

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2023, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es publica l'Acord del seu Consell de Govern d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) 2023. [2023/12937]

El Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València va aprovar el 21 de desembre de 2023 l'Oferta d'Ocupació Pública del seu Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis de 2023. L'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana preveu la publicació d'aquesta oferta en el *DOGV*.

En conseqüència, aquest Rectorat d'acord amb les competències atribuïdes per l'article 53 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València aprovats per Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell resol:

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'Acord de 21.12.2023 del Consell de Govern que es transcriu a continuació.

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan en el termini d'un mes, o bé directament recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la Jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos, tots dos comptats des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *DOGV*.

València, 21 de desembre de 2023.— El rector de la Universitat Politècnica de València: José E. Capilla Romá.

«Acord de 21.12.2023 del Consell de Govern de la UPV d'Aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública del Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis (PTGAS) 2023

El procediment d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública es troba regulat pels articles 19 i 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023; els articles 27 i 36 de la Llei 9/2022, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2023; i per l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

D'acord amb aquesta regulació, i atés que l'educació superior constitueix un sector prioritari, s'ha obtingut una taxa de reposició de 37 places, a les quals se sumen altres 7 de promoció interna no acumulables

Aquesta proposta ha sigut objecte de negociació en el si de la Mesa General de Negociació de la UPV, i informada favorablement per la Comissió Econòmica i de Recursos Humans en la seua sessió del 13.12.2023.

En conseqüència, d'acord amb l'article 50 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari; l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; i l'article 55.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana; i amb les competències atribuïdes per l'article 45 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València aprovats per Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, el Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València acorda:

Primer

Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública, de personal tècnic, de gestió, i d'administració i serveis (PTGAS) de 2023 que conté 37 places d'accés lliure per taxa de reposició, i 7 per promoció interna, que es detalla en els annexos.

Segon

Les places incloses en l'annex II (promoció interna) en cas de resultar desertes no s'acumularan a les de l'annex I.

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓN de 21 de diciembre de 2023, de la Universidad Politécnica de València, por la que se publica el Acuerdo de su Consejo de Gobierno de aprobación de la oferta de empleo público del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) 2023. [2023/12937]

El Consejo de Gobierno de la Universidad Politécnica de València aprobó el 21 de diciembre de 2023 la Oferta de Empleo Público de su Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios de 2023. El artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana prevé la publicación de esta oferta en el *DOGV*.

En consecuencia, este Rectorado de acuerdo con las competencias atribuidas por el artículo 53 de los Estatutos de la Universidad Politécnica de València aprobados por Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell resuelve:

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el Acuerdo de 21.12.2023 del Consejo de Gobierno que se transcribe a continuación.

Contra este acuerdo, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes, o bien directamente recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la Jurisdicción contencioso-administrativa en el plazo de dos meses, ambos contados desde el día siguiente a la publicación de esta resolución en el *DOGV*.

València, 21 de diciembre de 2023.— El rector de la Universidad Politécnica de València: José E. Capilla Romá.

«Acuerdo de 21.12.2023 del Consejo de Gobierno de la UPV de Aprobación de la Oferta de Empleo Público del Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) 2023

El procedimiento de aprobación de la Oferta de Empleo Público se encuentra regulado por los artículos 19 y 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023; los artículos 27 y 36 de la Ley 9/2022, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023; y por el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

De acuerdo con esta regulación, y dado que la educación superior constituye un sector prioritario, se ha obtenido una tasa de reposición de 37 plazas, a las que se suman otras 7 de promoción interna no acumulables.

Esta propuesta ha sido objeto de negociación en el seno de la Mesa General de Negociación de la UPV, e informada favorablemente por la Comisión Económica y de Recursos Humanos en su sesión del 13.12.2023.

En consecuencia, de acuerdo con lo previsto en el artículo 50 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario; el artículo 70.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público; y el artículo 55.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana; y con las competencias atribuidas por el artículo 45 de los Estatutos de la Universidad Politécnica de València aprobados por Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell, el Consejo de Gobierno de la Universidad Politécnica de València, acuerda:

Primero

Aprobar la Oferta de Empleo Público, de personal técnico, de gestión, y de administración y servicios (PTGAS) de 2023 que contiene 37 plazas de acceso libre por tasa de reposición, y 7 por promoción interna, que se detalla en los anexos.

Segundo

Las plazas incluidas en el anexo II (promoción interna) en caso de resultar desiertas no se acumularán a las del anexo I.

Tercer

Es reserven quatre places per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, en la categoria de «Administratiu», accés lliure; de les quals una es destinarà a persones amb malaltia mental. Les places que resulten desertes s'acumularan entre elles.»

Tercero

Se reservan cuatro plazas para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, en la categoría de «Administrativo», acceso libre; de las cuales una se destinará a personas con enfermedad mental. Las plazas que resulten desiertas se acumularán entre ellas.»

ANNEX I / ANEXO I

OEP 2023 ACCÉS LLIURE INTERNA / OEP 2023 ACCESO LIBRE

TIPOLOGIA TIPOLOGÍA	SECTOR SECTOR	NUM PLACES NUM PLAZAS	SISTEMA SELECTIU SISTEMA SELECTIVO
Grup A, subgrup A1 Tècnic Superior de Laboratori <i>Grupo A, subgrupo A1</i> <i>Técnico Superior de Laboratorio</i>	AE	2	Concurs-oposició <i>Concurso-oposición</i>
Grup A, subgrup A2 Infermera <i>Grupo A, subgrupo A2</i> <i>Enfermera</i>	AE	2	Concurs-oposició <i>Concurso-oposición</i>
Grup C, subgrup C1 Tècnic Intermedi Prevenció Riscos Laborals <i>Grupo C, subgrupo C1</i> <i>Técnico Intermedio Prevención</i> <i>Riesgos Laborales</i>	AE	2	Concurs-oposició <i>Concurso-oposición</i>
Grup C, subgrup C1 Educadora <i>Grupo C, subgrupo C1</i> <i>Educadora</i>	AE	2	Concurs-oposició <i>Concurso-oposición</i>
SUBTOTAL	AE	8	
Grup A, subgrup A2 Tècnic de Gestió <i>Grupo A, subgrupo A2</i> <i>Técnico de Gestión</i>	AG	2	Oposició <i>Oposición</i>
Grup C, subgrup C1 Administratiu <i>Grupo C, subgrupo C1</i> <i>Administrativo</i>	AG	27	Concurs-oposició <i>Concurso-oposición</i>
Discapacitat ≥33% <i>Discapacidad ≥33%</i> +Malaltia mental <i>+Enfermedad mental</i>			(3) (1)
SUBTOTAL	AG	29	
TOTAL		37	

ANNEX II / ANEXO II

OEP 20223 PROMOCIÓ INTERNA / OEP 2023 PROMOCIÓN INTERNA

TIPOLOGIA TIPOLOGÍA	SECTOR SECTOR	NUM PLACES NUM PLAZAS	SISTEMA SELECTIU SISTEMA SELECTIVO
Grup A, subgrup A1 Tècnic Superior de Laboratori <i>Grupo A, subgrupo A1</i> <i>Técnico Superior de Laboratorio</i>	AE	1	Concurs-oposició <i>Concurso-oposición</i>
Grup A, subgrup A2 Analista-programador <i>Grupo A, subgrupo A2</i> <i>Analista-programador</i>	AE	4	Concurs-oposició <i>Concurso-oposición</i>
SUBTOTAL	AE	5	
Grup A, subgrup A2 Tècnic de Gestió <i>Grupo A, subgrupo A2</i> <i>Técnico de Gestión</i>	AG	2	Concurs-oposició <i>Concurso-oposición</i>
SUBTOTAL	AG	2	
TOTAL		7	

AE= Administració Especial / *Administración Especial*

AG= Administració General / *Administración General.* »