

## Universitat Politècnica de València

*RESOLUCIÓ de 20 de juliol de 2020, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es convoca concurs de mèrits per a la constitució de borses de treball, per a la cobertura de pròximes necessitats de caràcter temporal de personal docent i investigador, contractat laboral, en la figura de professorat associat. [2020/6021]*

De conformitat amb el que disposa la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'Acord del Consell de Govern de 24 de juliol de 2007, pel qual s'aprova la normativa de contractació i els criteris d'avaluació per a la selecció de professorat contractat, s'obri procés de selecció de professorat associat, per a la contractació en règim laboral d'aquest, d'acord amb les bases següents:

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que es refereix a l'accés a l'ocupació pública i així utilitza un llenguatge inclusiu en la seua redacció, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, d'igualtat efectiva entre dones i homes.

### 1. Objecte de la convocatòria

Aquesta convocatòria té per objecte la constitució de borses de treball de professorat associat, amb les característiques que figuren en l'annex I, a les quals caldrà acudir per a la cobertura de necessitats de docència sobrevingudes en aquesta universitat.

### 2. Requisits dels aspirants

Les persones que vulguen participar en aquesta convocatòria han de reunir els requisits següents:

1. Tenir una edat mínima de 16 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.

2. No haver sigut separades mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a feines o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions semblants a les corresponents a les places.

En cas de ser nacionals d'algun altre estat, han d'acreditar que no estan inhabilitades o en situació equivalent, ni han estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, al seu estat, l'accés a la funció pública en els mateixos termes i/

3. Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques o funcions corresponents a les places convocades.

4. Estar exercint en la actualitat una activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari i haver-ho fet durant un període mínim de 3 anys dins dels 5 últims.

5. Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun estat membre de la Unió Europea, així com els cònjuges dels espanyols o dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat dependents.

Així mateix, s'estén igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals siga aplicable la lliure circulació de treballadors.

També poden participar en aquesta convocatòria les persones estrangeres no incloses en els apartats anteriors que tinguen residència legal a Espanya.

6. Les persones aspirants estrangeres han de posseir un coneixement de la llengua castellana equivalent al nivell C1. Així mateix, en cas que es requerisca la impartició d'assignatures en un altre idioma, segons indique la convocatòria, el nivell de coneixement de llengües requerit és l'equivalent al nivell C1 de l'idioma corresponent.

La concurrència dels requisits anteriors ha d'estar referida a una data anterior a l'expiració del termini de presentació d'instàncies.

## Universitat Politècnica de València

*RESOLUCIÓN de 20 de julio de 2020, de la Universitat Politècnica de València, por la que se convoca concurso de méritos para la constitución de bolsas de trabajo, para la cobertura de próximas necesidades de carácter temporal, de personal docente e investigador, contratado laboral en la figura de profesorado asociado. [2020/6021]*

De conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público y el Acuerdo de Consejo de Gobierno 24 de julio de 2007, por el que se aprueba la normativa de contratación y criterios de evaluación para la selección de profesorado contratado, se abre proceso de selección de profesorado asociado, para su contratación en régimen laboral, de acuerdo con las siguientes bases:

Esta convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo público utilizándose un lenguaje inclusivo en la redacción de la misma, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española y la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

### 1. Objeto de la convocatoria

La presente convocatoria tiene por objeto la constitución de bolsas de trabajo de profesorado asociado, con las características que figuran en el anexo I, a las que se acudirá para la cobertura de necesidades de docencia sobrevenidas en esta universitat.

### 2. Requisitos de los aspirantes

Las personas que deseen participar en la presente convocatoria deberán reunir los siguientes requisitos:

1. Tener cumplidos 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.

2. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para ejercer funciones similares a las correspondientes a las plazas.

En caso de ser nacional de otro estado, deberán acreditar no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

3. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas o funciones correspondientes a las plazas convocadas.

4. Estar ejerciendo en la actualidad una actividad profesional fuera del ámbito académico universitario y haberlo hecho durante un periodo mínimo de 3 años dentro de los 5 últimos.

5. Tener nacionalidad española o ser nacional de los estados miembros de la Unión Europea, así como los cónyuges de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

Asimismo se extiende igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Asimismo podrán participar los extranjeros no incluidos en los apartados anteriores con residencia legal en España.

6. Los aspirantes extranjeros deberán poseer un conocimiento de la Lengua Castellana equivalente al nivel C1. Asimismo, en caso que se requiera la impartición de asignaturas en otro idioma, según indique la convocatoria, el nivel de conocimiento de lenguas requerido es el equivalente al nivel C1 del idioma correspondiente.

La concurrència de los requisitos anteriores deberá estar referida a una fecha anterior a la expiración del plazo de presentación de instancias.



### 3. Sol·licituds

Les persones interessades en aquesta convocatòria han de formalitzar la sol·licitud dirigida al rector de la Universitat a través del model d'instància que figura en l'annex III, model que també es facilita en els departaments afectats i en el Registre General (a través de la pàgina web de Recursos Humans següent es poden obtenir els models de sol·licitud corresponents i, a més, informació sobre aquesta convocatòria:

<http://www.upv.es/entidades/srh/pdi/579888normalc.html>).

Les sol·licituds es poden presentar al Registre General de la Universitat, situat a la seu central, també als registres auxiliars situats a l'Escola Politècnica Superior d'Alcoi i a l'Escola Politècnica Superior de Gandia o per qualsevol dels sistemes previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Es recomana accedir a la informació actualitzada sobre horaris, terminis, obtenció de cita prèvia, funcionament, etc., del Registre General a la seua microweb (<http://www.upv.es/entidades/spet/infoweb/ag/info/741041normalc.html>).

S'ha de presentar una sol·licitud per a cada plaça a la qual es vulga concursar i cal indicar el número de plaça.

El termini de presentació de sol·licituds serà des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* fins al 4 de setembre de 2020.

Els drets de participació seran de 15 euros, per cada plaça a la qual es desitge concursar, que s'ingressaran dins del termini de presentació d'instàncies, en efectiu o mitjançant transferència bancària, en BANKIA en el compte Universitat Politècnica de València-Drets d'examen, número ES97 2038 6543 9060 0001 4194, especificant en el resguard el nom i els cognoms, i el codi de la plaça.

En cap cas el pagament efectuat al compte bancari a què es fa referència suposarà el compliment del tràmit de presentació en termini i forma de la sol·licitud.

Queden exempts del pagament o tindran una bonificació del 50 % del pagament dels drets de participació:

a) Els contribuents que siguen membres d'una família nombrosa de categoria especial o d'una família monoparental de categoria especial.

b) Les contribuents que siguen víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en la normativa autonòmica contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

c) Els contribuents que siguen persones amb discapacitat, amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent.

d) Els contribuents que estiguen en situació d'expulsió social i aquesta s'acredite per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

e) Tindran una bonificació del 50 % del pagament dels drets d'examen a proves selectives, els membres de famílies nombroses de categoria general o d'una família monoparental de categoria general.

Cada sol·licitud ha d'anar acompanyada d'un sol exemplar dels documents següents:

a) Original del resguard que justifique el pagament de 15 euros en concepte de drets de participació, o certificat acreditatiu de la condició que justifique l'exempció o bonificació del pagament d'aquests, segons s'indica anteriorment.

b) Currículum, que ha de seguir els apartats i l'estructura que s'especificuen en el barem que figura en l'annex II. Es pot usar el model de currículum que hi ha disponible en la pàgina web següent:

<http://www.upv.es/entidades/srh/pdi/579888normalc.html>

c) Certificat acadèmic personal o document substitutiu. Els concursants que no tinguen titulació espanyola, han de presentar un certificat de la nota mitjana del seu expedient acadèmic expedit pel Ministeri Espanyol d'Educació i, també, documents acreditatius de cadascun dels mèrits consignats en el currículum. Els mèrits al·legats en el currículum que no es justifiquen documentalment no es tenen en compte. Una vegada finalitzat el termini d'admissió de sol·licituds, no s'admeten nous mèrits.

d) Per a acreditar l'exercici de l'activitat professional remunerada:

– El professional que treballa per compte propi, mitjançant fotocòpia del pagament de l'impost d'activitats econòmiques, mitjançant fotocòpia de les declaracions trimestrals dels pagaments a compte del IVA

### 3. Solicitudes

Las personas interesadas en la presente convocatoria formalizarán su solicitud dirigida al rector de la Universitat a través del modelo de instancia que consta en anexo III, y asimismo será facilitada en los departamentos afectados y en el Registro General, (puede obtenerse los modelos correspondientes, así como información de esta convocatoria a través de la página Web de Recursos Humanos:

<http://www.upv.es/entidades/SRH/pdi/579888normalc.html>).

La presentación de solicitudes se realizará en el Registro General de la Universitat, sito en la Sede Central, y sus Registros Auxiliares en la Escuela Politècnica Superior de Alcoy y en la Escuela Politècnica Superior de Gandia, o por cualquiera de los sistemas previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Se recomienda acceder a la información actualizada existente sobre horarios, plazos, obtención de cita previa, funcionamiento, etc., del Registro General en su microweb <http://www.upv.es/entidades/SPET/infoweb/ag/info/741041normalc.html>

Deberá presentarse una solicitud, para cada plaza a la que se desee concursar, indicándose el número de la misma.

El plazo de presentación de solicitudes será desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, hasta el 4 de septiembre de 2020.

Los derechos de participación serán de 15 euros, por cada plaza a la que se desee concursar, que se ingresarán dentro del plazo de presentación de instancias, en efectivo o mediante transferencia bancaria, en BANKIA en la cuenta «Universitat Politècnica de València-Derechos de Examen», el número ES97 2038 6543 9060 0001 4194, especificando en el resguardo el nombre y apellidos y el número de la plaza.

En ningún caso el pago realizado en la cuenta bancaria a que se hace referencia supondrá el cumplimiento del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud.

Estarán exentos del pago o tendrán una bonificación del 50 % del pago de los derechos de participación:

a) Los contribuyentes que sean miembros de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial.

b) Las contribuyentes que sean víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en la normativa autonómica contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

c) Los contribuyentes que sean personas con discapacidad, con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento.

d) Los contribuyentes que estén en situación de expulsión social y esta se acredite por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia.

e) Tendrán una bonificación del 50 % del pago de los derechos de examen a pruebas selectivas, los miembros de familias numerosas de categoría general o de una familia monoparental de categoría general.

A cada solicitud deberá acompañarse un único ejemplar de la siguiente documentación:

a) Original del resguardo que justifique el pago de 15 euros en concepto de derechos de participación, o certificado acreditativo de la condición que justifique la exención o bonificación del pago de los mismos, según se indica anteriormente.

b) *Curriculum vitae*, que deberá seguir los apartados y estructura especificados en el barem que consta en el anexo II, pudiendo utilizar-se el modelo que podrán encontrar en la página web:

<http://www.upv.es/entidades/SRH/pdi/579900normalc.html>

c) Certificación académica personal o documento sustitutivo (los concursantes cuya titulación no sea española, deberán presentar certificado de homologación de su título y certificado de la nota media de su expediente académico emitido por el Ministerio Español de Educación) y Documentos acreditativos de cada uno de los méritos consignados en el currículum. Los méritos alegados en el currículum que no hayan sido justificados documentalment no serán tenidos en cuenta. Una vez finalizado el plazo de admisión de solicitudes no se admitirán nuevos méritos.

d) Para acreditar el ejercicio de la actividad profesional remunerada:

– El profesional que trabaje por cuenta propia mediante fotocopia del pago del IAE, fotocopia de declaraciones trimestrales de los pagos a cuenta del IVA o IRPF o mediante informe de vida laboral expedido

o IRPF o mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (Règim Especial Treballadors Autònoms).

– El professional que treballa per compte d'altri, mitjançant fotocòpia de contractes visats o informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. (No es tindran en compte els períodes de beca o contractes en formació que, per existir cotitzacions a la Seguretat Social apareguen en aquest informe -Estatut del Personal Investigador en Formació/ Llei de Ciència). En cas de ser empleats públics, certificat de serveis expedit per la unitat de personal corresponent.

#### 4. Informació respecte de les dades recollides

4.1. En compliment del que es preveu en el Reglament general de protecció de dades de la UE 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que l'entitat responsable del tractament de les dades tractades a l'efecte d'aquesta convocatòria és la Universitat Politècnica de València.

4.2. La base legal per al tractament de les vostres dades personals és la necessitat de gestionar el procediment de selecció de personal i provisió de llocs de treball d'aquesta convocatòria.

4.3. No estan previstes cessions o transferències internacionals de les dades personals tractades.

4.4. Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, limitació o oposició al tractament aportant còpia d'un document oficial que les identifique (NIF-NIE, passaport), i si fora necessària, documentació acreditativa de la seua sol·licitud davant la Delegació de Protecció de Dades de la Universitat Politècnica de València (Secretaria General), Universitat Politècnica de València, Camí de Vera, s/n, – 46022 València.

4.5. En cas de reclamació, l'autoritat competent és l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

4.6. Les dades es conserven en virtut de la legislació aplicable al present tractament.

#### 5. Llista d'admesos

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la direcció del Departament farà pública la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses en cada un dels concursos convocats, amb indicació en aquest últim cas de la causa d'exclusió. Aquesta publicació s'efectua mitjançant exposició de les llistes corresponents al tauler d'anuncis del departament i, de manera complementària i sense caràcter oficial, a la microweb del departament o al servidor *UPV notícies*, grup de notícies *UPV administració*, que es pot consultar a través de la web de la UPV, en el menú *Perfils / PAS i PDI / Eines i recursos*)

[http://www.upv.es/bin2/tablon?p\\_idioma=v](http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=v)

Són motius d'exclusió:

- a) Presentar la sol·licitud fora del termini establert.
- b) La falta de justificació de l'abonament dels drets de participació o de l'exempció del pagament d'aquests drets.
- c) No complir els requisits de l'apartat segon («Requisits de les persones aspirants»).

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran de cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per a esmenar el defecte que n'haja motivat l'exclusió o omisió; no es considerarà esmenable la falta de pagament dels drets de participació dins del termini de presentació d'instàncies.

Transcorregut el termini d'esmena d'errors, es procedirà a la publicació de les llistes definitives d'aspirants admesos i exclosos, pel mateix procediment.

#### 6. Procés de selecció

El procés de selecció constarà de dues fases:

1a. Concurs de mèrits, en què es valoraran els mèrits acreditats pels aspirants. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts, sense perjudici de la puntuació per mèrit preferent que poguera correspondre. Per a superar aquesta fase del procés de selecció caldrà aconseguir un mínim de 3 punts.

2a. Entrevista. La comissió citarà els aspirants que superen la fase de concurs a una entrevista personal per tal de perfilar la selecció definitiva. Aquesta versarà sobre els seus mèrits, sobre el seu historial aca-

por la Tesoreria General de Seguridad Social (Régimen Especial Trabajadores Autónomos).

– El profesional que trabaja por cuenta ajena mediante fotocopia de contratos visados o informe de vida laboral expedido por la Tesoreria General de la Seguridad Social (no se tendrán en cuenta los periodos de beca o contratos en formación que, por existir cotizaciones a la Seguridad Social aparezcan en este informe -Estatuto del Personal Investigador en Formación/ Ley de Ciencia-). Caso de ser empleados públicos, certificado de servicios expedido por las unidades de personal correspondientes.

#### 4. Información respecto de los datos recogidos

4.1. En cumplimiento de lo previsto en el Reglamento general de protección de datos UE 2016/679 y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, le informamos que el responsable del tratamiento de los datos tratados con objeto de esta convocatoria es la Univeristat Politècnica de València.

4.2. La base legal para el tratamiento de sus datos personales es la necesidad de gestionar el procedimiento de selección de personal y provisión de puestos de trabajo de la presente convocatoria.

4.3. No están previstas cesiones o transferencias internacionales de los datos personales tratados.

4.4. Las personas interesadas podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad, limitación u oposición al tratamiento aportando copia de un documento oficial que les identifique (NIF-NIE, Pasaporte), y si fuera necesaria, documentación acreditativa de su solicitud ante el delegado de protección de datos de la Universitat Politècnica de València (Secretaria General), Universitat Politècnica de València, Camí de Vera, s/n, – 46022 Valencia.

4.5. En caso de reclamación la autoridad competente es la Agencia Española de Protección de Datos.

4.6. Los datos se conservarán en virtud de la legislación aplicable al presente tratamiento.

#### 5. Lista de admitidos

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el director del departamento hará pública la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos en cada uno de los concursos convocados, con indicación en este último caso de la causa de exclusión. Esta publicación se efectuará mediante exposición de las correspondientes listas en el tablón de anuncios del departamento y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del departamento o en el servidor *UPV.noticias*, grupo de noticias *UPV.administración* que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú en el menú *Perfiles/ PAS y PDI/ Herramientas y Recursos* ([http://www.upv.es/bin2/tablon?p\\_idioma=c](http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c))

Serán motivos de exclusión:

- Presentar la solicitud fuera del plazo establecido
- La falta de justificación del abono de los derechos de participación o de encontrarse exento del pago de los mismos.
- No cumplir los requisitos del apartado 2º) «Requisitos de los Aspirantes».

Los aspirantes excluidos u omitidos dispondrán de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la lista provisional, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, no considerándose subsanable, entre otros, la falta de pago de los derechos de participación dentro del plazo de presentación de instancias.

Transcurrido el plazo de subsanación de errores, se procederá a la publicación por el mismo procedimiento de las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos.

#### 6. Proceso de selección

El proceso de selección constará de dos fases:

1ª. Concurso de méritos en el que se valorarán los méritos acreditados por los aspirantes. Se valorará hasta un máximo de 10 puntos, sin perjuicio de la puntuación por mérito preferente que pudiera corresponder. Para superar esta fase del proceso de selección será necesario alcanzar un mínimo de 3 puntos.

2ª. Entrevista. A los aspirantes que superen la fase de concurso la comisión los citará a una entrevista personal para perfilar la selección definitiva, que versará sobre sus méritos, historial académico, investi-

dèmic, investigador i professional, i sobre tots aquells aspectes que la comissió considere rellevants per al perfil docent de la plaça. Aquesta segona fase del procés de selecció es valorarà fins a un màxim de 4 punts; per a superar-la caldrà aconseguir un mínim de 2 punts.

Les persones aspirants estrangeres han de posseir un coneixement suficient de la llengua castellana. Si s'escau, també es requereix posseir el coneixement de l'idioma en el qual es requereix la impartició de les assignatures segons indique la convocatòria.

A aquest efecte, el nivell de coneixement de llengües requerit és l'equivalent al nivell C1 de l'idioma corresponent. A les persones candidates que hagen inclòs i justificat en els currículums respectius la possessió d'un certificat de nivell C1 o superior en aquesta llengua, havent-lo obtingut en el cas de l'anglès amb menys de cinc anys d'antiguitat, els reconeixen com a acreditat el coneixement suficient d'aquests idiomes. Els títols, diplomes i certificats amb validesa a aquest efecte són els expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles acreditades per l'Associació de Centres de Llengües en l'Ensenyament Superior (CertAcles) i, també, els que la normativa vigent en matèria lingüística indica. Es pot accedir a aquesta informació a través de l'enllaç següent:

<https://cdl.upv.es/el-centre/normativa/normativa-oficial-certificaciones-compet%C3%A8ncia-lingueistica>.

En cas de no acreditar en el currículum la possessió del certificat corresponent, cal superar, davant de la Comissió de Selecció, una prova específica per a acreditar el coneixement de l'idioma.

#### 7. Comissió de selecció

Els mèrits dels aspirants seran jutjats per comissions de selecció, que tindran la composició següent:

– Tres membres designats pel rector, entre els quals designarà el president, i almenys un ha de ser de l'àrea de coneixement a què correspon la plaça objecte de provisió.

– Dos membres de l'àrea de coneixement designats pel Consell del Departament al qual pertanga la plaça, han de ser de la mateixa àrea de coneixement que la plaça oferida, però poden ser, si no n'hi ha, d'una àrea afí.

Si de cas manca professorat de l'àrea de coneixement a què s'adscriu la plaça, se'n podrà designar d'una àrea afí a aquesta.

La composició definitiva de cada comissió de selecció es publicarà en els taulers d'anuncis dels departaments corresponents, junt amb les llistes definitives d'admesos i exclosos.

Tots els membres de les comissions de selecció hauran de pertànyer a cossos de funcionaris docents universitaris i posseir titulació oficial igual o superior a la de la plaça convocada.

Les comissions de selecció es regiran, quant al funcionament, pel que disposa la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Els membres de les comissions s'abstindran d'intervenir quan es done alguna de les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de l'esmentada Llei 40/2015.

#### 8. Desenvolupament del procés de selecció

La constitució es pot dur a terme per mitjans electrònics i s'ha de publicar al tauler d'anuncis del departament (i complementàriament i sense caràcter oficial a la microweb del departament o al servidor *UPV notícies*, grup de notícies *UPV administració*) l'acord corresponent per a coneixement de totes les persones aspirants. Així mateix, en la sessió de constitució, la Comissió de Selecció pot establir el caràcter no presencial de les proves, amb idèntiques garanties de publicitat que en la modalitat presencial.

Les diverses accions s'han de fer seguint les instruccions que, a aquest efecte, dicte la Universitat i que s'han de publicar i comunicar a totes les persones aspirants, i en concret quan siguen convocades a la realització de la defensa del projecte docent i l'entrevista davant de la comissió.

Amb la finalitat que pugui produir-se l'oportuna interacció entre aspirants i integrants de la comissió de selecció que puguin assistir-hi de forma no presencial, s'han d'emprar eines que permeten videoconferència grupal en què totes les persones assistents puguin interactuar.

gador y profesional, y sobre todos aquellos aspectos que la comisión considere relevantes relacionados con el perfil docente de la plaza. Esta segunda fase del proceso de selección se valorará hasta un máximo de 4 puntos, siendo necesario para superarla alcanzar un mínimo de 2 puntos.

Los aspirantes extranjeros deberán poseer un conocimiento de la Lengua Castellana suficiente. En su caso, también se requiere poseer el conocimiento del idioma en el que se requiera la impartición de las asignaturas según indique la convocatoria.

A estos efectos, el nivel de conocimiento de lenguas requerido es el equivalente al nivel C1 del idioma correspondiente. A aquellos candidatos que hayan incluido y justificado en sus respectivos currículos la posesión de un certificado de nivel C1 o superior en dicha lengua, habiéndolo obtenido en el caso del inglés con menos de cinco años de antigüedad, se les reconocerá como acreditado el conocimiento suficiente de dichos idiomas. Los títulos, diplomas y certificados con validez a estos efectos son los expedidos por las escuelas oficiales de idiomas, por las universidades españolas acreditadas por la Asociación de Centros de Lenguas en la Enseñanza Superior (CertAcles), así como los indicados en la normativa vigente en materia lingüística, pudiéndose acceder a dicha información a través del enlace siguiente:

<https://cdl.upv.es/el-centro/normativa/normativa-oficial-certificaciones-competencia-lingueistica>

Caso de no acreditar en el currículum la posesión de certificado correspondiente deberán superar, ante la Comisión de Selección, una prueba específica para acreditar el conocimiento del idioma.

#### 7. Comisión de selección

Los méritos de los aspirantes serán juzgados por comisiones de selección que tendrán la siguiente composición:

– Tres miembros designados por el rector, entre los que designará al presidente, siendo al menos uno del área de conocimiento a la que corresponde la plaza objeto de provisión.

– Dos miembros del área de conocimiento designados por el Consejo del Departamento al que pertenezca la plaza, debiendo ser de la misma área de conocimiento que la de la plaza ofertada, pudiendo ser, en su defecto, de un área afín.

En defecto de profesorado del Área de Conocimiento a la que se adscribe la plaza, se podrá designar de un Área afín.

La composición definitiva de cada comisión de selección se publicará en los tablones de anuncios de los departamentos correspondientes, junto con las listas definitivas de admitidos y excluidos.

Todos los miembros de las comisiones de selección deberán ser funcionarios de carrera pertenecientes a cuerpos de funcionarios docentes universitarios y ostentar titulación oficial igual o superior a la de la plaza convocada.

Las comisiones de selección se regirán, en cuanto a su funcionamiento, por lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

Los miembros de las comisiones se abstendrán de intervenir cuando se dé alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la citada Ley 40/2015.

#### 8. Desarrollo del proceso selectivo

La constitución se podrá llevar a cabo por medios electrónicos, debiendo publicar en el tablón de anuncios del Departamento (y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del departamento o en el servidor *UPV notícies*, grupo de notícies *UPV administració*) el correspondiente acuerdo para conocimiento de todos los aspirantes. Asimismo, en la sesión de constitución, la comisión de selección podrá establecer el carácter no presencial de las pruebas, con idénticas garantías de publicidad que en la modalidad presencial.

Las diferentes actuaciones se deberán realizar, siguiendo las instrucciones que, a tal efecto, dicte la Universitat que serán publicadas y puestas en conocimiento de todos los aspirantes y en concreto cuando sean convocados a la realización de la defensa del proyecto docente y entrevista ante la comisión.

Con el fin de que pueda producirse la oportuna interacción entre las personas aspirantes y/o las personas integrantes de la comisión de selección que pudieran asistir de forma no presencial, se debe hacer uso de herramientas que permitan una videoconferencia grupal en la que todos los asistentes puedan interactuar.

En la sessió de constitució, la comissió de selecció procedeix, d'acord amb el barem aplicable a cada figura contractual (que consta en l'annex II), a elaborar els criteris de valoració dels mèrits de les persones aspirants. Aquests criteris han de publicar-se en el tauler d'anuncis del departament.

Publicats els criteris de valoració, la comissió de selecció es reunirà per a valorar els mèrits dels concursants. La comissió podrà sol·licitar l'aportació de documentació original per a comprovar la validesa dels mèrits inclosos en el currículum, així com sol·licitar l'esmena d'aquella documentació presentada que es considere insuficient.

Valorats els mèrits dels aspirants, la comissió de selecció farà pública aquesta valoració al tauler d'anuncis del Departament, i hi farà constar la qualificació obtinguda per cada un dels aspirants en cada apartat del barem.

Les persones aspirants que superen la fase de concurs són convocades a la realització de l'entrevista amb la comissió mitjançant un anunci publicat al tauler del departament, amb una antelació de 48 hores a la data de realització d'aquesta, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans de notificació que la comissió estime procedents.

#### *9. Resolució del concurs*

Finalitzat el procés de selecció, la comissió conformarà una relació dels aspirants que hagen superat les dues fases del concurs, ordenant-los de major a menor segons la puntuació total que s'obtinga en sumar les qualificacions del concurs i l'entrevista personal, així com, si escau, la puntuació atorgada per mèrit preferent.

La comissió de selecció elevarà al rector la relació d'aspirants que hagen resultat aprovats, i que constituirà la llista de reserva objecte de la present convocatòria a què s'acudirà per a formalitzar, si és el cas, contractacions de duració determinada per a atendre necessitats docents sobrevingudes o substitucions.

Aquesta llista es publica al tauler d'anuncis del departament (i complementàriament i sense caràcter oficial a la microweb del departament o al servidor UPV notícies, grup de notícies UPV administració), com també el certificat en què es faça constar el dia de la publicació en el tauler d'anuncis esmentat. La publicació al tauler d'anuncis del departament té caràcter de notificació a les persones concursants d'acord amb el que es preveu en l'article 45.1.b de la Llei 39/2015.

Finalment, la comissió traslladarà al Servei de Recursos Humans les actes del concurs.

#### *10. Característiques dels contractes*

- Tipus de contracte: contracte laboral de naturalesa especial
- Jornada: dedicació a temps parcial.
- Activitats a exercir: tasques exclusivament docents, en l'àrea de coneixement que figura en l'annex I.
- Retribucions: les retribucions estan determinades en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, i es consideraran, si escau, aquelles variacions que aproven les administracions competents, així com els òrgans de la Universitat Politècnica de València.

#### *11. Validesa temporal de les borses de treball*

Les borses de treball que es constituïsquen seran vàlides fins que es genere una nova bossa, resultant d'una convocatòria posterior de bossa o de plaça de perfil docent semblant. S'informa que la previsió de duració de les bosses, en funció de l'anterior, serà de 2 cursos acadèmics.

#### *12. Documentació*

Quan procedisca efectuar una contractació a favor dels candidats que formen part de la llista, s'acudirà a aquesta, segons l'ordre de prelación establert, moment en què hauran de presentar la documentació següent:

- a) Fotocòpia del DNI o passaport.
- b) Fotocòpia acarada del títol.
- c) Certificat mèdic oficial de no patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'exercici de les funcions corresponents.
- d) Declaració jurada de no haver sigut separat de l'administració pública en virtut d'expedient disciplinari i de no trobar-se inhabilitat per a l'exercici de la funció pública.

En la sesión de constitución la comisión de selección procederá, de acuerdo con el baremo aplicable a cada figura contractual (que consta en anexo II), a la elaboración de los criterios de valoración de los méritos de los aspirantes, que deberán publicarse en el tablón de anuncios del departamento.

Publicados los criterios de valoración, la comisión de selección se reunirá para valorar los méritos de los concursantes. La comisión podrá solicitar la aportación de documentación original para comprobar la validez de los méritos incluidos en el currículum.

Valorados los méritos de los aspirantes, la comisión de selección hará pública esta valoración en el tablón de anuncios del departamento haciéndose constar la calificación obtenida por cada uno de los aspirantes en cada apartado del baremo.

Los aspirantes que superen la fase de concurso serán convocados para la realización de la entrevista ante la comisión mediante anuncio publicado en el tablón del departamento, con una antelación de 48 horas a la fecha de realización de la misma, sin perjuicio de la utilización de otros medios de notificación que la comisión estime procedentes.

#### *9. Resolución del concurso*

Finalizado el proceso de selección la comisión conformará una relación con los aspirantes que han superado ambas fases del proceso, ordenándolos de mayor a menor según la puntuación total que se obtendrá sumando las calificaciones del concurso y entrevista personal, así como, en su caso, la puntuación otorgada por mérito preferente.

La comisión de selección elevará al rector la relación de aspirantes que han resultado aprobados, y que constituirá la lista de reserva objeto de la presente convocatoria a la que se acudirá para formalizar, en su caso, contrataciones de duración determinada para atender necesidades docentes sobrevenidas o sustituciones.

Esta relación se publicará en el tablón de anuncios del departamento (y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del departamento o en el servidor UPV notícies, grupo de notícies UPV administració), así como certificación en la que se haga constar el día de su publicación en el citado tablón de anuncios. La publicación en el tablón de anuncios del departamento tendrá carácter de notificación a los concursantes de acuerdo con lo previsto en el artículo 45.1.b de la Ley 39/2015.

Finalmente, la comisión trasladará al Servicio de Recursos Humanos las actas del concurso.

#### *10. Características de los contratos*

- Tipo de contrato: contrato laboral de naturaleza especial.
- Jornada: dedicación a tiempo parcial.
- Actividades a desempeñar: tareas exclusivament docents, en el Área de Conocimiento que figura en anexo I.
- Retribuciones: las retribuciones vienen determinadas en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, considerándose en su caso aquellas variaciones que aprueben las administraciones competentes, así como los órganos de la Universitat Politècnica de València.

#### *11. Validez temporal de las bolsas de trabajo*

Las bolsas de trabajo que se constituyan serán válidas hasta que se genere una nueva bolsa, resultante de una convocatoria posterior de bolsa o de plaza de perfil docente semejante. Se informa que la previsión de duración de las bolsas, en función de lo anterior, será de 2 cursos académicos.

#### *12. Documentación*

Cuando proceda efectuar una contratación a favor de los candidatos que forman parte de la lista, se acudirá a los mismos, según el orden de prelación establecido, momento en el que deberán presentar la siguiente documentación:

- a) Fotocopia del DNI. o pasaporte.
- b) Fotocopia cotejada del Título.
- c) Certificado médico oficial de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que le impida el ejercicio de las funciones correspondientes.
- d) Declaración jurada de no haber sido separado de la Administración pública en virtud de expediente disciplinario, y no encontrarse inhabilitado para el ejercicio de la función pública.



e) Resolució autoritzant la compatibilitat per a l'exercici de la plaça de professor associat amb la seua activitat principal.

f) Permis de residència, segons es detalla en el requisit 5, paràgraf tercer de l'apartat segon «Requisits de les persones aspirants».

Les persones aspirants no cal que aporten la documentació que ja tinga la Universitat Politècnica de València.

### 13. Formalització i firma dels contractes

Amb anterioritat a l'inici de la prestació de serveis el candidat proposat per a la contractació que poguera correspondre haurà de presentar la documentació indicada en la base anterior que acredita que reuneix tots els requisits assenyalats en la convocatòria, així com els establits en la normativa aplicable i haurà de procedir a la formalització i firma del contracte i alta en el règim de seguretat social corresponent.

En cas de no formalitzar-se el contracte en el termini d'incorporació que estableisca el Departament (que serà com a mínim de 3 dies hàbils i un màxim d'un mes), el candidat proposat decaurà en el seu dret i es durà a terme la contractació de l'aspirant següent, per ordre de puntuació.

### 14. Recursos

Contra les resolucions del departament i de les comissions de selecció podrà interposar-se recurs d'alçada, en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes resolucions, tot açò de conformitat amb el que es disposa en els articles 121 i 122, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Aquest recurs es podrà interposar davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el rector com a òrgan competent per a resoldre-ho.

Contra aquesta convocatòria i les seues bases, que posen fi a la via administrativa, la persona interessada podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant del jutjat del contenciós-administratiu corresponent, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOGV. Així mateix, amb caràcter potestatiu, es podrà interposar recurs de reposició, en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació, davant el mateix òrgan que ha dictat la resolució. Tot açò de conformitat amb l'establiment en els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciós-administrativa.

Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altre recurs que es considere convenient.

València, 20 de juliol de 2020.– El rector: Francisco José Mora Mas.

#### ANNEX I

*Relació i categoria de les places oferides  
Convocatòria: C03/20*

#### CIÈNCIA ANIMAL

Àrea: Zoologia

– Localitat: Gandia

Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5119

Categoria: ASSO/1 Dedicació:

Perfil: Biodiversitat. Gestió i Conservació de Recursos Biològics.

#### COMUNICACIÓ AUDIOVISUAL, DOC. E H<sup>a</sup> ART

Àrea: Biblioteconomia i Documentació

– Localitat:

Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S3768

Categoria: ASSO/1 Dedicació:

Perfil: Biblioteconomia i Documentació.

#### DIBUIX

Àrea: Dibuix

– Localitat:

Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S4285

Categoria: ASSO/1 Dedicació:

e) Resolución autorizando la compatibilidad para el desempeño de la plaza de profesor asociado con su actividad principal.

f) Permiso de residencia, según se detalla en el requisito 5 párrafo 3º del apartado 2º, «Requisitos de los Aspirantes».

Aquella documentació que obre en poder de la Universitat Politècnica de València no deberá ser aportada de nuevo por los aspirantes

### 13. Formalización y firma de los contratos

Con anterioridad al inicio de la prestación de servicios el candidato propuesto para la contratación que pudiera corresponder deberá presentar la documentación indicada en la base anterior, que acredita que reúne todos los requisitos señalados en la convocatoria, así como los establecidos en la normativa aplicable y deberá proceder a la formalización y firma del contrato y alta en el régimen de seguridad social correspondiente.

En caso de no formalizarse el contrato en el plazo de incorporación que establezca el departamento (que será como mínimo de 3 días hábiles y máximo un mes), el candidato propuesto decaerá en su derecho procediéndose a la contratación del aspirante siguiente, según el orden de puntuación.

### 14. Recursos

Contra las resoluciones del departamento y de las comisiones de selección se podrá interponer recurso de alzada, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de dichas resoluciones, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Este recurso se podrá interponer ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector como órgano competente para resolverlo.

Contra la presente convocatoria y sus bases, que ponen fin a la vía administrativa, la persona interesada podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el DOGV. Asimismo, con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de la publicación, ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Todo ello de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

València, 20 de julio de 2020.– El rector: Francisco José Mora Mas.

#### ANEXO I

*Relación y categoría de las plazas ofertadas  
Convocatoria: C03/20*

#### CIENCIA ANIMAL

Àrea: Zoología

– Localidad: Gandia

Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5119

Categoria: ASO/1 Dedicación:

Perfil: Biodiversidad. Gestión y Conservación de Recursos Biològics.

#### COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL, DOC. E H<sup>a</sup> ARTE

Àrea: Biblioteconomía y Documentación

– Localidad:

Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S3768

Categoria: ASO/1 Dedicación:

Perfil: Biblioteconomia y Documentación.

#### DIBUJO

Àrea: Dibujo

– Localidad:

Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S4285

Categoria: ASO/1 Dedicación:



Perfil: Tecnologies de la Imatge I. Projecte entorns interactius avançats.

– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5018  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Dibuix.

– Localitat: Gandia  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): SL53  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Disseny Gràfic i Comunicació Audiovisual. Visió i Representació Espacial. Aplicació de la composició: Grafisme Televisiu.

ESTADÍSTICA I INVEST. OPER. APLIC. I QUALITAT  
Àrea: Estadística i Investigació Operativa  
– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S4089  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Econometria. Methods and Tools form Business Decision-Making. Enginyeria de Qualitat.

– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5330  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Estadística i Investigació Operativa.

INFORMÀTICA DE SISTEMES I COMPUTADORS  
Àrea: Enginyeria Aeroespacial  
– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S3789  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Helicòpters i Aeronaus Diverses. Ampliació Helicòpters i Aeronaus Diverses.

ENGINYERIA DE CONSTR. I DE PROJEC. D'ENGIN. CIVIL  
Àrea: Projectes d'Enginyeria  
– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S3470  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Projectes d'Enginyeria.

ENGINYERIA DE SISTEMES I AUTOMÀTICA  
Àrea: Enginyeria de Sistemes i Automàtica  
– Localitat: Alcoi  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S4201  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Enginyeria de Sistemes i Automàtica.

– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5458  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Enginyeria de Sistemes i Automàtica.

ENGINYERIA GRÀFICA  
Àrea: Expressió Gràfica en l'Enginyeria  
– Localitat: Alcoi  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S4623  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Expressió Gràfica II.

ENGINYERIA MECÀNICA I DE MATERIALS  
Àrea: Ciència dels Materials i Enginyeria Metal·lúrgica  
– Localitat: Alcoi  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5402  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Ciència dels Materials i Enginyeria Metal·lúrgica.

Àrea: Enginyeria dels Processos de Fabricació  
– Localitat:  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5491

Perfil: Tecnologías de la Imagen I. Proyecto entornos interactivos avanzados.

– Localidad: València  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5018  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Dibujo.

– Localidad: Gandia  
Núm. Plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): SL53  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Diseño Gráfico y Comunicación Audiovisual. Visión y Representación Espacial. Aplicación de la composición: Grafismo Televisivo.

ESTADÍSTICA E INVEST. OPER. APLIC. Y CAL  
Àrea: Estadística e Investigación Operativa  
– Localidad: València  
Núm. Plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S4089  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Econometría. Methods and Tools form Business Decision-Making. Ingeniería de Calidad.

– Localidad: València  
Núm. Plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5330  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Estadística e Investigación Operativa.

INFORMÁTICA DE SISTEMAS Y COMPUTADORES  
Àrea: Ingeniería Aeroespacial  
– Localidad: València  
Núm. Plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S3789  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Helicopteros y Aeronaves Diversas. Ampliación Helicopteros y Aeronaves Diversas.

INGENIERÍA DE CONSTR. Y PROJ. ING. CIVIL  
Àrea: Proyectos de Ingeniería  
– Localidad: València  
Núm. Plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S3470  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Proyectos de Ingeniería.

INGENIERÍA DE SISTEMAS Y AUTOMÀTICA  
Àrea: Ingeniería de Sistemas y Automàtica  
– Localidad: Alcoy  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S4201  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Ingeniería de Sistemas y Automàtica.

– Localidad: València  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5458  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Ingeniería de Sistemas y Automàtica.

INGENIERÍA GRÀFICA  
Àrea: Expresión Gráfica en la Ingeniería  
– Localidad: Alcoy  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S4623  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Expresión Gráfica II.

INGENIERÍA MECÁNICA Y DE MATERIALES  
Àrea: Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica  
– Localidad: Alcoy  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5402  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica.

Àrea: Ingeniería de los Procesos de Fabricación  
– Localidad:  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5491



Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Enginyeria dels Processos de Fabricació.

Àrea: Enginyeria Mecànica  
– Localitat:  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S4748  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Enginyeria Mecànica.

MÀQUINES I MOTORS TÈRMICS  
Àrea: Màquines i Motors Tèrmics  
– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5408  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Màquines i Motors Tèrmics.

MECÀNICA MEDIS CONT. I TEORIA D'ESTRUCTURES  
Àrea: Enginyeria Aeroespacial  
– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5512  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Enginyeria Aeroespacial.

Àrea: Mecànica Medis Continus i Teoria Estructures  
– Localitat: Alcoi  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S4603  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Mecànica Medis Continus i Teoria d'Estructures.

ORGANITZACIÓ D'EMPRESSES  
Àrea: Organització d'Empreses  
– Localitat: València  
Núm. Places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5078  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Organització d'Empreses.

PROJECTES D'ENGINYERIA  
Àrea: Filosofia Moral  
– Localitat: València  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S4506  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Ètica i apreciació de valors en Direcció de Projectes. Responsabilitat Social de l'Enginyeria (Docència en Anglès). Ètica i Responsabilitat Social Corporativa (Docència en Anglès).

TERMODINÀMICA APLICADA  
Àrea: Màquines i Motors Tèrmics  
– Localitat:  
Núm. places: Codis(s) de la(s) plaça(s): S5505  
Categoria: ASSO/1 Dedicació:  
Perfil: Màquines i Motors Tèrmics (Termodinàmica Aplicada, UPV).

Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Ingeniería de los Procesos de Fabricación.

Àrea: Ingeniería Mecánica  
– Localidad:  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S4748  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Ingeniería Mecánica.

MÁQUINAS Y MOTORES TÉRMICOS  
Àrea: Máquinas y Motores Térmicos  
– Localidad: València  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5408  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Máquinas y Motores Térmicos.

MECÁNICA MEDIOS CONT. Y TEOR. ESTRUCT.  
Àrea: Ingeniería Aeroespacial  
– Localidad: València  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5512  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Ingeniería Aeroespacial.

Àrea: Mecánica Medios Continuos y Teoría Estructuras  
– Localidad: Alcoy  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S4603  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Mecánica Medios Continuos y Teoría de Estructuras.

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS  
Àrea: Organización de Empresas  
– Localidad: València  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5078  
Categoría: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Organización de Empresas.

PROYECTOS DE INGENIERÍA  
Àrea: Filosofía moral  
– Localidad: València  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S4506  
Categoria: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Ètica y apreciació de valors en Direcció de Proyectos. Responsabilidad Social de la Ingeniería (Docencia en Inglés). Ètica y Responsabilidad Social Corporativa (Docencia en Inglés).

TERMODINÀMICA APLICADA  
Àrea: Máquinas y Motores Térmicos  
– Localidad:  
Núm. plazas: Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5505  
Categoria: ASO/1 Dedicación:  
Perfil: Máquinas y Motores Térmicos (Termodinàmica Aplicada, UPV).



## ANNEX II

### BAREM AJUDANT DOCTOR, CONTRACTAT DOCTOR I ASSOCIAT

CANDIDAT	nº	PES (en tant per u) de cada ÍTEM DEL BAREM
	nº	EXPEDIENT ACADÈMIC: Pa=
	nº	DOCÈNCIA: Pb=
	nº	INVESTIGACIÓ: Pc=
	nº	EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: Pd=
	nº	ALTRES MÈRITS: Pe=
	nº	SUMA = 1.00
	nº	
	nº	
	nº	

#### PES EN TANT PER U DE CADA ÍTEM DEL BAREM SEGONS EL TIPUS DE PLAÇA

ÍTEM	FIGURA CONTRACTUAL		
	CONTRACTAT DOCTOR	AJUDANT DOCTOR	ASSOCIAT T.P.
EXPEDIENT ACADÈMIC	0,10	0,20	0,10
DOCÈNCIA	0,30	0,30	0,10
INVESTIGACIÓ	0,50	0,40	0,20
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	0,05	0,05	0,50
ALTRES MÈRITS	0,05	0,05	0,10
<b>SUMA</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

1 – EXPEDIENT ACADÈMIC	CANDIDAT
a) A1 = N (N= nota mitjana expedient sobre 10)	
b) A2 = PE (PE = Premi extraordinari Fi de carrera, de caràcter nacional o autonòmic) <i>Màxim 1 punt</i>	
c) A1 + A2 (màxim = 10 punts)	
d) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)	
<b>1) BAREMACIÓ EXPEDIENT A= (c * d)</b>	

2 – DOCÈNCIA	CANDIDAT
a) B1 = 2 ∑ f <sub>i</sub> *Coef. dedicació (f <sub>i</sub> = factor qualitat enquesta l'any i de docència universitària impartida) <i>Màxim 6 punts</i>	
b) B2 = A2 * 0,3 (A2=años de docència oficial no universitària) <i>Màxim 2 punts</i>	
c) B3 = ∑L1* Cna L1=Libres o articles docents amb ISBN =2 punts Sense ISBN= 1 punt Article docent Internacional = 1 punt Article docent nacional: 0,25 punts Cna = Coef. nº autors <i>Màxim 2 punts</i>	
d) B4 = ∑C1 * Cna C1=comunicacions en congressos docents Internacional= 0,5 punts Nacional= 0,25 punts Cna = Coef. nº autors <i>Màxim 1 punt</i>	
e) B5 = P (P=Participació en Projectes i Programes de millora docent, <i>màxim 1 punt</i> )	
f) B6 = C2 (C2=Cursos o programes de formació docent, 100 horas=1 punt. <i>Màxim 2 punts</i> )	







## ANEXO II

### BAREMO AYUDANTE DOCTOR, CONTRATADO DOCTOR Y ASOCIADO

CANDIDATO	nº	PESO (en tanto por uno) de cada ITEM DEL BAREMO
	nº	EXPEDIENTE ACADÉMICO: Pa=
	nº	DOCENCIA: Pb=
	nº	INVESTIGACIÓN: Pc=
	nº	EXPERIENCIA PROFESIONAL: Pd=
	nº	OTROS MÉRITOS: Pe=
	nº	SUMA = 1.00
	nº	
	nº	
	nº	
	nº	

#### PESO EN TANTO POR UNO DE CADA ITEM DEL BAREMO SEGÚN EL TIPO DE PLAZA

ITEM	FIGURA CONTRACTUAL		
	CONTRATADO DOCTOR	AYUDANTE DOCTOR	ASOCIADO T.P.
EXPEDIENTE ACADÉMICO	0,10	0,20	0,10
DOCENCIA	0,30	0,30	0,10
INVESTIGACIÓN	0,50	0,40	0,20
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0,05	0,05	0,50
OTROS MÉRITOS	0,05	0,05	0,10
<b>SUMA</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>

1 – EXPEDIENTE ACADÉMICO		CANDIDATO							
a) $A1 = N$	(N= nota media expediente sobre 10)								
b) $A2 = PE$	(PE = Premio extraordinario Fin de carrera, de carácter nacional o autonómico) <i>Máximo 1 punto</i>								
c) $A1 + A2$	<i>(máximo = 10 puntos)</i>								
d) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)									
<b>1) BAREMACIÓN EXPEDIENTE <math>A = (c * d)</math></b>									

2 – DOCENCIA		CANDIDATO							
a) $B1 = 2 \sum f_i * Coef. dedicación$	( $f_i$ = factor calidad encuesta en el año i de docencia universitaria impartida) <i>Máximo 6 puntos</i>								
b) $B2 = A2 * 0,3$	(A2=años de docencia oficial no universitaria) <i>Máximo 2 puntos</i>								
c) $B3 = \sum L1 * Cna$	L1=Libros o artículos docentes Con ISBN =2 puntos Sin ISBN= 1 punto Artículo docente Internacional = 1 punto Artículo docente nacional: 0,25 puntos Cna = Coef. nº autores <i>Máximo 2 puntos</i>								
d) $B4 = \sum C1 * Cna$	C1=comunicaciones en congresos docentes Internacional= 0,5 puntos Nacional= 0,25 puntos Cna = Coef. nº autores <i>Máximo 1 punto</i>								
e) $B5 = P$	(P=Participación en Proyectos y Programas de mejora docente, <i>máximo 1 punto</i> )								
f) $B6 = C2$	(C2=Cursos o programas de formación docente, 100 horas=1 punto. <i>Máximo 2 puntos</i> )								







**UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA**

**ANEXO III**

**SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN CONCURSOS PARA LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS DE  
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL**

<b>DATOS DEL ASPIRANTE: <sup>1</sup></b>		
APELLIDOS:		
NOMBRE:		
NACIONALIDAD:	DNI:	
LUGAR DE NACIMIENTO		
PROVINCIA:	FECHA:	
DOMICILIO: C/		
POBLACIÓN:	PROVINCIA:	
CÓDIGO POSTAL:	E-mail:	TELÉFONO:

<b>DATOS DE LA PLAZA QUE SE SOLICITA:</b>
DEPARTAMENTO :
ÁREA DE CONOCIMIENTO:
CENTRO:
CATEGORÍA DE LA PLAZA:
PERFIL:
CÓDIGO DE LA PLAZA:

, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2.0\_\_

Fdo:

**SR RECTOR MAGNÍFICO - UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALENCIA**

<sup>1</sup> En cumplimiento del Reglamento 2016/679 de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, le informamos que el responsable del tratamiento de los mismos es la Universitat Politècnica de València y que sus datos personales serán tratados con el objeto de realizar la gestión de personal, funcionario y laboral, destinado en la Universitat. Dicho tratamiento se realiza según la base jurídica recogida en el 6.1.b) del Reglamento por ser necesario para para la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales y no se prevé cesión alguna de los datos tratados. Si lo desea, puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad previstos, así como la limitación u oposición a su tratamiento dirigiendo una solicitud a La UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA, Camí de Vera, s/n - 46022-VALENCIA (VALENCIA).