

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓ de 19 d'octubre de 2020, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es convoca concurs de mèrits per a la provisió de places de personal docent i investigador contractat laboral, en la figura de professorat contractat doctor; per al curs acadèmic 2020-2021. [2020/8713]

Publicada, per la Resolució d'11 de juliol de 2019, del rector, l'oferta d'ocupació pública del personal docent i investigador per a l'any 2019 (DOGV 24.07.2019), s'inclouen en la mateixa i dins del límit de la taxa de reposició establida places de professorat contractat doctor. Sobre la base de l'anterior, de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, el Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'acord de Consell de Govern 24 de juliol de 2007, pel qual s'aprova la normativa de contractació i criteris d'avaluació per a la selecció de professorat contractat, s'obri procés de selecció per a cobrir part de les places a dalt citades de professorat contractat doctor, per a la seua contractació en règim laboral, d'acord amb les següents bases.

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació pública utilitzant-se un llenguatge inclúsiu en la redacció de la mateixa, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Primer. Objecte de la convocatòria

Aquesta convocatòria té per objecte la cobertura de necessitats de docència en aquesta universitat, mitjançant la provisió de places de professorat contractat doctor amb les característiques que figuren en l'annex I.

Segon. Requisits dels aspirants

Les persones que vulguen participar en aquesta convocatòria hauran de reunir els següents requisits:

1. Tenir compliments 16 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.
2. No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars a les que corresponen a les places.

En cas de ser nacional d'un altre estat, ha d'acreditar que no està inhabilitat o en situació equivalent, ni que ha sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, al seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

3. Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques o funcions corresponents a les places convocades.

4. Estar en possessió del títol de doctora o doctor. En el cas de titulacions obtingudes en universitats estrangeres, cal adjuntar a la sol·licitud una fotocòpia de la credencial que acredite l'homologació d'aquesta titulació.

5. Tenir nacionalitat espanyola o ser nacional dels estats membres de la Unió Europea, així com els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de 21 anys o majors d'aquesta edat depenents.

Així mateix s'estén igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals siga aplicable la lliure circulació de treballadors.

També poden participar en aquesta convocatòria les persones estrangeres no incloses en els apartats anteriors amb residència legal a Espanya.

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓN de 19 de octubre de 2020, de la Universidad Politécnica de Valencia, por la que se convoca concurso de méritos para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado laboral, en la figura de profesorado contratado doctor; para el curso académico 2020-2021. [2020/8713]

Publicada, por la Resolución de 11 de julio de 2019, del rector, la oferta de empleo público del personal docente e investigador para el año 2019 (DOGV 24.07.2019), se incluyen en la misma y dentro del límite de la tasa de reposición establecida plazas de profesorado contratado doctor. En base a lo anterior, de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, el Real decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido, del Estatuto Básico del Empleado Público y el acuerdo de Consejo de Gobierno 24 de julio de 2007, por el que se aprueba la normativa de contratación y criterios de evaluación para la selección de profesorado contratado, se abre proceso de selección para cubrir parte de las plazas arriba citadas de profesorado contratado doctor, para su contratación en régimen laboral, de acuerdo con las siguientes bases.

Esta convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo público utilizándose un lenguaje inclusivo en la redacción de la misma, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española y la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Primero. Objeto de la convocatoria

La presente convocatoria tiene por objeto la cobertura de necesidades de docencia en esta universidad, mediante la provisión de plazas de profesorado contratado doctor con las características que figuran en el anexo I.

Segundo. Requisitos de los aspirantes

Las personas que deseen participar en la presente convocatoria deberán reunir los siguientes requisitos:

1. Tener cumplidos 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.
2. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para ejercer funciones similares a las correspondientes a las plazas.

En caso de ser nacional de otro Estado, deberán acreditar no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

3. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas o funciones correspondientes a las plazas convocadas.

4. Estar en posesión del título de doctor. En el caso de titulaciones obtenidas en universidades extranjeras deberá acompañarse fotocopia de la credencial que acredite la homologación de la misma.

5. Tener nacionalidad española o ser nacional de los estados miembros de la Unión Europea, así como los cónyuges de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

Asimismo se extiende igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Asimismo podrán participar los extranjeros no incluidos en los apartados anteriores con residencia legal en España.

6. Disposar d'avaluació positiva per a la seua contractació com a professorat contractat doctor, per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

7. En aquelles places que així conste en annex I, es requereix haver finalitzat el Programa Ramón y Cajal del Ministeri de Ciència i Innovació i haver satisfet els requisits de qualitat de la producció i activitat científic-tecnològica que impliquen una trajectòria investigadora destacada, a l'efecte del compliment del requisit d'elegibilitat establert en el Programa I3.

8. Les persones aspirants estrangeres han de posseir un coneixement de la llengua castellana equivalent al nivell C1. Així mateix, en cas que es requerisca la impartició d'assignatures en un altre idioma, segons indique la convocatòria, el nivell de coneixement de llengües requerit és l'equivalent al nivell C1 de l'idioma corresponent.

La concurrència dels requisits anteriors haurà d'estar referida a una data anterior a l'expiració del termini de presentació d'instàncies.

Terçer. Sol·licituds

3.1. El termini de presentació de sol·licituds és de 10 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.2. Les sol·licituds s'han d'emplenar exclusivament per via electrònica, accedint al formulari «Sol·licitud d'admissió a proves selectives a la Universitat Politècnica de València (PAS)» disponible en la seua electrònica de la Universitat Politècnica de València, en l'adreça web següent: https://sede.upv.es/oficina_tactica/#/tramita/20/277/cauce?idform=EINSTANCIA_PDI. Per a l'accés a aquest formulari es requereix la identificació electrònica de la persona interessada, d'acord amb el que s'estableix en l'article 14 del Decret 3/2017, i per tant cal disposar d'algun dels sistemes d'identificació electrònica descrits en l'annex II de la present convocatòria.

Haurà de presentar-se una sol·licitud per a cada plaça o concurs en el qual es desitja participar.

3.3. A les dependències de l'oficina del Registre General a València i a les oficines dels registres dels campus d'Alcoi i de Gandia de la Universitat Politècnica de València es posarà a la disposició de les persones interessades que ho requerisquen els recursos informàtics suficients per a accedir a aquesta pàgina web i poder tramitar així la seua instància.

3.4. Per a completar amb èxit el procés de sol·licitud, heu de portar a terme els passos següents dins del termini estipulat:

- a) Identificar-vos en la seua electrònica.
- b) Accedir al formulari electrònic de sol·licitud i emplenar-lo.

c) Pagar la taxa corresponent (si escau, en funció de la vostra situació personal), bé per mitjans electrònics o mitjançant rebut bancari, dins del termini de presentació de sol·licituds.

d) Registrar la sol·licitud electrònicament.

3.5. No s'admetran i, en conseqüència, restaran excloses del procés selectiu les persones que, havent abonat la taxa, no hagen registrat la sol·licitud electrònicament, sense perjudici del que s'indica en l'apartat següent.

Excepcionalitat tècnica

Quan per motius tècnics excepcionals atribuïbles a l'administració no siga possible completar els passos anteriors per mitjans electrònics durant un període prolongat dins del termini estipulat, les persones interessades podran presentar la sol·licitud per mitjans no electrònics.

Per a completar amb èxit el procés de sol·licitud en circumstàncies d'excepcionalitat tècnica, cal portar a terme els passos següents dins del termini estipulat:

a) Descarregar i imprimir un model de sol·licitud en blanc, disponible en l'adreça web següent:

(<http://www.upv.es/entidades/SRH/pdi/U0781102.doc>)

b) Emplenar aquest model i incloure-hi una signatura manuscrita.

c) Pagar la taxa corresponent (si escau, en funció de la vostra situació personal), mitjançant un rebut bancari, mitjançant ingrés, dins del termini de presentació d'instàncies, en efectiu o transferència bancària, en el compte «Universitat Politècnica de València- Drets d'Examen», en Bankia, urbana Universitat Politècnica número ES97 2038 6543 9060 0001 4194, especificant en el resguard el nom i cognoms i el número de la plaça o places que conformen el concurs en què es desitja participar.

6. Disponer de evaluación positiva para su contratación como profesorado contratado doctor, por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

7. En aquellas plazas que así conste en anexo I, se requiere haber finalizado el Programa Ramón y Cajal del Ministerio de Ciencia e Innovación y haber satisfecho los requisitos de calidad de la producción y actividad científico-tecnológica que implican una trayectoria investigadora destacada, a efectos del cumplimiento del requisito de elegibilidad establecido en el Programa I3.

8. Las personas aspirantes extranjeras deberán poseer un conocimiento de la Lengua Castellana equivalente al nivel C1. Asimismo, en caso que se requiera la impartición de asignaturas en otro idioma, según indique la convocatoria, el nivel de conocimiento de lenguas requerido es el equivalente al nivel C1 del idioma correspondiente.

La concurrencia de los requisitos anteriores deberá estar referida a una fecha anterior a la expiración del plazo de presentación de instancias.

Terçero. Solicitudes

3.1. El plazo de presentación de solicitudes será de diez días hábiles contados a partir desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.2. Las solicitudes se cumplimentarán y presentarán exclusivamente por vía electrónica, accediendo al formulario «Solicitud de admisión a pruebas selectivas en la Universitat Politècnica de València (profesorado contratado)» disponible en la Sede electrónica de la Universitat Politècnica de València en la siguiente dirección web https://sede.upv.es/oficina_tactica/#/tramita/20/277/cauce?idform=EINSTANCIA_PDI. Para el acceso a dicho formulario se requiere la identificación electrónica de la persona interesada, para lo cual será necesario disponer de alguno de los sistemas de identificación electrónica descritos en el anexo II de la presente convocatoria.

Deberá presentarse una solicitud para cada plaza o concurso en el que se desee participar.

3.3. En las dependencias de la oficina del Registro General en Valencia y en las oficinas de los registros de los campus de Alcoy y de Gandia de la Universitat Politècnica de València se pondrá a disposición de las personas interesadas que así lo requieran los recursos informáticos suficientes para acceder a la aplicación y así poder tramitar su instancia.

3.4. Para completar con éxito el proceso de solicitud, deberá realizar los siguientes pasos dentro del plazo estipulado:

- a) Identificarse electrónicamente en la Sede electrónica.
- b) Acceder y cumplimentar el formulario electrónico de solicitud de admisión.

c) Pagar la tasa correspondiente (si procede, en función de su situación personal), bien por medios electrónicos o mediante recibo bancario, dentro del plazo de presentación de solicitudes.

d) Registrar electrónicamente la solicitud.

3.5. No serán admitidas y, consecuentemente, quedarán excluidas del proceso selectivo aquellas personas que, habiendo abonado la tasa no hayan registrado la solicitud electrónicamente, sin perjuicio de lo que se indica seguidamente.

Excepcionalidad técnica

Cuando por motivos técnicos excepcionales atribuibles a la administración, no sea posible completar los pasos anteriores por medios electrónicos durante un periodo prolongado dentro del plazo estipulado, las personas interesadas podrán presentar su solicitud por medios no electrónicos.

Para completar con éxito el proceso de solicitud en circunstancias de excepcionalidad técnica, deberá realizar los siguientes pasos dentro del plazo estipulado:

a) Descargar e imprimir un modelo de solicitud en blanco accesible en la siguiente dirección web:

(<http://www.upv.es/entidades/SRH/pdi/U0781102.doc>)

b) Cumplimentar dicho modelo e incluir una firma manuscrita.

c) Pagar la tasa correspondiente (si procede, en función de su situación personal), mediante ingreso, dentro del plazo de presentación de instancias, en efectivo o transferencia bancaria, en la cuenta «Universitat Politècnica de València- Derechos de Examen», en Bankia, urbana Universitat Politècnica número ES97 2038 6543 9060 0001 4194, especificando en el resguardo el nombre y apellidos y el número de la plaza o plazas que conforman el concurso en que se desea participar.

d) Registrar presencialment la sol·licitud i la documentació exigida, en el Registre General de la Universitat, i els seus registres auxiliars a l'Escola Politècnica Superior d'Alcoi i a l'Escola Politècnica Superior de Gandia, o per qualsevol dels sistemes previstos en l'article 16.4 de la Llei del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

No s'admetran i, en conseqüència, restaran excloses del procés selectiu les persones que, sense que es produïren circumstàncies d'excepcionalitat tècnica demostrables, hagen registrat la seua sol·licitud presencialment mitjançant el procés descrit adés.

3.6. La taxa per a l'admissió a aquestes proves serà de 30 euros, per cada plaça a la qual es desitge concursar.

El pagament d'aquesta taxa es pot realitzar en efectiu (mitjançant rebut bancari) o amb targeta de crèdit.

En el cas de pagament en efectiu, l'ingrés cal fer-lo mitjançant el rebut emès per l'aplicació esmentada.

El pagament mitjançant targeta de crèdit es fa en el moment d'emplenar la instància a través de l'esmentada aplicació.

3.7. La falta d'abonament dins del termini de presentació de sol·licituds, de la taxa d'admissió a aquestes proves selectives determina l'exclusió de la persona aspirant, excepte que hi concórrega alguna de les circumstàncies següents i es faça constar en la sol·licitud de participació.

3.7.1. Els membres de famílies nombroses de categoria especial o d'una família monoparental de categoria especial. Amb aquesta finalitat, han de consignar una ics (X) en l'apartat d'Exempcions, família nombrosa especial, de la sol·licitud.

3.7.2. Les víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova prevists en la normativa autonòmica contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Amb aquesta finalitat, han de consignar una ics (X) en l'apartat altres de la sol·licitud.

3.7.3. Les persones amb diversitat funcional igual o superior al 33 %. Amb aquesta finalitat, han de consignar una ics (X) en l'apartat d'Exempcions, diversitat funcional, de la sol·licitud.

3.7.4. Les persones que estiguen en situació d'exclusió social acreditada per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència. Amb aquesta finalitat, han de consignar una ics (X) en l'apartat altres de la sol·licitud.

3.7.5. Bonificacions.

a) Els membres d'una família nombrosa de categoria general o d'una família monoparental de categoria general, gaudeixen d'una bonificació del 50 % de l'import total de la taxa. Amb aquesta finalitat, han de consignar una ics (X) en l'apartat d'Exempcions, Família nombrosa general, de la sol·licitud.

b) La presentació de la sol·licitud de participació en les proves per mitjans telemàtics, tindrà una bonificació del 10 % de la quota íntegra, acumulable a la fixada en l'apartat anterior, a).

3.7.6. Les persones que superen finalment les proves selectives i hagen sol·licitat una de les exempcions establides en la base anterior han de presentar fotocòpia compulsada o acarada dels documents acreditatius d'aquesta exempció, dins del termini de presentació de documents, de conformitat amb la base 11 d'aquesta convocatòria. En el cas que no ho presenten dins d'aquest termini, no podran ser nomenades personal funcionari de carrera de la Universitat Politècnica de València, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut per falsedat en les sol·licituds de participació.

3.8. En cap cas la presentació i el pagament a les oficines a què es fa referència suposa la substitució del tràmit de presentació de la sol·licitud dins del termini i en la forma escaient.

3.9. Tan sols procedirà la devolució de taxes quan aquestes s'hagen ingressat abans de la realització de les proves selectives i aquestes, per causa imputable a l'administració, no s'hagen realitzat.

3.10. A cada sol·licitud haurà d'acompanyar-se, incorporant-los en un fitxer digital per a incloure en cadascun dels apartats existents en l'aplicació, la següent documentació:

a) *Curriculum vitae*, que haurà de seguir els apartats i estructura especificats en el barem que consta en l'annex III, podent utilitzar-se el model que podran trobar en la pàgina Web

<http://www.upv.es/entidades/srh/pdi/579900normalc.html>

d) Registrar presencialmente la solicitud y la documentación exigida, en el Registro General de la Universitat, y sus registros auxiliares en la Escuela Politècnica Superior de Alcoy y en la Escuela Politècnica Superior de Gandia, o por cualquiera de los sistemas previstos en el artículo 16.4 de la Ley del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

No serán admitidas y, consecuentemente, quedarán excluidas del proceso selectivo aquellas personas que, no concurriendo circunstancias de excepcionalidad técnica demostrables, hayan registrado presencialmente su solicitud mediante el proceso antes descrito.

3.6. Los derechos de participación serán de 30 euros, por cada plaza a la que se desee concursar.

El pago de esta tasa podrá realizarse en efectivo (mediante recibo bancario) o con tarjeta de crédito.

En el caso de pago en efectivo el ingreso se efectuará utilizando el recibo emitido por la aplicación mencionada.

El pago mediante tarjeta de crédito se realiza en el momento de cumplimentar la instancia a través de la aplicación mencionada.

3.7. La falta de abono dentro del plazo de presentación de solicitudes, de la tasa de admisión a estas pruebas selectivas determinará la exclusión de la persona aspirante, salvo que concurran una de las circunstancias de exención o bonificación y se haga constar en la solicitud de participación.

3.7.1. Los miembros de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado de Exenciones Familia Numerosa Especial de la solicitud.

3.7.2. Las víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en la normativa autonómica contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana. Para ello señalará con una equis (X) en el apartado otros de la solicitud.

3.7.3. Las personas con diversidad funcional igual o superior al 33 %. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado de Exenciones Diversidad Funcional de la solicitud.

3.7.4. Las personas que estén en situación de exclusión social y esta se acredite por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado de Exenciones Otros >> de la solicitud.

3.7.5. Bonificaciones.

a) Los miembros de una familia numerosa de categoría general o de una familia monoparental de categoría general, disfrutarán de una bonificación del 50 % del importe total de la tasa. Para ello señalarán con una equis (X) en el apartado de Exenciones Familia Numerosa General de la solicitud.

b) La presentación de la solicitud de participación en las pruebas por medios telemáticos tendrá una bonificación del 10 % de la cuota íntegra, acumulable a la fijada en el apartado anterior, a).

3.7.6. Las personas que superen el proceso selectivo y hayan solicitado una de las exenciones o bonificaciones establecidas en la base anterior, deberán presentar fotocopia compulsada o cotejada de los documentos acreditativos de tal beneficio, dentro del plazo de presentación de documentos, de conformidad con la base 11 de esta convocatoria. En el caso de que no lo presenten dentro de este plazo, no podrán ser contratados, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

3.8. En ningún caso el pago realizado del recibo emitido, en las oficinas bancarias correspondientes a que se hace referencia, supondrá la sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud.

3.9. Tan solo procederá la devolución de tasas, cuando estas se hayan ingresado y, por causa imputable a la administración, no se haya realizado el proceso selectivo.

3.10. A cada solicitud deberá acompañarse, incorporándolos en un fichero digital para incluir en cada uno de los apartados existents en la aplicación, la siguiente documentación:

a) *Curriculum vitae*, que deberá seguir los apartados y estructura especificados en el barem que consta en el anexo III, pudiendo utilizarse el modelo que podrán encontrar en la página Web: <http://www.upv.es/entidades/SRH/pdi/579900normalc.html>

b) Justificants currículum. S'inclourà certificat acadèmic personal o document substitutiu (els concursants la titulació dels quals no siga espanyola, hauran de presentar certificat d'homologació del seu títol i certificat de la nota mitjana del seu expedient acadèmic emès pel Ministerio de Educación) i documents acreditatius de cada un dels mèrits consignats en el currículum. Els mèrits al·legats en el currículum que no hagen sigut justificats documentalment no es tindran en compte. Una vegada finalitzat el termini d'admissió de sol·licituds, no s'admetran nous mèrits.

Quart. Informació respecte de les dades arreplegades

4.1. En compliment del que es preveu en el Reglament general de protecció de dades de la UE 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que l'entitat responsable del tractament de les dades tractades a l'efecte d'aquesta convocatòria és la Universitat Politècnica de València.

4.2. La base legal per al tractament de les vostres dades personals és la necessitat de gestionar el procediment de selecció de personal i provisió de llocs de treball d'aquesta convocatòria.

4.3. No estan previstes cessions o transferències internacionals de les dades personals tractades.

4.4. Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, limitació o oposició al tractament aportant còpia d'un document oficial que les identifique (NIF-NIE, passaport), i si fora necessària, documentació acreditativa de la seua sol·licitud davant la Delegació de Protecció de Dades de la Universitat Politècnica de València (Secretaria General), Universitat Politècnica de València, Camí de Vera, s/n, – 46022 València.

4.5. En cas de reclamació, l'autoritat competent és l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

4.6. Les dades es conserven en virtut de la legislació aplicable al present tractament.

Cinquè. Llista d'admesos

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el director del departament fa pública la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses en cadascun dels concursos convocats, amb indicació en aquest últim cas de la causa d'exclusió. Aquesta publicació s'efectua mitjançant exposició de les llistes corresponents al tauler d'anuncis del departament i, de manera complementària i sense caràcter oficial, a la microweb del departament o al servidor *UPV notícies*, grup de notícies *UPV administració*, que es pot consultar a través de la web de la UPV, en el menú *Perfils / PAS i PDI / Eines i recursos* (http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c)

Serán motivos d'exclusió:

- Presentar la sol·licitud fora del termini establert
- La falta de justificació de l'abonament dels drets de participació o de l'exempció del pagament d'aquests drets.
- No acreditar el compliment dels requisits indicats en l'apartat segon «Requisits dels aspirants».

Les persones aspirants excloses o omeses disposen de cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per a esmenar el defecte que haja motivat l'exclusió o l'omissió de l'aspirant. No es considera esmenable, entre d'altres, la falta de pagament dels drets de participació dins del termini de presentació d'instàncies.

Transcorregut el termini d'esmena d'errors, es publiquen a través del mateix procediment les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses.

Sisè. Procés de selecció

El procés de selecció constarà de dues fases:

1. Concurs de mèrits en el qual es valoren els mèrits acreditats per cada aspirant. Els mèrits es valoren fins a un màxim de 10 punts, sense perjudici de la puntuació per mèrit preferent que puga correspondre a l'aspirant. Per a superar aquesta fase del procés de selecció és necessari aconseguir un mínim de tres punts.

2. Defensa del projecte docent i entrevista. La comissió cita les persones aspirants que superen la fase de concurs a una entrevista personal a fi de perfilar la selecció definitiva, que versa sobre els mèrits, historial acadèmic, tant investigador com professional, i sobre tots els aspectes

b) Justificantes Currículum. Se incluirá certificación académica personal o documento sustitutivo (los concursantes cuya titulación no sea española, deberán presentar certificado de homologación de su título y certificado de la nota media de su expediente académico emitido por el Ministerio Español de Educación) y documentos acreditativos de cada uno de los méritos consignados en el currículum. Los méritos alegados en el currículum que no hayan sido justificados documentalmente no serán tenidos en cuenta. Una vez finalizado el plazo de admisión de solicitudes no se admitirán nuevos méritos.

Cuarto. Información respecto de los datos recogidos

4.1. En cumplimiento de lo previsto en el Reglamento General de Protección de Datos UE 2016/679 y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos que el responsable del tratamiento de los datos tratados con objeto de esta convocatoria es la Universitat Politècnica de València.

4.2. La base legal para el tratamiento de sus datos personales es la necesidad de gestionar el procedimiento de selección de personal y provisión de puestos de trabajo de la presente convocatoria.

4.3. No están previstas cesiones o transferencias internacionales de los datos personales tratados.

4.4. Las personas interesadas podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad, limitación u oposición al tratamiento aportando copia de un documento oficial que les identifique (NIF-NIE, pasaporte), y si fuera necesaria, documentación acreditativa de su solicitud ante el Delegado de Protección de Datos de la Universitat Politècnica de València (Secretaria General), Universitat Politècnica de València, Camí de Vera, s/n, – 46022 Valencia.

4.5. En caso de reclamación la autoridad competente es la Agencia Española de Protección de Datos.

4.6. Los datos se conservarán en virtud de la legislación aplicable al presente tratamiento.

Quinto. Lista de admitidos

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el director del departamento hará pública la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos en cada uno de los concursos convocados, con indicación en este último caso de la causa de exclusión. Esta publicación se efectuará mediante exposición de las correspondientes listas en el tablón de anuncios del departamento y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del departamento o en el servidor *UPV notícies*, grupo de noticias *UPV administració* que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú en el menú *Perfiles/ PAS y PDI/ Herramientas y Recursos* (http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c).

Serán motivos de exclusión:

- Presentar la solicitud fuera del plazo establecido
- La falta de justificación del abono de los derechos de participación o de encontrarse exento del pago de los mismos.
- No acreditar el cumplimiento de los requisitos indicados en el apartado 2º) «Requisitos de los aspirantes».

Las personas aspirantes excluidas u omitidas dispondrán de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la lista provisional, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, no considerándose subsanable, entre otros, la falta de pago de los derechos de participación dentro del plazo de presentación de instancias.

Transcurrido el plazo de subsanación de errores, se procederá a la publicación por el mismo procedimiento de las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos.

Sexto. Proceso de selección

El proceso de selección constará de dos fases:

1ª Concurso de méritos en el que se valorarán los méritos acreditados por los aspirantes. Se valorará hasta un máximo de 10 puntos, sin perjuicio de la puntuación por mérito preferente que pudiera corresponder. Para superar esta fase del proceso de selección será necesario alcanzar un mínimo de 3 puntos.

2ª Defensa proyecto docente y entrevista. A los aspirantes que superen la fase de concurso la comisión los citará a una entrevista personal para perfilar la selección definitiva, que versará sobre sus méritos, historial académico, investigador y profesional, y sobre todos aquellos

que la comissió considere rellevants relacionats amb el perfil docent de la plaça. Aquesta segona fase del procés de selecció es valora fins a un màxim de quatre punts. I per a superar-la s'han d'aconseguir un mínim de dos punts.

Així mateix, en aquesta fase, les persones candidates han de presentar davant de la comissió un projecte docent d'una assignatura troncal o obligatòria vinculada amb el perfil de la plaça, per a la valoració i defensa davant de la comissió.

Les persones aspirants estrangeres han de posseir un coneixement suficient de la llengua castellana. Si s'escau, també es requereix posseir el coneixement de l'idioma en el qual es requerisca la impartició de les assignatures segons indique la convocatòria.

A aquest efecte, el nivell de coneixement de llengües requerit és l'equivalent al nivell C1 de l'idioma corresponent. A les persones candidates que hagen inclòs i justificat en els currículums respectius la possessió d'un certificat de nivell C1 o superior en aquesta llengua, havent-lo obtingut en el cas de l'anglès amb menys de cinc anys d'antiguitat, els reconeixen com a acreditat el coneixement suficient d'aquests idiomes. Els títols, diplomes i certificats amb validesa a aquest efecte són els expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles acreditades per l'Associació de Centres de Llengües en l'Ensenyament Superior (CertAcles) i, també, els que la normativa vigent en matèria lingüística indica. Es pot accedir a aquesta informació a través de l'enllaç següent: <https://cdl.upv.es/el-centro/normativa/normativa-oficial-certificaciones-competencia-lingueistica>

En cas de no acreditar en el currículum la possessió del certificat corresponent, cal superar, davant de la comissió de selecció, una prova específica per a acreditar el coneixement de l'idioma.

Setè. Comissió de selecció

Els mèrits dels aspirants seran jutjats per comissions de selecció que tindran la següent composició:

- Tres membres designats pel rector, entre els quals designarà al president, sent almenys un de l'àrea de coneixement a la qual correspon la plaça objecte de provisió.

- Dos membres de l'àrea de coneixement designats pel Consell del departament al que pertanga la plaça, havent de ser de la mateixa àrea de coneixement que la de la plaça oferida.

Si no hi ha professorat de l'àrea de coneixement a la qual s'adscriu la plaça, es pot designar professorat d'una àrea afí.

La composició definitiva de cada comissió de selecció es publicarà en els taulers d'anuncis dels departaments corresponents, juntament amb les llistes definitives d'admesos i exclosos.

Tots els membres de les comissions de selecció hauran de pertànyer a cossos de funcionaris docents universitaris i ostentar titulació oficial igual o superior a la de la plaça convocada.

Les comissions de selecció es regeixen, pel que fa al funcionament, pel que es disposa en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Els membres de les comissions s'han d'abstenir d'intervenir en aquesta convocatòria quan hi haja alguna de les circumstàncies que es preveuen en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Vuitè. Desenvolupament del procés selectiu

En la sessió de constitució, la comissió de selecció procedeix, d'acord amb el barem aplicable a cada figura contractual (que consta en l'annex III), a elaborar els criteris de valoració dels mèrits de les persones aspirants. Aquests criteris han de publicar-se en el tauler d'anuncis del departament.

Una vegada publicats els criteris de valoració, la comissió de selecció es reuneix a fi de valorar els mèrits de les persones concursants. La comissió pot sol·licitar l'aportació de documentació original a fi de comprovar la validesa dels mèrits inclosos en el currículum.

Una vegada valorats els mèrits, la comissió de selecció fa pública aquesta valoració en el tauler d'anuncis del departament, en la qual s'ha de fer constar la qualificació obtinguda per cada aspirant en cada apartat del barem.

aspectos que la comisión considere relevantes relacionados con el perfil docente de la plaza. Esta segunda fase del proceso de selección se valorará hasta un máximo de 4 puntos, siendo necesario para superarla alcanzar un mínimo de 2 puntos.

Asimismo, en esta fase los candidatos deberán presentar ante la comisión un proyecto docente de una asignatura troncal u obligatoria vinculada con el perfil de la plaza, para su valoración y defensa ante la misma.

Las personas aspirantes extranjeras deberán superar, en el caso de que así lo estime la comisión de selección, una prueba específica para acreditar el conocimiento de castellano a nivel de conversación y escritura.

A estos efectos, el nivel de conocimiento de lenguas requerido es el equivalente al nivel C1 del idioma correspondiente. A aquellos candidatos que hayan incluido y justificado en sus respectivos currículos la posesión de un certificado de nivel C1 o superior en dicha lengua, habiéndolo obtenido en el caso del inglés con menos de cinco años de antigüedad, se les reconocerá como acreditado el conocimiento suficiente de dichos idiomas. Los títulos, diplomas y certificados con validez a estos efectos son los expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas acreditadas por la Asociación de Centros de Lenguas en la Enseñanza Superior (CertAcles), así como los indicados en la normativa vigente en materia lingüística, pudiéndose acceder a dicha información a través del enlace siguiente: <https://cdl.upv.es/el-centro/normativa/normativa-oficial-certificaciones-competencia-lingueistica>

Caso de no acreditar en el currículum la posesión de certificado correspondiente deberán superar, ante la comisión de selección, una prueba específica para acreditar el conocimiento del idioma.

Séptimo. Comisión de selección

Los méritos de los aspirantes serán juzgados por comisiones de selección que tendrán la siguiente composición:

- Tres miembros designados por el rector, entre los que designará al presidente, siendo al menos uno del área de conocimiento a la que corresponde la plaza objeto de provisión.

- Dos miembros del área de conocimiento designados por el Consejo del departamento al que pertenezca la plaza, debiendo ser de la misma área de conocimiento que la de la plaza ofertada.

En defecto de profesorado del área de conocimiento a la que se adscribe la plaza, se podrá designar de un área afín.

La composición definitiva de cada comisión de selección se publicará en los tablones de anuncios de los departamentos correspondientes, junto con las listas definitivas de admitidos y excluidos.

Todos los miembros de las comisiones de selección deberán pertenecer a cuerpos de funcionarios docentes universitarios y ostentar titulación oficial igual o superior a la de la plaza convocada.

Las comisiones de selección se regirán, en cuanto a su funcionamiento, por lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Los miembros de las comisiones se abstendrán de intervenir cuando se dé alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la citada Ley 40/2015.

Octavo. Desarrollo del proceso selectivo

En la sesión de constitución la comisión de selección procederá, de acuerdo con el baremo aplicable a cada figura contractual (que consta en anexo III), a la elaboración de los criterios de valoración de los méritos de los aspirantes, que deberán publicarse en el tablón de anuncios del departamento.

Publicados los criterios de valoración, la comisión de selección se reunirá para valorar los méritos de los concursantes. La comisión podrá solicitar la aportación de documentación original para comprobar la validez de los méritos incluidos en el currículum.

Valorados los méritos de los aspirantes, la comisión de selección hará pública esta valoración en el tablón de anuncios del departamento haciéndose constar la calificación obtenida por cada uno de los aspirantes en cada apartado del baremo (y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del departamento o en el servidor *UPV.noticias*, grupo de noticias *UPV.administración*).

Les persones aspirants que superen la fase de concurs són convocades a la realització de la defensa del projecte docent i entrevista davant de la comissió mitjançant anunci publicat al tauler del departament, amb una antelació de 48 hores a la data de realització d'aquesta, sense perjudici de l'ús d'altres mitjans de notificació que la comissió estime procedents.

Novè. Resolució del concurs

Finalitzat el procés de selecció, la comissió elabora una llista amb les persones aspirants que han superat les dues fases del procés, ordenades de major a menor segons la puntuació total. La puntuació s'obté sumant les qualificacions del concurs i la valoració de la defensa del projecte docent i de l'entrevista personal, com també, si s'escau, la puntuació atorgada per mèrit preferent.

La comissió de selecció eleva al rector la llista de persones aspirants aprovades, el nombre de les quals no pot ser superior al nombre de places convocades. Per a la confecció d'aquesta llista cal tenir en compte el que s'ha indicat més amunt i la llista s'interromp quan el nombre d'aspirants coincideix amb el nombre de places convocades.

Aquesta llista es publica al tauler d'anuncis del departament (i complementàriament i sense caràcter oficial a la microweb del departament o al servidor *UPV notícies*, grup de notícies *UPV administració*), com també el certificat en què es faça constar el dia de la publicació en el tauler d'anuncis esmentat. La publicació al tauler d'anuncis del departament té caràcter de notificació a les persones concursants d'acord amb el que es preveu en l'article 45.1.b de la Llei 39/2015.

Finalment, s'envien al Servei de Recursos Humans les actes del concurs, incloent-hi la proposta de nomenament al rector de l'aspirant amb puntuació més alta, a fi de formalitzar la contractació laboral, i amb la resta d'aspirants que han superat les dues fases del procés de selecció es fa una llista de reserva, segons l'ordre de puntuació final obtingut, que servirà per a formalitzar, si s'escau, contractacions de duració determinada.

Desè. Característiques dels contractes

- Tipus de contracte: contracte laboral de naturalesa especial.
- Durada: indefinida.
- Jornada: dedicació a temps complet. La jornada setmanal és de 37,5 hores.
- Activitats a exercir: tasques docents (hores lectives que corresponen en funció dels crèdits ECTS que haja d'impartir d'acord amb el que regula la vigent normativa d'organització acadèmica de la UPV i 6 hores de tutoria setmanal), activitats de recerca, així com activitats d'atenció a les necessitats de gestió i administració del Departament.
- Retribucions: les retribucions venen determinades en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, considerant-se si escau aquelles variacions que aproven les administracions competents, així com els òrgans de la Universitat Politècnica de València.

Onzè. Documentació

Els candidats proposats per a la provisió de les places hauran de presentar la següent documentació:

- a) Fotocòpia del DNI o passaport.
- b) Fotocòpia acarada del títol.
- c) Certificat mèdic oficial de no patir malaltia ni defecte físic o psíquic que li impedisca l'exercici de les funcions corresponents.
- d) Declaració jurada de No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, o d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars a les que corresponen a les places.

En cas de ser nacional d'un altre estat, s'ha d'acreditar que no està inhabilitat o en situació equivalent, ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, al seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública fotocòpia acarada de l'avaluació positiva de la seua activitat.

Las personas aspirantes que superen la fase de concurso serán convocadas para la realización de la defensa del proyecto docente y entrevista ante la comisión mediante anuncio publicado en el tablón del departamento, con una antelación de 48 horas a la fecha de realización de la misma, sin perjuicio de la utilización de otros medios de notificación que la comisión estime procedentes.

Noveno. Resolución del concurso

Finalizado el proceso de selección la comisión conformará una relación con los aspirantes que han superado ambas fases del proceso, ordenándolos de mayor a menor según la puntuación total que se obtendrá sumando las calificaciones del concurso y la valoración de la defensa del proyecto docente y entrevista personal, así como, en su caso, la puntuación otorgada por mérito preferente.

La comisión de selección elevará al rector la relación de aspirantes que han resultado aprobados, cuyo número no puede ser superior al de plazas convocadas. Para la confección de esta relación se atenderá a lo arriba indicado, interrumpiéndose la relación cuando el número de aspirantes coincida con el número de plazas convocadas.

Esta relación se publicará en el tablón de anuncios del departamento (y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del departamento o en el servidor *UPV notícies*, grupo de noticias *UPV administració*), así como certificación en la que se haga constar el día de su publicación en el citado tablón de anuncios. La publicación en el tablón de anuncios del departamento tendrá carácter de notificación a los concursantes de acuerdo con lo previsto en el artículo 45.1 b) de la Ley 39/2015.

Finalmente, se trasladará al Servicio de Recursos Humanos las actas del concurso, incluyendo la propuesta de nombramiento al rector del aspirante con mayor puntuación, al objeto de formalizar la contratación laboral, constituyéndose con el resto de aspirantes que hayan superado las dos fases del proceso de selección, una lista de reserva, según el orden de puntuación final obtenido, que se utilizará para formalizar, en su caso, contrataciones de duración determinada para atender necesidades sobrevenidas o sustituciones.

Décimo. Características de los contratos

- Tipo de contrato: contrato laboral de naturaleza especial.
- Duración: indefinida.
- Jornada: dedicación a tiempo completo. La jornada semanal es de 37,5 horas.
- Actividades a desempeñar: tareas docentes (horas lectivas que correspondan en función de los créditos ECTS que deba impartir de acuerdo con lo que regula la vigente normativa de organización académica de la UPV y 6 horas de tutoría semanal), actividades de investigación, así como actividades de atención a las necesidades de gestión y administración del departamento.
- Retribuciones: las retribuciones vienen determinadas en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, considerándose en su caso aquellas variaciones que aprueben las administraciones competentes, así como los órganos de la Universitat Politècnica de València.

Undécimo. Documentación

Los candidatos propuestos para la provisión de las plazas deberán presentar la siguiente documentación:

- a) Fotocopia del DNI o pasaporte.
- b) Fotocopia cotejada del título.
- c) Certificado médico oficial de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que le impida el ejercicio de las funciones correspondientes.
- d) Declaración jurada de No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para ejercer funciones similares a las correspondientes a las plazas.

En caso de ser nacional de otro Estado, deberán acreditar no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Fotocòpia acarada de l'avaluació positiva de la seua activitat per a la contractació com a professorat ajudant doctor, per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva Valenciana.

f) Permís de residència, segons es detalla en el requisit 5, paràgraf tercer de l'apartat segon «Requisits de les persones aspirants».

g) Fotocòpia acarada del document justificatiu d'haver finalitzat el Programa Ramón y Cajal i del certificat I3 del Programa Ramón y Cajal (quan siga requisit).

Les persones aspirants no cal que aporten la documentació que ja tinga la Universitat Politècnica de València.

Dotze. Formalització i signatura dels contractes

El termini d'incorporació de la persona candidata proposada s'estableix en la resolució d'adjudicació i no pot ser superior a un mes des d'aquesta resolució. En el termini d'incorporació i abans de l'inici de la prestació de serveis, la persona candidata ha de presentar la documentació indicada més amunt que acredita que compleix tots els requisits assenyalats en la convocatòria, com també els establits en la normativa aplicable, i ha de procedir a la formalització i signatura del contracte i l'alta en el règim de seguretat social corresponent.

En cas de no formalitzar-se el contracte en el termini indicat, la persona candidata proposada perd aquest dret i es procedeix a contractar la persona aspirant següent, segons l'ordre de puntuació.

Tretze. Recursos

Contra les resolucions del departament i de les comissions de selecció podrà interposar-se recurs d'alçada, en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes resolucions, tot açò de conformitat amb el que es disposa en els articles 121 i 122, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Aquest recurs es podrà interposar davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el rector com a òrgan competent per a resoldre-ho.

Es pot interposar contra aquesta convocatòria i les seues bases, que posen fi a la via administrativa, un recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu corresponent, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOGV. Així mateix, amb caràcter potestatiu, s'hi pot interposar un recurs de reposició, en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que ha dictat la resolució, de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altre recurs que es considere convenient.

València, 19 d'octubre de 2020.— El rector: Francisco José Mora Mas.

ANNEX I

Relació i categoria de les places oferides

Convocatòria: C05/20

MATEMÀTICA APLICADA	
Àrea: Matemàtica Aplicada	
— Centre: E.T.S.E. Industrials	
No. de places: 1	Codis(s) de la(s) plaça(s): 6223
Categoria: COD	Dedicació: TC
Perfil: Matemàtiques III. Física Matemàtica.	

e) Fotocopia cotejada de la evaluación positiva de su actividad, para su contratación como profesor/a contratado doctor, por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva Valenciana.

f) Fotocopia cotejada del documento justificativo de haber finalizado el Programa Ramón y Cajal y del certificado I3 del Programa Ramón y Cajal (cuando sea requisito).

g) Permiso de residencia, según se detalla en el requisito 5 Párrafo 3º del apartado 2º) «Requisitos de los aspirantes»

Aquella documentació que obre en poder de la Universitat Politècnica de Valencia no deberá ser aportada de nuevo por los aspirantes.

Duodécimo. Formalización y firma de los contratos

El plazo de incorporación del candidato propuesto será establecido en la resolución de adjudicación, no pudiendo ser superior a un mes desde dicha resolución. En el plazo de incorporación y con anterioridad al inicio de la prestación de servicios el candidato deberá presentar la documentación arriba indicada, que acredita que reúne todos los requisitos señalados en la convocatoria, así como los establecidos en la normativa aplicable y deberá proceder a la formalización y firma del contrato y alta en el régimen de seguridad social correspondiente.

En caso de no formalizarse el contrato en el plazo anteriormente indicado, el candidato propuesto decaerá en su derecho procediéndose a la contratación del aspirante siguiente, por el orden de puntuación.

Décimo Tercero. Recursos

Contra las resoluciones del departamento y de las comisiones de selección se podrá interponer recurso de alzada, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de dichas resoluciones, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Este recurso se podrá interponer ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector como órgano competente para resolverlo.

Contra la presente convocatoria y sus bases, que ponen fin a la vía administrativa, la persona interesada podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el DOGV. Asimismo, con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de la publicación, ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Todo ello de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

València, 19 de octubre de 2020.— El rector: Francisco José Mora Mas.

ANEXO I

Relación y categoría de las plazas ofertadas

Convocatoria: C05/20

MATEMÁTICA APLICADA	
Area: Matemática Aplicada	
— Centro: E.T.S.I. Industriales	
No. de plazas: 1	Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6223
Categoría: COD	Dedicación: TC
Perfil: Matemáticas III. Física Matemática.	

ANNEX II

Sistemes d'identificació i signatura

Per a emplenar la vostra sol·licitud us heu d'identificar electrònicament mitjançant qualsevol dels sistemes d'identificació i signatura acceptats a la seu electrònica de la Universitat Politècnica de València, que figuren detallats en l'adreça web següent:

https://sede.upv.es/oficina_tactica/?idioma=es_ES#/tramita/19/186

A continuació, es detallen les característiques principals de cadascun d'aquests sistemes:

Cl@ve-Identificación (sistema recomanat):

És la plataforma comuna del sector públic administratiu estatal per a la identificació i l'autenticació electròniques mitjançant l'ús de claus concertades, oberta a la possibilitat que en facen ús totes les administracions públiques.

Proporciona diversos sistemes d'identificació electrònica, entre els quals hi ha els següents: DNI electrònic, certificats electrònics d'autoritats de certificació reconegudes a Espanya, sistema de clau permanent promogut per la GISS, sistema de clau temporal PIN24H promogut per l'AEAT o node EIDAS (reconeixement de certificats transfronterers emesos per autoritats de certificació d'altres països a l'entorn de la UE).

A causa de la millor usabilitat que presenta, es recomana com a preferent l'ús del sistema de clau permanent promogut per la GISS. Aquest sistema s'orienta a accessos habituals a diversos organismes. Per a usar-lo, sols cal haver obtingut prèviament la credencial electrònica d'identificació mitjançant algun dels procediments previstos. Per a fer-ho us heu de registrar en el sistema bé de forma presencial, en alguna de les oficines de registre adherides al sistema, o bé per internet, si ja disposeu d'un certificat electrònic reconegut vigent. Si sou membre de la comunitat universitària, la Universitat Politècnica de València disposa d'un punt de registre de Cl@ve.

Més informació, ací: https://clave.gob.es/clave_Home/clave.html

Certificats electrònics:

Certificats electrònics per a persona física emesos per diferents autoritats de certificació reconegudes a Espanya. Tots requereixen un procés d'acreditació personal previ en algun dels punts de registre associats a l'autoritat de certificació que els emet (FNMT, ACCV, Camerfirma, etc.).

Si ja sou membre de la comunitat universitària, la Universitat Politècnica de València disposa d'un punt de registre associat a l'ACCV (Agència de Tecnologia i Certificació Electrònica de la Generalitat Valenciana).

Més informació, ací: <https://www.accv.es/menus/ciudadanos/>

DNI electrònic (DNIe):

Tal com recull la declaració de pràctiques de certificació del DNI, els certificats electrònics poden usar-se:

Com a mitjà d'autenticació de la identitat, el certificat d'autenticació (*digital signature*) assegura al titular, en la comunicació electrònica, acreditar la seua identitat davant de qui siga.

Com a mitjà de signatura electrònica de documents, mitjançant l'ús del certificat de signatura (*non-repudiation*), el receptor d'un missatge signat electrònicament pot verificar l'autenticitat d'aquesta signatura, i d'aquesta manera pot demostrar la identitat del signant sense que aquest pugua repudiar-lo.

Com a mitjà de certificació d'integritat d'un document, permet comprovar que el document no ha sigut modificat per cap agent extern a la comunicació.

Més informació, ací: <https://www.dnielectronico.es/portaldnie/>

Compte d'usuari d'UPVNet:

Sistema d'identificació personal basat en una clau concertada (usuari i contrasenya) proporcionada a tots els membres de la comunitat universitària.

Més informació, ací:

<https://www.upv.es/entidades/ASIC/catalogo/346935normalc.html>

ANEXO II

Sistemas de identificación y firma

Para cumplimentar su solicitud debe identificarse electrónicamente mediante cualquiera de los sistemas de identificación y firma aceptados en la Sede electrónica de la Universitat Politècnica de València, que figuren detallados en la siguiente dirección web:

https://sede.upv.es/oficina_tactica/?idioma=es_ES#/tramita/19/186

A continuación, se detallan las características principales de cada uno de ellos:

Cl@ve-Identificación (sistema recomendado):

Es la plataforma común del Sector Público Administrativo Estatal para la identificación y autenticación electrónicas mediante el uso de claves concertadas, abierta a su utilización por parte de todas las administraciones públicas.

Proporciona distintos sistemas de identificación electrónica, entre ellos: DNI electrónico, certificados electrónicos de autoridades de certificación reconocidas en España, sistema de clave permanente promovido por la GISS, sistema de clave temporal PIN24H promovido por la AEAT o nodo EIDAS (reconocimiento de certificados transfronterizos emitidos por autoridades de certificación de otros países en el entorno de la UE).

Debido a su mejor usabilidad, se recomienda como sistema preferente el uso el sistema basado en la clave permanente promovido por la GISS. Este sistema está orientado a accesos habituales a distintos organismos. Para usar este sistema, únicamente se necesita haber obtenido previamente la credencial electrónica de identificación mediante alguno de los procedimientos previstos. Para ello deberás registrarte en el sistema bien de forma presencial, en alguna de las oficinas de registro adheridas al sistema, o bien por internet, si ya dispones de un certificado electrónico reconocido vigente. Si eres miembro de la comunidad universitaria, la Universitat Politècnica de València dispone de un punto de registro de Cl@ve.

Más información: https://clave.gob.es/clave_Home/clave.html

Certificados electrónicos:

Certificados electrónicos para persona física emitidos por distintas autoridades de certificación reconocidas en España. Todos ellos requieren de un proceso de acreditación personal previo en alguno de los puntos de registro asociados a la autoridad de certificación que lo emite (FNMT, ACCV, Camerfirma, etc.).

Si es miembro de la comunidad universitaria, la Universitat Politècnica de València dispone de un punto de registro asociado a la ACCV (Agencia de Tecnología y Certificación Electrónica de la Generalitat Valenciana).

Más información: <https://www.accv.es/menus/ciudadanos/>

DNI electrónico (DNIe):

Tal y como recoge la declaración de prácticas de certificación del DNI, los certificados electrónicos podrán utilizarse:

Como medio de autenticación de la identidad, el certificado de autenticación (*digital signature*) asegura al titular, en la comunicación electrónica, acreditar su identidad frente a cualquiera.

Como medio de firma electrónica de documentos, mediante la utilización del certificado de firma (*non Repudiation*), el receptor de un mensaje firmado electrónicamente puede verificar la autenticidad de esa firma, pudiendo de esta forma demostrar la identidad del firmante sin que este pueda repudiarlo.

Como medio de certificación de integridad de un documento, permite comprobar que el documento no ha sido modificado por ningún agente externo a la comunicación.

Más información: <https://www.dnielectronico.es/PortalDNIe/>

Cuenta de usuario UPVNet:

Sistema de identificación personal basado en clave concertada (usuario y contraseña) proporcionado a todos los miembros de la comunidad universitaria.

Más información:

<https://www.upv.es/entidades/ASIC/catalogo/346935normalc.html>

ANNEX III

BAREM AJUDANT DOCTOR, CONTRACTAT DOCTOR I ASSOCIAT

CANDIDAT	nº		PES (en tant per u) de cada ÍTEM DEL BAREM
	nº		EXPEDIENT ACADÈMIC: Pa=
	nº		DOCÈNCIA: Pb=
	nº		INVESTIGACIÓ: Pc=
	nº		EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: Pd=
	nº		ALTRES MÈRITS: Pe=
	nº		SUMA = 1.00
	nº		
	nº		
	nº		

PES EN TANT PER U DE CADA ÍTEM DEL BAREM SEGONS EL TIPUS DE PLAÇA

ÍTEM	FIGURA CONTRACTUAL		
	CONTRACTAT DOCTOR	AJUDANT DOCTOR	ASSOCIAT T.P.
EXPEDIENT ACADÈMIC	0,10	0,20	0,10
DOCÈNCIA	0,30	0,30	0,10
INVESTIGACIÓ	0,50	0,40	0,20
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	0,05	0,05	0,50
ALTRES MÈRITS	0,05	0,05	0,10
SUMA	1,00	1,00	1,00

1 – EXPEDIENT ACADÈMIC		CANDIDAT									
a) A1 = N	(N= nota mitjana expedient sobre 10)										
b) A2 = PE	(PE = Premi extraordinari Fi de carrera, de caràcter nacional o autonòmic) Màxim 1 punt										
c) A1 + A2	(màxim = 10 punts)										
d) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)											
1) BAREMACIÓ EXPEDIENT A= (c * d)											

2 – DOCÈNCIA		CANDIDAT									
a) B1 = 2 ∑ fi*Coef. dedicació	(fi = factor qualitat enquesta l'any i de docència universitària impartida) Màxim 6 punts										
b) B2 = A2 * 0,3	(A2=años de docència oficial no universitària) Màxim 2 punts										
c) B3 = ∑L1* Cna	L1=Libres o articles docents amb ISBN =2 punts Sense ISBN= 1 punt Article docent Internacional = 1 punt Article docent nacional: 0,25 punts Cna = Coef. nº autors Màxim 2 punts										
d) B4 = ∑C1 * Cna	C1=comunicacions en congressos docents Internacional= 0,5 punts Nacional= 0,25 punts Cna = Coef. nº autors Màxim 1 punt										
e) B5 = P	(P=Participació en Projectes i Programes de millora docent, màxim 1 punt)										

f) $B6 = C2$	(C2=Cursos o programes de formació docent, 100 horas=1 punt. Màxim 2 punts)											
g) $B1+B2+B3+B4+B5+B6$	(màxim = 10 punts)											
h) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)												
2) BAREMACIÓ DOCÈNCIA $B = (g * h)$												

f_i : factor qualitat enquesta any i

$f_i = 1,2$ si nota d'enquesta ≥ 7

$f_i = 1$ en la resta de casos

Cna: coef. relatiu al n° d'autors que firmen el treball

Cna=1 si n° autors ≤ 4

Cna = 0,8 si n° autors = 5

Cna = 0,6 si n° autors = 6

Cna = 0,5 si n° autors ≥ 7

Coeficient dedicació: TC=1 punt
TP=0,5 punts

3 – INVESTIGACIÓ		CANDIDAT										
a) $C1 = \sum R * Cna * Cpa$	R = publicacions d'investigació; Article revista d'investigació indexada en el Journal Citation Reports –JCR- o en altres índexs d'impacte reconegut per CNEAI, i congressos reconeguts per CNEAI = 2 punts.; Article revista de difusió internacional no indexada = 1 punt; Article revista de difusió nacional no indexada = 0,5 punts; Llibre investigació o capítol de llibre d'investigació amb ISBN en editorial de prestigi = 1 punt. Exposició, comissariat i premi de caràcter internacional competitiu=1,5 punts (Màxim de tot l'apartat 8 punts)											
b) $C2 = \sum C * Cna * Cpa$	(C = comunicació congrés; internacional =0,5 punts; nacional = 0,25 punts; Cna = Coeficient n° autors. Exposició, comissariat i premi de caràcter nacional competitiu=0,5 punts Màxim 2 punts)											
c) $C3 = (P1+P2+R) * Cpa$	P1= Patents internacionals i nacionals en explotació=2puntos P2= Patents nacionals amb examen=0,4punts R=Registre propietat intel·lectual=0,4 punts (Màxim 2 punts)											
d) $C4 = (Q+R) * Cpa$	Q = Projectes d'investigació competitiu. Màxim 2 punts; R= Contractes d'investigació amb participació d'empreses privades. Màxim 1 punt.											
e) $C5 = O * Cpa$	O= altres mèrits d'investigació: Programa incorporació doctors Beca investigació Postdoctoral Editor de revistes indexades Revisor articles revistes indexades Altres accions expositives artístiques i literàries Màxim 1 punt											
f) $C1+C2+C3+C4+C5$	(màxim 10 punts)											
g) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)												
3) BAREMACIÓ INVESTIGACIÓ $C = (f * g)$												

Cpa= Coeficient productivitat àrea (a definir pels tribunals)

4 – EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL		CANDIDAT									
a)	D1 = A (A = Activitat professional: <i>màxim 10 punts</i>)										
b)	Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)										
4) BAREMACIÓ PROFESSIONAL D= (a * b)											

5 – ALTRES MÈRITS		CANDIDAT									
a)	E1 = I I = Idiomes acreditats: - Idiomes estrangers acreditats per certificats oficials o títols de l'Escola d'idiomes. <i>Màxim 3 punts.</i> - Valencià: - Superior = 3 punts; - Mitjà = 2 punts; - Elemental = 1 punt. <i>Màxim en tot l'apartat 5 punts.</i>										
b)	E2 = T T = altres titulac.I beques: <i>màx. 2 punts</i>										
c)	E3 = M M = altres màsteres i cursos no considerats: <i>màxim 1 punt</i>										
d)	E4 = P P=exposiciones, premis, etc.: <i>màx. 2 punts</i>										
e)	E5=Q Q= Gestió i representació universitària <i>màxim 1 punt</i>										
f)	E2 + E3 + E4 + E5 (<i>màxim 5 punts</i>)										
g)	Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)										
5) BAREMACIÓ ALTRES MÈRITS E= (f * g)+a											

– MÈRIT PREFERENT		CANDIDAT									
a)	Estar acreditat (o habilitat) per a l'accés a Cossos de funcionaris Docents Universitaris = 0,2 (el seu valor és 0 en qualsevol altre cas)										
b)	Per a la figura de Professor Ajudant Doctor: Estadets del candidat en Universitats o Centres d'Investigació diferents de la UPV = màx. 0,01 per mes d'estada. <i>Màxim 0,1 punts.</i>										
6) COEFICIENT DE MÈRIT F= (a+b) ; Màxim 0,3 punts											

RESUM		CANDIDAT									
a)	A * PA (PA = pes en tant per u de l'expedient acadèmic)										
b)	B * Pb (Pb = pes en tant per u de docència)										
c)	C * PC (PC =pes en tant per u d'investigació)										
d)	D * PD (PD = pes en tant per u d'experiència professional)										
e)	E * Pe (Pe = pes en tant per u d'altres mèrits)										
PUNTUACIÓ FASE VALORACIÓ CURRÍCULUM (S) = (A * PA) + (B * Pb) + (C * PC) + (D * PD) + (E * Pe)											
COEFICIENT DE MÈRIT (F)											
PUNTUACIÓ FINAL = (S * (1+F))											

ANEXO III - BAREMO

AYUDANTE DOCTOR, CONTRATADO DOCTOR Y ASOCIADO

CANDIDATO	nº		PESO (en tanto por uno) de cada ITEM DEL BAREMO
	nº		EXPEDIENTE ACADÉMICO: Pa=
	nº		DOCENCIA: Pb=
	nº		INVESTIGACIÓN: Pc=
	nº		EXPERIENCIA PROFESIONAL: Pd=
	nº		OTROS MÉRITOS: Pe=
	nº		SUMA = 1.00
	nº		
	nº		
	nº		
	nº		

PESO EN TANTO POR UNO DE CADA ITEM DEL BAREMO SEGÚN EL TIPO DE PLAZA

ITEM	FIGURA CONTRACTUAL		
	CONTRATADO DOCTOR	AYUDANTE DOCTOR	ASOCIADO T.P.
EXPEDIENTE ACADÉMICO	0,10	0,20	0,10
DOCENCIA	0,30	0,30	0,10
INVESTIGACIÓN	0,50	0,40	0,20
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0,05	0,05	0,50
OTROS MÉRITOS	0,05	0,05	0,10
SUMA	1,00	1,00	1,00

1 – EXPEDIENTE ACADÉMICO		CANDIDATO									
a) A1 = N	(N= nota media expediente sobre 10)										
b) A2 = PE	(PE = Premio extraordinario Fin de carrera, de carácter nacional o autonómico) Máximo 1 punto										
c) A1 + A2	(máximo = 10 puntos)										
d) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)											
1) BAREMACIÓN EXPEDIENTE A= (c * d)											

2 – DOCENCIA		CANDIDATO									
a) B1 = 2 ∑ f _i *Coef. dedicación	(f _i = factor calidad encuesta en el año i de docencia universitaria impartida) Máximo 6 puntos										
b) B2 = A2 * 0,3	(A2=años de docencia oficial no universitaria) Máximo 2 puntos										
c) B3 = ∑L1* Cna	L1=Libros o artículos docentes Con ISBN =2 puntos Sin ISBN= 1 punto Artículo docente Internacional = 1 punto Artículo docente nacional: 0,25 puntos Cna = Coef. nº autores Máximo 2 puntos										
d) B4 = ∑C1 * Cna	C1=comunicaciones en congresos docentes Internacional= 0,5 puntos Nacional= 0,25 puntos Cna = Coef. nº autores Máximo 1 punto										
e) B5 = P	(P=Participación en Proyectos y Programas de mejora docente, máximo 1 punto)										

f) $B6 = C2$	(C2=Cursos o programas de formación docente, 100 horas=1 punto. <i>Máximo 2 puntos</i>)												
g) $B1+B2+B3+B4+B5+B6$	(<i>máximo = 10 puntos</i>)												
h) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)													
2) BAREMACIÓN DOCENCIA $B = (g * h)$													

f_i : factor calidad encuesta año i

$f_i = 1,2$ si nota de encuesta ≥ 7

$f_i = 1$ en el resto de casos

Cna: coef. relativo al nº de autores que firman el trabajo

Cna=1 si nº autores ≤ 4

Cna = 0,8 si nº autores = 5

Cna = 0,6 si nº autores = 6

Cna = 0,5 si nº autores ≥ 7

Coeficiente dedicación: TC=1 punto
TP=0,5 puntos

3 – INVESTIGACIÓN		CANDIDATO											
a) $C1 = \sum R * Cna * Cpa$	R = publicaciones de investigación; Artículo revista de investigación indexada en el Journal Citation Reports –JCR- o en otros índices de impacto reconocido por CNEAI, y congresos reconocidos por CNEAI = 2 puntos.; Artículo revista de difusión internacional no indexada = 1 punto; Artículo revista de difusión nacional no indexada = 0,5 puntos; Libro investigación o capítulo de libro de investigación con ISBN en editorial de prestigio = 1 punto. Exposición, comisariado y premio de carácter internacional competitivo=1,5 puntos (<i>Máximo de todo el apartado 8 puntos</i>)												
b) $C2 = \sum C * Cna * Cpa$	(C = comunicación congreso; internacional =0,5 puntos; nacional = 0,25 puntos; Cna = Coeficiente nº autores. Exposición, comisariado y premio de carácter nacional competitivo=0,5 puntos <i>Máximo 2 puntos</i>)												
c) $C3 = (P1 + P2 + R) * Cpa$	P1= Patentes internacionales y nacionales en explotación=2puntos P2= Patentes nacionales con examen=0,4puntos R=Registro propiedad intelectual=0,4 puntos (<i>Máximo 2 puntos</i>)												
d) $C4 = (Q + R) * Cpa$	Q = Proyectos de investigación competitivos. <i>Máximo 2 puntos</i> ; R= Contratos de investigación con participación de empresas privadas. <i>Máximo 1 punto</i> .												
e) $C5 = O * Cpa$	O= otros méritos de investigación: Programa incorporación doctores Beca investigación Postdoctoral Editor de revistas indexadas Revisor artículos revistas indexadas Otras acciones expositivas artísticas y literarias <i>Máximo 1 punto</i>												
f) $C1 + C2 + C3 + C4 + C5$	(<i>máximo 10 puntos</i>)												
g) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)													
3) BAREMACIÓN INVESTIGACIÓN $C = (f * g)$													

Cpa= Coeficiente productividad área (a definir por los tribunales)

4 – EXPERIENCIA PROFESIONAL		CANDIDATO									
a) D1 = A	(A = Actividad profesional: <i>máximo 10 puntos</i>)										
b) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)											

4) BAREMACIÓN PROFESIONAL D= (a * b)

5 – OTROS MÉRITOS		CANDIDATO									
a) E1 = I	I = Idiomas acreditados: - Idiomas extranjeros acreditados por certificados oficiales o títulos de la Escuela de idiomas. <i>Máximo 3 puntos.</i> - Valenciano: - Superior = 3 puntos; - Mitjà = 2 puntos; - Elemental = 1 punto. <i>Máximo en todo el apartado 5 puntos.</i>										
b) E2 = T	T = Otras titulac.y becas: <i>máx. 2 puntos</i>										
c) E3 = M	M = Otros másteres y cursos no considerados: <i>máximo 1 punto</i>										
d) E4 = P	P=exposiciones, premios, etc.: <i>máx. 2 pto</i>										
e) E5=Q	Q= Gestión y representación universitaria <i>máximo 1 punto</i>										
f) E2 + E3 + E4 + E5	(<i>máximo 5 puntos</i>)										
g) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)											

5) BAREMACIÓN OTROS MÉRITOS E= (f * g)+a

– MÉRITO PREFERENTE		CANDIDATO									
a) Estar acreditado (o habilitado) para el acceso a Cuerpos de funcionarios Docentes Universitarios = 0,2 (su valor es 0 en otro caso)											
b) Para la figura de Profesor Ayudante Doctor: Estancias del candidato en Universidades o Centros de Investigación distintos de la UPV = máx. 0,01 por mes de estancia. <i>Máximo 0,1 puntos.</i>											

6) COEFICIENTE DE MÉRITO F= (a+b) ; Máximo 0,3 puntos

RESUMEN		CANDIDATO									
a) A * Pa	(Pa = peso en tanto por uno del expediente académico)										
b) B * Pb	(Pb = peso en tanto por uno de docencia)										
c) C * Pc	(Pc = peso en tanto por uno de investigación)										
d) D * Pd	(Pd = peso en tanto por uno de experiencia profesional)										
e) E * Pe	(Pe = peso en tanto por uno de otros méritos)										
PUNTUACION FASE VALORACIÓN CURRICULUM											
(S) = (A * Pa) + (B * Pb) + (C * Pc) + (D * Pd) + (E * Pe)											
COEFICIENTE DE MÉRITO (F)											
PUNTUACIÓN FINAL = (S * (1+F))											