

## Universitat Politècnica de València

*RESOLUCIÓ de 26 de maig de 2022, del rector de la Universitat Politècnica de València, per la qual es publica l'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per a l'any 2022, resultant de la taxa addicional prevista en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4892]*

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, estableix mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, a fi de situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles.

Dins d'aquestes mesures s'autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació pública, addicional als que van regular els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, atenent el que es disposa en l'article 2.1 i en la disposició addicional sisena i vuitena de la Llei 20/21, de 28 de desembre.

Per acord de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans del Consell de Govern de data 25 de maig de 2022, sotmès a ratificació del Consell de Govern de 2 de juny de 2022, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública d'estabilització del personal d'administració i serveis d'aquesta Universitat per a l'any 2022, amb negociació i acord previs de data 13 de maig de 2022, en la Mesa Delegada de Negociació del Personal d'Administració i Serveis i Personal d'Investigació.

S'hi han inclòs les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, que figuraven en les ofertes d'ocupació pública d'estabilització i que, a l'entrada en vigor de la llei, no han sigut convocades, i també les places que, reunint els requisits establits en l'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, han estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016 i les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a 1 de gener de 2016.

La present oferta compleix el que s'estableix en l'article 2.5 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, per la qual cosa, de l'aprovació i resolució d'aquests processos, no deriva increment de despesa ni d'efectius.

El sistema de selecció de les places compreses en l'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 20 de desembre, serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la qual es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracte.

El procés selectiu per a l'estabilització de les places incloses en les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, es durà a terme, de manera única i excepcional, mitjançant el sistema de concurs.

L'articulació dels processos selectius garantirà, en tot cas, el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i serà objecte de negociació en la Mesa Delegada de Negociació del personal d'administració i serveis i personal d'investigació d'aquesta Universitat.

Les convocatòries dels processos selectius han de publicar-se abans del 31 de desembre de 2022, i han de finalitzar amb anterioritat al 31 de desembre de 2024.

Les places incloses en la present oferta estaran dotades pressupostàriament en el moment en què haja de tenir lloc el nomenament, de personal funcionari de carrera, que poguera derivar-se dels processos convocats per a la cobertura d'aquestes places.

El procés d'estabilització previst en aquest acord inclou les places de les persones que han sigut declarades com a personal indefinit no fix per sentència judicial i que compleixen els requisits establits en la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Per això aquest rector, en virtut de les competències atribuïdes en l'article 53 dels Estatuts d'aquesta Universitat, en relació amb els arti-

## Universitat Politècnica de València

*RESOLUCIÓN de 26 de mayo de 2022 del rector de la Universitat Politècnica de València, por la que se publica la oferta de empleo público de personal de administración y servicios para el año 2022, resultante de la tasa adicional prevista en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. [2022/4892]*

La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, establece medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, con el objeto de situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las administraciones públicas españolas.

Dentro de estas medidas se autoriza un tercer proceso de estabilización de empleo público, adicional a los que regularon los artículos 19. uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19. Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, atendiendo a lo dispuesto en el artículo 2.1 y disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/21, de 28 de diciembre.

Por acuerdo de la Comisión Económica y de Recursos Humanos del Consejo de Gobierno de fecha 25 de mayo de 2022, sometido a ratificación del Consejo de Gobierno de 2 de junio de 2022, se aprobó la Oferta de Empleo Público de estabilización del Personal de Administración y Servicios de esta universidad para el año 2022, previa negociación y acuerdo de fecha 13 de mayo de 2022, en la Mesa Delegada de Negociación del Personal de Administración y Servicios y Personal de Investigación.

Se han incluido las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, que figuraban en las Ofertas de Empleo Público de estabilización y que a la entrada en vigor de la ley, no han sido convocadas así como aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, han estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016 y las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior a 1 de enero de 2016.

La presente oferta cumple con lo establecido en el artículo 2.5 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, por lo que, de la aprobación y resolución de estos procesos, no deriva incremento de gasto ni de efectivos.

El sistema de selección de las plazas comprendidas en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 20 de diciembre será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate.

El proceso selectivo para la estabilización de las plazas incluidas en las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, se llevará a cabo, de forma única y excepcional, mediante el sistema de concurso.

La articulación de los procesos selectivos garantizará, en todo caso, el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad y será objeto de negociación en la Mesa Delegada de Negociación del Personal de Administración y Servicios y Personal de Investigación de esta Universitat.

Las convocatorias de los procesos selectivos deberán publicarse antes del 31 de diciembre de 2022, debiendo finalizar estos con anterioridad al 31 de diciembre de 2024.

Las plazas incluidas en la presente oferta estarán dotadas presupuestariamente en el momento en que haya de tener lugar el nombramiento, de personal funcionari de carrera, que pudiera derivarse de los procesos convocados para la cobertura de dichas plazas.

El proceso de estabilización previsto en este acuerdo incluye las plazas de las personas que han sido declaradas como personal indefinido no fijo por sentencia judicial y que cumplen con los requisitos establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Por ello este rector en virtud de las competencias atribuidas en el artículo 53 de los Estatutos de esta Universitat, en relación con los

cles 2.2 e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats i de conformitat amb el que disposen l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 55 de Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, resol:

#### *Primer*

Fer públic l'acord de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans del Consell de Govern de data 25 de maig de 2022, sotmès a ratificació del Consell de Govern de 2 de juny de 2022, pel qual s'aprova l'oferta extraordinària d'estabilització d'ocupació pública del personal d'administració i serveis d'aquesta universitat.

#### *Segon*

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant el Rectorat en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de la seua aprovació, de conformitat amb el que es disposa en l'article 7.2 del Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Politècnica de València, i en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de l'aprovació d'aquest acord, conforme als articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, a 26 de maig de 2022.- El rector de la Universitat Politècnica de València. José Esteban Capilla Romá.

#### *Oferta extraordinària d'estabilització d'ocupació pública del personal d'administració i serveis del 2022*

De conformitat amb el que es disposa en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, sobre mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, a fi de situar la taxa de temporalitat estructural per davall del 8 per cent en el conjunt de les administracions públiques espanyoles; en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana; amb negociació i acord previs en la Mesa Delegada de Personal d'Administració i Serveis i Personal d'Investigació, aquesta Comissió Econòmica i de Recursos Humans, acorda:

#### *Primer*

Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització del personal d'administració i serveis d'aquesta Universitat per a l'any 2022, atesos els diferents supòsits previstos en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, en els termes especificats en l'annex, que serà sotmesa a ratificació del Consell de Govern en sessió de 2 de juny de 2022.

#### *Segon*

El present acord tindrà efectes a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

### ANNEX

De conformitat amb l'article 2.1. de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat d'ocupació pública. Places pel sistema de concurs oposició:

	Places	Cos/Escala	Grup
	1	E. Tècnics superiors laboratoris	A1
	1	Tèc. sup. de suport a la investigació	A1

artículos 2.2 e) y 75 de la Ley orgànica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y artículo 55 de Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, resuelve:

#### *Primero*

Hacer público el acuerdo de la Comisión Económica y de Recursos Humanos del Consejo de Gobierno de fecha 25 de mayo de 2022, sometido a ratificación del Consejo de Gobierno de 2 de junio de 2022, por el que se aprueba la oferta extraordinaria de estabilización de empleo público del Personal de Administración y Servicios de esta universidad.

#### *Segundo*

Contra este acuerdo, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el rectorado en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su aprobación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7.2 del Decreto 182/2011, de 25 de noviembre, del Consell, por el que se aprueban los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, y en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la aprobación de este acuerdo, conforme a los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

València, 26 de mayo de 2022.- El rector de la Universitat Politècnica de València: José Esteban Capilla Romá.

#### *Oferta extraordinaria de estabilización de empleo público del Personal de Administración y Servicios del 2022*

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, sobre medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, con el objeto de situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las administraciones públicas españolas; en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana; previa negociación y acuerdo en la Mesa Delegada de Personal de Administración y Servicios y Personal de Investigación, esta Comisión Económica y de Recursos Humanos, acuerda:

#### *Primero*

Aprobar la Oferta de Empleo Público para la estabilización del Personal de Administración y Servicios de esta Universitat para el año 2022, atendiendo a los diferentes supuestos previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, en los términos especificados en el anexo, que será sometido a ratificación del Consejo de Gobierno en sesión de 2 de junio de 2022.

#### *Segundo*

El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

### ANEXO

De conformidad con el artículo 2.1. de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad de empleo público. Plazas por el sistema de concurso-oposición:

	Plazas	Cuerpo/Escala	Grupo
	1	E.Técnicos Superiores Laboratorio	A1
	1	Téc. Sup. de Apoyo a la Investigación	A1



	1	Tèc. sup. gest. pràct. emp.i prog. d'int	A1
	1	E. Tècnics diplom. laboratori i taller	A2
	2	E. Administrativa UPV	C1
	1	E. Aux. manteniment i serveis	C1
	3	E. Auxiliars arxius, biblioteca i museus	C1
	1	E. Tècnics aux. labor. i tallers UPV	C1
	1	E. Operadors	C1
	1	Auxiliar de serveis	C2
	1	Oficial/a segona d'Esports	C2
Total:	14		

De conformitat amb la disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat d'ocupació pública. Places pel sistema de concurs:

	Dotacions	Cos/Escala	Grup
	1	E. Analistes	A1
	3	Tècnic/a superior	A1
	1	E. Ajudants arxius, biblioteca i museus	A2
	1	E. Administrativa UPV	C1
	1	E. Aux. manteniment i serveis	C1
	9	E. Auxiliars arxius, biblioteca i museus	C1
	1	E. Tècnics aux. labor. i tallers UPV	C1
	1	E. Operadors	C1
	3	Auxiliar de serveis	C2
Total:	21		

De conformitat amb la disposició addicional vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat d'ocupació pública. Places pel sistema de concurs:

	Dotacions	Cos/Escala	Grup
	2	E. Analistes	A1
	1	E. Facultatius arxius, biblioteca i museus	A1
	1	E. Tècnics superiors laboratori	A1
	3	Tècnic/a superior	A1
	2	Analista programador/a	A2
	1	E. Ajudants arxius, biblioteca i museus	A2
	1	E. Tècnics diplom. laboratori i tallers	A2
	1	Tècnic mitjà/ana	A2
	1	E. Administrativa UPV	C1
	1	E. Aux. manteniment i serveis	C1
	4	E. Auxiliars arxius, biblioteca i museus	C1
	13	Auxiliar de serveis	C2
	3	Oficial/a segona d'Esports	C2
Total:	34		

	1	Téc.Sup.Gest.Pract.Emp.y Prog.de Int.Int	A1
	1	E.Técnicos Diplom.Laboratorio y Tallere	A2
	2	E. Administrativa UPV	C1
	1	E. Aux. Mantenimiento y Servicios	C1
	3	E. Auxiliares Archiv.Biblioteca y Museos	C1
	1	E. Tècnics Aux. Labor. y Talleres UPV	C1
	1	E.Operadores	C1
	1	Auxiliar de Servicios	C2
	1	Oficial/a Segunda de Deportes	C2
Total:	14		

De conformidad con la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad de empleo público. Plazas por el sistema de concurso:

	Dotaciones	Cuerpo/Escala	Grupo
	1	E.Analistas	A1
	3	Técnico/a Superior	A1
	1	E.Ayudantes Archivos Biblioteca y Museo	A2
	1	E. Administrativa UPV	C1
	1	E. Aux. Mantenimiento y Servicios	C1
	9	E. Auxiliares Archiv.Biblioteca y Museos	C1
	1	E. Tècnics Aux. Labor. y Talleres UPV	C1
	1	E.Operadores	C1
	3	Auxiliar de Servicios	C2
Total:	21		

De conformidad con la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad de empleo público. Plazas por el sistema de concurso:

	Dotaciones	Cuerpo/Escala	Grupo
	2	E. Analistas	A1
	1	E.Facultativos Archiv.Biblioteca y Museo	A1
	1	E.Técnicos Superiores Laboratorio	A1
	3	Técnico/a Superior	A1
	2	Analista Programador/a	A2
	1	E.Ayudantes Archivos Biblioteca y Museo	A2
	1	E.Técnicos Diplom.Laboratorio y Tallere	A2
	1	Técnico Medio	A2
	1	E. Administrativa UPV	C1
	1	E. Aux. Mantenimiento y Servicios	C1
	4	E. Auxiliares Archiv.Biblioteca y Museos	C1
	13	Auxiliar de Servicios	C2
	3	Oficial Segunda de Deportes	C2
Total:	34		