

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓ de 15 de juny de 2020, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es convoca un concurs de mèrits per a la provisió de places de personal docent i investigador contractar laboral, en la figura de professorat ajudant doctor, per al curs acadèmic 2020/2021. [2020/4716]

De conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i l'acord de Consell de Govern de 24 de juliol de 2007, pel qual s'aprova la normativa de contractació i els criteris d'avaluació per a la selecció de professorat contractat, s'obri un procés de selecció de professorat ajudant doctor, per a la contractació en règim laboral, d'acord amb les bases següents:

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació pública; i en la redacció emprà un llenguatge inclusiu, d'acord amb l'article 14 de la Constitució espanyola i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Primer. Objecte de la convocatòria

aquesta convocatòria té per objecte la cobertura de necessitats de docència en aquesta Universitat mitjançant la provisió de places de professorat ajudant doctor amb les característiques que figuren en l'annex I.

Segon. Requisits de les persones aspirants

Les persones que vulguen participar en aquesta convocatòria han de complir els requisits següents:

1. Tenir una edat mínima de 16 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.
2. No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars a les que corresponen a les places.

En cas de ser nacional d'un altre estat, ha d'acreditar que no està inhabilitat o en situació equivalent, ni que ha sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, al seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

3. Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques o funcions que corresponen a les places convocades.
4. Estar en possessió del títol de doctora o doctor. En el cas de titulacions obtingudes en universitats estrangeres, cal adjuntar a la sol·licitud una fotocòpia de la credencial que acredite l'homologació d'aquesta titulació.

5. Tenir nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun estat membre de la Unió Europea, i també els cònjuges dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret i els seus descendents i els del cònjuge, sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de 21 anys o majors d'aquesta edat dependents.

Així mateix, s'estén igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats Internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals siga aplicable la lliure circulació de treballadors.

També poden participar en aquesta convocatòria les persones estrangeres no incloses en els apartats anteriors amb residència legal a Espanya.

6. Disposar d'avaluació positiva de la seua activitat, per a la contractació com a professorat ajudant doctor, expedida per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

7. Les persones aspirants estrangeres han de posseir un coneixement de la llengua castellana equivalent al nivell C1. Així mateix, en cas que

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓN de 15 de junio de 2020, de la Universitat Politècnica de València, por la que se convoca un concurso de méritos para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado laboral, en la figura de profesorado ayudante doctor, para el curso académico 2020/2021. [2020/4716]

De conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, modificada por la Ley orgánica 4/2007, de 12 de abril, el Real decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público y el acuerdo de Consejo de Gobierno 24 de julio de 2007, por el que se aprueba la normativa de contratación y criterios de evaluación para la selección de profesorado contratado, se abre proceso de selección de Profesorado Ayudante Doctor, para su contratación en régimen laboral, de acuerdo con las siguientes bases:

Esta convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo público utilizándose un lenguaje inclusivo en la redacción de la misma, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española y la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres.

Primero. Objeto de la convocatoria

La presente convocatoria tiene por objeto la cobertura de necesidades de docencia en esta Universitat, mediante la provisión de plazas de Profesorado Ayudante Doctor con las características que figuren en el anexo I.

Segundo. requisitos de los aspirantes

Las personas que deseen participar en la presente convocatoria deberán reunir los siguientes requisitos:

1. Tener cumplidos 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.
2. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para ejercer funciones similares a las correspondientes a las plazas.

En caso de ser nacional de otro Estado, deberán acreditar no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

3. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas o funciones correspondientes a las plazas convocadas.
4. Estar en posesión del título de Doctor. En el caso de titulaciones obtenidas en Universidades extranjeras deberá acompañarse fotocopia de la credencial que acredite la homologación de la misma.

5. Tener nacionalidad española o ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea, así como los cónyuges de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

Asimismo se extiende igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Asimismo podrán participar los extranjeros no incluidos en los apartados anteriores con residencia legal en España.

6. Disponer de evaluación positiva de su actividad, para su contratación como Profesor Ayudante Doctor, por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

7. Los aspirantes extranjeros deberán poseer un conocimiento de la Lengua Castellana equivalente al nivel C1. Asimismo, en caso que



es requerisca la impartició d'assignatures en un altre idioma, segons indique la convocatòria, el nivell de coneixement de llengües requerit és l'equivalent al nivell C1 de l'idioma corresponent.

8. No haver esgotat el termini màxim de duració de contracte en aquesta mateixa categoria en aquesta Universitat o en una altra. No haver superat un total de vuit anys de duració conjunta entre aquesta figura contractual i la d'ajudant en aquesta Universitat o en una altra.

La concurrència dels requisits anteriors es refereix a una data anterior a l'expiració del termini de presentació d'instàncies.

Tercer. Sol·licituds

Les persones interessades en aquesta convocatòria han de formalitzar la sol·licitud dirigida al rector de la Universitat a través del model d'instància que figura en l'annex III, model que també es facilita en els departaments afectats i en el Registre General (a través de la pàgina web de Recursos Humans següent es poden obtenir els models de sol·licitud corresponents i, a més, informació sobre aquesta convocatòria:

<http://www.upv.es/entidades/srh/pdi/579888normalc.html>).

Les sol·licituds es poden presentar al Registre General de la Universitat, situat a la seu central, també als registres auxiliars situats a l'Escola Politècnica Superior d'Alcoi i a l'Escola Politècnica Superior de Gandia o per qualsevol dels sistemes previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Es recomana accedir a la informació actualitzada sobre horaris, terminis, obtenció de cita prèvia, funcionament, etc., del Registre General a la seua microweb (<http://www.upv.es/entidades/spet/infoweb/ag/info/741041normalc.html>).

S'ha de presentar una sol·licitud per a cada plaça a la qual es vulga concursar i cal indicar el número de plaça. En cas que es convoquen diverses places amb el mateix perfil i característiques i que vagen agrupades en la convocatòria, cal presentar únicament una sol·licitud per a totes.

El termini de presentació de sol·licituds és de deu dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOGV.

Els drets de participació són de 30 euros i s'han d'ingressar dins del termini de presentació d'instàncies, en efectiu o mitjançant transferència bancària, en el compte «Universitat Politècnica de València-drets d'examen», a Bankia, urbana Universitat Politècnica, número ES97 2038 6543 9060 0001 4194. Cal especificar en el resguard el nom i cognoms de la persona sol·licitant i el número de la plaça o places que formen el concurs en què es vol participar.

Les persones següents queden exemptes d'aquest pagament o tenen una bonificació del 50 % del pagament dels drets de participació:

a) Els contribuents que siguen membres de família nombrosa de categoria especial o de família monoparental de categoria especial.

b) Les contribuents que siguen víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en la normativa autonòmica contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

c) Els contribuents que siguen persones amb discapacitat, amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

d) Els contribuents que estiguen en situació d'expulsió social acreditada per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència.

e) Tenen una bonificació del 50 % del pagament dels drets d'examen a proves selectives els membres de famílies nombroses de categoria general o de famílies monoparentals de categoria general.

El pagament efectuat en el compte bancari indicat no comporta en cap cas el compliment del tràmit de presentació de la sol·licitud dins del termini i en la forma escaient.

Cada sol·licitud ha d'anar acompanyada d'un sol exemplar dels documents següents:

a) Original del resguard que justifique el pagament de 30 euros en concepte de drets de participació o justificant d'exempció del pagament.

b) Currículum, que ha de seguir els apartats i l'estructura que s'especifiquen en el barem que figura en l'annex II. Es pot usar el model de currículum que hi ha disponible en la pàgina web següent:

se requiera la impartición de asignaturas en otro idioma, según indique la convocatoria, el nivel de conocimiento de lenguas requerido es el equivalente al nivel C1 del idioma correspondiente

8. No haber agotado el plazo máximo de duración de contrato en esta misma categoría en esta o en cualquier Universidad. No haber superado un total de ocho años de duración conjunta entre esta figura contractual y la de Ayudante en esta o en distinta Universidad.

La concurrencia de los requisitos anteriores deberá estar referida a una fecha anterior a la expiración del plazo de presentación de instancias.

Tercero. Solicitudes

Las personas interesadas en la presente convocatoria formalizarán su solicitud dirigida al Rector de la Universitat a través del modelo de instancia que consta en Anexo III, y asimismo será facilitada en los Departamentos afectados y en el Registro General, (puede obtenerse los modelos correspondientes, así como información de esta convocatoria a través de la página Web Recursos Humanos:

<http://www.upv.es/entidades/SRH/pdi/579888normalc.html>).

La presentación de solicitudes se realizará en el Registro General de la Universitat, sito en la Sede Central, y sus Registros Auxiliares en la Escuela Politècnica Superior de Alcoi y en la Escuela Politècnica Superior de Gandia, o por cualquiera de los sistemas previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Se recomienda acceder a la información actualizada existente sobre horarios, plazos, obtención de cita previa, funcionamiento, etc., del Registro General en su microweb <http://www.upv.es/entidades/SPET/infoweb/ag/info/741041normalc.html>

Deberá presentarse una solicitud, para cada plaza a la que se desee concursar, indicándose el número de la misma. Caso de que se convoquen varias plazas con el mismo perfil y características y que vengan agrupadas en la convocatoria deberá presentarse únicamente una solicitud para todas ellas.

El plazo de presentación de solicitudes será de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el DOGV.

Los derechos de participación serán de 30 euros, que se ingresarán dentro del plazo de presentación de instancias, en efectivo o mediante transferencia bancaria, en la cuenta «Universitat Politècnica de València-Derechos de Examen», en BANKIA, urbana Universitat Politècnica, número ES97 2038 6543 9060 0001 4194, especificando en el resguardo el nombre y apellidos y el número de la plaza o plazas que conforman el concurso en que se desea participar.

Estarán exentos del pago o tendrán una bonificación del 50 % del pago de los derechos de participación:

a) Los contribuyentes que sean miembros de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial.

b) Las contribuyentes que sean víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en la normativa autonómica contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

c) Los contribuyentes que sean personas con discapacidad, con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento.

d) Los contribuyentes que estén en situación de expulsión social y esta se acredite por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia.

e) Tendrán una bonificación del 50 % del pago de los derechos de examen a pruebas selectivas, los miembros de familias numerosas de categoría general o de una familia monoparental de categoría general.

En ningún caso el pago realizado en la cuenta bancaria a que se hace referencia supondrá el cumplimiento del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud.

A cada solicitud deberá acompañarse un único ejemplar de la siguiente documentación:

a) Original del resguardo que justifique el pago de 30 euros en concepto de derechos de participación, o justificante de exención del pago de los mismos.

b) *Curriculum vitae*, que deberá seguir los apartados y estructura especificados en el baremo que consta en el anexo II, pudiendo utilizarse el modelo que podrán encontrar en la página web



<http://www.upv.es/entidades/srh/pdi/579888normalc.html>

c) Certificat acadèmic personal o document substitutiu. Els concursants que no tinguen titulació espanyola, han de presentar un certificat de la nota mitjana del seu expedient acadèmic expedit pel Ministeri Espanyol d'Educació i, també, documents acreditatius de cadascun dels mèrits consignats en el currículum. Els mèrits al·legats en el currículum que no es justifiquen documentalment no es tenen en compte. Una vegada finalitzat el termini d'admissió de sol·licituds, no s'admeten nous mèrits.

Quart. Informació respecte de les dades recollides

4.1. En compliment del que es preveu en el Reglament general de protecció de dades UE 2016/679 i, també, en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us comuniquem que l'entitat responsable del tractament de les dades obtingudes en aquesta convocatòria és la Universitat Politècnica de València.

4.2. La base legal per al tractament de les vostres dades personals és la necessitat de gestionar el procediment de selecció de personal i provisió de llocs de treball d'aquesta convocatòria.

4.3. No es preveuen cessacions o transferències internacionals de les dades personals tractades.

4.4. Les persones interessades poden exercir sobre les seues dades els drets d'accés, rectificació, supressió, portabilitat, limitació i oposició al tractament aportant la còpia d'un document oficial que les identifique (NIF, NIE o passaport) i, si escau, la documentació acreditativa de la sol·licitud davant de la persona delegada de Protecció de Dades de la Universitat Politècnica de València, camí de Vera, s/n, 46022 València.

4.5. En cas de reclamació, l'autoritat competent és l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

4.6. Les dades es conservaran en virtut de la legislació aplicable a aquest tractament.

Cinquè. Llista de persones admeses

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el director del departament fa pública la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses en cadascun dels concursos convocats, amb indicació en aquest últim cas de la causa d'exclusió. Aquesta publicació s'efectua mitjançant exposició de les llistes corresponents al tauler d'anuncis del departament i, de manera complementària i sense caràcter oficial, a la microweb del departament o al servidor *UPV notícies*, grup de notícies *UPV administració*, que es pot consultar a través de la web de la UPV, en el menú *Perfiles / PAS i PDI / Eines i recursos* (http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c)

Són motius d'exclusió:

- Presentar la sol·licitud fora del termini establert.
- La falta de justificació de l'abonament dels drets de participació o de l'exempció del pagament d'aquests drets.
- No complir els requisits de l'apartat segon («Requisits de les persones aspirants»).

Les persones aspirants excloses o omeses disposen de cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per a esmenar el defecte que haja motivat l'exclusió o l'omissió de l'aspirant. No es considera esmenable, entre d'altres, la falta de pagament dels drets de participació dins del termini de presentació d'instàncies.

Transcorregut el termini d'esmena d'errors, es publiquen a través del mateix procediment les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses.

Sisè. Procés de selecció

el procés de selecció consta de dues fases:

1. Concurs de mèrits en el qual es valoren els mèrits acreditats per cada aspirant. Els mèrits es valoren fins a un màxim de 10 punts, sense perjudici de la puntuació per mèrit preferent que pugua correspondre a l'aspirant. Per a superar aquesta fase del procés de selecció és necessari aconseguir un mínim de tres punts.

2. Defensa del projecte docent i entrevista. La Comissió cita les persones aspirants que superen la fase de concurs a una entrevista personal a fi de perfilar la selecció definitiva, que versa sobre els mèrits, historial acadèmic, tant investigador com professional, i sobre tots els

<http://www.upv.es/entidades/SRH/pdi/579888normalc.html>

c) Certificación académica personal o documento sustitutivo. Los concursantes cuya titulación no sea española, deberán presentar certificado de la nota media de su expediente académico emitido por el Ministerio Español de Educación y Documentos acreditativos de cada uno de los méritos consignados en el curriculum. Los méritos alegados en el curriculum que no hayan sido justificados documentalmente no serán tenidos en cuenta. Una vez finalizado el plazo de admisión de solicitudes no se admitirán nuevos méritos.

Cuarto. Información respecto de los datos recogidos

4.1. En cumplimiento de lo previsto en el Reglamento General de Protección de Datos UE 2016/679 y la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, le informamos que el responsable del tratamiento de los datos tratados con objeto de esta convocatoria es la Universitat Politècnica de València.

4.2. La base legal para el tratamiento de sus datos personales es la necesidad de gestionar el procedimiento de selección de personal y provisión de puestos de trabajo de la presente convocatoria.

4.3. No están previstas cesiones o transferencias internacionales de los datos personales tratados.

4.4. Las personas interesadas podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad, limitación u oposición al tratamiento aportando copia de un documento oficial que les identifique (NIF-NIE, Pasaporte), y si fuera necesaria, documentación acreditativa de su solicitud ante el Delegado de Protección de Datos de la Universitat Politècnica de València (Secretaría General), Universitat Politècnica de València, Camí de Vera, s/n, - 46022 Valencia.

4.5. En caso de reclamación la autoridad competente es la Agencia Española de Protección de Datos.

4.6. Los datos se conservarán en virtud de la legislación aplicable al presente tratamiento.

Quinto. Lista de admitidos

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el director del Departamento hará pública la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos en cada uno de los concursos convocados, con indicación en este último caso de la causa de exclusión. Esta publicación se efectuará mediante exposición de las correspondientes listas en el tablón de anuncios del Departamento y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del Departamento o en el servidor *UPV notícies*, grupo de notícies *UPV administració* que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú en el menú *Perfiles / PAS y PDI / Herramientas y Recursos* (http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c)

Serán motivos de exclusión:

- Presentar la solicitud fuera del plazo establecido
- La falta de justificación del abono de los derechos de participación o de encontrarse exento del pago de los mismos.
- No cumplir los requisitos del apartado 2º «Requisitos de los Aspirantes».

Los aspirantes excluidos u omitidos dispondrán de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la lista provisional, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, no considerándose subsanable, entre otros, la falta de pago de los derechos de participación dentro del plazo de presentación de instancias.

Transcurrido el plazo de subsanación de errores, se procederá a la publicación por el mismo procedimiento de las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos.

Sexto. Proceso de selección

El proceso de selección constará de dos fases:

1ª Concurso de mérits en el que se valorarán los mérits acreditados por los aspirantes. Se valorará hasta un máximo de 10 puntos, sin perjuicio de la puntuación por mérito preferente que pudiera corresponder. Para superar esta fase del proceso de selección será necesario alcanzar un mínimo de 3 puntos.

2ª Defensa Proyecto Docente y Entrevista. A los aspirantes que superen la fase de concurso la Comisión los citará a una entrevista personal para perfilar la selección definitiva, que versará sobre sus mérits, historial académico, investigador y profesional, y sobre todos aquellos

aspectes que la Comissió considere rellevants relacionats amb el perfil docent de la plaça. Aquesta segona fase del procés de selecció es valora fins a un màxim de quatre punts. I per a superar-la s'han d'aconseguir un mínim de dos punts.

Així mateix, en aquesta fase, les persones candidates han de presentar davant de la Comissió un projecte docent d'una assignatura troncal o obligatòria vinculada amb el perfil de la plaça, per a la valoració i defensa davant de la Comissió.

Les persones aspirants estrangeres han de posseir un coneixement suficient de la llengua castellana. Si s'escau, també es requereix posseir el coneixement de l'idioma en el qual es requereix la impartició de les assignatures segons indique la convocatòria.

A aquest efecte, el nivell de coneixement de llengües requerit és l'equivalent al nivell C1 de l'idioma corresponent. A les persones candidates que hagen inclòs i justificat en els currículums respectius la possessió d'un certificat de nivell C1 o superior en aquesta llengua, havent-lo obtingut en el cas de l'anglès amb menys de cinc anys d'antiguitat, els reconeixen com a acreditat el coneixement suficient d'aquests idiomes. Els títols, diplomes i certificats amb validesa a aquest efecte són els expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats espanyoles acreditades per l'Associació de Centres de Llengües en l'Ensenyament Superior (CertAcles) i, també, els que la normativa vigent en matèria lingüística indica. Es pot accedir a aquesta informació a través de l'enllaç següent: <https://cdl.webs.upv.es/el-centre/normativa/normativa-oficial-certificacions-competencia-linguistica>. En cas de no acreditar en el currículum la possessió del certificat corresponent, cal superar, davant de la Comissió de Selecció, una prova específica per a acreditar el coneixement de l'idioma.

Setè. Comissió de selecció

els mèrits de les persones aspirants són jutjats per comissions de selecció que tenen la composició següent:

- Tres membres designats pel rector, entre els quals designa el president o presidenta, i almenys un membre ha de ser de l'àrea de coneixement a la qual correspon la plaça objecte de provisió.
- Dos membres de l'àrea de coneixement designats pel consell del departament al qual pertany la plaça. Han de ser de la mateixa àrea de coneixement que la de la plaça oferida o, si més no, d'una àrea afí.

Si no hi ha professorat de l'àrea de coneixement a la qual s'adscriu la plaça, es pot designar professorat d'una àrea afí.

La composició definitiva de cada comissió de selecció es publica en els taulers d'anuncis dels departaments corresponents, juntament amb les llistes definitives de persones admeses i excloses.

Tots els membres de les comissions de selecció han de pertànyer a cossos de personal funcionari docent universitari i tenir titulació oficial igual o superior a la de la plaça convocada.

Les comissions de selecció es regeixen, pel que fa al funcionament, pel que es disposa en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Els membres de les comissions s'han d'abstenir d'intervenir en aquesta convocatòria quan hi haja alguna de les circumstàncies que es preveuen en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

Vuitè. Desenvolupament del procés selectiu

la constitució es pot dur a terme per mitjans electrònics i s'ha de publicar al tauler d'anuncis del departament (i complementàriament i sense caràcter oficial a la microweb del departament o al servidor *UPV notícies*, grup de notícies *UPV administració*) l'acord corresponent per a coneixement de totes les persones aspirants. Així mateix, en la sessió de constitució, la Comissió de Selecció pot establir el caràcter no presencial de les proves, amb idèntiques garanties de publicitat que en la modalitat presencial.

Les diverses accions s'han de fer seguint les instruccions que, a aquest efecte, dicte la Universitat i que s'han de publicar i comunicar a totes les persones aspirants, i en concret quan siguen convocades a la realització de la defensa del projecte docent i l'entrevista davant de la Comissió.

Amb la finalitat que pugui produir-se l'oportuna interacció entre aspirants i integrants de la Comissió de Selecció que puguen assistir-hi

aspectos que la Comisión considere relevantes relacionados con el perfil docente de la plaza. Esta segunda fase del proceso de selección se valorará hasta un máximo de 4 puntos, siendo necesario para superarla alcanzar un mínimo de 2 puntos.

Asimismo, en esta fase, los candidatos deberán presentar ante la Comisión un proyecto docente de una asignatura troncal u obligatoria vinculada con el perfil de la plaza, para su valoración y defensa ante la misma.

Los aspirantes extranjeros deberán poseer un conocimiento de la Lengua Castellana suficiente. En su caso, también se requiere poseer el conocimiento del idioma en el que se requiera la impartición de las asignaturas según indique la convocatoria.

A estos efectos, el nivel de conocimiento de lenguas requerido es el equivalente al nivel C1 del idioma correspondiente. A aquellos candidatos que hayan incluido y justificado en sus respectivos currículos la posesión de un certificado de nivel C1 o superior en dicha lengua, habiéndolo obtenido en el caso del inglés con menos de cinco años de antigüedad, se les reconocerá como acreditado el conocimiento suficiente de dichos idiomas. Los títulos, diplomas y certificados con validez a estos efectos son los expedidos por las Escuelas Oficiales de Idiomas, por las Universidades españolas acreditadas por la Asociación de Centros de Lenguas en la Enseñanza Superior (CertAcles), así como los indicados en la normativa vigente en materia lingüística, pudiéndose acceder a dicha información a través del enlace siguiente: <https://cdl.webs.upv.es/el-centro/normativa/normativa-oficial-certificaciones-competencia-linguistica>. Caso de no acreditar en el currículo la posesión de certificado correspondiente deberán superar, ante la Comisión de Selección, una prueba específica para acreditar el conocimiento del idioma.

Séptimo. Comisión de selección

Los méritos de los aspirantes serán juzgados por Comisiones de Selección que tendrán la siguiente composición:

- Tres miembros designados por el Rector, entre los que designará al Presidente, siendo al menos uno del área de conocimiento a la que corresponde la plaza objeto de provisión.
- Dos miembros del área de conocimiento designados por el Consejo del Departamento al que pertenezca la plaza, debiendo ser de la misma área de conocimiento que la de la plaza ofertada, pudiendo ser, en su defecto, de un área afín.

En defecto de profesorado del Área de Conocimiento a la que se adscribe la plaza, se podrá designar de un Área afín.

La composición definitiva de cada Comisión de Selección se publicará en los tablones de anuncios de los Departamentos correspondientes, junto con las listas definitivas de admitidos y excluidos.

Todos los miembros de las Comisiones de Selección deberán pertenecer a cuerpos de funcionarios docentes universitarios y ostentar titulación oficial igual o superior a la de la plaza convocada.

Las comisiones de selección se regirán, en cuanto a su funcionamiento, por lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.

Los miembros de las Comisiones se abstendrán de intervenir cuando se dé alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la citada Ley 40/2015.

Octavo. Desarrollo del proceso selectivo

La constitución se podrá llevar a cabo por medios electrónicos, debiendo publicar en el tablón de anuncios del Departamento (y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del Departamento o en el servidor *UPV notícies*, grupo de noticias *UPV administració*) el correspondiente acuerdo para conocimiento de todos los aspirantes. Asimismo, en la sesión de Constitución, la Comisión de Selección podrá establecer el carácter no presencial de las pruebas, con idénticas garantías de publicidad que en la modalidad presencial.

Las diferentes actuaciones se deberán realizar, siguiendo las instrucciones que, a tal efecto, dicte la Universitat que serán publicadas y puestas en conocimiento de todos los aspirantes y en concreto cuando sean convocados a la realización de la defensa del proyecto docente y entrevista ante la Comisión.

Con el fin de que pueda producirse la oportuna interacción entre las personas aspirantes y/o las personas integrantes de la Comisión de

de forma no presencial, s'han d'emprar eines que permeten videoconferència grupal en què totes les persones assistents puguen interactuar.

En la sessió de constitució, la Comissió de Selecció procedeix, d'acord amb el barem aplicable a cada figura contractual (que consta en l'annex II), a elaborar els criteris de valoració dels mèrits de les persones aspirants. Aquests criteris han de publicar-se en el tauler d'anuncis del departament.

Una vegada publicats els criteris de valoració, la Comissió de Selecció es reuneix a fi de valorar els mèrits de les persones concursants. La Comissió pot sol·licitar l'aportació de documentació original a fi de comprovar la validesa dels mèrits inclosos en el currículum.

Una vegada valorats els mèrits, la Comissió de Selecció fa pública aquesta valoració en el tauler d'anuncis del departament, en la qual s'ha de fer constar la qualificació obtinguda per cada aspirant en cada apartat del barem.

Les persones aspirants que superen la fase de concurs són convocades a la realització de la defensa del projecte docent i entrevista davant de la Comissió mitjançant anunci publicat al tauler del departament, amb una antelació de 48 hores a la data de realització d'aquesta, sense perjudici de l'ús d'altres mitjans de notificació que la Comissió estime procedents.

Novè. Resolució del concurs

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió elabora una llista amb les persones aspirants que han superat les dues fases del procés, ordenades de major a menor segons la puntuació total. La puntuació s'obté sumant les qualificacions del concurs i la valoració de la defensa del projecte docent i de l'entrevista personal, com també, si s'escau, la puntuació atorgada per mèrit preferent.

La Comissió de Selecció eleva al rector la llista de persones aspirants aprovades, el nombre de les quals no pot ser superior al nombre de places convocades. Per a la confecció d'aquesta llista cal tenir en compte el que s'ha indicat més amunt i la llista s'interromp quan el nombre d'aspirants coincideix amb el nombre de places convocades.

Aquesta llista es publica al tauler d'anuncis del departament (i complementàriament i sense caràcter oficial a la microweb del departament o al servidor *UPV notícies*, grup de notícies *UPV administració*), com també el certificat en què es fa constar el dia de la publicació en el tauler d'anuncis esmentat. La publicació al tauler d'anuncis del departament té caràcter de notificació a les persones concursants d'acord amb el que es preveu en l'article 45.1.b de la Llei 39/2015.

Finalment, s'envien al Servei de Recursos Humans les actes del concurs, incloent-hi la proposta de nomenament al rector de l'aspirant amb puntuació més alta, a fi de formalitzar la contractació laboral, i amb la resta d'aspirants que han superat les dues fases del procés de selecció es fa una llista de reserva, segons l'ordre de puntuació final obtingut, que servirà per a formalitzar, si s'escau, contractacions de duració determinada.

Desè. Característiques dels contractes

- Tipus de contracte: contracte laboral de naturalesa especial
- Duració: dos anys, prorrogables si escau fins a un màxim de tres anys més. La duració màxima del contracte més les possibles pròrrogues no pot ser superior a cinc anys.

En qualsevol cas, el temps total de duració conjunta entre aquesta figura contractual i la d'ajudant en aquesta Universitat o en una altra no pot ser superior a vuit anys.

- Dedicació a temps complet. Nombre d'hores setmanals: 37,5.
- Activitat laboral: les funcions laborals inclouen obligacions docents (vuit hores lectives i sis de tutoria), i de recerca, com també atenció a les necessitats de gestió i administració del departament.

- Retribucions: les retribucions es determinen en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, i es tenen en consideració, si s'escau, les variacions que aproven les administracions competents i també els òrgans de la Universitat Politècnica de València.

Onzè. Documentació

les persones candidates proposades per a la provisió de les places han de presentar la documentació següent:

Selección que pudieran asistir de forma no presencial, se debe hacer uso de herramientas que permitan una videoconferencia grupal en la que todos los asistentes puedan interactuar.

En la sesión de constitución la Comisión de Selección procederá, de acuerdo con el barem aplicable a cada figura contractual (que consta en Anexo II), a la elaboración de los criterios de valoración de los méritos de los aspirantes, que deberán publicarse en el tablón de anuncios del Departamento.

Publicados los criterios de valoración, la Comisión de Selección se reunirá para valorar los méritos de los concursantes. La Comisión podrá solicitar la aportación de documentación original para comprobar la validez de los méritos incluidos en el currículum.

Valorados los méritos de los aspirantes, la Comisión de Selección hará pública esta valoración en el tablón de anuncios del Departamento haciéndose constar la calificación obtenida por cada uno de los aspirantes en cada apartado del baremo.

Los aspirantes que superen la fase de concurso serán convocados para la realización de la defensa del proyecto docente y entrevista ante la Comisión mediante anuncio publicado en el tablón del Departamento, con una antelación de 48 horas a la fecha de realización de la misma, sin perjuicio de la utilización de otros medios de notificación que la Comisión estime procedentes.

Noveno. Resolución del concurso

Finalizado el proceso de selección la Comisión conformará una relación con los aspirantes que han superado ambas fases del proceso, ordenándolos de mayor a menor según la puntuación total que se obtendrá sumando las calificaciones del concurso y la valoración de la defensa del proyecto docente y entrevista personal, así como, en su caso, la puntuación otorgada por Mérito Preferente.

La Comisión de Selección elevará al rector la relación de aspirantes que han resultado aprobados, cuyo número no puede ser superior al de plazas convocadas. Para la confección de esta relación se atenderá a lo arriba indicado, interrumpiéndose la relación cuando el número de aspirantes coincida con el número de plazas convocadas.

Esta relación se publicará en el tablón de anuncios del Departamento (y complementariamente y sin carácter oficial en la microweb del Departamento o en el servidor *UPV.noticias*, grupo de noticias *UPV administracion*), así como certificación en la que se haga constar el día de su publicación en el citado tablón de anuncios. La publicación en el tablón de anuncios del Departamento tendrá carácter de notificación a los concursantes de acuerdo con lo previsto en el artículo 45.1 b) de la Ley 39/2015.

Finalmente, se trasladará al Servicio de Recursos Humanos las actas del concurso, incluyendo la propuesta de nombramiento al Rector del aspirante con mayor puntuación, al objeto de formalizar la contratación laboral, constituyéndose con el resto de aspirantes que hayan superado las dos fases del proceso de selección, una lista de reserva, según el orden de puntuación final obtenido, que se utilizará para formalizar, en su caso, contrataciones de duración determinada.

Diez. Características de los contratos

- Tipo de Contrato: Contrato laboral de naturaleza especial
- Duración: 2 años, prorrogables en su caso hasta un máximo de 3 años más. La duración máxima del contrato más las posibles prorrogas no podrá superar los 5 años.

En cualquier caso el tiempo total de duración conjunta entre esta figura contractual y la de Ayudante en esta o distinta universidad no podrá exceder de ocho años.

- Dedicación a tiempo completo. Número de horas semanales 37/5
- Actividades a Desempeñar: Las funciones a desempeñar incluyen obligaciones docentes (8 horas lectivas y 6 de tutoría), y de investigación, así como atención a las necesidades de gestión y administración del Departamento.

- Retribuciones: Las retribuciones vienen determinadas en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, considerándose en su caso aquellas variaciones que aprueben las administraciones competentes así como los órganos de la Universitat Politècnica de València.

Once. Documentación

Los candidatos propuestos para la provisión de las plazas deberán presentar la siguiente documentación:

- a) Fotocòpia del DNI o passaport.
- b) Fotocòpia acarada del títol.
- c) Certificat mèdic oficial de no patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'exercici de les funcions corresponents.

d) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, o d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars a les que corresponen a les places.

En cas de ser nacional d'un altre estat, s'ha d'acreditar que no està inhabilitat o en situació equivalent, ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, al seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública

e) Fotocòpia acarada de l'avaluació positiva de la seua activitat per a la contractació com a professorat ajudant doctor, per part de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva Valenciana.

f) Declaració jurada de no haver esgotat el termini màxim de duració d'un contracte de la mateixa categoria en cap universitat, ni haver superat el temps total de vuit anys de duració conjunta entre aquesta figura contractual i la d'ajudant en la mateixa universitat o en una altra.

g) Permís de residència, segons es detalla en el requisit 5, paràgraf tercer de l'apartat segon «Requisits de les persones aspirants».

Les persones aspirants no cal que aporten la documentació que ja tinga la Universitat Politècnica de València.

Dotzè. Formalització i signatura dels contractes

el termini d'incorporació de la persona candidata proposada s'estableix en la resolució d'adjudicació i no pot ser superior a un mes des d'aquesta resolució. En el termini d'incorporació i abans de l'inici de la prestació de serveis, la persona candidata ha de presentar la documentació indicada més amunt que acredita que compleix tots els requisits assenyalats en la convocatòria, com també els establits en la normativa aplicable, i ha de procedir a la formalització i signatura del contracte i l'alta en el règim de seguretat social corresponent.

En cas de no formalitzar-se el contracte en el termini indicat, la persona candidata proposada perd aquest dret i es procedeix a contractar la persona aspirant següent, segons l'ordre de puntuació.

Tretzè. Recursos

contra les resolucions del departament i de les comissions de selecció pot interposar-se un recurs d'alçada, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'aquestes resolucions, de conformitat amb el que es disposa en els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Aquest recurs es pot interposar davant de l'òrgan que ha dictat l'acte que s'impugna o davant del rector com a òrgan competent per a resoldre'l.

Es pot interposar contra aquesta convocatòria i les seues bases, que posen fi a la via administrativa, un recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu corresponent, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el DOGV. Així mateix, amb caràcter potestatiu, s'hi pot interposar un recurs de reposició, en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació, davant del mateix òrgan que ha dictat la resolució, de conformitat amb el que estableixen els articles 112, 114, 115, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i els articles 8, 14.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altre recurs que es considere convenient.

València, 15 de juny de 2020.– El rector: Francisco José Mora Mas.

- a) Fotocopia del DNI. o pasaporte.
- b) Fotocopia cotejada del Título.
- c) Certificado médico oficial de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que le impida el ejercicio de las funciones correspondientes.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para ejercer funciones similares a las correspondientes a las plazas.

En caso de ser nacional de otro Estado, deberán acreditar no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Fotocopia cotejada de la evaluación positiva de su actividad, para su contratación como Profesor Ayudante Doctor, por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva Valenciana.

f) Declaración jurada de no haber agotado el plazo máximo de duración de un contrato de la misma categoría en cualquier Universidad., ni haber superado el tiempo total de ocho años de duración conjunta entre esta figura contractual y la de Ayudante en la misma o distinta Universidad.

g) Permiso de residencia, según se detalla en el requisito 5 Párrafo 3º del apartado 2º) «Requisitos de los Aspirantes»

Aquella documentació que obre en poder de la Universitat Politècnica de València no deberá ser aportada de nuevo por los aspirantes

Doce. Formalización y firma de los contratos

El plazo de incorporación del candidato propuesto será establecido en la resolución de adjudicación, no pudiendo ser superior a un mes desde dicha resolución. En el plazo de incorporación y con anterioridad al inicio de la prestación de servicios el candidato deberá presentar la documentación arriba indicada, que acredita que reúne todos los requisitos señalados en la convocatoria, así como los establecidos en la normativa aplicable y deberá proceder a la formalización y firma del contrato y alta en el régimen de seguridad social correspondiente.

En caso de no formalizarse el contrato en el plazo anteriormente indicado, el candidato propuesto decaerá en su derecho procediéndose a la contratación del aspirante siguiente, por el orden de puntuación.

Trece. Recursos

Contra las Resoluciones del Departamento y de las Comisiones de Selección se podrá interponer recurso de alzada, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de dichas resoluciones, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Este recurso se podrá interponer ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector como órgano competente para resolverlo.

Contra la presente convocatoria y sus bases, que ponen fin a la vía administrativa, la persona interesada podrá interponer recurso contencioso administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el DOGV. Asimismo, con carácter potestativo, se podrá interponer recurso de reposición, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de la publicación, ante el mismo órgano que ha dictado la resolución. Todo ello de conformidad con lo establecido en los artículos 112, 114, 115, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas y los artículos 8, 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

València, 15 de junio de 2020.– El rector: Francisco José Mora Mas.

ANNEX I

Relació i categoria de les places oferides
Convocatòria: C01/20

BIOTECNOLOGIA

Àrea: Bioquímica i Biologia Molecular
Centre: ETS d'Enginyeria Agronòmica i del Medi natural
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6404
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Química Biomolecular. Proteòmica i Metabolòmica. Proteòmica de Plantes.

DIBUIX

Àrea: Dibuix
Centre: ETS d'Enginyeria del Disseny
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6405
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Taller de Disseny II. Disseny Estratègic.

Centre: ETS d'Enginyeria del Disseny

Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6406
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Taller de Disseny II. Disseny per a Oci i Hàbitat.

ECONOMIA I CIÈNCIES SOCIALS

Àrea: Economia Aplicada
Centre: Facultat d'Administració i Direcció d'Empreses
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6411
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Economia del Sector Públic. Macroeconomia.

Àrea: Economia Financera i Comptabilitat

Centre: EPS d'Alcoi
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6410
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Introducció a la Comptabilitat. Anàlisi i Consolidació Comptable.

Centre: Facultat d'Administració i Direcció d'Empreses

Nre. de places: 2
Codi de la plaça o places: 6408, 6409
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Introducció a les Finances. Economia Financera. Direcció Financera.

ESTADÍSTICA I INVEST. OPERATIVA APLICADES I QUALITAT

Àrea: Estadística i Investigació Operativa
Centre: EPS d'Alcoi
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6412
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Econometria. Control Estadístic de la Qualitat. Estadística. Investigació Operativa.

ENGINYERIA DE LA CONSTR. I PROJ. D'ENGINYERIA CIVIL

Àrea: Projectes d'Enginyeria
Centre: ETS d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6403

ANEXO I

Relación y categoría de las plazas ofertadas
Convocatoria: c01/20

BIOTECNOLOGÍA

Àrea: Bioquímica y Biología Molecular
– Centro: ETSI Agronómica y Medio Natural
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6404
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Química Biomolecular. Proteómica y Metabolómica. Proteómica de Plantas.

DIBUJO

Àrea: Dibujo
– Centro: ETS de Ingeniería del Diseño
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6405
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Taller de Diseño II. Diseño Estratégico.

– Centro: ETS de Ingeniería del Diseño

No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6406
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Taller de Diseño II. Diseño para Ocio y Hábitat.

ECONOMÍA Y CIENCIAS SOCIALES

Àrea: Economía Aplicada
– Centro: Facultad de Admón. y Direc. de Empresas
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6411
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Economía del Sector Público. Macroeconomía.

Àrea: Economía Financiera y Contabilidad

– Centro: E.P.S. de Alcoy
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6410
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Introducción a la Contabilidad. Análisis y Consolidación Comptable.

– Centro: Facultad de Admón. y Direc. de Empresas

No. de Plazas: 2
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6408, 6409
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Introducción a las Finanzas. Economía Financiera. Dirección Financiera.

ESTADÍSTICA E INVEST. OPER. APLIC. Y CAL

Àrea: Estadística e Investigación Operativa
– Centro: E.P.S. de Alcoy
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6412
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Econometría. Control Estadístico de la Calidad. Estadística. Investigación Operativa.

INGENIERÍA DE CONSTR. Y PROJ. ING. CIVIL

Àrea: Proyectos de Ingeniería
– Centro: ETSI de Caminos, Canales y Puertos
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6403



Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Projectes. Gestió del Manteniment de les Infraestructures.
Economia, Legislació i Organització d'Empreses.

INGENYERIA DE SISTEMES I AUTOMÀTICA

Àrea: Enginyeria de Sistemes i Automàtica
Centre: EPS d'Alcoi
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6402
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Automàtica IT2. Regulació i Automatització Industrial.

Centre: ETS d'Enginyeria del Disseny
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6413
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Automàtica Bàsica. Automatització Industrial. Sistemes Robotitzats.

INGENYERIA I INFRAESTRUCTURA DELS TRANSPORTS

Àrea: Enginyeria i Infraestructura dels Transportes
Centre: ETS d'Enginyeria de Camins, Canals i Ports
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6414
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Ferrocarrils. Sostenibilitat i Mobilitat.

INGENYERIA ELÈCTRICA

Àrea: Enginyeria Elèctrica
Centre: ETS d'Enginyeria Industrial
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6416
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Generació, Transport i Distribució d'Energia Elèctrica. Tracció Elèctrica.

Centre: ETS d'Enginyeria del Disseny
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6415
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Tecnologia Elèctrica/Electrònica. Tecnologia Elèctrica. Energia Solar Fotovoltaica. Instal·lacions Electropneumàtiques.

INGENYERIA ELECTRÒNICA

Àrea: Tecnologia Electrònica
Centre: ETS d'Enginyeria de Telecomunicació
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6417
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Sistemes Digitals Programables. Electrònica Digital.

Centre: ETS d'Enginyeria Industrial
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6418
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Energia Fotovoltaica i Electrònica de Potència. Electrònica de Potència.

INGENYERIA GRÀFICA

Àrea: Expressió Gràfica en l'Enginyeria
Centre: EPS d'Alcoi
Nre. de places: 2
Codi de la plaça o places: 6419, 6420
Categoria: AJD

Categoria: AYD
Dedicació: TC
Perfil: Proyectos. Gestión del Mantenimiento de las Infraestructuras. Economía, Legislación y Organización de Empresas.

INGENIERÍA DE SISTEMAS Y AUTOMÁTICA

Àrea: Ingeniería de Sistemas y Automática
– Centro: E.P.S. de Alcoy
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6402
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Automática IT2. Regulación y Automatización Industrial.

– Centro: ETS de Ingeniería del Diseño
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6413
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Automática Básica. Automatización Industrial. Sistemas Robotizados.

INGENIERÍA E INFRAESTRUCT. TRANSPORTES

Àrea: Ingeniería e Infraestructura de los Transportes
– Centro: ETSI de Caminos, Canales y Puertos
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6414
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Ferrocarriles. Sostenibilidad y Movilidad.

INGENIERÍA ELÉCTRICA

Àrea: Ingeniería Eléctrica
– Centro: ETSI Industriales
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6416
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Generación, Transporte y Distribución de Energía Eléctrica. Tracción Eléctrica.

– Centro: ETS de Ingeniería del Diseño
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6415
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Tecnología Eléctrica/Electrònica. Tecnología Eléctrica. Energía Solar Fotovoltaica. Instalaciones Electroneumáticas.

INGENIERÍA ELECTRÓNICA

Àrea: Tecnología Electrònica
– Centro: ETSI de Telecomunicación
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6417
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Sistemas Digitales Programables. Electrònica Digital.

– Centro: ETSI Industriales
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6418
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Energía Fotovoltaica y Electrònica de Potencia. Electrònica de Potencia.

INGENIERÍA GRÁFICA

Àrea: Expresión Gráfica en la Ingeniería
– Centro: E.P.S. de Alcoy
No. de Plazas: 2
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6419, 6420
Categoria: AYD

Dedicació: TC
Perfil: Expressió Gràfica. Disseny de Productes per a Equipament.
Disseny Gràfic i Comunicació

ENGINYERIA MECÀNICA I DE MATERIALS

Àrea: Enginyeria Mecànica
Centre: ETS d'Enginyeria Industrial
Nre. de places: 2
Codi de la plaça o places: 6421, 6422
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Tecnologia de Màquines. Vibracions. Tècniques Computacionals en Enginyeria Mecànica.

ENGINYERIA QUÍMICA I NUCLEAR

Àrea: Enginyeria Química
Centre: ETS d'Enginyeria Industrial
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6423
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Transferència de Matèria. Experimentació en Enginyeria Química II.

LINGÜÍSTICA APLICADA

Àrea: Filologia Anglesa
Centre: ETS d'Enginyeria del Disseny
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6424
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Anglès Nivell B2.

Centre: ETS d'Enginyeria Industrial

Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6425
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Anglès B2-A.

MÀQUINES I MOTORS TÈRMICS

Àrea: Enginyeria Aeroespacial
Centre: ETS d'Enginyeria del Disseny
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6426
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Tecnologia Aeroespacial.

ORGANITZACIÓ D'EMPRESES

Àrea: Organització d'Empreses
Centre: EPS d'Alcoi
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6296
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Direcció Comercial (docència en anglès). Mètodes Quantitatius per a l'Ajuda a la Presa de Decisions. Compres i Aprovisionament. Organització Industrial i Economia de l'Empresa. Sistemes d'Informació per a la Gestió.

Centre: EPS de Gandia

Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6427
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Organització d'Empreses. Economia de l'Empresa. Direcció Estratègica en Empreses Turístiques. Innovation Management and Entrepreneurship.

Dedicación: TC
Perfil: Expresión Gráfica. Diseño de Productos para Equipamiento.
Diseño Gráfico y Comunicación

INGENIERÍA MECÁNICA Y DE MATERIALES

Àrea: Ingeniería Mecánica
– Centro: ETSI Industriales
No. de Plazas: 2
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6421, 6422
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Tecnología de Máquinas. Vibraciones. Técnicas Computacionales en Ingeniería Mecánica.

INGENIERÍA QUÍMICA Y NUCLEAR

Àrea: Ingeniería Química
– Centro: ETSI Industriales
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6423
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Transferencia de Materia. Experimentación en Ingeniería Química II.

LINGÜÍSTICA APLICADA

Àrea: Filología Inglesa
– Centro: ETS de Ingeniería del Diseño
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6424
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Inglés Nivel B2.

– Centro: ETSI Industriales

No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6425
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Inglés B2-A.

MÁQUINAS Y MOTORES TÉRMICOS

Àrea: Ingeniería Aeroespacial
– Centro: ETS de Ingeniería del Diseño
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6426
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Tecnología Aeroespacial.

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Àrea: Organización de Empresas
– Centro: E.P.S. de Alcoy
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6296
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Dirección Comercial (docencia en inglés). Métodos Cuantitativos para la Ayuda a la Toma de Decisiones. Compras y Aprovisionamiento. Organización Industrial y Economía de la Empresa. Sistemas de Información para la Gestión.

– Centro: E.P.S. de Gandia

No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6427
Categoria: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Organización de Empresas. Economía de la Empresa. Dirección Estratègica en Empresas Turísticas. Innovation Management and Entrepreneurship.



PROJECTES D'ENGINYERIA

Àrea: Projectes d'Enginyeria
Centre: ETS d'Enginyeria del Disseny
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6430
Categoria: AJD
Dedicació: TC

Perfil: Metodologia del Disseny. Aplicacions Informàtiques per al Disseny i la Fabricació I. Aplicacions Informàtiques per al Disseny i la Fabricació II. Disseny Generatiu de Productes.

QUÍMICA

Àrea: Química Analítica
Centre: ETS d'Enginyeria Agronòmica i Medi natural
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6431
Categoria: AJD
Dedicació: TC

Perfil: Anàlisi Química I. Tècniques Instrumentals. Química Biomolecular.

SISTEMES INFORMÀTICS I COMPUTACIÓ

Àrea: Llenguatges i Sistemes Informàtics
Centre: EPS de Gandia
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6432
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Llenguatges i Sistemes Informàtics.

TERMODINÀMICA APLICADA

Àrea: Màquines i Motors Tèrmics
Centre: ETS d'Enginyeria Industrial
Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6433
Categoria: AJD
Dedicació: TC
Perfil: Termodinàmica. Transmissió de Calor.

Centre: ETS d'Enginyeria Industrial

Nre. de places: 1
Codi de la plaça o places: 6302
Categoria: AJD
Dedicació: TC

Perfil: Transmissió de Calor. Calor, Fred i Climatització. Instrumentació i Monitoratge d'Instal·lacions Energètiques.

PROYECTOS DE INGENIERÍA

Àrea: Proyectos de Ingeniería
– Centro: ETS de Ingeniería del Diseño
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6430
Categoría: AYD
Dedicación: TC

Perfil: Metodología del Diseño. Aplicaciones Informáticas para el Diseño y la Fabricación I. Aplicaciones Informáticas para el Diseño y la Fabricación II. Diseño Generativo de Productos.

QUÍMICA

Àrea: Química Analítica
– Centro: ETSI Agronómica y Medio Natural
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6431
Categoría: AYD
Dedicación: TC

Perfil: Análisis Químico I. Técnicas Instrumentales. Química Biomolecular.

SISTEMAS INFORMÁTICOS Y COMPUTACIÓN

Àrea: Lenguajes y Sistemas Informáticos
– Centro: E.P.S. de Gandía
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6432
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Lenguajes y Sistemas Informáticos.

TERMODINÀMICA APLICADA

Àrea: Máquinas y Motores Térmicos
– Centro: ETSI Industriales
No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6433
Categoría: AYD
Dedicación: TC
Perfil: Termodinàmica. Transmisión de Calor.

– Centro: ETSI Industriales

No. de Plazas: 1
Códigos(s) de la(s) plaza(s): 6302
Categoría: AYD
Dedicación: TC

Perfil: Transmisión de calor. Calor, frío y climatización. Instrumentación y monitorización de instalaciones energéticas.

**ANNEX II –
BAREM AJUDANT DOCTOR, CONTRACTAT DOCTOR I ASSOCIAT**

CANDIDAT	n°	PES (en tant per u) de cada ÍTEM DEL BAREM		
	n°		EXPEDIENT ACADÈMIC:	Pa=
	n°		DOCÈNCIA:	Pb=
	n°		INVESTIGACIÓ:	Pc=
	n°		EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL:	Pd=
	n°		ALTRES MÉRITS:	Pe=
	n°			SUMA = 1.00
	n°			
	n°			
	n°			

PES EN TANT PER U DE CADA ÍTEM DEL BAREM SEGONS EL TIPUS DE PLAÇA

ÍTEM	FIGURA CONTRACTUAL		
	CONTRACTAT DOCTOR	AJUDANT DOCTOR	ASSOCIAT T.P.
EXPEDIENT ACADÈMIC	0,10	0,20	0,10
DOCÈNCIA	0,30	0,30	0,10
INVESTIGACIÓ	0,50	0,40	0,20
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	0,05	0,05	0,50
ALTRES MÉRITS	0,05	0,05	0,10
SUMA	1,00	1,00	1,00

1 – EXPEDIENT ACADÈMIC		CANDIDAT							
a) A1 = N	(N= nota mitjana expedient sobre 10)								
b) A2 = PE	(PE = Premi extraordinari Fi de carrera, de 16ràcter nacional o autonòmic) Màxim 1 punt								
c) A1 + A2	(màxim = 10 punts)								
d) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)									
1) BAREMACIÓ EXPEDIENT A= (c * d)									

2 – DOCÈNCIA		CANDIDAT							
a) B1 = 2 ∑ f _i *Coef.	(f _i = factor qualitat enquesta l'any i de docència universitària impartida) Màxim 6 punts								
b) B2 = A2 * 0,3	(A2=años de docència oficial no universitària) Màxim 2 punts								
c) B3 = ∑L1* Cna	L1=Libres o articles docents amb ISBN =2 punts Sense ISBN= 1 punt Article docent Internacional = 1 punt Article docent nacional: 0,25 punts Cna = Coef. n° autors Màxim 2 punts								
d) B4 = ∑C1 * Cna	C1=comunicacions en congressos docents Internacional= 0,5 punts Nacional= 0,25 punts Cna = Coef. n° autors Màxim 1 punt								
e) B5 = P	(P=Participació en Projectes i Programes de millora docent, màxim 1 punt)								
f) B6 = C2	(C2=Cursos o programes de formació docent, 100 horas=1 punt. Màxim 2 punts)								



g) B1+B2+B3+B4+B5+B6	(màxim = 10 punts)																		
h) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)																			
2) BAREMACIÓ DOCÈNCIA B= (g * h)																			

f_i : factor qualitat enquesta any i
 $f_i = 1,2$ si nota d'enquesta ≥ 7
 $f_i = 1$ en la resta de casos

Coeficient dedicació: TC=1 punt
 TP=0,5 punts

Cna: coef. relatiu al n° d'autors que firmen el treball
 Cna=1 si n° autors ≤ 4
 Cna = 0,8 si n° autors = 5
 Cna = 0,6 si n° autors = 6
 Cna = 0,5 si n° autors ≥ 7

3 – INVESTIGACIÓ		CANDIDAT																	
a)	$C1 = \sum R * Cna * Cpa$ R = publicacions d'investigació; Article revista d'investigació indexada en el Journal Citation Reports –JCR- o en altres índexs d'impacte reconegut per CNEAI, i congressos reconeguts per CNEAI = 2 punts.; Article revista de difusió internacional no indexada = 1 punt; Article revista de difusió nacional no indexada = 0,5 punts; Llibre investigació o capítol de llibre d'investigació amb ISBN en editorial de prestigi = 1 punt. Exposició, comissariat i premi de caràcter internacional competitiu=1,5 punts (Màxim de tot l'apartat 8 punts)																		
b)	$C2 = \sum C * Cna * Cpa$ (C = comunicació congrés; internacional =0,5 punts; nacional = 0,25 punts; Cna = Coeficient n° autors. Exposició, comissariat i premi de caràcter nacional competitiu=0,5 punts Màxim 2 punts)																		
c)	$C3 = (P1 + P2 + R) * Cpa$ P1= Patents internacionals i nacionals en explotació=2punts P2= Patents nacionals amb examen=0,4punts R=Registre propietat intel·lectual=0,4 punts (Màxim 2 punts)																		
d)	$C4 = (Q + R) * Cpa$ Q = Projectes d'investigació competitiu. Màxim 2 punts; R= Contractes d'investigació amb participació d'empreses privades. Màxim 1 punt.																		
e)	$C5 = O * Cpa$ O= altres mèrits d'investigació: Programa incorporació doctors Beca investigació Postdoctoral Editor de revistes indexades Revisor articles revistes indexades Altres accions expositives artístiques i literàries Màxim 1 punt																		
f)	$C1 + C2 + C3 + C4 + C5$ (màxim 10 punts)																		
g) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)																			
3) BAREMACIÓ INVESTIGACIÓ C= (f * g)																			

Cpa= Coeficient productivitat àrea (a definir pels tribunals)

4 – EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL		CANDIDAT																	
a)	$D1 = A$ (A = Activitat professional: màxim 10 punts)																		
b) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)																			
4) BAREMACIÓ PROFESSIONAL D= (a * b)																			

5 – ALTRES MÈRITS	CANDIDAT																		



a) E1 = I	I = Idiomes acreditats: - Idiomes estrangers acreditats per certificats oficials o títols de l'Escola d'idiomes. <i>Màxim 3 punts.</i> - Valencià: - Superior = 3 punts; - Mitjà = 2 punts; - Elemental = 1 punt. <i>Màxim en tot l'apartat 5 punts.</i>																		
b) E2 = T	T = altres titulac.I beques: <i>màx. 2 punts</i>																		
c) E3 = M	M = altres másteres i cursos no considerats: <i>màxim 1 punt</i>																		
d) E4 = P	P=exposiciones, premis, etc.: <i>màx. 2 punts</i>																		
e) E5=Q	Q= Gestió i representació universitària <i>màxim 1 punt</i>																		
f) E2 + E3 + E4 + E5	<i>(màxim 5 punts)</i>																		
g) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1)																			
5) BAREMACIÓ ALTRES MÉRITS E= (f * g)+a																			

- MÈRIT PREFERENT	CANDIDAT																		
a) Estar acreditat (o habilitat) per a l'accés a Cossos de funcionaris Docents Universitaris = 0,2 (el seu valor és 0 en qualsevol altre cas)																			
b) Per a la figura de Professor Ajudant Doctor: Estadades del candidat en Universitats o Centres d'Investigació diferents de la UPV = màx. 0,01 per mes d'estada. <i>Màxim 0,1 punts.</i>																			
6) COEFICIENT DE MÈRIT F= (a+b) ; Màxim 0,3 punts																			

RESUM	CANDIDAT															
a) A * PA	(PA = pes en tant per u de l'expedient acadèmic)															
b) B * Pb	(Pb = pes en tant per u de docència)															
c) C * PC	(PC =pes en tant per u d'investigació)															
d) D * PD	(PD = pes en tant per u d'experiència professional)															
e) E * Pe	(Pe = pes en tant per u d'altres mèrits)															
PUNTUACIÓ FASE VALORACIÓ CURRÍCULUM																
(S) = (A * PA) + (B * Pb) + (C * PC) + (D * PD) + (E * Pe)																
COEFICIENT DE MÈRIT (F)																
PUNTUACIÓ FINAL = (S * (1+F))																

ANEXO II - BAREMO

AYUDANTE DOCTOR, CONTRATADO DOCTOR Y ASOCIADO

CANDIDATO	nº	nº	nº	nº	nº	nº	nº	nº	nº	nº	nº	PESO (en tanto por uno) de cada ITEM DEL BAREMO	
													EXPEDIENTE ACADÉMICO: Pa=
													DOCENCIA: Pb=
													INVESTIGACIÓN: Pc=
													EXPERIENCIA PROFESIONAL: Pd=
													OTROS MÉRITOS: Pe=
													SUMA = 1.00

PESO EN TANTO POR UNO DE CADA ITEM DEL BAREMO SEGÚN EL TIPO DE PLAZA

ITEM	FIGURA CONTRACTUAL		
	CONTRATADO DOCTOR	AYUDANTE DOCTOR	ASOCIADO T.P.
EXPEDIENTE ACADÉMICO	0,10	0,20	0,10
DOCENCIA	0,30	0,30	0,10
INVESTIGACIÓN	0,50	0,40	0,20
EXPERIENCIA PROFESIONAL	0,05	0,05	0,50
OTROS MÉRITOS	0,05	0,05	0,10
SUMA	1,00	1,00	1,00

1 – EXPEDIENTE ACADÉMICO	CANDIDATO									
a) A1 = N (N= nota media expediente sobre 10)										
b) A2 = PE (PE = Premio extraordinario Fin de carrera, de carácter nacional o autonómico) <i>Máximo 1 punto</i>										
c) A1 + A2 (<i>máximo = 10 puntos</i>)										
d) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)										
1) BAREMACIÓN EXPEDIENTE A= (c * d)										

2 – DOCENCIA	CANDIDATO									
a) B1 = 2 ∑ fi*Coef. dedicación (fi = factor calidad encuesta en el año i de docencia universitaria impartida) <i>Máximo 6 puntos</i>										
b) B2 = A2 * 0,3 (A2=años de docencia oficial no universitaria) <i>Máximo 2 puntos</i>										
c) B3 = ∑L1* Cna L1=Libros o artículos docentes Con ISBN =2 puntos Sin ISBN= 1 punto Artículo docente Internacional = 1 punto Artículo docente nacional: 0,25 puntos Cna = Coef. nº autores <i>Máximo 2 puntos</i>										
d) B4 = ∑C1 * Cna C1=comunicaciones en congresos docentes Internacional= 0,5 puntos Nacional= 0,25 puntos Cna = Coef. nº autores <i>Máximo 1 punto</i>										
e) B5 = P (P=Participación en Proyectos y Programas de mejora docente, <i>máximo 1 punto</i>)										
f) B6 = C2 (C2=Cursos o programas de formación)										

	docente, 100 horas=1 punto. <i>Máximo 2 puntos</i>									
g)	B1+B2+B3+B4+B5+B6	<i>(máximo = 10 puntos)</i>								
h)	Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)									
2) BAREMACIÓN DOCENCIA B=(g * h)										

f_i : factor calidad encuesta año i

$f_i = 1,2$ si nota de encuesta ≥ 7

$f_i = 1$ en el resto de casos

Cna: coef. relativo al nº de autores que firman el trabajo

Cna=1 si nº autores ≤ 4

Cna = 0,8 si nº autores = 5

Cna = 0,6 si nº autores = 6

Cna = 0,5 si nº autores ≥ 7

Coeficiente dedicación: TC=1 punto
TP=0,5 puntos

3 – INVESTIGACIÓN		CANDIDATO									
a)	$C1=\sum R * Cna * Cpa$	R = publicaciones de investigación; Artículo revista de investigación indexada en el Journal Citation Reports –JCR- o en otros índices de impacto reconocido por CNEAI, y congresos reconocidos por CNEAI = 2 puntos.; Artículo revista de difusión internacional no indexada = 1 punto; Artículo revista de difusión nacional no indexada = 0,5 puntos; Libro investigación o capítulo de libro de investigación con ISBN en editorial de prestigio = 1 punto. Exposición, comisariado y premio de carácter internacional competitivo=1,5 puntos <i>(Máximo de todo el apartado 8 puntos)</i>									
b)	$C2=\sum C * Cna * Cpa$	(C = comunicación congreso; internacional =0,5 puntos; nacional = 0,25 puntos; Cna = Coeficiente nº autores. Exposición, comisariado y premio de carácter nacional competitivo=0,5 puntos <i>Máximo 2 puntos)</i>									
c)	$C3=(P1+P2+R) * Cpa$	P1= Patentes internacionales y nacionales en explotación=2puntos P2= Patentes nacionales con examen=0,4puntos R=Registro propiedad intelectual=0,4 puntos <i>(Máximo 2 puntos)</i>									
d)	$C4=(Q+R) * Cpa$	Q = Proyectos de investigación competitivos. <i>Máximo 2 puntos;</i> R= Contratos de investigación con participación de empresas privadas. <i>Máximo 1 punto.</i>									
e)	$C5=O * Cpa$	O= otros méritos de investigación: Programa incorporación doctores Beca investigación Postdoctoral Editor de revistas indexadas Revisor artículos revistas indexadas Otras acciones expositivas artísticas y literarias <i>Máximo 1 punto</i>									
f)	$C1+C2+C3+C4+C5$	<i>(máximo 10 puntos)</i>									
g)		Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)									
3) BAREMACIÓN INVESTIGACIÓN C=(f * g)											

Cpa= Coeficiente productividad área (a definir por los tribunales)

4 – EXPERIENCIA PROFESIONAL		CANDIDATO									
a) D1 = A	(A = Actividad profesional: <i>máximo 10 puntos</i>)										
b) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)											
4) BAREMACIÓN PROFESIONAL D= (a * b)											

5 – OTROS MÉRITOS		CANDIDATO									
a) E1 = I	I = Idiomas acreditados: - Idiomas extranjeros acreditados por certificados oficiales o títulos de la Escuela de idiomas. <i>Máximo 3 puntos.</i> - Valenciano: - Superior = 3 puntos; - Mitjà = 2 puntos; - Elemental = 1 punto. <i>Máximo en todo el apartado 5 puntos.</i>										
b) E2 = T	T = Otras titulac.y becas: <i>máx. 2 puntos</i>										
c) E3 = M	M = Otros másteres y cursos no considerados: <i>máximo 1 punto</i>										
d) E4 = P	P=exposiciones, premios, etc.: <i>máx. 2 ptos</i>										
e) E5=Q	Q= Gestión y representación universitaria <i>máximo 1 punto</i>										
f) E2 + E3 + E4 + E5	<i>(máximo 5 puntos)</i>										
g) Coeficiente de idoneidad y afinidad al perfil (de 0,1 a 1)											
5) BAREMACIÓN OTROS MÉRITOS E= (f * g)+a											

– MÉRITO PREFERENTE		CANDIDATO									
a) Estar acreditado (o habilitado) para el acceso a Cuerpos de funcionarios Docentes Universitarios = 0,2 (su valor es 0 en otro caso)											
b) Para la figura de Profesor Ayudante Doctor: Estancias del candidato en Universidades o Centros de Investigación distintos de la UPV = máx. 0,01 por mes de estancia. <i>Máximo 0,1 puntos.</i>											
6) COEFICIENTE DE MÉRITO F= (a+b) ; Máximo 0,3 puntos											

RESUMEN		CANDIDATO									
a) A * Pa	(Pa = peso en tanto por uno del expediente académico)										
b) B * Pb	(Pb = peso en tanto por uno de docencia)										
c) C * Pc	(Pc = peso en tanto por uno de investigación)										
d) D * Pd	(Pd = peso en tanto por uno de experiencia profesional)										
e) E * Pe	(Pe = peso en tanto por uno de otros méritos)										
PUNTUACION FASE VALORACIÓN CURRÍCULUM											
(S) = (A * Pa) + (B * Pb) + (C * Pc) + (D * Pd) + (E * Pe)											
COEFICIENTE DE MÉRITO (F)											
PUNTUACIÓN FINAL = (S * (1+F))											



**UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA**

ANEXO III

**SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN CONCURSOS PARA LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS DE
PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL**

DATOS DEL ASPIRANTE: ¹		
APELLIDOS:		
NOMBRE:		
NACIONALIDAD:	DNI:	
LUGAR DE NACIMIENTO		
PROVINCIA:	FECHA:	
DOMICILIO: C/		
POBLACIÓN:	PROVINCIA:	
CÓDIGO POSTAL:	E-mail:	TELÉFONO:

DATOS DE LA PLAZA QUE SE SOLICITA:
DEPARTAMENTO :
ÁREA DE CONOCIMIENTO:
CENTRO:
CATEGORÍA DE LA PLAZA:
PERFIL:
CÓDIGO DE LA PLAZA:

, a _____ de _____ de 2.0__

Fdo:

SR RECTOR MAGNÍFICO - UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALENCIA

¹ En cumplimiento del Reglamento 2016/679 de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, le informamos que el responsable del tratamiento de los mismos es la Universitat Politècnica de València y que sus datos personales serán tratados con el objeto de realizar la gestión de personal, funcionario y laboral, destinado en la Universitat. Dicho tratamiento se realiza según la base jurídica recogida en el 6.1.b) del Reglamento por ser necesario para para la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales y no se prevé cesión alguna de los datos tratados. Si lo desea, puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad previstos, así como la limitación u oposición a su tratamiento dirigiendo una solicitud a La UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA, Camí de Vera, s/n - 46022-VALENCIA (VALENCIA).