

Empresas buscan el talento más competente en la 3ª edición de QdaT



Cierra la III edición de QdaT con éxito de participación: 100 jóvenes con un perfil académico excelente y una treintena de responsables de recursos humanos de grandes empresas. El objetivo del evento, organizado por la Universitat Politècnica de València, es retener el talento emprendedor en España.

La Tierra ya no es habitable; es necesario crear un nuevo mundo. Con esta premisa arrancó la 3ª edición de **QdaT**, la jornada organizada por la Universitat Politècnica de València para **ayudar a los empleadores a encontrar el talento que andan buscando**. Participaron 100 estudiantes brillantes de los últimos cursos de la UPV y una treintena de responsables de recursos humanos de grandes empresas.

Durante 4 horas, se llevaron a cabo hasta **tres dinámicas diferentes**, dirigidas por la consultora Cegos, especialista en procesos de selección. Antes, los estudiantes tuvieron que superar dos eliminatorias previas, en las que se examinaron sus expedientes académicos y sus competencias. Ya en la ronda final los alumnos, en grupos e individualmente, tuvieron que **defender soluciones originales a los diferentes retos planteados**. Mientras, los ojeadores se paseaban atentos entre ellos anotando los puntos fuertes de cada candidato.

Un aeronáutico que vuelve de las antípodas y una veterinaria bregada en mataderos ingleses.

Alejandro González, al terminar el grado en Ingeniería Aeronáutica en la UPV, se fue por su cuenta a Australia para mejorar su inglés y probar fortuna. Allí conoció a un joven valenciano y juntos se dedicaron a vender viviendas en las antípodas de España. A la vuelta, **fundaron una inmobiliaria**. Sin abandonar la gestión de la empresa, aceptó un empleo como ingeniero en Arcadio Gregori y, un año después, retomaba sus estudios de máster en la UPV.

Marina Ruiz es otra de las aspirantes de esta convocatoria. Esta cordobesa infatigable es **veterinaria**. Ha trabajado en España, en laboratorios con altos estándares de calidad y en Inglaterra, en la inspección de mataderos. A su vuelta, se ha matriculado en el Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de Alimentos de la UPV. Actualmente, **colabora con el Departamento de Tecnología de Alimentos** gracias a una beca y es delegada de su curso. Perfiles como éstos son los que buscan las empresas.

Resultados: un 67% de los estudiantes contratados.

Empresas como GH Induction Group, Abbott, Acciona, Airbus Group, Alfatec, Amazon, BP, Celestica, Consum, Ford, GMV, Grefusa, Indra, Leroy Merlin, Lidl, Mahle Nagares, PWC, Stadler, Torrecid y Yanfeng no han querido perderse el QdaT. Porque la jornada funciona.

En 2015, el 37% de los estudiantes acabaron contratados, y un año después el porcentaje subió al 67%. Pablo Yácer fue uno de ellos. Participó en la segunda edición de QdaT y, como resultado, recibió la llamada de siete empresas diferentes. Al final, se decantó por Amazon. Pasó un trimestre en Reino Unido, aprendiendo los procesos de la empresa, y ahora es shift manager en la delegación que la multinacional ha inaugurado en Paterna.

QdaT, un laboratorio para conocerse.

Finalmente, la III edición de QdaT tuvo **como ganador al equipo azul de Alejandro González**, que está compuesto por Claudia Abellán, Guillermo Deltell, Julio Escuderos, Verónica García, Silvia Giménez, María José Hidalgo, Antonio Jiménez, Manuel Martínez, Javier Selma. Se llevan el reconocimiento de las empresas y una tableta digital para cada uno.