

**¡Estudiantes  
y titulados,  
aquí  
comienza  
vuestro futuro  
profesional!**





# PRESENTACIÓN DEL FORO e<sup>2</sup>







**D. FRANCISCO JOSÉ MORA MAS**  
EXCMO. Y MAGNÍFICO SR RECTOR DE LA  
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

La Universitat Politècnica de València se toma muy en serio el trabajo y el futuro laboral de sus universitarios y, a punto de cumplir su medio siglo de actividad, lidera ambiciosos proyectos internacionales como CoSIE, de reciente creación, que ha nacido en el marco del programa Horizon2020 de la Unión Europea. Por otro lado, la UPV cuenta con el Observatorio de Empleo, que este año cumple su décimo aniversario; analiza datos contrastados y oficiales para conocer la situación del empleo, realizando una importante labor de prospectiva. Las Cátedras de Empresa constituyen, a su vez, otra valiosa herramienta para completar la formación de nuestros estudiantes y formarles en conocimientos transversales de gran utilidad para el ejercicio de su futura profesión.

Cada año, en el mes de abril, la muestra del compromiso de la Universitat Politècnica de València con el empleo y el emprendimiento, y su fuerte implicación en las políticas activas de empleo se constatan con la celebración del Foro e2. Actividades intrínsecamente asociadas al empleo y al emprendimiento, enmarcadas en este foro que inaugura su XVIII edición, contribuyen a la inserción laboral y al emprendimiento del alumnado.

El objetivo fundamental del encuentro se concreta en el fomento de las alianzas y la colaboración para encauzar de forma satisfactoria recursos humanos cualificados en el mercado laboral, e introducir los currículos que reúnen la formación integral de calidad ofrecida en las titulaciones impartidas por la Universitat Politècnica de València, a la efectiva demanda de las empresas y de la sociedad en general. Surgen nuevas oportunidades que aportarán un alto valor añadido a las empresas e instituciones de quienes comienzan su andadura laboral o desean un cambio para la mejora de la carrera profesional.

Durante una semana, las actividades de empleabilidad y emprendimiento se convierten en el foco de atención de la Universitat Politècnica de València, culminando con la presencia de las empresas e instituciones asistentes en el Foro e2. Produce una gran satisfacción el constante crecimiento en la participación de reputadas empresas e instituciones, a nivel regional, nacional e internacional, cuya cifra traspasa el centenar.

Deseo transmitir la cordial bienvenida a las nuevas entidades que se incorporan a este Foro e2, y quiero expresar el reconocimiento a las empresas e instituciones que, año tras año, contribuyen a la consolidación del encuentro. A unas y a otras, vaya mi sincero agradecimiento por su presencia en el Foro e2 y por su demostrado compromiso con la universidad.



**D. RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ**  
HONORABLE SR. CONSELLER DE ECONOMÍA  
SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS,  
COMERCIO Y TRABAJO

El Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria de la Universitat Politècnica de València reuneix cada any a més d'un centenar d'empreses i institucions que comparteixen el compromís social amb l'ocupació jove i de qualificat, així com a centenars d'estudiants, titulades i titulats, que es beneficien de les eines i oportunitats que aquest esdeveniment els ofereix per facilitar el seu salt al mercat laboral.

En 2017, les empreses participants van recollir un total de 11.132 currículums i més de 2.000 persones van assistir a les 85 activitats realitzades al voltant del fòrum.

Des de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, volem mostrar el nostre suport a aquesta iniciativa, que facilita als universitaris i graduats, conèixer en profunditat el funcionament del mercat laboral, contactar amb les grans empreses en els diferents sectors de activitat laboral, i aprendre de les experiències de professionals i líders d'opinió.

A la Comunitat Valenciana, la reducció de l'atur és un fet objectiu i una tendència consolidada en els últims anys. No obstant això, l'atur juvenil continua sent un dels problemes estructurals més difícils de resoldre dins del nostre mercat laboral.

Des de la Generalitat estem impulsant un nou model econòmic basat en la reindustrialització, en la indústria 4.0, en el coneixement i la innovació. I dins d'aquest model, tenen molt a aportar els nostres joves universitaris, que constitueixen una generació de persones molt preparades, el talent de les quals s'ha de posar al servei del nostre teixit productiu.

En aquest sentit, resulta fonamental la col·laboració entre els diferents sectors productius, la Universitat i les diferents administracions, per millorar la inserció laboral dels nostres joves.

D'una banda les universitats, procurant interactuar amb les empreses perquè els estudis estiguen sempre actualitzats i alineats amb les seues necessitats, i de l'altra, les Administracions, impulsant polítiques i mobilitzant recursos per incentivar l'accés al treball dels joves.

Així ho estem fent des de la Generalitat, amb la posada en marxa del Programa AVALEM Joves, que mobilitzarà entre 2016 i 2020 més de 200 milions d'euros per atendre la situació en el mercat laboral dels menors de 30 anys.

Tot això, sense oblidar la importància de l'emprenedoria com a eixida professional. En aquest àmbit, la formació és molt important per al desenvolupament de competències emprenedores entre les persones més joves i per tal de fomentar el seu esperit emprenedor.

Hem de seguir treballant per millorar els nivells d'autoocupació i l'iniciativa empresarial entre els joves, incloent les diferents formes d'emprenedoria en el marc de l'economia social.

Esperem que la col·laboració entre les institucions i agents implicats, amb iniciatives com aquest Fòrum, ajude a seguir creant les condicions més favorables per donar aquesta capacitat de futur als nostres joves.



**D. ENRIC NOMDEDEU I BIOSCA**  
SECRETARI AUTONÒMIC D'OCUPACIÓ I  
DIRECTOR GENERAL DEL SERVEI VALENCIÀ  
D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ (SERVEF)

En el món actual, les noves tecnologies juguen un paper fonamental en pràcticament tots els àmbits i, com no podia ser d'altra manera, també en l'àmbit de l'ocupació. No obstant això, hi ha qüestions que no poden escapar dels espais de trobada i reflexió on compartir idees i experiències que enriqueixen respostes als reptes econòmics que se'ns presenten.

Per això, el Fòrum d'Ocupació i Emprenedoria E2 de la Universitat Politècnica de València, representa tota una referència anual en què els estudiants poden interactuar amb el teixit econòmic, de manera que totes dues vessants poden posar en comú aprenentatges que impulsen el seu avanç i, per consegüent, el progrés del nostre país.

Mitjançant les diverses activitats que s'hi realitzaran, el Fòrum incidirà directament en la potenciació dels instruments necessaris per tal de cercar ocupació, com són els seus coneixements i les seues habilitats, que resulten cabdals per a l'engegada de qualsevol projecte des d'una perspectiva emprenedora i innovadora.

Així doncs, la col·laboració entre el món universitari i el món empresarial és fonamental per tal d'assolir un dels principals objectius d'un nou model productiu: la generació de llocs de treball estables i de qualitat per a tothom i especialment per a la nostra gent més formada, així com la transmissió de coneixement a les empreses amb la finalitat d'incrementar-ne el valor afegit.

Tenim el convenciment del paper fonamental que juguem les institucions públiques per tal de revertir la situació d'emigració forçosa i atur que pateixen massa joves valencians i valencianes. Per això, des del govern valencià i concretament des del Servei Valencià d'Ocupació i Formació intentem combatre aquesta situació exprimint tant com podem les nostres possibilitats. Amb eixa finalitat, hem posat en funcionament Avalem Joves i Avalem Joves+, dos programes específics per millorar l'ocupabilitat i la formació de les persones joves menors de 30 anys. Aquests suposen una inversió de 205 milions d'euros en el període 2016/2020 que es traduiran, d'una banda, en diferents accions integrades d'orientació i formació, i de l'altra, en ajudes a la contractació que possibilitaran una primera experiència laboral per a 3.500 persones joves que seran contractades pels ajuntaments dels seus municipis.

Encara resta molta feina per fer si volem afirmar que hem eixit de la crisi, però les dades més recents ens permeten parlar de xicotetes victòries que confirmen una certa recuperació de l'ocupació al País Valencià: des de gener del 2017 a gener del 2018, l'atur ha baixat en 40.106 persones al nostre territori. No obstant això, no podem oblidar la necessitat de seguir esforçant-nos al màxim per tal d'aconseguir una major qualitat i estabilitat dels llocs de treball si volem ser capaços de redistribuir riquesa i benestar.

En definitiva, de la mà de les universitats i el teixit econòmic valencià, tenim el compromís de millorar el futur treballant el present, per tal d'assolir una economia al servei de les persones, que faça possible noves oportunitats de treball digne i estable per a la nostra gent.



**D. JOSÉ MILLET ROIG**  
SR. VICERRECTOR DE  
EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

Como Vicerrector de Empleo y Emprendimiento de la Universidad Politécnica de Valencia, es para mí un verdadero privilegio el reencontrarnos un año más en la celebración de la decimoctava edición foro de empleo y emprendimiento, foro E<sup>2</sup>.

Sin duda este evento representa el entorno propicio para que las empresas y la comunidad académica interactúen y encuentren el marco más propicio para su prosperidad, porque en definitiva es nuestra sociedad la que avanza cuando nuestras empresas son más competitivas y nuestros egresados alcanzan puestos de mayor cualificación. Todo ello es posible por la implicación y compromiso de las empresas, la apuesta decidida de la Universidad por la formación integral, la inserción laboral y el empleo de sus estudiantes, y por su puesto el convencimiento y predisposición de los estudiantes y egresados de la UPV. Año tras año el Foro representa una aproximación a la realidad, una misma realidad para todos, cada vez más competitiva y global, que nos permite adaptarnos mejor a los retos que desde la sociedad nos demandan.

Este año cumplimos la mayoría de edad de una forma muy especial, ya que es la edición con mayor número de empresas participantes. Un total de 110 empresas e instituciones es la cifra que se baraja este año, **todas ellas** se han interesado en nuestros estudiantes y titulados y durante estas fechas se acercarán a nuestro campus para ofrecer su potencial y conocer nuestro talento. **Todas ellas**, estarán interactuando el 25 y 26 de abril con toda nuestra comunidad universitaria. **A todas y cada una de ellas** les quiero expresar mi más sincera gratitud por seguir confiando en nosotros.

Vaya por delante mi agradecimiento al gran equipo del Servicio Integrado de Empleo en particular y a la comunidad universitaria en general, que con su esfuerzo e ilusión hace posible este evento y son capaces de superarse año tras año, innovando y aportando continuamente mejoras.

A todos y cada uno de los estudiantes y egresados de la UPV, os animo aún más si cabe a que aprovechéis al máximo estos días del Foro y el sinfín de actividades que os hemos preparado durante toda la semana, y la semana previa, que podréis consultar en el App que hemos desarrollado, así como en las redes sociales, todo ello con el fin de adaptarnos a nuestros tiempos. Pero sobre todo disfrutad, poner en valor vuestro talento y sacadles el máximo partido a estos días.

Disfrutad intensamente de estos días. Os deseo un feliz foro e2 2018.



## EDITORIAL

Un año más, celebramos el Foro de Empleo de la Universitat Politècnica de València, este año se cumple la XVIII edición, en el que, Empresas e Instituciones vienen a nuestra Universitat con el fin de captar el talento de nuestro alumnado y de nuestros titulados/as.

Durante la última semana de abril, la Universitat Politècnica de València a través del Servicio Integrado de Empleo, realizará actividades formativas, encaminadas a facilitar la empleabilidad de los estudiantes y titulados/as. El objetivo de este evento es dotar a la comunidad universitaria de los instrumentos necesarios para mejorar sus aspectos curriculares y que de este modo puedan conseguir el éxito profesional ante las empresas e instituciones que estarán presentes durante los días 25 y 26 de abril en el Foro UPV.

Este año, se ha conseguido superar el dato histórico del número de empresas asistentes al mismo. Se contará con la asistencia de 110 empresas e instituciones que buscan talento UPV, esto pone de manifiesto el interés de las empresas por mantener relaciones y alianzas con la Universitat.

Durante estos días, las empresas realizarán charlas y conferencias dirigidas a la comunidad universitaria en general, ofreciendo una oportunidad inestimable de conocimiento sobre las tendencias y necesidades del entorno productivo del mercado laboral.

El Foro e UPV, se emplaza como viene siendo habitual, en el Bulevar, junto a la Casa del Alumno, enclave

perfecto de este gran evento profesional. Como novedad este año, las charlas y conferencias que las empresas realizan, se trasladan a la zona del Bulevar, junto a los stands, habilitando un espacio para tal fin. El Foro UPV, supone una gran oportunidad para cuantos buscan empleo, permitiéndoles entrar en contacto directo con los responsables de las empresas, entregar el currículum y realizar entrevistas de selección.

En esta nueva edición se cuenta, como viene siendo habitual, con la presencia de empresas e instituciones de ámbito internacional además de la Red Eures, que ofrecen oportunidades profesionales en Europa.

La semana previa al foro, el Servicio Integrado de Empleo, pone a disposición un equipo de expertos en orientación y gestión de empleo, que revisarán los currículos de las personas interesadas.

Como viene siendo habitual en otras ediciones, en la Casa del Alumno, se realizarán actividades orientadas a la inserción laboral, así como, se contará con la participación de las diferentes asociaciones de Generación Espontánea, y los proyectos que se llevan a cabo actualmente.

Para finalizar, transmitir el agradecimiento a todas las personas que nos visitan en el Foro de Empleo UPV, a las empresas e instituciones que participan y colaboran en el mismo, a la comunidad universitaria en general por hacerlo suyo también, y especialmente, al personal del Vicerrectorado de Empleo y Emprendimiento que lo hacen posible un año más.

[WWW.SIE.UPV.ES/FORO](http://WWW.SIE.UPV.ES/FORO)





**SERVICIO  
INTEGRADO  
DE EMPLEO**

 **SIEUPV**

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

[www.sie.upv.es](http://www.sie.upv.es)

EL **SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO (SIEUPV)** DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA, BAJO LA DEPENDENCIA DEL **VICERRECTORADO DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO**, GESTIONA LAS COMPETENCIAS DE EMPLEO DELEGADAS EN ESTE VICERRECTORADO. EL SIEUPV ES EL ÓRGANO IMPULSOR Y GESTOR DE CUANTAS INICIATIVAS SE ADOPTAN EN MATERIA DE EMPLEO EN ESTA UNIVERSIDAD Y TIENE COMO OBJETIVO CONTRIBUIR A LA MEJOR INSERCIÓN LABORAL DE SUS TITULADOS.

El SIEUPV fomenta y gestiona la realización de **prácticas** y proyectos de fin de grado y de máster en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos **orientación profesional** y **formación para el empleo**, desarrolla políticas activas de **intermediación laboral** entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el **observatorio de empleo**.

El SIEUPV es el responsable de la promoción y coordinación del programa de **Cátedras y Aulas** de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido colaborar con la Universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

Así mismo es el responsable de dirigir y apoyar a la **Fundación Servipoli**, cuyo objetivo es complementar la formación de los estudiantes mediante experiencia laboral, prestando servicios de apoyo a diferentes tareas de unidades y servicios de la UPV. El SIEUPV representa a la Universitat en el patronato de la Fundación Servipoli.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos y titulados los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral.

La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces Universidad y SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIEUPV establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, a través de las prácticas en empresas y la formación en competencias, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. La fidelidad con nuestros colaboradores es esencial en nuestro día a día, sin olvidar el trabajo y reto que nos planteamos para que cada año, nuevas empresas inicien su colaboración con el SIEUPV, para prácticas en empresas en España y en el extranjero, para ofertar empleo para los titulados de esta Universidad o para patrocinar una Cátedra de empresa.

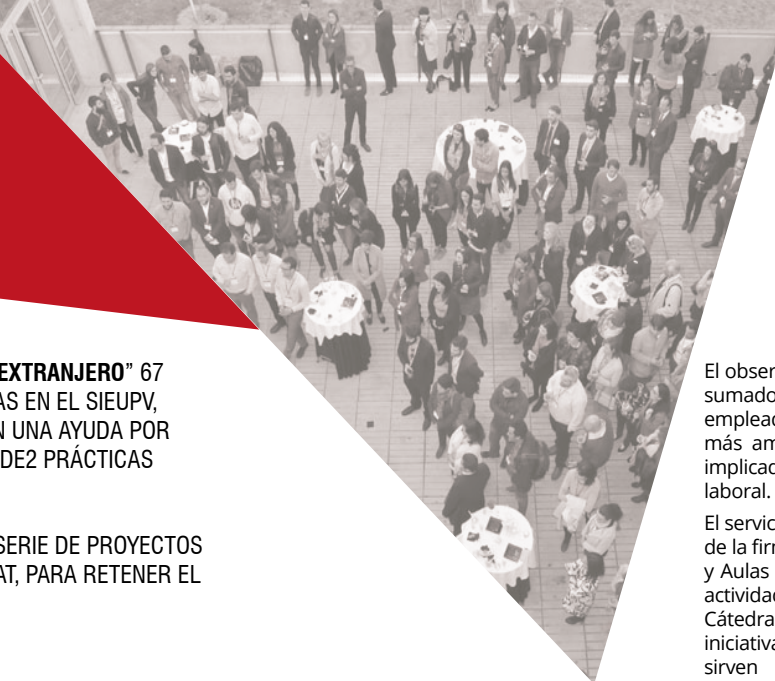
Destacar la oportunidad que distintas instituciones ofrecen a nuestros estudiantes a través de la oferta directa de prácticas en las mismas o bien a través de acuerdos firmados que llevan consigo el lanzamiento de distintos programas. Este año, el programa de la "Consellería de Agricultura, Medio ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural" gestionó 76 prácticas, la "Consellería de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio" 31 prácticas, el "Instituto Cartográfico Valenciano" 8 prácticas, y el "Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE)" 8 prácticas.

## PRÁCTICAS EN CIFRAS

Durante el año 2017, un total de 5.157 estudiantes realizaron un total de 8.572 prácticas en empresas en España y el Extranjero mediante los programas de cooperación educativa, en un total de 2.526 empresas e instituciones. De estas empresas e instituciones, un 40% son entidades que han acogido estudiantes en prácticas por primera vez. Como características que encierran estas prácticas mencionar que el promedio de meses es de 3,07, con una duración de 6,26 h/día, el 33,18% fueron alumnas frente al 66,2 % de alumnos. Un total de 96% de estas prácticas tuvieron bolsa de durante el 2017 una bolsa que asciende a un total de 9.520.782,92 €

Las 8.572 prácticas gestionadas en el 2017 provienen de distintas formas de gestión. Un porcentaje tiene como origen la autocandidatura, no obstante, el SIEUPV, a través de sus unidades de prácticas realiza una fuerte y consolidada gestión de ofertas al servicio de las empresas que buscan estudiantes y de los estudiantes que buscan empresa. Destacamos que durante el 2017, se gestionaron 3.204 ofertas de estudiantes en prácticas en empresas e instituciones con entorno a 40.000 inscripciones de estudiantes.





EN EL ÁREA DE “PROGRAMAS DE TITULADOS EN EL EXTRANJERO” 67 ESTANCIAS DE TITULADOS UPV FUERON GESTIONADAS EN EL SIEUPV, DESTACAR QUE DE ESTAS ESTANCIAS 52 RECIBIERON UNA AYUDA POR PARTE DEL PROGRAMA PROPIO DE LA UPV “AYUDAS DE 2 PRÁCTICAS EXTRANJERO”.

DURANTE EL AÑO 2017 SE HAN CONSOLIDADO UNA SERIE DE PROYECTOS ENTRE LOS QUE CABE DESTACAR EL PROGRAMA QDAT, PARA RETENER EL TALENTO UNIVERSITARIO EN ESPAÑA.

Durante 2017, se han gestionado 1.576 ofertas de empleo solicitadas mediante las dos vías existentes en el servicio: Dirempleo Intermedia y Dirempleo en Línea. Dirempleo, el portal de empleo de la UPV, tiene como objetivo la intermediación laboral entre los/as titulados/as de la UPV demandantes de empleo y las empresas que necesitan incorporar personal técnico cualificado. Durante el año 2017 las empresas han podido utilizar dos formas de publicar las ofertas de empleo para el alumnado y titulados/as UPV mediante nuestra Web. Una primera forma es, Dirempleo Intermedia para las ofertas gestionadas con el apoyo del personal del SIE, y otra Dirempleo en Línea para las ofertas de empleo de las empresas que quieren una relación directa con los demandantes de empleo.

Durante este 2017 el SIE ha continuado prestando el servicio de intermediación laboral, como Agencia de Colocación autorizada por el Sistema Nacional de Empleo con el N° de Identificación 100000017-T, en fecha 1 de abril de 2011.

La orientación profesional y formación para el empleo, es otro de los servicios de apoyo que pretende facilitar la adecuada inserción laboral de nuestros titulados/as UPV. Con ello se pretende facilitar a los estudiantes, mediante charlas en centros docentes, dicha orientación profesional e información necesaria para el empleo. Como reto se plantea el facilitar la integración en el mercado laboral del estudiante a través de la adquisición de las competencias más demandadas por el entorno empresarial. Con este fin se creó el “Curso de búsqueda activa de empleo y competencias transversales” destinado a estudiantes de Másteres Oficiales.

Venimos apostando por las nuevas tecnologías, poniendo en práctica nuevas formas de impartir los cursos formativos, como puede ser los cursos semipresenciales y la formación a distancia (on-line).

También destacar **poli (OrientAT)**, un nuevo espacio virtual de información, formación y orientación profesional creado, con el fin de facilitar conceptos básicos pero necesarios para alcanzar con éxito la inserción profesional.

El observatorio de empleo, durante el año 2017 se ha sumado a los programas de encuestas a titulados y empleadores; todo ello nos permite un conocimiento más amplio de la percepción de todos los actores implicados en los procesos de formación e inserción laboral.

El servicio tiene encomendada la promoción y gestión de la firma de Convenios para la creación de Cátedras y Aulas de Empresa, así como el seguimiento de sus actividades. Durante el año 2017 se han creado cuatro Cátedras de Empresa y seis Aulas de Empresa. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de Empresa sirven para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración con la UPV.

En el mes de abril se realizó el Foro de Empleo y Emprendimiento – Foro e2 2017, concebido como feria de empleo y emprendimiento, así como punto de encuentro directo entre empresas, estudiantes y titulados/as, con asistencia de 104 empresas e instituciones. La realización del Foro e2 es de un gran valor para nuestra universidad. Es un importante indicador de la confianza de las empresas y de los demandantes de empleo. Este año se ha continuado con el proyecto de internacionalización, contando con la presencia de representantes empresariales e institucionales de las delegaciones Eures de Alemania, Bélgica, Chequia, Comunidad Valenciana, Dinamarca, Francia, Lituania y Suecia, en el Espacio transnacional.

Se consolida en el 2017 la revisión de Curricula la “Jaima” preforo durante 3 días, con la asistencia de 12 empresas colaboradoras, en la cual se revisaron un total de 492cvs.

Con el fin de avanzar hacia la gestión de calidad total, en junio de 2011 el SIE certificó con AENOR, de acuerdo con el sistema de gestión de calidad de la norma ISO 9001:2008, todos los servicios en una única certificación. En marzo de 2017, el SIE ha renovado con éxito su certificación y la adaptación a la nueva norma ISO 9001. Asimismo el SIE ha renovado la certificación UNE 93200 de la Carta de Servicios. Ambas certificaciones también con AENOR. Estas certificaciones son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios, empresas y alumnos, y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del Servicio Integrado de Empleo.

Los resultados de la encuesta PEGASUS UPV 2016 a los usuarios del SIE, publicada en 2017 sobre la satisfacción en la calidad de los servicios prestados por las unidades administrativas, técnicas y de gestión de la Universitat Politècnica de València indican, el 92,9 % de satisfacción general con el SIE, siendo el 95,89% con la orientación profesional y formación para el empleo gestionada por el personal de la UPV, el 85,91% con la gestión de Prácticas en empresa, el 98,45% con la provisión de alumnos UPV a empresas e instituciones para la realización de prácticas, el 98,72 % con la Gestión y publicación de ofertas de empleo para titulados UPV, el 89,15 % con la Gestión de búsqueda de empleo para titulados UPV y el 94,44% con la Gestión de las Cátedras de Empresa.

Las actividades del SIE durante el año 2017 han estado orientadas al objetivo de prestar un servicio integral y de calidad, útil para los estudiantes, útil para las empresas y útil para la comunidad universitaria. Todo ello con el fin de facilitar al estudiante el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universitat Politècnica de València los profesionales cualificados que necesitan, en el actual marco económico de la sociedad del conocimiento.

# foro e<sup>2</sup>

Empleo y Emprendimiento

VALENCIA/ALCOI/  
GANDÍA

25 y 26 abril 2018

## FERIA DE SALIDAS PROFESIONALES

## PARA ESTUDIANTES Y TITULADOS

ACCENTURE AENOR AIMPLAS AIRBUS AJUNTAMENT DE VALÈNCIA ALFATEC ALTEN ALTRAN ARHIS ASCIRES ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CODIFICACIÓN COMERCIAL AVIA, CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN DE LA C.V. BANCO SANTANDER S.A. BBVA BERTRANDT AG BURNICKL INGENIEUR GMBH CAATIE VALENCIA CAJA DE INGENIEROS CAPGEMINI CCOO CELESTICA VALENCIA COGITI VALENCIA COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES COMUNITAT VALENCIANA COLEGIO OFICIAL INGENIEROS AGRONOMOS DE LEVANTE COSENTINO DE BOCA EN BOCA WEB / MARTÍNEZ Y ASOCIADOS DEKIMO EXPERTS DELOITTE DEME GROUP DIVALTERRA S.A. EDICOM EF EDUCATION FIRST ELECNOR S.A. EMT VALENCIA ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO ESMALGLASS-ITACA GRUPO EURES ALEMANIA, BÉLGICA, COMUNITAT VALENCIANA, DINAMARCA, SUECIA EVERIS EY FAURECIA FRONERI FUNDACIÓN SERVIPOLI GH INDUCTION GROUP GMV INNOVATING SOLUTIONS GREFUSA GRUPO FULTON HAYS HUHTAMAKI IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U. IDEALISTA S.A.U. INDRA INDUSTRIAS OCHOA S.L. ISTOBAL ITE ITERA IVACE INTERNACIONAL KPMG KW OPEN MARKET LEAR CORPORATION LEROY MERLIN MAHLE ELECTRONICS MANAGEMENT SOLUTIONS MANPOWER ETT TEAM S.A.U. MAXLINEAR HISPANIA MESBOOK GESTION DE OPERACIONES, S.L. METRO OMNIACCESS ONESTIC, INNOVACIÓN Y DESARROLLO ÓRBITA INGENIERÍA S.L. OVB PFS GROUP PLASTIC7A S.L. POWER ELECTRONICS PROCTER & GAMBLE PRYSMIAN CABLES SPAIN PUNCH POWERTRAIN PWC RACO BVBA RENAULT ESPAÑA S.A. RLE INTERNATIONAL IBERIA S2 GRUPO SABIC SANLUCAR FRUIT SAP CENTER OF EXPERTISE IRELAND SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA SEAT SEIDOR CONSULTING S.L. SERVEF SOPRA STERIA SOTHIS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN SP BERNER PLASTIC GROUP S.L. SRG GLOBAL STADLER TEJAS BORJA S.A.U. TIMACAGRO ESPAÑA, S.A. TORRECID, S.A. UGT-PV VEOLIA VIEWNEXT VODAFONE WALKERPACK MPL S.L. YANFENG AUTOMOTIVE INTERIORS ZARAGOZA LOGISTICS CENTER ZUMEX GROUP S.A. ZUMMO MULTISCAN

ORGANIZA:



www.sie.upv.es/foro

# EMPRESAS

- |            |   |            |   |            |                                      |
|------------|---|------------|---|------------|--------------------------------------|
| <b>016</b> | <b>CARTEL 2018</b>                            | <b>066</b> | COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V. | <b>104</b> | MAXLINEAR HISPANIA                   |
| <b>017</b> | <b>EMPRESAS</b>                               | <b>067</b> | COLEGIO OFICIAL INGENIEROS AGRONOMOS DE LEVANTE | <b>105</b> | MESBOOK GESTION DE OPERACIONES, S.L. |
| <b>018</b> | AVIA, CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN DE LA C.V.        | <b>068</b> | COSENTINO                                       | <b>106</b> | OMNIACCESS                           |
| <b>020</b> | DIVALTERRA S.A.                               | <b>069</b> | DE BOCA EN BOCA WEB / MARTÍNEZ Y ASOCIADOS      | <b>107</b> | ÓRBITA INGENIERÍA S.L.               |
| <b>022</b> | EMT VALÈNCIA                                  | <b>070</b> | DEKIMO EXPERTS                                  | <b>108</b> | OVB                                  |
| <b>024</b> | FAURECIA                                      | <b>071</b> | DELOITTE  | <b>109</b> | POWER ELECTRONICS                    |
| <b>026</b> | FUNDACIÓN SERVIPOLI                           | <b>072</b> | DEME GROUP                                      | <b>110</b> | PROCTER & GAMBLE                     |
| <b>028</b> | ISTOBAL                                       | <b>073</b> | EDICOM  | <b>111</b> | PRYSMIAN CABLES SPAIN                |
| <b>030</b> | LEAR CORPORATION                              | <b>074</b> | EF EDUCATION FIRST                              | <b>112</b> | PUNCH POWERTRAIN                     |
| <b>032</b> | MAHLE ELECTRONICS                             | <b>075</b> | ELECNOR S.A.                                    | <b>113</b> | PWC                                  |
| <b>034</b> | ONESTIC, INNOVACIÓN Y DESARROLLO              | <b>076</b> | ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO                    | <b>114</b> | RACO BVBA                            |
| <b>036</b> | PFS GROUP                                     | <b>077</b> | ESMALGLASS-ITACA GRUPO                          | <b>115</b> | RENAULT ESPAÑA S.A.                  |
| <b>038</b> | PLASTIC7A S.L.                                | <b>078</b> | EURES ALEMANIA                                  | <b>116</b> | RLE INTERNATIONAL IBERIA             |
| <b>040</b> | SAP CENTER OF EXPERTISE IRELAND               | <b>079</b> | EURES BÉLGICA                                   | <b>117</b> | S2 GRUPO                             |
| <b>042</b> | SERVEF  | <b>080</b> | EURES COMUNITAT VALENCIANA                      | <b>118</b> | SABIC                                |
| <b>044</b> | ACCENTURE                                     | <b>081</b> | EURES DINAMARCA                                 | <b>119</b> | SANLUCAR FRUIT                       |
| <b>045</b> | AENOR   | <b>082</b> | EURES SUECIA                                    | <b>120</b> | SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA            |
| <b>046</b> | AIMPLAS                                       | <b>083</b> | EVERIS  | <b>121</b> | SEAT                                 |
| <b>047</b> | AIRBUS  | <b>084</b> | EY  | <b>122</b> | SEIDOR CONSULTING S.L.               |
| <b>048</b> | AJUNTAMENT DE VALÈNCIA                        | <b>085</b> | FRONERI   | <b>123</b> | SOPRA STERIA                         |
| <b>049</b> | ALFATEC                                       | <b>086</b> | GH INDUCTION GROUP                              | <b>124</b> | SOTHIS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN |
| <b>050</b> | ALTEN   | <b>087</b> | GMV INNOVATING SOLUTIONS                        | <b>125</b> | SP BERNER PLASTIC GROUP, S.L.        |
| <b>051</b> | ALTRAN  | <b>088</b> | GREFUSA   | <b>126</b> | SRG GLOBAL                           |
| <b>052</b> | ARHIS   | <b>089</b> | GRUPO FULTON                                    | <b>127</b> | STADLER                              |
| <b>053</b> | ASCIRES                                       | <b>090</b> | HAYS  | <b>128</b> | TEJAS BORJA S.A.U.                   |
| <b>054</b> | ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CODIFICACIÓN COMERCIAL | <b>091</b> | HUHTAMAKI                                       | <b>129</b> | TIMACAGRO ESPAÑA, S.A.               |
| <b>055</b> | BANCO SANTANDER S.A.                          | <b>092</b> | IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U.                        | <b>130</b> | TORRECID, S.A.                       |
| <b>056</b> | BBVA  | <b>093</b> | IDEALISTA S.A.U.                                | <b>131</b> | UGT-PV                               |
| <b>057</b> | BERTRANDT AG                                  | <b>094</b> | INDRA   | <b>132</b> | VEOLIA                               |
| <b>058</b> | BURNICKL INGENIEUR GMBH                       | <b>095</b> | INDUSTRIAS OCHOA S.L.                           | <b>133</b> | VIEWNEXT                             |
| <b>059</b> | CAATIE VALENCIA                               | <b>096</b> | ITE   | <b>134</b> | VODAFONE                             |
| <b>060</b> | CAJA DE INGENIEROS                            | <b>097</b> | ITERA   | <b>135</b> | WALKER'S                             |
| <b>061</b> | CAPGEMINI                                     | <b>098</b> | IVACE INTERNACIONAL                             | <b>136</b> | YANFENG AUTOMOTIVE INTERIORS         |
| <b>062</b> | CCOO  | <b>099</b> | KPMG  | <b>137</b> | ZARAGOZA LOGISTICS CENTER            |
| <b>063</b> | CELESTICA VALENCIA                            | <b>100</b> | KW OPEN MARKET                                  | <b>138</b> | ZUMEX GROUP SA                       |
| <b>064</b> | COGITI VALENCIA                               | <b>101</b> | LEROY MERLIN                                    | <b>139</b> | ZUMMO                                |
| <b>065</b> | COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA            | <b>102</b> | MANAGEMENT SOLUTIONS                            | <b>140</b> | METRO                                |
|            |   | <b>103</b> | MANPOWER ETT TEAM S.A.U.                        |            |                                      |



Cluster de Automoción de la Comunitat Valenciana

## AVIA, CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN DE LA C.V.

### Fecha de creación

2003

### Sede social

P. I. Juan Carlos I. Avenida de la Foia, número 8, edificio 3, 1º, puerta 2.

Almussafes

Valencia

46440

### Tel/Fax

963941258

### E-mail

avia@avia.com.es

### Web

www.avia.com.es

### Implantación

Regional

### Empleados en España

25500

### Departamento de Selección

#### E-mail:

formacion@avia.com.es

### LA EMPRESA

*AVIA es el Cluster de Automoción de la Comunitat Valenciana, la entidad de referencia multisectorial que acoge en su seno a una amplia red de empresas, proveedoras del sector de automoción de la Comunitat Valenciana.*

*El objetivo de AVIA es trabajar por la competitividad de las empresas asociadas, aumentar la eficacia y eficiencia en sus procesos e incrementar el valor del sector. Además AVIA busca mantener su posición de liderazgo y de interlocución con los diferentes agentes sociales.*

*AVIA cuenta con empresas asociadas, relacionadas con los sectores metalmecánico, plástico, ingenierías, seguridad, logística, envase y embalaje, y consultoras. También pertenecen institutos tecnológicos y universidades públicas valencianas. El cluster cuenta, además, con el apoyo de la Administración.*

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros, Telecom, Informáticos, ADE.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, liderazgo, sentido de la responsabilidad, flexibilidad, proactividad, ..

Disponibilidad a viajar.



Cluster de Automoción de la Comunitat Valenciana



# DIVALTERRA S.A.

## Grupo de empresas al que pertenece

Administración Pública

## Fecha de creación

1992

## Sede social

Calle Avellanés 14 1º

Valencia

Valencia

46003

## Tel/Fax

963887200

963887260

## E-mail

divalterra@divalterra.es

## Web

www.divalterra.es

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

700

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Área de Recursos Humanos

### E-mail:

divalterra@divalterra.es

## LA EMPRESA

*La empresa pública de la Diputación de Valencia, Divalterra S.A. tiene como objetivo principal la promoción, apoyo y participación en actividades económicas, empresariales y sociales que contribuyan al desarrollo socioeconómico de los municipios de la provincia de Valencia.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Las relacionadas con:

- la Gestión Forestal y Medio Natural.
- Geomática.
- Informática.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en equipo.
- Iniciativa.
- Orientación a resultados.
- Orientación al cliente.
- Identificación con la empresa.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Oferta Pública de Empleo.

Prácticas en Empresa.

### Formas de incorporación:

Oferta Pública de Empleo.

Prácticas en Empresa.



amb  
la nostra  
gent

## Divalterra i l'ocupació

La dinamització de les economies locals constitueix la principal raó de ser de Divalterra.

La pròpia activitat professional de l'empresa de la Diputació de València, junt als programes d'actuació que es posen en marxa des de les seues diferents àrees, promouen l'accés de la ciutadania al mercat laboral.

Informa't a  
[www.divalterra.es](http://www.divalterra.es)



**AJUNTAMENT  
DE VALÈNCIA**

**EMT  
VALÈNCIA**

# EMT VALÈNCIA

## Fecha de creación

1986

## Sede social

Plaza del Correo Viejo 5

València

València

46001

## Tel/Fax

963158500

## E-mail

atencionalcliente@

emtvalencia.es

## Web

www.emtvalencia.es

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

1580

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Selección

### E-mail:

atencionalcliente@

emtvalencia.es

## LA EMPRESA

*EMT Valencia es la empresa pública municipal responsable del transporte urbano en autobús en la ciudad de Valencia, alcanzando municipios cercanos (Alboraya, Alfafar, Burjassot, Tavernes Blanques y Vinalosa) además del Saler, la Albufera, el Palmar y el Perelló.*

*Nuestra misión es satisfacer la movilidad de los ciudadanos en Valencia con un transporte público colectivo de calidad, competitivo, económicamente eficiente, respetuoso con el medio ambiente y sobretodo enfocado a las necesidades del cliente. La calidad del servicio de EMT está certificada en todas las líneas por AENOR con la norma UNE-EN 13816.*

*Ofrecer las máximas cotas de calidad en el servicio, optimizar la frecuencia de paso, la comodidad y la seguridad de los viajeros, presentar un parque de autobuses que lleven incorporados los últimos avances tecnológicos y mantener permanentemente la información con nuestros clientes en tiempo real, son los principales objetivos que persigue EMT, en su esfuerzo continuo por ofrecer un servicio público competitivo para el usuario.*

*Como prueba de ello, en EMT València destaca:*

*La información del servicio en tiempo real en soportes tradicionales y digitales.*

*Web, APP, redes sociales incorporando los últimos avances tecnológicos.*

*Servicio de Atención al Cliente presencial, telefónico y on-line. La venta de títulos de transporte en soporte Móvilis (tarjeta sin contacto) tanto en canal tradicional como en soportes digitales APP y Web. Paneles informativos electrónicos en paradas. Uso de combustibles ecológicos en toda la flota.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Para los perfiles más técnicos de la empresa, se requiere la siguiente formación:

Las titulaciones medias y/o superiores más requeridas son:

Ingenierías (Industrial de Organización, Obras Públicas, Caminos, Canales y Puertos, Informática, Telecomunicaciones.

Licenciaturas (Administración y Dirección de Empresas, Economía, Marketing)

Formación práctica en conocimiento de mecánica, electricidad, neumática, hidráulica, etc. y de Prevención, Calidad y Medio Ambiente.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente - negocio - calidad, Trabajo en equipo, adaptación al cambio, Respeto e Integridad, interés por el desarrollo personal y profesional.

Iniciativa y pro-actividad, Capacidad de relaciones sociales, Empatía, positivismo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

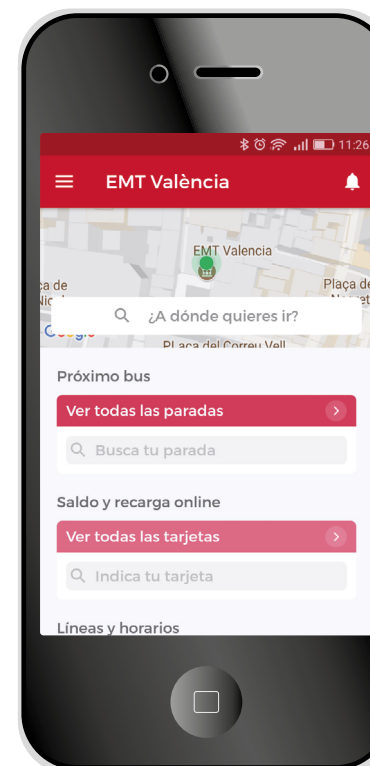
Cada proceso de selección se ajusta a los distintos perfiles y puestos requeridos en cada momento aunque, para todos ellos, se realizan las siguientes pruebas: psicotécnicas, de personalidad y entrevistas personales.

### Formas de incorporación:

Los requisitos y certificaciones exigidas, las pruebas selectivas que se realizan y el tipo de contrato, están, en cualquier caso, supeditados a lo que la legislación vigente, autonómica, nacional o europea determine en cada momento.

# DESCÁRGATE NUESTRA APP

Sube al autobús... sin esperar.  
Y además recarga on-line.





## FAURECIA

**Grupo de empresas al que pertenece**  
FAURECIA

**Fecha de creación**  
1997

**Sede social**

Calle Charles Robert Darwin, 38. PARQUE TECNOLÓGICO Paterna Valencia 46980

**Tel/Fax**

961960000

**E-mail**

es-empleo@faurecia.com

**Web**

WWW.FAURECIA.COM

**Delegaciones**

17 Plants and 3 R&D Centers in Spain (Valencia, Barcelona, Madrid, Valladolid, Zaragoza, Navarra, País Vasco y Galicia)

**Implantación**

Internacional

**Empleados en España**

4000

**Departamento de Selección**

**Nombre del Departamento:**

Management Development

**E-mail:**

es-empleo@faurecia.com (Asunto: Foro UPV 2018)

**LA EMPRESA**

*Inspiring Mobility is what defines Faurecia. We are the 6th largest global provider of automotive equipment.*

*Faurecia is one of the world's largest automotive equipment suppliers in automotive seating, interiors and clean emissions technologies.*

*Present in more than 30 countries, our employees develop and produce innovative technologies for the cockpit of the future and sustainable mobility. In Spain we are 4.000 employees, 17 Plants and 3 R&D centers. Faurecia supplies to major automakers (Ford, Seat, Volkswagen, Mercedes, Jaguar, Land Rover, Volvo, Audi, Daimler, Renault, Nissan, BMW, Tesla, Toyota ...) through global platforms. As a leader in manufacturing and engineering group, Faurecia offers clients expertise in industry leading technology and first-class performance. In order to maintain its competitive edge, the Group requires the best equipment managers, experts and guided by the same pursuit of excellence operators.*

**PERFILES**

**Titulaciones Requeridas:**

We look to recruit students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in:

Industrial Engineering (Organization) and Economic Area.

Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial, Lean Manufacturing, Operations/ Production, Programs, Purchasing, Quality, Sales, Health, Safety and Environment, Finance, Information Technology...

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

We look for people with the ability to adapt to multidisciplinary teams, dynamism, flexibility and adaptation to change, initiative, autonomy, responsibility, result orientation, internal and external customer achievement.

Fluently in English is required (French or German would be a plus).

Results orientation with strong written and oral communications skills.

Strong teamwork sense.

Ability to work in a matrixed organization.

International mindset, overseas experience a plus.

Able to travel in different regions of the world.

**PROCESO DE SELECCIÓN**

We are open for students to approach us. This is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to [es-empleo@faurecia.com](mailto:es-empleo@faurecia.com) (please indicate reference "Foro UPV 2018"). Also through the job offers section you can apply to opportunities opened around the world: [www.faurecia.com](http://www.faurecia.com). Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources / Development Career Department and the second round interviews are with Department for the position and Department Heads.

**Formas de incorporación:**

Programs to Attract Talent:

Internship.

Recently Graduates.

V.I.E (Voluntariat International En Entreprise) International Internship Program.



feeling  
the  
drive  
of its customer

Leading the **new technologies**, Faurecia is a strong partner to change the **automotive future** with you.

[faurecia.com](http://faurecia.com)





## ISTOBAL

**Grupo de empresas al que pertenece**  
ISTOBAL

**Fecha de creación**  
1950

**Sede social**

Avenida Conde del Serrallo,  
10

Valencia

L'Alcudia

46250

**Tel/Fax**

962997940

962997991

**E-mail**

istobal@istobal.com

**Web**

www.istobal.com

**Delegaciones**

L'Alcudia

**Implantación**

Internacional

**Empleados en España**

671

**Departamento de Selección**

**Nombre del Departamento:**

Recursos Humanos

**E-mail:**

seleccion@istobal.com

### LA EMPRESA

Empresa familiar líder en soluciones para el lavado de vehículos con consolidada presencia internacional.

ISTOBAL es una empresa familiar fundada en 1950 que ha conseguido posicionarse en España como líder en el sector del lavado de vehículos y es hoy en día segunda a nivel europeo. Su apuesta por la innovación, internacionalización y por ofrecer soluciones globales eficientes y sostenibles en el diseño, fabricación y comercialización de equipos de lavado para la automoción la han convertido en un referente internacional con presencia en más de 75 países en todo el mundo. La apuesta por la internacionalización ha sido clave para su expansión, ya que actualmente el 80% de su producción se dirige a los diferentes mercados de exportación. Dispone actualmente de seis filiales en Europa (Reino Unido, Dinamarca, Austria, Serbia, Suecia y España) y de una empresa llamada FDI especializada en lavado de trenes y tranvías en Francia, además de las filiales de EE.UU. y Brasil que cuentan con plantas de producción propias. Otra de las fortalezas de Istobal es la innovación en el diseño y fabricación de tecnologías sostenibles para el lavado y cuidado de vehículos. Los principales esfuerzos de su departamento de I+D+I se centran en el ahorro energético y de consumo de agua. Su equipo de ingenieros especializados lidera un constante esfuerzo en la investigación, desarrollo e innovación de tecnologías de lavado sostenibles entre las que destacan puentes de lavado que permiten un 44% de ahorro de agua en comparación con los convencionales, instalaciones de lavado capaces de reutilizar el 85% del agua empleada en cada lavado o equipos de secado que disminuyen un 65% el consumo eléctrico, entre otros ejemplos.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

G. Ing. Química, Ing. Automática y Electrónica, Ing. Industrial, Ing. Organización Industrial, Ing. Químico, G. Ing. Electrónica, Ind. y Automática, G. Ing. Eléctrica, G. Ing. Diseño Ind. y Desarrollo de Productos, G. Ing. Mecánica, M. Ing. del Diseño, G. Ing. Informática, G. Ing. Tecnologías Industriales. G. Administración y Dirección de Empresas.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Inglés - nivel alto. Valoramos otros idiomas (alemán, francés, ruso). Excel - nivel alto. Iniciativa. Capacidad de aprendizaje. Creatividad e innovación. Capacidad para trabajar en equipo.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Pruebas psicotécnicas, entrevistas personales.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas. Contrato laboral. Proceso selección.



## El límite lo pones tú

## Programa de prácticas ISTOBAL

La experiencia nos ha enseñado que no hay materia prima más poderosa que las personas. Sus emociones, su talento y su pasión por la excelencia las convierten en el motor de ISTOBAL nuestra compañía en constante evolución, siempre con mentalidad ambiciosa e innovadora.





# LEAR CORPORATION

## Fecha de creación

1994

## Sede social

Cr. Fusters, 54

Valls

Tarragona

43800

## Tel/Fax

961797280

961797131

## E-mail

mleontventura@lear.com

## Web

www.lear.com

## Delegaciones

Valencia, Zaragoza,

Barcelona, Valls

## Implantación

Internacional

## Departamento de Selección

### E-mail:

mleontventura@lear.com

## LA EMPRESA

*Lear Corporation is ranked #154 on the Fortune 500 with world-class products designed, engineered and manufactured by a diverse team of talented employees. As a leading supplier of automotive seating and electrical, Lear serves its customers with global capabilities while maintaining individual commitment. With headquarters in Southfield, Michigan, Lear maintains 241 locations in 37 countries around the globe and employs approximately 150,000 employees. Lear is traded under the symbol [LEA] on the New York Stock Exchange.*

*Lear Corporation Valencia has two facilities in Almussafes, one of the Seating Division and another of E-System Division. Valencia Seating Plant began its production in 1995, and works exclusively for Ford with a Just In Time System, delivering the complete set of seats through the connected tunnel directly with the customer's production line. It is characterized by a dynamic, proactive and highly experienced team in the sector. Currently we make the seats for Smax, Galaxy, Mondeo and Transit Connect, with a team of 450 workers.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería en Organización Industrial.

ADE.

Máster en Ingeniería Industrial.

Ingeniería Informática.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Competencias:

Proactividad, actitud positiva, trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, rápida adaptación al cambio y capacidad de resolución incidencias.

Capacidades técnicas:

Inglés Nivel Alto, Microsoft Office Nivel Alto, Programación Visual Basic, Programación HTML.

Valoramos movilidad geográfica.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Recepción previa de cv de inscritos en las ofertas de empleo.

2. Pre-selección de candidatos y solicitud de cv en inglés.

3. Screening telefónica y otra pruebas a valorar.

4. Entrevista final.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.

Proceso de selección/contrato laboral.

**BIGGER CHALLENGES.**

**MORE OPPORTUNITIES.**

**GREATER REWARDS.**

**START YOUR CAREER  
IN THE DRIVERS SEAT**







ahora es

MAHLE

# MAHLE ELECTRONICS

## Grupo de empresas al que pertenece

MAHLE

## Fecha de creación

1989

## Sede social

Nicolás Copérnico 12

Paterna

Valencia

46980

## Tel/Fax

96 136 60 14

96 136 60 15

## E-mail

julia.rodriguez@es.mahle.com

## Web

www.mahle.com

## Delegaciones

Centro de desarrollo:

Valencia. Fábricas:

Valladolid, Motilla del

Palancar, Vilanova i la

Geltrú, Montblanc, Alcalá

de Henares.

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

2000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

julia.rodriguez@es.mahle.com

## LA EMPRESA

MAHLE es una multinacional alemana, líder en el desarrollo, producción y comercialización de componentes para automoción, así como impulsor pionero y tecnológico para la movilidad del futuro. El grupo MAHLE está comprometido en hacer que el transporte sea más eficiente, más respetuoso con el medio ambiente y más cómodo, optimizando continuamente el motor de combustión, impulsando el uso de combustibles alternativos y sentando las bases para la aceptación general y la introducción mundial de la movilidad eléctrica.

En 2016, el grupo generó ventas de más de 12.300 millones de euros con más de 77.000 empleados y está representado en 34 países con unos 170 centros de producción, y 16 Centros de Desarrollo Tecnológico.

El pasado mes de mayo de 2017, finalizó el proceso de compra que incorporó las empresas del grupo NAGARES a MAHLE. Desde entonces, los centros de Motilla del Palancar (Cuenca), Paterna (Valencia) y Boecillo (Valladolid) se encuentran inmersos, en un proceso de gran crecimiento, especialmente en el Centro de Desarrollo de Electrónica del Automóvil - MAHLE Electronics, S.A. -, situado en el Parque Tecnológico de Valencia (Paterna).

Actualmente MAHLE Electronics S.A tiene una plantilla de 75 ingenieros, aunque será necesaria la selección y contratación de unos 170 ingenieros adicionales durante los próximos años, especializados en las distintas ramas de la electrónica del automóvil: software, hardware, electrónica de potencia, mecánica, simulaciones, validaciones, compatibilidad electromagnética, etc...

Como consecuencia de ello, el grupo MAHLE ha comprado un edificio en el Parque Tecnológico de Valencia (Paterna) con el objetivo de ampliar las instalaciones de MAHLE Electronics, S.A. El nuevo inmueble dispone de 3.111 m2 útiles (parcela de 5.250 m2), distribuido en tres plantas, dispone de plazas de parking, almacén, salón de actos, salas de reuniones, despachos, sala de descanso, etc... y está ubicado delante de las actuales instalaciones de MAHLE Electronics S.A.

El objetivo es que la empresa MAHLE Electronics S.A sea uno de los 16 centros de desarrollo tecnológico que tienen distribuidos el grupo MAHLE en el mundo, dónde se trabaja en el desarrollo de soluciones innovadoras para la movilidad del futuro.

Adicionalmente, el grupo MAHLE colabora con la Universidad Politécnica de Valencia, a través de una Cátedra, cuya finalidad es la promoción y el desarrollo de la Mecatrónica tanto en el ámbito universitario como el Industrial.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Conocimientos de Software y de Electrónica de potencia.

Inglés imprescindible.

Se valora francés y alemán.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Valoración de CVs recibidos. Entrevistas pertinentes en el caso de ceñirse el perfil del candidato a nuestras necesidades futuras.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.

Contrato laboral.

# MY TEAM. TOP PERFORMANCE, WORKING HAND IN HAND AT MAHLE.

Kathrin Christian, Production

We at MAHLE are a leading international development partner and supplier to the automotive industry as well as a pioneer for the mobility of the future. With our product portfolio, we address all the crucial issues relating to the powertrain and air conditioning technology – both for drives with combustion engines and for e-mobility. Today, some 77.000 employees work in innovative products at 170 locations and 16 major development locations. Working together, we optimize existing technologies, develop new engineering concepts and set standards.

[jobs.mahle.com](http://jobs.mahle.com)



Electrical swirl flap actuator



becomes

MAHLE

# .onestic

## ONESTIC, INNOVACIÓN Y DESARROLLO

### Fecha de creación

2007

### Sede social

Roger de Lauría, 19- 4B1-4B2

VALENCIA

Valencia

46002

### Tel/Fax

961139893

### E-mail

info@onestic.com

### Web

<https://onestic.com/>

### Delegaciones

4

### Empleados en España

46

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

RRHH

#### E-mail:

info@onestic.com

### LA EMPRESA

*Onestic es una compañía especializada en estrategias, creación, desarrollo y sistemas para e-commerce, con oficinas en Valencia, Madrid y Sao Paulo.*

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática.

Ingeniería Técnica de Informática de Gestión.

Ingeniería Técnica de Informática de Sistemas.

Ingeniería de Telecomunicaciones.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Pasión por la tecnología y el desarrollo de software. Buscamos personas con actitud y empatía.

Capacidad de trabajo en equipo.

Open mind. :)

Honestidad y transparencia.

Se valorará disponer de cuenta en Steam

### PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista #1: Toma de contacto. Con responsables de área y del equipo de dirección. Queremos conocerte y exponerte de forma clara qué somos como compañía. El rol que jugarías y el desarrollo que puedes esperar.

Entrevista #2: Prueba Técnica. Se proporcionarán instrucciones sobre la prueba en la que se evaluarán los conocimientos y capacidades actuales.

Comunicación: Notificación sobre los resultados del proceso de selección por correo electrónico y/o llamada telefónica.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.

Proceso de selección/contrato laboral.

Programa propio de graduados.

BOX  
02.



*Hemos visto tiendas online ardiendo más allá de Orión. Y estrategias ecommerce resplandeciendo en la oscuridad, cerca de la puerta de Tannhäuser.*

**.onestic**

It's about code & happiness



# PFS GROUP

## Grupo de empresas al que pertenece

PFS GROUP

## Fecha de creación

1999

## Sede social

C/PEDRO TEIXEIRA 8,  
PLANTA 10  
MADRID  
MADRID  
28020

## Tel/Fax

917131095  
917240006

## Web

www.pfsgroup.es /  
www.pfstech.es

## Delegaciones

MADRID - VALENCIA  
**Implantación**

NACIONAL

## Empleados en España

180

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

ÁREA DE SELECCIÓN

### E-mail:

seleccion@pfsgroup.es

## LA EMPRESA

En PFS Group aceleramos el cambio a través de la innovación y la digitalización.

Con más de 15 años de experiencia en el sector, en PFS Group reinventamos servicios relacionados con la Gestión del Riesgo de crédito para Entidades Financieras en base a una plataforma tecnológica y metodologías de trabajo propias.

Basamos nuestras soluciones en tecnologías punteras e innovadoras, buscando la mejora continua y adaptándonos a la evolución constante del mercado.

Estamos en una fase de expansión apostando e impulsando la nueva empresa del grupo, PFS Tech, boutique de tecnologías de la información que ofrece servicios de consultoría, tecnología y outsourcing. Una empresa diferente, nacida en el mundo digital, con un enfoque de startup que trabaja con tecnologías como Big Data, Inteligencia artificial, Blockchain, Robotización de procesos (RPA)...

Cuidamos a cada una de las personas que componen nuestro equipo, fomentando su desarrollo profesional y personal.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos personas de perfil técnico que vengan, entre otras, de:

- Grado en Ingeniería Informática.
- Grado en Ingeniería de Telecomunicaciones.
- Grado en Ingeniería Telemática.
- Grado en Ingeniería Multimedia.

¡Aunque tu titulación será solo el principio de tu carrera!

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas que compartan nuestras competencias:

- Capacidad de aprendizaje.
- Adaptación y flexibilidad.
- Trabajo en equipo.
- Orientación al cliente.
- Innovación y creatividad.

Pero, sobre todo, valoraremos tus ganas de aprender, esfuerzo e ideas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

En nuestros procesos de selección, valoramos y analizamos cada una de nuestras candidaturas a través de:

- Entrevista con Área de Selección.
- Test de personalidad.
- Ejercicio Técnico.
- Dinámica de Grupo.
- Entrevista con Área IT.

### Formas de incorporación:

Programa propio - PFS TALENT.

PFS  
g r o u p

pfstech



Creamos **experiencias** digitales innovadoras con un enfoque startup

www.pfstech.es



Estrategia digital  
y Gobierno TIC



Desarrollo y  
Mantenimiento  
de Software



Big Data & AI



Blockchain



Aplicaciones  
móviles



Arquitectura  
& DevOps



Soluciones  
Cloud



Automatización  
de Procesos



# PLASTIC7A S.L.

## Fecha de creación

1989

## Sede social

Polígono Industrial Les Carrases, Ctra. Valencia-Ademuz, km 30,5

Llíria

Valencia

46160

## Tel/Fax

962790801

## E-mail

info@plastic7a.com

## Web

www.plastic7a.com

## Delegaciones

Llíria y La Pobra de Vallbona

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

500

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

### E-mail:

RRHH@plastic7a.com

## LA EMPRESA

PLASTIC 7-A is working for automotive industrie since 1989. VW concern, General Motors, PSA... are our principal customers. With an extensive portfolio of products and manufacturing specialties, we are an active and efficient co-worker of the leading manufacturers.

More than 400 employees, over 100 engineers and other qualified professionals help us to improve our position as a reference supplier. Plastic 7-A joins experience, youth and motivation to implement continuous improvement and according to the new Lean Manufacturing standards. Developing, resources, innovation, quality, materials, processes, customer service, technology, are some of those talent demanded areas.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Students of last year and recent graduates from all types, preferably:

Chemical Engineering.

Industrial Design and Product Development Engineering.

Industrial Electronics and Automation Engineering.

Industrial Engineering.

Industrial Organization Engineering.

Business Administration and Management.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Special Skills:

English and German

Lean Manufacturing.

Continuous improvement.

Teamwork skills.

Ability to motivate and other leading skills, commitment.

Office

IATF

Core Tools(AMFE, PPAP, MSA, SPC)

CAD design tools

## PROCESO DE SELECCIÓN

If you are finishing your degree as engineer and are interested in being part of our project, send us your CV to

rrhh@plastic7a.com.

### Formas de incorporación:

Internships.

Job offers / Career plans.



our project at your service

Training and motivation of our most valued asset- people – has been a constant for our company. Retaining talented people is one of our main goals

[rrhh@plastic7a.com](mailto:rrhh@plastic7a.com)

[www.plastic7a.com](http://www.plastic7a.com)







# SAP CENTER OF EXPERTISE IRELAND

## Grupo de empresas al que pertenece

SAP SE

## Fecha de creación

1972

## Sede social

1012-1014 Kingswood Avenue, Citywest, Dublin 24, D24 VF5D Dublin, Ireland

## Tel/Fax

35314717000

35314717100

## E-mail

careers@sap.com

## Web

<https://www.sap.com/>

## Delegaciones

Madrid, Barcelona, Bilbao

## Implantación

International

## Empleados en España

400

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

SAP Center of Expertise

### E-mail:

careers@sap.com

## LA EMPRESA

As market leader in enterprise application software, SAP helps companies of all sizes and industries run better. SAP has sales and development locations in more than 50 countries worldwide. SAP applications and services enable more than 248,500 customers worldwide to operate profitably, adapt continuously and grow sustainably. We believe that the power of our people, products and partners unleashes growth and creates significant new value for our customers, SAP, and ultimately, entire industries and the economy at large.

Our vision is to help the world run better.

You can get a head start at SAP by joining the Center of Expertise. You can lay the foundation for a career in a highly professional environment that supports original thinking, rewards initiative and recognizes outstanding performance. Perks include complimentary coffee, tea, lunch, and use of the sports and social events and clubs. Best of all, you become part of a rich, stimulating environment in which you have daily access to technical experts, subject-matter experts, and business professionals. You will find the learning environment highly stimulating, where employees acquire knowledge and skills through instructor-led classes and e-learning courses.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Graduates with an Honours Degree in IT/ Computer Science/ Physics/Mathematics/ Engineering or related discipline.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Excellent customer focus, teamwork and communication skills (oral/written) Fluent in written and spoken English Within the Center of Expertise (CoE) our job is to help our customers run better. As a COE employee you will have the opportunity to gain experience in the following areas:

- Mobility - Supporting our customers in taking their business mobile using SAP's Mobile Platform and other skills such as UI5, JavaScript, CSS, iOS and Android.

- Big Data - With SAP's in-memory platform, SAP HANA, you can help our customers turn the challenges of Big Data into opportunities in real-time using such skills as Data Modeling, Installation/Configuration, SQL/Python scripting.

- Programming - Supporting our customers business processes through code optimization and development in ABAP, C++, JAVA, iOS, HTML5 and Python

- SAP Leonardo solutions (IoT and/or Machine Learning)- Design and implement end to end SAP Leonardo IoT solutions including connecting end point (sensors, servo motors, other devices) to SAP IoT Services, Application Enablement, etc and monitoring, triggering actions based on collected data.

We are looking for candidates who are constantly seeking new challenges in a dynamic environment and for those who want to make a difference in how the world runs by working with some of the largest brands on the planet.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Interviews

## Formas de incorporación:

- Internships

- Graduate Programs

- Job offers

## Simplify...

- **technology stack** with the SAP HANA platform
- **user experience** with a mobile-first experience
- **consumption** with SAP cloud, powered by SAP HANA



Applications

Analytics

SAP HANA Platform

### Faster

Process massive amounts of data, and deliver information at unprecedented speeds

### Smarter

rethink and envision entirely new ways and applications to run business

### Simpler

Dramatically simplifies complex and expensive IT architectures



# SERVEF

## Fecha de creación

2001

## Sede social

C/Navarro Reverter,2  
Valencia

Valencia

46004

## Tel/Fax

12

961971345

## E-mail

servef@gva.es

## Web

www.servef.gva.es/

## Delegaciones

Comunidad Valenciana

## LA EMPRESA

*El Servei Valencià d'Ocupació (SERVEF) es el organismo público de empleo dependiente de la Generalitat Valenciana que tiene asignadas las competencias autonómicas en materia de empleo, formación y orientación.*

*El Servef trabaja con una misión: ofrecer un servicio público que facilite a la ciudadanía el acceso, el mantenimiento y la mejora del trabajo.*

*Con este objetivo, el Servef ofrece atención individualizada para la inserción laboral, formación enfocada a que las personas obtengan cualificación profesional para desempeñar un empleo adecuado a las necesidades del mercado de trabajo y estimular su inserción laboral y orientación que permita situar a la persona en una posición favorable ante el empleo y posibilite el acceso y mantenimiento de un puesto de trabajo.*

*El Servef trabaja para rediseñar y actualizar las políticas de empleo a las nuevas necesidades y al contexto económico actual.*

*Aspectos como la internacionalización de la empresa, el emprendimiento, la innovación y el desarrollo tecnológico de los procesos productivos, son prioritarios en las nuevas acciones del Servef. Estamos caminando hacia un nuevo Servicio Público de Formación y Empleo que ofrezca formación, orientación y acciones de orientación que realmente sea útil para la empresa y, de esa manera, pueda beneficiar la inserción de las personas desempleadas.*

# #NOUSERVEF

OBRIM PER OBRES. VOLEM CONSTRUIR AMB TU EL SERVEF DEL FUTUR





# ACCENTURE

## Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Accenture

## Fecha de creación

1965

## Sede social

Torre Picasso, Plaza Pablo Ruiz Picasso, s/n.

Madrid

Madrid

28020

## Tel/Fax

91 596 60 00

91 596 66 07

## E-mail

buscamostalento@accenture.com

## Web

www.accenture.com

## Delegaciones

9 oficinas en España

## Implantación

Nacional e Internacional

## Empleados en España

10000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Dpto. de Selección

### E-mail:

buscamostalento@accenture.com

## LA EMPRESA

*Innovación y talento. Bienvenido a Accenture, el lugar donde ayudamos a mejorar la forma en la que el mundo vive y trabaja. En Accenture contamos con cinco negocios que combinamos para transformar y crecer con nuestros clientes: Accenture Strategy, Accenture Consulting, Accenture Digital, Accenture Technology y Accenture Operations.*

*Cada uno demanda un perfil diferente, con planes de carrera que se ajustan a tus necesidades, pero siempre con la identidad de Accenture: ayudarte a crecer y a desarrollarte profesional y también personalmente. No hay un llanero solitario, sino trabajo en equipo. Y queremos que tú seas uno de nuestros jugadores. ¿Hablamos?*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Recién titulados en Grado o Máster Universitario en Ingenierías, Grado en Empresas, Matemáticas o Física y Dobles Grados. Con buen expediente académico y nivel alto de inglés.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Valoramos positivamente: segundo idioma, intercambio internacional, formación extra universitaria, las prácticas en empresa y las actividades extraacadémicas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Visita [incorporate.accenture.com/ofertas](http://incorporate.accenture.com/ofertas) e introduce tu CV en la llamada "Tu primer empleo como Consultor" o envíanos tu CV a [buscamostalento@accenture.com](mailto:buscamostalento@accenture.com) indicando la referencia FE-UPV16 El proceso de selección para titulados sin experiencia está abierto todo el año y consiste en unos test psicotécnicos y prueba de inglés online y una entrevista personal con RRHH."

### Formas de incorporación:

Proceso de selección/Contrato laboral.



# AENOR

## LA EMPRESA

*AENOR, a través de la certificación y de la evaluación de la conformidad, contribuye a mejorar la calidad y competitividad de las empresas, sus productos y servicios; de esta forma ayuda a las organizaciones a generar uno de los valores más apreciados en la economía actual: la confianza. AENOR es la entidad líder en certificación en España, ya que sus reconocimientos son los más valorados y se encuentra entre las 10 principales certificadoras del mundo.*

*Actualmente, más de 77.000 centros de trabajo tienen alguno de los certificados de AENOR, que apoyan a las organizaciones en campos como la Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental, I+D+i, Seguridad y Salud en el Trabajo o Eficiencia Energética. Asimismo, la Entidad ha realizado 470 verificaciones y validaciones ambientales y más de 8.000 inspecciones. En el campo de la Formación desarrolla la mejor oferta en español en herramientas de gestión, mientras que su acción editorial abarca desde las normas a valoradas obras técnicas.*

*AENOR es una entidad global, que ya desarrolla operaciones en 90 países. Esta Entidad acompaña a las empresas en su expansión exterior, tanto en la implantación en otros mercados como en la exportación de productos. En España dispone de una completa red de 20 sedes.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulaciones superiores.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas y pruebas técnicas.

### Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral.

## Fecha de creación

2017

## Sede social

CL GENOVA, 6

Madrid

Madrid

28004

## Tel/Fax

914326000

## E-mail

info@aenor.com

## Web

www.aenor.com

## Delegaciones

A Coruña, Barcelona, Bilbao, Gijón, Las Palmas de Gran Canaria, Logroño, Madrid, Málaga, Mérida, Murcia, Palma de Mallorca, Pamplona, Santander, Sevilla, Tenerife, Toledo, Valencia, Valladolid, Vigo y Zaragoza

## Implantación

Brasil, Chile, Ecuador, El Salvador, Italia, Marruecos, México, Perú, Polonia, Portugal, República Dominicana

## Empleados en España

600

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

rrhh@aenor.com



# AIMPLAS

## Fecha de creación

1990

## Sede social

Calle Gustave Eiffel, 4  
Paterna  
Valencia

46980

## Tel/Fax

961366040  
961366040

## E-mail

formacion@aimplas.es

## Web

www.aimplas.es

## Delegaciones

## Implantación

## Empleados en España

129

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Personas y Formación

### E-mail:

cvitae@aimplas.es

## LA EMPRESA

AIMPLAS es un Centro de Innovación y Tecnología (CIT) reconocido por el Ministerio de Ciencia y Tecnología y ubicado en Valencia (España).

Nuestro campo de actuación es la investigación aplicada al sector de transformación de los materiales plásticos y el apoyo al desarrollo e innovación tecnológica del sector a través de soluciones integrales adaptadas a las empresas. Contamos con más de 25 años de experiencia ofreciendo soluciones a las empresas del sector del plástico, desde fabricantes de materia prima a transformadores y usuarios finales.

Desarrollamos para su empresa una solución integral y personalizada, a través de la coordinación y ejecución de servicios como proyectos de I+D+i, análisis y ensayos, asesoramiento técnico, inteligencia competitiva y formación. Tenemos 8.500 m2 de instalaciones con los recursos técnicos más completos: más de 20 plantas piloto con diferentes procesos de transformación de materiales plásticos y laboratorios acreditados internacionalmente según la norma ISO 17025.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos. Grado en Ciencias Ambientales. Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural. Grado en Ingeniería Biomédica. Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos. Grado en Ingeniería Eléctrica. Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. Grado en Ingeniería Mecánica. Grado en Ingeniería de Organización Industrial. Grado en Ingeniería Química. Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos. Máster Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria. Máster Universitario en Biotecnología Biomédica. Máster Universitario en Ingeniería Biomédica. Máster Universitario en Ingeniería del Diseño. Máster Universitario en Ingeniería Industrial. Máster Universitario en Ingeniería del Mantenimiento. Máster Universitario en Ingeniería Mecánica. Máster Universitario en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales. Máster Universitario en Ingeniería Química.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente. Capacidad innovadora. Desarrollo de negocio. Trabajo en equipo. Expertise. Capacidad resolutive. Liderazgo. Desarrollo de personas. Eficiencia y mejora continua. Compromiso. Adaptación al cambio. Excelencia. Pensamiento crítico. Aprendizaje permanente. Planificación y gestión del tiempo. Idiomas. Disponibilidad para viajar. Polivalencia. Pasar del saber al saber hacer.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Detección de necesidad/solicitud incorporación, inicio proceso de selección. Descripción perfil candidato/a. Descripción oferta y condiciones. Plan de búsqueda. Filtro curriculums. Primeras entrevistas. Pruebas complementarias. Segunda entrevista. Selección candidato/a. Cierre del proceso

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.  
Proceso de selección/contrato.

# AIRBUS

# AIRBUS

## LA EMPRESA

Airbus es líder mundial en aeronáutica, espacio y servicios relacionados, y motor para la economía e industria en España. En 2016 generó unos ingresos de 67.000 millones de euros, con una plantilla internacional de unos 134.000 empleados y más de 11.000 en España. La industria de defensa es un sector estratégico que genera 22.000 empleos directos y más de 60.000 indirectos en España.

Airbus ofrece la gama más completa de aviones de pasajeros desde 100 plazas hasta más de 600. Asimismo es un líder europeo en la fabricación de aviones de repostaje, de combate, de transporte y para misiones, así como la primera empresa espacial europea y la segunda mayor del mundo. En helicópteros, Airbus proporciona las soluciones más eficientes del mundo en helicópteros civiles y militares. Además, en 2016, Airbus en España invirtió 410,7 millones de euros en Investigación y Desarrollo (de 107,7 en 2000 a 410,7 en 2016). Airbus ha creado diferentes áreas orientadas no sólo a mantener sino a reforzar estas cifras en los años venideros como son el espacio de innovación ProtoSpace, ya en funcionamiento en su sede de Getafe desde 2015 y Bizlab, que comenzará su aventura en el primer trimestre de 2018. ProtoSpace es una red de espacios dedicada a facilitar la innovación y a dar forma a las ideas. Actualmente tiene sede en 10 de las localizaciones de Airbus y engloba una red que se extiende por todo el mundo, desde Estados Unidos a la India. ProtoSpace está abierto a todos los empleados de Airbus y su principal objetivo es el de facilitar los medios y herramientas necesarios que permitan a Airbus agilizar sus procesos a través del trabajo colaborativo y el prototipado rápido. Airbus Bizlab es un acelerador global del sector aeroespacial donde startups y emprendedores internos de Airbus tendrán la oportunidad de acelerar la transformación de sus ideas innovadoras en valores de negocio. Bizlab colaborará fuertemente con startups, permitiendo a éstas un mejor entendimiento de las necesidades y la forma de trabajar de una gran empresa como es Airbus. En 2016, Airbus ha sido premiado por Randstad como la empresa más atractiva para trabajar en el sector industrial español y ofrece cada año unas 1.000 becas a estudiantes. Airbus es una empresa socialmente responsable, que promueve la diversidad en sus equipos y un liderazgo basado en valores.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados Universitarios e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones, Informáticos, Economía y ADE).

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nivel alto de inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés. Manejo de herramientas informáticas, Iniciativa, Trabajo en equipo, Motivación por el aprendizaje y el sector, Capacidad resolutive. Innovación, Orientación al cliente, Habilidades de comunicación, Internacionalización: Estancias internacionales tanto académicas y/o prácticas en empresas, Voluntariados.

## Grupo de empresas al que pertenece

Airbus

## Fecha de creación

2014

## Sede social

AVENIDA DE ARAGON, 404-  
Madrid  
Madrid  
28022

## Tel/Fax

914433216

## Web

www.airbus.com

## Delegaciones

Madrid, Illescas, Sevilla y  
Cádiz

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

11000

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa. Programa Propio de Graduados

# AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

# ALFATEC

## Sede social

Pza. Ayuntamiento, 1  
València  
València  
46002

## Tel/Fax

962081713

## E-mail

jefempleo@valencia.es /  
ocupacio@valencia.es

## Web

www.valenciactiva.es

## LA EMPRESA

La Concejalía de Empleo y Emprendimiento del Ayuntamiento de València tiene como objetivo prioritario convertirse en el principal referente en materia de promoción del empleo y el autoempleo en la ciudad de València, consiguiendo que las personas demandantes de empleo cuenten con un apoyo personalizado a lo largo de toda su vida laboral, mejorando su empleabilidad de forma que puedan acceder a un puesto de trabajo, a través del empleo o del autoempleo, y la mejora de su formación y cualificación profesional.

Servicios prestados:

- Ofrecer información y orientación a la ciudadanía en materia de formación, empleo y emprendimiento.
- Realizar contrataciones laborales temporales en el Ayuntamiento de València.
- Subvenciones a empresas y personas autónomas en València.
- Asesorar e informar a personas emprendedoras.
- Tramitar el alta de personas autónomas y sociedades.
- Fomentar la cultura emprendedora en escuelas y centros de formación reglada.
- Proporcionar espacios a empresas.
- Otorgar reconocimiento a proyectos empresariales y empresas de la ciudad de València.
- Ofrecer formación sobre empleo y emprendimiento a la ciudadanía.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas.

## LA EMPRESA

ALFATEC es un grupo de empresas dedicadas a la consultoría, desarrollo, mantenimiento de sistemas informáticos y formación TIC con sede en Valencia, oficinas en zonas estratégicas de España, e implantación en varios países de Latinoamérica. Nuestra gestión empresarial parte del principio de que lo más importante para nuestra Organización son las personas trabajadoras, es por ello que nos esforzamos cada día por crear entornos y condiciones de trabajo encaminados a alcanzar altos niveles de bienestar laboral:

- Utilizamos la Selección de Personal como herramienta predictiva que nos permite incorporar empleados válidos y afines a nuestra cultura empresarial
- Introducimos nuevas formas de trabajo: oficinas sin papeles, oficina sin despachos, teletrabajo, empresa saludable, actividad sostenible y responsable con el medio ambiente e instalaciones polivalente que combinan el ocio y la actividad profesional
- Programas de formación TIC con inserción laboral
- Políticas de igualdad.
- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.

Nuestro trabajo es cada vez más reconocido (Premio Sapiens, Partner Gold de Microsoft Dynamics Nav, Google Partner, IBM BuSiness Partner, Certificación Scrum Level y otros) lo que nos permite situarnos en un escenario de crecimiento y expansión. ALFATEC dispone de un Centro de Formación propio de especialización TIC, gestión de proyectos y gestión empresarial que mantiene actualizado el conocimiento de trabajadores y clientes. Apostamos por la investigación y la innovación para continuar situados en la primera línea tecnológica. Contamos con excelentes profesionales dispuestos a crecer. ¿Quieres ser uno de ellos?

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos, Superiores y Grado en Informática y Telecomunicaciones (especialidad Telemática) y otras carreras afines.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Calidad humana, capacidad de colaboración, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, capacidad de organización, potencial de crecimiento, adaptabilidad y orientación al logro.

Destreza en el uso de las tecnologías específicas, habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas Inglés, Alemán, Francés y Árabe.

## PROCESO DE SELECCIÓN

La Selección de Personal en ALFATEC tiene como objetivo encontrar al candidato idóneo para un puesto específico, para ello utilizamos el sistema de selección por competencias. El Reclutamiento se realiza por los portales y redes habituales y eventos presenciales como los foros de empleo.

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa.  
Programa Propio de Graduados.  
Proceso de Selección/Contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Alfatec

## Fecha de creación

2008

## Sede social

Avenida Cataluña 9,  
entresuelo.

Valencia

Valencia

46020

## Tel/Fax

960075817

## E-mail

rrhh@alfatecsistemas.es

## Web

<https://alfatecsistemas.es/Delegaciones>

Valencia, Alicante, Castellón,  
Murcia, Barcelona, Madrid,  
Vigo.

## Implantación

América Latina (Colombia,  
Chile, Uruguay, México,  
Perú, Honduras)

## Empleados en España

400

## Departamento de Selección

## Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

## E-mail:

rrhh@alfatecsistemas.es

# ALTEN



## Fecha de creación

1988

## Sede social

40 avenue André Morizet  
Boulogne-Billancourt  
FRANCE

92100

## Tel/Fax

33146087000

## E-mail

cristiana.chepsta@alten.  
com

## Web

<https://www.altenrecrute.fr>

## Implantación

Internacional

## Departamento de Selección

### E-mail:

cristiana.chepsta@alten.  
com

## LA EMPRESA

ALTEN is the worldwide leader in consultancy and engineering in high technology. For 30 years, we provide support to international companies on technical and information system issues.

Our main feature are the 28 000 engineers and consultants working in 20 countries on design and development projects in various activity fields: Aeronautical and Space, Automotive, Banking, Financial Markets & Insurance, Chemical and Petroleum, Safety and Defense, Electronic and Multi-media, Energy and Nuclear, Railway and Shipping, Industry, Pharmaceutical and Healthcare, Telecommunication.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Founded in 2001, Alten Sophia-Antipolis offices are located the center of the most important technopole in Europe, in a pool of 1000 High Tech companies. To provide support to the main businesses established in our area, we recruit consultants with diverse education and professional background: information systems, electronic, micro-electronic, industrial computing, telecommunications, mechanics, marketing and project management. With more than 200 employees, Alten Sophia Antipolis keeps expanding and is searching for highly motivated candidate, eager to work on innovative and challenging projects for our clients.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Our recruitment methods combine quality, openness to dialogue and simplicity: the validation of your academic and professional background through a phone interview then an exchange with our managers during interviews.

### Formas de incorporación:

Internships, job offers.

# ALTRAN

# ALTRAN

## LA EMPRESA

¡Somos ingeniería, tecnología, innovación...! todo esto resumido en un concepto, somos: ¡INNOVATION MAKERS! Además de empresa TOP EMPLOYER y Certificada como FAMILIARMENTE RESPONSABLE.

Más de 30.000 ingenieros y profesionales en todo el mundo desarrollamos día a día soluciones tecnológicas de vanguardia para nuestros clientes nacionales e internacionales. Nos convertimos en partners y hacemos realidad sus ideas a través del desarrollo de proyectos y servicios aplicando las tecnologías emergentes que van un paso más allá de lo que ya está pasando: industria 4.0, IOT, robótica, impresión 3D, realidad virtual, inteligencia artificial y machine learning, mobile, cloud & software solutions, digital & big data, vehículos autónomos...

Llevamos más de 30 años promoviendo la innovación en diferentes sectores: Aeronáutico, Ferroviario, Automoción, Farma, Energía, Telecomunicaciones y Sector Público entre otros.

Nosotros queremos seguir innovando. ¿Qué quieres hacer tú?

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados medios o superiores, grados o másters de ingenierías en Telecomunicaciones, Industriales, Aeronáutica e Informática.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Altas habilidades técnicas, proactividad, buena comunicación, orientación al cliente y trabajo en equipo e Informática.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y presenciales y dinámicas de grupo. Incluye validación de idiomas (inglés, alemán u otro) en función de los requisitos del puesto.

### Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral. Prácticas en Empresa.

## Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Altran

## Fecha de creación

1982

## Sede social

Llacuna 56-70 edA

Barcelona

Barcelona

8005

## Tel/Fax

932723220

## E-mail

nuria.morella@altran.com

## Web

Altran Innovación

## Delegaciones

Madrid, Vitoria, Sevilla,

Getafe, Cádiz

## Implantación

Internacional (empresa

francesa)

## Empleados en España

3500

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RRHH

### E-mail:

recruiters.spain@altran.  
com



# ARHIS

**Grupo de empresas al que pertenece**  
Arhis

**Fecha de creación**  
2004

**Sede social**  
Gran Vía Marques del Turia  
49, 1º,4  
Valencia

Valencia  
46005

**Tel/Fax**  
963265245

**E-mail**  
careers@arhis.com

**Web**  
www.arhis.com  
**Delegaciones**

Valencia  
**Implantación**

Internacional  
**Empleados en España**  
30

**Departamento de Selección**  
**Nombre del Departamento:**  
Recursos Humanos  
**E-mail:**  
careers@arhis.com



## LA EMPRESA

Arhis is a rapidly growing, innovative consulting company specialized in Data Governance, Data Integration and Master Data Management projects. From offices around the world we provide a collaborative environment, encouraging our employees to participate in our growth, strengthening our core activities and providing constant innovation on a daily basis. At such a fast-moving company, you will find opportunities rather than boundaries in every single role. At Arhis we work hard but we also know how to have fun. That is why we offer to our candidates a competitive salary, inspiring work environment and flexible working hours.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados o estudiantes de último curso de:  
Ingeniería Informática.  
Administración y Dirección de Empresas.  
Ingeniería de Telecomunicaciones.  
Ingeniería en Tecnologías Industriales.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Iniciativa y proactividad, trabajo en equipo, capacidad analítica, alto nivel de inglés y/o francés, pasión por la tecnología y motivación por trabajar en un ambiente internacional y altamente innovador.

Capacidad de aprendizaje y pasión por afrontar nuevos retos profesionales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos deben enviarnos sus datos: Curriculum Vitae y Carta de Motivación en la que nos describan las razones por las que quieren unirse a Arhis al email [careers@arhis.com](mailto:careers@arhis.com)

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa, proceso de selección/contrato.



# ASCIREs

## LA EMPRESA

ASCIREs es el grupo biomédico líder en España en Diagnóstico por Imagen, Medicina Nuclear y en Genética, además de un referente en Oncología Radioterápica. Está integrado por CETIR-ERESA, que cuentan con más de 40 de años de experiencia, y por Sistemas Genómicos, con 20 años de trayectoria. ASCIREs centra su actividad en diagnóstico y tratamiento, reinvertiendo anualmente una media del 20% de los beneficios en I+D+i, lo que permite estar a la vanguardia en incorporación de tecnología y los últimos avances científicos. Todo ello con un equipo de 700 personas trabajando en medicina personalizada que comparten señas de identidad: vocación por el paciente, pasión por la innovación tecnológica y humanización del tratamiento.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos personas con titulaciones técnicas, máster, así como diferentes perfiles de administración de empresas, comunicación y marketing. Algunas de las titulaciones que pueden encajar con nosotros son:

- Biotecnología.
- Biomedicina.
- Ingeniería Informática.
- Ingeniería de Organización Industrial.

¿Hacia donde orientas tu carrera profesional?

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nuestros valores describen a las personas que buscamos para componer nuestra organización:

- Vocación por el paciente.
- Colaboración.
- Pasión por la innovación tecnológica.
- Compromiso por la excelencia.

**Fecha de creación**  
1977

**Sede social**  
C/ Colón nº1 5ª planta  
Valencia  
Valencia  
46004

**Web**  
<https://ascires.com/>  
**Delegaciones**

Barcelona - Madrid -  
Valencia  
**Implantación**

Nacional  
**Empleados en España**  
700

## PROCESO DE SELECCIÓN

Realizamos procesos de selección a lo largo del año en busca del mejor talento para nuestra organización. Cada proceso de selección que realizamos se ajusta a los distintos perfiles y puestos requeridos en cada momento. ¿Eres Talento? ¿Compartes nuestros valores? ¡Te estamos esperando!

### Formas de incorporación:

Realizamos procesos de selección para las siguientes formas de incorporación en nuestro grupo:

- Prácticas en empresas.
- Contrato laboral.

# AECOC

## ASOCIACION ESPAÑOLA DE CODIFICACIÓN COMERCIAL

### Fecha de creación

1977

### Sede social

Ronda General Mitre, 10  
Barcelona  
Barcelona  
08017

### Tel/Fax

932523900

### E-mail

info@aecoc.es

### Web

www.aecoc.es

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

100

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

Proyecto Empleabilidad

#### E-mail:

empleabilidad@aecoc.es

### LA EMPRESA

*Somos una de las mayores asociaciones empresariales del país y la única en que la industria, la distribución y los operadores intermedios trabajan en estrecha colaboración para aportar mayor valor al consumidor.*



# BANCO SANTANDER S.A.

### LA EMPRESA

*La marca Santander centraliza la identidad del Grupo, y expresa una cultura corporativa y un posicionamiento internacional único, consistente y coherente en todos los países en los que opera y en todos los puntos en los que entra en contacto con nuestras audiencias: empleados, clientes, accionistas y sociedad. Añade valor al Grupo y nos diferencia de nuestros competidores pues refleja la personalidad del banco, nuestra forma de ser y hacer las cosas.*

*Nuestra misión es contribuir al progreso de las personas y las empresas. Es la razón por la que existimos como Banco y en torno a ella se orientan todas las acciones y decisiones de nuestra organización.*

*Nuestro posicionamiento "progreso en el día a día" emana de nuestra misión y es la idea con la que queremos que nos identifiquen nuestros grupos de interés. Se trata de que todo aquel que tiene contacto con Santander nos perciba como un banco centrado en personas, que trabaja para contribuir a su progreso cotidiano, y que tiene una forma de hacer banca sencilla, personal y justa."*

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ofrecemos un amplio número de oportunidades de desarrollo para impulsar tu potencial trabajando con el mejor equipo de profesionales en un ambiente colaborativo e internacional. Buscamos estudiantes universitarios de último curso, de las siguientes titulaciones universitarias, Estadística, Ingeniería, Matemáticas, Marketing, ADE o cursando un posgrado, con posibilidad de realizar prácticas en jornada completa en alguna de nuestras áreas de negocio.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Banco Santander nos gustan las personas que escuchan de verdad y hablan claro. Que trabajan con pasión y apoyan a las personas. Que promuevan de forma activa la colaboración para ofrecer la mejor solución y cumplan lo que prometen. Que aporten soluciones creativas e innovadoras y sepan tratar a los demás con respeto, reconociendo y aprovechando sus diferencias

### Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Santander

### Fecha de creación

1857

### Sede social

Paseo de Pereda 9-12

Santander

Cantabria

39004

### Tel/Fax

912895389

### E-mail

practicass@grupossantander.com

### Web

www.bancossantander.es /  
www.bancossantander.com

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

4000

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

Selección

#### E-mail:

practicass@grupossantander.com

## BBVA

### Grupo de empresas al que pertenece

Grupo BBVA

### Fecha de creación

1857

### Sede social

Plaza San Nicolás, 4

Bilbao

Vizcaya

48005

### Tel/Fax

91 625 81 36

### E-mail

trabajaconnosotros@bbva.com (Las candidaturas son recibidas exclusivamente a través del portal de empleo: <https://careers.bbva.com/es/>)

### Web

<https://careers.bbva.com/es/>

### Delegaciones

Todas las capitales de provincia

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

30000

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

Centro Global de Servicios de Selección

#### E-mail:

trabajaconnosotros@bbva.com

### LA EMPRESA

BBVA está inmerso en un profundo proceso de transformación. La revolución digital está permitiendo a las personas tener más control de sus vidas. Los teléfonos inteligentes y las diferentes herramientas traen nuevas oportunidades a cualquier persona, en cualquier lugar. La capacidad para agilizar la toma de decisiones, las posibilidades para hacer la vida más sencilla a las personas es el sino de los tiempos que vivimos.

El propósito de BBVA es poner al alcance de todos las oportunidades de esta nueva era. Este propósito refleja el papel facilitador del banco para ofrecer a sus clientes las mejores soluciones bancarias, ayudarles a tomar las mejores decisiones financieras e impactar positivamente en su vida. Vivimos en la era de las oportunidades, que facilita el acceso a la educación a través de la tecnología; abre la posibilidad de acometer proyectos y de perseguir los sueños a un colectivo mucho más amplio de lo que tradicionalmente era posible. BBVA ayuda a las personas a que puedan hacer realidad sus sueños.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Licenciatura/Grado en Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Matemáticas, Físicas, Estadísticas, Ingenierías Superiores de informática, Telecomunicaciones, Industriales...

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En función del puesto se valorarán las siguientes habilidades: Orientación a resultados, Gestión del cambio, Visión estratégica, Iniciativa e innovación, Toma de decisiones, Servicio al cliente, Influencia y comunicación, Gestión del equipo, Trabajo en equipo, Integridad y honestidad.

### PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección variará dependiendo de la tipología así como de los requisitos específicos del mismo. A través de nuestro Campus Virtual de Empleo, puedes hacernos llegar tu CV así como conocer las oportunidades profesionales ofrecidas en cada momento e inscribirte en aquellas que te interesen: <https://careers.bbva.com/espana/es/>

#### Formas de incorporación:

- Becas remuneradas para estudiantes de últimos cursos con una duración de entre 6 y 12 meses (media jornada ó jornada completa).

- Áreas Centrales (Otras áreas): Buscamos recién titulados y/o profesionales con experiencia y alto nivel de inglés.

- Banca Comercial: Buscamos recién titulados con vocación hacia la venta de productos financieros y orientación al cliente.

## BERTRANDT AG

### LA EMPRESA

Bertrandt group is a German multinational founded in 1974 to develop and provide solutions to companies in the aeronautics, medicine, energy and, mainly, automotive sectors.

The Bertrandt Group has been providing development solutions for the international automotive and aviation industries in Europe, China and the USA for more than 40 years. About 13,000 employees at 54 locations guarantee extensive know-how, sustainable project solutions and a high level of customer orientation. Its main customers include the major manufacturers and numerous system suppliers. Our activity starts from product development to the final production phase.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

ENGINEERS automatic - design - electronics - electrotecnia - management - materials - organization - quality - motopropulsion - process - mechatronic - mechanic - telecommunication - informatics - production - aeronautic.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Studies completed. Flexible people, with initiative, empathic, who likes to work as a team, motivated to work and learn new concepts. Necessary to have high knowledge of English and desirable German.

Motivation in Automotive industry.

### PROCESO DE SELECCIÓN

- Post job offers on various job sites.

- Screen all the CVs.

- Phone contact.

- Personal interviews.

- Languages and behaviour tests.

- Take references.

- Contract.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa.

Proceso de Selección/Contrato laboral.

### Grupo de empresas al que pertenece

Bertrandt AG

### Fecha de creación

1974

### Sede social

Pol.Ind.Rosanes, C/ França 15-25

Castellví de Rosanes

Barcelona

8769

### Tel/Fax

93 777 87 00

### E-mail

recruitment@es.bertrandt.com

### Web

<https://www.bertrandt.com/es/>

### Delegaciones

Barcelona

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

250

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

Elena Reig Isern

#### E-mail:

recruitment@es.bertrandt.com



# Burnickl Ingenieure

Vom Gebäude zum Erlebnis.

## BURNICKL INGENIEUR GMBH

### Fecha de creación

2011

### Sede social

Untere Gasse 51  
Velburg  
Neumarkt  
92355

### Tel/Fax

4,99183E+11

### E-mail

info@burnickl.com

### Web

www.burnickl.de

### Implantación

Internacional

### Departamento de Selección

#### E-mail:

v.ibanez.gil@burnickl.com

### LA EMPRESA

*Burnickl Ingenieur es una empresa joven en crecimiento que cuenta con una familia de 75 empleados repartidos entre sus oficinas de Velburg, Dachau, Stuttgart, Bamberg y que próximamente abrirá las puertas de una nueva oficina en Valencia para continuar con su expansión. Contamos con los mejores ingenieros los cuales desarrollan y planifican proyectos para reconocidas empresas como BMW, Daimler o el Aeropuerto de Múnich, así como también tenemos proyectos en Reino Unido, EE.UU., y España.*

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Eléctrica e Ingeniería Industrial.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Dominio del idioma alemán, trabajo en equipo, conocimiento herramientas CAD.

Movilidad geográfica para realizar formación previa en Alemania.

### PROCESO DE SELECCIÓN

1. Dominio del idioma alemán.
2. Estudios de ingeniería.
3. Experiencia.

#### Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral.  
Prácticas en empresas



## CAATIE VALENCIA

Colegio Oficial de  
Aparejadores, Arquitectos Técnicos  
e Ingenieros de Edificación de Valencia

## CAATIE VALENCIA

### LA EMPRESA

*El Colegio Oficial de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación de Valencia es una corporación de derecho público que agrupa a los Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación que ejercen su profesión en la provincia de Valencia.*

*Sus fines son:*

*Ordenar en el ámbito de su competencia, la actividad profesional de sus colegiados, en beneficio tanto de los mismos, como de la sociedad a la que sirven y la protección de los intereses de los consumidores y usuarios de los servicios de sus colegiados. Vigilar el ejercicio de la profesión, facilitando el conocimiento de todo tipo de disposiciones legales que le afecten, haciendo cumplir la ética profesional. Velar por el adecuado nivel de calidad de las prestaciones profesionales de sus colegiados, defendiendo la calidad de la construcción. Defender los intereses y representar en exclusiva la profesión de aparejador, arquitecto técnico e ingeniero de edificación.*

*Prestar servicios a sus colegiados.*

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Grado en Arquitectura Técnica.

### Grupo de empresas al que pertenece

COLEGIO OFICIAL  
DE APAREJADORES,  
ARQUITECTOS TÉCNICOS  
E INGENIEROS DE  
EDIFICACIÓN DE VALENCIA

#### Fecha de creación

1940

#### Sede social

C/ COLÓN, 42  
VALENCIA  
VALENCIA  
46004

#### Tel/Fax

963536000  
963536000

#### E-mail

secretaria@caatvalencia.es

#### Web

WWW.CAATVALENCIA.ES  
Delegaciones

SI

#### Implantación

NACIONAL

#### Empleados en España

20

#### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

BOLSA DE TRABAJO  
E-mail:

secretaria@caatvalencia.es



## CAJA DE INGENIEROS

### Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO CAJA DE INGENIEROS

### Fecha de creación

1967

### Sede social

Vía Laietana, 39

Barcelona

Barcelona

08003

### Tel/Fax

932682929

933100060

### E-mail

contacte.cdi@caja-ingenieros.es

### Web

www.caja-ingenieros.es

### Delegaciones

25 oficinas

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

425

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

Área de Personas

#### E-mail:

personas@caja-ingenieros.es

### LA EMPRESA

El Grupo Caja de Ingenieros es un grupo cooperativo de servicios financieros y aseguradores que busca aportar a sus socios valor sostenible en los ámbitos profesional y personal.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Imprescindible Diplomatura o Licenciatura/ Grado en ADE / Económicas/Finanzas.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Motivación en el ámbito comercial de una entidad financiera, iniciativa, conocimiento productos financieros.

Experiencia mínima de tres años asesorando y comercializando productos financieros en oficina bancaria.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Asesor Financiero.

#### Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral.

## CAPGEMINI

### LA EMPRESA

Un líder global en servicios de consultoría, servicios de tecnología y transformación digital, Capgemini está a la vanguardia de la innovación para abordar la diversidad de oportunidades que tienen sus empresas clientes en el dinámico entorno de las plataformas, la nube y lo digital. Respalda por una sólida trayectoria de 50 años y una dilatada experiencia multisectorial, Capgemini ayuda a las compañías a alcanzar sus objetivos de negocio mediante una amplia gama de servicios que cubre desde la estrategia, hasta las operaciones. Capgemini actúa bajo la firme convicción de que el valor de negocio de la tecnología se genera y desarrolla a través de las personas. Capgemini es una compañía multicultural de 200.000 profesionales, presente en más de 40 países.

En definitiva, si estás buscando una amplia gama de experiencias y quieres trabajar en una de las compañías líderes en el sector, únete a nuestra Collaborative Business Experience.

Ven a trabajar con Nosotros... Nuestros procesos de selección para recién titulados se realizan de manera continua a lo largo del todo el año en las diferentes geografías en las que tenemos presencia. Ofrecemos un rápido aprendizaje, desarrollo profesional y te proporcionamos formación inicial para facilitarte una rápida adaptación al puesto. Nuestro proceso una vez recibida tu candidatura, consta de una serie de pruebas de acceso y entrevistas personales. Algunas de las ventajas de las que podrás disfrutar en Capgemini tienen que ver con nuestros valores: Diversión (Fun), Espíritu de equipo (Team Spirit), Confianza (Trust), Honestidad (Honesty), Modestia (Modesty), Audacia (Boldness), Libertad (Freedom): ¿Qué Necesitas? Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos. Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos. Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.

Habilidades de innovación, comunicación & colaboración.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros técnicos y superiores en Informática, Telecomunicaciones, Industriales y Licenciados en Matemáticas, Física y Química.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.
- Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos.
- Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.
- Habilidades de innovación, comunicación & colaboración.

Valorable otros idiomas.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Test psicotécnicos, entrevistas por competencias y dinámicas de grupo.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa, proceso de selección/contrato.

### Grupo de empresas al que pertenece

Consultoría IT

### Fecha de creación

1967

### Sede social

C/ Anabel Segura, 14

Edificio Cedro

Alcobendas

Madrid

28108

### Tel/Fax

91-657-70-00

91-661-20-19

### E-mail

careers@capgemini.es

### Web

www.capgemini.com

### Delegaciones

Madrid, Barcelona,

Valencia, Murcia, y Langreo

(Asturias)

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

3946

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

#### E-mail:

careers@capgemini.es



# CCOO

## Grupo de empresas al que pertenece

ORGANIZACIÓN SINDICAL:  
COMISIONES OBRERAS

## Fecha de creación

1966

## Sede social

Pza. Nápoles y Sicilia, 5

Valencia

Valencia

46003

## Tel/Fax

963882100

963882107

## E-mail

empleopv@pv.ccoo.es

## Web

www.pv.ccoo.es

## Delegaciones

En toda España

## Implantación

Nacional e Internacional

## LA EMPRESA

*NO NOS RESIGNAMOS. EL FUTURO ES NUESTRO.*

*COMISIONES OBRERAS, UN SINDICATO QUE DEFIENDE LOS INTERESES DE LA CLASE TRABAJADORA.*

*La prolongada situación de crisis está teniendo graves consecuencias sociales, como el incremento del desempleo, sobre todo entre la población joven. Las diversas reformas laborales han precarizado las condiciones del empleo e individualizado las relaciones laborales, posibilitando la inaplicación de los convenios colectivos. Mermando así las posibilidades de desarrollar los proyectos de vida de la juventud.*

*Ha habido una mejoría de la situación a nivel macroeconómico que no se está trasladando en una creación de empleo estable y con condiciones dignas de trabajo y de vida. Sigue siendo muy difícil conseguir carreras profesionales duraderas con relación directa sobre los estudios de nuestra juventud.*

*No podemos desaprovechar el talento y empujarles a que emigren de su Comunidad Autónoma y de su país a buscar proyectos de vida de forma obligada.*

*La Garantía Juvenil impulsada desde Europa es una medida paliativa y complementaria, que puede resultar útil para un colectivo determinado de la juventud, pero insuficiente por sí misma para afrontar la gravísima situación en la que se encuentran los y las jóvenes españoles. Debe ser entendida como un acompañamiento de otras medidas, como son los programas de Formación Profesional Dual de calidad, la lucha contra las becas fraudulentas o el trabajo informal, el fomento de la contratación estable y la recuperación de programas como las Escuelas Taller y Casas de Oficios.*

*Desde CCOO consideramos necesario volver a aplicar políticas que partan desde el principio de justicia social y redistribución de la renta. Poniendo en el centro las necesidades de las personas más vulnerables, aseguraríamos la extensión de derechos y de condiciones de vida digna.*

*Algunas de las medidas que proponemos son:*

*Dejar sin efecto la última reforma laboral.*

*Poner fin a las políticas de austericidio económico y de devaluación de las condiciones de empleo, lo que supone incrementar el salario mínimo y demás prestaciones. Promover un Plan de inversiones europeo, que potencie el uso de las energías renovables, el fortalecimiento de los servicios públicos, el desarrollo tecnológico, etc. La implantación de medidas recaudatorias como el Impuesto a las Transacciones Financieras o un Impuesto a las grandes fortunas.*

*Implantar una reforma fiscal que garantice la protección social y los servicios públicos, que abarate los bienes y servicios básicos a las familias y asegure la sostenibilidad del sistema de la Seguridad Social. La instauración de una renta mínima para quienes no disponen de cobertura social y no tienen empleo.*

*Estas alternativas son aplicables, lo que falta es contar con una mayoría social que presione y las promueva. Por eso es necesario que nos organicemos para revertir la situación actual.*

*Contigo podemos.*



# CELESTICA VALENCIA

## LA EMPRESA

*La planta de Celestica en Valencia está dedicada al montaje de sistemas y subconjuntos electrónicos sobre circuito impreso (PCBA). Especializada en productos de alta complejidad, con volúmenes medios o bajos, y gran variedad de tipos y modelos. Es el Centro de Excelencia de Celestica en Europa para el segmento de Aeroespacio y Defensa. Proporciona Servicios de Ingeniería y realiza la Introducción de Nuevos Productos (NPI) para numerosos clientes a nivel mundial, siendo capaz de dar un soporte completo durante todo el ciclo de vida de los productos.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros industriales (mecánica, electrónica, organización industrial).  
Ingenieros de telecomunicaciones.  
Ingenieros aeronáuticos. Ingenieros Diseño Industrial.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo. Proactividad.  
Motivación. Innovación.

Inglés avanzado.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Personal.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.

Contrato en prácticas.

## Fecha de creación

1994

## Sede social

CTRA VALENCIA-ADEMUZ,  
KM. 17,6

LA POBLA DE VALLBONA

Valencia

46185

## Tel/Fax

962754321

962754381

## E-mail

MRICART@CELESTICA.COM

## Web

www.celestica.com

## Delegaciones

## Implantación

INTERNACIONAL

## Empleados en España

300

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RRHH

### E-mail:

mricart@celestica.com



# COGITI VALENCIA

## Grupo de empresas al que pertenece

Colegio Oficial

## Fecha de creación

1958

## Sede social

C/ Guillem de Castro, nº 9 -  
planta 3ª

Valencia

Valencia

46007

## Tel/Fax

96 351 33 69

96 394 22 58

## E-mail

secretaria@copitival.es

## Web

www.copitival.es

## Delegaciones

Despacho en ETSID

## Empleados en España

12

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Bolsa de trabajo

### E-mail:

bolsadetrabajo@copitival.es

## LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales y de Grado de Valencia (COGITI Valencia) es una Corporación de Derecho Público encargada de la ordenación del ejercicio de nuestra profesión. Su principal fin es la representación de sus colegiados ante las administraciones públicas, instituciones y colectivos de toda índole. Asimismo, se encarga de la defensa de los intereses profesionales de sus titulados en el ámbito de sus competencias profesionales, así como de los intereses de los clientes, asegurando el cumplimiento de la ética profesional y del Código Deontológico de la Ingeniería Técnica Industrial. El COGITI Valencia fomenta el corporativismo, promoviendo la colaboración entre colegiados, asegurando la igualdad de derechos y obligaciones de los mismos, impidiendo la competencia desleal así como el intrusismo y la clandestinidad en el ejercicio profesional. En general en el COGITI Valencia trabajamos por y para nuestros colegiados, potenciando y organizando servicios y actividades que tengan por objeto su promoción profesional, convirtiendo a nuestro colectivo en una garantía de trabajo profesional bien hecho.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en la Rama Industrial.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales y de Grado de Valencia ofrece numerosos servicios. Te invitamos a que visites nuestra web (www.copitival.es) donde podrás encontrar la Guía de Servicios, así como consultar nuestro boletín mensual, las últimas noticias, la agenda con los próximos eventos, novedades, etc.

### SERVICIOS GENERALES:

- Acreditación profesional
- Alquiler de espacios
- Área empresas
- Asesoría Jurídica, laboral y fiscal
- Bolsa de Trabajo
- Buscador de profesionales
- Comisiones de trabajo
- Concursos y premios
- Convenios
- Cuenta de correo@copitival.es
- Designaciones
- Entre colegiados
- Firma digital ACCV
- Formación
- Intranet: Área privada
- Mutualidad de previsión social (MUPITI)
- Ocio y cultura
- Regulación de la profesión

- Seguros
- Ventanilla única

### SERVICIOS TÉCNICOS:

- Alertas legislativas
- Asesoría técnica
- Boletín estadístico GANVAM
- Canal Iberdrola
- Documentación Municipal
- Equipos de medida
- Fichas técnicas de vehículos
- Normas UNE
- Normativa, legislación y jurisprudencia
- Revista técnica
- Visado/Registro de trabajos profesionales

## PROCESO DE SELECCIÓN

La precolegiación en el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales y de Grado de Valencia es GRATUITA durante el primer año. Pueden precolegiarse todos aquellos estudiantes de Ingeniería Técnica Industrial en cualquiera de sus especialidades y los estudiantes de Grado en Ingeniería recogidos en la Orden CIN/351/2009, que tengan aprobados más del 50% de los créditos establecidos en el plan de estudios con el que se formalizó la matrícula en la Universidad. De esta manera el Colegio ofrece a sus precolegiados la posibilidad de disfrutar de todos sus servicios hasta su incorporación como colegiado.

### Formas de incorporación:

Mediante la colegiación o precolegiación.



**economistas**

Colegio de Valencia

# COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA

## LA EMPRESA

### EL COLEGIO

El Colegio de Economistas de Valencia es una corporación de derecho público amparada por la Ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines. Agrupa a casi 4.000 Economistas en la provincia de Valencia. El objetivo principal del COEV es el fomento de la profesión de economista, contribuyendo a la mejora de la calidad de los servicios del economista a la sociedad, lo que se traduce en una estructura de servicios a su disposición, profesionalizada, y en la que destacan entre otros, la Formación, Orientación y apoyo en la búsqueda de Empleo y el de Información.

### Área de Orientación y Empleo:

El Área de Orientación y Empleo (AOE) se ha desarrollado con la vocación de cumplir una importante labor social enfocada al fomento de la empleabilidad de los colegiados, contribuyendo así a su desarrollo profesional independientemente de su situación laboral y de la etapa profesional en la que se encuentre. Además de la importante labor de orientación y asesoramiento profesional que presta el AOE, numerosos son los colegiados que han encontrado su empleo a través del servicio de intermediación que se les ofrece. Empresas y consultoras saben que cuando buscan un perfil de economista, sea cual sea su especialidad y área de actuación, en el Colegio de Economistas pueden encontrar la mayor bolsa especializada de Valencia.

### Formación:

Desde el Colegio se desarrollan actividades de formación y reciclaje profesional que contribuyen a la adaptación y mejor inserción profesional del economista en el cada día más competitivo y especializado mercado de trabajo.

### Información:

Utilizando los medios de los que se dispone, Economistas, periódico digital, boletín electrónico, página web y redes sociales, se informa a los colegiados tanto sobre actividades realizadas como aquellas que están programadas, a la vez que se difunde información del ámbito de la economía y de la empresa, útil para los economistas.

### Precolegiación:

El Colegio de Economistas de Valencia ofrece la oportunidad a los estudiantes de disfrutar de sus servicios en las mismas condiciones que los colegiados a través de la Precolegiación. La figura de precolegiado/a es transitoria y previa a la de colegiado/a, creada para dar acceso a los estudiantes de los dos últimos cursos que deseen incorporarse al Colegio.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Licenciados, graduados o estudiantes de Administración y Dirección de Empresas, Economía o similares.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Programa propio de graduados.

## Grupo de empresas al que pertenece

Colegio Profesional en el ámbito de la economía y la empresa

## Fecha de creación

1971

## Sede social

c/ Taquígrafo Martí, 4-3ª

Valencia

Valencia

46005

## Tel/Fax

963529869

963528640

## E-mail

coev@coev.com

## Web

www.coev.com

## Delegaciones

Provincial

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

9

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Área de orientación y Empleo

### E-mail:

orientacionyempleo@coev.com

## COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V.

### Fecha de creación

1950

### Sede social

Av. De Francia, 55.  
Valencia  
Valencia  
46023

### Tel/Fax

963 516 835  
963 514 963

### E-mail

valencia@iicv.net

### Web

www.iicv.net

### Delegaciones

Valencia, Alicante y  
Castellón

### Empleados en España

23

### Departamento de Selección

### E-mail:

colegio@iicv.net

### LA EMPRESA

*El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana es una corporación de derecho público, amparada por la ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines. La constitución de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales fue autorizada por Decreto del Ministerio de Industrial y Comercio de 9 de abril de 1949, y sus estatutos fueron aprobados en 1950 mediante Orden Ministerial. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia quedó constituido el 10 de noviembre de 1950.*

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingeniero Industrial/Máster Universitario en Ingeniería Industrial.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades en comunicación y desarrollo directivo. Capacidad de organización. Habilidades comerciales.

Idiomas: Nivel B2-C1

Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces).

### PROCESO DE SELECCIÓN

No aplica.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa, proceso de selección y contrato laboral.

## COLEGIO OFICIAL INGENIEROS AGRONOMOS DE LEVANTE

### LA EMPRESA

*El Colegio Oficial de Agrónomos de Levante, es una Corporación de Derecho público, con plena personalidad jurídica para el cumplimiento de sus fines y el ejercicio de sus facultades. Actualmente se encuentran colegiados aproximadamente 1.600 ingenieros agrónomos. El Colegio está constituido por las delegaciones de Alicante, Baleares, Castellón y Valencia.*

*Los Colegios Oficiales de Ingenieros Agrónomos son corporaciones de derecho público constituidas y reconocidas con arreglo a la Ley e integradas por quienes ejercen la profesión de ingeniero agrónomo. Tienen personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines. En su organización y funcionamiento gozan de plena autonomía en el marco de sus Estatutos.*

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingeniero Agrónomo.

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

Bolsa de trabajo para colegiados.

### Fecha de creación

1950

### Sede social

C/BOTANICO CAVANILLES,  
20  
VALENCIA  
VALENCIA  
46010

### Tel/Fax

963696660

### E-mail

secretaria@coial.org

### Web

www.coial.org

### Delegaciones

### Implantación

Nacional  
Empleados en España

8



# COSENTINO

## Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Cosentino

## Fecha de creación

1979

## Sede social

Ctra Baza Huerca-Overa  
km 59

Cantoria

Almería

04850

## Tel/Fax

950 444175

950 444226

## E-mail

info@cosentino.com

## Web

www.cosentino.com

## Delegaciones

Madrid, Barcelona,  
Valencia, Sevilla, Bilbao,  
Zaragoza, San Sebastian,  
Bilbao, Vigo, La Coruña,  
Zaragoza, Gerona,  
Castellón, Toledo, Murcia,  
Merida, Valladolid.

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

1500

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Talento y Desarrollo

### E-mail:

psalas@cosentino.com

## LA EMPRESA

Grupo Cosentino es una compañía global, española y de propiedad familiar, que produce y distribuye superficies innovadoras de alto valor para el mundo de la arquitectura y el diseño.

Como empresa líder, imagina y anticipa junto con sus clientes y socios, soluciones que proporcionan diseño, valor e inspiran la vida de las personas. Este objetivo es posible gracias a marcas pioneras y líderes en sus respectivos segmentos tales como Silestone®, Dekton® o Sensa by Cosentino®. Superficies tecnológicamente avanzadas que permiten crear ambientes y diseños únicos para el hogar y los espacios públicos.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería de Materiales.

Ingeniería Mecánica.

Ingeniería Industrial.

Ingeniería Química.

Administración y Dirección de Empresas.

Ingeniería Electrónica.

Ingeniería Eléctrica.

Ingeniería de Edificación.

Ingeniería de Caminos.

Arquitectura.

Ingeniería Organización Industrial.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, honestidad y fiabilidad, innovador, liderazgo, autoexigente, visión global, y atención al cliente.



# DE BOCA EN BOCA WEB / MARTÍNEZ Y ASOCIADOS

## LA EMPRESA

De Boca en Boca Web es una plataforma nueva e innovadora de empleo y reclutamiento para profesionales y empresas, freelances y proyectos. Esta exclusiva plataforma de empleo facilita las búsquedas de empresas y candidatos a través de herramientas de filtrado, mostrando ofertas que realmente encajen con su perfil a los candidatos y candidatos que verdaderamente encajen con las ofertas publicadas para las empresas. Garantizamos el 90% de adecuación al puesto. Los servicios que ofrece son los siguientes:

- De Boca en Boca Job: Profesionales que buscan ofertas adaptadas a su perfil, sea cual sea este y que deciden buscar trabajo en un lugar donde poder ser diferentes.

- De Boca en Boca Talent: Ponemos en contacto a empresas que buscan profesionales externos para el desarrollo, innovación o creatividad de proyectos concretos con profesionales autónomos que ofrecen su talento y que buscan ofrecer sus servicios.

- De Boca en Boca Recruit STT: Servicio de trabajo Temporal, tanto para Empresas como candidatos, de cualquier puesto, área o sector a nivel nacional.

- De Boca en Boca Business: Empresas que busquen incorporar a profesionales de cualquier puesto, área o sector a nivel nacional.

- De Boca en Boca Servicios: Consultoría Estratégica de RRHH, representación profesional para el desarrollo de carreras, Formación a medida para empresas, coaching organizacional, executive y de equipos.

- De Boca en Boca Executives: Ofertas exclusivas para mandos intermedios, ejecutivos y directivos.

- De Boca en Boca Manager: Altos directivos, consejeros delegado, gerentes, CEOs, Directores Ejecutivos que buscan trabajo.

Martínez y Asociados es una consultora especializada en consultoría estratégica de RRHH, Selección de personal, Coaching, Formación y Selección de Personal con más de quince años de experiencia. Martínez y asociados es una organización creada desde la visión, ilusión y profesionalidad de su fundadora, Gema Martínez.

Martínez y Asociados y De Boca en Boca Web pertenecen a nuestro holding empresarial Martínez y Martínez Consulting, SL, el cual consta de seis empresas que ofrecen además de los servicios ya mencionados, Formación a empresas y particulares, terapia y educación, Servicios de Prevención de Riesgos Laborales y Escuela Oficial de Comerciales.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Dado nuestros proyectos multidisciplinarios buscamos integrar en nuestros equipos a personas con todo tipo de titulaciones.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Valoramos personas con alto potencial de crecimiento personal y profesional. Capacidad de trabajo en equipo, que apueste por la formación académica y de idiomas. Alta motivación profesional y personal.

## PROCESO DE SELECCIÓN

La selección de personal de Martínez y Asociados está basada en los valores de las personas, las competencias, necesidades, objetivos y estructura de cada organización.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.

Procesos de selección /contrato laboral.

Prestación de servicios.

Programa propio de graduados.

Desarrollo de proyectos.

## Grupo de empresas al que pertenece

Martínez y Martínez  
Consulting, S.L.

## Fecha de creación

2003

## Sede social

Av. de Alicante, 73

Villena

Alicante

3400

## Tel/Fax

965395402

## E-mail

info@martinezyasociados.  
es

## Web

http://martinezyasociados.  
es/ Y http://www.  
debocaenbocaweb.com/

## Delegaciones

Villena - Valencia - Alicante.

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

5

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Consultoría y RRHH

### E-mail:

bolsaempleo@  
martinezyasociados.es

# DEKIMO EXPERTS

## Grupo de empresas al que pertenece

Dekimo

## Fecha de creación

2010

## Sede social

Dok-Noord 4D /108

Gent - Belgium

9000

## Tel/Fax

+32 477 508 526

## E-mail

patrick.thomas@dekimo.com

## Web

www.dekimo.com

## Implantación

International

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Dekimo Experts Dok-Noord 4D/108 9000 Gent Belgium

### E-mail:

patrick.thomas@dekimo.com

## LA EMPRESA

*Dekimo Experts is an engineering- and consulting company, specialised in embedded systems development and process improvement for IT- or development organisations. We operate from Louvain-la-Neuve, Leuven and Gent throughout the whole of the Benelux with customers who are players at the following domains: space & avionics, medical equipment & instruments, automotive, technical SW engineering, consumer products, telecommunications and electronics.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Bachelor and/or Master.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Knowledge of C++ or any other embedded development related language.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Interested? Then send you CV to Patrick Thomas (patrick.thomas@dekimo.com).

### Formas de incorporación:

Job offers.

# Deloitte.

# DELOITTE

## LA EMPRESA

*Deloitte presta servicios de auditoría, consultoría, asesoramiento fiscal y legal y asesoramiento en transacciones y reestructuraciones a organizaciones nacionales y multinacionales de los principales sectores del tejido empresarial. Con más de 200.000 profesionales y presencia en 150 países en todo el mundo, Deloitte orienta la prestación de sus servicios hacia la excelencia empresarial, la formación, la promoción y el impulso del capital humano, manteniendo así el reconocimiento como la firma líder de servicios profesionales que da el mejor servicio a sus clientes.*

*Deloitte es la mayor firma española de servicios profesionales. Estamos orientados hacia la excelencia empresarial, la formación, la promoción e impulso de nuestro capital humano y a mantener el reconocimiento como la firma de servicios profesionales que da el mejor servicio a sus clientes.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

What impact will you make? En Deloitte apostamos por tu desarrollo profesional y personal. El límite lo marcas tú. Buscamos titulados, entre otras, en:

- Ingeniería Informática.
- Ingeniería de Telecomunicaciones.
- Ingeniería Industrial.
- ADE.

¿Hasta dónde quieres llegar?

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Los Valores Compartidos por los profesionales de Deloitte son los siguientes:

- Integridad
- Valor excepcional para mercados y clientes
- Compromiso mutuo
- Fortaleza proveniente de la diversidad cultural.

En este sentido, valoramos personas comprometidas, orientadas a la excelencia, con alto potencial y capacidad de trabajo en equipo con alta motivación por entrar a formar parte de un equipo multidisciplinar y en un ambiente de trabajo dinámico, joven y constantemente innovador.

## Grupo de empresas al que pertenece

DELOITTE, S.L.

## Fecha de creación

1845

## Sede social

Av. de Aragón nº 30 (Edif

Europa, pl.10-11)

Valencia

Valencia

46021

## Tel/Fax

963070900

963070960

## E-mail

estufuturo@deloitte.es

## Web

www.deloitte.es

## Delegaciones

A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Granada, Huesca, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Málaga, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo, Zaragoza.

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

8000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Pilar de Castro - Responsable de RRHH en Comunidad Valenciana y Región de Murcia

### E-mail:

pdcastro@deloitte.es

# DEME GROUP

## Grupo de empresas al que pertenece

DEME

## Fecha de creación

1880

## Sede social

Haven 1025 - Scheldedijk  
30  
Zwijndrecht  
Belgium  
2070

## Tel/Fax

+32 3 250 55 97

## E-mail

info@deme-group.com

## Web

www.deme-group.com

## Implantación

Internacional (4500  
employees worldwide )  
**Empleados en España**  
20

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

www.deme-group.com/  
jobs

### E-mail:

www.deme-group.com/  
jobs

## LA EMPRESA

The Belgian dredging, environmental and marine engineering group DEME is an international market leader for complex marine engineering works. Driven by several worldwide challenges (rising sea level - the scarcity of raw materials - the growing need for energy - reducing CO2 emissions - the contamination of our waterways and soils), DEME has transformed from solely a dredging and land reclamation company to a worldwide operating multidisciplinary and innovative marine engineering and environmental group. Building more than 140 years of experience and know-how, DEME has organically moved into several related activities, such as the financing of marine engineering and environmental projects, executing EPC related complex marine engineering projects including civil engineering works, the development and construction of renewable energy projects, providing services for the oil, gas and energy sector, the decontaminating and recycling of polluted soils and sludge, the mining of marine resources (granulates and minerals), etc. Thanks to an integrated company structure, DEME strongly emerges as a global solutions provider, which offers its clients overall solutions. DEME has the most modern, high-tech and versatile fleet.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Master in Engineering, Master in Marine Engineering, Master of Science in Construction Engineering

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Continuous education and qualifications are crucial, but we also seek for people with an entrepreneurial, creative spirit, people who are keen to take on responsibility and those that can be team players. Our people are passionate about what they do. DEME makes every effort to create an environment in which they can flourish and are stimulated to further strengthen their competencies, share their knowledge and develop their skills to make them strong team players ready to be deployed around the world.

The market is continually developing and moves on rapidly. DEME has to be able to mobilise our experts at a moment's notice.

An expert team of professionals can be tailored to an individual project, giving our customers peace of mind that they have the right people to get the job done, no matter how challenging. Our employees build partnerships with our customers based on mutual trust and respect. Teamwork and cooperation are the key to success.

## PROCESO DE SELECCIÓN

When you find a suitable vacancy on our website, you can submit your profile (resume and motivation letter) online, through an online application tool. After application, you'll receive a confirmation by email. When your profile fits one of our open positions, we'll invite you for a first orientating interview through Skype. When positive, you'll be invited for a second interview with your future manager. After positive evaluation, you'll be offered a permanent contract.

### Formas de incorporación:

Job offers.

## LA EMPRESA

Edicom es uno de los mayores referentes internacionales en el desarrollo de plataformas tecnológicas para soluciones de e-commerce B2B como el EDI (Electronic Data Interchange) o la Factura Electrónica con más de 15 años de experiencia.

Actualmente cuenta con más de 16.000 empresas cliente de todo el mundo, algunas de ellas las más importantes en sus respectivos sectores como Walmart, Aeropuertos internacionales de México, Unilever, Bonduelle, Procter & Gamble, Danone, Carrefour, Union Pacific, El Corte Inglés, Galeries La Fayette, etc.

Más de 100 millones de transacciones comerciales son generadas en todo el mundo a través de las soluciones de Edicom en modo ASP - SaaS, en múltiples sectores como el Retail, la Sanidad, Logística y Transporte, Automoción, Turismo, Finanzas, etc.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniero en informática. Ingeniero de Telecomunicaciones intensificación Telemática.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Dominio de BD. Conocimientos de programación en JAVA. Conocimientos de Linux. Dominio inglés nivel avanzado valorándose otros idiomas extranjeros.

Se valora: experiencia en EDI, así como programación en otros lenguajes y experiencia en dirección y gestión de proyectos (todo esto se valora pero no se exige).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Por contrato tras pasar proceso de selección, firma de contrato y haber recibido por parte de la empresa una formación y especialización de unos 45 días aproximadamente

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa con compromiso de contrato indefinido y/o posibilidades de realizar el TFG, o el TFM con nosotros, Contratos indefinidos, Becas otorgadas por la empresa, etc.

# EDICOM

## Grupo de empresas al que pertenece

Edicom Group

## Fecha de creación

1995

## Sede social

c/ Charles Robert Darwin,8  
Parque tecnológico de Paterna  
Valencia  
46980

## Tel/Fax

34961367117

## E-mail

rrhh@edicom.es

## Web

www.edicom.es

## Delegaciones

Valencia  
**Implantación**

Sedes en Milán; París;  
New York, México D.F.;  
São Paulo; Buenos  
Aires; Colombia

## Empleados en España

404

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos  
**E-mail:**

rrhh@edicom.es



# EF EDUCATION FIRST

## Grupo de empresas al que pertenece

EF Education First

## Fecha de creación

1965

## Sede social

Balmes 155-157

Barcelona

Barcelona

08008

## Tel/Fax

933672605

933807684

## E-mail

jorge.bustamante@ef.com

## Web

www.ef.com

## Delegaciones

Barcelona, Madrid, Valencia, Coruña, Bilbao, Sevilla, Málaga y Girona

## Implantación

Nacional e Internacional

## Empleados en España

150

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de marketing

### E-mail:

jorge.bustamante@ef.com

## LA EMPRESA

EF EDUCATION FIRST, es la organización educativa privada mas grande a nivel mundial con 50 años de experiencia y presente en mas de 50 países y con mas de 400 escuelas para poder asimilar y aprender hasta 7 idiomas distintos. Con escuelas propias y facilitando al estudiante el alojamiento y actividades diversas, EF Education first permite romper la barrera cultura, geografica y lingüística en cualquiera de sus destinos!

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Diplomatura mínimo. Nivel inglés alto.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buena actitud.

Enfocado a resultados.

Multitasking.

Trabajo en equipo.

Nivel ingles alto.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Primera criba con el OM y luego CPM & SM como minimo.

### Formas de incorporación:

Prácticas o contrato directo.



# ELECNOR S.A.

## LA EMPRESA

Elecnor es una de las principales corporaciones globales en desarrollo, construcción y operación de proyectos a través de dos grandes negocios que se complementan y enriquecen mutuamente. Se trata, por un lado, del negocio de infraestructuras, con la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios; y, por otro, del negocio concesional, que supone la promoción, búsqueda de financiación y gestión de activos de transmisión y generación de energía.

Con 60 años de continuo crecimiento y presencia en más de 50 países, Elecnor se ha convertido en uno de los más destacados grupos empresariales españoles y de referencia en los sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

Nuestra fuerte vocación internacional nos ha llevado a un continuo proceso de expansión que nos ha abierto las puertas de nuevos mercados en todo el mundo, siendo los principales Centroamérica, Sudamérica, África y Medio Oriente. Gracias a la implicación, el talento y la innovación de nuestros más de 13.000 profesionales, Elecnor es una compañía de referencia en el sector aportando experiencia, capacidad técnica y solvencia financiera en el desarrollo de grandes proyectos.

Elecnor Deimos es el brazo tecnológico del grupo, especializada en el diseño, ingeniería y desarrollo de sistemas espaciales. Gestiona el ciclo de vida completo de los proyectos que acomete, ofreciendo soluciones a medida y sistemas de información para los mercados Aeronáutico, Espacial, Defensa, Transporte, Energía y Medio Ambiente, Telecomunicaciones y Seguridad.

De carácter estratégico ha sido su expansión internacional que se traduce en una presencia estable en más de 30 países, tanto a través de empresas participadas y filiales ubicadas en el exterior, como de proyectos generados directamente desde España. Sus 13.000 profesionales, comprometidos con su filosofía empresarial, imprimen en todas las actuaciones de la compañía los valores de innovación, sostenibilidad y calidad total.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Industriales. Arquitectos. Ingenieros Caminos, Canales y Puertos. Ingenieros Telecomunicaciones. Ingenieros del Diseño. Ingenieros informáticos. Ingenieros aeroespaciales. Ingenieros aeronáuticos. Matemáticos, físicos y/o similares. Estudiantes con experiencia o interés en desarrollo de software y nuevas tecnologías y/o conocimientos de SQL, C, C++, Java.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de aprendizaje. Resolución. Motivación por aprender. Disposición. Disponibilidad geográfica.

Inglés alto, valorables otros idiomas (francés, portugués, italiano, en ese orden).

Manejo fluido de MS Office

Muy valorable disponibilidad geográfica.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista inicial RRHH-Ingeniería o responsable directo y entrevista final con pruebas psicotécnicas y de idiomas.

### Formas de incorporación:

Ofrecemos la posibilidad de incorporarse a una empresa en continua expansión con el compromiso de proporcionar desarrollo profesional. Para ello, además de vacantes para profesionales con experiencia, contamos con programas de Cooperación Educativa en nuestras diferentes áreas de actividad para estudiantes de múltiples titulaciones.

## Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Elecnor

## Fecha de creación

1958

## Sede social

C/ Marqués de Mondéjar, 33

Madrid

Madrid

28028

## Tel/Fax

917251004

917130816

## E-mail

seleccion@elecnor.com

## Web

www.elecnor.com

## Delegaciones

Toda España (Península e Islas)

## Implantación

Nacional e internacional

## Empleados en España

5875

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Selección

### E-mail:

seleccion@elecnor.com

# ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO

## Grupo de empresas al que pertenece

ESL Educación España S.L.

## Fecha de creación

1995

## Sede social

C/ Princesa 2 planta 7  
oficina 7

Madrid

28008

## Tel/Fax

963287099

963287098

## E-mail

valencia@esl.es

## Web

<https://www.esl-idiomas.com/es/>

## Delegaciones

Madrid, Barcelona,  
Valencia, Bilbao, Sevilla

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

50

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

jobs@esl.ch

## LA EMPRESA

Agencia de origen suizo líder en el sector de programas lingüísticos en el extranjero y avalada por diferentes premios como Mejor Agencia Europea.

Especialista en la organización de cursos de idiomas en el extranjero. Nuestra página web (<http://www.esl-idiomas.com/es/home.htm>) te ayudará a descubrir la gran cantidad de posibilidades que ofrecemos. Te brindamos la oportunidad de realizar cursos de más de 20 idiomas en casi 200 destinos. Si estás buscando cursos de idiomas de idiomas para adultos, prácticas laborales o cursos de idiomas para ejecutivos, ESL es la solución.

¡Conéctate al mundo!

# ESMALGLASS-ITACA GRUPO

## LA EMPRESA

Compañía de servicios que produce y suministra materiales y tecnologías para la fabricación de productos cerámicos, procurando la satisfacción de sus clientes, empleados, accionistas y sociedad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería Química.
- Ingeniería Industrial.
- Ingeniería Diseño Industrial.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Disponibilidad para viajar.
- Nivel alto de inglés.
- Trabajo en equipo.
- Orientación a resultados y mejora continua.
- Orientación al cliente.
- Flexibilidad e iniciativa.

## Grupo de empresas al que pertenece

Esmalglass-Itaca Grupo

## Fecha de creación

1978

## Sede social

CV-20 KM 2,3

VILLARREAL

CASTELLON

12540

## Tel/Fax

964626544

964626544

## E-mail

cagut@esmalglass-itaca.com

## Web

<https://www.esmalglass-itaca.com/>

## Delegaciones

2.

## Implantación

INTERNACIONAL

## Empleados en España

700

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de Personas

### E-mail:

esv-rrhh@esmalglass-itaca.com

# EURES ALEMANIA



## Grupo de empresas al que pertenece

Bundesagentur für Arbeit

## LA EMPRESA

EURES Germany.

## Sede social

Villemombler Straße 76

Bonn

Germany

53123

## Tel/Fax

34910506744

## E-mail

Marcus.Pfund2@  
arbeitsagentur.de

## Web

<http://www.make-it-in-germany.com/>

## Implantación

National (Germany)

## Departamento de Selección

### E-mail:

Marcus.Pfund2@  
arbeitsagentur.de

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Job offers.



# EURES BÉLGICA

## LA EMPRESA

*The international services of the Flemish (Belgium) Public Employment Services focuses on connecting Flemish job opportunities with Spanish graduates and skilled candidates.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Bachelor and University, Engineering and ICT.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Intake, signposting & guidance.

### Formas de incorporación:

Job offers.

## Grupo de empresas al que pertenece

VDAB-EURES

## Fecha de creación

1998

## Sede social

Keizerslaan 11

Brussel

Belgium

1000

## Tel/Fax

3256266771

## E-mail

eures@vdab.be

## Web

[www.workinlanders.be](http://www.workinlanders.be)

## Implantación

International

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Work in Flanders

### E-mail:

eures@vdab.be





# EURES COMUNITAT VALENCIANA

**Grupo de empresas al que pertenece**  
SERVEF

## LA EMPRESA

Public Employment Service helping people finding a job in the European Union.

**Fecha de creación**  
1993

## Sede social

Avda. del Oeste 36.

Valencia

46001

## Tel/Fax

96 127 19 24

96 127 19 18

## E-mail

eures\_valencia@gva.es

## Web

www.servef.gva.es

## Delegaciones

Castellón, Valencia y

Alicante

## Implantación

International

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Eures Valencia

### E-mail:

eures\_valencia@gva.es

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Job offers.



# EURES DINAMARCA

## LA EMPRESA

Workindenmark provides international jobseekers and Danish employers with the information, guidance and tools to find each other. Workindenmark is a public employment service for highly qualified international candidates looking for a job in Denmark, and Danish companies searching for talented foreign candidates. Workindenmark is part of the Danish Ministry of Employment and member of European Employment Service (EURES).

## PERFILES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Denmark is looking for highly skilled professionals such as:

- Engineers.
- IT-specialists.
- Biotechnology and Pharmaceutical specialists.
- Medical specialists.
- Business and finance.
- Researchers.

## PROCESO DE SELECCIÓN

At [www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk) :

- Search in the Workindenmark job-bank,
- Upload your CV in the CV-bank
- Find information about living and working in Denmark.

Visit us at the Job Fair Foro e2 UPV 2018.

### Formas de incorporación:

Job offers.

## Grupo de empresas al que pertenece

EURES

## Sede social

Workindenmark South,  
Dannebrogsgade 3, 1.

Odense C

Denmark

5000

## Tel/Fax

+45 7222 3330

## E-mail

workindenmark@  
workindenmark.dk

## Web

[www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk)

## Delegaciones

## Implantación

International

## Departamento de Selección

### E-mail:

workindenmark@  
workindenmark.dk



# EURES SUECIA

## Grupo de empresas al que pertenece

Swedish Public Employment Services (Arbetsförmedlingen)

## Fecha de creación

2016

## Sede social

Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm

## Tel/Fax

+46 771 416416

## E-mail

eures@arbetsformedlingen.se

## Web

www.arbetsformedlingen.se/eures

## Implantación

International

## Departamento de Selección

### E-mail:

eures@arbetsformedlingen.se

## LA EMPRESA

Arbetsförmedlingen, the Swedish Public Employment Services, is a government-funded agency working on behalf of the Swedish parliament and government. We provide employment services to both jobseekers and employers. The Swedish labor market is currently short of professionals in the health, IT and engineering sectors. Please visit our Swedish EURES Adviser at Foro e2 for questions regarding job seeking in Sweden.

## PERFILES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Engineers and IT-specialists.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Job offers.



an NTT DATA Company

# EVERIS

## LA EMPRESA

Everis an NTT DATA Company es una consultora multinacional que ofrece soluciones de negocio, estrategia, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones tecnológicas, y outsourcing. La compañía, que desarrolla su actividad en los sectores de telecomunicaciones, entidades financieras, industria, utilities, energía, administración pública y sanidad, alcanzó una facturación de 591 millones de euros en el último ejercicio fiscal. En la actualidad, cuenta con 10.600 profesionales distribuidos en sus oficinas y centros de alto rendimiento en 13 países.

La consultora pertenece al grupo NTT DATA, la sexta compañía de servicios IT del mundo, con 70.000 profesionales y presencia en Asia-Pacífico, Oriente Medio, Europa, Latinoamérica y Norteamérica. La integración en NTT DATA permite a everis ampliar las soluciones y servicios para sus clientes, aumenta sus capacidades, recursos tecnológicos, geográficos y financieros le ayuda a dar las respuestas más innovadoras a sus clientes.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Informática.  
Grado en Ingeniería de Telecomunicaciones.  
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Si has trabajado en equipo. Si eres una persona que siempre busca nuevos retos. Si haces las cosas con ilusión y ganas. Si eres así... Te estamos buscando. Únete a everis!!

Buen nivel de inglés.

Disponibilidad para viajar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

1. Presentación de la compañía + Test psicotécnico/Dinámicas.
2. Entrevista personal con RRHH.
3. Entrevista personal con un gerente/socio de la compañía.
4. Oferta.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.  
Programa propio de Graduados.  
Proceso de selección/ Contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

Consultoría Tecnológica

## Fecha de creación

1996

## Sede social

Av. Manoteras, 52

Madrid

28050

## Tel/Fax

963477272

## E-mail

spain.vlc.hhrr@everis.com

## Web

www.everis.com

## Delegaciones

A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Sevilla, Valladolid, Valencia, Zaragoza.

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

17000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

spain.vlc.hhrr@everis.com

# EY

## Grupo de empresas al que pertenece

EY

## Fecha de creación

1903

## Sede social

Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1

Madrid

28020

## Tel/Fax

915727200

915727563

## E-mail

recruiting@es.ey.com

## Web

www.ey.com/es

## Delegaciones

14

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

2700

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

recruiting@es.ey.com



## LA EMPRESA

EY es una firma Internacional, líder en la prestación de Servicios Profesionales en Auditoría, Asesoramiento Fiscal y Legal, Transacciones y Advisory, integrada en una Red Internacional con más de 700 oficinas en 140 países. En España cuenta con más de 2.700 profesionales en sus 14 oficinas.

Te ayudamos a alcanzar tu potencial y a conseguir tus objetivos, tanto personales como profesionales. Te ofrecemos experiencias gratificantes y retadoras que te mantienen motivado, dentro de un ambiente de integridad y trabajo en equipo, en algunas de las empresas más importantes del mundo.

Desde el primer día, te animamos a responsabilizarte de tu carrera y te damos apoyo en tu desarrollo profesional, con todas las herramientas que tenemos a nuestra disposición.

Contarás con la flexibilidad que necesitas para dedicar tu tiempo a lo que te importa, tanto en el trabajo como en tu vida personal. En EY, puedes ser tú mismo y expresar tu punto de vista con energía y entusiasmo, independientemente de la oficina del mundo en la que te encuentres.

Es como marcas la diferencia.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de:

Derecho.

Administración y Dirección de Empresas.

Dobles Titulaciones.

Ciencias Económicas.

Ciencias Actuariales y Financieras.

Matemáticas, Estadística.

Ingeniería Informática.

Ingeniería Industrial.

Ingeniería de Telecomunicaciones.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas psicotécnicas y de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

### Formas de incorporación:

Nuestras incorporaciones se realizan como:

- Prácticas en empresa.

- Proceso de selección/ Contrato laboral.

Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.

# FRONERI

## LA EMPRESA

Froneri es el nuevo negocio de helados que combina el éxito de Nestlé, el fabricante de alimentos más grande del mundo, y R&R, uno de los grandes líderes en fabricación de helados. Froneri está presente en 22 países, con una facturación de 2.600 millones de euros y emplea a 15.000 personas. Su gama incluye una gran variedad de helados innovadores con marcas como Maxibon, Pirulo, Oreo, Toblerone, o Milka entre otras.

En España, Froneri cuenta con (más de 500) empleados repartidos en distintos centros de trabajo. Nuestra sede social y nuestra fábrica están en Araia, Álava. Contamos también con una oficina sede en Valencia en la que se encuentran parte de los equipos de Finanzas y Control, Ventas, Marketing, Logística, Recursos Humanos y Organización y Sistemas.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

ADE.

Económicas.

Ingeniería Agroalimentaria.

Ingeniería Industrial.

Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos.

Grado en Biotecnología.

Ingeniería Química.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Froneri buscamos a personas que sean capaces de actuar de acuerdo con nuestros principales valores: Pasión por los consumidores y clientes; Pasión por la Excelencia; Pasión por los Resultados; Pasión por las Personas; Pasión por la Responsabilidad; Pasión por Emprender.

Elevado nivel de inglés.

# FRONERI

## Fecha de creación

2016

## Sede social

Intxerdui 5

Araia

Álava

1250

## Tel/Fax

96 136 95 36

## E-mail

silvia.pallares@es.nestle.com

## Web

www.helados.nestle.es

## Delegaciones

Aprox. 20 por todo el territorio español

## Implantación

Internacional

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Silvia Pallarés

### E-mail:

silvia.pallares@es.nestle.com

# GH INDUCTION GROUP

## Fecha de creación

1961

## Sede social

Vereda Real, s/n

San Antonio de Benageber

Valencia

46184

## Tel/Fax

96135 20 20

## E-mail

asempere@ghinduction.com

## Web

www.ghinduction.com

## Delegaciones

1

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

130

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

recursoshumanos@ghinduction.com

## LA EMPRESA

*El Grupo GH es uno de los mayores grupos de empresas y con más experiencia en la aplicación del calentamiento por inducción en el sector industrial, cuya empresa matriz se encuentra en San Antonio de Benageber (Valencia). Somos un grupo internacional con más de 4000 clientes y 50 años de know-how e innovación, siendo pioneros en tecnología de inducción.*

*Somos un grupo de empresas comprometidas con la excelencia, la tecnología y la calidad, por lo que trabajamos en equipo cada día para asegurar que nuestra visión y misión común se hacen realidad.*

*Somos un grupo multinacional, por lo que el Compromiso con nuestro trabajo, la Cooperación, la Pasión por lo que hacemos y la Innovación, son valores que admiramos y fomentamos en nuestros equipos.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Las titulaciones que más nos interesan son:

Grado Ing. Electrónica Ind. y Automática.

Grado Ing. Eléctrica.

G. Ing. Mecánica.

G. Ing. Diseño Ind. y Desarrollo de Productos.

Ingeniería Insutrial.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Estas son las competencias que más valoramos en nuestros equipos:

- Compromiso y Rigor Profesional.

- Cooperación y Comunicación.

- Innovación y Mejora Continua.

- Orientación al Cliente.

- Toma de Decisiones y Solución de Problemas.

- Gestión del tiempo.

Dado que somos una empresa multinacional y alrededor del 80% de nuestros clientes son internacionales, el dominio de idiomas y fundamentalmente del inglés, es un aspecto que también valoramos y medimos en nuestros procesos de selección.

El dominio de un segundo idioma ( por ejemplo Alemán), también es un aspecto que valoramos muy positivamente.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de las siguientes fases:

1. Publicación de la oferta en portales de empleo (principalmente Infojobs) y LinkedIn.

2. Criba curricular.

3. Entrevistas telefónicas.

4. Entrevistas personales por competencias.

5. Realización de pruebas técnicas si procede en función del puesto vacante (idiomas, manejo de software de diseño eléctrico / mecánico, programación, etc.)

6. Entrevistas personales de los candidatos finalistas con el responsable del departamento correspondiente.

7. Comunicación al candidato finalista y descarte de candidatos no seleccionados.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas a través de convenio con la UPV. Contrato laboral (normalmente indefinido con periodo de prueba de 6 meses).

# GMV INNOVATING SOLUTIONS

## LA EMPRESA

*Fundado en 1984, que opera principalmente en ocho grandes sectores: Aeronáutica, Espacio, Defensa, Sanidad, Seguridad, Transporte, Telecomunicaciones, Tecnologías de la Información para Administraciones Públicas y Gran Empresa. En la actualidad GMV cuenta con 8 centros de trabajo en territorio nacional y oficinas en Portugal, EEUU, Polonia, Rumania, Alemania, Francia, India, Malasia, Colombia y Reino Unido.*

*Nuestro propósito es apoyar los procesos de nuestros clientes a través de soluciones tecnológicamente avanzadas proporcionando sistemas integrados, productos y servicios especializados que cubren todo el ciclo de vida. Desde servicios de consultoría e ingeniería, hasta el desarrollo de software y hardware, integración de sistemas llave en mano y soporte a las operaciones.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Las actividades tecnológicas de GMV requieren titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicación, Informática, Industrial, Licenciaturas en CC. Físicas y Matemáticas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Interés por la tecnología.

Capacidad de trabajo en equipo.

Nivel alto de inglés.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección de GMV se basa en los conocimientos técnicos aportados, el expediente académico y en competencias como trabajo en equipo, capacidad de innovación e interés por la tecnología

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa.

Proceso de Selección/Contrato laboral.

## Fecha de creación

1984

## Sede social

c/Isaac Newton, 11. PTM

Tres Cantos

Madrid

28760

## Tel/Fax

91 807 21 00

91 807 21 99

## E-mail

hr-support@gmv.com

## Web

www.gmv.com

## Delegaciones

Madrid, Valladolid, Barcelona, Valencia, Sevilla, León, Zaragoza, Canarias

## Implantación

Nacional e Internacional

## Empleados en España

900

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

jobs@gmv.com





# GREFUSA

## Fecha de creación

1929

## Sede social

Avda. de la Lliberta  
d'Ensenyança, 20

Alzira

Valencia

46600

## Tel/Fax

962459022

## E-mail

recursoshumanos@  
grefusa.com

## Web

www.grefusa.com

## Delegaciones

Alzira (Valencia),  
Aldeamayor (Valladolid)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

600

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

recursoshumanos@  
grefusa.com

## LA EMPRESA

En Grefusa somos especialistas en elaborar frutos secos y snacks de cereales, alimentos para disfrutar. Nuestro Objetivo: divertir y sorprender constantemente a nuestros consumidores con propuestas que están buenas, por su sabor, y que son buenas, porque están elaboradas con los mejores ingredientes y procesos de fabricación. Líderes en innovación, mantenemos desde hace más de 10 años un fuerte compromiso nutricional, cuidando las materias primas, la selección de ingredientes, los procesos de elaboración, la frescura de nuestros productos y la información al consumidor. Fruto de este compromiso, Grefusa ha sido galardonada en 2012 con el Premio a la Mejor Iniciativa Empresarial por el proyecto Compromiso Nutricional Grefusa", en la VI Edición de los Premios Estrategia NAOS, y premio Alimentos de España 2014. Marcas como Gublins, Papadelta, Pipas G, El Piponazo, MisterCorn o Snatt's, son nuestros productos, de los que cada año se consumen más de 250 millones de bolsas. Contamos con más de 600 profesionales en nuestras factorías y una amplia red de distribuidores, dando cobertura a puntos de venta de canal impulso, hipermercados y supermercados a nivel nacional e internacional.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Recursos Humanos, Marketing etc.

De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másteres relacionados con la Industria de Alimentación.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos. Para ello buscamos personas que se sientan identificados con las siguientes características: Trabajo en Equipo; Orientación al cliente; Innovación; Capacidad de adaptación y versatilidad; Creatividad; Capacidad de Trabajo; Toma de decisiones; Comunicación; Pasión y Diversión.

En Grefusa sabemos que el talento es la clave del éxito. Queremos incorporar a nuestro equipo tanto a personas que quieran aportar su experiencia en el Sector de Alimentación como a jóvenes que busquen un primer contacto profesional. Mediante nuestro Programa de Prácticas facilitamos una primera experiencia en empresa a los jóvenes recién titulados o estudiantes de últimos cursos que quieran iniciar su carrera en Grefusa.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Realizamos procesos de selección durante todo el año. Únete al equipo Grefusa dejando tus datos en www.grefusa.com, apartado Trabaja con nosotros", así como en las ofertas que vamos abriendo tanto en Infojobs como en LinkedIn ¡Contamos contigo!"

### Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral.  
Prácticas en Empresa.



# GRUPO FULTON

## LA EMPRESA

Empresa dedicada a la gestión de proyectos energéticos además de al mantenimiento integral de toda clase de edificios: correctivo, preventivo, modificativo y mejora de las instalaciones. Eficiencia Energética: gestión energética de las instalaciones con análisis de oferta y demanda, auditorías e implantación de medidas correctoras.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa. Proceso de Selección/Contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Fulton

## Fecha de creación

1966

## Sede social

Ronda Auguste y Louis  
Lumiere nº3

Paterna (Valencia)

València

46980

## Tel/Fax

963310702

963310716

## E-mail

fulton@fulton.es

## Web

www.fulton.es

## Delegaciones

MADRID, ZARAGOZA,  
VALLADOLID

## Implantación

NACIONAL

## Empleados en España

400

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RECURSOS HUMANOS

### E-mail:

rrhh@fulton.es

# HAYS

## Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Hays

## Fecha de creación

1867

## Sede social

Plaza del Ayuntamiento, 19

Valencia

Valencia

46002

## Tel/Fax

961974750

## E-mail

valencia@hays.es

## Web

www.hays.es

## Delegaciones

Madrid, Barcelona,  
Valencia, Bilbao y Sevilla

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

200

# HAYS

Recruiting experts  
worldwide

## LA EMPRESA

En España, Hays es la compañía extranjera líder en el sector de la selección de personal. Operamos en España desde hace 12 años a través de 5 oficinas a nivel nacional (Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao y Sevilla). Hays España da servicio a las siguientes divisiones: Ingeniería & Construcción, IT, Life Sciences, Sales & Marketing, Retail, Banca, Legal, Finanzas & Contabilidad y Office Support.

Hays es una empresa que cuenta con expertos en la selección de profesionales cualificados a nivel mundial. Operamos tanto en el sector privado como en el sector público, gestionando vacantes de carácter permanente y temporal. Nuestra amplia experiencia en las divisiones más importantes nos convierte en consultores excelentes y sin competencia en el mundo de la selección.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Todas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral.

# Huhtamaki

# HUHTAMAKI

## LA EMPRESA

En Huhtamaki, somos especialistas globales en envases para alimentos y bebidas, y nos dedicamos a garantizar que la experiencia del consumidor sea agradable, consistente y segura.

Entendemos el packaging como mucho más que lo que rodea a un producto. Ayudamos a construir marcas, proteger la reputación y abrir nuevas oportunidades en nuevos mercados. Por ello, estamos siempre cerca, trabajando como socios a largo plazo de nuestros clientes, acompañándolos a medida que evolucionan y crecen.

Dondequiera que estemos, nos adaptamos y ofrecemos el packaging que cumple las demandas locales. Trabajamos eficientemente y con respeto por el mundo que nos rodea, demostrando nuestros valores día a día, fabricando productos de calidad y ofreciendo un servicio fiable.

Ayudamos a que grandes productos lleguen a más gente, con mayor facilidad.

A los que formamos parte de Huhtamaki nos gustan los desafíos. Siempre estamos descubriendo nuevas oportunidades en soluciones de packaging, en los mercados de todo el mundo. Compartimos ideas entre nosotros y con nuestros clientes. Trabajamos juntos, con un fuerte sentido de respeto e integridad. Nos gusta hacer que las cosas sucedan.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Industrial.

Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos.

Ingeniería Mecánica.

Ingeniería de Organización Industrial.

Ingeniería en Tecnologías Industriales.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Compromiso organizativo.

Flexibilidad.

Orientación a Resultados.

Trabajo en Equipo.

Orientación al Cliente.

Planificación y Organización.

Capacidad analítica y resolutive.

Nivel de inglés avanzado.

Nivel avanzado Excel.

Programas de diseño: Solidworks, AutoCad.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Criba curricular.

1ª Entrevista personal.

Pase de pruebas.

2ª Entrevista personal.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas curriculares y/o extracurriculares.

Proceso de selección/contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

HUHTAMAKI GROUP

## Fecha de creación

1985

## Sede social

Ctra Nal 340 km 955 Pol.

Ind. Polar 1

Nules

Castellón

12520

## Tel/Fax

964659470

## E-mail

rrhh@huhtamaki.com

## Web

http://www.huhtamaki.com/

## Delegaciones

Nules

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

300

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

### E-mail:

rrhh@huhtamaki.com



# IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U.

**Grupo de empresas al que pertenece**  
Iberdrola.

**Fecha de creación**  
1992

**Sede social**

Plaza Euskadi nº5

Bilbao

Vizcaya

48009

**Web**

www.iberdrola.com

**Implantación**

Internacional

**Empleados en España**

10.000

**Departamento de Selección**

**Nombre del Departamento:**

Departamento de Reclutamiento y Selección

**E-mail:**

gestionseleccion@iberdrola.es

**LA EMPRESA**

Con 150 años de trayectoria, IBERDROLA es hoy el primer grupo energético nacional gracias a un modelo de negocio basado en el largo plazo, la diversificación geográfica, el enfoque en actividades reguladas, la calidad de sus activos, la eficiencia y la solidez financiera. Produce y suministra electricidad -de manera limpia, fiable y responsable- principalmente al Reino Unido, Estados Unidos, México, Brasil y España, impulsando su desarrollo económico y social.

**PERFILES**

**Titulaciones Requeridas:**

Las áreas de conocimiento y ejercicio profesional demandadas de forma preferente en Compañía tienen que ver con los Grados de Ingeniería Industrial, sobre todo relacionadas con las áreas eléctricas-energéticas y de Grados Administrativo Financieros y de Marketing. Por la internacionalización de nuestra empresa, el dominio de inglés es un requisito básico para todas nuestras incorporaciones.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

Motivación.  
Proactividad.  
Trabajo en Equipo.  
Flexibilidad.

Nivel muy alto de Inglés.

**PROCESO DE SELECCIÓN**

Nuestros procesos de evaluación de candidaturas se basan en los principios de reclutamiento universal, igualdad de oportunidades y selección basada en el mérito. Para ello desarrollamos y utilizamos herramientas de evaluación psicotécnica, dinámicas de grupo y entrevistas personales, en definitiva procedimientos que permitan identificar y evaluar a los candidatos ideales en función de los conocimientos, actitudes, habilidades y/o competencias requeridos, para los diferentes puestos de trabajo.

**Formas de incorporación:**

Prácticas en Empresa.  
Proceso de Selección.  
Becas Estudios de Master.

idealista

# IDEALISTA S.A.U

**LA EMPRESA**

Idealista es el principal punto de encuentro para todas aquellas personas que buscan una vivienda, ya sea en compra o en alquiler, y aquellas personas que las ofertan. Llevamos desde el año 2000 ayudando a todos nuestros usuarios a superar la ansiedad y la frustración que supone encontrar un hogar. Tenemos una actitud de innovación constante y nunca bajamos la guardia: trabajamos para ofrecer la información más completa y actualizada a nuestros usuarios en el dispositivo que ellos elijan (smartphones, tablets, ordenador e incluso en smartwatches). Hemos sumado a nuestro proyecto nuevos servicios: idealista/hipotecas, idealista/tools, idealista/news, idealista/data y Rentalia que hacen que idealista sea el mejor aliado para todos los interesados en el sector inmobiliario. De hecho, nuestros números no han parado de crecer en estos 17 años y actualmente 8 millones de usuarios utilizan nuestros servicios cada mes, generando más de 350 millones de páginas vistas mensuales. En idealista no creemos en las estructuras ni en los organigramas que contemplan a las personas como cajitas". Apostamos por la integración de los equipos en grupos fuertemente cohesionados e interrelacionados, basados en la responsabilidad y en el trabajo en equipo. En estos momentos tenemos oficinas en tres países europeos: España (Madrid, Barcelona y Málaga), Italia (Milán) y Portugal (Lisboa), aunque contamos idealistas en muchísimos otros puntos de estos países. Nuestra filosofía: En idealista no sólo buscamos personas con ganas de aprender, sino también con ganas de enseñar. Regularmente nos reunimos para asistir a charlas técnicas internas impartidas por integrantes de nuestro equipo de desarrollo. Otras veces nos juntamos para mejorar nuestros skills en katas de desarrollo o para hacer pequeños talleres. Cuando podemos también acogemos meetups de tecnología. Por nuestras instalaciones de Madrid han pasado grupos como Madrid Android Developer Group, Software Crafters Madrid, DDD Madrid, Drupal-Madrid, Madrid CMS y PHP Mad entre otros. Tampoco dejamos de asistir a eventos como BigData Spain, DrupalDevDays, JsDayEs y muchas otras. A veces no sólo asistimos, sino que además los patrocinamos: Codemotion, T3chFest, Women Techmakers, CAS... Siempre intentamos usar metodologías ágiles orientándonos a un claro objetivo: Entrega, feedback y mejora continua. Stack tecnológico: No nos consideramos early adopters y siempre tratamos de aportar soluciones y valor usando el stack tecnológico existente, pero eso no quiere decir que seamos resistentes al cambio. La responsabilidad de la arquitectura y la selección de tecnologías a utilizar a menudo nos involucra a casi todos. Si quieres tener una pequeña pincelada de algunas de las tecnologías y herramientas que usamos, pásate por nuestra cuenta de GitHub: <https://github.com/idealista> o por nuestro Blog: <https://www.idealista.com/labs/blog>

**PERFILES**

Ganas de aprender y pasión por la programación.

**Titulaciones Requeridas:**

Ingenierías técnicas, Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones

Experiencia en desarrollo en Java.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

¿Eres un apasionado de la programación? ¿Te gustan los desafíos de negocio y estás acostumbrado a trabajar cerca del cliente? Si te gusta estar rodeado de buenos compañeros, trabajar con buen rollo y en un ambiente colaborativo ¡sigue leyendo!

**PROCESO DE SELECCIÓN**

**Formas de incorporación:**

Contratación indefinida desde el primer momento. ¡Si quieres encontrar tu primer empleo este es tu sitio! :)

<https://www.idealista.com/info/trabaja-con-nosotros>

Buscamos a chicos y chicas con muchas ganas de aprender, de crecer profesionalmente y con pasión por la programación y las tecnologías.

**Grupo de empresas al que pertenece**  
Idealista

**Fecha de creación**  
2000

**Sede social**

Plaza de las Cortes, 2 - 5ª planta

Madrid

Madrid

28014

**Tel/Fax**

917014030

917014030

**E-mail**

mbroncano@idealista.com

**Web**

www.idealista.com

**Delegaciones**

Madrid, Málaga y Barcelona

**Implantación**

Nacional e internacional

**Empleados en España**

300

**Departamento de Selección**

**Nombre del Departamento:**

rrhh



indra

# INDRA

## Grupo de empresas al que pertenece

INDRA

## Fecha de creación

1993

## Sede social

Avd. Bruselas, 35

Alcobendas

Madrid

28108

## Tel/Fax

(+34) 914 805 000

(+34) 914 805 080

## E-mail

indra@indracompany.com

## Web

www.indracompany.com

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

19000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de Captación del Talento

### E-mail:

captaciondetalento@indra.es

## LA EMPRESA

Indra es una de las principales empresas globales de consultoría y tecnología y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Dispone de una oferta integral de soluciones propias y servicios avanzados y de alto valor añadido en tecnología, que combina con una cultura única de fiabilidad, flexibilidad y adaptación a las necesidades de sus clientes. Indra es líder mundial en el desarrollo de soluciones tecnológicas integrales en campos como Defensa y Seguridad; Transporte y Tráfico; Energía e Industria; Telecomunicaciones y Media; Servicios financieros; y Administraciones públicas y Sanidad. A través de su unidad Minsait, Indra da respuesta a los retos que plantea la transformación digital. En el ejercicio 2015 tuvo ingresos de 2.850 millones de euros, 37.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Informática.

Grado en Ingeniería de Telecomunicaciones.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Personas con talento, proactivas y con ganas de aportar.

Dominio de idiomas y experiencias internacionales.

Con visión práctica y capacidad para innovar.

Capacidad de trabajo en equipo.

Comprometidos con los valores de la empresa.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección consta de varias fases:

- Realización de pruebas on line tanto de inglés como de competencias profesionales.

- Entrevista con Recursos Humanos

- Entrevista técnica con el responsable del equipo.

Las fases del proceso de selección son eliminatorias, por lo que sólo se accede a la fase siguiente superando la anterior.

### Formas de incorporación:

"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/contrato laboral",

INDUSTRIAS  OCHOA, S.L.  
Matrickería y Estampaciones Metálicas

# INDUSTRIAS OCHOA S.L.

## LA EMPRESA

Empresa del sector metal mecánica, dedicada al diseño y fabricación de utillajes y componentes y accesorios para la fabricación para vehículos de motor.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería en diferentes especialidades: mecánica, diseño, organización... etc.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Se tienen en cuenta personas con la capacidad para resolver problemas o la creatividad para hacerlo.

Ganas de aprender.

Entusiasmo y una actitud positiva frente al puesto.

Capacidad para resolver problemas.

Trabajo en equipo.

Relaciones interpersonales.

Flexibilidad y adaptabilidad.

Dedicación.

Confianza e integridad.

## Fecha de creación

1970

## Sede social

C/. SEQUIA DEL QUINT, 31  
POLIGONO ENTREVÍES

RIBARROJA DEL TÚRIA

VALENCIA

46190

## Tel/Fax

962779009

962779149

## E-mail

jlopez@ind-ochoa.es

## Web

www.ind-ochoa.es

## Implantación

QUERÉTARO (MÉXICO)

## Empleados en España

240

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RECURSOS HUMANOS

### E-mail:

pcastellanos@ind-ochoa.es



# ITE

## Grupo de empresas al que pertenece

ENERGETICO, TECNOLÓGICO, I+D+i

## Fecha de creación

1994

## Sede social

Avda./Juan de la Cierva, 24. Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna

Valencia

Paterna

46980

## Tel/Fax

961366670

961366680

## E-mail

ite@ite.es

## Web

www.ite.es

## Delegaciones

Paterna, Valencia y Castellón

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

70

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

rrhh@ite.es

## LA EMPRESA

El Instituto Tecnológico de la Energía es un Centro Tecnológico privado sin ánimo de lucro que nació en 1.994 por iniciativa empresarial e impulsado por la Generalitat Valenciana y por la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), hoy, dos decenios después de su creación, representa una de las piezas clave para el desarrollo e impulso de la Investigación y la Innovación en la Comunitat Valenciana. ITE orienta sus proyectos y servicios a empresas y organismos públicos pertenecientes al sector energético en los ámbitos industrial, eléctrico y de bienes de equipo y muy especialmente en Movilidad Eléctrica, Smartcities, Almacenamiento Energético y Nuevos Materiales, Interoperabilidad y Arco Eléctrico-EPIs Inteligentes.

Más de 20 años de experiencia en el sector nos avalan, colaborando con las empresas para que sean más competitivas, apoyándolas en la innovación de procesos y productos, impulsando su modernización y diversificación, buscando así, las mejores vías de posicionamiento a nivel internacional.

Desde su nacimiento ITE es socio fundador de REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana), miembro de FEDIT (Federación Española de Centros Tecnológicos) y Centro Tecnológico, con nº registro CT 74 por el Ministerio de Economía y Competitividad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías Técnicas y Superiores de las siguientes titulaciones: Industriales, Telecomunicaciones, Electrónica, Informática y otros.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Idiomas.

Trabajo en equipo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de las ofertas en la página web (www.ite.es) y portales especializados, análisis y selección de los currículos y posterior entrevista personal.

### Formas de incorporación:

Contratos laborales, becas y prácticas.

## LA EMPRESA

Itera Soluciones de Ingeniería S.L. es una empresa 100% valenciana que se dedica al desarrollo y lanzamiento de productos dentro del sector del automóvil. 15 años de experiencia y casi 100 ingenieros en plantilla avalan su trayectoria profesional que se inició en 2003 en Inglaterra y Alemania, y que a día hoy desarrolla su actividad en Valencia (Almussafes).

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Itera apuesta por el talento local y por ello acudimos a la universidad de nuestra ciudad en busca de jóvenes apasionados por el sector del automóvil. Las titulaciones que requerimos son:

- Ing. Industrial, especialidad:

- Ingeniería de Producto

- Mecánica

- Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y desarrollo de Productos.

- Grado en Ingeniería Mecánica.

- Ing. Técnica Diseño Industrial

- Máster CAD-CAM-CIM

- Máster Ingeniería del Diseño.

Además es imprescindible poseer un buen nivel de inglés (mínimo B2) y se valora poseer conocimientos de alemán.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

El principal valor de Itera son las personas que la componen y por ello no solamente buscamos personas con la formación adecuada, sino también que compartan el espíritu y los valores de Itera. Es por ello que buscamos personas flexibles que sepan adaptarse a situaciones cambiantes, con iniciativa y proactividad, con liderazgo y capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares, con dotes de comunicación, orientados a resultados y capacidad de aprendizaje. Y sobre todo, jóvenes apasionados por la automoción y con ganas de demostrar todo su potencial.

# ITERA

## Fecha de creación

2003

## Sede social

C/ Sant Cristófol 61 bajo, Almussafes

Valencia

Valencia

46440

## Tel/Fax

961059260

961059260

## E-mail

info@iteraengineering.com

## Web

www.iteraengineering.com

## Delegaciones

Valencia (Almussafes)

## Implantación

## Empleados en España

98

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

### E-mail:

rrhh@iteraengineering.com

# IVACE INTERNACIONAL

## Grupo de empresas al que pertenece

IVACE

## Fecha de creación

2013

## Sede social

Ciutat Administrativa  
9 d'Octubre, C/ Castán  
Tobeñas 77

Valencia

Valencia

46018

## Tel/Fax

961209664

## E-mail

aguado\_raq@gva.es;  
buendia\_margom@gva.es;  
ANDRES\_ESTDEL@GVA.ES

## Web

www.ivace.es

## LA EMPRESA

IVACE es el Instituto Valenciano de la Competitividad Empresarial, desde el Área de Promoción Internacional, se desarrolla el impulso de la Internacionalización de las empresas de la Comunitat Valenciana.

# KPMG

## Grupo de empresas al que pertenece

Servicios Profesionales

## Fecha de creación

1987

## Sede social

Torre de Cristal. Paseo de  
la Castellana 259C.

Madrid

Madrid

28046

## Tel/Fax

91 456 34 00

## E-mail

mariagarcia10@kpmg.es

## Web

www.kpmg.es

## Delegaciones

Madrid, Barcelona,  
Valencia, Oviedo, Bilbao,  
Málaga, Sevilla, etc.

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

3600

## Departamento de Selección

## Nombre del Departamento:

People

## E-mail:

selección@kpmg.es

## LA EMPRESA

KPMG es una red global de firmas de servicios profesionales que opera en 155 países y donde trabajan más de 190.000 profesionales en todo el mundo. En España, la firma presta servicios de auditoría, consultoría y de asesoramiento legal, fiscal y financiero, con un claro enfoque sectorial que le permite conocer las necesidades específicas de cada mercado y ofrecer servicios orientados a aportar valor a nuestros clientes. A todo ello, se suma una amplia capacidad técnica de sus profesionales y la experiencia con clientes líderes en mercados nacionales internacionales.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos estudiantes de último curso de Grado o Máster en Ingenierías, Economía, ADE, Derecho, etc., con alto nivel de inglés y con ganas de desarrollar su carrera profesional en una empresa líder del sector de servicios profesionales.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas resolutivas, con alta capacidad de organización, trabajo en equipo, madurez profesional, proactividad y ganas de aprender.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Pruebas psicotécnicas.
- Filtro telefónico.
- Dinámica de grupo.
- Entrevista RRHH.
- Entrevista Negocio.

### Formas de incorporación:

Seleccionamos todo tipo de perfiles y de distintas formas; prácticas, contratos laborales, etc.

# KW OPEN MARKET

## Fecha de creación

2017

## Sede social

Avenida Mediterraneo 24  
- 2°C

Sedavi  
Valencia

46910

## Tel/Fax

962439220

## E-mail

openmarket@kwspain.es

## Web

<https://www.kwspain.es/es/open-market>

## Delegaciones

SI DE kwspain

## Implantación

internacional

## Empleados en España

300

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Reclutamiento

### E-mail:

raquel.tarin@kwspain.es

## LA EMPRESA

*Un entorno único donde desarrollar tus capacidades, tu creatividad y tu constancia.*

*Nuestro Market Centers KW Open Market es un Centros de Negocios para emprendedores, donde tu crecimiento solo tendrá el límite que tú te pongas.*

*Con nosotros encontrarás la mejor formación de la industria inmobiliaria a través de la KW University. Los mejores agentes Inmobiliarios del mundo son los que más y mejor se forman.*

*Serás tratado como un socio en una gran empresa. Serás parte de un ambiente y cultura de empresa positiva, enfocada a la acción y a la mejora continua...*

*Si realmente quieres crecer como profesional y como persona, vivirás experiencias únicas en un entorno de oportunidades para tu futuro y el de tu familia.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Arquitectura, Arquitectura Técnica, Derecho, Ade, Empresariales, Bellas Artes.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Personas emprendedoras, con talento, con alta capacidad de trabajo, honestas, que quieran aprender y que se dejen enseñar.

Personas con mentalidad empresarial, con visión de futuro y que aporten valor a nuestra compañía.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos interesados, pasarán 2 rondas de entrevistas y si finalmente son seleccionados entraran a la formación inicial.

### Formas de incorporación:

Proceso de selección.

# LEROY MERLIN

## LA EMPRESA

*Leroy Merlin España es la compañía líder en acondicionamiento del hogar en nuestro país (decoración, bricolaje, jardinería y construcción) y ofrece sus productos y soluciones a millones de clientes a través de 60 tiendas, gracias a la labor profesional de más de 8.000 colaboradores, de los cuales más de un 90% son accionistas de la compañía. En 2012, Leroy Merlin España alcanzó una cifra de venta de 1.454 millones de euros y en 2013, la cifra fue de 1.507 millones de euros. Es el Tercer actor mundial en el ámbito del bricolaje, el 1º en Europa y España. Cuenta con más de 300 tiendas en 13 países distintos. Como empresa pionera de GROUPE ADEO, Leroy Merlin está especializado en la venta de productos y soluciones de bricolaje, decoración, jardinería y construcción con una sola promesa: ayudar a los clientes a dar vida a sus ideas de hogar.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos Agrícolas.

Ingenieros Obras Públicas.

Licenciados en ADE.

Grado Arquitectura.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo.

Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.

Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Programa para jóvenes graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.

### Formas de incorporación:

Programa propio de graduados.

Proceso de selección/Contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO ADEO

## Fecha de creación

1989

## Sede social

AV.DE LA VEGA,2

ALCOBENDAS

MADRID

28108

## Tel/Fax

917496000

## E-mail

VICTORIA.ROIG@  
LEROYMERLIN.ES

## Web

WWW.LEROYMERLIN.ES

## Delegaciones

69

## Implantación

NACIONAL E

INTERNACIONAL

## Empleados en España

9000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RRHH REGIÓN LEVANTE

### E-mail:

VICTORIA.ROIG@  
LEROYMERLIN.ES

# MANAGEMENT SOLUTIONS

## Grupo de empresas al que pertenece

Consultoría

## Fecha de creación

2003

## Sede social

Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1

Madrid

Madrid

28020

## Tel/Fax

911830800

911830900

## E-mail

recursos.humanos@  
managementsolutions.com

## Web

www.  
managementsolutions.com

## Delegaciones

Madrid, Barcelona y Bilbao.

## Implantación

40 países desde nuestras 24 oficinas, 11 en Europa - Madrid, Barcelona, Bilbao, Londres, Frankfurt, París, Varsovia, Zurich, Milán, Roma, Lisboa - 11 en América - Nueva York, Boston, Atlanta, Birmingham, San Juan de Puerto Rico, México, Bogotá, São Paulo, Lima, Santiago de Chile, Buenos Aires - y 1 en Asia - Pekín.

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

recursos.humanos@  
managementsolutions.com

## LA EMPRESA

Management Solutions es una firma internacional de consultoría, centrada en el asesoramiento de negocio, finanzas, riesgos, organización y procesos; tanto en sus componentes funcionales como en la implantación de sus tecnologías relacionadas. Operamos en más de 40 países desde nuestras 24 oficinas, 11 en Europa (Madrid, Barcelona, Bilbao, Londres, Frankfurt, París, Varsovia, Zúrich, Milán, Roma, Lisboa), 12 en América (Nueva York, Boston, Atlanta, Birmingham, San Juan de Puerto Rico, Ciudad de México, Medellín, Bogotá, São Paulo, Lima, Buenos Aires, Santiago de Chile), y 1 en Asia (Pekín), con un equipo multidisciplinar (funcional, matemático, técnico y de integración de sistemas) de cerca de 2.000 profesionales. Realizamos proyectos de estrategia, organización, procesos y eficiencia operativa, control y gestión de riesgos, y tecnologías relacionadas, trabajando fundamentalmente en el sector financiero y en los sectores de energía y telecomunicaciones.

Te ofrecemos trabajar en los proyectos de consultoría más relevantes del sector, para las mayores compañías, líderes en sus respectivos mercados, junto al top management empresarial ante sus retos nacionales e internacionales, con un plan de formación continuo que comienza con el Máster en Consultoría de Negocio Management Solutions-ICADE Business School" (de dos años de duración), y un plan de carrera claramente definido, incorporándote a un extraordinario equipo de profesionales, cuyos valores y cultura corporativa son una referencia en el sector.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico, preferentemente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, CC Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado), Ingenierías Superiores/Grados, Matemáticas, Estadística y Físicas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinarios, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías).

Nivel alto de inglés. Se valorará conocimiento de otros idiomas.

Disponibilidad para viajar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos interesados en incorporarse a Management Solutions deberán acceder a nuestra web <http://www.managementsolutions.com/> y cumplimentar el formulario de envío de currículum. Si el perfil se ajusta, se iniciará el proceso de selección con la realización de pruebas psicotécnicas y dinámica de grupo. Superada la fase anterior, realizará una serie de entrevistas, tanto en el área de Recursos Humanos como en la línea de negocio donde se ajuste el perfil del candidato.

### Formas de incorporación:

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa.
- Contrato laboral.

# MANPOWER ETT TEAM S.A.U.

## LA EMPRESA

Manpower Empresa de Trabajo Temporal.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todo tipo de titulaciones.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

ManpowerGroup

## Fecha de creación

1940

## Sede social

Avda Burgos 18

Madrid

Madrid

28036

## Web

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

## Delegaciones

125

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

1000





# MAXLINEAR HISPANIA

## Grupo de empresas al que pertenece

MaxLinear Inc

## Fecha de creación

2010

## Sede social

Ronda Narcís Monturiol i Estarriol, 11D

Paterna

Valencia

46980

## Tel/Fax

96 136 60 04

## Web

www.maxlinear.com

## Delegaciones

Valencia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

70

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RRHH

### E-mail:

ipulido@maxlinear.com

## LA EMPRESA

MaxLinear is a global, New York Stock Exchange-traded company (NYSE: MXL) where the entrepreneurial spirit is alive and well. We are a fabless system-on-chip product company, designing highly integrated, radio-frequency, and mixed-signal Communications ICs for broadband and infrastructure applications.

We hire the best people in the world and engage them in some of the most exciting opportunities in our broadband and infrastructure markets. Our growth has come from innovative, bold approaches to solving some of the world's most challenging communication technology problems.

MaxLinear began by developing the World's first high-performance TV tuner chip using standard CMOS process technology. Others said we couldn't achieve the extremely high performance requirements using CMOS, but we proved them wrong and achieved enduring global market leadership with our designs. Since then, we've developed a full line of products for satellite communications, cable modems, and terrestrial TV; diversified into high speed products addressing Datacom applications such as 400 Gbps fiber-optic interconnect chips for high-speed networks; and MoCA technology for home networking.

Our headquarters is in Carlsbad, near San Diego, California. We also have major design centers in Irvine and San Jose, CA; in Vancouver, Canada; in Herzliya, Israel; in Valencia, Spain; and in Bangalore, India.

We have approximately 800 employees, a substantial majority of whom have engineering degrees, and include masters and Ph.D. graduates from many of the premiere universities around the world. Our engineers thrive on innovation, outstanding execution, outside-the-box thinking, nimbleness, and collaboration. Together, we form a high-energy business team that is focused on building great products.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Telecommunication, Electronic & Computer Engineers.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

English high level.

Team work player, proactive person and good communications skills.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Career opportunities will be published on MaxLinear website www.maxlinear.com/company/careers/ LinkedIn and other sites. Intern positions as available will be published at the University also in MaxLinear website. CV's are reviewed and people selected are invited to our office for a personal interview to evaluate technical and personal skills. Strong English language is a very important skill.

### Formas de incorporación:

Depend on the position and required experience, hiring can be in a recruiting process or after an internship, the student joins the company as employee.



# MESBOOK GESTION DE OPERACIONES, S.L

## LA EMPRESA

Pioneros en Industria 4.0. en España y especialistas en gestión de fábricas, MESbook es el producto que nos hubiera gustado que nos hubieran ofrecido cuando estábamos gestionando fábricas. Resultado de la unión de know-how de operaciones, costes y tecnológico, MESBook viene de la industria a la tecnología, con una aproximación 100% pragmática: herramienta para FABRICAR MÁS, MEJOR Y MÁS BARATO o, lo que es lo mismo, mejorar la competitividad de la industria española consiguiendo ser más eficientes gracias a la tecnología, actuando sobre las áreas clave: Compras, Planificación, Producción, Costes, Finanzas, Calidad, Logística, Marketing y Ventas.

MESbook tiene todo lo necesario para convertirse en el sistema estándar de gestión de fábricas, para conseguirlo, no sólo hemos creado el producto más avanzado del mercado, sino que lo comercializamos bajo la fórmula de pago por uso, concepto SaaS, haciéndolo accesible a empresas de cualquier tamaño. Nuestra misión es llevar la Industria 4.0. a la clase media de las fábricas: las PYMES industriales.

El sistema actúa como un Sistema Experto que funciona como un Director de Operaciones virtual que, en automático, analiza, comunica, aprende, predice... y todo en tiempo real. MESbook irrumpe en el sector de software industrial con planteamientos muy disruptivos de Producto, Tecnología, Servicio y Modelo de Negocio.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales. Grado en Ingeniería de Organización Industrial. Máster Universitario en Ingeniería Industrial. Grado en Administración y Dirección de Empresas. Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática. Grado en Ingeniería Informática. Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación. Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Persona proactiva. Actitud de mejora continua. Formación/experiencia en Lean Manufacturing, producción, métodos y tiempos. Extrovertido. Capacidad de dar solución a las necesidades del cliente. Empatía. Dotes de comunicación y trabajo en equipo.

Apasionado de las fábricas.

## Grupo de empresas al que pertenece

MESBOOK

## Fecha de creación

2013

## Sede social

NICOLÁS COPERNICO, 8

PATERNA

VALENCIA

46980

## Tel/Fax

620857167

## E-mail

OMARTI@MESBOOK.COM

## Web

www.mesbook.com

## Implantación

NACIONAL

## Empleados en España

50

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RECUROS HUMANOS

### E-mail:

OMARTI@MESBOOK.COM



OmniAccess

# OMNIACCESS

## Fecha de creación

2001

## Sede social

c/Blaise Pascal, s/n Edificio W 2ª planta Parque Tecnológico ParcBit Palma de Mallorca Illes Balears 07121

## Tel/Fax

971221979

## E-mail

jobs@omniaccess.com

## Web

www.omniaccess.com

## Delegaciones

Palma de Mallorca  
**Implantación**

Internacional  
**Empleados en España**  
50

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recruitment

### E-mail:

jobs@omniaccess.com

## LA EMPRESA

OmniAccess is an industry leading marine network solutions provider, offering a wide range of products and services with over 10 year of experience. From our base in Palma de Mallorca we cater services for some of the world's largest luxury yachts and key cruise line companies, with a very strong commitment to service quality & availability.

We operate global VSAT networks from our own teleports & HUBs located in Palma de Mallorca, Germany, Netherlands, Chile, USA and Australia. As part of our integral, end-to end solutions we design, implement and support onboard IT networks. We pride ourselves in having achieved several industry firsts, both in in-house developed products as well as by pushing the boundaries of existing technologies.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Telecommunications Engineering.  
Satellite engineering.  
Computer Science Engineering.  
Electrical Engineering.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Technology passionate
- Excellent command of English (written & verbal)
- Strong communication skills with a client-focused attitude
- Ability for logical thinking and systematic trouble-shooting
- Willing to participate in internal and external training courses.
- Capacity and willingness to learn new technologies.

## PROCESO DE SELECCIÓN

**NOC Support Engineer:** You will be responsible for handling Tier-1 support calls and emails coming from our customers. Our engineers are expected to solve issues that may include specific satellite-related problems, stabilized antenna issues and problems related with RF, VOIP and networking (Cisco).

### REQUIREMENTS:

- Telematics/Telecommunications Engineer
- Willing to continuously learn and doing internal/external trainings
- High English level (written & oral)
- Willing to work in shifts (24x7x365)

**Field Engineer:** As part of our international team of installers, you will need to travel worldwide to install and commission onboard IT networks and VSAT systems (physical installation and troubleshooting of marine antennas and network components) as well as document the installation.

### REQUIREMENTS:

- Telematics/Telecom Engineer or Electronic Engineer
- Willing to continuously learn and doing internal/external trainings
- High English level (written & oral)
- Willing to travel worldwide
- Hands - on

### Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral



# ÓRBITA INGENIERÍA S.L.

## LA EMPRESA

Órbita Ingeniería es una empresa dedicada al diseño, fabricación y puesta en marcha de soluciones tecnológicas que mejoran los procesos operativos de nuestros clientes, aumentando su eficacia en la gestión y por lo tanto sus resultados empresariales.

Como especialistas en sistemas industriales y expertos en diversas disciplinas tecnológicas proporcionamos soluciones integradas que aportan valor añadido y niveles de calidad óptimos. Trabajamos con empresas y organizaciones internacionales de primer nivel en distintos sectores de la actividad industrial: Automoción, Puertos, Aguas, Alimentación y Bebidas, Farmacéutica, Cosmética y Química, entre otras.

Especialidades: Ingeniería, Tecnología, Servicios, Automatización, Visión Artificial, Reconocimiento OCR, Mecánica.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Electrónica Industrial y Automática.  
Ingeniería Eléctrica.  
Ingeniería Mecánica.  
Ingeniería Informática.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en Equipo.
- Motivación por los entornos industriales.
- Iniciativa.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista telefónica.

Entrevista presencial.

Pruebas técnicas.

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa.
- Contrato laboral.

## Fecha de creación

2006

## Sede social

Pol. Ind. L'Alter C/ Dels Ferrers, 22 Alcàsser Valencia 46290

## Tel/Fax

961433995

961433996

## E-mail

empleo@orbitaingenieria.es

## Web

http://www.orbitaingenieria.com/

## Delegaciones

Valencia y Barcelona  
**Implantación**

Nacional  
**Empleados en España**  
150

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

empleo@orbitaingenieria.es

# OVB



## Grupo de empresas al que pertenece

OVB Holding AG

## Fecha de creación

1970

## Sede social

Plaza Manuel Gómez  
Moreno, 2 - 8ºA

Madrid

Madrid

28020

## Tel/Fax

915770758

## E-mail

valencia5@ovb.es

## Web

www.ovb.es

## Delegaciones

70

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

100

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Lorena Lleó

### E-mail:

lorena.lleo@ovb.es

## LA EMPRESA

El grupo OVB, es una compañía líder en asesoramiento financiero. Desde su fundación en el año 1970 en Colonia, Alemania, hasta el día de hoy, nuestra preocupación por los objetivos y necesidades de nuestros clientes nos ha llevado a 14 países en Europa.

El grupo OVB cotiza en la Bolsa de Frankfurt desde Julio de 2006 y colabora con más de 150 entidades de gran renombre y alta competitividad en el sector financiero y asegurador, tanto a nivel nacional como internacional. OVB ofrece sus servicios en España desde 2003. Desde entonces, se ha expandido con un fuerte crecimiento nacional contando en la actualidad con 70 oficinas en España.

Tenemos abierto un proceso de selección en la oficina de Valencia, situada en Pintor Sorolla, 31 - 2º.

No obstante, existe la posibilidad de movilidad.

Desde la incorporación de un nuevo colaborador, perfilamos una formación a medida para el desarrollo del mismo dentro de la compañía, accediendo desde el inicio al "programa de promoción interna".

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas
- Titulación Académica Superior

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Emprendedor y con afán de superación
- Buen comunicador y extrovertido
- Optimista y positivo
- Buena presencia
- Capacidad de aprendizaje

## PROCESO DE SELECCIÓN

Consultor financiero / Gestor de Equipo.

### Formas de incorporación:

Programa de promoción interna.



## LA EMPRESA

Power Electronics es una empresa multinacional con sede en Valencia, especializada en inversores solares a gran escala, variadores de velocidad y arrancadores suaves tanto de baja tensión como media tensión. Con 30 años de experiencia en el sector y presencia en 45 países, la compañía emplea a más de 1.000 personas centradas en un servicio al cliente sin igual y 24/7 asistencia in situ.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ing. Industrial (Esp. Electricidad, Electrónica, Mecánica, Organización Industrial).

Ing. de TelecomunicaciónG.

Ing. Eléctrica.

G. Ing. Electrónica.

G. Ing. Mecánica.

M. Mecatrónica.

M. Ing. del Mantenimiento

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo / iniciativa / resolutivo / analítico / adaptación al cambio.

EPLAN

SOLIDWORKS

MATLAB

SIMULINK

PSPICE

## PROCESO DE SELECCIÓN

Captación de candidatos: Web Corporativa, Redes Sociales (LinkedIn, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección.

Criba curricular.

Entrevistas personales .

Toma de decisión y oferta final.

### Formas de incorporación:

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa .

- Proceso de selección/Contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

POWER ELECTRONICS  
ESPAÑA

## Fecha de creación

1987

## Sede social

LEONARDO DA VINCI Nº  
24-26

Valencia

Paterna

46980

Tel/Fax

961366557

961318201

## E-mail

RRHH@POWER-  
ELECTRONICS.COM

## Web

WWW.POWER-  
ELECTRONICS.COM

## Delegaciones

BILBAO, VALENCIA,  
CASTELLÓN, BARCELONA,  
LLEIDA, MURCIA, LAS  
PALMAS

## Implantación

NACIONAL/  
INTERNACIONAL

## Empleados en España

800

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RECURSOS HUMANOS

### E-mail:

RRHH@POWER-  
ELECTRONICS.COM



# PROCTER & GAMBLE

## Grupo de empresas al que pertenece

P&G

## Fecha de creación

1837

## Sede social

AVD.BRUSELAS, 24 -  
ALCOBENDAS

MADRID

MADRID

28108

## Web

www.pg.com

## Delegaciones

Oficinas Centrales Madrid,  
Planta de Mequinenza,  
Planta de Jijona  
**Implantación**

INTERNACIONAL

## LA EMPRESA

En P&G ofrecemos productos de marcas de calidad y valor superior que mejoran la vida de los consumidores de hoy y de las generaciones futuras. Como resultado, los consumidores nos recompensarán con liderazgo en ventas, ganancias y generación de valor, permitiendo prosperar a nuestra gente, nuestros clientes y a las comunidades en las que vivimos y trabajamos. P&G en España: P&G está presente en España desde 1968. Nuestras oficinas generales están en el municipio madrileño de Alcobendas; en Jijona (Alicante) y Mequinenza (Zaragoza) se encuentran las plantas de producción de productos protección femenina y cuidado del bebé. En P&G España un equipo de más de 1.600 profesionales trabaja actualmente en sus 4 divisiones de gran consumo: - Cuidado femenino y del bebé. - Belleza. - Cuidado de la ropa y del hogar. - Cuidado de la salud y aseo personal. Nuestras marcas y nuestra gente son el fundamento del éxito de P&G. P&G recluta al mejor talento en el mundo. Estamos empeñados en desarrollar nuestra organización desde adentro, promoviendo y recompensando el desempeño. Actuamos bajo la convicción de que las mujeres y los hombres que laboran en P&G serán siempre nuestro activo más importante, así como líderes reconocidos en todo el mundo, en cada negocio, en cada región y a todos los niveles. Compartimos el propósito y los valores de P&G. Nuestro propósito, valores y principios son la base sobre la cual desarrollamos a líderes en P&G. Nos unifican para colaborar en equipo internamente y ganar externamente en el mercado.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

No existe una única fórmula para desarrollar a los mejores talentos del mundo. Por eso adoptamos la mentalidad best-fit-for-you" en P&G. Al ser una organización que se construye desde dentro, la mayoría de nuestras personas comenzaron en P&G como recién graduados, y han progresado al interno de la compañía - cada uno siguiendo su propio camino diseñado a medida. Este es el motivo por el cual cuando hacemos una oferta de trabajo, es con la intención de que esa persona se convierta en un líder de la Compañía. Y sabemos que necesitamos perfiles muy distintos para hacer crecer un negocio que toca cada punto del planeta. En P&G contratamos a la persona, no a la posición. Ofrecemos la oportunidad de hacer carreras a largo plazo. Manejamos nuestro talento creando oportunidades de carrera y desarrollo en distintas áreas de negocio y geografías. Preparamos a nuestra gente en asignaciones variadas que enriquecen su experiencia y habilidades preparándolos para su futuro en la Compañía."

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

P&G recluta al mejor talento en el mundo. Estamos empeñados en desarrollar nuestra organización desde adentro, promoviendo y recompensando el desempeño. Actuamos bajo la convicción de que las mujeres y los hombres que laboran en P&G serán siempre nuestro activo más importante, así como líderes reconocidos en todo el mundo, en cada negocio, en cada región y a todos los niveles.

Nuestro propósito, valores y principios son la base sobre la cual desarrollamos a líderes en P&G. Nos unifican para colaborar en equipo internamente y ganar externamente en el mercado.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Reclutamos al mejor talento identificando a los mejores aspirantes usando un efectivo proceso global de reclutamiento.

### Formas de incorporación:

Una internship en P&G:

Es una oportunidad para estudiantes prometedores de experimentar la cultura de la Compañía y crear la diferencia en el negocio. Cada intern tiene un proyecto a medida y un plan de aprendizaje para asegurar que reciben coaching, mentoring y trainings para tener éxito durante su internship. Da el salto hacia tu experiencia profesional con una internship en P&G. Trabajaras mano a mano con algunos de los mayores expertos de la industria, al mismo tiempo que contribuirás al desarrollo de nuestras marcas. Muchos de nuestros líderes iniciaron su carrera en P&G a través de una internship, y continuaron trabajando y desarrollando su carrera en nuestra Compañía.



# PRYSMIAN CABLES SPAIN

## LA EMPRESA

Prysmian Group es el líder mundial en la industria de cables y sistemas de energía y telecomunicaciones.

Con cerca de 140 años de experiencia, con unas ventas de alrededor de 7.500 millones en 2015, alrededor de 21.000 empleados en 50 países, 82 plantas y 17 centros de investigación y desarrollo, el Grupo está fuertemente posicionado en el extremo de alta tecnología de los sectores de cable de energía y telecomunicaciones.

El Grupo se creó a través de la unión de Prysmian y Draka, líderes en sus mercados de innovación y know-how tecnológico. Estamos combinando los puntos fuertes de ambos y alcanzando un mayor potencial de inversión y cobertura geográfica, así como ofreciendo la más amplia gama de productos, servicios, tecnologías y conocimientos disponibles en el mercado.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías, Química, Física, Matemáticas, Administración de empresas, economía o finanzas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Team bulding.
- Iniciativa.
- Pro actividad.
- Dotes comunicativas.
- Movilidad.

Inglés fluido hablado y escrito.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Únete al equipo Prysmian dejando tus datos en [www.prysmiangroup.com](http://www.prysmiangroup.com), apartado Careers", así como en las ofertas que vamos publicando en nuestras redes:

- <https://www.linkedin.com/company/rysmian>

- <https://www.linkedin.com/company/rysmian-cables-spain?trk=prof-following-company-logo>

- <https://twitter.com/PrysmianGroup> <https://www.facebook.com/PrysmianSpain>

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas.
- Proceso de selección, contrataciones.
- Prysmian Graduate Program.
- Make It & Sell It Programs.

## Grupo de empresas al que pertenece

industrial - Energía y Telecomunicaciones

## Fecha de creación

1900

## Sede social

Carretera C-15, km2

VILANOVA I LA GELTRU

BARCELONA

8800

## Tel/Fax

938116092

## E-mail

rrhh.backoffice@  
prysmiangroup.com  
raquel.mogollon@  
prysmiangroup.com

## Web

[www.prysmiangroup.com](http://www.prysmiangroup.com)

## Delegaciones

Vilanova, Santa Perpètua de la Mogoda y Santander.

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

800

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

## E-mail:

rrhh.backoffice@  
prysmiangroup.com





# PUNCH POWERTRAIN

## Sede social

Industriezone  
Schurhovenveld 4 125  
Sint-Truiden  
Limburg (Belgium)  
3800

## Tel/Fax

3211679467

## E-mail

katrien.kriekemans@  
punchpowertrain.com

## Web

www.punchpowertrain.  
com

## Implantación

International

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Industriezone  
Schurhovenveld 4 125  
3800 Sint-Truiden. Limburg  
(Belgium)

### E-mail:

katrien.kriekemans@  
punchpowertrain.com

## LA EMPRESA

*Punch Powertrain is an independent full system supplier of fuel efficient powertrains. With over 40 years of experience in the production of CVT Transmissions, Punch Powertrain also offers electric powertrains for New Energy Vehicles such as Plug-in Hybrids (PHEVs) and Electric Vehicles (EVs), as well as DCT Transmissions.*

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Job offers.



## LA EMPRESA

*Somos la mayor firma de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional.*

*Las principales líneas de negocio en las que trabajamos son:*

- Auditoría.
- Consulting y Estrategia.
- Deals.
- Asesoramiento Jurídico y Fiscal.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.

# PWC

## Grupo de empresas al que pertenece

PricewaterhouseCoopers,  
S.L.

## Fecha de creación

1849

## Sede social

Plaza de Euskadi, 5  
Madrid  
Madrid  
48009

## E-mail

jobsite.pwc@es.pwc.com

## Web

www.pwc.es  
**Delegaciones**

20

## Implantación

Presencia en más de 157  
países

## Empleados en España

4500

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Capital Humano

### E-mail:

jobsite.pwc@es.pwc.com



# RACO BVBA

## Fecha de creación

2001

## Sede social

Meylandtlaan 39, 3550  
Heusden-Zolder

## Tel/Fax

+3211811978

## E-mail

info@ra-co.be

## Web

www.ra-co.be

## LA EMPRESA

*All round engineering office.  
Mostly active in civil construction.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Master of Science: electromechanical/  
civil/ energy engineering/ architecture or  
equivalent.

Bachelor of Science: electromechanical/  
civil/ energy engineering or equivalent.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Ensuring that the studies are technically correct (conform the standards and norms).
- Managing and following-up the studies on daily basis.
- Being responsible for the financial result of the project.
- Keeping in touch with clients, suppliers, architects and contractors on a regular basis.
- Being able to communicate in a problem solving way to optimize and match the wishes of the client.

- Excellent interpersonal, telephone, written and group communications skills.
- Good organizational skills with the ability to multitask, prioritize and track projects status.
- Enthousiasme to learn the Dutch language.
- Fluent communication is a key item in our company.

## PROCESO DE SELECCIÓN

One-on-one interview with our CEO.

## Formas de incorporación:

Job offers.

# GROUPE RENAULT

# RENAULT ESPAÑA S.A.

## LA EMPRESA

*RENAULT ESPAÑA es una de las empresas líderes en automoción del país. Cuenta con cuatro factorías: dos de Carrocería Montaje (en Valladolid y Palencia), una de Motores (Valladolid) y una de Cajas de Velocidades (Sevilla). A esta sociedad pertenece también la Dirección de Ingeniería de Renault en España, así como el Corporate. La sede central de la empresa en España se encuentra en Madrid.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

INGENIERÍA EN TODA SU VERSION  
RELACIONADA CON AUTOMOCIÓN.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- EMPATÍA.
- TRABAJO EN EQUIPO.
- MOVILIDAD.
- IDIOMAS: INGLÉS, FRANCÉS.
- CAPACIDAD DE LIDERAZGO.
- PASIÓN.
- CREATIVIDAD.
- DINAMISMO.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- PSICOTÉCNICO.

- ENTREVISTA.

CONSULTOR .

MÉTIER.

- PRUEBA DE IDIOMA.

### Formas de incorporación:

CONTRATO LABORAL:

- CDD EN PRÁCTICAS.

- CDI.

- BECAS / PRÁCTICAS EMPRESA.

## Grupo de empresas al que pertenece

GROUP RENAULT

## Fecha de creación

1964

## Sede social

AVENIDA MADRID 72

VALLADOLID

VALLADOLID

47008

## Tel/Fax

983416454

## Web

WWW.RENAULT.ES

## Delegaciones

Valladolid, Palencia, Sevilla  
y Madrid

## Implantación

INTERNACIONAL

## Empleados en España

14000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RECLUTAMIENTO Y  
SELECCION DE PERSONAL

### E-mail:

seleccion.personal@  
renault.com



RLE INTERNATIONAL

# RLE INTERNATIONAL IBERIA

## Grupo de empresas al que pertenece

RLE International GmbH

## Fecha de creación

1998

## Sede social

Calle Fructuós Gelabert, 2,  
Edificio Conata 1  
Sant Joan Despi

Barcelona

08970

## Tel/Fax

934773389

## E-mail

laura.martinez@rleiberia.es

## Web

www.rleiberia.es

## Delegaciones

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

128

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recruitment Department

### E-mail:

rrhh@rleiberia.es

## LA EMPRESA

RLE International Iberia, S.L.U. es una reconocida empresa multinacional proveedora de soluciones globales y completas tanto en el entorno de la Ingeniería de Desarrollo de Producto (División de Ingeniería) como en el entorno de Business Services & Consulting.

Desde la fase de concepto hasta el soporte a lanzamiento y posteriormente a los servicios de post-venta, nuestra compañía desarrolla servicios best-in-class, escuchando a nuestros clientes, atendiendo los requisitos técnicos y proporcionando los entregables. Nuestra misión es ayudar a nuestros clientes en la creación y desarrollo de sus productos y servicios.

En RLE International Iberia le ofrecemos la oportunidad de dar rienda suelta a su potencial y reinventarse a sí mismo. Como futuro empleado, tendrá una oportunidad única para impulsar nuestra organización hacia adelante en la industria automotriz.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Industrial.

Ingeniería Mecánica.

Ingeniería Eléctrica.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Valoramos especialmente que nuestros empleados aporten habilidades comunicativas, capacidad de análisis y priorización, aportación de soluciones ante problemáticas propias o ajenas, creatividad, compañerismo y sobretodo una aptitud positiva en su día a día. Además, buscamos personas cuyos valores estén alineados con los nuestros: honestidad, cercanía y responsabilidad.

Valoramos el aportar conocimientos y experiencia en el sector de la automoción.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos pueden aplicar a cualquier de las posiciones publicadas en nuestro career portal siguiendo el link:

<https://career.rleiberia.es/#vacancies/IBERIA>

### Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral.



# S2 GRUPO

## LA EMPRESA

S2 Grupo es una empresa 100% Española especializada en CiberSeguridad y Explotación de Sistemas Críticos, y que usa tecnología propia 100% Nacional.

Desde hace más de 15 años verifica y garantiza la seguridad de sus clientes mediante la realización de proyectos de auditoría y consultoría, la Vigilancia de la seguridad desde S2-CERT que es un gran centro de operaciones de seguridad y respuesta ante incidentes operativo en 24x7 con más de 100 personas, y una completa suite de productos propios entre los que destacan la suite eMas® de monitorización y triton® de correlación de eventos (SIEM) y Carmen 3.0 capacidad nacional para la detección de Amenazas Avanzadas Persistentes. Carmen 3.0 nace como parte de un acuerdo que mantiene S2Grupo con el CNI para el desarrollo de las capacidades nacionales para la detección de APTs.

S2 Grupo ha sido pionera en la implantación de Sistemas de Gestión de Seguridad para sus clientes. Ya en 2004 consiguió la primera certificación de un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información para una empresa industrial de ámbito nacional. En 2010 consiguió que la Autoridad Portuaria de Valencia fuese la primera autoridad portuaria europea y la segunda del mundo en certificarse con la ISO 28000 (Sistema de Gestión de la Seguridad en la Cadena de Suministro).

S2Grupo es una empresa en continuo crecimiento, habiendo obtenido crecimientos en su cifra de ventas en los últimos años de alrededor del 40%.

S2 Grupo lleva invirtiendo en I+D+i de forma continuada desde 2005 más del 20% de su facturación. En estos últimos años, desde 2010, esa cifra se ha incrementado incluso por la concesión de dos proyectos europeos del 7º Programa Marco en calidad de coordinadores: FastFix y MUSES. Esto es una clara apuesta, por parte de una PYME valenciana, para el desarrollo de tecnología nacional.

S2Grupo es una compañía donde sus compromisos sociales se han llevado a lo máximo, a través de fuerte trabajo en Responsabilidad Social Empresarial.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial e Ingeniería Telecomunicación.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Interés en Ciberseguridad y Explotación de Sistemas críticos; Buen expediente académico; Nivel de inglés alto; Capacidad de trabajo en equipo; Mentalidad proactiva y positiva.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

- Estudiante en prácticas.  
- Proceso de selección/contrato laboral.

## Fecha de creación

1999

## Sede social

Ramiro de Maeztu, 7 bajo.  
Valencia.

Valencia

46022

## Tel/Fax

963 110 300

963 106 086

## E-mail

gestion.talento@s2grupo.  
es

## Web

www.S2grupo.es

## Delegaciones

Valencia, Madrid y  
Barcelona

## Implantación

Nacional e internacional  
Empleados en España

240

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Gestión del talento

### E-mail:

empleo@s2grupo.es

# SABIC

## Grupo de empresas al que pertenece

SABIC

## Fecha de creación

1976

## Sede social

Ctra. Cartagena-Alhama de Murcia, km 13

La Aljorra

Cartagena

30390

## Tel/Fax

968129100

968129140

## E-mail

blanca.casanova@sabic.com

## Web

www.sabic.com

## Delegaciones

Cartagena y Barcelona

## Implantación

Intrenacional

## Empleados en España

750

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos



## LA EMPRESA

SABIC ES LÍDER GLOBAL EN PRODUCTOS QUÍMICOS.

- Encontramos soluciones a los desafíos actuales para ayudar a nuestros clientes a alcanzar sus ambiciones y construir un mañana mejor.

- Fundada en 1976- 35.000 empleados en todo el mundo.

- Operando en 50 países.

- 4ª Empresa más grande del mundo en químicos diversificados (Forbes 2017).

- 150 nuevos productos al año.

- 12.000 patentes globales.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Graduado Química.

Ingeniería Química.

Ingeniería Industrial.

Ingeniería Mecánica.

Ingeniería Informática.

Ingeniería en Organización Industrial.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Todos los procesos de selección se publican en nuestra página web:

www.sabic.com/careers

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.



# SANLUCAR FRUIT

## LA EMPRESA

"En SanLucar amamos lo que hacemos, porque sólo hacemos lo que amamos".

La empresa SanLucar fue fundada en el año 1993 por el empresario Stephan Rötzer y hoy en día es una empresa multinacional con sede en Valencia y con diferentes filiales en toda Europa, África y América del Sur. Nuestra pasión diaria es el cultivo de fruta y verdura de la calidad más alta y con el mejor sabor. Actualmente ofrecemos alrededor de 100 variedades de deliciosa fruta y verdura, procedentes de más de 35 países diferentes para ser comercializadas en 14 países de destino, con lo cual SanLucar es la marca más amplia en su mercado. Nuestros ingresos se encuentran en torno a los 300 Millones de Euros.

En todo el mundo trabajamos más de 2.000 colaboradores, apasionadamente y cuidadosamente, para proveer a nuestros clientes de fruta y verdura deliciosa y fresca. Todo se basa en la filosofía de SanLucar "Sabor en armonía con el ser humano y la naturaleza", desde la selección de las variedades adecuadas, sus zonas de cultivo y el cultivo en sí mismo, hasta la presentación de nuestros productos en el supermercado. La marca simboliza pasión, transparencia y autenticidad. En nuestra filosofía se unen conocimientos de siglos con métodos de cultivo modernos. Renunciamos a modificaciones genéticas de semillas, apostando por el cultivo sostenible y por cooperaciones con nuestros partners a largo plazo. En SanLucar vivimos la pasión, la que se puede saborear, ver, oler y sentir.

Nuestra fruta y verdura, que ha sido premiada varias veces, está cultivada con amor, controlada cuidadosamente, y seleccionada a mano por los socios de SanLucar en todo el mundo, que comparten nuestra filosofía y respetan los altos estándares de calidad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Agrónomo, Organización Industrial, Comercio Internacional, A.D.E, Empresariales

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Los puestos de trabajo de SanLucar son igual de diversificados que nuestros productos. Sea en el ámbito de la compra o la venta, calidad o marketing, finanzas o RRHH, tenemos numerosos puestos muy interesantes. Los requerimientos de cada área de trabajo, por supuesto, son muy diferentes. Sin embargo, la experiencia en el extranjero, los conocimientos de idiomas, el trabajo en equipo y la iniciativa, son muy valorados en cada puesto.

Persona dinámica, con iniciativa, agilidad en la resolución de problemas, capacidad de organización, flexibilidad, acostumbrada a trabajar con equipos multidisciplinarios, disponibilidad para viajar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El modelo de selección en SanLucar está basado en el análisis competencial de los candidatos, en función del perfil de conocimientos, actitudes, habilidades y competencias requeridos por el puesto de trabajo.

### Formas de incorporación:

Internships y procesos de selección.

## Grupo de empresas al que pertenece

SanLucar Group

## Fecha de creación

1993

## Sede social

Calle Serra Llarga 24

Valencia

Puzol

46530

## Tel/Fax

961424040

961424158

## E-mail

office@sanlucar.com

## Web

www.sanlucar.com

## Delegaciones

2

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

200

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RRHH

### E-mail:

CVRRHH@sanlucar.com



Life Is On

Schneider  
Electric

# SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA

## Grupo de empresas al que pertenece

SCHNEIDER ELECTRIC

## Fecha de creación

1836

## Sede social

Bac de Roda 52 Edificio A

Barcelona

Barcelona

08019

## Tel/Fax

934 84 31 00

934 84 33 07

## E-mail

es-seleccion@schneider-electric.com

## Web

www.schneider-electric.com

## Delegaciones

Barcelona, Madrid, Bilbao, Valencia, Navarra, Sevilla

## Implantación

Nacional e internacional

## Empleados en España

4000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Talent Acquisition & Mobility

E-mail: es-seleccion@es.schneider-electric.com

## LA EMPRESA

Schneider Electric, como especialista global en gestión de la energía y con operaciones en más de 100 países, ofrece soluciones integrales para diferentes segmentos de mercado, ostentando posiciones de liderazgo en energía e infraestructuras, industria, edificios y centros de datos, así como una amplia presencia en el sector residencial.

Hoy los más de 144.000 trabajadores de Schneider, gracias a su experiencia ofrecen soluciones innovadoras a nuestros clientes en más de 100 países. Gracias a nuestro programa de acceso a la energía, hemos hecho posible que 2,4 millones de personas dispongan de energía. Es lo que denominamos LIFE IS ON.

Ofrecemos la oportunidad de adherirse a una Compañía internacional, dinámica y responsable que promueve el desarrollo de toda su gente y comunidades de todo el mundo, siempre fomentando la diversidad e inclusión.

Los valores son el fundamento más sólido para garantizar el éxito a largo plazo de las compañías y favorecer una cultura abierta, de confianza mutua y sostenible. Creemos que una compañía con fuertes valores puede marcar la diferencia en nuestra sociedad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería de Organización Industrial.

Grado en Ingeniería Eléctrica.

Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos.

Grado en Ingeniería Mecánica.

Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática.

Grado en Ingeniería de la Energía.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas: Directas, Retadoras, Abiertas, Apasionadas y Eficaces. Con capacidades de Innovación, de Adaptación (Gestión del cambio) y de trabajo en equipo en un entorno multicultural.

Inglés.

Interés por movilidad internacional.

Frances (Valorable).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Assessment Center, video entrevistas y/o entrevistas presenciales por competencias, entrevista final con manager.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.

Proceso de selección / Contrato laboral.

Programa Propio de Graduados.



# SEAT

## LA EMPRESA

SEAT es la única compañía que diseña, desarrolla, fabrica y comercializa automóviles en España. Integrada en el Grupo Volkswagen, la multinacional, con sede en Martorell (Barcelona), exporta el 80% de sus vehículos y está presente en más de 80 países a través de una red de 1.700 concesionarios. En 2017, SEAT vendió casi 470.000 vehículos.

El Grupo SEAT cuenta con cerca de 14.700 profesionales y tiene tres centros de producción: Barcelona, El Prat de Llobregat y Martorell, donde fabrica el Ibiza, el León y el Arona. Además, la compañía produce el Ateca y el Toledo en la República Checa, el Alhambra en Portugal y el Mii en Eslovaquia.

La multinacional cuenta con un Centro Técnico que se configura como un hub del conocimiento que acoge a 1.000 ingenieros orientados a desarrollar la innovación del primer inversor industrial en I+D de España. SEAT ya ofrece la última tecnología en conectividad en su gama de vehículos y está inmersa en un proceso de digitalización global de la compañía para impulsar la movilidad del futuro.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías, STEM, Tech.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Resultados.

Equipo Innovación.

Reflexión.

Inglés avanzado, alemán en función de proyecto.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Telefónica + Entrevista Personal + Assessment Center (Según perfil).

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa

- Programa Trainee

- Programa Doctorado

- Ofertas de Empleo

# SEAT

## Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Volkswagen

## Fecha de creación

1950

## Sede social

Autovía A-2, Km. 585 Apdo.

de Correos 91 08760

Martorell Spain

Barcelona

8760

## Web

www.seat.es

## Empleados en España

14700

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Reclutamiento

E-mail:

reclutamiento@seat.es

# SEIDOR CONSULTING S.L.

## Grupo de empresas al que pertenece

Seidor

## Fecha de creación

1983

## Sede social

Calle Menorca, 19. Planta 5ª

Valencia

Valencia

46023

## Tel/Fax

911274849

## E-mail

dcervera@seidor.es

## Web

Seidor Consulting S.L.

## Delegaciones

La Coruña, Gijón, Vigo, Madrid, Valencia, Barcelona, Palma

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

800

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Human Resources

### E-mail:

dcervera@seidor.es

## LA EMPRESA

Seidor, multinacional con un desarrollo de más de 35 años en el mercado y una plantilla de más de 3000 empleados, continúa ofreciendo las mejores soluciones tecnológicas mediante sus servicios en infraestructuras y aplicaciones; manteniendo como ingrediente principal la innovación y la tecnología. En esta edición del foro, la división Hybris será la encargada de acercar a los estudiantes una primera impresión de cómo es: desde su organización y estructura por proyectos, hasta lo que garantizamos ofrecer a los mismos. Flexibilidad horaria para los trabajadores, libertad en cuanto al código de vestimenta y la posibilidad de hacer una gran cantidad de la jornada mediante teletrabajo. Unos puffs en el suelo y café gratuito para los empleados, las primeras pinceladas de las bases de nuestra filosofía. ¿Quieres conocer más? ¡Ven a nuestra presentación y pregunta todas las dudas que tengas!

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería informática.
- Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Sonido e Imagen.
- Ingeniería de Telecomunicación.
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación.
- Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología de Sistemas Software.
- Máster Universitario en Tecnologías, Sistemas y Redes de Comunicación.
- Máster Universitario en Ingeniería Informática.
- Máster Oficial Universitario en Gestión de la Información.
- Máster Universitario en Computación Paralela y Distribuida.
- Máster Universitario en Ingeniería de Computadores y Redes.
- Máster Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Bases de datos: MySQL, SQLserver.  
Tecnologías: HTML, JavaScript, CSS, Ajax, Less, Bootstrap, Java, Spring, GIT, jQuery.  
Gestión proyectos: Jira.

- Trabajo en equipo
- Autogestión y planificación y organización
- Comunicación efectiva.
- Autonomía y compromiso

## PROCESO DE SELECCIÓN

Constituido por varias fases en las que en cada una tiene que demostrar que dispone de las habilidades técnicas y personales propias y necesarias para ejercer las funciones inherentes a su puesto de trabajo en la empresa.

### Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral.  
Prácticas en empresas.

# SOPRA STERIA

## LA EMPRESA

Sopra Steria, líder europeo de la transformación digital, presenta una de las carteras comerciales más completas del mercado: consultoría, integración de sistemas, edición de software y Business Process Services. Sopra Steria aporta una respuesta global a los retos de desarrollo y competitividad de las grandes empresas y organizaciones.

Al combinar valor añadido e innovación en las soluciones aportadas, así como la eficiencia de los servicios prestados, Sopra Steria acompaña a sus clientes en sus programas de transformación, sea cual sea su complejidad, y les ayuda a optimizar el uso de la tecnología digital.

Con más de 40.000 colaboradores en más de 20 países, Sopra Steria realizó en 2016 una cifra de negocio de 3.700 millones de euros.

Sopra Steria Group (SOP) cotiza en Euronext Paris (Compartiment A) - Código ISIN : FR0000050809

En España, Sopra Steria cuenta con más de 3.000 profesionales repartidos entre 10 centros de trabajo en España. Este amplio abanico de recursos, ha permitido a Sopra Steria afrontar los proyectos más ambiciosos y ofrecer una respuesta eficaz en áreas específicas de conocimiento. Todo ello, con el objetivo de potenciar el negocio de las grandes organizaciones y mejorar su efectividad operacional.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado o Ingenieros Técnicos ó Superiores en Informática, Telecomunicaciones o Industriales. Licenciados o Graduados en Matemáticas, Física o Estadística.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

La valía tanto profesional como personal. La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo. En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Ingenieros Superiores en Informática sin experiencia laboral para incorporarse en los diferentes proyectos de nuestra compañía. Valorable buen nivel de francés y/o Inglés.

### Formas de incorporación:

A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo, ...), redes sociales (LinkedIn, ...), a través de la web de Sopra Steria (www.soprasteria.es), foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa (seleccion@soprasteria.com).

## Grupo de empresas al que pertenece

Sopra Steria Group

## Fecha de creación

1968

## Sede social

Avda. Manoteras, 48 edificio B

Madrid

28050

## Tel/Fax

911128000

911128001

## E-mail

info\_es@soprasteria.com

## Web

www.soprasteria.es

## Delegaciones

Madrid, Barcelona, Sevilla, Alicante, Valencia, Vitoria, Bilbao

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

2600

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de RRHH

### E-mail:

seleccion@soprasteria.com

## SOTHIS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

### Grupo de empresas al que pertenece

Sothis

### Fecha de creación

2008

### Sede social

Rda Auguste y Louis  
Lumiere 23 nave 20

Paterna

Valencia

46980

### Tel/Fax

902883533

### E-mail

candidaturas@gruposothis.com

### Web

www.gruposothis.com

### Delegaciones

Valencia, Madrid,  
Barcelona, Valladolid  
Implantación

Nacional  
Empleados en España

470

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

Área de Personas y  
Comunicación interna

#### E-mail:

candidaturas@gruposothis.com

### LA EMPRESA

Sothis nace en 2008 para liderar un cambio en la forma de ofrecer servicios relacionados con las tecnologías de la información, con una visión clara del impacto que tiene la tecnología en la forma de hacer negocio de nuestros clientes. Desde 2008, y gracias al talento de nuestras Personas, hemos conseguido desarrollar un enfoque innovador donde los sistemas de información de una empresa productiva están siempre enlazados y trabajan con un dato único. Todo ello de la mano de fabricantes de referencia como Siemens, IBM, Microsoft, y SAP del que somos además uno de los principales Gold Partner en España.

Estamos especializados en los sectores agroalimentario, farmacéutico, químico, construcción, distribución, y automóvil. Esta especialización viene dada por nuestro profundo conocimiento de los sistemas de información industriales, los sistemas de información generalistas y las aplicaciones de negocio. Hoy en día, y gracias a la incorporación de personas y empresas especialistas, somos más 430 Personas repartidas entre Valencia, Barcelona, Madrid y Valladolid; desde donde somos capaces de acompañar a nuestros clientes en más de 20 países. Sothis es una de las mayores participadas de la sociedad de inversión Angels (www.angelscapital.es), que pertenece a Marina de Empresas, impulsada por Juan Roig, fundador de Mercadona, cuyo objetivo prioritario es formar, asesorar y financiar a los emprendedores de hoy y del futuro.

#### ¿Cómo somos?

En Sothis nos caracterizamos por ser Personas con Pasión, Mente Abierta y Esfuerzo, lo que nos ha convertido en un gran equipo. Nuestras Personas están en el centro de nuestro Modelo Organizativo y trabajamos día a día para que sientan Orgullo de Pertenencia.

#### ¿Cómo trabajamos?

Agilidad, Aprendizaje y Evolución son las bases que sostienen nuestra manera de hacer las cosas. Nuestros procesos están diseñados para conseguir que nos transformemos día a día y ofrezcamos a nuestros clientes las mejores soluciones.

#### ¿Cómo entendemos el liderazgo?

Todas las Personas somos líderes en potencia. Podemos ejercer nuestro liderazgo trabajando en Equipo, dando Ejemplo a través de nuestros comportamientos, Comunicando la información necesaria en los momentos y lugares adecuados y formando parte de un Sistema que entendemos como un todo mayor que la suma de las partes.

¡Si compartes nuestros valores te estamos esperando!

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Informática.  
Telecomunicaciones.  
Industriales.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo.  
Esfuerzo.  
Pasión.  
Mente Abierta.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Primer contacto telefónico a través de un filtro telefónico.

Entrevista Competencial.

Entrevista Técnica.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.  
Proceso de Selección.  
Contrato laboral.

Pasión e Innovación en Plásticos.

## SP BERNER PLASTIC GROUP, S.L

### LA EMPRESA

Sp-Berner Plastic Group, con más de 50 años de experiencia, es un grupo empresarial experto en la transformación de plástico por inyección y termoconformado, presente en 35 países, con más de 1.000 trabajadores entre sus cuatro centros de trabajo ubicados en: tres en Valencia (España) -dos en Aldaya y otro en Chiva- y una en Suzhou (China).

El carácter familiar de la empresa además se manifiesta en la vocación por el trato familiar y cercano, priorizando a las personas.

Nuestra misión es ofrecer a clientes y consumidores soluciones innovadoras, transformando el plástico con pasión, manteniendo nuestra identidad de empresa familiar, sostenible y comprometida.

Nuestros valores: pasión, innovación, liderazgo, honestidad, colaboración y orientación al cliente hacen que día a día los pongamos en práctica y sean el motor de nuestra empresa.

Sp-Berner realiza su propio desarrollo de materias primas, transformando más de 35.000 Tm de material plástico. Posee una gran capacidad de almacenaje y una flota de transporte propia para garantizar el servicio y optimizar el plazo de entrega. Cuenta con cuatro plantas de inyección con más de 200 inyectoras de múltiples tonelajes y una planta de termo-conformado automatizada.

Sp-Berner participa en todos los niveles de desarrollo del producto, desde el diseño conceptual hasta su distribución, ofreciendo soporte durante toda la vida de los proyectos mediante soluciones globales a nuestros clientes.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Industrial, especialidad  
Mecánica, Eléctrica y Organización

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Sp Berner, vivimos con pasión e ilusión en nuestro día a día y se hacen presentes en nuestros valores: PASIÓN, INNOVACIÓN, LIDERAZGO, HONESTIDAD, COLABORACIÓN Y ORIENTACIÓN AL CLIENTE.

Carnet de conducir y vehículo propio para acudir al centro de trabajo.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Actualmente en activo:

- Técnico Lean Manufacturing.  
- Analistas Calidad Planta.

- Analista.

-Programador.

- Auditor Interno.

-Técnico Calidad Proveedores. Delineante Automatismos.

-Ingeniería.

-Ingeniero de Producto.

#### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa.  
- Proceso de Selección / Contrato laboral.

### Fecha de creación

1964

### Sede social

Camino de la Loma, 35  
Valencia

Aldaya

46960

### Tel/Fax

961596006

### E-mail

info@sp-berner.com

### Web

www.sp-berner.com

### Delegaciones

Valencia

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

1000

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

DEPARTAMENTO RR.HH.

#### E-mail:

recursos.humanos@sp-berner.com



# SRG GLOBAL

**Grupo de empresas al que pertenece**  
GUARDIAN INDUSTRIES

**Fecha de creación**  
1957

**Sede social**  
Ctra. Valencia-Ademuz,  
km. 30,5  
Valencia

Liria  
46160

**Tel/Fax**  
962799100

**E-mail**  
hr.liria@srgglobal.com

**Web**  
www.srgglobal.com  
**Delegaciones**

Liria, Spain ;lbi, Spain  
**Implantación**

International  
**Empleados en España**  
1300

**Departamento de Selección**  
**Nombre del Departamento:**

hr.liria@srgglobal.com  
(reference: "FORO UPV")

**E-mail:**  
hr.liria@srgglobal.com

## LA EMPRESA

SRG Global Inc., a Guardian Company, is one of the world's leading manufacturers of chrome-plated plastic parts for the automotive, commercial truck and consumer goods industries with a manufacturing presence in major world regions including North America, Western and Central Europe and China. Through its Advanced development Centers, including one in Liria, Spain, SRG Global works to enhance manufacturing processes by accelerating development and delivery of the next generation of materials and coating technologies. The result is the creation of products that provide not only the decorative attributes eagerly sought by designers, but that are also engineered for greater surface durability, structural integrity and enhanced functionality.

## PERFILES

**Titulaciones Requeridas:**  
Ingeniería.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Position with freedom of action and initiative. Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact. Professional development opportunities. People-focused work environment based on a strong culture of integrity, value creation, customer focus, respect for diversity and entrepreneurship.

Fluency in English (French or German would be a plus)

Ability to work independently

Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.

Full Geographical mobility.

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**  
Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com and enter "FORO UPV" in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews.

# STADLER

# STADLER

## LA EMPRESA

Stadler Rail es uno de los principales suministradores de vehículos ferroviarios a nivel mundial con sede en Suiza y una plantilla de alrededor de 7.000 personas repartida entre sus diferentes plantas en Suiza, Alemania, España, Polonia, Hungría, República Checa, Italia, Austria, Países Bajos, Bielorrusia, Argelia, Australia y Estados Unidos. Stadler ofrece una amplia gama de productos para el transporte ferroviario y el transporte urbano: trenes de alta velocidad, trenes interurbanos, regionales y de cercanías, metros, trenes-tram y tranvía. Además Stadler construye coches de pasajeros y locomotoras tanto de línea como de maniobras incluyendo locomotoras duales y la locomotora diesel-eléctrica más potente de Europa. Stadler es, además, el primer fabricante del mundo de vehículos ferroviarios de cremallera. Stadler Rail Valencia S.A.U. es la planta española de Stadler ubicada en el municipio de Albuixech cuenta con una plantilla de 900 personas de las que 150 son ingenieros dedicados al diseño y desarrollo de nuestros productos. Este centro tecnológico y productivo valenciano lleva 120 años aportando soluciones innovadoras al sector ferroviario y es centro de competencia dentro del grupo Stadler de locomotoras y vehículos ferroviarios ligeros para el transporte urbano y suburbano. Las principales áreas de actividad dentro de Stadler Rail Valencia son: ingeniería o desarrollo de productos, compras, producción, calidad, gestión de proyectos, servicios posventa, comercial y marketing.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros industriales, especialidades habituales (Mecánica, electricidad, automática y electrónica industrial, ing. de producto), Ingenieros en materiales e Ingenieros organización industrial. Ingenieros técnicos, especialidades habituales (mecánica, diseño y aeronáutico). Ing. Informáticos, Ing. de informática de gestión y sistemas. Ingenieros de Telecomunicaciones. Licenciados en ADE o económicas. Masters: Dirección y Gestión de proyectos, Ing. Mecánica y Materiales, CAD-CAM--CIM, M. Ing. Diseño, Ing. Mantenimiento, .ing. Sistemas Electrónicos, Seguridad Industrial y Medio Ambiente.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.

Idiomas: Alemán, Inglés.

Disponibilidad para viajar, y/o residir en otros países.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.

### Formas de incorporación:

Formas de incorporación:  
- Prácticas en empresa.

**Grupo de empresas al que pertenece**  
multinacional STADLER AG

**Fecha de creación**  
2005

**Sede social**  
Pol. Industrial  
Mediterráneo. C/Mitjera,6  
VALENCIA  
ALBUIXECH  
46550

**Tel/Fax**  
961 415 000  
961 415 006

**E-mail**  
bolsa.trabajo@stadlerrail.com

**Web**  
www.stadlerrail.com  
**Delegaciones**

ALBUIXECH (VALENCIA)  
**Implantación**

International  
**Empleados en España**  
900

**Departamento de Selección**  
**Nombre del Departamento:**

ORGANIZACIÓN Y  
DESARROLLO (RRHH).

**E-mail:**  
bolsa.trabajo@stadlerrail.com



# TEJAS BORJA S.A.U.

## Grupo de empresas al que pertenece

TEJAS BORJA

## Fecha de creación

1899

## Sede social

CTRA. LLIRIA A PEDRALBA  
KM3

LLIRIA

VALENCIA

46160

## Tel/Fax

962798014

## E-mail

lfort@tejasborja.es

## Web

www.tejasborja.es

## Delegaciones

## Implantación

NACIONAL

## Empleados en España

170

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RR.HH.

### E-mail:

lfort@tejasborja.es

## LA EMPRESA

*Un siglo entre tejas.*

*Cinco generaciones respaldan la tradición de una empresa familiar enamorada por un objeto único, centenario, casi eterno: la teja. Desde 1899 extraemos nuestras arcillas de las mejores canteras del Mediterráneo. La esencia centenaria de nuestras tejas es la garantía y la experiencia de una marca única en el mercado.*

*Pioneros en la exportación nacional de teja cerámica. Nuestra estrategia de expansión está basada en consolidar relaciones a largo plazo. Creemos colaborando con nuestros clientes y distribuidores en países de todo el mundo. Hoy 4 de cada 10 tejas españolas vendidas fuera de nuestro país, tienen la firma de Tejas Borja. La inversión constante en I+D junto con la innovación, son parte de nuestra filosofía de trabajo. Tejas Borja es un ejemplo en el uso de tecnologías de vanguardia y la robotización del proceso de fabricación de tejas. Que junto a los laboratorios propios en nuestras instalaciones, y la realización de controles informatizados durante todo el proceso de producción, aseguran un estándar de calidad que diferencia las tejas y accesorios de nuestra marca.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

INGENIEROS INDUSTRIALES: Diseño y desarrollo de producto, mecánica, electricidad, automatismos, químicos.

INGENIEROS DE ORGANIZACIÓN.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Adaptabilidad frente a los cambios.

Iniciativa.

Resolución de problemas.

Mejora continua.

Honestidad.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales.

Pruebas psicotécnicas.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.

Procesos de selección/contrato laboral.

# TIMACAGRO ESPAÑA, S.A.

## LA EMPRESA

*Timac AGRO es una compañía dedicada al desarrollo, fabricación y comercialización de fertilizantes y productos de alimentación animal, líder del mercado nacional de fertilizantes especiales. Los tres pilares de Timac AGRO son:*

*1. INNOVACIÓN: Un esfuerzo constante para ofrecer soluciones innovadoras en el campo de la nutrición vegetal y animal. El resultado final es el lanzamiento al mercado de productos patentados de alto valor añadido.*

*2. ASESORAMIENTO TÉCNICO: Más de 180 Asesores Técnicos de Campo, altamente cualificados, colaboran diariamente con nuestra red de distribución en el asesoramiento de agricultores y ganaderos.*

*3. POTENCIAL INDUSTRIAL: La planta productiva de Timac AGRO en España se encuentra en Lodosa. Fundada en 1908, desde ella se fabrican productos que se exportan a 114 países. Actualmente trabajan en ella 80 personas.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería Técnica Agrícola

- Ingeniería Agronómica

- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural

- Grado en Ciencias Ambientales

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Aptitud comercial.

- Conocimiento de los cultivos de la zona.

- Dinamismo y proactividad.

- Constancia.

- Organización.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

- Proceso de selección / contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

Sector agropecuario

## Fecha de creación

1963

## Sede social

Pol. Arazuri-Orcoyen, Calle  
C, nº32

Orcoyen

Navarra

31160

## Tel/Fax

948-324547

948-324023

## E-mail

rlopez@timacagro.es

## Web

www.timacagro.es

## Delegaciones

Nacional

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

339

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Dpto Recursos Humanos

### E-mail:

inma.jimenez@timacagro.  
es



# TORRECID

# TORRECID, S.A.

## Fecha de creación

1963

## Sede social

Partida Torreta, S/N.

ALCORA

CASTELLON

12110

## Tel/Fax

964 360 900

964 360 063

## E-mail

rrhh@torrecid.com

## Web

WWW.TORRECID.COM

## Delegaciones

Alcora, Castellón y Tortosa

## Implantación

Internacional, en 28 países

## Empleados en España

1000

## Departamento de

### Selección

#### Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos

Humanos

#### E-mail:

rrhh@torrecid.com

## LA EMPRESA

Torrecid es un grupo empresarial multinacional con sede central en Alcora (Castellón), dedicado a suministrar productos, servicios, soluciones y tendencias de futuro para el sector cerámico (azulejos, vajillas, sanitarios) y para el sector del vidrio.

El grupo Torrecid en sus inicios, centró su actividad en la fabricación y distribución de fritas y esmaltes cerámicos. Progresivamente ha ido ampliando su campo de actuación a los colorantes cerámicos, materias primas, minería, metales preciosos, bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad y, más recientemente a la tecnología de inyección digital de tintas cerámicas.

La trayectoria del grupo Torrecid, presenta una rápida expansión tanto a nivel comercial como tecnológico, lo cual le ha permitido alcanzar el liderazgo mundial en su sector. Prueba de ello es su implantación en la mayoría de países (más de 100) donde se fabrican pavimentos y revestimientos cerámicos a través de sus filiales en 28 países. La política de recursos humanos se basa en formar equipos con personas recién tituladas, sin experiencia previa, y que tengan como principales características la ética, la inteligencia entendida como capacidad de evolución, la capacidad de trabajo en equipo y el sentido del humor. Personas que creen en la posibilidad de alcanzar grandes retos, capaces de soñar, con ilusión y pasión.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas las titulaciones de la UPV.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ambición, liderazgo, iniciativa, energía y dinamismo y orientación a resultados.

Buen nivel de Inglés, francés o alemán.

Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón.

Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar y residir en el extranjero.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista de trabajo.

### Formas de incorporación:

Contrato de trabajo para las personas recién tituladas o prácticas en empresa con la finalidad de contratación posterior.



## LA EMPRESA

La Unió General de Treballadors és un sindicat de classe on poden estar integrats totes les i els treballadors assalariats, les treballadores i els treballadors associats a cooperatives, les i els treballadors autònoms que no tinguen assalariats i les i els treballadors en desocupació que hagen cessat en l'activitat laboral.

En definitiva, afiliat a UGT pot estar tota aquella persona, independentment de la seua afiliació política, religiosa, etc. que no tinga treballadores i treballadors al seu servei.

A la UGT treballem en la defensa dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels i les treballadores. Intentem unir-nos per a reivindicar el benestar social, econòmic i intel·lectual de tots els i les treballadores.

La UGT és una organització democràtica que defén l'Estat social i democràtic de dret i propugna que la llibertat, la justícia i la igualtat siguen reals i efectives.

La nostra organització és independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els i les empleadores, es regeix única i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats i afiliades.

La UGT-PV, treballa permanentment el desenvolupament i la consolidació d'una Organització adequada per a l'acció sindical; per això, es dota d'unes estructures que treballen perquè el sindicat es projecte cap als treballadors i les treballadores i la societat. Per atendre les necessitats sectorials i socials, la UGT-PV, s'organitza en dues estructures: la professional i la territorial.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Estructura professional:

Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transport, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.

Estructura territorial:

Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Aposta Jove:

És l'espai de participació i la veu dels i les joves menors de 33 anys afiliats i afiliades dins del sindicat. Nosaltres som protagonistes en la lluita per a defensar els nostres drets com a ciutadans i ciutadanes a través de les nostres campanyes, denúncies, demandes i reivindicacions.

La Coordinadora Nacional està formada per 15 joves de diferents sectors productius i comarques que planifiquen el treball a desenvolupar: Assessorament Sindical, Formació Sindical, Formació Professional, Orientació Laboral, Cooperació, Dona, Inmigració, Medi Ambient, Política Lingüística, Ocupació i Formació, Serveis Socials i Salut Laboral.

# UGT-PV

## Fecha de creación

1988

## Sede social

Arquitecte Mora, 7 CP

46010 València

València

València

46010

## Tel/Fax

96 3884140

96 3884155

## E-mail

ugt@pv.ugt.org

## Web

www.ugt-pv.es

## Delegaciones

En todo el territorio

español

## Implantación

Fundadora de la Confederación Sindical Internacional (CSI) i de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)

## Fecha de creación

1853

## Sede social

C/Torrelaguna, 60.

Madrid

Madrid

28043

## Tel/Fax

915153600

## E-mail

rrhh.spain@veolia.com

## Web

www.veolia.es

## Delegaciones

29

## Implantación

Nacional e Internacional

## Empleados en España

3

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

### E-mail:

rrhh.spain@veolia.com

## LA EMPRESA

Desde Veolia contribuimos al movimiento del mundo y a mejorar la vida de las personas. Resourcing the world" significa, desarrollar el acceso a los recursos, preservar los recursos, renovar los recursos. Esa es nuestra misión. Gracias a nuestros 163.226 profesionales en todo el mundo, presentes en los 5 continentes, Veolia es la referencia mundial en la gestión optimizada de los recursos. El grupo crea y aporta soluciones de gestión de agua, residuos y energía que favorecen al desarrollo sostenible de las ciudades y las industrias. Con una cifra de negocio de 24.390 millones, Veolia desarrolla soluciones innovadoras y a medida en sus tres actividades para ofrecer a sus clientes una gestión eficiente y sostenible de sus recursos. En España, nuestra actividad se concentra sobre la eficiencia energética. Líderes en servicios energéticos, ponemos al servicio de nuestros clientes el desarrollo, la implementación y la gestión de soluciones de energía medioambientalmente y económicamente más eficientes.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Trabajar con nosotros significa formar parte de una de las empresas protagonistas del sector energético y medioambiental en plena expansión. Trabajando en equipo crearemos soluciones a medida para ahorrar recursos y responder a los desafíos económicos y medioambientales de nuestros clientes. Buscamos jóvenes ingenieros/as con talento y afán por desarrollar una carrera de éxito en el campo de los servicios energéticos y medioambientales.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Imprescindible el dominio de inglés y/o francés. Valoramos muy positivamente las experiencias internacionales y la movilidad geográfica.

Buscamos personas entusiastas, con potencial, que busquen desarrollo profesional en una empresa líder en servicios medioambientales, con ganas de desarrollar su talento y contribuir a nuestra misión, ¿aceptas el reto?

## PROCESO DE SELECCIÓN

Si quieres hacernos llegar tu candidatura, puedes enviarnos un email a la siguiente dirección: rrhh.spain@veolia.com. Además, publicamos todas nuestras vacantes en los principales portales de empleo.

### Formas de incorporación:

"Proceso de selección/contrato laboral",  
"Programa propio de graduados"

## LA EMPRESA

Viewnext es una empresa de Servicios de Tecnologías de la información del grupo IBM en España, especializados en servicios de gestión y desarrollo de aplicaciones e infraestructuras.

Nuestro reto es acompañar a las empresas en su evolución hacia un futuro adaptado a las necesidades de una sociedad que cambia constantemente, y queremos conseguirlo siguiendo nuestros cuatro valores fundamentales:

- **CLIENTES.** Compromiso para dar respuesta y valor a las necesidades reales de nuestros clientes y proporcionar la mejor experiencia con nuestro servicio.

- **CALIDAD.** Ambición por mejorar la calidad de nuestro trabajo y establecer nuevos estándares en nuestro mercado. La calidad es resultado tanto de un espíritu de equipo como de un desempeño individual.

- **INNOVACIÓN.** Disposición para adelantarse a las necesidades de los clientes y para aportar propuestas de innovación, gestionando cualquier labor o iniciativa con agilidad y perseverancia.

- **INTEGRIDAD.** Compromiso con un comportamiento ético en nuestra labor y nuestras relaciones, protegiendo a la vez la integridad de nuestros clientes y contribuyendo con la sociedad y nuestros grupos de interés.

Contamos a día de hoy con un equipo de más de 4.500 profesionales en tecnologías de la información, con una cobertura de oficinas y centros de innovación tecnológica en España y Portugal.

Nuestros Centros de Innovación Tecnológica, se han convertido en un referente de conocimiento y servicio, en los que conectamos el talento de profesionales especializados en distintas áreas (Desarrollo de Aplicaciones, Calidad y Pruebas de Software, Analytics, SAP, IT, Ciberseguridad, Cloud, Cognitive, Ecommerce y Movilidad) con los proyectos más innovadores para ofrecer el máximo valor a nuestros clientes.

Trabajamos con los modelos de calidad más prestigiosos de desarrollo de software, como CMMi, en el que hemos alcanzado el nivel 5 en uno de nuestros proyectos, o las metodologías más demandadas como son Scrum y Kanban.

En Viewnext estamos comprometidos con la formación, el talento y las personas. Colaboramos con las universidades y escuelas de negocio más relevantes de nuestro país poniendo en marcha numerosos programas de prácticas y becas, cátedras, másteres especializados y proyectos de investigación, con el objetivo común de construir un puente entre el mundo universitario y el profesional.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Graduado en:

- Ingeniería Informática.
- Ingeniería Telecomunicaciones.
- Ingeniería Telemática.
- Física.
- Matemáticas.
- ADE, Económicas...

Nivel medio-alto de inglés.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Entrevista telefónica.
2. Entrevista presencial.
3. Test de pruebas por competencias.

### Formas de incorporación:

"Prácticas en empresa" y "proceso de selección/contrato laboral".

## Grupo de empresas al que pertenece

IBM

## Fecha de creación

1991

## Sede social

Avda. Burgos 8-A

Madrid

Madrid

28036

## Tel/Fax

913834060

913834090

## Web

www.viewnext.com

## Delegaciones

14 centros de trabajo

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

4500

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de

Reclutamiento y Selección

### E-mail:

seleccion@viewnext.com

# VODAFONE



## Grupo de empresas al que pertenece

VODAFONE

## Fecha de creación

1991

## Sede social

Atte: Universia// Avda. América 115

Madrid

Madrid

28042

## Tel/Fax

615902018

## E-mail

blanca.cobo@vodafone.com

## Web

<https://www.vodafone.es/c/particulares/es/>

## Delegaciones

Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Málaga, Valladolid, Pontevedra, Bilbao, etc.

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

6000

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Talent and Sourcing

## LA EMPRESA

Vodafone es de las compañías de telecomunicaciones más grandes del mundo proporcionando servicios de voz, mensajería, datos y comunicación en 26 países. Los 14 millones de clientes en telefonía móvil y 2,7 millones en banda ancha que la compañía tiene en España se benefician de la experiencia y capacidad de una empresa líder mundial que les ayuda a estar mejor conectados en el mundo de las telecomunicaciones.

Buscamos jóvenes ilusionados, responsables e innovadores, con ganas de poner en práctica todos sus conocimientos dentro de una gran compañía de telecomunicaciones. La curiosidad, la perseverancia, y el "in sight" son habilidades que valoramos como claves para triunfar en un entorno como el nuestro.

Como cabe esperar por nuestra actividad, buscamos sobre todo ingenieros/as de Telecomunicaciones, Industriales, Informáticos, etc. Pero también buscamos otros perfiles, como Marketing, ADE, Publicidad, etc. Para nuestras áreas corporativas. Los perfiles que buscamos deben estar cursando una carrera universitaria o postgrado para participar en el Programa de Becas o estar titulados para el programa Discover Graduate. Contar con experiencias internacionales es algo que valoramos muy positivamente.

Cuando te incorporas con nosotros, tienes a tu disposición un plan de formación individual orientado a que dispongas de la información, habilidades profesionales y conocimiento técnico necesario para desarrollar tu trabajo, e incluso, disfrutar de las oportunidades profesionales que brindan los programas internos de movilidad. En Vodafone creemos que todo el mundo tiene talento, por lo que nos preocupamos de dotar a los empleados del entorno y las herramientas necesarias para desarrollarlo. Nuestro modelo de aprendizaje sigue la estrategia 70/20/20 e incluye formaciones presenciales, e-learning, workshops, sesiones informativas y recursos virtuales de entrenamiento e intercambio de información. Además, a través de diferentes herramientas de evaluación continua del desempeño y potencias de nuestros empleados, fomentamos el desarrollo de habilidades "on the job" mediante el autoconocimiento, que se ve potenciado por nuestros programas internos de coaching y mentoring.

Para incorporar el mejor talento del mercado a nuestra organización, tratamos siempre de implementar los métodos más innovadores en nuestros procesos de selección.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Telecomunicaciones, Informática, Marketing, Matemáticas, Estadística, Derecho, Finanzas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Inglés alto.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Inscripción en las ofertas publicadas

- Filtro telefónico.

- Videointervista.

- Entrevista con el Tutor o Manager.

(En caso de tratarse de prácticas, es necesario estar matriculado en un centro Universitario o adscrito a una universidad para poder firmar convenio de prácticas).



# WALKER'S

## LA EMPRESA

Walker's es una empresa de servicios logísticos que ofrece un gran número de servicios a empresas distribuidas por todo el mundo.

Es una compañía joven con ganas de crecer y ofrecer al cliente un servicio cercano y profesional. Para ello, nuestra compañía ha invertido en recursos materiales, en últimas tecnologías y en formación del personal para poder ofrecer lo mejor y al mejor precio. Actualmente gestionamos parte de la cadena logística de Ford en su planta de Almussafes (Valencia), desarrollando e implementando procedimientos avanzados de logística y secuenciación.

Nuestro principal objetivo es satisfacer a nuestros clientes ofreciendo soluciones "just in time" y "a medida".

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería industrial.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades directivas y capacidad de trabajo en equipo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrega de curriculum, entrevista y evaluación de competencias.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.

Proceso de selección/contrato laboral.

## Grupo de empresas al que pertenece

Walkerpack MPL S.L.

## Fecha de creación

2005

## Sede social

AVDA DE LA FOIA, 20

ALMUSSAFES

VALENCIA

46440

## Tel/Fax

638043158

961214293

## E-mail

ptorres@walkerpackmpl.com

## Web

[www.walkerpackmpl.com](http://www.walkerpackmpl.com)

## Delegaciones

ALMUSSAFES

## Implantación

NACIONAL

## Empleados en España

220

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

DEPARTAMENTO DE

RECURSOS HUMANOS

### E-mail:

rrhh@walkerpackmpl.com





# YANFENG AUTOMOTIVE INTERIORS

## Fecha de creación

2015

## Sede social

Av. de la Foia, 40  
Almussafes  
Valencia  
46440

## Tel/Fax

961797013  
961797002

## E-mail

belen.delcarpioperis@yfai.com

## Web

www.yfai.com

## Delegaciones

Almussafes (Valencia)  
**Implantación**

Internacional  
**Empleados en España**  
440

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RRHH

### E-mail:

belen.delcarpioperis@yfai.com

## LA EMPRESA

Somos los proveedores líderes a nivel mundial en la fabricación de paneles de instrumentos, consolas, paneles de puertas y otros componentes. Aspiramos a transformar el mundo de los interiores de los vehículos a través de la innovación.

*VISIÓN: Mejor vida a bordo a través de soluciones superiores en interiores de automóvil.*

*MISIÓN: Convertirnos en los socios de elección de nuestros clientes para todo lo relacionado con sistemas de interior de automóviles.*

*Yanfeng Automotive Interiors dispone de dos plantas productivas en Almussafes: una de inyección de plásticos y otra de montaje.*

*Además de contar con los medios tecnológicos más avanzados, disponemos de un Equipo Humano altamente especializado y cualificado, orientado a la mejora continua y a satisfacer las crecientes expectativas de nuestros clientes.*

*Trabajamos en un entorno altamente competitivo, donde es fundamental la estandarización de procesos y la utilización de herramientas lean.*

*Asimismo, nuestros productos y procesos están sometidos a los más rigurosos controles de Calidad.*

*No hay nada más importante para nosotros, que la Salud y el Bienestar de todos los que trabajan o visitan nuestras instalaciones.*

*Trabajamos por reducir el impacto en el medio ambiente, buscando una excelente sostenibilidad medio ambiental.*

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Industriales preferiblemente.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, iniciativa, capacidad de comunicación y organización.

Inglés.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal.

### Formas de incorporación:

Principalmente el acceso a la empresa es a través de prácticas.



# ZARAGOZA LOGISTICS CENTER

## LA EMPRESA

Afiliado al prestigioso Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), el Zaragoza Logistics Center (ZLC) es un instituto de investigación y formación adscrito a la Universidad de Zaragoza y especializado en logística y supply chain (gestión de la cadena de suministro).

El ZLC fue fundado a finales de 2003 y su misión es ser un centro internacional de excelencia en investigación y educación en materia de logística que participe activamente con la industria y el sector público para desarrollar y difundir el conocimiento.

Para llevar a cabo esta misión, ZLC alcanzó un acuerdo con el Centro para el Transporte y la Logística del MIT por el que se creó el Programa Internacional de Logística MIT Zaragoza, un modelo único de colaboración entre industria, administración y universidad. El éxito conseguido con este acuerdo dio paso a la creación del MIT Global SCALE Network que ya se expande por cuatro continentes. ZLC ha sido destacado recientemente como el mejor centro universitario de España especializado en logística y gestión de la cadena de suministro en el ranking SCM World, y se encuentra en las primeras posiciones a escala mundial. Además, ZLC es la entidad española con más proyectos europeos de investigación en logística. Entre sus programas educativos, ofrece cuatro Máster, un Doctorado, una Academia de Verano y Formación Ejecutiva. En concreto, el programa MIT Zaragoza Master of Engineering in Logistics and Supply Chain Management (ZLOG), junto con el resto de másters de la red MIT SCALE, ocupa la primera posición en el ranking internacional de los Mejores Masters en Supply Chain elaborado por Eduniversal.

Por las aulas de ZLC han pasado estudiantes procedentes de más de 60 países, con un índice de colocación a los tres meses de finalizar el programa superior al 90% en multinacionales como ABInbev, Amazon, Apple, BSH, Clariant, Coca-Cola, Decathlon, Nike o P&G.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Estudiantes con formación universitaria de al menos 3 años, principalmente Ingeniería, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Matemáticas, Físicas o Químicas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad analítica, capacidad de gestión y liderazgo. Además de inglés fluido.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Programa Propio de Graduados.

## Grupo de empresas al que pertenece

MIT Global SCALE Network

## Fecha de creación

2003

## Sede social

C/ Bari 55, Edificio Náyade  
5 (PLAZA)  
ZARAGOZA  
ZARAGOZA  
50197

## Tel/Fax

+34 976 077 600  
+34 976 077 601

## E-mail

info@zlc.edu.es

## Web

www.zlc.edu.es

## Delegaciones

Zaragoza  
**Implantación**

Internacional  
**Empleados en España**

35

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

MDSC

### E-mail:

admisiones@zlc.edu.es

# ZUMEX GROUP SA

## Grupo de empresas al que pertenece

Zumex Group SA

## Fecha de creación

1986

## Sede social

C/ Moli, 2, Polígono Industrial Moncada III

Valencia

Valencia

46113

## Tel/Fax

961301251

961301255

## E-mail

veronica.frances@zumex.com

## Web

www.zumex.com

## Delegaciones

1

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

124

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

Departamento de Personas

### E-mail:

pcliment@zumex.com

## LA EMPRESA

Empresa industrial dedicada a la fabricación de maquinaria industrial para el sector de la hostelería. Actualmente contamos con 3 líneas principales de negocio. ZUMEX Food service & Retail, una división centrada en la creación y fabricación de exprimidoras automáticas y licuadoras Premium para el sector de la hostelería, restauración y retail en general que lidera gracias a su revolucionario sistema de exprimido Original System® y al nuevo Conical System®. ZUMEX Food Engineering, especializada en el diseño y desarrollo de proyectos de ingeniería ad hoc, tanto para la obtención de zumos a nivel industrial como para el procesado de cualquier tipo de fruta y verdura o alimento, se encuentra en pleno despegue con importantes proyectos ejecutados a lo largo del planeta para diversas compañías. ZUMEX Vending: es la línea específica dedicada a diseñar máquinas de última generación para ofrecer zumo natural recién exprimido en cualquier lugar. Una solución muy demandada en grandes empresas de todo el mundo.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería industrial, mecánica, electrónica. Diseño industrial.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo.

Autonomía.

Colaboración y Cooperación.

Comunicación.

Creatividad.

Inglés fluido hablado y escrito.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal con el Departamento de Personas.

Pruebas evaluativas del nivel de inglés.

Entrevista personal con el Departamento Técnico.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas. Contrato Laboral según experiencia del candidato.

# ZUMMO

## LA EMPRESA

Zummo es una empresa valenciana fundada en 1992, referente mundial en el diseño y fabricación de soluciones profesionales de exprimido que se diferencian por la calidad y por su exclusivo sistema de exprimido (Efficient Vertical System). Actualmente comercializamos nuestros productos en más de 90 países.

En la actualidad nuestro catálogo de productos está formado por exprimidores, licuadoras, máquinas de vending y kiosco. Nuestro objetivo es la innovación y la mejora continua del producto para obtener zumos de alta calidad y para que nuestras máquinas aporten nuevos valores a los distintos clientes, sectores y mercados en todo el mundo, de modo que faciliten la operativa del usuario y den la mayor rentabilidad posible.

Estamos orgullosos de las personas que trabajan en Zummo y en especial destacamos por:

- El servicio y trato personal y humano con el cliente

- Crear un ambiente donde se desea trabajar, que las personas se sientan motivadas, comprometidas e inspiradas para dar lo mejor de sí mismas cada día y puedan crecer profesional y personalmente.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería industria: mecánica, electrónica, organización. Diseño industrial.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo.

Creatividad.

Pasión por aprender y mejorar.

Compromiso.

Organización.

Capacidad de gestionar proyectos.

Habilidades comunicativas.

Orientación al cliente.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal con el director de recursos humanos y el director del área técnica.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.

Proceso de selección / contrato laboral.

## Fecha de creación

1992

## Sede social

C/ CÁDIZ 4

MONCADA

VALENCIA

46113

## Tel/Fax

96 130 12 46

96 130 12 50

## E-mail

zummo@zummo.es

## Web

http://www.zummocorp.com/

## Delegaciones

12

## Implantación

INTERNACIONAL

## Empleados en España

70

## Departamento de Selección

### Nombre del Departamento:

RECURSOS HUMANOS

### E-mail:

rrhh@zummo.es

## METRO

### Grupo de empresas al que pertenece

METRO

### Fecha de creación

2009

### Sede social

Avenida del Mediterráneo  
8

Albuixech

Valencia

46550

### Tel/Fax

+34961417150

+34961417942

### E-mail

hr@metro-ito.com

### Web

www.metroag.de/en

### Delegaciones

5

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

54

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

HR

#### E-mail:

hr@metro-ito.com

### LA EMPRESA

*METRO based in Düsseldorf is a leading international retail and wholesale company. The group's activities in food are focused in wholesale trade and hypermarkets under different brands. The METRO is the leading player in self-service wholesale trade conducting its business in numerous countries in Europe, Asia and Africa and operating for hotels, restaurants, catering firms, independent retailers, service providers and public authorities.*

*METRO has developed different initiatives to serve our customers optimally in Fruit & Vegetables. One of our main priorities is the adaptation of the assortment and in-store layout according to the local market and customer needs of the countries where we are present. Furthermore, we are investing strongly in the improvement of quality and freshness of our products.*

*In order to cover the METRO customer needs, the Valencia Trading Office (VTO) was established in 2009 with the ambition to train employees to become sourcing experts in the mediterranean assortment, overseas products and processed fruit and vegetables.*

*Located in Valencia, Spain, VTO offers a full procurement solution to supply all METRO companies serving their strategy in a sustainable environment in terms of Competitiveness, Quality, Differentiation and Logistic.*

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

- Degrees, Grades and Masters:
- Industrial, IT and Agronomist Engineering.
  - Business & Finance Administration
  - International Commerce

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

We look for people with the ability to adapt to multidisciplinary teams, excellent customer focus, teamwork and language skills.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Personal Interviews.

#### Formas de incorporación:

Internships.  
Selection Process / Direct Entry.







# ÍNDICE



## 1. PRESENTACIONES

- 004 D. Francisco José Mora Mas**  
Excmo. y Magfco. Sr. Rector de la Universitat Politècnica de València
- 005 D. Rafael Climent González**  
Honorable Sr. Conseller de Economía sostenible, Sectores productivos, Comercio y trabajo
- 006 D. Enric Nomdedéu I Biosca**  
Secretari Autòmic d'Ocupació Director general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (Servef)
- 007 D. José Millet Roig**  
Sr. Vicerrector de Empleo y Emprendimiento



## 2. EDITORIAL

- 009** Editorial



## 3. SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

- 012** Introducción
- 013** Prácticas en empresas e instituciones
- 014** Prácticas en el extranjero  
Programa Qdat  
Observatorio de Empleo y Cátedras de Empresa
- 015** Nuestra Calidad

# EMPRESAS

- 016** CARTEL 2018
- 017** EMPRESAS
- 018** AVIA, CLÚSTER DE AUTOMOCIÓN DE LA C.V.
- 020** DIVALTERRA S.A.
- 022** EMT VALÈNCIA
- 024** FAURECIA
- 026** FUNDACIÓN SERVIPOLI
- 028** ISTOBAL
- 030** LEAR CORPORATION
- 032** MAHLE ELECTRONICS
- 034** ONESTIC, INNOVACIÓN Y DESARROLLO
- 036** PFS GROUP
- 038** PLASTIC7A S.L.
- 040** SAP CENTER OF EXPERTISE IRELAND
- 042** SERVEF
- 044** ACCENTURE
- 045** AENOR
- 046** AIMPLAS
- 047** AIRBUS
- 048** AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
- 049** ALFATEC
- 050** ALTEN
- 051** ALTRAN
- 052** ARHIS
- 053** ASCIRES
- 054** ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CODIFICACIÓN COMERCIAL
- 055** BANCO SANTANDER S.A.
- 056** BBVA
- 057** BERTRANDT AG
- 058** BURNICKL INGENIEUR GMBH
- 059** CAATIE VALENCIA
- 060** CAJA DE INGENIEROS
- 061** CAPGEMINI
- 062** CCOO
- 063** CELESTICA VALENCIA
- 064** COGITI VALENCIA
- 065** COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA
- 066** COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V.
- 067** COLEGIO OFICIAL INGENIEROS AGRONOMOS DE LEVANTE
- 068** COSENTINO
- 069** DE BOCA EN BOCA WEB / MARTÍNEZ Y ASOCIADOS
- 070** DEKIMO EXPERTS
- 071** DELOITTE
- 072** DEME GROUP
- 073** EDICOM
- 074** EF EDUCATION FIRST
- 075** ELECNOR S.A.
- 076** ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO
- 077** ESMALGLASS-ITACA GRUPO
- 078** EURES ALEMANIA
- 079** EURES BÉLGICA
- 080** EURES COMUNITAT VALENCIANA
- 081** EURES DINAMARCA
- 082** EURES SUECIA
- 083** EVERIS
- 084** EY
- 085** FRONERI
- 086** GH INDUCTION GROUP
- 087** GMV INNOVATING SOLUTIONS
- 088** GREFUSA
- 089** GRUPO FULTON
- 090** HAYS
- 091** HUHTAMAKI
- 092** IBERDROLA ESPAÑA, S.A.U.
- 093** IDEALISTA S.A.U
- 094** INDRA
- 095** INDUSTRIAS OCHOA S.L.
- 096** ITE
- 097** ITERA
- 098** IVACE INTERNACIONAL
- 099** KPMG
- 100** KW OPEN MARKET
- 101** LEROY MERLIN
- 102** MANAGEMENT SOLUTIONS
- 103** MANPOWER ETT TEAM S.A.U.
- 104** MAXLINEAR HISPANIA
- 105** MESBOOK GESTION DE OPERACIONES, S.L.
- 106** OMNIACCESS
- 107** ÓRBITA INGENIERÍA S.L.
- 108** OVB
- 109** POWER ELECTRONICS
- 110** PROCTER & GAMBLE
- 111** PRYSMIAN CABLES SPAIN
- 112** PUNCH POWERTRAIN
- 113** PWC
- 114** RACO BVBA
- 115** RENAULT ESPAÑA S.A.
- 116** RLE INTERNATIONAL IBERIA
- 117** S2 GRUPO
- 118** SABIC
- 119** SANLUCAR FRUIT
- 120** SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA
- 121** SEAT
- 122** SEIDOR CONSULTING S.L.
- 123** SOPRA STERIA
- 124** SOTHIS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
- 125** SP BERNER PLASTIC GROUP, S.L.
- 126** SRG GLOBAL
- 127** STADLER
- 128** TEJAS BORJA S.A.U.
- 129** TIMACAGRO ESPAÑA, S.A.
- 130** TORRECID, S.A.
- 131** UGT-PV
- 132** VEOLIA
- 133** VIEWNEXT
- 134** VODAFONE
- 135** WALKER'S
- 136** YANFENG AUTOMOTIVE INTERIORS
- 137** ZARAGOZA LOGISTICS CENTER
- 138** ZUMEX GROUP SA
- 139** ZUMMO
- 140** METRO



