

## **RESOLUCIÓ DE 26 DE DESEMBRE DE 2019 DEL RECTOR DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA PER LA QUAL S'INICIA EL PROCEDIMENT DE SOL·LICITUD, PELS FUNCIONARIS INTERINS, DEL RECONeixEMENT DEL DRET A PERCEBRE EL COMPLEMENT RETRIBUTIU DE CARRERA ADMINISTRATIVA (DPCR)**

Per acord de 25 de novembre de 2015, de la Mesa de Negociació del personal d'administració i serveis i personal d'investigació d'aquesta Universitat, s'acordà la implantació del sistema de carrera professional horitzontal en aquesta Universitat per al personal d'administració i serveis en els mateixos termes que en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, que manifesta la voluntat de traslladar a la Generalitat l'aplicació d'aquest sistema de carrera al personal funcionari interí, així com la solució de diversos aspectes de l'avaluació de l'exercici en els casos de promoció interna vertical.

La sentència número 803/2015, de 21 de desembre, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, confirmada per la sentència 402/2017 del Tribunal Suprem, estableix la necessitat de modificar el Decret 186/2014, per a habilitar perquè els funcionaris interins que han superat els cinc anys puguen sol·licitar i veure'n reconegut el dret a percebre el complement de carrera, sempre que es complisquen els requisits, i en què els efectes econòmics es retrotrauen al moment d'entrada en vigor del decret.

Així mateix, s'ha d'incorporar la modificació efectuada pel Decret 93/2017, de 14 de juliol, assumida en l'àmbit de la Universitat Politècnica de València per Resolució del rector del dia 31 d'octubre de 2017. Com a conseqüència d'això, s'aprova el Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat Valenciana on s'efectua una nova regulació de tots aquests aspectes.

Tant el Decret 186/2014 com el Decret 211/2018 s'exclouen del seu àmbit d'aplicació el personal de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, tot i que s'entén que, d'acord amb el que disposa la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2017, que estableix:

*“Vint-i-sisena. Del règim de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.*

*Amb efecte d'1 de gener de 2017, s'iniciarà el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.*

*El dit procés s'ajustarà als criteris i condicions establides en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, i en aquest sentit els imports corresponents a cadascun dels grups, i els seus corresponents graus, seran equivalents als reconeguts per al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.*

*S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema que tindrà una duració de tres exercicis pressupostaris a comptar des de l'1 de gener de 2017.*

*L'aplicació d'aquest es realitzarà amb caràcter homogeni per al conjunt de les universitats públiques valencianes, i conforme a les disponibilitats pressupostàries de cada exercici econòmic, i en tot cas, després de l'informe previ favorable de les conselleries amb competències en matèria d'universitats i hisenda."*

Per això, pertoca aplicar els nous criteris i condicions establides en el Decret 211/2018, en l'àmbit d'aquesta Universitat.

Sobre la base d'això, després de l'acord previ de la Mesa Delegada de Negociació del personal d'administració i serveis i personal d'investigació, del dia 24 de juliol de 2019, i l'Acord del Consell de Govern, del dia 17 d'octubre de 2019, aquest rector:

## RESOL

**PRIMER.** Iniciar el **procediment de sol·licitud del reconeixement del dret a percebre el complement retributiu de carrera administrativa (DPCR)** de la Universitat per al personal funcionari interí, sempre que reunisca els mateixos requisits previstos en el Decret 211/2018, amb efectes econòmics des de l'1 de gener de 2017, i en l'adaptació els efectes administratius des del 20 de juliol de 2017 i efectes econòmics des de l'1 de setembre de 2017.

**SEGON.** El dret a la percepció del complement de carrera administrativa, en el cas del personal funcionari interí, naix en el moment de l'adquisició de la condició de funcionari interí en un determinat cos/escala, categoria o agrupació professional funcional de la Universitat Politècnica de València. El dit personal queda adherit al sistema, de manera automàtica, des de la presa de possessió, sempre que no en manifeste formalment la renúncia.

**TERCER.** El personal disposa d'un **termini de 9 dies hàbils** per a sol·licitar el **reconeixement del dret a percebre el complement retributiu de carrera administrativa, termini que s'iniciarà amb data 27 de desembre de 2019 i que finalitzarà el dia 10 de gener de 2020.** Durant aquest mateix termini el personal també pot presentar-ne la renúncia a l'adhesió al sistema, o bé presentar les al·legacions que considere oportunes.

**QUART.** Per a la presentació de les sol·licituds s'ha habilitat un formulari web accessible des de la intranet o des de la seu electrònica. Per a comunicacions i/o notificacions derivades de la tramitació de la sol·licitud s'utilitza l'adreça de correu electrònic oficial, així com l'accés a la zona personal de la seu electrònica. Addicionalment, disposa d'un document informatiu en la seua intranet, secció "*Informació Econòmica*", enllaç "*Carrera Professional*"; denominat "*Manual del Sol·licitant*" amb informació útil, on es recull tota la informació per a la tramitació.

**CINQUÈ.** Una vegada finalitzat el termini de sol·licitud i resoltes les al·legacions presentades, per resolució del rector, si pertoca, es reconeixerà el complement retributiu de carrera administrativa que calga (DPCR), així com, quan pertoque, el dret a la percepció del complement retributiu compensatori previst en el Decret 211/2018, tot això amb efectes economicoadministratius des del dia 1 de gener de 2017.

**SISÈ.** Aquest procediment inclou l'enquadrament i, si és el cas, l'adaptació i progressió amb els efectes corresponents, tot això de conformitat amb l'Acord del Consell de Govern del dia 17 d'octubre de 2019, sempre que es complisquen els requisits que s'establisquen per a cadascun dels processos.

València, 26 de desembre de 2019

El rector