En busca del talento

Se ha celebrado la III edición de QdaT, un evento exclusivo de la UPV para retener expedientes brillantes en empresas que operan en España

[01/12/2017]

La Tierra ya no es habitable. Es necesario crear un nuevo mundo. Con esta hipótesis de partida, arrancó la 3ª edición de QdaT, la jornada que ha organizado la Universitat Politècnica de València para ayudar a los empleadores a encontrar el talento que andan buscando. Participaron 100 estudiantes brillantes de los últimos cursos de la UPV y una treintena de responsables de recursos humanos de grandes empresas.

Durante 4 horas, se llevaron a cabo hasta tres dinámicas diferentes, dirigidas por la consultora Cegos, especialista en procesos de selección. Antes, los estudiantes habían tenido que superar dos eliminatorias previas, en las que se habían examinado sus expedientes académicos y sus competencias. Por último, en la ronda final, los alumnos, en grupos e individualmente, defendieron soluciones originales a los diferentes retos planteados. Mientras, los ojeadores se pasearon ojo avizor anotando los puntos fuertes de cada candidato

Un aeronáutico que vuelve de las antípodas y una veterinaria bregada en mataderos ingleses

Alejandro González tiene veintipocos años. Ha llegado a esta fase del proceso con una gran confianza en sus posibilidades. Hace dos años, al terminar el Grado en Ingeniería Aeroespacial en la UPV, se marchó por su cuenta a Australia para mejorar su inglés y probar fortuna. Allí conoció a un joven valenciano y juntos se dedicaron a vender viviendas en las antípodas de España. A la vuelta, fundaron una inmobiliaria. Sin abandonar la gestión de la empresa, aceptó un empleo como ingeniero en Arcadio Gregori y, un año después, retomó sus estudios de máster en la UPV.

Marina Ruiz es otra de las aspirantes de esta convocatoria. Esta cordobesa infatigable es veterinaria. Ha trabajado en España, en laboratorios con altos estándares de calidad y en Inglaterra, en la inspección de mataderos. A su vuelta, se ha matriculado en el Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de Alimentos de la UPV. Actualmente, colabora con el Departamento de Tecnología de Alimentos gracias a una beca y es delegada de su curso.

Perfiles como estos son los que buscan las empresas. Carlos Sastre es el director de Recursos Humanos de GH Induction Group, adquirida recientemente por holding industrial ParkOhio, que cotiza en el Nasdaq. Ha estado en la UPV analizando expedientes para su organización. “Tener una o

Noticias destacadas

Por su estudio sobre aislamiento acústico
Manuel Jesús Parrilla, doblemente titulado por la UPV, gana el XV Premio Andrés Lara para Jóvenes Investigadores 2017

Ingeniería de competición
MotoR-UPV, integrada por alumnos de Generación Espontánea, campeona de España de velocidad en la categoría SSP300

Premios Goya 2018
Dos de los diez cortos de animación preseleccionados, 'The Neverending Wall' e 'Impromptu', producidos por la UPV

MiFID II
La UPV, entre las seis únicas entidades españolas habilitadas por la CMNV para acreditar personal financiero a partir del próximo enero

Arte total
Cristina De Middel, licenciada en Bellas Artes por la UPV, Premio Nacional de Fotografía 2017

¡Cuatro en raya!
Los profesores de la UPV Camila Mileto y Fernando Vegas, premiados en Valencia, Bruselas, Ottawa y Nueva York

CoverWallet
Foundation Capital, que apostó por Netflix, invierte 15,7 millones en una start-up del ingeniero UPV Iñaki Berenguer

Aviones en los que no se oye el motor
Un nuevo sistema de control acústico distribuido permite crear zonas de confort auditivo independientes

dos titulaciones o varios másteres ya no es determinante. Ahora buscamos competencias: que los titulados se integren correctamente en un equipo multidisciplinar, que sepan tomar decisiones, que sean capaces de formular juicios a partir de informaciones incompletas, que quieran viajar...”

Resultados: un 67% de los estudiantes contratados

Como GH Induction Group, las empresas Abbott, Acciona, Airbus Group, Alfatec, Amazon, BP, Celestica, Consum, Ford, GMV, Grefusa, Indra, Leroy Merlin, Lidl, Mahle Nagares, PWC, Stadler, Torrecid y Yanfeng tampoco han querido perdérselo. Porque la jornada funciona.

En 2015, el 37% de los estudiantes acabaron contratados, y un año después el porcentaje subió al 67%. Pablo Yácer fue uno de ellos. Participó en la segunda edición de QdaT y, como resultado, recibió la llamada de siete empresas diferentes. Al final, se decantó por Amazon. Pasó un trimestre en Reino Unido, aprendiendo los procesos de la empresa, y ahora es shift manager en la delegación que la multinacional ha inaugurado en Paterna.

QdaT, un laboratorio para conocerse

Finalmente, ha ganado el equipo azul de Alejandro González, que está compuesto por Claudia Abellán, Guillermo Deltell, Julio Escuderos, Verónica García, Silvia Giménez, María José Hidalgo, Antonio Jiménez, Manuel Martínez, Javier Selma. Se han llevado el reconocimiento de las empresas y una tableta digital para cada uno.

Pero, como dijo el rector de la Universitat Politècnica de València, Francisco Mora, en la presentación del evento, “hoy todos ganamos. QdaT es un laboratorio para conocerse y para intentar sacar la mejor versión de uno mismo. Para vosotros, supone una oportunidad estupenda de descubrir los puntos fuertes y débiles. Y, a la UPV, nos ofrece una situación inmejorable para escuchar a las empresas y seguir aprendiendo”.

Más información

Noticia en UPV TV