

memoria
ACTIVIDADES **SIE** 08

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA

Rector
Juan Juliá Igual

Director Delegado de Políticas de Empleo
José Carlos Ayats Salt

Subdirector del Servicio Delegado de Empleo
Pedro Zamora Suárez

MEMORIA SIE 2008

Fotografía
Kike Sempere

Diseño y maquetación
Nuria Rodríguez-Calatayud

Imprime
Gironés Impresores, S.L. – Industria Gráfica

Edición
Editorial de la UPV/ Ref: 2258.2009

Depósito Legal
A-138-2009

memoria **SIE**08

ACTIVIDADES

PRESENTACIÓN

José Carlos Ayats Salt

Director Delegado de Políticas de Empleo

07

CAPÍTULOS

1. EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO	09
2. PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES	15
Presentación	15
Estudiantes que realizan prácticas	16
Acercamiento a las empresas e instituciones	20
Información y atención al usuario	22
Atención en el periodo: 2008	22
Gestión de calidad	23
3. PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO	25
Presentación	25
Programa Bancaja-Blasco Ibáñez	26
Programa Leonardo da Vinci	27
4. GESTIÓN DE EMPLEO	29
Presentación	29
La gestión de la demanda	30
Ofertas de empleo	31
La gestión de candidatos	32
Envío SMSs a demandantes de empleo	33
Gestión de la calidad	33
5. ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO	35
Presentación	35
Actividad	36

6. OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN	39
Presentación	39
Actividad	39
7. PREMIOS BANCAJA-UPV	45
Presentación	45
Actividad	45
8. FORO DE EMPLEO	49
Presentación	49
Modalidades de participación	49
Actividades empresas	50
Seminario de orientación profesional	50
9. PLAN INTEGRAL DE EMPLEO	53
Presentación	53
Actividad	55
10. DIREMPLEO.ES	57
Presentación	57
Actividad	58
11. CÁTEDRAS DE EMPRESA	61
Presentación	61
Cátedras firmadas en el año 2008	64
Presentación del proyecto micro Webs para cátedras de empresa	65
12. LA PÁGINA WEB DEL SIE	67
Presentación	67
Servicios a los usuarios	67
Servicio a Alumnos	67
Servicio a Demandantes de Empleo	68
Servicio a Empresas	68
Otros servicios	68
13. OTRAS ACTIVIDADES DEL SIE	69
Presentación	69
Actividades de difusión	69

• OFICINES

← SERVEI INTEGRAT D'OCUPACIÓ. SIE

- PRÀCTIQUES EN EMPRESA
- PRÀCTIQUES A L'ESTRANGER
- GESTIÓ D'OCUPACIÓ
- ORIENTACIÓ PROFESSIONAL
- FORMACIÓ PER A L'OCUPACIÓ
- OBSERVATORI D'OCUPACIÓ
- CÀTEDRES D'EMPRESA

José Carlos Ayats Salt
Director Delegado de Políticas de Empleo

La presentación de esta Memoria de Actividades del SIE 2008 es la culminación de un mandato iniciado en abril de 2005 y en estos días a punto de terminar. Las sucesivas Memorias de 2005 a ésta de 2008 son un buen exponente de las actividades promovidas desde la Dirección Delegada de Políticas de Empleo y desarrolladas por el Servicio Integrado de Empleo, con el objetivo de que los alumnos de la UPV encuentren un empleo de calidad, acorde con su nivel de conocimientos y en el menor tiempo posible desde su titulación.

Son muchas las iniciativas desarrolladas que han contribuido a completar la formación para el empleo de los estudiantes y a multiplicar las oportunidades de empleo de los titulados. Pero, además, en estos años hemos contribuido a sensibilizar a la comunidad universitaria de la importancia y del carácter estratégico que las relaciones con las empresas tienen para esta Universidad. Este es un camino a seguir con el que todos debemos sentirnos comprometidos.

A todos los que han contribuido al desarrollo de estas actividades, gracias por su colaboración.



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Nexus





1

EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia, dependiente de la Dirección Delegada de Políticas de Empleo, es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo y formación.

La Universidad Politécnica de Valencia es una universidad orientada al empleo, que cuida el empleo de sus titulados y mantiene desde hace tiempo como una de sus funciones-objetivo el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La importancia que la UPV atribuye al empleo de sus titulados ha quedado puesta de manifiesto, una vez más, al ser la primera Universidad que en marzo de 2000 creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente integrado en el Equipo de Dirección de la Universidad como Dirección Delegada de Políticas de Empleo. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Estas dos decisiones han contribuido decididamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante, y cada vez mayor, de empresas e instituciones, que con las ofertas de prácticas en el centro de trabajo contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos, y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos.

Asimismo, entre otras actividades singulares, el SIE gestiona la convocatoria anual de los Premios BANCAJA-UPV para Proyectos de Fin de Carrera, realizados en Empresas e Instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa y la realización anual de un Foro de Empleo, concebido como feria de empleo que posibilita el encuentro directo entre empresas y alumnos.



Con el objetivo de continuar ampliando los cauces de relación de alumnos y titulados de la UPV con las empresas en el ámbito internacional, el Servicio Integrado de Empleo gestiona dos programas para la realización de Prácticas en Empresa en el Extranjero: el Programa europeo de movilidad Leonardo da Vinci para titulados y el Programa de la UPV Blasco Ibáñez-Bancaja para hacer posible la realización de prácticas en empresas en países no incluidos en el Programa europeo Leonardo da Vinci. Son dos iniciativas necesarias en un mundo globalizado que, cada vez más, requiere la formación complementaria que con las prácticas en empresas en el extranjero se puede adquirir: la habilidad para trabajar en entornos interculturales y el conocimiento de idiomas.

El SIE tiene encomendada, también, la promoción y gestión de la firma de Convenios para la creación de Cátedras de Empresa y el seguimiento de sus actividades. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de empresa deben servir para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración la UPV. Ambas iniciativas se han desarrollado durante el año 2007 y 2008 con notable éxito, ampliando las relaciones de la UPV con las empresas para contribuir a la mejor inserción laboral de nuestros titulados.

Diremplo.es, el portal de empleo de la UPV, es una plataforma creada por el SIE para facilitar el encuentro entre los alumnos de la UPV y las empresas. Su objetivo es captar más ofertas de puestos de trabajo para alumnos y titulados de la UPV, utilizando las nuevas tecnologías de la información y las comunicaciones. Mediante Diremplo.es, el portal de empleo de la UPV, las empresas pueden publicar directamente las ofertas de empleo para alumnos y titulados de la UPV y los alumnos y titulados, si lo consideran oportuno, pueden presentar su candidatura a esas ofertas enviando directamente su Currículo. De esta forma el SIE ha abierto una nueva forma de relación con las empresas que ofrecen empleo, que se añade las ofertas de empleo, gestionadas por el personal del SIE en colaboración con el SERVEF, y al FORO DE EMPLEO, que cada año se realiza en el campus de la universidad.

Diremplo.es, el portal de empleo de la UPV, ha conseguido durante el año 2008 captar la atención de empresas, que han publicado sus ofertas de empleo, y de alumnos, que se han inscrito en las ofertas, constituyéndose como un nuevo cauce de oportunidades de empleo, que la UPV pone a disposición de sus alumnos y titulados.

Durante el año 2008 ha dado los primeros pasos la Fundación SERVIPOLI, cuyo objetivo es contribuir a la empleabilidad de los estudiantes de la UPV, mediante la experiencia laboral y la formación complementaria, colaborando en tareas de los servicios universitarios.

El SIE participa en Proyectos internacionales relacionados con la inserción laboral de los titulados y colabora en proyectos con instituciones y entidades públicas y privadas como el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF), la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) y la Confederación Empresarial Valenciana (CEV), entre otras.







El objetivo es prestar un servicio integral, útil para el alumno y útil para las empresas, con el fin de facilitar al alumno el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universidad Politécnica de Valencia los profesionales más cualificados, que necesitan para seguir desarrollándose, en el actual marco de la globalización.

Durante 2008, además de renovar las Certificaciones AENOR de calidad ISO 9001: 2000 en la gestión de Prácticas en empresa y Centro asociado al SERVEF para intermediación laboral, el Servicio Integrado de Empleo ha conseguido la Certificación de calidad ISO 9001:2000 de la Carta de Servicios y el Sello de excelencia europea 400+ de la EFQM. Son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios empresas y alumnos y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del SIE.





PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES

2.1 Presentación

Las prácticas de empresa gestionadas en el Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia se realizan bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad – empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de graduados universitarios lo corroboran, son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

Tanto la empresa, el estudiante, como la universidad se ven favorecidos, veamos cómo:

Empresa

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universidad. Las empresas e instituciones al colaborar con la universidad facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.



Estudiante

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la universidad se complemente con la práctica, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.

La Universidad

La universidad conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y de la universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

2.2 Estudiantes que realizan prácticas

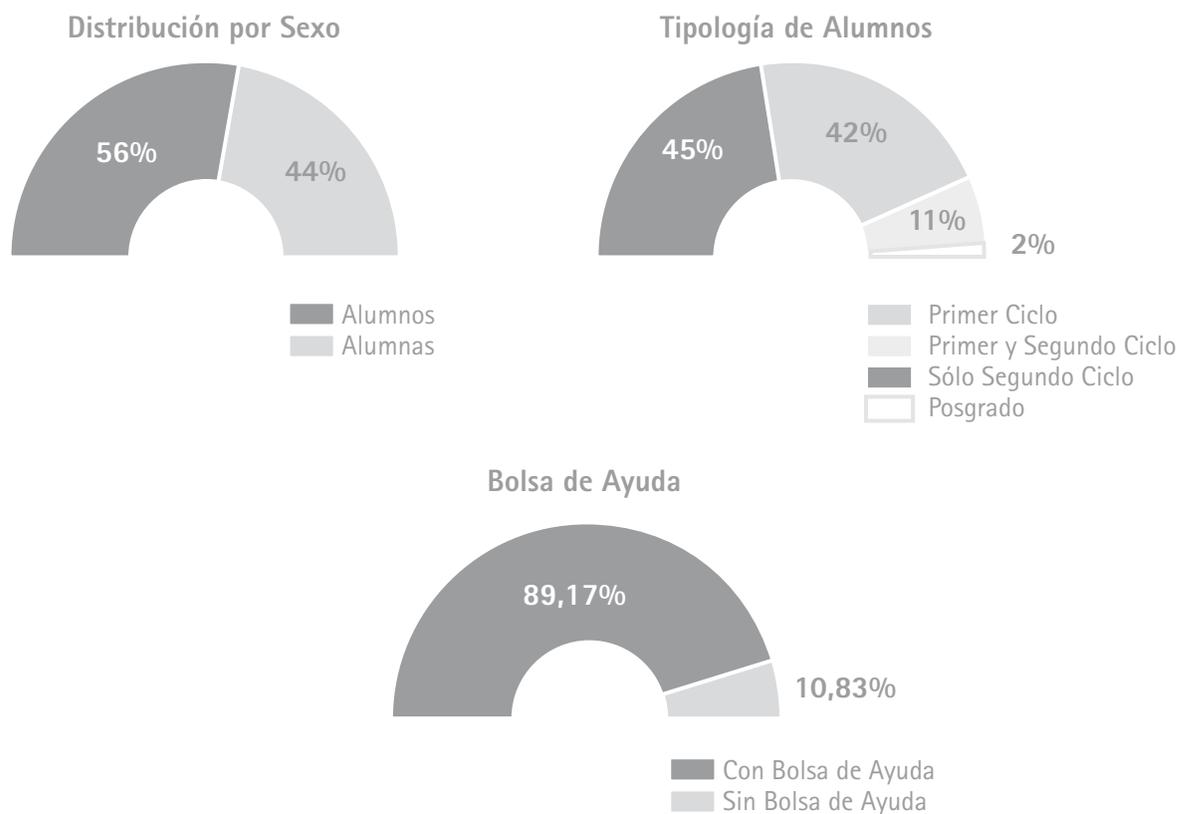
A continuación se enumeran las utilidades que los estudiantes pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Adquisición de experiencia laboral.

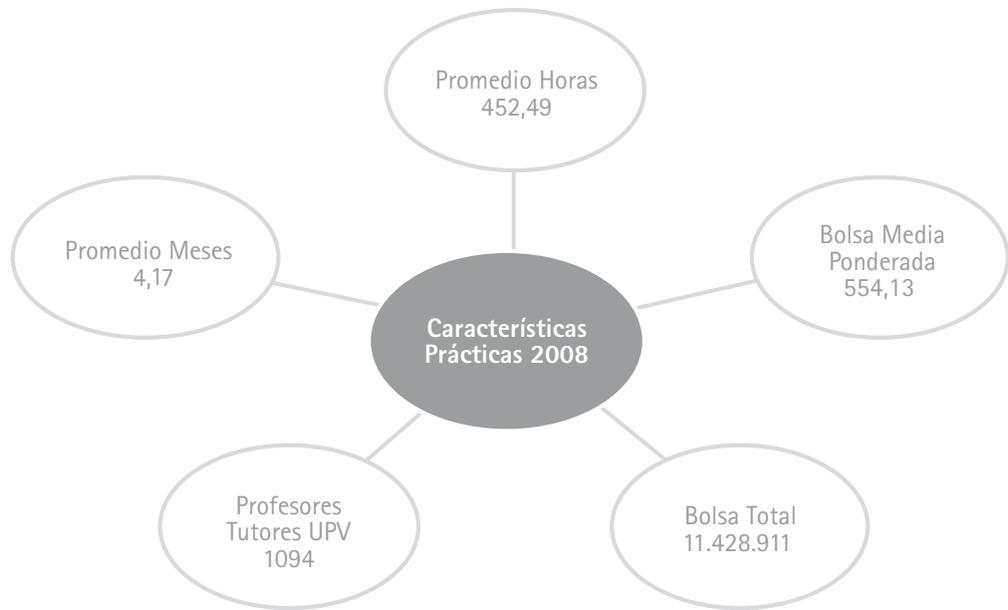
- Adquisición de experiencia en los procesos de selección.

Establecimiento de relaciones profesionales y personales que facilitan la incorporación al mundo laboral.
 Aplicación práctica de los conocimientos teóricos obtenidos.
 Convalidación de créditos de libre elección.
 Bolsa económica de ayuda al estudio.

En el año 2008, 5.231 estudiantes realizaron 7.341 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV. El perfil de los estudiantes que realizaron prácticas durante el año 2008 se muestra en los gráficos.



Las características de las prácticas realizadas durante el año 2008 se muestran en la siguiente:



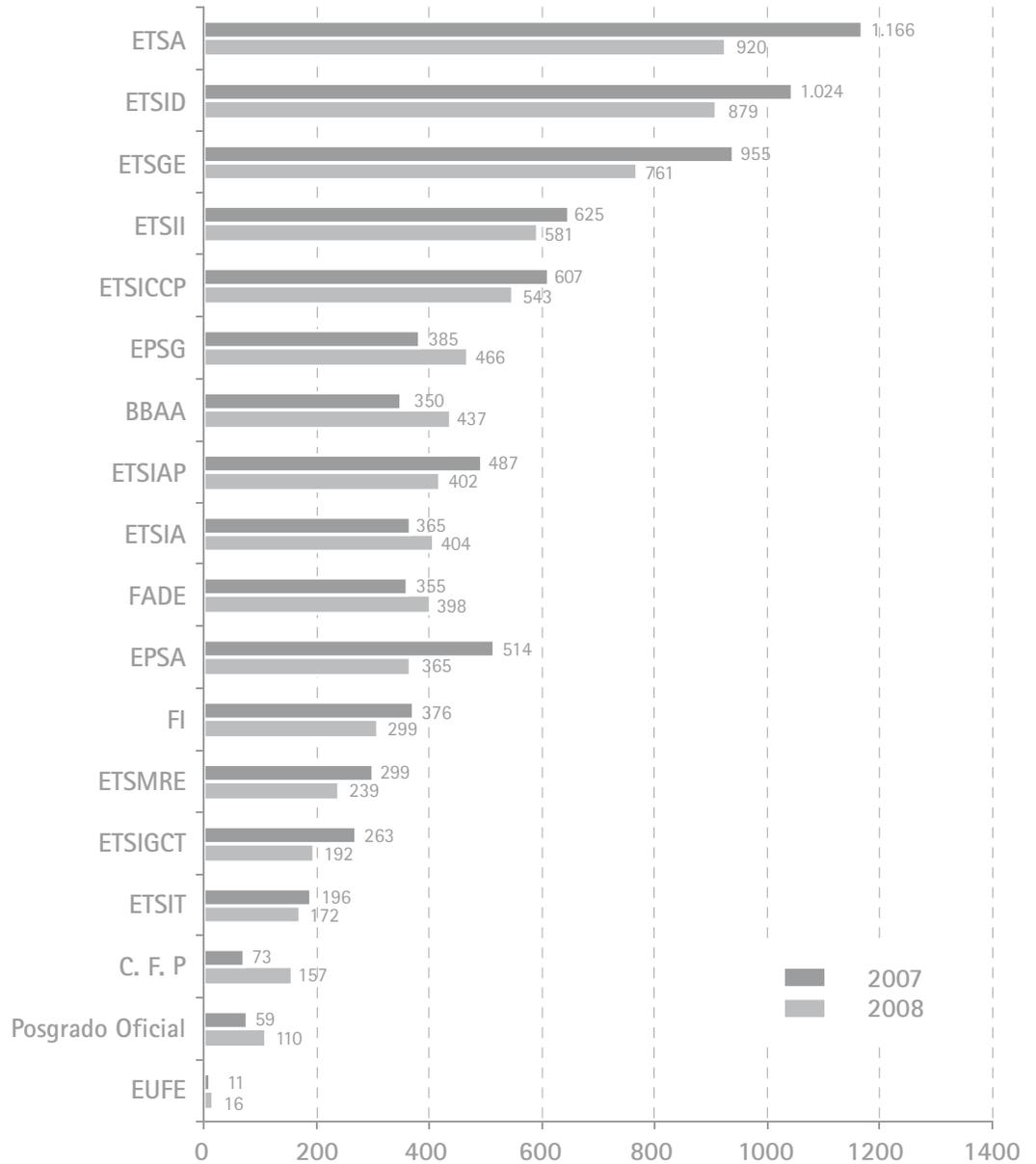
Visita a Construmat por los alumnos de Arquitectura al stand de CEMEX

Taller intensivo de Proyectos ETSAV



Durante el año 2008, se realizaron un total de 7.448 prácticas en empresas e instituciones públicas. La distribución por Escuelas y Facultades de las prácticas en empresas realizadas en 2008 y 2007 es la que sigue:

Prácticas en Empresas por Centro Docente



2.3 Acercamiento a las empresas e instituciones

A continuación se enumeran las utilidades que las empresas e instituciones pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

Los alumnos aportan nuevas ideas y conocimientos, contribuyendo a impulsar procesos de innovación.

Puede servir como proceso de selección para próximas incorporaciones.

Facilitan otras relaciones con la UPV.

Contribuyen a la mejor formación de futuros profesionales del sector.

La UPV oferta una gran variedad de Titulaciones.

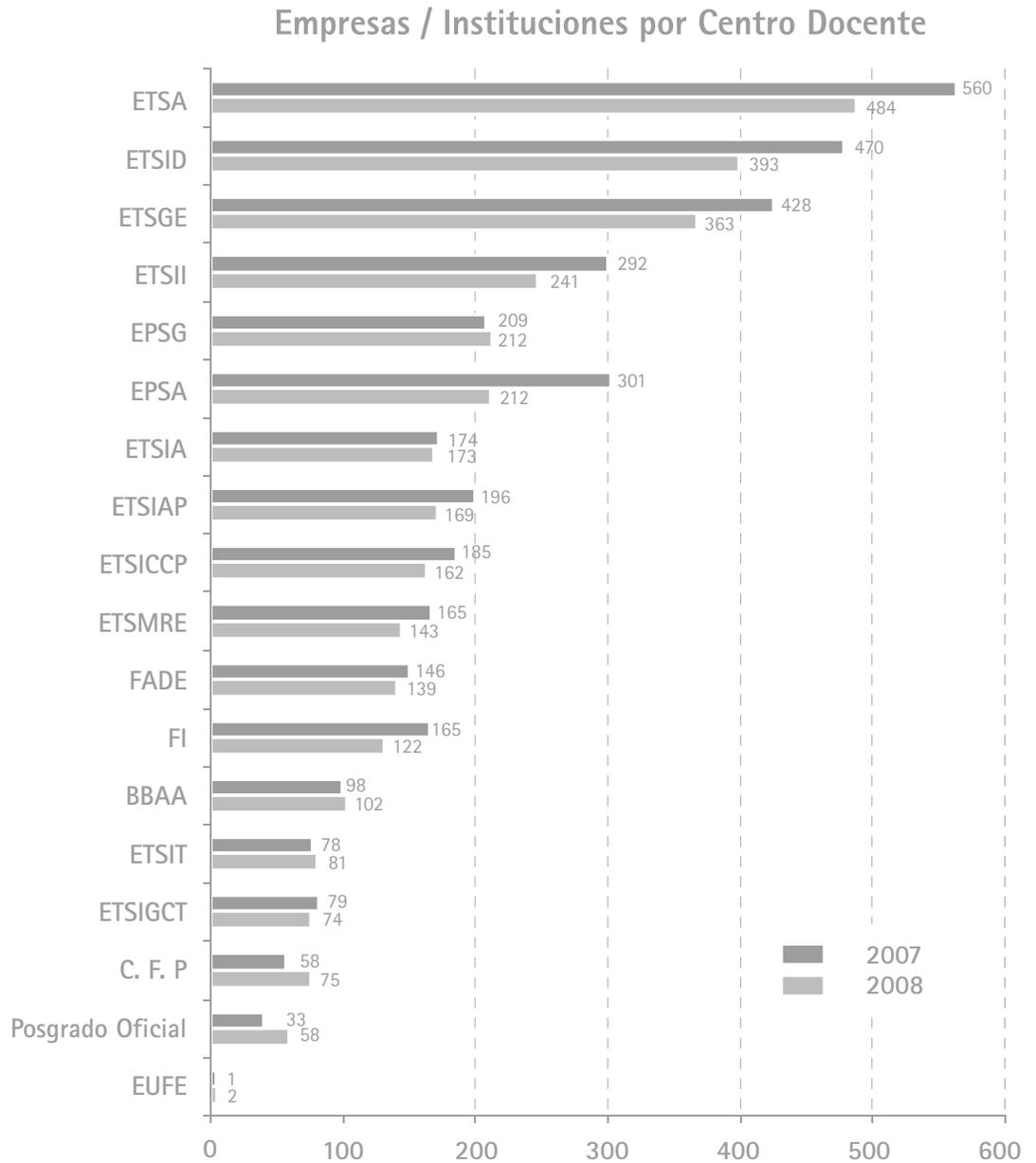
Estas prácticas en 2008 se llevaron a cabo en 2.507 empresas e instituciones con las que la Universidad tiene un Convenio de Colaboración Educativa. A continuación se muestra un listado de las diez empresas o instituciones que mayor número de alumnos acogieron durante el 2008, todos ellos con bolsa de ayuda al estudio:

FORD ESPAÑA, S.L.
 CONSELLERIA DE INFRAESTRUCTURAS Y TRANSPORTE.
 VAERSA, S.A.
 BANCO DE VALENCIA, S.A.
 VOSSLOH ESPAÑA S.A.
 FUNDACIÓN BANCAJA.
 BANKINTER, S.A.
 SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA, S.A.
 CMD DOMINGO Y LÁZARO, S.L.
 DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE VALENCIA, MEDIO AMBIENTE.

Prácticas en Ford (Valencia)



El gráfico que se muestra a continuación, presenta la distribución de empresas colaboradoras por Centro Docente:



2.4 Información y atención al usuario

El Servicio Integrado de Empleo posee una red de oficinas en cada una de las Escuelas y Facultades de la Universidad Politécnica de Valencia para la gestión de las prácticas en empresas.

En esta red de oficinas, así como en la oficina central del SIE sita en el Edificio Nexus de la UPV, se presta atención a todos los usuarios del servicio, estudiantes, profesores y empresas.

A título informativo, a continuación se muestra los registros de atención realizada al usuario durante el año 2008 por la oficina central del Servicio Integrado de Empleo.

2.5 Atención en el periodo: 2008

Atención telefónica:

3.860 llamadas recibidas

842 llamadas efectuadas

Atención personal:

1.634 personas atendidas

Atención correo electrónico

2.282 correos recibidos

1.740 correos enviados

Atención fax:

447 faxes recibidos

103 faxes enviados

Atención correo:

1.329 cartas recibidas

5.555 cartas enviadas

Es importante destacar que un total de 3.530 solicitudes de estudiantes en prácticas en empresas e instituciones, fueron gestionadas durante el año 2008. Las empresas confiaron su gestión a todo nuestro personal.

Cabe añadir la gestión de los Convenios de Colaboración Educativa durante el año 2008, así como la gestión de toda la documentación necesaria para la formalización de la práctica a través de lo que conocemos por Anexos a los Convenios, mediante los que se formalizan las características de las prácticas, y las encuestas de valoración de nuestros usuarios tramitadas en nuestro servicio:

Nuevos Convenios de Colaboración Educativa

firmados en el año 2008: 841.

Anexos a Convenios vigentes

gestionados en el año 2008: 7.448.

Encuestas de valoración de las prácticas

realizadas en el año 2008: 6.906.

2.6 Gestión de calidad

La calidad va unida a nuestro servicio. La gestión de prácticas en empresas ha mantenido el Sistema de Gestión de la Calidad que ya tenía implantado, el cual orienta el servicio que se presta hacia la satisfacción de sus usuarios.

Tanto la oficina central como la de cada uno de los centros que poseen oficinas de prácticas en empresas, han sido certificadas por AENOR de acuerdo a la norma ISO 9001:2000.



3

PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO

3.1 Presentación

Es un hecho que nuestra sociedad evoluciona a pasos agigantados hacia un mundo sin fronteras, consecuencia de la globalización mundial. Esto repercute, sin duda alguna, en nuestros estudiantes, quienes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, si cabe, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para entender y trabajar en contextos internacionales.

La Universidad Politécnica de Valencia ha querido ayudar a los estudiantes de la UPV a subir a este tren de alta velocidad que está en marcha, apoyándoles en la adquisición de competencias tanto lingüísticas como interculturales, tan necesarias hoy día. Para ello las prácticas en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al estudiante de último curso o recién titulado que las realiza conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que, toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

Por todo ello, desde el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de una nueva prestación a alumnos y titulados mediante la gestión de Prácticas en el Extranjero, primero con el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez y, posteriormente, con el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

Desde el año 2007 la UPV, en colaboración con BANCAJA, ha incrementado la dotación económica propia de las becas Blasco Ibáñez para alumnos y titulados, que han pasado a llamarse Bancaja-Blasco Ibáñez, y las becas Leonardo da Vinci para recién titulados, cofinanciando con fondos propios la aportación de la Agencia Leonardo.

3.2 Programa Bancaja-Blasco Ibáñez

Las becas Bancaja-Blasco Ibáñez de prácticas en el extranjero, propias de la UPV, se crean para dar respuesta a todas aquellas demandas de realizar prácticas en el extranjero, que no pueden acogerse al Programa de movilidad Leonardo da Vinci de la Unión Europea. Así, es un programa destinado a ofrecer becas para la realización de prácticas en América, África, Asia, Oceanía y en aquellos países europeos o tipos de organizaciones de acogida, que no cumplen los requisitos del programa Leonardo da Vinci.

Durante el año 2008 se han concedido 46 becas para estudiantes de último curso y recién titulados, incrementado el número de becas respecto al primer y segundo año de vigencia del programa. Para ello, se firmaron 46 convenios con un total de 40 empresas de destinos tan dispares y lejanos como son EEUU, Nueva Zelanda, México, Brasil, Suiza, Australia, Uruguay, Perú, Chile, Tailandia, Reino Unido, Marruecos, Indonesia, India, China, Canadá, Bolivia y Argentina; siendo EEUU, América Latina y Nueva Zelanda los destinos preferidos. La distribución de alumnos enviados por centro docente se recoge en la siguiente tabla:

Distribución de alumnos por Centro Docente			
EPSA	4%	ETSII	11%
EPSG	9%	ETSIT	2%
ETSA	17%	ETSMRE	20%
ETSIA	7%	FADE	11%
ETSICCP	2%	FBBAA	13%
ETSID	2%	FI	2%

Más de la mitad de las empresas de acogida contribuyeron económicamente a estas estancias, alcanzando la media de dicha contribución a 3.245 €. La duración media de las estancias fue de 5 meses. Con una duración de 3 meses tuvimos el 46% de las estancias y con una duración de 6 meses el 52 % de las mismas.

3.3 Programa Leonardo da Vinci

El Programa Leonardo da Vinci, como programa europeo de movilidad para prácticas en empresa de titulados, desde septiembre de 2006 se gestiona en el Servicio Integrado de Empleo, con el fin de agrupar en el mismo servicio toda la gestión de prácticas en empresa de la UPV.

Durante el año 2008 se ha gestionado un programa Leonardo da Vinci, que se inició en enero del 2008 y terminará en mayo de 2009, concediendo 80 becas a titulados de la UPV y 1 a titulados de otras Universidades, en total 81, cumpliendo los objetivos de estancias en el extranjero concedido por la Agencia Leonardo. Para ello, se han firmado 81 convenios de colaboración, con 76 empresas europeas. El 32% de la empresas están situadas en Alemania, el 15% en Países Bajos, el 14% en Italia, el 11% en Reino Unido, el 10% en Francia; en un segundo nivel nos encontramos con la empresas de Finlandia, Noruega y Portugal; y, por último, una presencia también, aunque limitada, en, Dinamarca, Estonia, Grecia, Irlanda, Islandia, Lituania, Polonia, República Checa y Suecia.

En cuanto a la contribución financiera de las empresa como complemento a la beca Leonardo da Vinci percibida por los titulados, la media total por beca con esta aportación adicional se cifra en 2.586 €, habiendo percibido una ayuda económica de la empresa el 69% de los titulados.

La distribución de alumnos por Centro Docente se recoge en la tabla:

Distribución de alumnos por Centro Docente			
BBA	12%	ETSGE	4%
ETSA	19%	EPSP	9%
ETSII	9%	ETSIT	5%
ETSIA	10%	ETSIAp	0%
ETSMRE	2%	EPSA	2%
FADE	5%	FI	1%
ETSID	20%	ETSICCP	1%
Otras Universidades			1%

4

GESTIÓN DE EMPLEO

4.1 Presentación

La Universidad Politécnica de Valencia desde el año 1982 ha colaborado con los servicios públicos de empleo para favorecer el empleo de alumnos y titulados, primero con el INEM, después con la Fundación Servicio Valenciano de Empleo, y actualmente con el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) con quien en mayo de 2003 la UPV firmó un Convenio para desarrollar las funciones de Centro asociado para intermediación laboral, que ha contribuido a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta a los titulados, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, que los titulados de la UPV buscan en los primeros años de su carrera profesional. Asimismo a las empresas, que lo solicitan, se presta un servicio, adicional al del centro asociado, de validación de currículos para facilitar que encuentren a los titulados universitarios, que buscan.

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado y facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica de Valencia todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:
Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio.

Facilitar a los demandantes de empleo de la Universidad Politécnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española.

Ofrecer un servicio de Intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.

Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

4.2 La gestión de la demanda

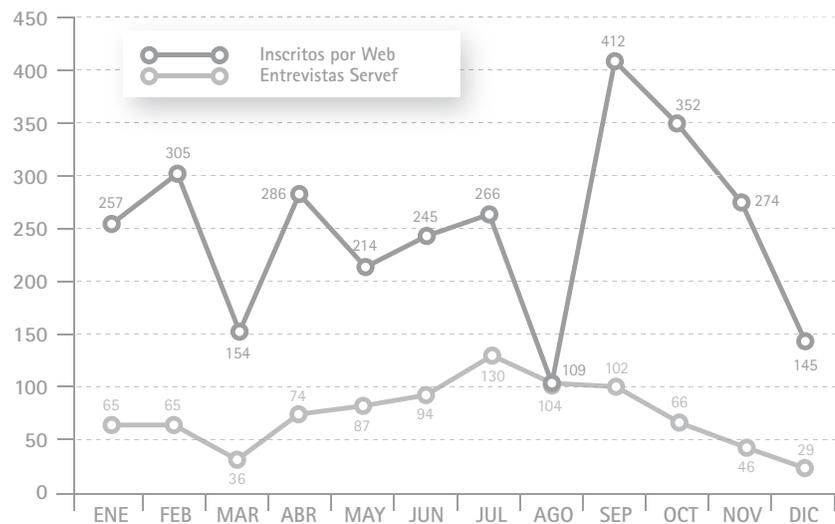
Entendemos por demanda la inscripción que hacen las personas como demandantes de empleo o de mejora de empleo para poder participar en los procesos de selección de las ofertas de empleo.

Para tener acceso a las ofertas de empleo que gestiona el Servicio Integrado de Empleo los alumnos y titulados de la UPV deben inscribirse, previamente, como demandantes de empleo a través de la Web del servicio y deben mantener actualizado su currículum para ampliar las posibilidades de emparejamiento con las ofertas de empleo.



Además, como somos Centro asociado al SERVEF para intermediación laboral, en el SIE se realizan las entrevistas ocupacionales y de comprobación de currículum de los demandantes de empleo, de las titulaciones impartidas en la UPV, que en cumplimiento del Convenio envía el SERVEF, después de que se han dado de alta como demandantes de empleo en las oficinas del SERVEF, que por su residencia les corresponda. Asimismo a estos demandantes enviados por el SERVEF los técnicos del SIE les actualizan el currículum si lo solicitan.

Gestión de la demanda



La actividad debida a la gestión de la demanda a lo largo del 2008 queda reflejada distribuida por meses en la anterior gráfica. El total de entrevistas ocupacionales realizadas a demandantes de empleo enviados por el SERVEF ha sido de 898 y el de inscripciones de demandantes a través de la Web del SIE ha sido de 3.019.

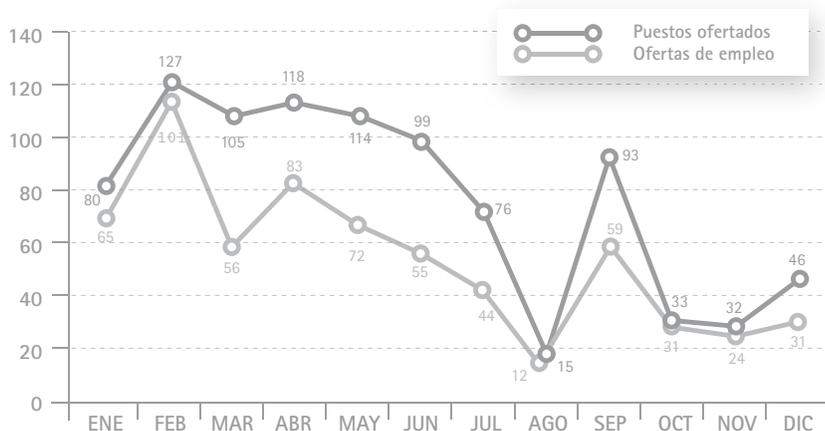
Al finalizar el año 2008 hay 6.112 demandantes inscritos en el SIE que mantienen su currículum activo para los procesos de selección de primer empleo o mejora de empleo de quienes, estando trabajando, aspiran a cambiar de trabajo.

4.3 Ofertas de empleo

Los datos que se aportan a continuación, indican las ofertas gestionadas en nuestro servicio. Esta gestión implica realizar todos los procesos que se describen a continuación:

01. Contacto con la empresa.
02. Definición de perfil para las necesidades de la empresa.
03. Mecanización de oferta.
04. Publicación.
05. Búsqueda o emparejamiento de demandantes en las redes.
06. Revisión de perfiles.
07. Contacto con demandantes para difusión de la información de la oferta.
08. Entrevistas y valoración de perfiles curriculares.
09. Remisión de perfiles a la empresa.
10. Seguimiento del proceso hasta el final del mismo.

Gestión de la oferta



A continuación se indican los datos de la gestión de la oferta, ofertas y puestos ofertados registrados en el SIE para el ejercicio de 2008. Los datos desagregados para por cada uno de los meses se muestran en el gráfico. El total de ofertas gestionadas ha sido 633, con 938 puestos ofertados por 397 empresas.



4.4 La gestión de candidatos

En este punto se presenta el envío de candidatos a las ofertas publicadas, como fase necesaria en toda gestión de ofertas de empleo y selección de candidatos. Como en el caso anterior, hay dos alternativas en la preselección de candidatos.

Los candidatos interesados que se inscriben a través de la plataforma Web del SIE en las ofertas publicadas y los candidatos buscados entre los demandantes que permanecen activos en la base de datos curricular de demandantes de empleo del SIE, y que el técnico de empleo ha obtenido tras realizar una prospección objetiva en función de los requisitos establecidos en las ofertas publicadas. Tanto los candidatos buscados en la base de datos, como los que se han interesado y se han apuntado a la oferta vía Web, son valorados por un técnico del SIE. Se envía al proceso de selección de la empresa a los candidatos que más se ajustan a los perfiles de la oferta.

En la siguiente tabla se muestran el número de ofertas, puestos gestionados y empresas que han mandado ofertas, distribuido por meses, así como el número de currículos y candidatos enviados a los procesos de selección de las empresas. Una misma empresa ha podido mandar más de una oferta en meses diferentes.

	Ofertas de empleo	Puestos ofertados	Empresas	Currículos enviados	Candidatos enviados
Enero	65	80	53	757	545
Febrero	101	127	71	1.088	661
Marzo	56	105	45	585	387
Abril	83	118	66	1.097	717
Mayo	72	114	55	873	619
Junio	55	99	41	589	439
Julio	44	76	35	627	482
Agosto	12	15	9	243	223
Septiembre	59	93	45	741	540
Octubre	31	33	29	603	479
Noviembre	24	32	21	531	421
Diciembre	31	46	24	572	470
Total	633	938	397	8.296	2.846

Los datos indican que para cada puesto de trabajo, durante el año 2008, se han enviado 8,7 currículos, el ratio entre los currículos enviados y los candidatos enviados es de 2,9. Los candidatos han sido enviados a 4,5 ofertas de empleo de media. Un mismo candidato puede ser enviado a varios puestos de trabajo diferentes, mientras se mantiene activo como demandante de empleo o de mejora de empleo en la base de datos del SIE.

4.5 Envío SMSs a demandantes de empleo

Con el objetivo de facilitar la búsqueda o mejora de empleo de los demandantes, inscritos en la base curricular de demandantes del Servicio Integrado de Empleo, nada más llegar la oferta, de forma automatizada, se envía un mensaje SMS a los candidatos buscados, que coinciden con el perfil de la oferta, para informarles de las ofertas a las que pueden acceder. Y por este mismo medio se les mantiene informados. La actividad durante el año 2008 ha sido de 46.566 SMSs enviados. En el gráfico se muestran los datos desagregados por meses.

4.6 Gestión de la calidad

La gestión de empleo del Servicio Integrado de Empleo, durante el año 2008 ha renovado la Certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2000, para la actividad de Intermediación Laboral como centro asociado Servef, que obtuvo durante el año 2005.

Envíos SMSs



NEKEN



5

ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y AUTOEMPLEO

5.1 Presentación

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción profesional de sus titulados en el mundo laboral, desarrolla actividades de orientación profesional y formación para el empleo y autoempleo.

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los requisitos que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si los posee y cómo adquirirlos. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y recién titulados, acciones de atención individual y en grupo que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

Durante el año 2008 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes. Una de ellas se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, denominada, Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA). Otra consiste en las actividades de orientación para el empleo propias del SIE y que proporciona continuidad a la actividad de orientación, durante todo el año.

La actividad derivada de la OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones, la Tutoría Individualizada y Asesoramiento Individualizado de Autoempleo. En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se puede optar por realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales de:

- Taller grupal búsqueda activa de Empleo
- Taller de entrevista

Con respecto al Asesoramiento Individualizado de Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede optar por varias tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales.

La actividad de orientación profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento en el proceso de búsqueda organizada de empleo, que incluye el consejo, información, asesoramiento y tutoría de las distintas fases del proceso de selección, cuales son:

Carta de presentación y currículum. Diferentes tipos de entrevistas. Realización, estudio, evaluación y comunicación del Informe Psicoprofesional individual, que incluye capacidades intelectuales, personalidad y potencial profesional. Asesoramiento acerca de problemas personales que pueden incidir en la adecuada inserción laboral.

Información y Recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas etc.

Para la adecuada inserción laboral de los graduados es necesaria, también, la posesión de habilidades sociales y de competencias profesionales, complementarias a la formación recibida en los estudios cursados.

Desde el Servicio Integrado de Empleo se ofertan también acciones de formación para el empleo dirigidas a alumnos y recién titulados de esta Universidad, complementarias de las acciones de orientación profesional antes mencionadas, encaminadas a facilitar el proceso de inserción laboral, mediante la realización de diferentes cursos de habilidades sociales y competencias profesionales.

5.2 Actividad

La actividad desarrollada durante el año 2008 en el marco de las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo(OPEA) en colaboración con el SERVEF es la siguiente:



En cuanto a acciones individuales

Tutoría de atención individual: 373 participantes y 1.465 horas impartidas.

Asesoramiento individualizado de autoempleo: 82 participantes y 142 horas impartidas.

En cuanto a acciones grupales, se han realizado un total de 8 acciones.

Taller de entrevista: 7 talleres, 81 participantes y 168 horas impartidas.

Taller de información y motivación para el autoempleo: 3 Taller 10 participantes y 9 horas impartidas.

Además se ha realizado acciones de Orientación profesional propias de la UPV, durante 2008:

Tutoría de atención individualizada 97 participantes y 140 horas.

2 Talleres de Test psicotécnicos, 19 participantes, 8 horas

1 Taller de Búsqueda activa de empleo, 19 participantes, 15 horas, este taller se impartió en la EPSG.

Un mismo alumno puede haber participado en varias acciones.

Durante el FORO DE EMPLEO celebrado en mayo, se realizaron dos charlas en la casa del alumno. Una charla de formación y una de orientación para el empleo. Acudieron 95 alumnos y a 61 de ellos se les orientó en la elaboración del currículum.

La actividad desarrollada en cuanto a formación en habilidades sociales durante 2008 es la siguiente:

3 Talleres de desarrollo de habilidades sociales, 35 participantes, 36 horas.

7 Talleres de desarrollo de habilidades para hablar en público, 73 participantes, 84 horas.

2 Talleres de asertividad, 25 participantes, 20 horas

En total se han realizado 12 talleres con 133 participantes y 140 horas.





6

OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

6.1 Presentación

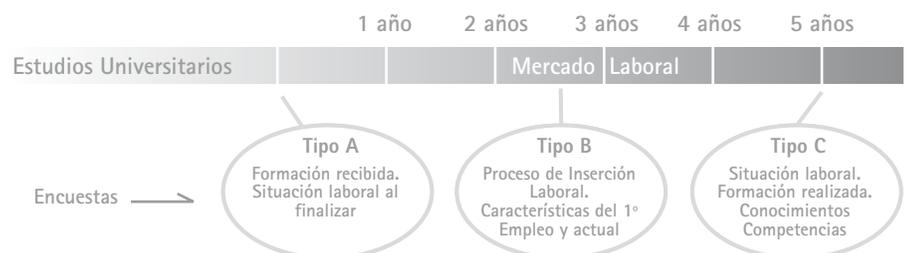
El Observatorio de Empleo y Formación del Servicio Integrado de Empleo, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la Universidad.

Los alumnos vienen a la UPV esperando la formación más adecuada para su inserción laboral y la Universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales, que la sociedad necesita para seguir progresando. En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influyen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo. El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

En los últimos años, el Servicio Integrado de Empleo ha realizado o participado en estudios de inserción laboral mediante encuestas a nuestros titulados, y a los empleadores del entorno socioeconómico, que recogen la opinión y la experiencia de los procesos de inicio de la carrera profesional, desde el punto de vista del titulado y del empleador.

6.2 Actividad

En el año 2008 la actividad del Servicio Integrado de Empleo se ha centrado en el Programa de Encuestas Egresados, que consiste en un estudio longitudinal de tres encuestas a los egresados en diferentes momentos de su proceso de inserción laboral. La planificación y principales contenidos de las encuestas se resumen en el cuadro.



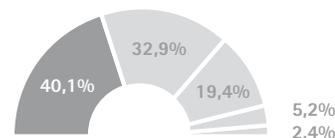
Por lo que respecta a las encuestas tipo A, que se realizan en el momento de solicitar el título durante el 2008 se presentaron los resultados correspondientes al curso 2007/2008. Estas encuestas tienen una excelente tasa de respuesta, la media de los últimos cinco cursos académicos presentados es del 74,1% y la tasa para el último curso el 07/08 es del 63,4%. Se realizaron los informes para el Equipo de Dirección y dirección de los Centros Docentes. Del curso 2007/2008 se procesaron 2.535 encuestas y de los últimos cinco cursos presentados se procesaron 15.299 encuestas. Los informes incorporaban un apartado de tendencias en el que se recoge la información de los últimos cinco cursos académicos y el agregado por cursos. A continuación se muestra un ejemplo de presentación de resultados.

Posibilidades de realizar prácticas en empresas

Total encuestas procesadas	2.535 encuestas	
Han opinado sobre este aspecto	2.263 personas	89,27 %
No han opinado sobre este aspecto	272 personas	10,73 %

Totalmente satisfecho	40,08 %	40,08
Más bien satisfecho	32,92 %	73,00
Término medio	19,40 %	92,40
Más bien insatisfecho	5,17 %	97,57
Totalmente insatisfecho	2,43 %	100,00

Valoración media: 1,03



Por lo que respecta a la evolución anual, los distintos parámetros se muestran en la siguiente tabla:

Posibilidades de realizar prácticas en empresas

	Encuestas	Han opinado	Acumulado Satisfechos	Valoración Media (1-5)
Curso 2003/04	3.017	87,7 %	88,74 %	3,90
Curso 2004/05	3.256	89,5 %	89,29 %	3,91
Curso 2005/06	3.314	90,4 %	91,09 %	4,05
Curso 2006/07	3.177	91,3 %	92,45 %	4,10
Curso 2007/08	2.535	89,3 %	92,40 %	4,03
Totales	15.299	89,7 %	90,76 %	4,00

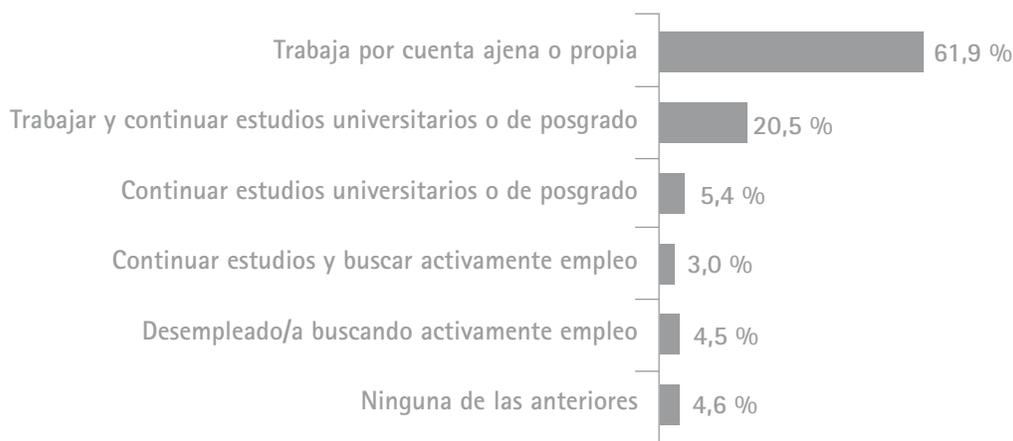
En lo que atañe a las encuestas tipo B, que se realizan al recoger el título, durante el año 2008 se presentaron los resultados, correspondientes a los cursos académicos 2001/2002 al 2005/2006, al Equipo de Dirección y a las direcciones de los Centros Docentes. Las tasa de respuesta del último curso académico analizado es del 43,8% y de un 58,7% de los cinco cursos analizados. Como otros años se acompaña a los informes de un análisis de tendencias de los cinco cursos académicos antes mencionados.

Por la propia dinámica del cumplimentado de las encuestas, se entregan en el momento de solicitar el título, hay dispersión en el cumplimentado de las encuestas y las tasas de respuesta, antes mencionadas, van incrementándose. A continuación se muestra un ejemplo de presentación de resultados.

La situación laboral que más se ajusta a su situación actual es:

Tasa de respuesta: 97,3 %

Trabaja por cuenta ajena o propia	61,9 %
Trabajar y continuar estudios universitarios o de postgrado	20,5 %
Continuar estudios universitarios o de postgrado	5,4 %
Continuar estudios y buscar activamente empleo	3,0 %
Desempleado/a buscando activamente empleo	4,5 %
Ninguna de las anteriores	4,6 %

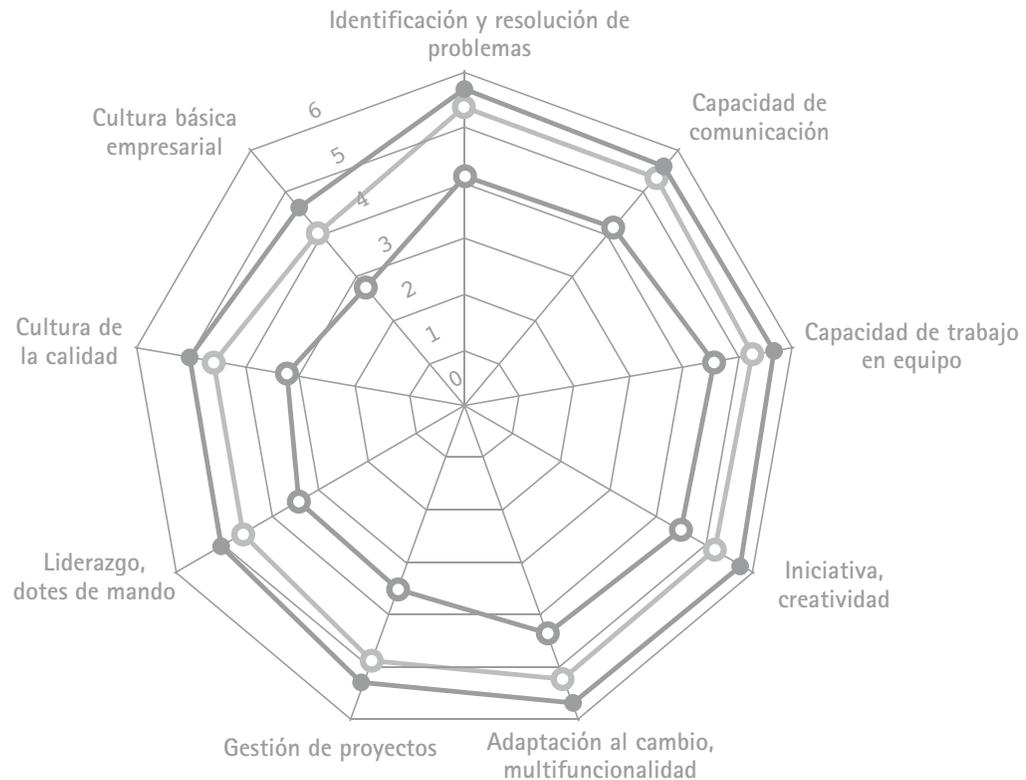


Tasa de ocupación sobre activos: 91,6 %

Con respecto a las encuestas tipo C, que se realizan a los cinco años de finalizar los estudios durante el año 2008 se ha publicado el estudio "Formación y Empleo de los Titulados de la Universidad Politécnica de Valencia". Estudio realizado sobre los titulados de esta universidad que finalizaron en el curso académico 2001/2002.

Se distribuyó al Consejo de Dirección y al Consejo de Gobierno. También se realizó una presentación a la comunidad universitaria en la casa del alumno coincidiendo con el FORO DE EMPLEO. Se muestra un ejemplo de resultados correspondiente a la formación en competencias transversales, al finalizar los estudios, en el momento en que se realizó el estudio y las exigidas en el puesto de trabajo.

●—● Nivel Actual ○—○ Nivel necesario Empleo ○—○ Nivel cuando Finalizó





En el marco del Espacio Europeo de la Educación Superior durante este año se han realizado los informes correspondientes a la formación de postgrado y de doctorado de los titulados que finalizaron a lo largo del curso académico 2007/2008.

En este marco también se ha realizado la definición de indicadores de satisfacción con la formación y análisis de inserción laboral de los titulados, según el documento "Diseño de Titulaciones, Documento Marco". Se ha comprobado con la información disponible que son indicadores sensibles.

memoria 2007/08

XI premios Bancaja
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA



curso 2007_2008

curso 2007_2008

XI premios Bancaja



PREMIOS BANCAJA-UPV

8.1 Presentación

Desde el curso 97/98 cada curso la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos Final del Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.

La entrega de los premios tiene lugar durante la cena que se celebra cada año en el mes de Noviembre – Diciembre, y a la que están invitados todos los alumnos premiados, los representantes de las empresas, los tutores, y diferentes personalidades de la Universidad y el entorno empresarial y socio-económico. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, la cena constituye un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras.

8.2 Actividad

En la presente convocatoria se repartieron 131 premios, por una cantidad total de 432.300 €. Cada uno de los premios está dotado con 3.300 €, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. Esta es una iniciativa en la cual participan todos los centros docentes de la Universidad Politécnica de Valencia y la EUFE(FORD), centro adscrito a la universidad

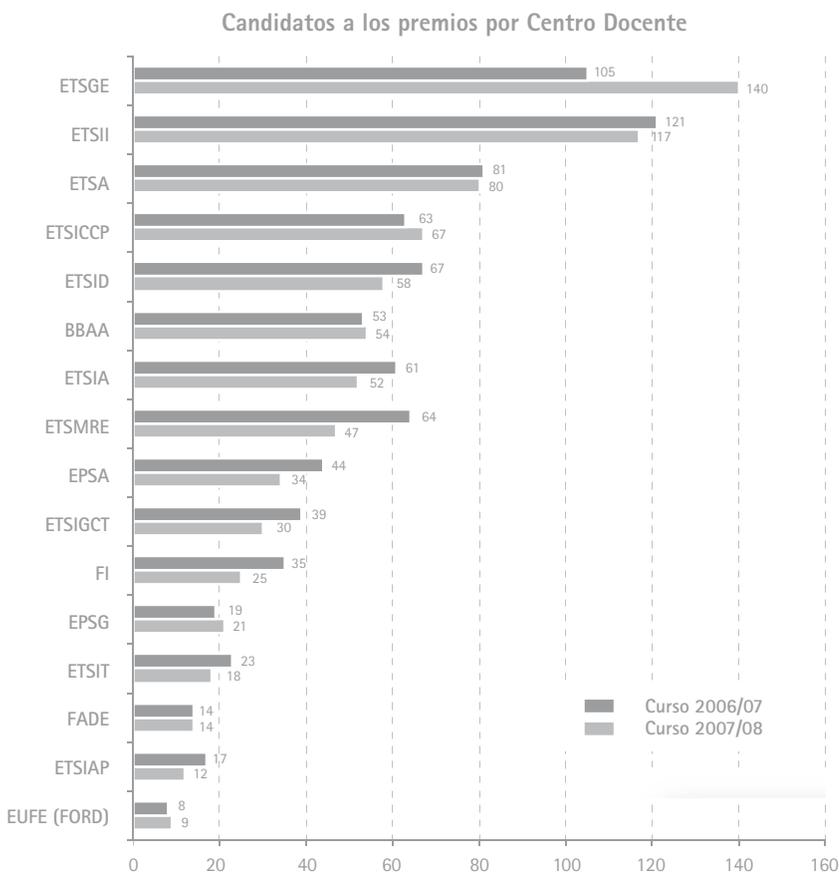
Con el objetivo de fomentar en los diferentes Centros docentes de la UPV el desarrollo de prácticas de sus alumnos en empresas mediante los Programas de cooperación educativa, el número de premios atribuido a cada Centro docente depende en cada convocatoria del número de

alumnos que participaron en los Programas de Cooperación Educativa durante el curso anterior y del número de candidatos presentados en la anterior convocatoria de premios. El Servicio Integrado de Empleo gestionó durante 2008 la undécima edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, donde se concedían 131 Premios dotados cada uno de ellos con una bolsa económica de 3300 Euros.

En esta edición, optaban a los premios 778 candidaturas, lo que supone un ratio de 5,9 candidaturas por premio. El 4 de diciembre de 2008 se celebró, en el Pabellón Deportivo de la UPV, la ceremonia de entrega de los Premios Bancaja-UPV de esta undécima edición.



La distribución por centro docentes del número de candidaturas que optaban a los premios, es la que sigue:





La ceremonia consistió en una cena de gala a la que asistieron, además de diferentes personalidades, los representantes y tutores de las empresas, los tutores en la universidad y los alumnos galardonados. Se elaboró para la ocasión un libro descriptivo de la convocatoria.







8

FORO DE EMPLEO

8.1 Presentación

La VIII Edición del Foro de Empleo. Coincidió con el 40 aniversario de la creación de la Universidad Politécnica de Valencia. Es un foro abierto a estudiantes y titulados universitarios de la Comunidad Valenciana. El Foro de Empleo se realizó simultáneamente en los campus de Valencia Alcoy y Gandía, aunque cada uno de los campus cuenta con su propio programa de actividades. Las empresas participantes fueron: en Valencia 105 empresas, en Alcoy 28 empresas y en Gandía 15 empresas. El foro se desarrolló del 12 al 16 de mayo de 2008. los días 13 y 14, presencia de empresas con stands. La inauguración fue el martes 13 de mayo. Al acto acudieron el Rector de la Universidad Politécnica de Valencia, el Director de Políticas de Empleo y el Secretario Autonómico de Empleo.

8.2 Modalidades de participación para empresas.

Patrocinador

Dispusieron de un stand los días 13 y 14, podían participar en diferentes actividades durante el Foro y apareció con su logotipo en la campaña publicitaria dentro y fuera del campus. En esta modalidad acudieron 44 empresas.

Participante

Dispusieron de un stand los días 13 y 14, podían participar en diferentes actividades durante el Foro y apareció con su nombre en la campaña publicitaria dentro del campus y en alguna de las acciones fuera del mismo. En esta modalidad acudieron 61 empresas.

En esta edición participaron un total de 105 empresas los sectores más representativos fueron Construcción, Ingeniería/Consultoría, Banca, Informática, Agroalimentario, Transporte/Automoción, Instituciones. 33 empresas acudían por primera vez y 72 son empresas que ya acudieron al Foro de Empleo 2007.

8.3 Actividades empresas

STANDS INFORMATIVOS: (13 y 14 de mayo)

Lugar de encuentro donde las empresas asistentes pueden mantener un contacto directo con estudiantes y titulados, recoger currículos, ofrecer información sobre sus actividades, etc. En total se han recogido 11.500 currículos.



PRESENTACIONES DE EMPRESA: (13 y 14 de mayo)

Se trata de una presentación corporativa. El objetivo es dar a conocer la empresa y los diferentes aspectos de su organización, cultura empresarial, perfiles solicitados, formas de incorporación, carrera profesional. Se realizaron 34 presentaciones corporativas de empresas

CONFERENCIAS TÉCNICAS: (del 13 al 16 de mayo)

El objetivo es transmitir a los alumnos y titulados asistentes la metodología de trabajo de la organización, proyectos que se han desarrollado, tecnologías aplicadas, planes de futuro, etc. Se realizaron 54 conferencias técnicas. En total acudieron 1.555 asistentes.

PROCESOS DE SELECCIÓN (del 13 al 16 de mayo)

El objetivo es facilitar la realización de pruebas de selección entre estudiantes y titulados asistentes al Foro de Empleo, con el objeto de reclutar personal cualificado.

CASOS PRÁCTICOS (del 13 al 16 de mayo)

Se trata de un método interactivo de selección de personal basado en la resolución de problemas o situaciones reales que se pueden plantear en el puesto de trabajo.

8.4 Seminario de orientación profesional

Durante los días de celebración del Foro de Empleo 2008, se llevó a cabo un ciclo de conferencias sobre temas directamente vinculados a la

obtención de empleo, impartidas por destacados profesionales del área de recursos humanos.

Se desarrollaron diferentes temas relacionados con estrategias y metodologías en la búsqueda de empleo, elaboración del currículum, procesos de selección, asesoramiento laboral y programas de trabajo en el extranjero. Se impartieron el lunes 12, jueves 15 y viernes 16 de mayo en horario de mañana. Las charlas realizadas fueron:

Estrategias en la búsqueda de empleo y elaboración del currículum, con el objetivo de conocer cuáles son las claves para alcanzar con éxito la búsqueda del primer empleo.

Procesos de selección y la entrevista de trabajo. El objetivo de los procesos de selección es evaluar la adecuación o idoneidad de los candidatos de acuerdo con los requisitos establecidos para el puesto. Es necesario conocer cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo.

Habilidades para la empleabilidad, ya que es importante conocer las habilidades personales y profesionales que pueden facilitar el acceso al mercado laboral. La capacidad de comunicación, las relaciones personales, la capacidad de trabajo en equipo, son competencias básicas demandadas por las empresas.

Asesoramiento laboral y modalidades de contratación. El objetivo es que los asistentes conozcan cuáles son las diferentes formas de establecer una relación laboral con la empresa, sus características y sus implicaciones.

Programas de prácticas en empresa en el extranjero. El objetivo es dar a conocer a estudiantes y titulados los programas que ofrece el Servicio Integrado de Empleo para realizar estancias en empresas fuera de España, lo que le permite obtener una experiencia laboral mientras enriquece su currículum. Los asistentes a estas actividades fueron 291.





9

PLAN INTEGRAL DE EMPLEO

9.1 Presentación

El Servicio Integrado de Empleo participa en los Planes Integrales de Empleo, que con periodicidad bienal convoca el SERVEF.

Durante el año 2008 el Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia, en su afán de ofrecer las más amplias posibilidades de trabajo a sus titulados, ha obtenido una subvención como entidad promotora para gestionar un Plan Integral de Empleo (PIE) 2008/09 para varios colectivos.

Este PIE se desarrollará hasta septiembre de 2009 con el objetivo de conseguir un contrato de trabajo para 82 demandantes de empleo de los 121 adheridos. Y de los 82 contratos a conseguir, al menos 22 deberán ser contratos indefinidos.

Los objetivos de este plan bienal se resumen en la tabla.

Colectivos	Candidatos adheridos	Candidatos a obtener	C. Indefinidos a obtener
Jóvenes menores de 30 años	61	41	11
Mayores de 45 años	34	23	6
Parados de larga duración	26	18	5
Total	121	82	22



9.2 Actividad

Durante el año 2008 se ha contactado con 509 candidatos de cuales se han entrevistado a un total de 351 y se han adherido a 121 demandantes de empleo, que era el objetivo del PIE en los dos primeros meses del proyecto.

Durante el año 2008, primer año de este plan bienal los resultados en cuanto a contratos conseguidos se muestran en la tabla.

Contratos obtenidos año 2008	
Contratos Indefinidos	4
Contratos Indefinidos a tiempo parcial	1
Contratos Temporales	4
Contratos Temporales a tiempo parcial	1
Total contratos obtenidos	10

Las empresas empleadoras, que colaboran en este programa con la UPV, consiguen, de acuerdo con la orden de la convocatoria, una subvención de 6.000 euros por cada contrato indefinido.

El número de empresas con las que se ha contactado para conseguir las ofertas de empleo ha sido de 223. Los contactos con las empresas se han realizado mediante otras colaboraciones con el SIE, la participación en el FORO de EMPLEO de la UPV, presentación personal del PIE a la empresa y a través de medios de comunicación e Internet.



Dirempleo.es

10.1 Presentación

El año 2008 ha sido el tercer año de funcionamiento de Dirempleo.es, el portal de empleo para alumnos y titulados de la Universidad Politécnica de Valencia, donde las empresas pueden publicar directamente las ofertas de empleo dirigidas a alumnos y titulados de esta Universidad. Este nuevo portal de empleo ofrece a las Empresas la posibilidad de reclutar y seleccionar directamente aquellos profesionales que necesitan para contratar en los puestos de trabajo de las empresas. Y a los alumnos y titulados de la UPV, demandantes de empleo, la posibilidad de inscribirse en una oferta de empleo y enviar directamente su currículum a la empresa que ha difundido la oferta.

Este portal de empleo, que El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia ha abierto a las empresas, que ofrecen empleo y a los estudiantes y titulados de la UPV que buscan empleo, es un servicio complementario al servicio de intermediación laboral, de atención personalizada, que continúa prestando el Servicio Integrado de Empleo intermediando entre oferta y demanda de empleo, cuya actividad y resultados están en un capítulo anterior de esta memoria.

A través de este portal las empresas pueden publicar las ofertas de trabajo, determinando y cumplimentando directamente el perfil solicitado, siendo ésta la información que saldrá publicada en la Web de ofertas del portal de empleo de la UPV. Los egresados que lo deseen se pueden apuntar a las ofertas, mediante el envío de sus currículos.

Las empresas pueden visionar los currículos y contactar directamente, como consideren conveniente, con cada uno de ellos y completar el proceso de selección.

Las ofertas de empleo de las empresas antes de ser publicada, pasan a ser validadas por un técnico del Servicio Integrado de Empleo para garantizar que la oferta del puesto de trabajo tenga coherencia con nuestro entorno académico y profesional y con los objetivos del portal de ampliar oportunidades de empleo de alumnos y titulados de la UPV.

10.2 Actividad

Durante el año 2008, tercer año de funcionamiento del portal, se han tramitado 879 ofertas de empleo correspondientes a 342 empresas. Para estas ofertas de empleo, 2.536 candidatos demandantes han enviado 16.043 currículos.

	Ofertas	Empresas	Currículos enviados	Candidatos enviados	Currículos visionados Empresa	Candidatos visionados Empresa
Enero	116	67	1.216	298	664	298
Febrero	112	68	1.385	323	721	323
Marzo	96	64	1.316	272	606	272
Abril	118	78	1.635	331	722	331
Mayo	103	68	1.619	322	749	322
Junio	88	67	1.294	263	590	263
Julio	69	49	1.070	206	405	206
Agosto	20	18	538	154	228	154
Septiembre	63	36	1.556	368	615	368
Octubre	44	30	2.008	367	813	367
Noviembre	28	23	1.506	324	643	324
Diciembre	22	14	900	201	365	201
Total	879	342	16.043	2.536	7.121	1.856

Hay que hacer notar que una empresa puede haber enviado más de una oferta en meses diferentes y que un demandante se puede inscribir a varias ofertas y por lo tanto ser visionado en varias ofertas. La media por oferta de currículos enviados es de 18,3. Las empresas por su parte han visionado 7.121 currículos, correspondientes a 1.856 candidatos. La media de currículos visionados por oferta por parte de la empresa es de 8,1. Los datos de actividad por meses se reflejan en la tabla.







11

CÁTEDRAS DE EMPRESA

11.1 Presentación

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV.

Impulsar la creación de Cátedras de empresa e incrementar las actividades de las mismas en beneficio de la comunidad universitaria es, hoy, uno de los objetivos de la Universidad Politécnica de Valencia.

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universidad Politécnica de Valencia para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Las actividades académicas que las Cátedras promueven pueden ser, entre muchas, las siguientes:

Actividades de formación:

1. Colaboración en asignaturas de libre elección y masteres.
2. Becas predoctorales y posdoctorales.
3. Premios a proyectos fin de carrera, trabajos y concursos de ideas.
4. Conferencias y seminarios.
5. Promoción de cooperación educativa.
6. Colaboración en planes de formación de la empresa.

Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento:

1. Realización de jornadas de divulgación técnica y tecnológica.
2. Publicaciones sobre temas de interés en el ámbito de la Cátedra.
3. Divulgación de las actividades de la Cátedra.
4. Promoción en acontecimientos científicos y técnicos.

Actividades de investigación:

1. Promoción del desarrollo de líneas de investigación.
2. Apoyo en la realización de tesis doctorales en el área de conocimiento de la Cátedra.
3. Apoyo a trabajos de investigación.
4. Promoción de encuentros de expertos en el área de interés de la Cátedra.

Las Cátedras Empresa con convenio vigente en el 2008 han sido 40.

En cuanto a la creación de cátedras de empresa a lo largo de los años se resume en el cuadro:

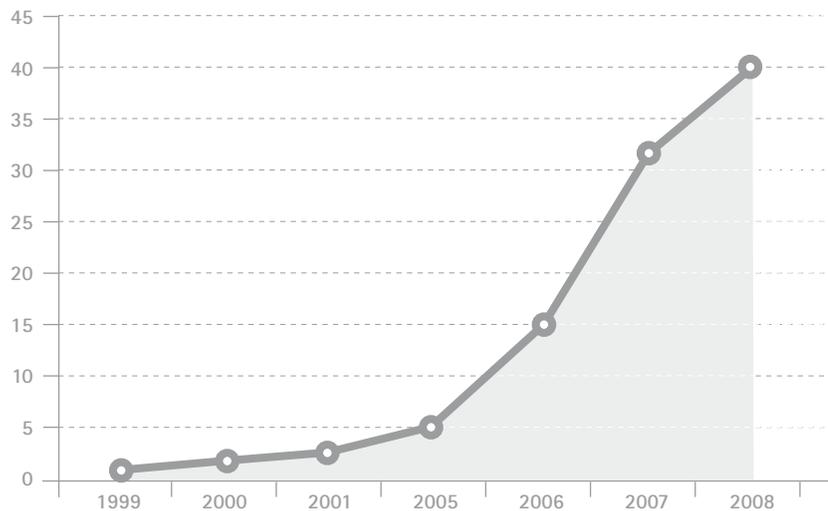
Año	Firmadas
1999	1
2000	1
2001	1
2003	1
2005	2
2006	11
2007	17
2008	8
Total	42

LAS CÁTEDRAS DE EMPRESA CON CONVENIO VIGENTE EN 2008 SON LAS SIGUIENTES:

Año	Centro	Nombre de la Cátedra	Empresa / Institución
1999	CEQA	Cátedra Fundación José y Ana Royo de Ecología Química	Fundación José y Ana Royo
2000	ETSA	Cátedra Blanca	Cemex España, S.A.
2001	ETSIT	Cátedra Telefónica Banda Ancha e Internet (e-BA)	Telefónica, S.A.
2005	ETSID	Cátedra Air Nostrum	Air Nostrum L.A.M., S.A.
2005	ETSIA / IBV	Cátedra Unimat de Ergonomía en el Trabajo	Unión de Mutuas
2006	EPSP	Cátedra Gandía Verda Área de Medi Ambient de l'Ajuntament de Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	EPSP	Cátedra Patronato de Turismo del Ayuntamiento de Gandía	Ajuntament de Gandía
2006	EPSP	Cátedra Tecatel- UPV	Tecatel, S.A.
2006	ETSA	Cátedra Lladró de Arquitectura para el Hábitat	Lladró Comercial, S.A.
2006	FADE	Cátedra Caixa Popular del Cooperativismo	Caixa Popular - Caixa Rural, S.Coop de Crèdit V.
2006	DDPE	Cátedra Valencia Ciudad	Centro de Estrategias y Desarrollo de Valencia CeyD
2006	ETSA	Cátedra Arquitectura Sostenible Bancaja Hábitat	Bancaja Hábitat, S.L.
2006	FBBAA	Cátedra Giro de Innovación en Aplicaciones Gráficas sobre Productos Infantiles	Giro Marketing and Sales, S.L.
2006	ETSA	Cátedra Cerámica Ascer	Asociación Ascer
2006	V.DEPORTES	Cátedra del Deporte	Euroquival y OHL
2007	EPSA	Cátedra Ingeniería del Fuego	Consellería de Gobernación
2007	ETSIAp / FI	Cátedra Tissat	Tissat, S.A.
2007	FBBAA	Cátedra Metro Valencia en Bellas Artes	Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana
2007	FBBAA	Cátedra de innovación en Proyectos Editoriales	La Imprenta Comunicación Grafica, S.L.
2007	ETSIA / ETSMRE	Cátedra Interuniversitaria de la Viña y del Vino	Varias Bodegas y Cooperativas
2007	ETSA / ETSII	Cátedra Construcción Sostenible y Biourbanismo	Gesfesa Valencia, S.A.
2007	EPSP	Cátedra Colegio Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones Comunidad Valenciana	COITCV
2007	EPSP	Cátedra Acusttel de Ingeniería Acústica	Acusttel
2007	ETSIA / ETSMRE	Cátedra Obradis-UPV	Obradis, S.L.
2007	ETSIA / ETSMRE	Cátedra Consum	Consum sdad. Coop. V.
2007	ETSIAp / FI	Cátedra Informática y Salud	Indra Sistemas S.A.
2007	EPSP	Cátedra Mas Medios de Comunicación Audiovisual	Mas Medios para la Gestión de la Información
2007	FADE	Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores Bancaja	Fundación Bancaja
2007	ETSIA / IIAD	Cátedra Fomesa	Fomesa, S.L.
2007	ETSIAp / FI / ITACA	Cátedra Fundación Instituto Valenciano de Neurorehabilitación-FIVAN	Servicio de Daño Cerebral S.L.
2007	ETSA	Cátedra Hábitat Saludable	Grup UE
2007	FBBAA	Cátedra DKV de Arte y Salud	DKV Seguros
2008	FADE	Cátedra IVAP	Instituto Valenciano de Administraciones Públicas
2008	ETSII	Cátedra Cemex Sostenibilidad	Cemex España, S.A.
2008	ETSMRE	Cátedra Seiasa	Sociedad Estatal de Infraestructuras Agrarias, Seiasa de la Meseta Sur
2008	ETSGE	Cátedra de Arquitectura Técnica del CAATV	Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Valencia
2008	ETSICCP	Cátedra Fundación Juan Arizo	Fundación Juan Arizo
2008	EPSA	Cátedra Alcoy, Ciudad del Conocimiento	Ayuntamiento de Alcoy
2008	ETSID	Cátedra Eurocopter	Eurocopter
2008	FBBAA	Cátedra Edival de Producción Artística	Viviendas Edival S.A.



El número de Cátedras activas se muestra en el gráfico:



11.2 Cátedras firmadas en el año 2008

Las nuevas Cátedras de empresa firmadas en 2008 han sido:

Cátedra Arquitectura Técnica del CAATV, Cátedra CEMEX Sostenibilidad, Cátedra IVAP (Instituto Valenciano de Administraciones Públicas), Cátedra EUROCOPTER, Cátedra SEIASA, Cátedra FUNDACIÓN JUAN ARIZO, Cátedra ALCOY, Ciudad del Conocimiento, Cátedra EDIVAL de Producción Artística.

11.3 Presentación del proyecto micro Webs para cátedras de empresa

Con el fin de contribuir a dar la mayor difusión posible a las actividades de las Cátedras de empresas y facilitar las relaciones de las empresas con cátedra y la comunidad universitaria el día 5 de diciembre de 2008 a las 9:30 horas en el Salón de Actos de Rectorado, la Dirección Delegada de Políticas de Empleo presentó, ante los representantes de las Cátedras de empresa, el proyecto que ha desarrollado, junto con el Área de Sistemas de Información y las Comunicaciones, consistente en la creación de las micro Webs para las Cátedras de empresa.



12

LA PÁGINA WEB DEL SIE <http://www.sie.upv.es/>

12.1 Presentación

Una de los objetivos del Servicio Integrado de Empleo es facilitar las actividades relacionadas con el empleo de nuestros clientes. Hoy en día es, pues, necesario, disponer de una página Web que además de proporcionar información, agilice las actividades mediante una serie de utilidades para alumnos, titulados y empresas. A continuación se muestra una enumeración de utilidades interactivas.

12.2 Servicios a los usuarios

12.2.1 Servicio a Alumnos

Inserción/modificación e impresión en formato estándar del CV On Line.

Consulta On Line del expediente académico y de los cursos de formación postgrado de la UPV.

Posibilidad de rellenar las encuestas fin de prácticas On line. Así como consultar las respuestas de el conjunto de encuestas cumplimentadas.

Obtención de un justificante de práctica realizada On line.

Posibilidad de ver las ofertas de prácticas de su centro y especialidad, así como la inscripción On line a las mismas. Posibilidad de borrado, si todavía no ha comenzado el proceso de selección.

Posibilidad de ver el histórico de las ofertas a las que se ha inscrito On line, así como el estado en que se sitúa en las mismas.

Obtención de toda la documentación de prácticas necesaria On line.

Posibilidad de inscribirse a los cursos orientación laboral y de formación para el empleo de Vía Web

Visualización personalizada de las ofertas de prácticas internacionales.

12.2.2 Servicio a Demandantes de Empleo:

Inserción/modificación e impresión en formato estándar del CV On Line.

Posibilidad de ver las ofertas de empleo, así como la inscripción On line a las mismas. Posibilidad de borrado si todavía no ha comenzado el proceso de selección.

Posibilidad de ver el histórico de las ofertas a las que se ha inscrito, así como el estado en que se sitúa en las mismas.

Buscador de ofertas de empleo según los parámetros indicados.

Portal de empleo de la UPV: DirEmpleo.es

Posibilidad de preinscripción a las acciones de Orientación Profesional.

12.2.3 Servicio a Empresas

Obtención On Line de toda la documentación necesaria para la gestión de empleo y prácticas.

Posibilidad de rellenar el convenio y los anexos de los Programas de Cooperación Educativa, lanzar ofertas de prácticas en empresas y empleo On Line.

Opción de ver el histórico de Ofertas de prácticas publicadas.

Portal de empleo de la UPV: DirEmpleo.es

12.3 Otros servicios

Hoja de reclamaciones/Buzón de sugerencias On line, personalizado por actividades del SIE, con la opción voluntaria de responder a una sencilla encuesta de valoración del servicio.

Solicitudes de actividades al área informática del servicio por parte de los integrantes del mismo vía Web.

OTRAS ACTIVIDADES DEL SIE

13.1 Presentación

El Servicio Integrado de Empleo realiza también otras actividades conducentes a mejorar la empleabilidad de los titulados y al conocimiento por parte de los agentes implicados de los servicios que pueden utilizar.

13.2 Actividades de difusión

Asistencia como expositor a la Feria "FormaEmple@ 2008" en el stand de la universidad con un punto de atención específico de las actividades orientadas al empleo de la UPV. Se editó un CD con las actividades del servicio que incluía efectos multimedia.

Durante el año 2008 se ha continuado emitiendo en la UP TV el programa "Directo al empleo" de periodicidad semanal, con el objetivo de difundir las actividades de la UPV de apoyo al empleo de los titulados y de difundir las experiencias y opiniones de alumnos y empresas colaboradoras.

1. Gestión, difusión y seguimiento de Becas y premios de diferentes empresas colaboradoras con la UPV en los programas gestionados por el SIE.
2. Participación en las jornadas de bienvenida a los alumnos Erasmus con presentación de las prácticas en empresa.
3. Visitas a empresas e instituciones para la promoción de prácticas en empresas.
4. Foro y gestión de empleo.
5. Presentaciones de las prácticas en empresas en los Centros Docentes.
6. Difusión de las actividades del servicio en medios de comunicación, Radio, Televisiones y publicaciones periódicas.
7. Asistencia a Ferias Empresariales.
8. Charlas y conferencias formativas de orientación laboral en los centros. El objetivo de estas charlas y conferencias formativas es poner en manos de los alumnos la información actualizada acerca de las demandas del Mercado Laboral en lo que respecta a los requisitos que debe cumplir un titulado universitario para integrarse adecuadamente en cualquier estructura productiva. Al tiempo, se pretende que, una vez conocidos dichos requerimientos, el alumno sepa los recursos que el Servicio Integrado de Empleo pone a su disposición para lograr el desarrollo de sus habilidades para la ocupación y los métodos de búsqueda activa de empleo más eficaces para su incorporación al mundo laboral.

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO [SIE]

email > sie@sie.upv.es

Telf. 963 877 828

Edificio Nexus (6G)

Camino de Vera, s/n

46022 Valencia

Información adicional

www.sie.upv.es

