

**CONVENIO DE RECIPROCIDAD ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA CONSELLERIA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA PARA LA PERCEPCIÓN DEL COMPLEMENTO DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

Valencia 15 de septiembre de 2021

**REUNIDOS**

De una parte, Gabriela Bravo Sanestanislaos, consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, nombrada por Decreto 6/2019, de 17 de junio, del president de la Generalitat, por el que se nombra a las personas titulares de las vicepresidencias y de las consellerías.

De otra parte, José Esteban Capilla Romá, rector de la Universitat Politècnica de València, nombrado por Decreto 74/2021, de 28 de mayo, del Consell de la Generalitat, en nombre y representación de la misma en virtud de las atribuciones que le vienen conferidas por el artículo 53-d de los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, aprobados por el Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell.

Las partes, en la representación que respectivamente ostentan, se reconocen conjuntamente competencia y capacidad para suscribir este convenio y a tal efecto,

**EXPONEN**

1. Que tanto la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana como el Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, regulan la movilidad interadministrativa de los empleados públicos.

De acuerdo con esto y a través de los sistemas de provisión previstos, el personal funcionario de carrera de la Generalitat puede acceder a puestos de trabajo de la Universitat Politècnica de València y viceversa, en base al principio de reciprocidad y de acuerdo con los requisitos y condiciones que se determinen en respectivas relaciones de puestos de trabajo.

**CONVENI DE RECIPROCIAT ENTRE LA GENERALITAT, A TRAVÉS DE LA CONSELLERIA DE JUSTÍCIA, INTERIOR I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA PER A LA PERCEPCIÓ DEL COMPLEMENT DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

València 15 de setembre de 2021

**REUNITS**

D'una part, Gabriela Bravo Sanestanislaos, consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, nomenada per Decret 6/2019, de 17 de juny, del president de la Generalitat, pel qual es nomena les persones titulars de les vicepresidències i de les conselleries.

D'una altra part, José Esteban Capilla Romá, rector de la Universitat Politècnica de València, nomenat per Decret 74/2021, de 28 de maig, del Consell de la Generalitat, en nom i representació de la mateixa en virtut de les atribucions que li venen conferides per l'article 53-d dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València, aprovats pel Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell.

Les parts, en la representació que respectivament ostenten, es reconeixen conjuntament competència i capacitat per a subscriure aquest conveni i a aquest efecte,

**EXPOSEN**

1. Que tant la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana com el Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, regulen la mobilitat interadministrativa dels empleats públics.

D'acord amb això i a través dels sistemes de provisió previstos, el personal funcionari de carrera de la Generalitat pot accedir a llocs de treball de la Universitat Politècnica de València i viceversa, sobre la base del principi de reciprocitat i d'acord amb els requisits i condicions que es determinen en respectives relacions de llocs de treball.

2. Que ambas entidades tienen objetivos e intereses comunes en el cumplimiento del objeto del presente Convenio y han manifestado su interés en hacer efectivo un marco de colaboración que facilite la reciprocidad en cuanto al devengo y percepción del complemento de carrera profesional, de forma que la movilidad interadministrativa no suponga una minoración de las retribuciones que se vienen percibiendo.

3. La disposición adicional tercera, Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de la Administración de la Generalitat, prevé el régimen específico en esta materia para el personal procedente de otras administraciones públicas o universidades públicas, de acuerdo con el principio de reciprocidad y en los términos previstos en el correspondiente convenio de colaboración.

En atención a cuanto antecede, ambas partes formalizan este Convenio de Reciprocidad con arreglo a las siguientes

#### CLÁUSULAS

##### PRIMERA. Objeto del convenio

Adoptar las medidas necesarias para que cuando el personal de una de las entidades signatarias pase a ejercer/desempeñar puestos de trabajo, perciba el complemento de carrera profesional que tuviera reconocido en su administración de origen.

SEGUNDA. Criterio de reciprocidad para el abono del complemento de carrera profesional al personal de las entidades signatarias.

1. Reciprocidad: Cuando el personal de la Generalitat pase a desempeñar un puesto de trabajo de la Universitat Politècnica de València el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Universitat Politècnica de València; y viceversa, es decir, que cuando el personal de la Universitat Politècnica de València pase a desempeñar un puesto de trabajo de la Generalitat, el grado de desarrollo profesional que tenga reconocido en virtud de su sistema de carrera o desarrollo profesional, será abonado por la Generalitat.

El tiempo de servicios prestados en cualquiera de las dos administraciones será reconocido mutuamente y

2. Que totes dues entitats tenen objectius i interessos comuns en el compliment de l'objecte del present Conveni i han manifestat el seu interès a fer efectiu un marc de col·laboració que facilite la reciprocitat quant a la meritació i percepció del complement de carrera professional, de manera que la mobilitat interadministrativa no supose una minoració de les retribucions que es venen percebent.

3. La disposició addicional tercera, Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, preveu el règim específic en aquesta matèria per al personal procedent d'altres administracions públiques o Universitats Públiques, d'acord amb el principi de reciprocitat i en els termes previstos en el corresponent conveni de col·laboració:

En atenció a quant antecedeix, totes dues parts formalitzen aquest Conveni de Reciprocitat conformement a les següents

#### CLÀUSULES

##### PRIMERA.- Objecte del conveni

Adoptar les mesures necessàries perquè quan el personal d'una de les entitats signatàries passe a exercir llocs de treball, perceba el complement de carrera professional que tinguera reconegut en la seua administració d'origen.

SEGONA.- Criteri de reciprocitat per a l'abonament del complement de carrera professional al personal de les entitats signatàries.

1. Reciprocitat: Quan el personal de la Generalitat passe a exercir un lloc de treball de la Universitat Politècnica de València el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per la Universitat Politècnica de València; i viceversa, és a dir, que quan el personal de la Universitat Politècnica de València passe a exercir un lloc de treball de la Generalitat, el grau de desenvolupament professional que tinga reconegut en virtut del seu sistema de carrera o desenvolupament professional, serà abonat per la Generalitat.

El temps de serveis prestats en qualsevol de les dues administracions serà reconegut mútuament i

las solicitudes de progresión serán resueltas por la administración en que se encuentre prestando servicios la persona interesada.

## 2. Especificaciones:

I. Aplicación diferenciada de los apartados 1.a) y 1.b) de la Disposición Adicional Tercera, del Decreto 211/2018, de 23 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horizontal y la evaluación del desempeño, del personal funcionario de la Administración de la Generalitat (en adelante Decreto 211/2018).

Es decir, que en el supuesto que recoge el apartado 1 a), acceso por concurso de méritos, se progresará en el grado de desarrollo profesional (en adelante GDP) siguiente al que se tenga reconocido en la administración o universidad de origen, teniendo en cuenta el remanente evaluado en la entidad de origen.

Y en los supuestos que recoge el apartado 1 b), puestos desempeñados mediante otros sistemas de provisión, se reconocerá el derecho a la percepción de la carrera profesional (en adelante DPCR) que corresponda por la prestación de servicios en la entidad en la que figure en activo, siempre que los períodos no hayan sido computados por la administración de origen. Así mismo podrá percibir el GDP o DPCR que, en su caso, tuviera reconocido en la entidad de origen, con los límites establecidos en el apartado siguiente.

II. La cuantía a percibir por aquellos empleados públicos que ocupen un puesto de trabajo de la Administración Valenciana o de la Universitat, fruto de la movilidad interadministrativa, será como máximo, la correspondiente al GDP o DPCR IV del grupo o subgrupo del puesto que estén desempeñando, que se calculará de la siguiente forma:

- Los empleados públicos que se integren en la Administración de destino y tuviesen GDP reconocido, continuarán progresando en su carrera profesional, pudiendo adquirir, como máximo el GDP IV del grupo o subgrupo de titulación en que se integren.
- Los empleados públicos que accedan mediante otros sistemas de provisión conservarán el GDP/DPCR que tuvieran reconocido en su administración de origen, como complemento absorbible, y generarán un DPCR en la administración de destino, de forma que, cuando dicho DPCR iguale o supere en cuantía el GDP de su administración de origen, este complemento desaparecerá.

3. Imposibilidad de percibir el complemento de carrera profesional por los mismos períodos de

les sol·licituds de progressió seran resoltes per l'administració en què es trobe prestant serveis la persona interessada.

## 2. Especificacions:

I. Aplicació diferenciada dels apartats 1.a) i 1.b) de la Disposició Addicional Tercera, del Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant Decret 211/2018).

És a dir, que en el supòsit que recull l'apartat 1 a), accés per concurs de mèrits, es progressarà en el grau de desenvolupament professional (d'ara en avant GDP) següent al qual es tinga reconegut en l'administració o universitat d'origen, tenint en compte el romanent avaluat en l'entitat d'origen.

I en els supòsits que recull l'apartat 1 b), llocs exercits mitjançant altres sistemes de provisió, es reconeixerà el dret a la percepció de la carrera professional (d'ara en avant DPCR) que corresponga per la prestació de serveis en l'entitat en la qual figure en actiu, sempre que els períodes no hagen sigut computats per l'administració d'origen. Així mateix podrà percebre el GDP o DPCR que, en el seu cas, tinguera reconegut en l'entitat d'origen, amb els límits establits en l'apartat següent.

II. La quantia a percebre per aquells empleats públics que ocupen un lloc de treball de l'Administració Valenciana o de la Universitat, fruit de la mobilitat interadministrativa, serà com a màxim, la corresponent al GDP o DPCR IV del grup o subgrup del lloc que estiguen exercint, que es calcularà de la següent forma:

- Els empleats públics que s'integren en l'Administració de destí i tingueren GDP reconegut, continuaran progressant en la seua carrera professional, podent adquirir, com a màxim el GDP IV del grup o subgrup de titulació en què s'integren.
- Els empleats públics que accedisquen mitjançant altres sistemes de provisió conservaran el GDP/DPCR que tingueren reconegut en la seua administració d'origen, com a complement absorbible, i generaran un DPCR en l'administració de destí, de manera que, quan dit DPCR iguale o supere en quantia el GDP de la seua administració d'origen, aquest complement desapareixerà.

3. Impossibilitat de percebre el complement de carrera professional pels mateixos períodes de

trabajo efectivo, para lo cual, se emitirá un Certificado, en el que la administración o Universidad de origen reflejará los períodos que se han computado a efectos de carrera profesional, y que será obligatorio aportar a la entidad de destino, para solicitar la reciprocidad recogida en el Convenio.

4. Los datos necesarios que deberá contener el mencionado certificado, serán los siguientes:

- Grado de carrera profesional (GDP) o derecho a la percepción del complemento de carrera profesional (DPCR) reconocido.
- Tiempo total de servicios reconocidos por la Administración o Universidad de origen en cada grupo o subgrupo, y entidad en la que se prestaron, tanto el tenido en cuenta a efectos de perfeccionamiento del grado de carrera profesional, como el remanente que pueda existir, para el reconocimiento del siguiente grado, si procede, expresando años, meses y días, así como, las fechas de inicio y fin de los períodos computados.
- Méritos que hayan sido tenidos en cuenta, tanto para el encuadramiento inicial, como los que hayan servido para su progresión.

5. Las posibles progresiones en la carrera profesional de los empleados públicos las reconocerá la Administración en la que se esté en activo cuando se perfeccione el período mínimo de permanencia y la obtención de los méritos necesarios para su solicitud.

### TERCERA. Ejecución y Seguimiento

1. Para el cumplimiento de los compromisos y seguimiento de la marcha del convenio se constituirá una comisión mixta de seguimiento y control. Esta estará formada por una representación paritaria de cuatro miembros de los cuales, dos se designarán por la Universitat Politècnica de València ; y otros dos por la Dirección General de Función Pública de la conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, uno de los cuales presidirá la comisión.

La representación correspondiente a la Universitat Politècnica de València corresponderá a las personas designada por el Rector.

En aplicación del II Plan de Igualdad de mujeres y hombres de la Generalitat, en la designación de los representantes de la Generalitat se tendrá en cuenta la presencia equilibrada de mujeres y hombres.

A la Comisión le corresponden, sin perjuicio de las que expresamente se recogen en el artículo 9 del Decreto 176/2014, de 10 de octubre, del Consell, por el que regula los convenios que suscriba la Generalitat y su registro, las siguientes funciones:

a) Ser el órgano de relación entre las instituciones firmantes en relación con el contenido del convenio.

treball efectiu, per a això, s'emetrà un Certificat, en el qual l'administració o Universitat d'origen reflectirà els períodes que s'han computat a l'efecte de carrera professional, i que serà obligatori aportar a l'entitat de destí, per a sol·licitar la reciprocitat recollida en el Conveni.

4. Les dades necessàries que haurà de contindre l'esmentat certificat, seran els següents:

- Grau de carrera professional (GDP) o dret a la percepció del complement de carrera professional (DPCR) reconegut.
- Temps total de serveis reconeguts per l'Administració o Universitat d'origen en cada grup o subgrup, i entitat en la qual es van prestar, tant el tingut en compte a l'efecte de perfeccionament del grau de carrera professional, com el romanent que pugua existir, per al reconeixement del següent grau, si escau, expressant anys, mesos i dies, així com, les dates d'inici i fi dels períodes computats.
- Mèrits que hagen sigut tinguts en compte, tant per a l'enquadrament inicial, com els que hagen servit per a la seua progressió.

5. Les possibles progressions en la carrera professional dels empleats públics les reconeixerà l'Administració en la qual s'estiga en actiu quan es perfeccione el període mínim de permanència i l'obtenció dels mèrits necessaris per a la seua sol·licitud.

### TERCERA.- Execució i Seguiment.

1. Per al compliment dels compromisos i seguiment de la marxa del conveni es constituirà una comissió mixta de seguiment i control. Aquesta estarà formada per una representació paritària de quatre membres dels quals, dos es designaran per la Universitat Politècnica de València i altres dos per la Direcció General de Funció Pública de la conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, un dels quals presidirà la comissió.

La representació corresponent a la Universitat Politècnica de València correspondrà a les persones designades pel Rector.

En aplicació de l'II Pla d'Igualtat de dones i homes de la Generalitat, en la designació dels representants de la Generalitat es tindrà en compte la presència equilibrada de dones i homes.

A la Comissió li corresponen, sense perjudici de les quals expressament es recullen en l'article 9 del Decret 176/2014, de 10 d'octubre, del Consell, pel qual regula els convenis que suscriba la Generalitat i el seu registre, les següents funcions:

a) Ser l'òrgan de relació entre les institucions signants en relació al contingut del conveni.

b) Resolver dudas de interpretación y aplicación del convenio y las discrepancias que puedan surgir de su ejecución.

c) Aquéllas otras que determinen las partes de mutuo acuerdo.

2. La Comisión se constituirá en plazo máximo de 15 días desde la firma del presente convenio, y tendrá que reunirse, al menos, una vez durante la vigencia del convenio, y siempre que se considere necesario, a petición de cualquiera de las partes firmantes del mismo.

3. La comisión se compromete a velar por la correcta ejecución del presente convenio y por el cumplimiento de los objetivos previstos por el presente convenio, debiendo remitir copia de las actas, acuerdos o informes que adopte a la Dirección General de Función Pública.

#### CUARTA. Transparencia y protección de datos

De conformidad con lo establecido en la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, las partes se comprometen a la publicación del texto íntegro del convenio, en el portal de transparencia de la Generalitat, GVA Oberta, así como en el portal de transparencia y acceso a la información de la Universitat Politècnica de València.

Para el desarrollo de las actuaciones objeto del presente convenio y en relación con el tratamiento de los datos personales que precisen las partes, se observará en todo momento lo dispuesto en normativa reguladora de protección de Datos de Carácter Personal.

#### QUINTA. Vigencia

El presente Convenio producirá efectos desde el momento de su firma, y tendrá una duración de cuatro años.

En cualquier momento antes de la finalización de este plazo, las partes podrán acordar unánimemente su prórroga por un período de hasta 4 años.

Al personal afectado por la aplicación del presente convenio, se le podrá retribuir el grado de carrera profesional reconocido en su Administración de origen, desde la fecha de la vigencia del convenio, previa solicitud a la Administración de destino y aportación del Certificado mencionado en la cláusula segunda, según modelo del Anexo I.

#### SEXTA. Modificación y denuncia del convenio

Las partes podrán modificar o denunciar de mutuo acuerdo el presente convenio en cualquier momento. Cualquiera de las partes podrá, a su vez, denunciar

b) Resoldre dubtes d'interpretació i aplicació del conveni i les discrepàncies que puguen sorgir de la seua execució.

c) Aquelles altres que determinen les parts de mutu acord.

2. La Comissió es constituirà en el termini màxim de 15 dies des de la signatura del present conveni, i haurà de reunir-se, almenys, una vegada durant la vigència del conveni, i sempre que es considere necessari, a petició de qualsevol de les parts signants d'aquest.

3. La comissió es compromet a vetlar per la correcta execució del present conveni i pel compliment dels objectius previstos pel present conveni, havent de remetre còpia de les actes, acords o informes que adopte a la Direcció General de Funció Pública.

#### QUARTA.- Transparència i protecció de dades.

De conformitat amb el que s'estableix en la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana, les parts es comprometen a la publicació del text íntegre del conveni, en el portal de transparència de la Generalitat, GVA Oberta, així com en el portal de transparència i accés a la informació de la Universitat Politècnica de València.

Per al desenvolupament de les actuacions objecte del present conveni i en relació al tractament de les dades personals que precisen les parts, s'observarà en tot moment el que es disposa en normativa reguladora de protecció de Dades de Caràcter Personal.

#### QUINTA.- Vigència

El present Conveni produirà efectes des del moment de la seua signatura, i tindrà una duració de quatre anys.

En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini, les parts podran acordar unànimement la seua prórroga per un període de fins a 4 anys.

Al personal afectat per l'aplicació del present conveni, se li podrà retribuir el grau de carrera professional reconegut en la seua Administració d'origen, des de la data de la vigència del conveni, prèvia sol·licitud a l'Administració de destí i aportació del Certificat esmentat en la clàusula segona, segons model de l'Annex I.

#### SEXTA.- Modificació i denúncia del conveni.

Les parts podran modificar o denunciar de mutu acord el present conveni en qualsevol moment. Qualsevol de les parts podrà, al seu torn, denunciar

el presente convenio comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en que vaya a darlo por terminado.

#### SÉPTIMA. Legislación aplicable

El presente convenio tiene carácter administrativo y se regirá por lo que se establece en las cláusulas del mismo o en su defecto, por lo que se establece por la normativa general reguladora de la función pública.

La resolución de las controversias que pudieran plantearse sobre la interpretación y ejecución del presente convenio deberán solventarse de mutuo acuerdo entre las partes, a través de la comisión mixta. Si no pudiera conseguirse este acuerdo, las posibles controversias tendrán que ser resueltas, en conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

#### OCTAVA. Causas de resolución

Este convenio quedará extinguido por:

- a) Mutuo acuerdo de las partes.
- b) Finalización del plazo del convenio.
- c) Imposibilidad sobrevenida de cumplir el objeto del convenio.
- d) Incumplimiento grave acreditado por una de las partes de las obligaciones establecidas en el presente convenio.
- e) En tales supuestos, las partes vendrán obligadas a comunicarse recíprocamente, por escrito, la acreditación de la concurrencia de la causa invocada para dar por extinguida la relación convencional, siendo efectiva la resolución transcurrido un mes desde la fecha de esta comunicación.

Y estando las partes de acuerdo con el contenido de este documento, y para que así conste y en prueba de conformidad, se firma el mismo por duplicado ejemplar en el lugar y fecha arriba indicados.

La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

El rector de la Universitat Politècnica de València  
JOSÉ ESTEBAN CAPILLA ROMÁ

el present conveni comunicant-lo per escrit a l'altra part amb almenys dos mesos d'antelació a la data en què vaja a donar-ho per acabat.

#### SETENA.- Legislació aplicable.

El present conveni té caràcter administratiu i es regirà pel que s'estableix en les clàusules del mateix o en defecte d'això, per la qual cosa s'estableix per la normativa general reguladora de la funció pública. La resolució de les controvèrsies que pogueren plantejar-se sobre la interpretació i execució del present conveni hauran de solucionar-se de mutu acord entre les parts, a través de la comissió mixta. Si no poguera aconseguir-se aquest acord, les possibles controvèrsies hauran de ser resoltes, de conformitat amb el que es disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

#### OCTAVA.- Causes de resolució.

Aquest conveni quedarà extingit per:

- a) Mutu acord de les parts.
- b) Finalització del termini del conveni.
- c) Impossibilitat sobrevinguda de complir l'objecte del conveni.
- d) Incompliment greu acreditat per una de les parts de les obligacions establides en el present conveni.
- e) En tals suposats, les parts vindran obligades a comunicar-se recíprocament, per escrit, l'acreditació de la concurrència de la causa invocada per a donar per extingida la relació convencional, sent efectiva la resolució transcorregut un mes des de la data d'aquesta comunicació.

I estant les parts d'acord amb el contingut d'aquest document, i per deixar-ne constància i en prova de conformitat, se signa el mateix per duplicat exemplar en el lloc i data a dalt indicats.

La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública  
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

El rector de la Universitat Politècnica de València  
JOSÉ ESTEBAN CAPILLA ROMÁ

ANEXO I

D/D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_ en calidad de \_\_\_\_\_

CERTIFICA:

Que Sr./Sra. \_\_\_\_\_ con DNI \_\_\_\_\_, se le reconocen, a efectos de carrera profesional, los siguientes períodos trabajados:

Grupo	Antigüedad años/meses/días	Factor Cálculo	Período Calculado Años/meses/días	Situación admva.	Administración/Organismo
TOTAL					

Se han tenido en cuenta los siguientes méritos:

Por todo ello, se le ha reconocido a fecha de \_\_\_\_\_ un GDP, en el Subgrupo \_\_\_\_\_, con una antigüedad total de \_\_\_\_\_ años, \_\_\_\_\_ meses y \_\_\_\_\_ días.

..... de ..... de 2021.

ANNEX I

Sr./ Sra. \_\_\_\_\_ en qualitat de \_\_\_\_\_

CERTIFICA:

Que Sr./Sra. \_\_\_\_\_ amb DNI \_\_\_\_\_, se li reconeixen, a l'efecte de carrera professional, els següents períodes treballats:

Grup	Antiguitat anys/mesos/dies	Factor Càlcul	Període Calculat Anys/mesos/dies	Situació admtva.	Administració/Orga nisme
TOTAL					

S'han tingut en compte els següents mèrits:

Per tot això, se l'ha reconegut a data d'un GDP, en el Subgrup \_\_, amb una antiguitat total d'anys \_\_, mesos \_\_ i dies \_\_.

..... de ..... de 2021