# QdaT, el evento de la UPV en el que sus mejores alumnos entran en contacto con grandes empresas

**REDACCIÓN E3** | 01/12/2017

**Archivado en:** Cegos Francisco Mora QdaT Universitat Politècnica de València (UPV)

La Tierra ya no es habitable. Es necesario crear un nuevo mundo. Con esta hipótesis de partida, ha arrancó ayer la 3ª edición de QdaT, la jornada organizada por la Universitat Politècnica de València (UPV) para ayudar a los empleadores a encontrar talento. Participaron 100 estudiantes de los últimos cursos de la UPV y una treintena de responsables de recursos humanos de grandes empresas.

Foto de familia de alumnos y representantes de empresas participantes en el evento QdaT.

Durante 4 horas, se llevaron a cabo hasta tres dinámicas diferentes, dirigidas por la consultora Cegos, especialista en procesos de selección. Antes, los estudiantes tuvieron que superar dos eliminatorias previas, en las que se examinaron sus expedientes académicos y sus competencias. Por último, en la ronda final, los alumnos, en grupos e individualmente, defendieron soluciones originales a los diferentes retos planteados.

Carlos Sastre, director de Recursos Humanos de GH Induction Group, adquirida recientemente por el holding industrial ParkOhio, estuvo en la UPV analizando expedientes para su organización. “Tener una o dos titulaciones o varios másteres ya no es determinante. Ahora buscamos competencias: que los titulados se integren correctamente en un equipo multidisciplinar, que sepan tomar decisiones, que sean capaces de formular juicios a partir de informaciones incompletas, que quieran viajar…”.

En palabras del rector de la UPV, Francisco Mora, “QdaT es un laboratorio para conocerse y para intentar sacar la mejor versión de uno mismo. Para los alumnos, supone una oportunidad estupenda de descubrir los puntos fuertes y débiles. Y, para la UPV, nos ofrece una situación propicia para escuchar a las empresas y seguir aprendiendo”.