

Rafael Juan: "Innovación, talento y clima laboral son las claves del éxito empresarial"

Por REDACCIÓN - 14 Junio, 2017



Rafael Juan, durante la ponencia.

Compañías de todo tipo se enfrentan al reto de identificar y aprovechar las oportunidades que pueden ofrecerles las nuevas tecnologías que están transformando su relación con los consumidores. En este sentido, la universidad puede ofrecerles las herramientas necesarias. Así lo ha subrayado el rector de la Universitat Politècnica de València, Francisco Mora, en la inauguración de la Jornada Talento, Transformación Digital y Transferencia.

Una treintena de empresas que colaboran de forma habitual con la institución valenciana han participado hoy en este encuentro patrocinado por la Cátedra de Cultura Directiva y Empresarial. Para el vicerrector de Empleo y Emprendimiento de la UPV, José Millet, esta jornada tiene como objetivo analizar las necesidades del sector empresarial. Entre ellas, "la mejora de la captación de talento o la transferencia del conocimiento generado en la universidad a la empresa".

Explora, un canal directo con la I+D+i generada en la UPV

La Jornada Talento, Transformación Digital y Transferencia se ha estructurado en ponencias y exposiciones de casos reales. La primera charla, a cargo del jefe del Servicio de Promoción y Apoyo a la Investigación, Innovación y Transferencia de la UPV, Fernando Conesa, ha versado sobre "Cómo aprovechar las oportunidades en I+D+i que ofrece la UPV a las empresas".

Conesa ha recordado que la Universitat Politècnica de València cuenta con 19 institutos universitarios de investigación, 25 centros propios de I+D y 41 departamentos universitarios, encargados de la docencia y la investigación. Asimismo, dispone de una cartera de más de 300 patentes. Son centenares las líneas de investigación y miles los proyectos en los que trabajan. Para agilizar las relaciones entre empresa y universidad, la UPV dispone de un portal donde las compañías pueden "explorar la oferta tecnológica de la Universitat Politècnica de València".

Además, como ha indicado Conesa, en estos momentos, en la UPV "somos 4.500 personas trabajando en I+D, lo que representa el 15% en la Comunitat Valenciana". Respecto a la financiación destinada a investigación, el jefe del Servicio de Promoción y Apoyo a la Investigación, Innovación y Transferencia ha apuntado que "la mitad procede de fondos públicos y la otra mitad, del sector privado". El nuevo paradigma H2B (Human to Business).

"El epicentro son las personas", ha declarado Mónica Deza durante su ponencia "Transformación digital: el nuevo paradigma H2B". Quien fuera vicepresidente de innovación de McCann Worldgroup, líder internacional de comunicación, ha afirmado que "venimos de una era donde hay mucha información, pero la atención es un bien escaso".

Con más de 20 años de experiencia en los campos de los nuevos medios, publicidad y marketing, Deza ha resaltado que "la transformación digital es una evolución de empresas, marcas, productos y personas". En este sentido, todos los sectores de negocio deben reposicionarse en el nuevo paradigma H2B, uniendo innovación y creatividad como resultado de una decisión de estrategia para obtener un impacto positivo. Porque, los cambios todavía no han terminado, y "estamos racionalmente sobrecargados y emocionalmente desatendidos".

Gestión del talento

En esta línea ha proseguido Pilar Gómez Acebo en su charla, "Gestión del talento: tecnología del comportamiento". Licenciada en Sociología y Ciencias Políticas y Máster en Recursos Humanos y de Dirección de Empresa, esta experta en asesoramiento ha matizado la necesidad de gestionar el talento. Porque "la clave está en la toma de decisiones a nivel de comportamiento".

Todo ello representa un reto y una oportunidad para las organizaciones y para las personas. "Hay que empezar a crecer por dentro para dar respuesta a lo que nos llega de fuera". Además de la experiencia y las habilidades de dirección, sobre la carrera de una empresa o una persona influyen también el estilo, la imagen, la reputación y las relaciones con los demás. Como ha recalcado Gómez, "todo ello va a la cuenta de los resultados".

La Jornada Talento, Transformación Digital y Transferencia, organizada por el Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, se ha completado con las exposiciones de dos casos reales en empresa a cargo de Anabel León Benavente, Information Technology Business Partner de Bayer y Rafael Juan Fernández, consejero delegado de Productos Dulcesol, quien han destacado que "la innovación, talento y clima laboral claves son el éxito empresarial".

Para ver las noticias más destacadas de hoy, [pincha aquí](#)

REDACCIÓN