

Resolució publicada en la microweb del Servei de Gestió de Personal el 23 de març de 2022. Termini de presentació de sol·licituds 15 dies hàbils des de l'endemà de la seua publicació.

A títol orientatiu, termini de presentació de sol·licituds del 24 de març al 13 d'abril de 2022, tots dos inclusivament.

Resolució de 23 de febrer de 2022, del rector de la Universitat Politècnica de València, per la qual es convoca concurs, per a la provisió del lloc de treball vacant del grup A subgrup A1, sector d'administració especial, cap de secció (PF2184), amb destinació a l'Àrea de Sistemes d'Informació i Comunicacions, Seguretat en la Informació, d'aquesta Universitat. (Codi: 2022/P/FC/CM/9).

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació pública, i s'hi fa servir un llenguatge inclusiu en la redacció, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

De conformitat amb el que estableix l'article 76 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i en exercici de les atribucions previstes en l'article 53.j) del Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Politècnica de València, resolc

Convocar concurs per a la provisió de lloc de treball vacant, que es regeix pel que estableixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic; la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana; el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; el Decret 182/2011, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat Politècnica de València, i la resta de normativa de desenvolupament, les condicions, els requisits i els mèrits de la qual s'especifiquen en aquesta resolució, de conformitat amb les bases següents.

## Bases

### Primera. Participació

Pot participar en aquest concurs per a la provisió del lloc de treball vacant, les característiques del qual figuren en l'annex I, el personal funcionari de carrera d'aquesta Universitat Politècnica de València que complisca les condicions següents:

1.1. Pertànyer al grup A, subgrup A1, categoria/escala, analista especialitat sistemes-xarxes del sector d'administració especial.

#### AMB CARÀCTER FORÇÓS:

El personal funcionari de carrera indicat més amunt que es trobe en alguna d'aquestes situacions administratives:

1. Suspens, una vegada complit el temps de suspensió.
2. Excedència forçosa. L'obligació de participació en aquest concurs vindrà limitada a llocs de la seua localitat.
3. Expectativa de destinació.
4. Adscripció provisional, ocupant llocs oferits en aquesta convocatòria.



1.2. No pot participar en aquest concurs el personal funcionari que, en la data de publicació de la convocatòria, faça menys de dos anys que va prendre possessió en l'última destinació definitiva adjudicada, amb les excepcions següents:

- Quan es tracte de la provisió de llocs a la mateixa unitat; s'entén com a tal cada departament, centre, servei o equivalent.
- Quan haja sigut remogut o destituït del lloc de treball per alguna de les causes previstes en la Llei de la funció pública valenciana.
- Quan el seu lloc de treball haja sigut amortitzat o obtingut com a conseqüència d'un pla d'ordenació de recursos humans.
- Quan es tracte de la primera destinació definitiva obtinguda després de superar un procediment d'accés.
- Quan es tracte de llocs de treball que tinguen assignat major nivell de complement de destinació que el lloc que s'ocupa.

1.3. No hi pot participar tampoc el personal suspès en ferm mentre dure la suspensió; el personal que, per sanció de demèrit, estiga impossibilitat per a participar en procediments de provisió dels llocs convocats, mentre dure la sanció; i el personal excedent voluntari per interès particular durant el termini legal obligatori de permanència en aquesta situació, si s'escau.

#### Segona. Peticions

Les peticions s'han de formular mitjançant l'esment, per ordre de prioritat, del número que cada lloc de treball té adjudicat en aquest concurs, de conformitat amb el que es disposa en l'annex I.

#### Tercera. Sol·licituds

3.1. Les sol·licituds per a prendre part en aquesta convocatòria, dirigides al rector, s'han de presentar tal com s'especifica en l'apartat següent:

Qui vulga participar en el present concurs ha d'emplenar les dades de la sol·licitud i el currículum accedint a la intranet de la UPV, en l'opció *Concurs de mèrits PAS (Bullent)*.

A través d'aquesta mateixa aplicació, les persones candidates poden previsualitzar la seua sol·licitud; si la persona interessada considera que totes les dades que conté la sol·licitud són correctes, ha de validar-la, i queda registrada automàticament.

Els mèrits relacionats amb els ítems de valencià, idiomes comunitaris o cursos de formació que no consten o no estiguen actualitzats en l'expedient personal del Servei de Gestió de Personal han d'actualitzar-se abans de fer la sol·licitud, a través de la intranet, apartat *Formació*, portal de formació contínua i permanent de la UFASU.

La resta de mèrits que no consten o no estiguen actualitzats en l'expedient personal del Servei de Gestió de Personal cal lliurar-los per registre telemàtic abans de fer la sol·licitud, mitjançant la sol·licitud genèrica SOLGEN, que es troba a la disposició de les persones interessades a través de la intranet, en la seua electrònica.

Les persones interessades han de fer els canvis necessaris per a l'actualització de la sol·licitud amb el temps suficient, a fi que totes aquestes dades es puguin posar al dia en les bases de dades corresponents i que, d'aquesta manera, puguin constar en la sol·licitud que vulguen validar perquè es valore en el concurs.

Amb caràcter excepcional, si alguna persona interessada que ja haja validat i registrat la sol·licitud necessita fer alguna modificació de les dades que hi consten, ha de posar-se en contacte

personalment amb el Servei de Gestió de Personal, a fi que la sol·licitud s'invalide. Una vegada que la persona candidata haja fet les rectificacions necessàries en l'aplicació Bullent, ha de tornar a validar la sol·licitud, que llavors es registra automàticament. Només es poden efectuar modificacions dins del termini de presentació de sol·licituds, i en tot cas és l'última sol·licitud validada i registrada, dins del termini establert, la que es té en compte per a la valoració del concurs.

El personal funcionari de carrera que no estiga en situació administrativa d'actiu i que, per tant, no tinga accés a l'aplicació informàtica Bullent, ha d'emplenar la instància i el currículum en suport de paper i, juntament amb la documentació acreditativa dels mèrits que no consten en l'expedient personal del Servei de Gestió de Personal d'aquesta Universitat, lliurar-ho tot davant el Registre General de la Universitat Politècnica de València, els registres de l'EPS de Gandia i l'EPS d'Alcoi, o en qualsevol de les formes establides en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

3.2. El termini de presentació de sol·licituds és de 15 dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.3. Les persones interessades han de presentar la memòria establida en aquestes bases adjuntant-la a una sol·licitud genèrica SOLGEN. Aquesta cal presentar-la dins del mateix termini que les sol·licituds de participació. Quan haja transcorregut el termini, no s'admetrà en cap cas la presentació de memòries, ni d'annexos o altres alteracions d'allò que s'haja presentat.

#### Quarta. Valoració

4.1. La valoració dels mèrits per a l'adjudicació del lloc s'efectua d'acord amb el barem contingut en l'annex II d'aquesta convocatòria.

4.2. El lloc de treball s'adjudica al personal funcionari que reunisca els requisits establits per al lloc de treball en la relació de llocs, i que figuren en l'annex I d'aquesta convocatòria.

4.3. La puntuació mínima requerida per a l'adjudicació d'aquest lloc és la que consta en l'annex I d'aquesta convocatòria.

El que es disposa en aquest apartat no s'aplica per a l'adjudicació de la primera destinació al personal funcionari de nou ingrès.

#### Cinquena. Adjudicació

5.1. L'ordre de prioritat per a l'adjudicació del lloc al personal funcionari ve donat per la puntuació obtinguda segons el barem especificat en l'annex II.

5.2. La comissió ha de resoldre els casos d'empat en la puntuació final del personal que no siga de nou ingrès d'acord amb criteris de gènere i de diversitat funcional, i si no hi són aplicables, tenint en compte en primer lloc qui ha obtingut major puntuació en l'apartat d'experiència professional. Si persisteix l'empat, s'adjudica el lloc a qui tinga més antiguitat, i si així i tot l'empat persisteix, es fa un sorteig públic.

5.3. Les persones aspirants poden desistir de la petició de participar en aquest concurs abans que finalitze el termini de presentació de sol·licituds.

Les persones aspirants poden renunciar a les destinacions obtingudes en aquest concurs només quan hagen obtingut un altre lloc segons resolució d'una convocatòria concurrent, de concurs o lliure designació. En aquest cas, s'ha d'exercir l'opció oportuna dins del termini fixat per a la presa de possessió.

No obstant això, es pot desistir de la participació en el concurs o bé renunciar al lloc adjudicat quan hagen transcorregut més de nou mesos entre la convocatòria i la resolució del concurs.

5.4. El personal funcionari a qui s'adjudique un lloc de treball en aquesta convocatòria està obligat a romandre un mínim de dos anys comptadors des de la presa de possessió en l'última destinació definitiva adjudicada per a poder participar en un nou concurs de provisió de llocs, amb les excepcions previstes en l'apartat 2 de la base primera.

5.5 El personal funcionari que obtinga un lloc de treball per concurs no pot exercir provisionalment en comissió de serveis un altre lloc de treball fins que no hi haja romàs un any, llevat que es done algun dels supòsits previstos a la base 1.2.

Sisena. Comissió de valoració

6.1. La comissió de valoració la conformen els membres següents:

Comissió de valoració titular	
President	José Pedro García Sabater, funcionari de carrera, catedràtic d'universitat de la Universitat Politècnica de València
Vocal primer	Juan Antonio Marín García, funcionari de carrera, catedràtic d'universitat de la Universitat Politècnica de València
Vocal segon	Jaime Luis Busquets Mataix, funcionari de carrera, escala analistes de la Universitat Politècnica de València
Vocal tercera	Margarita Estellés Palanca, funcionària de carrera, escala analistes de la Universitat Politècnica de València
Vocal quarta	Amparo Sepulcre Cirujeda, funcionària de carrera, tècnica de sistemes i xarxes de la Universitat Politècnica de València

Una de les quatre vocalies que comprèn aquesta comissió de valoració n'exercirà la secretaria.

Així mateix, es nomena una comissió de valoració suplent amb la mateixa composició.

Comissió de valoració suplent	
Presidenta	Belén Picó Sirvent, funcionària de carrera, catedràtica d'universitat de la Universitat Politècnica de València
Vocal primera	Sara Blanc Clavero, funcionària de carrera, professora titular d'universitat de la Universitat Politècnica de València
Vocal segon	Raúl Mengod López, funcionari de carrera, escala analistes de la Universitat Politècnica de València
Vocal tercer	Jaime Pales Fabado, funcionari de carrera, escala analistes de la Universitat Politècnica de València
Vocal quart	Carlos Turró Ribalta, funcionari de carrera, escala analistes de la Universitat Politècnica de València

A la comissió de valoració se li pot prestar el suport administratiu necessari per a dur a terme la gestió del concurs de provisió, tenint en compte la complexitat i el nombre de participants.

6.2. Els membres de la comissió de valoració estan subjectes als motius i causes generals d'abstenció i recusació dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.



6.3. Els resultats de cadascuna de les fases del concurs, comunicacions o qualsevol decisió que adopte la comissió i que haja de conèixer el personal concursant durant tot el procés de provisió s'exposaran a la seu electrònica de la Universitat Politècnica, sede.upv.es (apartat anuncis), i en la microweb del Servei de Recursos Humans, l'adreça de la qual és <http://www.upv.es/entidades/srh/>. La publicació en la microweb del Servei de Recursos Humans es prendrà com a referència a l'efecte del còmput de terminis, i aquesta exposició es considerarà, en la data en què s'inicie, com a notificació amb caràcter general.

6.4. Les resolucions de les comissions de valoració vinculen aquestes comissions i l'administració, que només podrà revisar-les pels mitjans i els procediments previstos en la normativa reguladora del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

6.5. En virtut de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, la comissió de valoració pot constituir-se, convocar i celebrar les seues sessions, adoptar acords i trametre les actes de les seues reunions tant de forma presencial com a distància. Si la comissió de valoració opta per les actuacions no presencials, ha de fer servir els mitjans electrònics corresponents, tot respectant el que s'estableix en els articles 17 i 18 de la de la llei esmentada.

Posat cas que les sessions i actuacions de la comissió de valoració es duguen a terme per mitjans electrònics, s'ha de publicar en la seu electrònica de la Universitat Politècnica València, sede.upv.es (apartat anuncis), i en la microweb del Servei de Recursos Humans, la direcció de la qual és <http://www.upv.es/entidades/srh/>, l'acord corresponent per al coneixement de totes les persones aspirants.

6.6. Contra els actes de la comissió de valoració, que no posen fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada, dins del termini d'un mes comptador des de l'endemà de la notificació o publicació; tot això de conformitat amb el que es disposa en els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Aquest recurs es pot interposar davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o bé davant el rector, com a òrgan competent per a resoldre'l.

#### Setena. Desenvolupament del procediment

7.1. Quan haja acabat el termini de presentació de sol·licituds, el Servei de Gestió de Personal, després de comprovar que s'hi han complit els requisits de participació, proporcionarà a la comissió de valoració les sol·licituds presentades, amb indicació de les persones sol·licitants que no compleixen els requisits de participació.

7.2. Una vegada ha rebut la documentació anterior, la comissió de valoració avalua els mèrits del personal concursant .

Posteriorment, i amb un termini d'almenys 48 hores d'antelació, se citen les persones aspirants per a fer l'entrevista personal, l'exposició i la defensa de la memòria, de conformitat amb el que s'estableix en l'annex II.

Seguidament, la comissió de valoració formula una proposta d'adjudicació provisional que ha d'incloure:

- a) Una primera relació, comprensiva de la totalitat del personal concursant, ordenada de major a menor puntuació total, amb indicació per a cadascuna de les persones de la puntuació que han obtingut en cada apartat del barem, així com, si s'escau, del mèrit o els mèrits al·legats que s'hagen d'acreditar documentalment pel fet que no es troben en l'expedient personal de la persona interessada.

Així mateix, en aquesta relació cal incloure, si s'escau, el lloc adjudicat a cada participant, tenint en compte l'ordre de preferència que haja fet constar en la sol·licitud.

- b) Una segona relació, corresponent a les persones que s'hagen d'excloure del concurs, amb indicació de la causa que motive l'exclusió.

Aquestes relacions s'han d'exposar, de conformitat amb la base 6.3 d'aquesta convocatòria, durant el termini de 10 dies hàbils, dins del qual les persones concursants podran formular les reclamacions que consideren oportunes.

Dins d'aquest mateix termini, les persones adjudicatàries hauran d'aportar la documentació acreditativa dels mèrits al·legats quan això siga preceptiu de conformitat amb la normativa vigent.

7.3. Quan haja transcorregut el termini previst en l'apartat anterior i s'hagen resolt les reclamacions formulades si n'hi ha, la comissió elevarà una proposta d'adjudicació definitiva al rector.

Si, com a conseqüència de la documentació i les al·legacions presentades, s'han modificat les relacions previstes en l'apartat anterior, la comissió, abans d'elevar la proposta, ha de presentar a les noves persones adjudicatàries els requeriments d'esmena que pertoquen.

7.4. Dins del termini màxim de sis mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria, el rector ha de dictar la resolució en què s'aprove la relació definitiva d'adjudicació de llocs i publicar-la en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Aquesta publicació serveix de notificació a les persones interessades.

7.5. Si en el desenvolupament del concurs per a la provisió de llocs de treball se susciten a la comissió de valoració dubtes respecte de la compatibilitat funcional d'alguna persona participant que tinga reconegut un grau de discapacitat, ha de sol·licitar-ne un dictamen al Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral de la Universitat Politècnica de València, el qual ha d'especificar les causes per les quals no se li pot adjudicar aquest lloc o bé les mesures necessàries per a adaptar-lo. En aquest cas, la persona pot participar condicionadament en el concurs, i queda en suspens el transcurs del termini màxim per a dictar la resolució que aprove la relació definitiva fins a la recepció del dictamen.

Vuitena. Informació respecte de les dades recollides

8.1. En compliment del que es preveu en el Reglament general de protecció de dades de la UE 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que l'entitat responsable del tractament de les dades tractades a l'efecte d'aquesta convocatòria és la Universitat Politècnica de València.

8.2 La base legal per al tractament de les vostres dades personals és la necessitat de gestionar el procediment de selecció de personal i provisió de llocs de treball d'aquesta convocatòria.

8.3 No estan previstes cessions o transferències internacionals de les dades personals tractades.

8.4 Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, limitació o oposició al tractament aportant còpia d'un document oficial que les identifique (NIF-NIE, passaport), i si cal, documentació acreditativa de la seua sol·licitud davant la Delegació de Protecció de Dades de la Universitat Politècnica de València, Secretaria General, Universitat Politècnica de València, CIF Q4618002B, camí de Vera, s/n, 46022 València.

8.5 En cas de reclamació, l'autoritat competent és l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

8.6 Les dades es conserven en virtut de la legislació aplicable al present tractament.

#### Novena. Recursos

Contra aquesta convocatòria i les seues bases, que posen fi a la via administrativa, la persona interessada pot interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu corresponent, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Així mateix, amb caràcter potestatiu, s'hi pot interposar recurs de reposició, dins del termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, davant el mateix òrgan que ha dictat la resolució. Tot això, de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

València, 23 de febrer de 2022. El rector de la Universitat Politècnica de València. José E. Capilla Romá.

Annex I

Característiques i funcions del lloc

	Codi del lloc:	PF2184
	Denominació:	Cap de secció
	Unitat:	Àrea de Sistemes d'Informació i Comunicacions
	Sector:	Administració especial
Classificació del lloc:	Grup/Subgrup:	A / A1
	Nivell:	26
	Complement específic:	E047
	Jornada:	Dedicació plena
	Localitat de destinació:	València

Puntuació mínima per a l'obtenció del lloc:	12 punts
---	----------

Funcions del lloc de cap de secció (Seguretat de la Informació)

Sota la dependència de la direcció del servei, té atribuïdes les funcions següents dins de les àrees competencials de Seguretat:

Funcions generals:

- Coordinació de l'actuació i el desenvolupament de tasques del personal de la secció.
- Exercir la direcció i el control sobre tot el personal adscrit, vigilant la gestió dels assumptes encomanats.
- Elaboració i seguiment del pla d'acció de la secció.
- Elaboració i seguiment de pressupostos específics que li encomanen.
- Elaboració de propostes, plecs d'especificacions tècniques i informes.
- Convocatòria, direcció i revisió d'acords de les reunions de seguiment de projectes.
- Coordinació i distribució de recursos.
- Fer la resta de tasques afins al lloc que se li encomanen.
- Gestió i vigilància del compliment de les normes de seguretat i salut emanades dels òrgans tècnics competents.
- Liderar la creació de millora i innovació en la unitat; atendre les iniciatives en aquest sentit que es donen en aquesta, i potenciar la participació del seu personal en els programes de millora contínua i innovació que establisca la Universitat Politècnica de València.
- Suport a la preparació de la documentació que siga requerida per a la realització de les tasques anteriors.
- Gestió de residus en l'àmbit del propi lloc de treball.
- I totes aquelles funcions inherents al lloc de treball i la categoria professional.



### Funcions específiques

- Ostentar el rol de responsable de la seguretat de la informació de la Universitat Politècnica de València.
- Elaboració de la normativa de seguretat de la informació de la Universitat.
- Proposar i realitzar el seguiment del Pla de seguretat de la informació de la Universitat Politècnica de València, verificant que les mesures de seguretat establides són adequades per a la protecció de la informació utilitzada i els serveis prestats.
- Definir l'estratègia de seguretat de la informació i gestionar la seua implantació en tota l'organització.
- Realitzar o promoure les auditories periòdiques que permeten verificar el compliment de les obligacions de l'organisme en matèria de seguretat.
- Desenvolupar els plans per a la formació i conscienciació sobre seguretat de la informació a la Universitat.
- Monitorar l'estat de seguretat del sistema. Informar sobre actuacions i incidències en matèria de seguretat de la informació. Donar suport i supervisar la investigació dels incidents de seguretat des de la notificació fins a la resolució.
- Direcció i/o cap de projectes de seguretat.
- Elaboració d'informes de seguretat en les aplicacions, els sistemes i les comunicacions en explotació i sobre nous desenvolupaments. Elaborar els informes periòdics de seguretat, i incloure-hi els incidents més rellevants del període.
- Convocatòria i direcció de les reunions de seguiment de la seguretat dels diferents projectes, així com la revisió i validació de les actes corresponents.
- Col·laboració i coordinació amb el delegat de Protecció de Dades pel que fa a les mesures de seguretat relacionades amb la privacitat de les dades personals.
- Representar la Universitat Politècnica de València en aquells fòrums que li encomane l'equip de direcció de la Universitat Politècnica de València, relacionats amb les matèries objecte de la seua competència.

## Annex II

### Barem

1. Antiguitat: es valora amb 1,25 punts per cada any complet de serveis en un lloc de treball en qualsevol administració pública, siga amb destinació provisional o definitiva, fins a un màxim de 10,00 punts.

Amb aquest efecte, es computen els serveis prestats amb caràcter previ a l'ingrés en el cos o escala expressament reconeguts. No es computen serveis que hagen estat prestats simultàniament amb uns altres al·legats igualment.

2. Nivell competencial reconegut: s'adjudica un màxim de 2,00 punts per la possessió d'un determinat nivell competencial consolidat dins de la carrera administrativa, de la manera següent:

- a) Per tenir un nivell competencial reconegut superior al nivell del lloc sol·licitat: 2,00 punts.
- b) Per tenir un nivell competencial reconegut igual al nivell del lloc sol·licitat: 1,00 punt.
- c) Per tenir un nivell competencial reconegut inferior al nivell del lloc sol·licitat: 0,50 punts.

3. Experiència professional: es valora com a màxim fins a 7,00 punts, d'acord amb l'escala següent:

a) Pel nivell de complement de destinació del lloc de treball exercit en el període comprès en els últims 3 anys, amb una antiguitat mínima de 6 mesos continuats en aquest lloc, s'adjudica fins a un màxim de 3,00 punts, distribuïts com segueix:

- Per l'acompliment d'un lloc de treball de nivell superior al del lloc de treball en què es concursa: fins a un màxim de 3,00 punts. El càlcul s'efectua de manera proporcional al temps treballat: es valora 1,00 punt per any complet, els mesos es prorrategen i es valoren a 0,0833 punts per mes, sense que es consideren els períodes inferiors al mes.
- Per l'acompliment d'un lloc de treball d'igual nivell al lloc de treball en què es concursa: fins a un màxim de 2,00 punts. El càlcul s'efectua de manera proporcional al temps treballat: es valora 0,6666 punts per any complet, els mesos es prorrategen i es valoren a 0,0555 punts per mes, sense que es consideren els períodes inferiors al mes.
- Per l'acompliment d'un lloc de treball com a màxim inferior a dos nivells al del lloc de treball en què es concursa: fins a un màxim d'1,00 punt. El càlcul s'efectua de manera proporcional al temps treballat: es valora 0,3333 punts per any complet, i els mesos es prorrategen i es valoren a 0,0278 punts per mes, sense que es consideren els períodes inferiors al mes.

A aquest efecte:

- Pel que fa al personal que estiga en una situació d'excedència, s'entén que presta serveis en un lloc corresponent al nivell competencial reconegut al seu moment, sempre que no hagen transcorregut més de cinc anys en aquesta situació. Posat cas que hagen transcorregut més de cinc anys o no tinga un nivell competencial consolidat, es considera el nivell mínim assignat al grup del seu cos o escala o categoria.
- Pel que fa al personal procedent de les situacions d'excedència voluntària per cura de familiars, excedència voluntària per violència de gènere i situació de serveis especials, es valora el nivell de l'últim lloc que exercien en actiu i, si no és possible, el nivell mínim corresponent al grup en què es classifique el seu cos o escala o categoria. Tot això, d'acord amb el que disposa la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.



- Quan es tracte de personal que ocupe destinació provisional, la valoració s'ha de referir al lloc que s'ocupe provisionalment. En cas contrari, s'ha de considerar el nivell del lloc o llocs anteriors que complisquen aquests requisits o, si no és possible, el nivell mínim del grup d'adscripció com a personal funcionari.
- No es valora en aquest apartat el període que excedisca els dos anys als llocs que s'ocupen en comissió de serveis. En aquest supòsit, aquest temps d'excés es valora amb el treball desenvolupat al lloc que el funcionari o funcionària ocupe amb caràcter definitiu.

b) Per l'acompliment de llocs de treball pertanyents a la mateixa àrea a què correspon el lloc convocat, a més dels que corresponga computar per l'aplicació de l'apartat anterior, s'adjudiquen fins a un màxim de 4,00 punts, i amb un màxim d'1,00 punt per any, sobre la base de les funcions i la responsabilitat del lloc ocupat; es prorrategen els mesos i no es consideren els períodes inferiors al mes.

Si els llocs de treball pertanyen a àrees afins a la corresponent al lloc convocat, la puntuació per any és de 0,50 punts a 0,75 punts, i es tenen en compte els criteris indicats en el paràgraf anterior amb referència a les funcions i la responsabilitat del lloc ocupat. Es prorrategen els mesos i no es consideren els períodes inferiors al mes.

Per a la resta de llocs de treball que no tinguen relació amb l'àrea a què correspon el lloc convocat, es valoren a raó de 0,25 punts per any.

En tot cas, per a la valoració de l'apartat b només es prenen en consideració com a màxim 4 anys compresos dins dels 10 anys immediatament anteriors a la present convocatòria, tant si s'ocupa el lloc de treball amb destinació definitiva com provisional, i es consideren amb aquesta finalitat els 4 anys amb l'experiència professional més favorable.

Els expedients fermes de remoció de llocs de treball o els expedients disciplinaris fermes en els quals haja sigut part la persona interessada i que tinguen relació amb les funcions exercides en el seu lloc de treball es tindran en consideració a l'efecte de valorar l'experiència professional; aquesta valoració es redueix de 2/3 respecte de la puntuació prevista per aquest concepte.

No es valora com a experiència professional, en el lloc que s'ocupa en comissió de serveis, el període que excedisca els dos anys; es valora en aquest supòsit el treball desenvolupat al lloc que s'ocupa amb caràcter definitiu.

4. Titulacions acadèmiques: aquest apartat es valora fins a un màxim de 0,50 punts. Es valoren les titulacions acadèmiques oficials de nivell superior a l'exigida per a l'acompliment del lloc de treball sol·licitat amb 0,50 punts.

Quan es tracte de llocs de treball classificats indistintament per a dos grups, s'aplica el criteri anterior respecte del grup superior en què estiga classificat aquest lloc.

5. Cursos de formació i perfeccionament: es valoren fins a un màxim de 5,00 punts només els cursos de formació i perfeccionament que estiguen relacionats directament amb les funcions dels llocs de treball objecte d'aquesta convocatòria.

Només es consideren els cursos genèrics fins a un màxim d'1,50 punts, posat cas que pel concepte de cursos específics no se sobrepassa el topall màxim establert anteriorment.

La valoració dels cursos específics s'efectua d'acord amb el barem següent, sense que es consideren els cursos de fins a 9 hores i, posat cas que hi haja dos o més cursos amb el mateix contingut, només es considera el de major duració:



Nombre d'hores	Puntuació total
De 10 a 14	0,10
De 15 a 19	0,25
De 20 a 29	0,40
De 30 a 49	0,50
De 50 a 74	0,60
75 o més hores	0,75

La valoració dels cursos genèrics s'efectua d'acord amb el barem següent, sense que es consideren els cursos de fins a 9 hores i, posat cas que hi haja dos o més cursos amb el mateix contingut, només es considera el de major duració:

Nombre d'hores	Puntuació total
De 10 a 14	0,05
De 15 a 19	0,125
De 20 a 29	0,20
De 30 a 49	0,25
De 50 a 74	0,30
75 o més hores	0,375

Només es valoren aquests cursos si han sigut convocats o organitzats per universitats o si estan homologats per un organisme públic competent en el marc de programes de formació contínua, de formació ocupacional o de formació d'empleats públics; l'aspirant ha d'acreditar aquest aspecte, mitjançant diploma o certificat d'assistència o, si escau, d'aprofitament.

Amb aquesta finalitat, cal tenir en compte els cursos de formació contínua impartits per les organitzacions sindicals i que es troben inclosos dins dels respectius acords amb l'administració.

6. Coneixement del valencià: es valora fins a un màxim d'1,50 punts, sempre que s'acredite estar en possessió del pertinent certificat o homologació expedit pel Servei de Promoció i Normalització Lingüística de la Universitat Politècnica de València o d'un certificat equivalent segons els criteris d'equivalències de títols, diplomes i certificats de coneixements de valencià de la Universitat Politècnica de València, que inclouen, entre d'altres, els certificats expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o per les universitats públiques valencianes, de conformitat amb l'escala següent, en què es valora, en cas d'estar en possessió de dos nivells, només el major:

Per a llocs dels subgrups A1 i A2	
Certificat de nivell B1 (Elemental)	1,00 punts
Certificat de nivell B2 (Intermedi)	1,15 punts
Certificat de nivell C1 (Suficiència)	1,25 punts
Certificat de nivell C2 (Superior)	1,50 punts

Per a llocs dels subgrups C1 i C2	
Certificat de nivell A2 (Bàsic)	0,50 punts
Certificat de nivell B1 (Elemental)	1,00 punts
Certificat de nivell B2 (Intermedi)	1,15 punts
Certificat de nivell C1 (Suficiència)	1,25 punts
Certificat de nivell C2 (Superior)	1,50 punts

Per als llocs en què figure com a requisit específic per a proveir-los un determinat nivell de coneixement de valencià, només es consideren els superiors a aquest nivell.

Per als llocs en què figure com a requisit específic per a proveir-los el fet de tenir el certificat de nivell

C2 (Superior), es considera com a mèrit, i es valora amb 1,00 punt, estar en possessió del Certificat de Correcció de Textos expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements de València (Ordre de 16 d'agost de 1994, de la Conselleria d'Educació i Ciència).

El quadre en termes generals d'equivalències de les certificacions més habituals es troba publicat en la microweb del Servei de Recursos Humans, al qual es pot accedir a través de l'enllaç següent: <http://www.upv.es/entidades/SRH/pas/751636normalv.html>. Per obtenir informació sobre altres certificats equivalents, es poden consultar els criteris d'equivalències de títols, diplomes i certificats de coneixements de valencià de la Universitat Politècnica de València, als quals es pot accedir a través de l'enllaç següent: <http://www.upv.es/entidades/SPNL/info/criterisequivalencies2019.pdf>

7. Coneixement d'idiomes: es valora fins a un màxim d'1,00 punt el coneixement de les llengües oficials de la Unió Europea diferents del castellà. Es reconeixen com a acreditatius de la capacitat lingüística i comunicativa en les llengües estrangeres esmentades els títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, pel Centre de Llengües de la Universitat Politècnica de València i per les universitats espanyoles acreditades per l'Associació Espanyola de Centres de Llengües en l'Ensenyament Superior (CertAcles), i també els indicats en la normativa vigent en matèria lingüística. Es pot accedir a aquesta informació a través de l'enllaç següent: <https://www.acles.es/216-tablas-de-certificados-reconocidos-por-acles>

En aquest apartat, s'adopten els criteris que estableix el Centre de Llengües de la UPV, com a centre de competència reconeguda en matèria lingüística.

Per a la valoració d'aquests idiomes, no es consideren en cap cas els cursos superats d'idiomes inclosos en els plans d'estudis reglats, ni tampoc els que es consideren com cursos de formació.

Nivell	Punts
Haver obtingut el certificat A2 acreditatiu de competència lingüística	0,25
Haver obtingut el certificat B1 acreditatiu de competència lingüística	0,50
Haver obtingut el certificat B2 acreditatiu de competència lingüística	1,00

Per als llocs en què figure com a requisit específic per a proveir-los el nivell de coneixement B2 d'algun dels idiomes, es considera com a mèrit i es valora el fet d'estar en possessió dels títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, pel Centre de Llengües de la Universitat Politècnica de València, per les universitats espanyoles acreditades per l'Associació Espanyola de Centres de Llengües en l'Ensenyament Superior (CertAcles), i també els indicats en la normativa vigent en matèria lingüística, dels nivells següents:

Nivell	Punts
Haver obtingut el certificat C1 acreditatiu de competència lingüística	0,50
Haver obtingut el certificat C2 acreditatiu de competència lingüística	1,00

Les equivalències d'estudis establides d'acord amb la legislació actual, pel que fa als nivells de certificació de competència lingüística, es poden consultar en l'enllaç següent: <https://cdl.upv.es/el-centro/normativa>

Tots els certificats susceptibles d'equivalència han de ser tramitats per la persona interessada, abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies d'aquesta convocatòria, i s'han de lliurar al Servei de Gestió de Personal per a incorporar-los a l'expedient personal.



8. Víctima del terrorisme o de violència de gènere: es valora amb 10 punts.

Aquest apartat s'estableix per a qui tinga la condició de víctima del terrorisme o de persona amenaçada, en els termes delimitats en l'article 35 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, sempre que s'acredite que l'obtenció del lloc és necessària per a la consecució de les finalitats de protecció i assistència social integral d'aquestes persones. L'acreditació d'aquesta condició s'ha d'efectuar de conformitat amb l'article 3 bis de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme.

Així mateix, aquest mateix apartat s'estableix per a les víctimes de violència de gènere. L'acreditació d'aquesta situació es fa amb la sentència condemnatòria, l'ordre de protecció a favor de la víctima i, excepcionalment, l'informe del ministeri fiscal que indique l'existència d'indícis que la demandant és víctima de violència de gènere, fins que es dicte l'ordre de protecció.

9. Entrevista, exposició i defensa de la memòria: per a la provisió de llocs de treball catalogats amb un nivell de complement de destinació 24 o superiors, s'ha de dur a terme una entrevista personal pública, que es valora fins a un màxim de 4,00 punts, en què cal obtenir un mínim de 2,00 punts per a ser inclòs per la comissió d'avaluació en la proposta de provisió del lloc sol·licitat.

L'entrevista ha de tenir com a objectiu l'exposició i la defensa d'una memòria relacionada amb les funcions del lloc de treball sol·licitat, que ha de consistir en una anàlisi del lloc, les característiques, les condicions, els mitjans necessaris, les propostes de millora en el desenvolupament de les funcions i totes les qüestions que la persona aspirant considere d'interès o importància. L'extensió de la memòria no pot excedir els 20 fulls a una cara.

La memòria s'ha de presentar dins el mateix termini de presentació de les sol·licituds de participació, conjuntament amb la sol·licitud i els mèrits que s'al·leguen. Quan haja transcorregut el termini, no s'admetrà en cap cas la presentació de memòries, ni d'annexos o altres alteracions d'allò que s'haja presentat.

No se citen a l'entrevista i l'exposició i defensa de la memòria les persones aspirants que, sumant els punts obtinguts amb el màxim possible de l'entrevista, no arriben a la puntuació mínima exigida per a cada lloc de treball en la convocatòria.