

Jornada QdaT (3ª Edición)



La UPV busca 100 jóvenes para su jornada de captación de talento con empresas. El plazo de inscripción, abierto hasta el próximo 15 de octubre.

[19/09/2017]

La Universitat Politècnica de València (UPV) ha abierto el proceso de selección para su jornada de Captación de Talento, que tendrá lugar el próximo 30 de noviembre y a través de la cual, en su edición del año pasado, 66 jóvenes lograron su incorporación laboral a alguna de las empresas participantes.

Para poder participar, los candidatos deben superar las cuatro fases eliminatorias de esta tercera edición del programa QdaT, iniciativa impulsada por la UPV, a través del Servicio Integrado de Empleo (SIE)- que tiene por objetivo la promoción del talento de sus estudiantes ante empresas de primer nivel nacional e internacional.

La primera de las fases consiste en cumplimentar los datos personales y enviar el currículum. El plazo permanecerá abierto hasta el domingo 15 de octubre a las 23.59 horas.

Requisitos de inscripción

Los seleccionados deberán ser estudiantes de la UPV de último curso de grado, de máster oficial o encontrarse realizando un doctorado. También pueden presentarse aquellos titulados UPV que hayan finalizado sus estudios a partir del 1 de enero de 2016. En todo caso, los aspirantes deberán tener un nivel equiparable al B2 de inglés.

Buscamos perfiles con buen expediente académico y, además, se valorarán otros aspectos como los idiomas, las prácticas en empresa, ser deportista de élite, estudios en el conservatorio, haber formado parte de un equipo de Generación Espontánea UPV o estancias en el extranjero. Consideramos estos aspectos tan importantes como el expediente académico ya que todos ellos dan valor y os forman en competencias como el trabajo en equipo, comunicación, liderazgo, capacidad de adaptación, es decir, competencias muy demandadas por las empresas en estos momentos.

Dinámica de grupos y remisión de información curricular a las empresas

Una vez realizada correctamente la inscripción, citaremos a los participantes en grupos de 15 personas para realizar una dinámica de grupos que tendrá lugar entre el 2 y el 20 de octubre. Dicha dinámica consistirá en una breve presentación de cada uno/a, así como una actividad que se pondrá en común dentro del equipo, a través de esta actividad valoraremos las competencias citadas anteriormente.

Superada esta segunda fase, los candidatos deberán remitir su información curricular del 30 de octubre al 7 de noviembre para la publicación de un dossier que se entregará a las empresas. En él, quedarán plasmados los objetivos profesionales, logros y puntos fuertes curriculares.

Networking con las empresas participantes

De estas entrevistas y pruebas saldrán los 100 candidatos finalistas que participarán en el evento que tendrá lugar el día 30 de noviembre de 2017

Noticias destacadas



Ingeniería Aeroespacial, nota de acceso más alta

El 98,1% de las plazas ofertadas por la Universitat Politècnica de València para el curso 2017-2018, adjudicadas



Modelización del comportamiento

La población con alto riesgo de suicidio en España se multiplicará por 8 en un lustro



Generación Espontánea en UPV TV

Jorge (Euroavia Valencia): "No estás en clase viendo cómo se encaja un tornillo, bajas al taller y lo encajas"



Experimenta 2017

La Escola d'Estiu UPV acerca la ciencia a los más pequeños



Proyecto Cobiophad

Investigadores de la UPV desarrollan un nuevo sistema eficiente, rápido, sencillo y económico de detección de alergias



Desafío Aporta 2017

Los proyectos de la UPV Sofcivics y Licitatio, entre los seleccionados por Red.es



QS Top 50 Under 50

La Universitat Politècnica de València, entre las mejores universidades del mundo con menos de 50 años de vida



Entre los más eminentes

La Academia de las Ciencias celebra el solemne acto de recepción de Avellino Corma como asociado

en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de la UPV y que contará con la asistencia de los directores de Recursos Humanos de importantes empresas españolas y multinacionales afincadas en nuestro país, multinacionales que están buscando a los mejores universitarios para ofrecerles programas de prácticas y ofertas de empleo.

Abbott, Airbus, Alfatec, Cegos, Celéstica, GH Inducción, GMV, Grefusa, Indra, Leroy Merlin, Lidl, Mahle- Nagares, PWC y Torrecid.son las compañías que ya han confirmado su participación en esta tercera edición.

A través de divertidas dinámicas en grupo y pruebas, los estudiantes seleccionados para participar en esta jornada tendrán oportunidad de demostrar ante los representantes de estas firmas su talento, así como sus habilidades y competencias de trabajo en equipo, la resolución de problemas, capacidad de improvisación, etc. A la vez que conocen de cerca a los responsables de recursos humanos de las empresas participantes y éstas descubren a los candidatos en su estado puro, alejado de lo encorsetado y frío de un currículum o entrevista de trabajo.

Trampolín laboral

Pero esta jornada no solo dará la oportunidad a los finalistas de contactar y generar networking con directores de Recursos Humanos de grandes empresas, sino también de acceder al mercado laboral. De hecho uno de los objetivos de este proyecto es facilitar el acceso al mercado laboral de los participantes. Así, de los 100 participantes en la segunda edición, 66 se han incorporado al mercado laboral de los cuales 44 son de contratos laborales y 22 de prácticas en empresa.

Si quieres ser uno de los 100 seleccionados de esta tercera edición, ya puedes inscribirte y encontrar toda la información en el enlace que figura a continuación.

El reconocimiento a la empresa que más titulados contrate y el Club de Empleo UPV completan el programa QdaT

Junto a celebración de la jornada 'Captación de Talento', el programa QdaT incluye tres líneas más de actuación. Por un lado, se ha creado el Club de Empleo UPV, que ofrece la oportunidad de hablar con técnicos de RRHH de grandes compañías que forman parte del Club Exclusivo de Empresas que colabora con el SIE-UPV, además de organizar cada mes visitas y reuniones informales con las empresas que permite a los estudiantes conocer de primera mano el sector en el que les interesa desarrollarse profesionalmente y contactar con las mejores en cada ámbito. También se ofrece la corrección personalizada de currículos por parte de técnicos del SIE, así como cualquier otra actividad propuesta por la propia empresa que sea de interés para los que estáis buscando empleo.

No dudes en participar e insíbete, tú puedes ser uno/a de los seleccionados.

Mas información

- Inscripción