

**CONVENIO DE RECIPROCIDAD ENTRE LA
GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA
CONSELLERIA DE JUSTICIA Y
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, Y LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
VALÈNCIA PARA LA PERCEPCIÓN DEL
COMPLEMENTO DE CARRERA
ADMINISTRATIVA.**

València, a fecha de la última firma
[09/08/2025 11:08:25]

REUNIDOS

Por parte de la Generalitat, actuará la Hble. Sra. Consellera de Justícia y Administración Pública, Nuria Martínez Sanchis, nombrada por Decreto 33/2024, de 21 de noviembre, del presidente de la Generalitat, por el que se disponen los ceses y nombramientos de las personas titulares de determinadas consellerías, facultada por acuerdo del Consell de fecha 05/08/2025, en virtud del artículo 17.f) de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell.

Por parte de la Universidad Politécnica de València, firmará su Rector Magnífico, José Esteban Capilla Romá, nombrado a tal efecto por medio del Decreto 36/2025, de 25 de febrero, del Consell, por el que se dispone el nombramiento del rector de la Universitat Politècnica de València (DOGV núm. 10.057 de 28 de febrero), de conformidad con los títulos competenciales previstos tanto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades como en los estatutos de la universidad aprobados por medio del Decreto 122/2024, de 24 de septiembre, del Consell, por el que se aprueban los Estatutos de la Universitat Politècnica de València.

Las partes, en la representación que respectivamente ostentan, se reconocen conjuntamente competencia y capacidad para suscribir este convenio y a tal efecto,

**CONVENI DE RECIPROCIAT ENTRE LA
GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA
CONSELLERIA DE JUSTÍCIA I
ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, I LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
VALÈNCIA PER A LA PERCEPCIÓ DEL
COMPLEMENT DE CARRERA
ADMINISTRATIVA.**

València, a data de l'última signatura
[09/08/2025 11:00:28]

REUNITS

Per part de la Generalitat, actuarà la Hble. Sra. Consellera de Justícia i Administració Pública, Nuria Martínez Sanchis, nomenada per Decret 33/2024, de 21 de novembre, del president de la Generalitat, pel qual es disposen els cessaments i nomenaments de les persones titulars de determinades conselleries, facultada per acord del Consell de data 05/08/2025, en virtut de l'article 17.f) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell.

Per part de la Universitat Politècnica de València, firmarà el seu Rector Magnífic, José Esteban Capilla Romá, nomenat a este efecte per mitjà del Decret 36/2025, de 25 de febrer, del Consell, pel qual es disposa el nomenament del rector de la Universitat Politècnica de València (DOGV núm. 10.057 de 28 de febrer), de conformitat amb els títols competencials previstos tant en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats com en els estatuts de la universitat aprovats per mitjà del Decret 122/2024, de 24 de setembre, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Politècnica de València.

Les parts, en la representació que exercixen respectivament, es reconeixen conjuntament competència i capacitat per a subscriure el conveni i a este efecte,

EXPONEN

1. Que tanto la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana como el Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, así como el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, aprobado mediante Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, regulan la movilidad interadministrativa de los empleados públicos.

De acuerdo con esto y a través de los sistemas de provisión previstos, el personal funcionario de carrera de la Generalitat puede acceder a puestos de trabajo de la Universitat Politècnica de València y viceversa, en base al principio de reciprocidad y de acuerdo con los requisitos y condiciones que se determinen en las respectivas relaciones de puestos de trabajo.

2. Que ambas entidades tienen objetivos e intereses comunes en el cumplimiento del objeto del presente Convenio y han manifestado su interés en hacer efectivo un marco de colaboración que facilite la reciprocidad en cuanto al devengo y percepción del complemento de carrera profesional, de forma que la movilidad interadministrativa no suponga una minoración de las retribuciones que se vienen percibiendo.

3. La disposición adicional tercera del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, prevé el régimen específico en esta materia para el personal procedente de otras administraciones públicas o universidades públicas, de acuerdo con el principio de reciprocidad y en los términos previstos en el

EXPOSEN

1. Que tant la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, com el Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'establixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, així com el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, aprovat mitjançant el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, regulen la mobilitat interadministrativa dels empleats públics.

D'acord amb això i a través dels sistemes de provisió previstos, el personal funcionari de carrera de la Generalitat pot accedir a llocs de treball de la Universitat Politècnica de València i viceversa, sobre la base del principi de reciprocitat i d'acord amb els requisits i les condicions que es determinen en les respectives relacions de llocs de treball.

2. Que les dos entitats tenen objectius i interessos comuns en el compliment de l'objecte del present conveni i han manifestat el seu interès a fer efectiu un marc de col·laboració que facilite la reciprocitat quant a la meritació i percepció del complement de carrera professional, de manera que la mobilitat interadministrativa no supose una minoració de les retribucions que es venen percebent.

3. La disposició addicional tercera del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, preveu el règim específic en esta matèria per al personal procedent d'altres administracions públiques o universitats públiques, d'acord amb el principi de reciprocitat i en els termes previstos en el corresponent conveni de

correspondiente convenio de colaboración.
En atención a cuanto antecede, ambas partes formalizan este Convenio de Reciprocidad con arreglo a las siguientes

CLÁUSULAS

PRIMERA. Objeto del convenio

Adoptar las medidas necesarias para que cuando el personal de una de las entidades signatarias pase a ejercer/desempeñar puestos de trabajo en la otra, siempre que se cumplan los criterios de reciprocidad desarrollados en la cláusula segunda del presente convenio, perciba el complemento de carrera profesional que tuviera reconocido en su administración de origen.

SEGUNDA. Criterio de reciprocidad para el abono del complemento de carrera profesional al personal de las entidades signatarias.

1. Reciprocidad: Cuando el personal de la Generalitat pase a desempeñar un puesto de trabajo de la Universitat Politècnica de València el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Universitat Politècnica de València; y viceversa, es decir, que cuando el personal de la Universitat Politècnica de València pase a desempeñar un puesto de trabajo de la Generalitat, el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Generalitat, siempre que dicho personal se encuentre en situación de movilidad interadministrativa de conformidad con lo previsto en el artículo 129 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, y que se desarrolla con mayor detalle en los artículos 85 y 86 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

El tiempo de servicios prestados, siempre que se cumpla el requisito de movilidad interadministrativa indicado anteriormente, en cualquiera de las dos administraciones será reconocido mutuamente y las solicitudes de

col·laboració.

D'acord amb el que s'ha exposat, les dos parts formalitzen este conveni de reciprocitat conformement a les següents

CLÀUSULES

PRIMERA. Objecte del conveni

Adoptar les mesures necessàries perquè quan el personal d'una de les entitats firmants passe a exercir llocs de treball en l'altra, sempre que es complisquen els criteris de reciprocitat que desplega la clàusula segona d'este conveni, perceba el complement de carrera professional que tinga reconegut en la seua administració d'origen.

SEGONA. Criteri de reciprocitat per a l'abonament del complement de carrera professional al personal de les entitats firmants.

1. Reciprocitat: Quan el personal de la Generalitat passe a exercir un lloc de treball de la Universitat Politècnica de València el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per la Universitat Politècnica de València; i viceversa, és a dir, que quan el personal de la Universitat Politècnica de València passe a exercir un lloc de treball de la Generalitat, el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per la Generalitat, sempre que este personal estiga en situació de mobilitat interadministrativa de conformitat amb el que preveu l'article 129 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i que despleguen amb més detall els articles 85 i 86 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

El temps de servicis prestats, sempre que es complisca el requisit de mobilitat interadministrativa indicat més amunt, en qualsevol de les dos administracions serà reconegut mútuament i les sol·licituds de progressió seran resoltes per l'administració

progresión serán resueltas por la administración en que se encuentre prestando servicios la persona interesada, desde la fecha de su solicitud.

2. Especificaciones:

I. Aplicación diferenciada de los apartados 1.a) y 1.b) de la disposición adicional tercera, del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat (en adelante Decreto 211/2018).

Es decir, que en el supuesto que recoge el apartado 1.a), acceso por concurso de méritos, se progresará en el grado de desarrollo profesional (en adelante GDP) siguiente al que se tenga reconocido en la administración o universidad de origen, teniendo en cuenta el remanente evaluado en la entidad de origen.

Y en los supuestos que recoge el apartado 1.b), puestos desempeñados mediante otros sistemas de provisión, (libre designación, comisión de servicios, adscripción provisional) se reconocerá el derecho a la percepción de la carrera profesional (en adelante DPCR) que corresponda por la prestación de servicios en la entidad en la que figure en activo, siempre que los períodos no hayan sido computados por la administración de origen. Asimismo, podrá percibir el GDP que, en su caso, tuviera reconocido en la entidad de origen, con los límites establecidos en el apartado siguiente.

II. La cuantía a percibir por aquellos empleados públicos que ocupen un puesto de trabajo de la Administración Valenciana o de la Universidad, fruto de la movilidad interadministrativa, será como máximo, la correspondiente al GDP o DPCR IV del grupo o subgrupo del puesto que estén desempeñando, que se calculará de la siguiente forma:

Los empleados públicos que se integren en la administración de destino y tuviesen GDP reconocido en su administración de origen, continuarán progresando en su carrera profesional, pudiendo adquirir, como máximo el GDP IV del grupo o subgrupo de titulación en que se integren.

Los empleados públicos que accedan mediante otros sistemas de provisión conservarán el GDP que tuvieran reconocido

en que es trobe prestant servicios la persona interesada, des de la data de la seua sol·licitud.

2. Especificacions:

I. Aplicació diferenciada dels apartats 1.a i 1.b de la disposició addicional tercera, del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant, Decret 211/2018).

És a dir, que en el supòsit que arreplega l'apartat 1.a, accés per concurs de mèrits, es progressarà en el grau de desenvolupament professional (d'ara en avant, GDP) següent al que es tinga reconegut en l'administració o universitat d'origen, tenint en compte el romanent avaluat en l'entitat d'origen.

I en els supòsits que arreplega l'apartat 1.b, llocs exercits mitjançant altres sistemes de provisió, (lliure designació, comissió de servicis, adscripció provisional) es reconeixerà el dret a la percepció de la carrera professional (d'ara en avant, DPCR) que corresponga per la prestació de servicis en l'entitat en la qual figure en actiu, sempre que els períodes no hagen sigut computats per l'administració d'origen. Així mateix, podrà percebre el GDP que, si és el cas, tinga reconegut en l'entitat d'origen, amb els límits establits en l'apartat següent.

II. La quantia a percebre per aquells empleats públics que ocupen un lloc de treball de l'Administració valenciana o de la Universitat, fruit de la mobilitat interadministrativa, serà com a màxim la corresponent al GDP o DPCR IV del grup o subgrup del lloc que estiguen exercint, que es calcularà de la manera següent:

Els empleats públics que s'integren en l'administració de destinació i tinguen GDP reconegut en la seua administració d'origen, continuaran progressant en la seua carrera professional, i poden adquirir, com a màxim el GDP IV del grup o subgrup de titulació en que s'integren.

Els empleats públics que accedisquen mitjançant altres sistemes de provisió conservaran el GDP que tinguen reconegut

en su administración de origen y generarán un DPCR (derecho a la percepción del complemento retributivo de carrera) en la administración de destino, mediante las progresiones reconocidas en el sistema de carrera profesional horizontal.

3. Imposibilidad de percibir el complemento de carrera profesional por los mismos períodos de trabajo efectivo, para lo cual, se emitirá un Certificado (cuyo modelo se refleja en el anexo del presente convenio), en el que la administración o Universidad de origen reflejará los períodos que se han computado a efectos de carrera profesional, y que será obligatorio aportar a la entidad de destino, para solicitar la reciprocidad recogida en el Convenio. Dicho certificado únicamente se emitirá a la persona interesada que cumpla los criterios establecidos en el apartado primero de la cláusula segunda del convenio, en lo referente a los supuestos de movilidad interadministrativa.

4. Los datos necesarios que deberá contener el mencionado certificado, serán los siguientes:

Grado de carrera profesional (GDP).

Tiempo total de servicios reconocidos por la Administración o Universidad de origen en cada grupo o subgrupo, y entidad en la que se prestaron, tanto el tenido en cuenta a efectos de perfeccionamiento del grado de carrera profesional, como el remanente que pueda existir, para el reconocimiento del siguiente grado, si procede, expresando años, meses y días, así como, las fechas de inicio y fin de los períodos computados.

Méritos que hayan sido tenidos en cuenta, tanto para el encuadramiento inicial, como los que hayan servido para su progresión.

El personal funcionario de carrera de la Universitat Politècnica de València que obtenga destino en la Administración de la Generalitat y viceversa, a través de los procedimientos de movilidad interadministrativa, deberá aportar un certificado en el que conste la situación administrativa en que se halle la persona interesada respecto su administración de origen.

5. Las posibles progresiones en la carrera profesional de los empleados públicos las reconocerá la administración en la que se esté en activo cuando se perfeccione el período mínimo de permanencia y la obtención de los

en la seua administració d'origen i generaran un DPCR (dret a la percepció del complement retributiu de carrera) en l'administració de destinació, mitjançant les progressions reconegudes en el sistema de carrera professional horitzontal.

3. Impossibilitat de percebre el complement de carrera professional pels mateixos períodes de treball efectiu, per a això, s'emetrà un certificat (el model del qual es reflectix en l'annex del conveni), en el qual l'administració o universitat d'origen ha de reflectir els períodes que s'han computat a l'efecte de carrera professional, i que serà obligatori aportar a l'entitat de destinació, per a sol·licitar la reciprocitat que arrecplega el conveni. Este certificat únicament s'emetrà a la persona interessada que complisca els criteris que estableix l'apartat primer de la clàusula segona del conveni, referent als supòsits de mobilitat interadministrativa.

4. Les dades necessàries que ha de contindre l'esmentat certificat són els següents:

Grau de carrera professional (GDP).

Temps total de servicis reconeguts per l'administració o universitat d'origen en cada grup o subgrup, i entitat en la qual s'han prestat, tant el tingut en compte a l'efecte de perfeccionament del grau de carrera professional, com el romanent que pugua haver-hi, per al reconeixement del següent grau, si és procedent, expressant anys, mesos i dies, així com, les dates d'inici i fi dels períodes computats.

Mèrits que hagen sigut tinguts en compte, tant per a l'enquadrament inicial, com els que hagen servit per a la seua progressió.

El personal funcionari de carrera de la Universitat Politècnica de València que obtinga destinació en l'Administració de la Generalitat i viceversa, a través dels procediments de mobilitat interadministrativa, haurà d'aportar un certificat en què conste la situació administrativa en què es trobe la persona interessada respecte la seua administració d'origen.

5. Les possibles progressions en la carrera professional dels empleats públics les reconeixerà l'administració en la qual s'estiga en actiu quan es perfeccione el període mínim de permanència i l'obtenció dels mèrits

méritos necesarios para su solicitud.

TERCERA. Obligaciones Económicas

El presente convenio no conlleva obligaciones financieras o contraprestación económica para ninguna de las partes.

La aplicación y ejecución de este convenio, incluyéndose al efecto todos los actos jurídicos que pudieran dictarse en su aplicación y desarrollo, no podrán suponer obligaciones económicas para la Generalitat y, en todo caso, deberá ser atendida con sus medios personales y materiales.

CUARTA. Ejecución y Seguimiento

1. Para el cumplimiento de los compromisos y seguimiento de la marcha del convenio se constituirá una comisión mixta de seguimiento y control que estará formada por una representación paritaria de cuatro miembros de los cuales, dos se designarán por la Universitat Politècnica de València y otros dos por la Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Justicia y Administración Pública.

La representación correspondiente a la Universitat Politècnica de València corresponderá a las personas designadas por el Rector.

La representación correspondiente a la Dirección General de Función Pública corresponderá a las personas designadas por el titular de la dirección general competente en materia de función pública.

Ejercerá la Presidencia de la Comisión mixta la persona titular de la Conselleria de Justicia y Administración Pública, correspondiendo la Secretaría a la Universitat Politècnica de València.

En aplicación del III Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la Administración de la Generalitat, en la designación de sus representantes se tendrá en cuenta la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

A la Comisión le corresponden, sin perjuicio de las que expresamente se recogen en el artículo 9 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, las siguientes funciones:

a) Ser el órgano de relación entre las instituciones firmantes en relación con el

necessaris per a la seua sol·licitud.

TERCERA. Obligacions econòmiques

Este convenio no comporta obligaciones financieras o contraprestación económica per a cap de les parts.

L'aplicació i execució d'este conveni, incloent-hi a este efecte tots els actes jurídics que puguen dictar-se en la seua aplicació i desplegament, no podran suposar obligacions econòmiques per a la Generalitat i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els seus mitjans personals i materials.

QUARTA. Execució i seguiment

1. Per al compliment dels compromisos i seguiment de la marxa del conveni es constituirá una comissió mixta de seguiment i control, que estará formada per una representació paritària de quatre membres dels quals dos es designaran per la Universitat Politècnica de València i els altres dos per la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria de Justícia i Administració Pública.

La representació de la Universitat Politècnica de València correspondrà a les persones que designe el rector.

La representació de la Direcció General de Funció Pública correspondrà a les persones que designe el titular de la direcció general competent en matèria de funció pública.

Exercirà la presidència de la comissió mixta la persona titular de la Conselleria de Justícia i Administració Pública, i la secretaria correspondrà a la Universitat Politècnica de València.

En aplicació del III Pla d'Igualtat de Dones i Hòmens de l'Administració de la Generalitat, en la designació dels seus representants es tindrà en compte la presència equilibrada de dones i hòmens.

Correspon a la comissió, sense perjudici de les que expressament arrecplega l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que subscriba la Generalitat i el seu registre, les funcions següents:

a) Ser l'òrgan de relació entre les institucions firmants en relació amb el contingut del

contenido del convenio.

- b) Resolver dudas de interpretación y aplicación del convenio y las discrepancias que puedan surgir de su ejecución.
- c) Aquéllas otras que determinen las partes de mutuo acuerdo.

2. La Comisión se constituirá en plazo máximo de 15 días desde la firma del presente convenio, y tendrá que reunirse, al menos, una vez durante la vigencia del convenio, y siempre que se considere necesario, a petición de cualquiera de las partes firmantes del mismo.

3. La Comisión se compromete a velar por la correcta ejecución del presente convenio y por el cumplimiento de los objetivos previstos por el presente convenio, debiendo remitir copia de las actas, acuerdos o informes que adopte a la Dirección General de Función Pública.

QUINTA. Transparencia y protección de datos
De conformidad con lo establecido en la Ley 1/2022 de 13 de abril, de la Generalitat, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana, y los artículos 3 y 12 del Decreto 105/2017 de 28 de julio, del Consell, así como lo establecido en la Ley 6/2024, de 5 de diciembre, de la Generalitat, de Simplificación Administrativa, las partes se comprometen a la publicación del texto íntegro del convenio en el portal de transparencia de la Generalitat, GVA Oberta, así como en el portal de transparencia y acceso a la información de la Universitat Politècnica de València.

Para el desarrollo de las actuaciones objeto del presente convenio y en relación con el tratamiento de los datos personales que precisen las partes, se observará en todo momento lo dispuesto en normativa reguladora de Protección de Datos de Carácter Personal.

SEXTA. Vigencia

El presente Convenio producirá efectos desde el momento de su firma, dejando sin efecto el Convenio de Reciprocidad entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Interior y Administración Pública, y la Universitat Politècnica de València para la percepción del complemento de carrera administrativa suscrito en fecha 21 de septiembre de 2021, y tendrá una duración de cuatro años.

conveni.

- b) Resoldre els dubtes d'interpretació i aplicació del conveni i les discrepàncies que puguin sorgir de la seua execució.
- c) Aquelles altres que determinen les parts de mutu acord.

2. La comissió es constituirà en termini màxim de 15 dies des de la firma del conveni, i haurà de reunir-se, almenys, una vegada durant la vigència del conveni i sempre que es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts firmants.

3. La comissió es compromet a vetllar per la correcta execució del present conveni i pel compliment dels objectius que s'hi preveuen, i haurà de remetre una còpia de les actes, acords o informes que adopte a la Direcció General de Funció Pública.

QUINTA. Transparència i protecció de dades
De conformitat amb el que estableix la Llei 1/2022 de 13 d'abril, de la Generalitat, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i els articles 3 i 12 del Decret 105/2017 de 28 de juliol, del Consell, així com la Llei 6/2024, de 5 de desembre, de la Generalitat, de simplificació administrativa, les parts es comprometen a la publicació del text íntegre del conveni en el portal de transparència de la Generalitat, Gva Oberta, així com en el portal de transparència i accés a la informació de la Universitat Politècnica de València.

Per a dur a terme actuacions objecte del present conveni i en relació amb el tractament de les dades personals que necessiten les parts, s'observarà en tot moment el que disposa normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal.

SEXTA. Vigència

El conveni produirà efectes des del moment de la firma, deixant sense efecte el Conveni de Reciprocitat entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, i la Universitat Politècnica de València per a la percepció del complement de carrera administrativa subscrit en data 21 de setembre de 2021, i tindrà una duració de quatre anys.

En cualquier momento antes de la finalización de este plazo, las partes podrán acordar unánimemente su prórroga por un período de hasta 4 años.

Al personal afectado por la aplicación del presente convenio, se le podrá retribuir el grado de carrera profesional reconocido en su administración de origen, desde la fecha de la vigencia del convenio, previa solicitud de la persona interesada al departamento competente en materia de carrera profesional de la administración de destino y aportación de los Certificados mencionados en la cláusula segunda.

SÉPTIMA. Modificación y denuncia del convenio

Las partes podrán modificar o denunciar de mutuo acuerdo el presente convenio en cualquier momento, previo informe de la comisión mixta de seguimiento y control. Cualquiera de las partes podrá, a su vez, denunciar el presente convenio comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en que vaya a darlo por terminado.

OCTAVA. Legislación aplicable

El presente convenio tiene carácter administrativo y se regirá por lo que se establece en las cláusulas del mismo o en su defecto, por lo que se establece por la normativa general reguladora de la función pública.

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la interpretación y ejecución del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, a través de la comisión mixta. Si no pudiera conseguirse este acuerdo, las posibles controversias tendrán que ser resueltas, en conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

NOVENA. Causas de extinción

Este convenio quedará extinguido por:

- Mutuo acuerdo de las partes.
- Finalización del plazo del convenio.
- Imposibilidad sobrevenida de cumplir el objeto del convenio.
- Incumplimiento grave acreditado por una de las partes de las obligaciones establecidas en el presente convenio.

En qualsevol moment abans de la finalització d'este termini, les parts poden acordar-ne la pròrroga unànimement per un període de fins a 4 anys.

Al personal afectat per l'aplicació del present conveni, se'l podrà retribuir el grau de carrera professional reconegut en la seua administració d'origen, des de la data de la vigència del conveni, amb la sol·licitud prèvia de la persona interessada al departament competent en matèria de carrera professional de l'administració de destinació i aportació dels certificats esmentats en la clàusula segona.

SÈPTIMA. Modificació i denúncia del conveni

Les parts poden modificar o denunciar de mutu acord el conveni en qualsevol moment, amb l'informe previ de la comissió mixta de seguiment i control. Qualsevol de les parts pot, al seu torn, denunciar el conveni comunicant-ho per escrit a l'altra part amb almenys dos mesos d'antelació a la data en què es done per acabat.

OCTAVA. Legislació aplicable

El conveni té caràcter administratiu i es regix pel que estableixen les seues clàusules o, en defecte d'això, pel que estableix la normativa general reguladora de la funció pública.

La resolució de les controvèrsies que puguem plantejar-se sobre la interpretació i execució del conveni s'han de solucionar de mutu acord entre les parts, a través de la comissió mixta. Si no es pot aconseguir l'acord, les possibles controvèrsies s'han de resoldre de conformitat amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

NOVENA. Causes d'extinció

Este conveni quedará extingit per:

- Mutu acord de les parts.
- Finalització del termini del conveni.
- Impossibilitat sobrevinguda de complir l'objecte del conveni.
- Incompliment greu acreditat per una de les parts de les obligacions que estableix el conveni.

e) En tales supuestos, las partes vendrán obligadas a comunicarse recíprocamente, por escrito, la acreditación de la concurrencia de la causa invocada para dar por extinguida la relación convencional, siendo efectiva la resolución transcurrido un mes desde la fecha de esta comunicación.

Y estando las partes de acuerdo con el contenido de este documento, y para que así conste y en prueba de conformidad, se firma el mismo.

La consellera de Justícia y
Administración Pública

e) En estos supòsits, les parts estan obligades a comunicar-se recíprocament, per escrit, l'acreditació de la concurrència de la causa invocada per a donar per extingida la relació convencional, i la resolució serà efectiva transcorregut un mes des de la data d'esta comunicació.

I estant les parts d'acord amb el contingut d'este document, i per a deixar-ne constància i en prova de conformitat, es firma el conveni.

El rector de la Universitat Politècnica de
València

ANEXO I

D/Dª en calidad de _____

CERTIFICA:

Que al Sr./Sra. _____ con DNI _____, se le reconocen, a efectos de carrera profesional, los siguientes períodos trabajados:

Grupo	Antigüedad años/meses/días	Factor Cálculo	Período Calculado Años/meses/días	Situación administrativa	Administración/ Organismo
TOTAL					

Se han tenido en cuenta los siguientes méritos:

Por todo ello, se le ha reconocido a fecha de _____ un GDP _____ en el subgrupo _____, con una antigüedad total de _____ años, _____ meses y _____ días.

....., de de

ANNEX I

Sr./ Sra. _____ en qualitat de _____

CERTIFICA:

Que al Sr./Sra. _____ amb DNI _____, se li reconeixen, a l'efecte de carrera professional, els següents períodes treballats:

Grup	Antiguitat anys/mesos/dies	Factor Càlcul	Període Calculat Anys/mesos/dies	Situació administrativa	Administració/ Organisme
TOTAL					

S'han tingut en compte els següents mèrits:

Per tot això, se l'ha reconegut a data _____ un GDP ____ en el subgrup _____, amb una antiguitat total de ____ anys, __ mesos i _____ dies.

....., de de