

Conquistando talento

La UPV pone en contacto a 100 alumnos brillantes con directores de recursos humanos de 18 empresas de primer nivel para evitar la fuga de cerebros

[03/12/2015]



La Universitat Politècnica de València (UPV) ha celebrado esta mañana, en sus instalaciones del campus de Vera (Valencia), la jornada 'Conquistando talento', una iniciativa pionera que ha puesto en contacto a 100 universitarios con un perfil académico excelente y una proyección curricular de alto potencial, con directores de recursos humanos de 18 grandes empresas: Airbus Group, Altran, Bayer Cropscience, Consum, Dulcesol, Faurecia, Ford, Grefusa, Ikea, Indra, Martínez Loriente, PWC, Samsung, SRG Global, Torrecid, Yanfeng Automotive Interiors, Vossloh y Cegos.

Integrado en QdaT, el programa de la UPV que tiene por objetivo evitar la fuga de talento universitario al extranjero, el evento ha comenzado con un vídeo de ánimo del actor Santiago Segura, ideado con el fin de relajar a los universitarios y animarlos de cara a su participación en la jornada.

Book de talento para las empresas

Posteriormente, los 100 estudiantes han sido aleatoriamente divididos en equipos de 10, diferenciados por pulseras de colores. Distribuidos en una mesa por grupo, los participantes han tenido la oportunidad de demostrar, a través de diversos juegos, sus competencias en comunicación, empatía, imaginación y trabajo en equipo.

Todo ello frente a la atenta mirada de los directores de recursos humanos de las grandes compañías, que previamente disponían de un book de talento, con información de todos los estudiantes, realizado por el Servicio Integrado de Empleo (SIE-UPV), organizador del evento.

10 tablets para el equipo dorado, ganador con el proyecto "Click and Go"

Una vez representadas por todos los grupos las soluciones a los problemas, los ojeadores han elegido como vencedor al proyecto "Click and Go", del equipo dorado, integrado por los estudiantes de la UPV Isabel Alonso (Máster Universitario en Artes Gráficas), David Ballester (Grado en Arquitectura Técnica), Roberto Alegre (Grado en Ingeniería Aeroespacial), Salvador Berenguer (Grado en Ingeniería Aeroespacial), Anna María Bayarri (Máster Univ. en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos), Jesús Barrera (Máster Univ. en Ingeniería Aeronáutica), Vicent Asensio (Máster Univ. en Ingeniería Industrial), Ricardo Abad (Grado en Ingeniería Biomédica), Alejandro Barberá (Grado en Ingeniería Informática) y Said Aboali (Máster Univ. en Ingeniería Aeronáutica).

Como premio, cada uno de los miembros del equipo ganador, ha sido obsequiado con una tablet, a lo que sin duda cabe añadir la imagen que muchos de ellos han transmitido a los directores de recursos humanos de 18 grandes empresas españolas y multinacionales afincadas en territorio nacional.

50 acuerdos marco sobre empleabilidad, el reconocimiento a la empresa que más titulados contrate y la creación del Club de Empleo UPV completan el programa QdaT

Junto a celebración de la jornada 'Conquistando Talento', el programa QdaT incluye tres líneas más de actuación. Por un lado, se ha creado el Club de Empleo UPV, que se reúne cada 15 días para asesorar y resolver cualquier duda acerca de los procesos de búsqueda del mismo.

Por otro, dado que a través del SIE-UPV las empresas que lo deseen pueden trasladar ofertas de trabajo, la UPV premiará, al finalizar el curso académico, a la compañía que más contratos laborales haya firmado con titulados de la institución.

Además, con la finalidad de obtener el compromiso deseado en materia de empleo por parte de las empresas colaboradoras, se firmarán, con 50 de ellas, acuerdos marco que incluyan la realización de acciones que faciliten la inserción laboral de los egresados UPV.

Más información



<http://www.upv.es/noticias-upv/noticia-7858-conquistando-ta-es.html>