



Nota de prensa

La Universidad Politècnica de Valencia impulsa de nuevo la empleabilidad de los jóvenes universitarios a través de la segunda edición del programa QDAT

La UPV da la oportunidad a 100 jóvenes universitarios para demostrar su talento en tiempo real a 25 grandes empresas que operan en nuestro país.

Es innegable que la crisis ha llevado a muchos jóvenes a abandonar nuestro país en busca de posibilidades de empleo. Esta realidad es especialmente alta en los jóvenes, **cuya tasa de paro es más del doble que la nacional** (53,2% frente a 23,78%), según datos del [Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

Además, en el Índice de Competitividad por el Talento Global presentado en Davos en enero de este mismo año, España ha pasado a ocupar uno de los peores puestos de la lista de este ranking mundial en cuanto a “fuga de cerebros”.

En este contexto, son de vital importancia programas tales como QdaT, iniciativa pionera en España organizada por segundo año consecutivo por el Servicio integrado de Empleo de la Universidad Politècnica de Valencia (UPV) que busca promover la visibilidad y empleabilidad del talento universitario español.

Este programa, que se celebrará el próximo 1 de diciembre en la Universitat Politècnica de Valencia, pondrá en contacto a los 100 jóvenes con más talento y competencias con las direcciones de recursos humanos de grandes empresas nacionales e internacionales mediante una metodología propia en la que se prima más las competencias y habilidades de los universitarios y recién licenciados que la propia nota media académica que tengan, así como la titulación específica que ostenten.

En “**QdaT 2016**” participarán más de 25 grandes empresas con sede en España tales como: **Amazon, Airbus Group, Abbot, Altran, Bayer, Cegos, Consum, Dafsa, Deloitte, Ford, GH Electrotermica S.A., Grefusa, GMV, Leroy Merlin, Lidl, Nagares, PwC, Samsung, SPB, SRG Global, Stadler, Torrecid, Vodafone y Yanfeng Automotive Interiors.**



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA



Durante esta jornada, los **directores de Recursos Humanos** presenciarán cómo trabajan los 100 jóvenes elegidos y cómo toman decisiones y desarrollan un proyecto en tiempo real. Una de las grandes novedades que presenta esta nueva edición es que la dinámica de grupo **se llevará a cabo totalmente a través de dispositivos móviles.**

*QdaT tiene como objetivo principal **promover la empleabilidad del talento universitario formado en la UPV.** La dinámica que pone en marcha esta universidad pública es muy diferente a otras iniciativas existentes y de probado éxito. Ya en la primera edición, el año pasado, se consiguió un alto porcentaje de incorporaciones de estudiantes y titulados/as entre las empresas participantes.*

El plazo de inscripción para participar en esta jornada se cerró el pasado domingo 16 de octubre con más de 400 solicitudes. Durante las siguientes semanas, se realizarán diferentes procesos de selección mediante dinámicas y entrevistas grupales a través de las cuales se seleccionarán a los 100 mejores.

Con esta iniciativa la Universidad Politécnica de Valencia, desea ser el nexo de unión entre el talento universitario y las empresas comprometidas con el empleo.