



CONCURSO PROVISIÓN DE PLAZAS DE PROFESORADO AYUDANTE DR.

FECHA DE LA CONVOCATORIA	19 de junio de 2024		
Nº PLAZAS	1 (una)	Nº DE LA PLAZA	7393
PLAZA DE	PROFESOR AYUDANTE DOCTOR		

DEPARTAMENTO	SISTEMAS INFORMÁTICOS Y COMPUTACIÓN
AREA DE CONOCIMIENTO	Lenguajes y Sistemas Informáticos
CENTRO	E.P.S. d'Alcoi
PERFIL	"Lenguajes y Sistemas Informáticos"

ACTA DE CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN

ASISTENTES

Presidente/a D^a. Laura Sebastiá Tarín

Secretario/a D. Joan Albert Silvestre Cerdà

Vocales: D^a. María Jesús Taboada Iglesias

D. Florentino Fernández Riverola

D^a. María Moreno García

En València, siendo las 10:30 horas del día 29 de julio de 2024, se reúnen de forma semipresencial, las personas al margen reseñadas, designadas miembros de la comisión de selección que ha de juzgar el concurso arriba referenciado, llegándose a los siguientes acuerdos:

De conformidad con lo dispuesto en las bases de la convocatoria y normas de aplicación se acuerda constituir con los miembros al margen reseñados, la comisión de selección, manifestando no hallarse afectados por ninguna de las causas de abstención previstas en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del Sector Público, ni por las causas de renuncia por conflicto de interés.

Se acuerda que todas las actuaciones de la comisión de selección se realicen de forma semipresencial, incluyendo la fase de exposición del proyecto docente y entrevista de los candidatos.

Acto seguido se procede a elaborar los criterios específicos de valoración, de acuerdo con el baremo y criterios generales establecidos en la convocatoria que se hacen constar como Anexo de la presente acta.

Por parte del Secretario se procede a publicar el presente acuerdo en el tablón de anuncios de este departamento y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del departamento o en el servidor UPV. noticias, grupo de noticias UPV. administración que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú en el menú Comunidad UPV/ PAS y PDI/ Herramientas y Recursos (http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c)

Finalmente, se acuerda fijar como fecha para su próxima reunión la del 2 de septiembre de 2024 a las 10:00.

Dando fe de todo lo cual se levanta esta acta que es suscrita por todos los presentes a las 11:30 horas del día de la fecha.

Fdo: D^a. Laura Sebastià Tarín

Fdo: D^a. María Jesús Taboada Iglesias

Fdo: D. Florentino Fernández Riverola

Fdo: D^a. María Moreno García

Fdo: D. Joan Albert Silvestre Cerdà

DILIGENCIA:

D. Carlos Monserrat Aranda, como Secretario del Departamento de SISTEMAS INFORMÁTICOS Y COMPUTACIÓN, doy fe de que: los criterios de aplicación del baremo, elaborados por la comisión para la valoración de los méritos de los aspirantes, han estado expuestos en el tablón de anuncios de este departamento desde 30 de julio de 2024, y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del departamento o en el servidor UPV. noticias, grupo de noticias UPV. administración que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú en el menú Comunidad UPV/ PAS y PDI/ Herramientas y Recursos (http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c)

1. Criterios de valoración de los méritos de los aspirantes

1.1 Valoración de méritos

A continuación, se detallan algunos aspectos a considerar en la valoración de los ítems del baremo, clasificados según el apartado donde aparecen:

- Apartado *Expediente Académico*:
 - En el subapartado A1 se considerará la nota media del título de ingeniería, diplomatura, licenciatura, o grado (o de nivel equivalente) que posea el aspirante y que resulte más próximo al perfil de la plaza. Si no se aporta un certificado de calificaciones oficial en el que se incluya el cálculo de la nota media del expediente, este apartado se valorará con un 5.
- Apartado *Docencia*:
 - En el subapartado B5, la participación en cada proyecto o acción de innovación docente (proyectos de tipo PIME, PATU, AMA, etc. de la UPV, o equivalentes) se valorará con 0,2 puntos. La responsabilidad en cada uno de dichos proyectos se valorará con 0,5 puntos.
 - En el subapartado B6, los másteres universitarios de formación en profesor de secundaria se valorarán con 2 puntos.
- Apartado *Investigación*:
 - En todo este apartado no se tendrán en cuenta resultados científicos que se desarrollen en reuniones o encuentros que no sean oficiales y no tengan una notoriedad clara en el campo científico en el que se desarrollen.
 - En el subapartado C1, respecto a las publicaciones en congresos reconocidos por CNEAI, solo se considerarán aquellos congresos que aparezcan en el CORE, en las categorías A*, A o B, y/o en las clases 1, 2 o 3 del índice GII-GRIN-SCIE. El resto de las comunicaciones a congresos se considerarán en subapartado C2.
 - En el subapartado C4, cada proyecto de investigación competitivo se valorará con 0,5 puntos si se actúa como investigador principal, y con 0,2 en otro caso. En el caso de contratos de investigación con participación de empresas privadas, las valoraciones correspondientes serán de 0,25 y 0,1, respectivamente.
- Apartado *Experiencia profesional*: la experiencia profesional se valorará en años, según el tipo de relación contractual que se mantuviera con la entidad contratante, y distinguiéndose dos modalidades: cada año a tiempo completo se valorará con 1 punto, y cada año a tiempo parcial se valorará con 0,5 puntos.
- Apartado *Otros méritos*: en cada uno de los subapartados que aparecen se aplicarán las siguientes valoraciones:
 - En el subapartado E1, respecto a idiomas *distintos* del valenciano: Los niveles acreditados se valorarán de acuerdo con la siguiente escala (sólo se considerará la acreditación de mayor nivel por cada idioma):
 - C1 o C2 = 3 puntos.

- B1 o B2 = 2 puntos.
- A1 o A2 = 1 punto.
- En el subapartado E2, otras titulaciones y becas:
 - El título de Doctor en Informática se valorará con 2 puntos. Los doctorados en otras disciplinas se valorarán entre 1 y 2 puntos, en función de su proximidad a las áreas propias de la informática.
 - Cada titulación universitaria oficial distinta a la considerada en el subapartado A1 se valorará con 1 punto.
 - Cada año de beca de investigación se valorará 1 punto; el resto de las becas se valorarán con 0,25 puntos por cada año.
- En el subapartado E3, otros másteres y cursos: en este subapartado se valorarán los títulos propios universitarios o de formación permanente (máster, especialista universitario, etc.) o equivalentes, y los cursos relacionados con la temática de la plaza. Se valorará cada 200 horas de atención con 1 punto.
- En el subapartado E4, exposiciones, premios, etc.: cada premio recibido se valorará con 1 punto; cada participación en el comité de organización de un congreso se valorará con 1 punto. En este apartado sólo se tendrán en cuenta los méritos relacionados con la temática de la plaza.
- Apartado *Mérito preferente*: en el subapartado a), punto 2 (Estancias), sólo se considerarán a este efecto aquellas estancias que impliquen permanencia en el organismo receptor durante al menos 1 mes (30 días) de manera continuada, sin vinculación contractual laboral.

1.2 Cálculo del coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil

El baremo incluye un coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil en cada apartado (expediente académico, docencia, etc.) que pondera todos los méritos del apartado, según su adecuación y proximidad al perfil de la plaza. A continuación, se expone cómo se calcula dicho coeficiente en cada apartado del baremo.

Puesto que existe un único coeficiente por apartado, si en un mismo apartado existieran méritos de diferente valoración atendiendo a los criterios que se exponen a continuación, el coeficiente se calcularía proporcionalmente a la valoración individual de los méritos aportados.

Para cada una de las diferentes secciones del baremo, este coeficiente se calcula atendiendo a los siguientes criterios:

1. Apartado *Expediente académico*: se aplican los siguientes coeficientes según la proximidad del título académico (Ingeniero, Licenciado o Graduado) al área de la Informática:
 - Título en Informática y similares: 1
 - Título en Ingenierías en Telecomunicaciones, Ciencias Físicas, Ciencias Exactas y similares: 0,8
 - Título en otras ingenierías y carreras experimentales: 0,6
 - Otros títulos universitarios: 0,1

Si el título es de Ingeniero Técnico o Diplomado se aplicarán los siguientes coeficientes:

- Título en Informática y similares: 0,8
- Título en Ingenierías en Telecomunicaciones, Ciencias Físicas, Ciencias Exactas y similares: 0,6
- Título en otras ingenierías y carreras experimentales: 0,3
- Otros títulos universitarios: 0,1

2. Apartado *Docencia*: el cálculo de este coeficiente se realiza combinando proporcionalmente dos valores (“A” y “B”), en función de los méritos aportados en los diferentes subapartados:

A) El valor “A” pondera la proximidad de la docencia impartida al área de la plaza (subapartados B1 y B2), según la siguiente escala:

- Lenguajes y Sistemas Informáticos: 1
- Ciencias de la Computación e Inteligencia Artificial: 1
- Otras áreas de la Informática: 0,8
- Otras áreas técnicas o científicas: 0,3
- Resto de áreas: 0,1

B) El valor “B” mide la calidad de los *demás méritos docentes* considerados (subapartados B3, B4, B5 y B6), que son independientes de la temática de la docencia impartida. Este valor siempre se calcula como 1, puesto que en cada subapartado sólo se consideran los méritos relevantes.

3. Apartado *Investigación*: el coeficiente aplicado pondera la proximidad de la investigación realizada al área de la plaza:

- Lenguajes y Sistemas Informáticos: 1
- Ciencias de la Computación e Inteligencia Artificial: 1
- Otras áreas de la Informática: 0,8
- Otras áreas técnicas o científicas: 0,3
- Resto de áreas: 0,1

En particular, en el subapartado C1, la proximidad al área de cada publicación en revista indexada se determinará utilizando las categorías en las que esté indexada la revista en el JCR, eligiéndose siempre la categoría más próxima.

4. Apartado *Experiencia profesional*: el coeficiente aplicado pondera la proximidad del trabajo desempeñado al área de conocimiento de la plaza. El valor del coeficiente de idoneidad será el siguiente:

- Trabajo en el campo de la Informática: 1
- Otras áreas técnicas o científicas: 0,3
- Resto de áreas: 0,1

5. Apartado *Otros méritos*: el coeficiente aplicado pondera la proximidad de los méritos aportados al campo de la Informática:

- Méritos en el campo de la Informática: 1
- Méritos en otras áreas técnicas o científicas: 0,8
- Méritos en el resto de áreas: 0,3

1.3 Determinación del coeficiente de productividad del área (Cpa)

A tenor de los méritos de las áreas del departamento y del tipo de plaza del concurso, el coeficiente de productividad del área que se aplicará en el apartado de investigación será de 0,25.

2. Aspectos sobre el 2º ejercicio (Defensa del proyecto docente y entrevista)

La comisión publicará la lista de los aspirantes que serán convocados al 2º ejercicio. El día, hora y número de orden en el que se convocará a cada aspirante será publicado con antelación, en la convocatoria correspondiente.

Este ejercicio será un acto público. La cantidad de público admisible dependerá del aforo máximo permitido en la sala donde se celebre este acto.

Todos los aspirantes convocados deberán enviar por correo electrónico una copia de su proyecto docente en formato PDF al secretario/a de la Comisión, con al menos 48 horas de antelación al momento en que se haya convocado al primero de los aspirantes para celebrar el 2º ejercicio. Los aspirantes que no cumplan este requisito no podrán presentarse a este 2º ejercicio, y quedarán por tanto excluidos del proceso. En el acta correspondiente a la convocatoria de este ejercicio se indicará la dirección de correo electrónico del secretario/a.

La entrevista versará sobre los méritos, historial académico, investigador y profesional del aspirante, así como sobre aspectos formales y organizativos relativos al perfil docente de la plaza (centro, departamento, titulaciones oficiales, asignaturas, etc.).

La valoración numérica del segundo ejercicio, de acuerdo con lo establecido por la UPV, se calculará promediando las puntuaciones obtenidas en el proyecto docente y en la entrevista, cada una de las cuales se valorará en una escala de 0 a 4 puntos.