

SOLICITUD ESTUDIANTE EN PRÁCTICAS PRÁCTICAS SOLIDARIAS CENTRO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO UPV

DATOS DE LA ENTIDAD

Nombre de la entidad:	Fundación MUSOL
Ámbito de intervención:	Cooperación internacional y para el desarrollo. Educación para la ciudadanía global.
Dirección:	Calle Jacinto Labaila 21 Bajo, 46007 Valencia.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR POR EL ALUMANDO

Descripción de la actividad a realizar por el/la alumno/a:	Apoyo a la contabilidad, control interno y administración en general.
Conocimientos, habilidades y aptitudes deseadas:	Contabilidad, control y auditoría interna. Grado en Administración y Dirección de Empresas.
Fecha inicio:	A negociar con el/la alumno/a
Observaciones:	Conocimiento de francés y/o inglés valorado.

INFORMACIÓN

Descripción de la entidad:	<p>MUSOL tiene una vocación dirigida al trabajo con los entes locales del Sur, con el objetivo de fortalecer las capacidades de los actores locales y su papel en el desarrollo local. A lo largo de los años MUSOL ha diversificado su acción, desde el punto de vista geográfico y sectorial; sin embargo, la organización reafirma su ambición de constituir una referencia en el trabajo con los entes públicos y las organizaciones locales de España, África y América Latina.</p> <p>Especializada en el fortalecimiento de los gobiernos locales y regionales de los países del Sur por ser instituciones cercanas a las personas y responsables de los servicios básicos de agua, salud y educación, defiende los valores democráticos, la justicia social, la equidad y los derechos humanos. MUSOL cree en un trabajo que tenga como base la transparencia, la responsabilidad, el aprendizaje y la innovación para luchar contra la pobreza.</p>
Misión, visión, valores:	<p>La misión de MUSOL es impulsar el desarrollo sostenible y promover los derechos humanos, fortaleciendo las capacidades de los titulares de derechos -sin dejar nadie atrás-, de los titulares de responsabilidades y de obligaciones, singularmente de los entes públicos territoriales y de la sociedad civil, en África, América Latina, en España y en el resto de Europa. Todo ello, en el marco de los procesos de gobernanza local vigentes en los territorios, en los que actuaremos promoviendo la democracia y la participación igualitaria, el empoderamiento de las personas más vulnerables, la igualdad de género y la superación de cualquier forma de discriminación.</p> <p>Nuestra visión es ser una organización de referencia en el fortalecimiento de las capacidades de los titulares de derechos, de los titulares de responsabilidades y de obligaciones, singularmente de los entes públicos territoriales y de la sociedad civil, en África, América Latina, en España y en el resto de Europa, para promover los derechos humanos en un marco de desarrollo sostenible inclusivo.</p> <p>VALORES: Transparencia: Nuestra organización promueve en todos sus ámbitos de acción y en sus</p>



sistemas de gestión y administración, una comunicación honesta y transparente, respetando las buenas prácticas y recomendaciones en la materia. Asimismo, promueve entre sus colaboradores-as una actitud honesta y clara en la realización de sus funciones. Las prácticas y acciones de Musol son públicas y se promueve el acceso libre a sus actividades.

Participación, Igualdad de Género y Democracia: Cualquier proyecto o iniciativa de la organización es identificado e implementado con la participación de los titulares de derechos, obligaciones y responsabilidades. En particular, promovemos la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y en los espacios democráticos en los entes locales y en las organizaciones sociales. Fortalecemos la organización y el acceso de la ciudadanía a los entes locales y al mismo tiempo acompañamos a las entidades locales para que institucionalicen de forma eficiente y ágil espacios de participación en el gobierno local, con particular atención a la participación de las mujeres. Asimismo, en la gestión y planificación estratégica de la organización se promueve la participación de los/las voluntarios/as, colaboradores-as y trabajadores-as de la organización, involucrándolos en las decisiones principales de forma activa. Se promueve una presencia equitativa de hombres y mujeres, tomando las medidas necesarias (iniciativas de conciliación de la vida familiar y laboral, etc.) para que hombres y mujeres puedan integrarse sin discriminación a todos los niveles y áreas de la organización. La justicia social y los valores democráticos inspiran todas nuestras actuaciones.

Empoderamiento, fortalecimiento y responsabilidad: Transversalmente en todas nuestras iniciativas contribuimos a la autonomía y el fortalecimiento de las organizaciones e instituciones con que trabajamos, fomentando la auto-organización y la asunción de crecientes responsabilidades y protagonismo por parte de los titulares de derechos de los procesos que acompañamos. Promovemos en particular el empoderamiento de las mujeres y de sus organizaciones como actores autónomos y activos, partes imprescindibles de cualquier proceso de planificación y gestión del desarrollo local y de incidencia política ante las autoridades competentes. Rechazamos los modelos de trabajo que no fomentan el fortalecimiento de los actores con que colaboramos y se limitan a formas asistencialistas de ayuda. En todos los aspectos de gestión de RH, administración, etc. se promueve el compromiso, la responsabilidad y el aprendizaje, garantizando a los/las colaboradores-as de la organización razonables niveles de autoridad, de control sobre los procesos y participación en las decisiones.

Apertura al trabajo con poblaciones migrantes: Reconocemos y promovemos el valor de la diversidad cultural y el papel de las migraciones internacionales para el desarrollo de los países emisores y el bienestar de los países receptores. Consideramos los inmigrantes en Europa como agentes fundamentales de desarrollo, en sus países de origen, de tránsito y en sus comunidades de acogida. Por eso, coherentemente con nuestra misión, promovemos la integración y organización de los inmigrantes en España y en los otros países donde trabajamos, acompañando procesos de visibilización y participación en sus comunidades y en las entidades locales de los territorios de residencia, fortalecemos su empoderamiento y capacidad de incidencia política. Trabajamos para que los entes locales incorporen y consideren los aspectos migratorios en las políticas públicas locales.

Valorización del espacio público. Valorizamos el "espacio público", entendido como: 1. El "ágora", el espacio abierto de participación y discusión, promoviendo en este sentido la participación ciudadana y el compromiso activo de todas las personas en la definición del desarrollo local. 2. Los entes públicos, en particular las entidades descentralizadas (municipios u otros), que tienen un papel fundamental en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones y son entes cercanos a la ciudadanía. Las entidades locales y regionales son imprescindibles para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas y son clave para la gobernanza territorial y por ello son los titulares de obligaciones

**ÀREA DE COOPERACIÓ AL
DESENVOLUPAMENT**

	<p>a los cuales nos dirigimos prioritariamente.</p> <p>Aprendizaje, excelencia e innovación. En nuestras iniciativas e internamente en nuestra organización, promovemos procesos de aprendizaje e intercambio que promuevan la difusión e integración de conocimientos y buenas prácticas de forma horizontal. Nos esforzamos para crear e innovar, de forma incremental o disruptora, en nuestra forma de hacer cooperación y de gestionar nuestra organización, rompiendo barreras y silos de conocimiento, apostando por la multidisciplinariedad y por el talento de todas las personas que conformamos MUSOL.</p>
Principales actividades:	Actualmente, desarrolla diferentes proyectos de cooperación al desarrollo en Latinoamérica y África, así como de sensibilización por toda la geografía española y europea, con el objetivo de fomentar la participación y ampliar el conocimiento de la administración local sobre en temas de cooperación al desarrollo y descentralización.
Trayectoria recibiendo alumnado:	MUSOL ha recibido decenas de personas en prácticas de varias universidades, incluida la UPV.

RETRIBUCIÓN ECONÓMICA AL ALUMANDO

Importe:	No procede
Justificación:	MUSOL se financia por proyecto y es difícil presupuestar remuneración para prácticas por las normas de los donantes y por la incertidumbre en la asignación de alumnado.

INFORMACIÓN QUE SE APORTA:

Página web:	https://www.musol.org/es/
Redes Sociales:	Instagram, Twitter, Facebook, LinkedIn (buscando Fundación MUSOL).

Enviar por e-mail al Centro de Cooperación al Desarrollo a: ccd@upvnet.upv.es
Indicar en el asunto: "SOLICITUD PRÁCTICAS SOLIDARIAS_(Nombre de la entidad)"