

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓ de 22 de desembre de 2022, del rector de la Universitat Politècnica de València per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis d'aquesta universitat per a l'any 2022.
[2022/12539]

Per Acord del Consell de Govern d'aquesta Universitat, de data 22 de desembre de 2022, s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública del personal de l'administració i serveis d'aquesta universitat per a l'any 2022.

Per això, aquest rector, en virtut de les competències que li atribueix l'article 53 dels Estatuts d'aquesta Universitat, amb relació als articles 2.2.e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i en l'article 55 de Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, resol:

Primer. Fer públic en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) l'Acord del Consell de Govern pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal de l'administració i serveis per a l'any 2022, que figura com a annex a aquesta resolució.

Segon. Contra aquest acord, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Rectorat dins del termini d'un mes, comptador des de l'endemà de l'aprovació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7.2 del Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Politècnica de València, i en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé un recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de l'aprovació d'aquest acord, de conformitat amb els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 22 de desembre de 2022.— El rector de la Universitat Politècnica de València: José Esteban Capilla Romá.

ACORD DE 22 DE DESEMBRE DE 2022 DEL CONSELL DE GOVERN DE LA UPV D'APROVACIÓ DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA PER A L'ANY 2022.

El procediment d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública es troba regulat pels articles 19 i 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'estat per a l'any 2022; els articles 27 i 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022; i per l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

En aquest marc, l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de València (UPV) corresponent a 2022 ha sigut negociada al si de la Mesa Delegada de Negociació del personal d'administració i serveis de la UPV, i informada per la Comissió Econòmica i de Recursos Humans.

En conseqüència, d'acord amb l'article 55.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, el Consell de Govern de la UPV,

ACORDA

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓN de 22 de diciembre de 2022, del rector de la Universitat Politècnica de Valencia por la que se hace pública la oferta de empleo público del personal de administración y servicios de esta universidad para el año 2022. [2022/12539]

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universitat de fecha 22 de diciembre de 2022, se ha aprobado la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios de esta Universitat para el año 2022.

Por ello este Rector en virtud de las competencias atribuidas en el artículo 53 de los Estatutos de esta Universitat, en relación con los artículos 2.2 e) y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y artículo 55 de Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, resuelve:

Primero. Hacer público en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) el Acuerdo del Consejo de Gobierno por el que se aprueba la oferta de empleo público del personal de administración y servicios para el año 2022, que figura como anexo a esta resolución.

Segundo. Contra este acuerdo, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el rectorado en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su aprobación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 del Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell, por el que se aprueban los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, y en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la aprobación de este acuerdo, conforme a los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Valencia, 22 de diciembre de 2022.— El rector de la Universitat Politècnica de València: José Esteban Capilla Romá.

ACUERDO DE 22 DE DICIEMBRE DE 2022 DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UPV DE APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA PARA EL AÑO 2022.

El procedimiento de aprobación de la oferta de empleo público se encuentra regulada por los artículos 19 y 20 de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2022; los artículos 27 y 36 de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022; y por el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En este marco, la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios de la Universitat Politècnica de València (UPV) correspondiente a 2022 ha sido negociada en el seno de la Mesa Delegada de Negociación del Personal de Administración y Servicios de la UPV, e informada por la Comisión Económica y de Recursos Humanos.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 55.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, el Consejo de Gobierno de la UPV,

ACUERDA

Primer

Aprovar l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2022, que conté 43 places per taxa de reposició, per torn lliure i promoció interna, que es detalla en l'apartat primer de l'annex.

Segon

Es convoquen en la present oferta pública, per a l'accés pel torn de promoció interna, que no computa dins del límit de la taxa de reposició, 2 places que es detallen en l'apartat segon de l'annex.

Les places incloses en aquest segon apartat de promoció interna que resulten desertes després del corresponent procés selectiu, no seran objecte d'acumulació en cap altre torn.

Tercer

D'acord amb l'apartat primer de la disposició transitòria quarta de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, es convoca 1 plaça per procés restringit de promoció interna, tal com figura en el tercer apartat de l'Annex.

Quart

D'acord amb l'article 64 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, es reserva un contingent del deu per cent de les vacants d'aquesta oferta pública d'ocupació per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent.

Aquesta reserva de contingent serà del deu per cent i es desglossa de la següent manera:

a) Un tres per cent per a persones amb discapacitat intel·lectual i un dos per cent per a persones amb malaltia mental que es troben detallades en el primer punt de l'annex.

b) Un cinc per cent de les vacants, es reserva per a ser cobertes per persones amb qualsevol tipus de diversitat funcional que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que es troben detallades en el primer punt de l'annex.

Les places contemplades en aquest apartat b, en el supòsit que es declararen desertes, podran acumular-se a les places de taxa de reposició d'accés lliure, de la mateixa categoria que es contemplen en el primer punt de l'annex.

Cinqué

Aquest acord tindrà efectes a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 de desembre de 2022.

Primero

Aprobar la oferta de empleo público de personal de administración y servicios para el año 2022, que contiene 43 plazas por tasa de reposición, por turno libre y promoción interna, que se detalla en el apartado primero del anexo.

Segundo

Se convocan en la presente oferta pública, para el acceso por el turno de promoción interna, que no computa dentro del límite de la tasa de reposición, 2 plazas que se detallan en el apartado segundo del anexo.

Las plazas incluidas en este segundo apartado de promoción interna que resulten desiertas tras el correspondiente proceso selectivo, no serán objeto de acumulación en ningún otro turno.

Tercero

De acuerdo con el apartado primero de la disposición transitoria cuarta de la Ley 4/2021 de la Función Pública Valenciana, se convoca 1 plaza por proceso restringido de promoción interna, tal y como figura en el tercer apartado del anexo.

Cuarto

De acuerdo con el artículo 64 de la Ley 4/2021, de la función pública valenciana, se reserva un cupo del diez por ciento de las vacantes de esta oferta pública de empleo para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento.

Esta reserva de cupo será del diez por ciento se desglosa del siguiente modo:

a) Un tres por ciento para personas con discapacidad intelectual y un dos por ciento para personas con enfermedad mental que se encuentran detalladas en el primer punto del anexo.

b) Un cinco por ciento de las vacantes, se reserva para ser cubiertas por personas con cualquier tipo de diversidad funcional que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento que se encuentran detalladas en el primer punto del anexo.

Las plazas contempladas en este apartado b, en el supuesto se declarasen desiertas, podrán acumularse a las plazas de tasa de reposición de acceso libre, de la misma categoría que se contemplan en el primer punto del anexo.

Quinto

Este acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 22 de diciembre de 2022



ANNEX

Primer. - Oferta pública d'ocupació de l'any 2022 per al personal d'Administració i Serveis per taxa de reposició.

1.1.- La taxa de reposició serà de 43 places, corresponent 11 places al sector d'administració especial i 32 places al sector d'administració general distribuïdes com es detalla a continuació:

1.2.- Funcionaris d'Administració Especial:

Grup A, Subgrup A1:	Dotacions	Sistema
Analista	1	Concurs-Oposició
<hr/>		
Tècnic Superior (Gest Práct Empresa i Prog d'Inter. Internacional)	2	Concurs-Oposició
Tècnic Superior d'Informació Arquitectònica	1	Oposició
<hr/>		
Total Grup A, Subgrup A1	4	
Grup A, Subgrup A2:		
Analista Programador	2	Concurs-Oposició
<hr/>		
Total Grup A, Subgrup A2	2	
Total OPE Funcionaris d'Administració Especial per taxa de reposició, torn lliure:	6	
Grup A, Subgrup A1:	Dotacions	Sistema
Analista	2	Concurs-Oposició
<hr/>		
Total Grup A, Subgrup A1	2	
Grup A, Subgrup A2:		
Analista Programador	3	Concurs-Oposició
<hr/>		
Total Grup A, Subgrup A2	3	
Total OPE Funcionaris d'Administració Especial per taxa de reposició, promoció interna:	5	
Total OPE Funcionaris d'Administració Especial per taxa de reposició:	11	

Totes les places contemplades en aquest punt 1.2 que es corresponguen amb la mateixa categoria professional, en el supòsit que es declaren desertes seran objecte d'acumulació entre el torn lliure i promoció interna o viceversa.

1.3.- Funcionaris d'Administració General:

Grup A, Subgrup A1:	Dotacions	Sistema
Tècnic de Gestió Superior	4	Oposició
<hr/>		
Total Grup A, Subgrup A1	4	



Grup C, Subgrup C1:

Administratiu	16	Concurs-Oposició
Administratiu (Diversitat Funcional)	3	Concurs-Oposició
Total Grup C, Subgrup C1	19	

Grup C, Subgrup C2:

Auxiliar de Serveis (Diversitat Funcional Intel·lectual)	1	Concurs-Oposició
Auxiliar de Serveis (Diversitat Funcional Malaltia Mental)	1	Concurs-Oposició
Total Grup C, Subgrup C2	2	

Total OPE Funcionaris d'Administració General per taxa de reposició, torn lliure: 25

Grup A, Subgrup A1:

	Dotacions	Sistema
Tècnic de Gestió Superior	3	Oposició
Total Grup A, Subgrup A1	3	

Grup C, Subgrup C1:

Administratiu	4	Concurs-Oposició
Total Grup C, Subgrup C1	4	

Total OPE Funcionaris d'Administració General per taxa de reposició, promoció interna: 7

Total OPE Funcionaris d'Administració General per taxa de reposició: 32

Totes les places contemplades en aquest punt 1.3 que es corresponguen amb la mateixa categoria professional, en el supòsit que es declaren desertes seran objecte d'acumulació entre el torn lliure i promoció interna o viceversa.

Segon. - Oferta pública d'ocupació de l'any 2022 per al personal d'Administració i Serveis per promoció interna.

2.1.- La promoció interna, fora de la taxa de reposició serà de 2 places corresponents al sector d'administració especial com es detalla a continuació:

Funcionaris d'Administració Especial:

	Dotacions	Sistema
<u>Grup A, Subgrup A2:</u>		
Tècnic Mig Esportiu	2	Concurs-Oposició
Total Grup A, Subgrup A2	2	



**UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA**

Tercer. - Oferta pública d'ocupació de l'any 2022 per al personal d'Administració i Serveis, de conformitat amb el que es disposa en la disposició transitòria quarta de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana per promoció interna restringida.

3.1.- La promoció interna restringida per disposició transitòria quarta de la Llei 4/2021, fora de la taxa de reposició serà d'1 plaça corresponent al sector d'administració especial com es detalla a continuació:

Funcionaris d'Administració Especial:

<u>Grup B:</u>	Dotacions	Sistema
Tècnic de Gestió Projectes Urbanisme i Construcció	1	Oposició
<u>Total Grup B</u>	1	



ANEXO

Primero. - Oferta Pública de Empleo del año 2022 para el personal de Administración y Servicios por tasa de reposición.

1.1.- La tasa de reposición será de 43 plazas, correspondiendo 11 plazas al sector de administración especial y 32 plazas al sector de administración general distribuidas como se detalla a continuación:

1.2.- Funcionarios de Administración Especial:

Grupo A, Subgrupo A1:	Dotaciones	Sistema
Analista	1	Concurso-Oposición
Técnico Superior (Gest Práct Empresa y Prog de Inter. Internacional)	2	Concurso-Oposición
Técnico Superior de Información Arquitectónica	1	Oposición
Total Grupo A, Subgrupo A1	4	
Grupo A, Subgrupo A2:		
Analista Programador	2	Concurso-Oposición
Total Grupo A, Subgrupo A2	2	
 Total OPE Funcionarios de Administración Especial por tasa de reposición, turno libre:	 6	

Grupo A, Subgrupo A1:	Dotaciones	Sistema
Analista	2	Concurso-Oposición
Total Grupo A, Subgrupo A1	2	
Grupo A, Subgrupo A2:		
Analista Programador	3	Concurso-Oposición
Total Grupo A, Subgrupo A2	3	
 Total OPE Funcionarios de Administración Especial por tasa de reposición, promoción interna:	 5	
 Total OPE Funcionarios de Administración Especial por tasa de reposición:	 11	

Todas las plazas contempladas en este punto 1.2 que se correspondan con la misma categoría profesional, en el supuesto se declaren desiertas serán objeto de acumulación entre el turno libre y promoción interna o viceversa.

1.3.- Funcionarios de Administración General:

Grupo A, Subgrupo A1:	Dotaciones	Sistema
Técnico de Gestión Superior	4	Oposición
Total Grupo A, Subgrupo A1	4	



Grupo C, Subgrupo C1:

Administrativo	16	Concurso-Oposición
Administrativo (Diversidad Funcional)	3	Concurso-Oposición
Total Grupo C, Subgrupo C1	19	

Grupo C, Subgrupo C2:

Auxiliar de Servicios (Diversidad Funcional Intelectual)	1	Concurso-Oposición
Auxiliar de Servicios (Diversidad Funcional Enfermedad Mental)	1	Concurso-Oposición
Total Grupo C, Subgrupo C2	2	

Total OPE Funcionarios de Administración General por tasa de reposición, turno libre: 25

Grupo A, Subgrupo A1:

	Dotaciones	Sistema
Técnico de Gestión Superior	3	Oposición
Total Grupo A, Subgrupo A1	3	

Grupo C, Subgrupo C1:

Administrativo	4	Concurso-Oposición
Total Grupo C, Subgrupo C1	4	

Total OPE Funcionarios de Administración General por tasa de reposición, promoción interna: 7

Total OPE Funcionarios de Administración General por tasa de reposición: 32

Todas las plazas contempladas en este punto 1.3 que se correspondan con la misma categoría profesional, en el supuesto se declaren desiertas serán objeto de acumulación entre el turno libre y promoción interna o viceversa.

Segundo. - Oferta Pública de Empleo del año 2022 para el personal de Administración y Servicios por promoción interna.

2.1.- La promoción interna, fuera de la tasa de reposición será de 2 plazas correspondientes al sector de administración especial como se detalla a continuación:

Funcionarios de Administración Especial:

	Dotaciones	Sistema
<u>Grupo A, Subgrupo A2:</u>		
Técnico Medio Deportivo	2	Concurso-Oposición
<u>Total Grupo A, Subgrupo A2</u>	<u>2</u>	

Tercero. - Oferta Pública de Empleo del año 2022 para el personal de Administración y Servicios, de conformidad con lo dispuesto en la disposición transitoria cuarta de la Ley



**UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA**

4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana por promoción interna restringida.

3.1.- La promoción interna restringida por disposición transitoria cuarta de la Ley 4/2021, fuera de la tasa de reposición será de 1 plaza correspondiente al sector de administración especial como se detalla a continuación:

Funcionarios de Administración Especial:

<u>Grupo B:</u>	<u>Dotaciones</u>	<u>Sistema</u>
Técnico de Gestión Proyectos Urbanismo y Construcción	1	Oposición
<u>Total Grupo B</u>		<u>1</u>