

**ACORD DEL CONSELL DE GOVERN SOBRE CRITERIS D'APLICACIÓ ALS PROCESSOS DE SELECCIÓ DEL PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR A LA UPV**

Aprovat per Consell de Govern de 6 de març de 2025

El 25/04/2024 el Consell de Govern de la UPV va aprovar un conjunt de criteris destinats a adaptar les previsions de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU), a les convocatòries d'accés a la figura de professorat ajudant doctor. L'experiència d'un any fa aconsellable incorporar correccions i millores tècniques al procediment aplicable a aquests concursos.

D'altra banda, la convocatòria de concursos de contractació de professorat ajudant doctor amb un nombre de places significatiu i, també, el fet que aquest procés es prolongarà en el temps aconsellen flexibilitzar els criteris de configuració de les comissions de selecció i que dificultaven sensiblement la formació d'aquestes comissions per a resoldre els concursos en els terminis peremptoris que s'exigeixen.

Finalment, ha d'incorporar-se als barems aplicables en els concursos el *mèrit preferent* que figura en la DT 8a a) LOSU, en les convocatòries destinades a la incorporació de talent docent i investigador i, també, en les destinades a proveir les necessitats docents derivades de la disminució de dedicació del professorat associat i ajudant doctor derivades de l'aplicació de la LOSU. Aquest aspecte s'ha negociat en la taula general de negociació.

Per raons de tècnica normativa i seguretat jurídica, aquest nou acord deixa sense efecte l'anterior i, així, s'eviten remissions circulars entre normatives reguladores.

En conseqüència, després de l'informe de la Comissió de Promoció del Professorat, d'acord amb el que preveu l'article 56 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València, aprovats pel Decret 122/2024, de 24 de setembre, del Consell, el Consell de Govern ACORDA:

CRITERIS D'APLICACIÓ ALS PROCESSOS DE SELECCIÓ DEL PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR A LA UPV**1. PROCEDIMENT: NORMES GENERALS**

La comissió dels concursos valora l'historial acadèmic, l'experiència docent i l'experiència investigadora de la persona aspirant, incloent-hi la transferència i l'intercanvi de coneixement. Així mateix, es valora el domini de la matèria, el projecte docent i permet contrastar la capacitat que té per a l'exposició i el debat en una prova que s'ha de fer en sessió pública, davant de la comissió.



Els concursos es regeixen pels principis de mèrit i capacitat, de garantia de la igualtat d'oportunitats, igualtat de tracte entre homes i dones i igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat.

Les reunions de la comissió de selecció poden fer-se de manera presencial o totalment o parcialment telemàtica, segons les circumstàncies dels integrants i el context. Aquest règim de reunions l'ha de decidir la comissió a proposta de la seua presidència i s'ha de publicar a la web del departament o, si això no és possible, al tauler d'anuncis. S'ha d'especificar el caràcter presencial o telemàtic de la reunió de constitució i, també, dels actes de defensa del projecte docent i de l'entrevista.

S'han de publicar les instruccions necessàries per a les persones candidates, especialment per a l'acte de defensa del projecte docent, i s'han d'emprar tecnologies que permeten la interacció entre els aspirants i la comissió, com també la difusió pública no limitativa.

En l'acte de constitució, amb caràcter previ a l'inici de la valoració dels mèrits de les persones candidates, la comissió determina els criteris específics de valoració, que han de ponderar l'adequació de l'activitat i dels mèrits al perfil de la plaça que es detalle en la convocatòria.

L'acord que aprobe aquests criteris es publica a la web del departament o, si això no és possible, al tauler d'anuncis.

Les sol·licituds s'han de presentar exclusivament per via electrònica, excepte per raons tècniques acreditables.

Les convocatòries es publiquen oficialment al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) i, amb caràcter informatiu, a la pàgina web de la UPV.

La UPV pot establir mesures d'acció positiva en els concursos per a afavorir l'accés equilibrat de les dones.

2. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció consta de dues fases:

1a fase: concurs de mèrits. En aquesta fase es valoren els mèrits degudament acreditats per les persones aspirants, fins a un màxim de 10 punts, sens perjudici de l'aplicació dels *mèrits preferents* que prevegen les convocatòries. Per a superar aquesta fase cal assolir un mínim de tres punts.



2a fase: defensa del projecte docent i entrevista. Es publica l'acord de convocatòria (amb indicació del mitjà, el lloc, la data i l'hora) per a l'entrevista personal i la defensa del projecte docent de les persones aspirants que superen la fase de concurs.

En el cas que hi haja un nombre elevat de concurrents, la comissió pot acordar que únicament se citen les persones candidates que hagen obtingut les puntuacions més altes en la fase de concurs de mèrits i que, sumant els punts obtinguts amb el màxim possible de la segona fase, no puguin ser superades per les altres persones aspirants.

El projecte docent ha de versar sobre totes les assignatures que figuren detallades en el perfil de la plaça. Almenys una d'aquestes assignatures ha de ser bàsica/obligatòria i vinculada a l'àrea de coneixement/perfil de la plaça.

En el cas que el perfil no especifique assignatures, el projecte ha de versar sobre una assignatura bàsica/obligatòria, a elecció de la persona aspirant, vinculada a l'àrea de coneixement.

L'entrevista personal té com a objecte perfilar la selecció i versa sobre els mèrits, l'historial acadèmic, investigador i professional, la transferència de coneixement, el domini de la matèria i sobre els altres aspectes que la comissió considere rellevants relacionats amb el perfil docent de la plaça. Les persones estrangeres han de posseir un coneixement de la llengua castellana suficient segons el parer de la comissió.

S'ha d'acreditar el coneixement adequat i suficient d'una llengua estrangera si és un requisit de la convocatòria.

Aquesta segona fase es valora fins a un màxim de quatre punts, i per a superar-la és necessari aconseguir un mínim de dos punts.

Finalitzades les dues fases, la comissió fa una valoració sobre cada persona candidata, ajustada, en tot cas, als criteris generals i específics acordats. Una vegada finalitzat el procés de selecció, la comissió publica els resultats de l'avaluació de cada persona candidata, desglossada per cadascun dels aspectes avaluats, a la web del Departament i, si això no és possible, al tauler d'anuncis.

D'acord amb aquestes valoracions, la comissió proposa les persones seleccionades, sense poder proposar una quantitat de persones superior al nombre de places convocades; així mateix, pot proposar, motivadament, la no provisió de places.



3. COMISSIONS DE SELECCIÓ

Les comissions previstes en les convocatòries actuen d'acord amb els principis d'imparcialitat i professionalitat i han de tenir una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons objectives degudament motivades.

Cada comissió està composta per cinc persones, amb veu i vot, de les quals només dues poden pertànyer al professorat de la Universitat Politècnica de València. Els altres integrants han de ser externs a la UPV i elegits per sorteig públic entre una llista qualificada de professorat i personal investigador, i no poden pertànyer més de dues persones a una mateixa universitat. La llista de suplents s'ha de configurar amb els mateixos criteris.

El professorat de la UPV ha d'estar adscrit a alguna àrea de coneixement del departament en el qual s'oferisca la plaça, o a la mateixa àrea de coneixement o àrea afí si està adscrit a un altre departament. El professorat que no pertany a la Universitat Politècnica de València ha d'estar adscrit a l'àrea o a les àrees afins a la de la plaça.

Els integrants de la comissió han de pertànyer a cossos de professorat docent i investigador o ser professors amb vinculació permanent, han de tenir una categoria superior a la de professorat ajudant doctor i disposar, almenys, amb una avaluació positiva de l'activitat investigadora i de l'activitat docent.

La presidència i la secretaria de la comissió es designen a proposta del consell de departament, que ha de proposar tres persones per a cada funció.

Per al nomenament dels altres integrants de la comissió, el departament elabora una llista qualificada de professorat i personal investigador amb un mínim de 15 persones, entre les quals es fa el sorteig públic, i es proposen tres vocals titulars i quatre suplents per cadascuna. El sorteig determina l'ordre de prioritat per a la designació dels integrants de la comissió.

El vicerectorat competent en professorat, amb la finalitat de facilitar la confecció d'aquesta llista, ha de proporcionar una base de dades orientativa de personal docent i investigador. La proposta de llista qualificada, aprovada pel consell de departament, s'envia al vicerectorat competent en professorat en el termini requerit. En cas de no rebre proposta de llista, la Comissió de Promoció de Professorat s'encarrega de fer-ne una.

A la pàgina web de la UPV es publiquen els currículums anonimitzats de les persones que integren les comissions.



Els integrants de les comissions han d'abstenir-se de participar en el procés o ser recusats en els termes previstos en els articles 23 i 24, respectivament, de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

4. RÈGIM TRANSITORI DE LES ÀREES DE CONEIXEMENT

Fins a l'entrada en vigor de la llista d'especialitats de coneixement a les quals fa referència la disposició transitòria segona del Reial decret 678/2023, de 18 de juliol, les referències a les especialitats de coneixement es consideren fetes a les relacionades en l'annex I del Reial decret 1312/2007, de 5 d'octubre. Fins a aquest moment es pot determinar un perfil en la descripció de la plaça en els concursos d'accés a places de professorat laboral als quals fa referència l'article 86 de la Llei orgànica 2/2023, del Sistema Universitari, d'acord amb la normativa vigent en la data d'entrada en vigor del Reial decret 1312/2007.

5. MÈRIT PREFERENT APLICABLE EN LES CONVOCATÒRIES DE PLACES DE PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR

En els concursos d'accés a la figura de professorat ajudant doctor, destinades a la incorporació de talent docent i investigador a fi de proveir les necessitats docents derivades de la disminució de dedicació del professorat associat i ajudant doctor a causa de l'aplicació de la LOSU, d'acord amb el que es preveu en l'apartat a) de la disposició transitòria 8a de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU), constitueix un mèrit preferent addicional als altres dos (estades i acreditació) «haver exercit fins a la data de la publicació de la convocatòria activitats docents en universitats públiques espanyoles durant almenys cinc cursos acadèmics en els darrers set anys a través dels contractes de professorat associat o altres contractes de duració igual o inferior a un any previstos en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre».

De manera homogènia a l'aplicat en el cas de la DT 3a 1 de la LOSU, el factor aplicable a aquest mèrit en el conjunt del barem del concurs és 0,2.

6. Aquest acord deixa sense efecte l'acord adoptat pel Consell de Govern del 25/04/2024 sobre criteris d'adaptació a la LOSU dels processos de selecció del professorat ajudant doctor a la UPV.