foro e2

Empleo y Emprendimiento

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

# FERIA DE SALIDAS PROFESIONALES PARA ESTUDIANTES Y TITULADOS DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

NOVEDAD: CARPA DE EMPRENDIMIENTO

## 22,23 ABRIL 2015

XV EDICIÓN, 64 EMPRESAS

VALENCIA ALCOY GANDÍA

www.sie.upv.es/foro

ACCENTURE AENOR AIRBUS-GROUP ALFATEC ALTEN ALTRAN AQUASERVICE AYTO. DE VALENCIA - CONCEJALÍA DE JUVENTUD BBVA BRUNEL NEDERLAND B.V. CAATIE VALENCIA CAJA DE INGENIEROS CAPGEMINI ESPAÑA CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V. COITIG VALENCIA CS CCOO PV CORITEL DELOITTE DULCESOL EDICOM EF EDUCATION FIRST ELECNOR EMT VALENCIA EURES ALEMANIA EURES BÉLGICA EURES DINAMARCA EURES ESPAÑA EURES SUECIA EVERIS SPAIN EY (ERNST&YOUNG) FAURECIA FETE-UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV) FGV FICOSA-IDNEO FULTON SERVICIOS INTEGRALES GREFUSA HP INDRA INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE KPMG LEITAT & HP - INNO+TALENT25 LIDL SUPERMERCADOS MANAGEMENT SOLUTIONS MARTÍNEZ LORIENTE MARVELL HISPANIA NESTLÉ PwC S2 GRUPO SABIC SACYR SANLUCAR FRUIT SAP SECOPSA GRUPO SERVEF SERVIPOLI SOPRA GROUP SRG GLOBAL TECNOCOM TORRECID UNIVERSIA-TRABAJANDO.COM VOSSLOH ESPAÑA ZARAGOZA LOGISTICS CENTER

# PRESENTACIÓN DEL FORO E²

# PRESENTACIÓN DEL FORO E²

D. Francisco J. Mora Mas
Excmo. y Magfco. Sr. Rector
de la Universitat Politècnica de València

Como Rector, es un orgullo presentar el Foro E2 de la Universitat Politècnica de València, una gran iniciativa que crea un punto de encuentro entre el alumnado y egresados UPV y el mundo empresarial. Este año el Foro E2 marca la diferencia, aunando la presencia de las empresas y los emprendedores en un mismo entorno.

El Foro E2 visualiza las buenas relaciones que la Universitat Politècnica de València y las empresas de todos los sectores y nacionalidades mantienen de forma continuada, poniendo de manifiesto su compromiso con la sociedad valenciana y su vocación internacional, y a su vez, ofreciendo una fuente de oportunidades para todos.

En la UPV somos conscientes de la gran importancia de la formación integral de nuestros alumnos. Apostamos por el emprendimiento y el empleo, y uno de los mayores propósitos de la UPV es aproximar la universidad a la empresa.

El Foro E2 constituye el marco idóneo en el que pone en valor las relaciones universidad-empresa como vía para facilitar el crecimiento económico y la generación de empleo. Es por ello, que motivo al alumnado y titulados y tituladas de la Universitat Politècnica de València que se acerquen al foro, entren en contacto directo con las empresas, y disfruten de todas las actividades programadas, todo ello con una actitud emprendedora que les permita perfilar su propio futuro.

Extiendo una cálida bienvenida a todos los participantes y visitantes de Foro E2, deseándoles una experiencia enriquecedora y agradable. Y por último, deseo agradecer y felicitar la gran labor de todas las personas que han participado en la organización del Foro E2 2015 de la Universitat Politècnica de València.

# PRESENTACIÓN DEL FORO E²

D. Máximo Buch Torralva
Honorable Sr. Conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo.

El empleo es de nuevo el protagonista de la XV edición del Foro de Empleo organizado por la Universitat Politècnica de València. En él, estudiantes y titulados universitarios, conocen de primera mano las necesidades presentes y futuras de empresas e instituciones que buscan recursos humanos cualificados, y también encuentran orientación en la búsqueda de empleo.

En el último año, se ha venido consolidando la recuperación económica iniciada en 2013. Según la EPA del último trimestre de 2014, la ocupación en la Comunitat Valenciana ha aumentado en 61.800 personas durante el último año, lo que representa un aumento del 3,45 por ciento. A pesar de ello queda aún mucho por hacer, porque los niveles de desempleo todavía son inaceptables para una sociedad avanzada como la nuestra.

En el caso de los jóvenes, somos conscientes de las dificultades que están sufriendo para encontrar un puesto de trabajo, pero lejos de caer en el pesimismo, creemos que precisamente muchos de ellos, como los titulados universitarios, pueden ser protagonistas principales de este nuevo ciclo económico.

En este sentido, en una economía cada vez más global y competitiva, la formación es un factor clave para el impulso transformador de la estructura productiva de la Comunitat Valenciana. Tanto las empresas de sectores emergentes, como las pertenecientes a sectores considerados tradicionales han realizado un gran esfuerzo durante estos años de crisis para convertir esta situación en oportunidad, mediante la internacionalización, la innovación y la mejora de la competitividad. Y para ello, el componente más decisivo es, sin duda, un capital humano con mayores niveles de cualificación, que aporte un valor añadido a estas empresas y a sus procesos productivos.

Así, este foro organizado por una de las más importantes universidades españolas cobra especial relevancia en la medida que pone en valor la capacidad de nuestros jóvenes titulados para contribuir, a través del conocimiento y la cualificación, a esa mejora de nuestro tejido productivo. Por eso, hoy más que nunca la formación debe estar ligada a las necesidades que nos demandan las empresas, ya que así puede responder a las exigencias del mercado laboral.

Porque también debemos resaltar que la formación, además de elemento transformador de la economía, es la principal garantía para ofrecer a nuestros jóvenes más empleo y de más calidad. Según los datos del Servef, la incidencia del paro, es 3,5 veces superior entre los que como máximo han alcanzado la ESO. También los estudios más recientes y los datos de la última Encuesta de Población Activa, demuestran que la probabilidad de encontrar trabajo es muy superior para los titulados universitarios, sobre todo de grado superior, y que las posibilidades de pasar al desempleo se reducen de forma significativa en caso de disponer de este nivel educativo. Por tanto, en este mercado laboral tan competitivo, son los titulados universitarios los que tienen mejores oportunidades de inserción laboral.

En definitiva, las universidades como generadoras de conocimiento y personas cualificadas, y las empresas como motores de la economía, confluyen en una misma dirección hacia la transformación de nuestro modelo productivo en un modelo basado cada vez más en la innovación, el conocimiento y en la generación de puestos de trabajo de valor añadido. Por ello, no me cabe más que felicitar a la Universitat Politècnica de València por este del Foro de Empleo, que se convierte en una iniciativa más que hará posible este cambio.

D. Fernando Díaz Requena
Ilmo. Sr. Secretario Autonómico
de Economía y Empleo

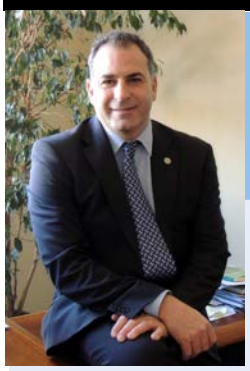
La décimo quinta edición de Foro Empleo de la Universitat Politècnica de València abre sus puertas para facilitar a estudiantes y egresados nuevas posibilidades de interacción con las empresas. Un lugar de encuentro para experimentar otras dimensiones del mercado laboral y de la empleabilidad, donde de la mano de expertos y directivos aprendamos a conocer las competencias, aptitudes y los conocimientos que hoy demanda el mercado de trabajo, así como su tendencia. Una información muy útil que servirá para contribuir a la toma de decisiones de los participantes.

Uno de los principales actores en el desarrollo de la empleabilidad de los futuros titulados es la Universidad. La Universidad es responsable de proporcionar una educación adecuada que garantice a su alumnado la adquisición de unos niveles de calidad funcional que les lleve a desplegar una trayectoria profesional. No obstante, además, debe estimularlos para que desarrollen las capacidades y habilidades que les permita funcionar adecuadamente en el ámbito profesional con éxito. Por ello, las universidades se convierten en imprescindibles, porque con el resultado óptimo de sus actuaciones se fortalece y revitaliza la economía valenciana al aportar excelentes profesionales capaces de adaptarse a los cambios.

Por su parte, las acciones del Consell también están enfocadas a dar respuestas a la empleabilidad de los titulados superiores, impulsando unas políticas educativas y en materia de empleo destinadas a los jóvenes y a las empresas. Dentro de estas actuaciones, el apoyo al emprendimiento es clave, con la colaboración de la Universidad, para aumentar la presencia de los titulados en las iniciativas empresariales, especialmente, porque el nivel educativo de los emprendedores, y en particular su formación universitaria, impulsan el uso de factores productivos intensivos en conocimiento y productividad.

Desde el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) estamos llevando a cabo un cambio sustancial en su funcionamiento para convertirlo en un referente en materia de empleo para la ciudadanía y las empresas. La prestación de servicios personalizados y de valor, por el equipo humano que lo respalda, permite la continua innovación en sus actuaciones y herramientas para favorecer la capacitación profesional, la promoción individual y la posibilidad de satisfacer las demandas de empleo de las empresas. Todo ello se ve reforzado con acciones como las presentes en este décimo quinto Foro de Empleo de la Universitat Politècnica de València. Un Foro que constituye un referente en el ámbito de la empleabilidad, un evento que puede considerarse una invitación para ponernos al día y sentir el pulso del mercado laboral, porque los datos que ofrece constituyen una valiosa información que beneficia a todos: a los asistentes, a la economía y a la sociedad en general.

# PRESENTACIÓN DEL FORO E²



D. José Millet Roig
Sr. Director Delegado de
Emprendimiento y Empleo

El Foro de Empleo es una iniciativa consolidada de la Universitat Politècnica de València que enriquece las relaciones de nuestro entorno socio-económico con la comunidad universitaria, y sin duda fortalece nuestra apuesta por la empleabilidad cualificada de nuestros estudiantes. Es un honor para mí, presentaros la XVª Edición del Foro, además este año hemos ido más allá y se ha extendido a "FORO de Empleo y Emprendimiento" con presencia de empresas e instituciones de ámbito nacional, y cada vez más de ámbito internacional.

Este año hemos transformado el Foro e en el Foro e2 porque queremos elevar al cuadrado el potencial del foro, aumentando el número de conferenciantes, de actividades, de talleres, charlas, debates, networking, etc. , propiciando mayores sinergias entre los distintos actores involucrados en el empleo. Pero sobretodo hemos hecho una apuesta definitiva por imbricar el empleo y el emprendimiento (e2), dos conceptos que tradicionalmente han sido tratados de forma separada, pero que cada vez están más fusionados. En efecto, la empresa del siglo XXI precisa de trabajadores que además de conocimientos tecnológicos contrastados de su ámbito, tengan otras cualidades como iniciativa, liderazgo, creatividad, dinamismo, habilidades de adaptación rápida al entorno y a las circunstancias. Todas estas cualidades forman parte del ADN del emprendedor, de ahí que cada vez se hable más del intraemprendedor o emprendedor por cuenta ajena.

En ese sentido, se dispondrá adicionalmente de un espacio abierto en el que tendrán lugar distintas actividades, como testimonios, encuentros, cápsulas formativas, historias de STARTUPs, speed-networking, elevator-pitch, entre muchas otras. Todas ellas van dirigidas tanto al emprendedor por cuenta propia como al emprendedor por cuenta ajena.

Quiero aprovechar estas líneas para agradecer a todas y cada una de las empresas e instituciones participantes que han apostado de forma decidida por el Foro, pues con su presencia e involucración hacen posible que el foro tenga sentido. Hago extensible este agradecimiento a todos los organismos que colaboran en el Foro, así como a todas las personas del equipo que mantienen la ilusión y el compromiso para que este Foro se realice con éxito año tras año. Pero sobre todo a los alumnos y titulados de la Universitat Politècnica de València y a la sociedad valenciana en general. Vosotros sois los auténticos protagonistas de este evento, todo el esfuerzo realizado se ha hecho pensando en vosotros. Aprovechadlo al máximo.

# EDITORIAL

Este año el Foro E se transforma en Foro E2 este cambio supone un avance más en lo que se pretende alcanzar con este evento. El Foro E2 es un encuentro para el empleo y el emprendimiento entre empresas, alumnado, titulados y tituladas y quienes participen del mismo buscando oportunidades en el ámbito laboral de la Universitat Politècnica de València.

La finalidad es amplia, por una parte, para las empresas que asisten al foro, poner a disposición de los que nos visitan, toda la información posible para dar a conocer su actividad así como obtener el mayor número de currículos de alumnos y titulados que estén interesados en encontrar empleo. Así como exponer cuantos proyectos emprendedores surgen de nuestro ámbito universitario.

Para el alumnado, titulados y tituladas, es una gran oportunidad para contactar directamente con las personas de las empresas y de los inversores de aquellas cuestiones que sean de su interés profesional, así como entregar el currículo personalmente o exponer su proyecto. También tienen la oportunidad de conocer cuáles son las necesidades de las empresas y las oportunidades que ofrecen en estos momentos. Las empresas del foro son una muestra importante de la tendencia en materia de empleo.

Además hay conferencias y presentaciones en las Escuelas y Facultades, acordes a las titulaciones que se imparten en las mismas, y que son una gran oportunidad para obtener información que servirá para tomar una decisión profesional.

El instituto Ideas pone este año a disposición de cuantos la visiten, una carpa para el encuentro del mundo emprendedor.

El Servicio Integrado de Empleo, también pone a disposición de todos los alumnos, alumnas y titulados y tituladas personal técnico, experto en la orientación y la gestión de empleo para revisar currículos, impartir charlas de orientación profesional, y realizar talleres prácticos que faciliten la inserción laboral. Este año se realiza una jornada de formación en la casa del alumno, con expertos en psicología positiva para que enseñen las herramientas necesarias para conseguir empleo.

Este año se cumple la XV edición, y se cuenta con la asistencia de empresas de ámbito nacional e internacional, y se sigue contando con la presencia de la red Eures y con instituciones preocupadas y ocupadas por el empleo.

Este año el Foro E2 2015, y tras el éxito del año pasado, continua su emplazamiento en el Bulevar junto Casa del Alumno, por lo que invitamos a todas las personas a que se acerquen y que disfruten del emplazamiento.

Por último, el agradecimiento a todas las personas que nos visitan, a las empresas e instituciones que participan en el Foro E2 y que con su presencia ponen de manifiesto las buenas relaciones con la UPV, a las Escuelas y Facultades que con su aportación hacen que el foro tenga presencia en todos los espacios de la Universitat y por supuesto a todo el personal del Servicio Integrado de Empleo y del Instituto Ideas, responsables de la organización y la coordinación, que con su esfuerzo hacen que este Foro E2 2015, sea una realidad.

SERVICIO
INTEGRADO
DE EMPLEO

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

+ INTRODUCCIÓN
+ PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
+ PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO
+ GESTIÓN DE EMPLEO
+ ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO
+ OBSERVATORIO DE EMPLEO
+ CÁTEDRAS DE EMPRESA
+ NUESTRA "CALIDAD"

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

## INTRODUCCIÓN

**El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia de la Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo, gestiona las competencias de empleo delegadas en esta Dirección. El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.**

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo.

El SIE es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras y Aulas de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido colaborar con la Universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

También es el responsable de dirigir y apoyar a la Fundación Servipoli, cuyo objetivo es complementar la formación de los estudiantes mediante experiencia laboral, prestando servicios de apoyo a diferentes tareas de unidades y servicios de la UPV. El SIE representa a la Universitat en el patronato de la Fundación Servipoli.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral.

La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces universidad y SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, con las ofertas de prácticas en empresa, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. Y cada año, también con la situación actual de crisis, nuevas empresas inician su colaboración con la UPV, para prácticas en empresa en España y en el extranjero, para ofertar empleo para los titulados de esta universidad o para patrocinar una Cátedra de empresa.

# PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES

**La Universitat Politècnica de València, desde su Servicio Integrado de Empleo, gestiona las prácticas en empresas e instituciones que se realizan bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV. Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad – empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.**
**Los estudios de seguimiento de inserción laboral de titulados universitarios indican que son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios. Tanto la empresa como el estudiante y la universidad se ven favorecidos. Veamos cómo:**

## LA UNIVERSITAT

Acercamiento al mercado laboral a través de los estudiantes y tutores // Conocimiento de lo que demanda y necesita el mercado y la sociedas que aportará valor en los diseños de nuestros planes de estudios // Aumento de las relaciones y proyectos conjuntos entre el tejido empresarial y nuestra Universitat.

## EMPRESA

Nuevas ideas // Conocimientos específicos y tecnológicos // Nuevas formas de organización y trabajo // Posibilidad de realizar estudios y proyectos que se desestiman por falta de tiempo// Conocer las habilidades y formación de futuros candidatos a puestos de trabajo// Proceso de inserción laboral muy fiable // Se acercan vínculos con el mundo Universitario//Amplia y refuerza la responsabilidad social de la empresa // Facilitadores de la formación profesional de los estudiantes.

## ESTUDIANTE

Oportunidad de adquisición de experiencia práctica en Empresa o Institución // Aumento de la Empleabilidad del Estudiantes // Enriquecimiento en competencias transversales y específicas // Conocimiento del mercado // Enriquecimiento del Expediente del estudiantes a través del Reconocimiento Académico de la estancia en función de la tipología de la práctica.

## PRÁCTICAS EN CIFRAS

En el año 2014, 4.682 estudiantes realizaron 6.570 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV en un total de 2.635 empresas. Un 87% de las prácticas realizadas percibieron bolsa de ayuda al estudio y la distribución por género fue de un 59.14% alumnos y un 40.86% alumnas.

En el año 2014, 4.842 estudiantes realizaron 6.788 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV en un total de 2.594 empresas. Un 85% de las prácticas realizadas percibieron bolsa de ayuda al estudio y la distribución por género fue de un 60.31% alumnos y un 39.69% alumnas.

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

## PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO

Fruto del compromiso que nuestra Universitat Politècnica de València tiene con la internacionalización de sus estudiantes y la adquisición de competencias transversales, una de las múltiples actividades que lleva a cabo el Servicio Integrado de Empleo son las prácticas en el extranjero.

Somos conscientes de las necesidades del mercado y, por ello, nuestros estudiantes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para adaptarse y trabajar en contextos internacionales. Lo que supone un apoyo fundamental en la adquisición de competencias lingüísticas e interculturales.

Para ello las prácticas en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

En el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de la gestión de Prácticas en el Extranjero bajo distintos programas. Se comenzó la gestión con un el programa propio de la UPV Blasco Ibáñez, financiado por la Fundación Bancaja, que tuvo su duración hasta 2012. Casi en paralelo, se puso en marcha el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

En febrero de 2010, con el fin de atender las necesidades de internacionalización de nuestros titulados, se creó el Programa de Libre Movilidad para la realización de prácticas en cualquier país extranjero.

Ante la desaparición de las becas Leonardo da Vinci para el ejercicio 2015, la Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo ha diseñado y lanzado unas nuevas ayudas denominadas "Ayudas De2 Prácticas Extranjero" para aquellos titulados UPV que realicen una práctica de 3 meses en el 2015 en el marco del Programa de Libre Movilidad.

Durante el año 2014 se han gestionado 128 becas Leonardo da Vinci para que nuestros titulados realicen prácticas en empresas, en destinos pertenecientes a la Unión Europea. El destino que más titulados han experimentado una beca Leonardo da Vinci en el 2014 ha sido Reino Unido, con un total de 25 movilidades, le sigue de cerca, Francia con 22 y Alemania con 18.

Un total de 40 movilidades fueron gestionadas bajo el programa de Libre Movilidad, un 100% de las mismas fueron financiadas por las respectivas empresas, el país que más estancias acogió fue Bélgica, con un total de 12 estancias.

# GESTIÓN DE EMPLEO

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado para facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica de València todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

• **FACILITAR** a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española, así como a nivel internacional y también información útil sobre dicho mercado.

• **OFRECER** un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.

• **GESTIONAR** la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la universidad.

• **FIDELIZAR Y SATISFACER** las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

• **OFRECER** un sitio Web para que empresas y titulados puedan establecer una relación directa, obtener información sobre el mercado laboral y difundir todas las noticias y novedades pertinentes; usando también a tal efecto las Redes Sociales.

**Para las Empresas,** disponemos de una amplia base de datos de titulados UPV, clasificada por perfiles profesionales desde recién titulados hasta perfiles de titulados con una amplia experiencia profesional. La gestión es totalmente gratuita. A las empresas que publican las Ofertas de empleo en el portal dirempleo intermedia, las asesoramos y orientamos acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan para la contratación de personal técnico cualificado.

**Para los Titulados/as**, que buscan empleo les ofrecemos el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello deben inscribirse en la base de datos de Dirempleo, y mantener activada su alta a lo largo de toda su vida profesional.

A ambos les ofrecemos dirempleo en línea, el portal de empleo para que tanto empresas como demandantes de empleo se relacionen directamente.

Además desde el 1 de Abril de 2012, estamos autorizados por el Sistema Nacional de Empleo como Agencia de Colocación, con el número de identificación 1000000017 que nos permite contribuir a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los titulados UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la UPV.

En ambos casos se realizan acciones comerciales para captar clientela nueva de todo tipo con el objetivo de dar a conocer nuestro servicio y con ello aumentar el número demandantes para las empresas, la formación y la orientación; de manera que ambas partes se retroalimenten y se maximice el éxito.

## EMPLEO EN CIFRAS

En el 2014, se han inscrito 1654 nuevos demandantes de empleo en nuestras Bases de Datos.

### Gestión Personalizada – Dirempleo Intermedia

Se han gestionado 810 puestos de trabajo correspondientes a 648 ofertas. Se han enviado un total de 6.320 currículos a 387 empresas.

### Nuestro Portal via web – Dirempleo en Linea

Se han gestionado 1.287 puestos de trabajo correspondientes a 396 ofertas. Se han enviado un total de 11.625 currículos a 232 empresas.

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

## ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

**Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados/as en el mundo laboral, ofrece a sus estudiantes y titulados/as de la Universitat Politécnica de Valéncia una serie de acciones individuales y colectivas, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.**

**Para la adecuada inserción laboral de los/las graduados/as es necesaria la posesión de un conjunto de aptitudes y habilidades profesionales, además de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos en los estudios de la titulación cursada ya que la que la mera posesión de un título académico, a veces, no es suficiente para el acceso a muchos puestos de trabajo y cargos de responsabilidad que el mercado laboral ofrece a los/as profesionales cualificados/as. Hay que comprobar si las poseen y prestar la formación complementaria, primero para que superen con éxito los procesos de selección y, más adelante, para avanzar en su carrera profesional.**

Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos/as de últimos cursos y a recién titulados/as acciones de atención individual y en grupo, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

La actividad de Orientación Profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento al participante en el proceso de búsqueda de empleo, que incluye tutoría individual, información, y asesoramiento en las distintas fases del proceso de inserción laboral, así como talleres grupales.

Asimismo, se trabajan todos los procesos y herramientas de un proceso de selección como son:

**Carta de presentación y currículo.** Preparación de entrevistas. Realización de Informe Psicoprofesional individual. Asesoramiento para la adecuada inserción laboral.

**Información y recursos referidos al ámbito laboral**, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los/las trabajadores/as Becas y subvenciones. Directorios de empresas, y de enlaces de la web para la inserción Laboral.

poli(OrientaT)

### ORIENTACIÓN PROFESIONAL DE LA UPV 2014

Durante el año 2014, se han realizado las siguientes acciones de orientación, tanto individual como grupal, a los/las alumnos/as que así lo han solicitado:

Se han ofertado 750 tutorías de las que se han realizado 553 citas de atención individual a las personas que lo han solicitado.

Se han realizado un total de 46 Cursos, en acciones grupales, dirigidas a que los participantes adquieran la información y formación necesaria para la Inserción laboral.

Respecto a los cursos, este año 2014, se ha puesto en marcha uno nuevo curso llamado: "Diferénciate en la búsqueda de empleo y haz tu currículo atractivo y visible", es una combinación de dos que se daban anteriormente. Es más lógico y resulta más práctico para los alumnos/as y titulados/as de la UPV.

# OBSERVATORIO DE EMPLEO

**El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècncia de València surge como una de las respuestas a la gran dimensión social del empleo y la constante preocupación que el tema suscita en nuestra comunidad universitaria y se configura como una unidad técnica de análisis y prospección de nuestros Títulos Oficiales y del mercado laboral y como instrumento de apoyo imprescindible para definir y programar las políticas de formación y empleo. Así mismo es una herramienta necesaria para la acreditación de los títulos de grado y posgrado tras la implantación del Espacio Europeo de la Educación Superior.**

El Observatorio de Empleo tiene como objetivo contribuir a la adecuación entre nuestra oferta formativa y la demanda de empleo, contribuir a la reducción de las situaciones de desempleo y cooperar en el diagnóstico y la determinación de las competencias profesionales de nuestros titulados, así como de las características profesionales de los demandantes de empleo y las condiciones particulares del mercado laboral.

## Desde el Observatorio de Empleo de la Universitat Politècncia de València se está trabajando en 3 grandes líneas:

1. Responder a las expectativas, necesidades y demandas de nuestros grupos de interés.

2. Detectar y analizar cuanto suceda en el mercado laboral en el que se insertan nuestros titulados.

3. Ser para todos nuestros grupos de interés el referente informador eficaz y eficiente sobre dicho mercado.

**El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València es el órgano responsable de recoger, procesar y facilitar...** información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico para lo cual es necesario conocer:

- La opinión de los titulados
- La opinión de los empleadores

**La información recogida debe...** cubrir el conjunto de necesidades y expectativas de información y resultados que el observatorio de empleo debe proporcionar a sus grupos de interés:

- Información sobre la formación recibida en la UPV.
- Información sobre la gestión de los títulos oficiales de la UPV.
- Información sobre los servicios y recursos de la UPV.
- Información sobre las competencias adquiridas y las demandadas para el desempeño del puesto de trabajo.
- Información sobre las actividades realizadas por los titulados de la UPV.
- Información sobre los resultados de inserción laboral de los titulados de la UPV, las características del mercado laboral, del proceso de inserción laboral y sobre las demandas de los empleadores.

Durante el año 2013 se ha sumado a los programas de encuestas a titulados y empleadores un nuevo programa de encuestas al profesorado de la UPV, permitiendo de esta manera un conocimiento más amplio de la percepción de todos los actores implicados en los procesos de formación e inserción laboral.

## OBSERVATORIO UPV EN CIFRAS – ACTIVIDADES 2014

**Informe encuesta A titulados 2013/2014.** Población de 6010 titulados. Han respondido la encuesta 3649 titulados, lo que representa una tasa de respuesta del 60,72% y un error muestral del 1,02%. Disponible en http://www.upv.es/contenidos/SIEOBS.

**Informe encuesta C Titulados 2009-2010.** Población de 4069 titulados. Han respondido la encuesta 2925 titulados, lo que representa un 71,88% y un error muestral del 0,96%. Boletines trimestrales del mercado de trabajo

**Boletines trimestrales del mercado de trabajo.** Boletín del IV trimestre de 2013 // Boletín del I trimestre de 2014. // Boletín del II trimestre de 2014. // Boletín del III trimestre de 2014.

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

## CÁTEDRAS DE EMPRESA

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV, y del seguimiento de sus actividades

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

En el año 2011 se aprobó el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras y Aulas de empresa de la Universitat Politècnica de València.

Las Aulas de empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.

### CÁTEDRAS UPV EN CIFRAS - ACTIVIDAD 2014

Durante el año 2014 se han creado cinco cátedras de empresa y dos aulas de empresa:

**CÁTEDRA INNOVACIÓN EN EL CAMPUS DE GANDIA. CÁTEDRA INNOVACIÓN CLÍNICA. CÁTEDRA CARDIOVASCULAR EVES/FERRER. CÁTEDRA SMART CITY. CÁTEDRA VOSSLOH. AULA HNA. AULA PROSEGUR.**

Durante el año 2014 las cátedras y aulas de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras y Aulas de empresa han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

- **ACTIVIDADES DE FORMACIÓN,** como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.
- **ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN** y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.
- **ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN,** como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.
- **ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN** y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

# NUESTRA "CALIDAD"

**El Servicio Integrado de Empleo decidió en 1999 establecer, documentar y mantener un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) y efectuar la mejora continua de su eficacia de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 9001:2008, obteniendo los pertinente certificados a través de la Asociación Española de Normalización y Certificación – AENOR.**

Los pilares con los cuales se basa el actual sistema de gestión del Servicio Integrado de Empleo son los siguientes:

- **ENFOQUE A CLIENTES**
- **ENFOQUE A PROCESOS**
- **ENFOQUE A OBJETIVOS Y RESULTADOS**
- **ENFOQUE AL PERSONAL INTERNO**

Se comenzó con las prácticas en empresas, pero añadir que desde el año 2011 el Servicio Integrado de Empleo consiguió este reconocimiento para las actividades que se desarrollan en él. Con este hito se convierte en uno de los pocos servicios del Sistema Universitario Español que consigue este tipo de reconocimiento. El Servicio Integrado de Empleo tiene el Registro de Empresa numero ER-1508/2000 bajo la norma ISO 9001:2008.

## CERTIFICACIÓN DE LAS CARTAS DE SERVICIO BAJO LA NORMA UNE-EN-ISO 93200:2008

### PRESENTACIÓN:

Las Cartas de servicios son una estrategia global de comunicación que acerca la UPV al usuario, informándole de los niveles de calidad prestados y haciéndole partícipe teniendo en cuenta sus expectativas para la asunción de compromisos. A través del establecimiento de un nivel adecuado de calidad de los servicios, de acuerdo con las expectativas de los usuarios y de las posibilidades de la UPV, permiten desarrollar un sistema de control y seguimiento de los procesos que impacta positivamente en la mejora de su gestión.

### ACTIVIDAD:

Desde el año 2008 el Servicio Integrado de Empleo consiguió la certificación de su carta de servicios con la identificación A58/000050 bajo la norma UNE 93200:2008, a través de un servicio de acreditación externo como es la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR). Esta certificación se realiza en conjunto con la Universitat Politècnica de València.

## SISTEMA DE GESTIÓN MEDIAMBIENTAL. CERTIFICACIÓN EMAS

### PRESENTACIÓN:

El alcance del Sistema de Gestión Ambiental de la Universitat Politècnica de València comprende todas las actividades y procesos que desarrolla la comunidad universitaria en los campus de Alcoi, Gandía y Vera, así como la gestión administrativa, la organización y control de las enseñanzas universitarias y el mantenimiento de los servicios de la universidad.

La UPV establece su situación con respecto al medio ambiente por medio de un análisis ambiental. El objetivo es identificar todos los aspectos ambientales de la universidad como base para el establecimiento del SGA.

### ACTIVIDAD:

Desde el año 2009 la Universitat Politècnica de València ha sido registrada con el número ES-CV-000030 en la certificación EMAS, teniendo el Servicio Integrado de Empleo cobertura en el alcance.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

foro e2

Empleo y Emprendimiento

# FERIA DE SALIDAS PROFESIONALES

## PARA ESTUDIANTES Y TITULADOS DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

NOVEDAD: CARPA DE EMPRENDIMIENTO

**22, 23 ABRIL 2015**

ORGANIZA: SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

VALENCIA ALCOY GANDÍA

www.sie.upv.es/foro

ACCENTURE AENOR AIRBUS-GROUP ALFATEC ALTEN ALTRAN AQUASERVICE AYTO. DE VALENCIA - CONCEJALÍA DE JUVENTUD BBVA BRUNEL NEDERLAND B.V. CAATIE VALENCIA CAJA DE INGENIEROS CAPGEMINI ESPAÑA CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V. COITIG VALENCIA CS CCOO PV CORITEL DELOITTE DULCESOL EDICOM EF EDUCATION FIRST ELECNOR EMT VALENCIA EURES ALEMANIA EURES BÉLGICA EURES DINAMARCA EURES ESPAÑA EURES SUECIA EVERIS SPAIN EY (ERNST&YOUNG) FAURECIA FETE-UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV) FGV FICOSA-IDNEO FULTON SERVICIOS INTEGRALES GREFUSA HP INDRA INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE KPMG LEITAT & HP - INNO+TALENT25 LIDL SUPERMERCADOS MANAGEMENT SOLUTIONS MARTÍNEZ LORIENTE MARVELL HISPANIA NESTLÉ PwC S2 GRUPO SABIC SACYR SANLUCAR FRUIT SAP SECOPSA GRUPO SERVEF SERVIPOLI SOPRA GROUP SRG GLOBAL TECNOCOM TORRECID UNIVERSIA-TRABAJANDO.COM VOSSLOH ESPAÑA ZARAGOZA LOGISTICS CENTER

EMT VALENCIA · Servef · FGV · metrovalencia · EURES: SERVICIOS EUROPEOS DE EMPLEO

# EMPRESAS COLABORADORAS

Agradecemos la colaboración en la organización de...

# EMPRESAS PARTICIPANTES...

ACCENTURE
AENOR
AIRBUS-GROUP
ALFATEC SISTEMAS
ALTEN
ALTRAN
AQUASERVICE
AYUNTAMIENTO DE VALENCIA - CONCEJALÍA DE JUVENTUD
BBVA
BRUNEL NEDERLAND b.v.
CAAT VALENCIA
CAJA DE INGENIEROS
CAPGEMINI ESPAÑA
CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE
COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA
COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V.
COITIG VALENCIA
CORITEL
CS CCOO PV
DELOITTE
DULCESOL
EDICOM
EF EDUCATION FIRST
ELECNOR
EMT VALENCIA
EURES ALEMANIA
EURES BÉLGICA
EURES DINAMARCA
EURES ESPAÑA
EURES SUECIA
EVERIS SPAIN
EY (ERNST&YOUNG)
FAURECIA
FETE-UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV)
FGV - METROVALENCIA
FICOSA-IDNEO
FULTON SERVICIOS INTEGRALES
GREFUSA
HP
INDRA
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE
KPMG
LEITAT & HP - INNO+TALENT25
LIDL SUPERMERCADOS
MANAGEMENT SOLUTIONS
MARTÍNEZ LORIENTE
MARVELL HISPANIA
NESTLÉ
PwC
S2 GRUPO
SACYR
SABIC
SANLÚCAR FRUIT
SAP
SECOPSA GRUPO
SERVEF
SERVIPOLI
SOPRA GROUP
SRG GLOBAL
TECNOCOM
TORRECID
UNIVERSIA-TRABAJANDO.COM
VOSSLOH ESPAÑA
ZARAGOZA LOGISTIC CENTER

# ÍNDICE

001 Presentaciones
007 Editorial
009 SIE
019 Cartel 2015
020 Empresas colaboradoras
021 Empresas participantes

024 AYTO. DE VALENCIA-CONCEJALÍA DE JUVENTUD
026 CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE
028 DELOITTE
030 EMT
032 FAURECIA
034 FGV - METROVALENCIA
036 SAP
038 SERVEF
040 SERVIPOLI
042 SRG GLOBAL
044 VOSSLOH ESPAÑA

047 ACCENTURE
048 AENOR
049 ALFATEC SISTEMAS
050 AIRBUS
051 ALTEN
052 ALTRAN
053 AQUASERVICE SPAIN
054 BBVA
055 BRUNEL NEDERLAND b.v.
056 CAJA DE INGENIEROS
057 CAPGEMINI
058 COLEGIO DE ECONOMISTAS
059 COIICV
060 COITIG VALENCIA
061 CS CCOO PV
062 CORITEL
063 DULCESOL
064 EDICOM
065 EF EDUCATION FIRST
066 ELECNOR
067 EURES ALEMANIA, BÉLGICA, ESPAÑA
068 EURES DINAMARCA, SUECIA
069 EY (ERNST & YOUNG)
070 EVERIS SPAIN
071 FETE UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV)
072 FICOSA-IDNEO
073 FULTON SERVICIOS INTEGRALES
074 GREFUSA
075 HP
076 INDRA
077 INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE
078 KPMG
079 LEITAT & HP - INNO+TALENT25
080 LIDL SUPERMERCADOS
081 MANAGEMENT SOLUTIONS
082 MARTINEZ LORIENTE, S.A.
083 MARVELL HISPANIA
084 PwC
085 S2 GRUPO
086 SACYR
087 SANLUCAR FRUIT
088 SECOPSA GRUPO
089 SOPRA GROUP
090 TECNOCOM
091 TORRECID
092 UNIVERSIA-TRABAJANDO.COM
093 ZARAGOZA LOGISTICS CENTER

095 MODALIDAD CONFERENCIANTE:
CAAT VALENCIA
NESTLÉ
SABIC

AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

## DATOS DE LA INSTITUCIÓN

**Nombre**
Ayuntamiento de Valencia

**Sede social:**
Pza. Ayuntamiento, 1, 46001 Valencia

**Tel/Fax**
962085222 / 963941698

**E-mail**
serjuventud@valencia.es

**Web**
www.valencia.es
www.juventud-valencia.es

## LA INSTITUCIÓN

La **Concejalía de Juventud del Ayuntamiento de Valencia** pone a disposición de la población joven de la ciudad servicios, actividades e información de su interés que se desarrollan en instalaciones municipales de diversa índole, contribuyendo al desarrollo personal y profesional de la juventud.

Los servicios van dirigidos a jóvenes que viven, estudian o están empadronados en la ciudad, con edades hasta 35 años. La cartera de servicios que se prestan a este sector de población se concreta en estas líneas:

- Formación
- Centros de Juventud
- Asociacionismo
- Ocio y cultura
- Creación
- Empleo
- Vivienda

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas

# Oficina Impulsa JOVE

EMPRENEDORIA

FORMACIÓ

OCUPACIÓ

AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

REGIDORIA DE JOVENTUT

Entidad adherida

ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN

Bayer

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Bayer CropScience S.L.

**Grupo de empresas al que pertenece**
Bayer

**Fecha de creación**
1863

**Sede social:**
Avd. Baix Llobregat 3-5
Sant Joan Despi 08970

**Tel/Fax**
93 228 40 00 / 93 217 41 49

**E-mail**
eshrdirect@bayer.com

**Web**
www.bayer.es

**Delegaciones**
Barcelona, Valencia, Madrid

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
2121

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
HR//direct
E-mail:
eshrdirect@bayer.com

## LA EMPRESA

Bayer es una empresa de innovación con una larga tradición investigadora, que aplica su competencia en ciencias de la vida para crear innovación que contribuya a solucionar los grandes retos de nuestra era.
Nuestro énfasis en la innovación es clave para conservar o alcanzar una posición destacada en todos nuestros ámbitos de actividad. Además, constituye la base para mejorar la vida de millones de personas.
Ayudamos a pacientes de todo el mundo previniendo, aliviando y curando enfermedades y mejorando su diagnóstico; y garantizamos un suministro suficiente de alimentos, piensos y materias primas vegetales de alta calidad. Tomando nuestros valores como guía, trabajamos de forma sostenible y comprometidos con nuestro papel como empresa cívica, social y éticamente responsable.
"Bayer: Science For A Better Life": Ciencia para una vida mejor. Esa es la promesa que hacemos a la sociedad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulaciones técnicas/químicas para nuestros centros de producción, así como diferentes perfiles de administración de empresas, contables, comunicación y marketing.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Nuestros valores LIFE resumen las capacidades que buscamos para todos los empleados de Bayer: Leadership, Integrity, Flexibilty y Eficiency.

### Otros aspectos requeridos:

Valoramos altamente la flexibilidad y disponibilidad para desarrollar tu carrera en un ámbito internacional como el de Bayer.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Una vez que recibamos tu currículum y referencias, nuestro equipo de reclutamiento revisará tu solicitud y hará una selección preliminar conjuntamente con el departamento de contratación correspondiente.

- Los candidatos con las competencias y cualificaciones más estrechamente alineados con los requisitos del puesto serán contactados directamente por el equipo de selección e invitados a una entrevista telefónica, una entrevista en persona o en un assessment center, en función del trabajo en cuestión.

- El objetivo principal de la entrevista o el assessment center es llegar a conocernos los unos a los otros. Nosotros presentamos nuestra empresa, explicamos lo que hacemos y hablamos de la posición para la que has aplicado en mayor detalle, incluyendo las oportunidades de desarrollo. Tienes que jugar un papel activo y ayudarnos a comprender el nivel de experiencia que aportas a la posición y tu pasión por nuestra empresa.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

En Bayer disponemos de distintos formas de incorporación. Puedes iniciar tu carrera profesional dentro de nuestro programas de prácticas, tanto en España como a nivel internacional. Por otro lado, también disponemos programas de selección para recién titulados y para profesionales

NUESTRO PROPÓSITO:

# IMPULSANDO EL FUTURO DE LA AGRICULTURA

## PIES EN LA TIERRA

## MANOS A LA OBRA

www.bayercropscience.es

Deloitte.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
DELOITTE

**Fecha de creación**
Auditoría y Consultoría Empresarial

**Sede social:**
Av. de Aragón nº 30 (Edif Europa, pl.10-11) 46021 Valencia

**Tel/Fax**
963070900 / 963070960

**E-mail**
estufuturo@deloitte.es

**Web**
www.deloitte.es

**Delegaciones**
A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbaro, Granada, Huesca, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Málaga, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo, Zaragoza.

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
Más de 5000.

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
RRHH Levante - Pilar de Castro
pdecastro@deloitte.es

## LA EMPRESA

Deloitte es una firma multinacional de servicios profesionales que aporta soluciones en las áreas de Consultoría, Auditoría, Corporate Finance, Asesoramiento Fiscal y Legal.

Deloitte es miembro de la mayor firma española de servicios profesional integrados. Es miembro de la organización internacional Deloitte & Touch Tohmatsu, que cuenta con más de un siglo de experiencia en la prestación de servicios profesionales, por lo que contamos con un sólido soporte internacional a través del cual hacemos que nuestros clientes se beneficien de servicios multidisciplinares con capacidad global. Somos más de 4.500 en España, y más de 150.000 en el mundo.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Dado nuestros proyectos multidisciplinares, buscamos integrar en nuestro equipos a personas con todo tipo de titulaciones, preferiblemente del área de Ingenierías (Industrial, Organización Industrial, Telecomunicaciones, Informática…), del área Económica (Ade, etc), Jurídica, etc.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Valoramos personas con alto potencial de crecimiento personal y profesional, capacidad de trabajo en equipo, madurez profesional, sólida formación académica y de idiomas,y con alta motivación por entrar a formar parte de un equipo multidisciplinar y en un ambiente de trabajo dinámico, joven y constantemente innovador.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de selección se realizan a lo largo de todo el año, sin embargo, la mayor parte de nuestras incorporaciones se realizan en septiembre y en enero, coincidiendo con el arranque de nuestros cursos de formación interna.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Los candidatos interesados en incorporarse en Deloitte, pueden entregar su Cv en nuestro stand en el Foro de empleo o bien rellenando un formulario a través de nuestra página web www.estufuro.es o www.deloitte.es, el cual será evaluado junto al expediente académico.

## ¿Hasta dónde quieres llegar?

¿Estás buscando opciones profesionales y libertad para elegir tu propio camino? ¿Te gustaría desarrollar nuevas aptitudes? ¿Quieres formar parte de una cultura de trabajo en equipo que sabe aprovechar lo mejor y potenciar las carencias de cada uno? Es tu futuro. ¿Hasta dónde quiere llegar? Visita www.estufuturo.es

Deloitte.

© 2013 Deloitte, S.L.

EMT VALENCIA

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES (EMT VALENCIA)

**Fecha de creación**
1986

**Sede social:**
Plaza del Correo Viejo nº5 46001 Valencia

**Tel**
96315 8500

**E-mail**
atencionalcliente@emtvalencia.es

**Web**
www.emtvalencia.es

**Implantación**
Nacional

**Empleados en España**
1.580

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Selección
E-mail:
atencionalcliente@emtvalencia.es

## LA EMPRESA

EMT Valencia es la empresa pública municipal responsable del transporte urbano en autobús en la ciudad de Valencia, alcanzando municipios cercanos (Alboraia, Alfafar, Burjassot, Tavernes Blanques y Vinalesa) además del Saler, la Albufera, el Palmar y el Perelló.
Nuestra misión es satisfacer la movilidad de los ciudadanos en Valencia con un transporte público colectivo de calidad, competitivo, económicamente eficiente, respetuoso con el medio ambiente y sobretodo enfocado a las necesidades del cliente. La calidad del servicio de EMT está certificada en todas las líneas por AENOR con la norma UNE-EN 13816.
Ofrecer las máximas cotas de calidad en el servicio, optimizar la frecuencia de paso, la comodidad y la seguridad de los viajeros, presentar un parque de autobuses que llevan incorporados los últimos avances tecnológicos y mantener permanentemente la información con nuestros clientes en tiempo real, son los principales objetivos que persigue EMT, en su esfuerzo continuo por ofrecer un servicio público competitivo para el usuario.
Como prueba de ello, en EMT Valencia destaca:

-La información del servicio en tiempo real en soportes tradicionales y digitales -Web, APP, redes sociales -, incorporando los últimos avances tecnológicos.

-Servicio de Atención al Cliente presencial, telefónico y on-line.

-La venta de títulos de transporte en soporte Móbilis (tarjeta sin contacto) tanto en canal tradicional como en soportes digitales APP, Web y aplicación para móviles NFC (que además de la compra del título permite su validación con el móvil).

-Paneles informativos electrónicos en paradas

-Uso de combustibles ecológicos en toda la flota

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Para los perfiles más técnicos de la empresa, se requiere la siguiente formación:

Las titulaciones medias y/o superiores más requeridas son: Ingenierías (Industrial de Organización, Obras Públicas, Caminos, Canales y Puertos, Informática, Telecomunicaciones), Licenciaturas (Administración y Dirección de Empresas, Economía, Marketing)

Formación práctica en conocimiento de mecánica, electricidad, neumática, hidráulica, etc. y de Prevención, Calidad y Medio Ambiente.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente - negocio - calidad, Trabajo en equipo, Adaptación al cambio, Respeto e Integridad, Interés por el desarrollo personal y profesional.

### Otros aspectos requeridos:

Iniciativa y pro-actividad, Capacidad de relaciones sociales, Empatía, positivismo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de Reclutamiento y Selección de EMT se establecen en base a criterios objetivos y no discriminatorios y de acuerdo con los valores y objetivos estratégicos de la organización. Cada proceso de selección se ajusta a los distintos perfiles y puestos requeridos en cada momento aunque, para todos ellos, se realizan las siguientes pruebas:

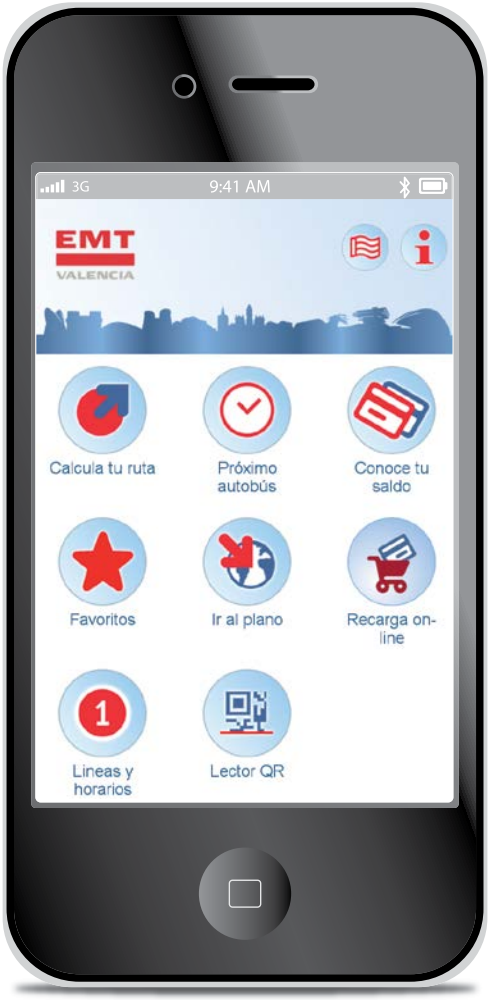
- Reclutamiento a través de la publicación de anuncios en medios de comunicación escrita.
- Entre las pruebas de selección habituales, se encuentra: pruebas psicotécnicas y de personalidad y entrevistas personales.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Los requisitos y certificaciones exigidas, las pruebas selectivas que se realizan y el tipo de contrato, están, en cualquier caso, supeditados a lo que la legislación vigente, autonómica, nacional o europea determine en cada momento.

# DESCÁRGATE NUESTRA APP

Sube al autobús... sin esperar.
Y ahora además recarga on-line.




emtvalencia.es

valencia ciudad inteligente

AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

EMT VALENCIA

faurecia

## DETAILS OF THE COMPANY

**Name**
FAURECIA

**Group of companies it belongs to**
FAURECIA

**Date of creation**
1997

**Address of main office**
Calle Charles Robert Darwin 38,
Paterna (Valencia) 46980

**Phone**
96 196 00 00

**Web**
www.faurecia.com

**Cities in Spain with delegation**
Valencia: Almussafes, Quart de Poblet.
Barcelona: Abrera, Can Amat, Sant Andreu de la Barça.
Madrid: Rivas Vaciamadrid, Madrid Villaverde.
Valladolid: Olmedo, Valladolid.
Zaragoza: Tarazona.
Navarra: Orcoyen, Tudela, Burlada, Pamplona.
País Vasco: Vitoria.
Galicia: Ourense, Vigo.

**Implementation**
International

**Number of employees in Spain**
More than 5.000 employees in Spain,
and 97.500 around the world.

**Selection Department**
Name of the Department:
Human Resources & Development Career Department
E-mail:
es-empleo@faurecia.com
(Indicate reference "Foro UPV 2015")

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

"Technical Perfection and automotive passion" is what defines Faurecia. We design, engineer and provide the best in technology, systems and services for automobile makers in every major market on all five continents. If you share our ambition for technical perfection and our passion for all things automotive, Faurecia has a career for you.
"Faurecia, a driving force…for your professional growth."
With approximately 100.000 employees, 320 sites including 30 R&D centers in 34 countries around the world, Faurecia is now a global leader in its four areas of business: automotive seating, interior systems, automotive exteriors and emissions control technologies. Faurecia is the world's number one supplier of seat frames and mechanisms, emissions control technologies and vehicle interiors. The Group is also the world's third-largest supplier of complete seat systems and is Europe's leading name in automotive exteriors.
In Spain we are 5.000 employees, 23 Plants and 4 R&D centers. Faurecia supplies to major automakers (Ford, Seat, Volkswagen, Mercedes, Jaguar, Land Rover, Volvo, Audi, Daimler, Renault, Nissan, BMW, Toyota ...) through global platforms. We are the 6th largest global provider of automotive equipment.
As a leader in manufacturing and engineering group, Faurecia offers clients expertise in industry leading technology and first-class performance. In order to maintain its competitive edge, the Group requires the best equipment managers, experts and guided by the same pursuit of excellence operators.

## PROFILE REQUESTED

### Qualification required:

We look to recruit students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in Engineering and Economic Area. Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial, Lean Manufacturing, Operations/ Production, Programs, Purchasing, Quality, Sales, Health, Safety and Enviroment, Finance, Information Technology…

### Skills/abilities most appreciated:

We look for people with the ability to adapt to multidisciplinary teams, dynamism, flexibility and adaptation to change, initiative, autonomy, responsibility, result orientation, internal and external customer achievement.

### Other aspects required:

Fluent in English is required (French or German would be a plus).
Results orientation with strong written and oral communications skills.
Strong teamwork sense.
Ability to work in a matrixed organisation.
International mind set, overseas experience a plus.
Able to travel in different regions of the world.

## SELECTION PROCESS

We are open for students to approach us – this is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to es-empleo@faurecia.com (please indicate "Foro UPV 2015). Also through the job offers section you can apply to opportunities opened around the world: www.faurecia-careers.com. Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources / Development Career Department and the second round interviews are with Department for the position and Deparment Heads.

## WAYS OF INCORPORATING

Internship, recent graduates programs, VIE and laboral contract.

Get your CAREER off to a flying start!
Give your CAREER a boost!
Build your CAREER the way you want...

JOIN US

For jobs and Information:
www.faurecia.com

Technical perfection, automotive passion

faurecia

FGV metrovalencia

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV)

**Grupo de empresas al que pertenece**
Generalitat Valenciana

**Fecha de creación**
Noviembre de 1986

**Sede social:**
Partida de Xirivelleta s/n 46014 Valencia

**Tel/Fax**
96 192 40 00 / 961924001

**Twitter**
@ metrovalencia.

**Facebook**
facebook.com/metrovalencia.fgv

**Web**
www.fgv.es

**Delegaciones**
Alicante

**Implantación**
Comunidad Valenciana

**Empleados en España**
Empleados en 2014: 1.466

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos

## LA EMPRESA

Empresa responsable de la gestión de las líneas de metro, tren y tranvía de Valencia y Alicante a través de Metrovalencia y el TRAM de Alicante respectivamente.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

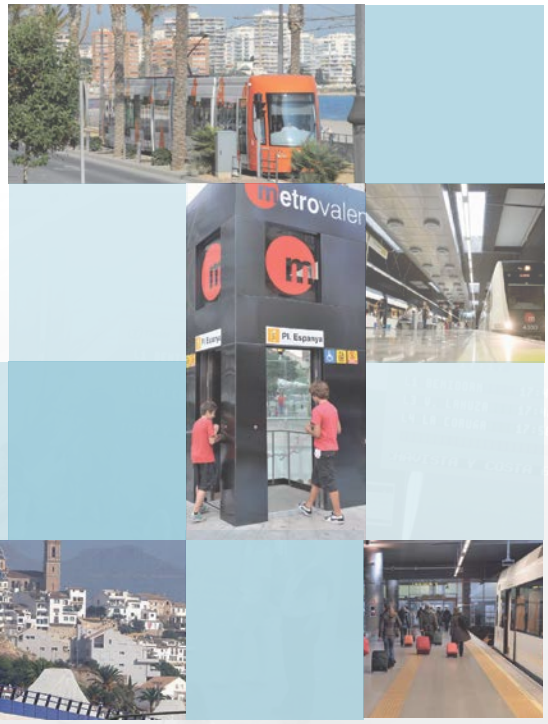
Desde licenciados superiores a otro tipo de títulos formativos.

# SOM mobilitat

**Som avanç i recorregut. Accessibilitat i connexió de llocs i destinacions.**

**Inversió en transport públic i aposta per una societat sostenible.**

Metrovalencia i el TRAM d'Alacant oferixen més de 280 quilòmetres de xarxa de metro i tramvia i 208 estacions, que són utilitzades per més de 70 milions de viatgers.




**Som Mobilitat.**

**Som Comunitat Valenciana .**

SOM Comunitat

GENERALITAT VALENCIANA

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
SAP Training and Recruitment / Academy Cube

**Grupo de empresas al que pertenece**
SAP

**Fecha de creación**
1972

**Sede social:**
C/Torrelaguna, 77 Madrid 28043

**Tel/Fax**
914567200 / 914567271

**E-mail**
webmaster@sap.com

**Web**
sap.com# academy-cube.eu

**Delegaciones**
Madrid, Barcelona y Bilbao

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
514

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Dpto. Formacion/ Recruitment
E-mail:
education.spain@sap.com

## LA EMPRESA

SAP es la tercera mayor compañía mundial de software y la primera de Europa. Con una cartera de 282.000 clientes en 190 países y 25 sectores, la compañía, fundada en Alemania en 1972 y tiene una plantilla de 74.400 empleados. En Irlanda está presente desde 1997 con oficinas propias en Dublín y Galway. Con casi 1.500 empleados que dan soporte a empresas de todos los sectores y tamaños.
SAP definió en 2010 una estrategia para transformarse y pasar de ser un proveedor de aplicaciones de gestión empresarial a un proveedor global de soluciones de Tecnologías de la Información, que le llevó a ampliar su negocio a otras áreas como SAP HANA, Movilidad y Cloud.
El departamento de I+D de SAP está entre los más productivos de la industria con más de 17.000 ingenieros dedicados a transformar las empresas de sus clientes. SAP siente una preocupación especial hacia la falta de competencias de los traba- jadores y hacia el desempleo. La compañía está dando los pasos necesarios para crear la fuerza de trabajo del futuro. SAP quiere convertirse en la compañía que elijan los miembros de la Generación del Milenio para trabajar. Para cubrir ambos objetivos, es decir, mejorar las competencias, luchar contra el desempleo y ser la empresa que elijan los denominados millennials", la compañía ha puesto en marcha y participa en diversas iniciativas.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Graduate Support Engineer for the Center of Expertise,
Graduate Support Engineer for the Global Support Centre, Ireland.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

The CoE, a subdivision of SAP Global Service and Support (GSS) has the goal and mission to ensure optimal performance, availability and smooth operation of SAP software as well as to optimize technical and business processes by delivering engineering services to SAP customers.
The GSC Ireland, a subdivision of SAP Global Service and Support (GSS), is responsible for providing technical product support to SAP customers globally with a primary focus on the Americas and EMEA. One of eleven GSCs we provide 24x7 technical support, proactive services and knowledge sharing with customers to deliver first-class service for the complete SAP Technology portfolio.
The CoE and GSC Ireland follows a global team model designed to ensure efficient, cross-regional consistency in employee development, quality of delivery, customer expectation and overall satisfaction. Our immense range of expertise results in world-class recommendations and is an immeasurable value for SAP Maintenance and/or SAP MaxAttention and Safeguarding.
If you are interested in SAP technologies and enhancing your development skills, take a look at Graduate Support Engineer roles at http://www.sap.com/careers/index.html

### Otros aspectos requeridos:

To find out more about careers at SAP, visit our careers website www.careersatsap.com and www.sap.com/careers/Ireland Follow us on Twitter @SAPIreland, and check us out on Facebook and LinkedIn

## PROCESO DE SELECCIÓN

CV, Cover Letter to apply, visit online http://www.sap.com/careers/index.html

SAP Education
Essential for Success.

academy cube
The Platform for Advanced Training and Job Application

# Evolution³

Advanced Job Platform
training Digitalization
Oportunidades Europa tricks
globales students technology
register Formación think Group eLearning Engineering
working
Big Data
Creativity online
tips Matching profile
use Class
Consultor SAP option
mean academic
time

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
SERVEF

**Fecha de creación**
Marzo de 2001

**Sede social:**
Navarro Reverter, 46004 Valencia

**Tel/Fax**
012 / 961 971 345

**E-mail**
servef@gva.es

**Web**
www.servef.es

**Delegaciones**
Comunidad Valenciana

RRSS
Twitter:
GVAServef
Facebook:
GVA Servef
Linkedin:
Servicio de Empleo y Formación
Youtube:
GVAServef.

## LA EMPRESA

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Servef) comenzó su andadura en el año 2001 con el objetivo de que la Generalitat Valenciana gestionara de manera integrada las políticas activas de empleo.

Es el organismo del Gobierno autonómico valenciano encargado de la gestión de la intermediación laboral, el fomento del empleo y la formación profesional de los trabajadores.

## SERVICIOS DEL SERVEF:

1.- Una atención personalizada para los servicios de inserción laboral, Formación y Fomento del empleo

2.- Cita previa para el acceso a los servicios de orientación para el empleo, inscripción y renovación de la demanda.

3.- Punto de apoyo al emprendedor y a la creación de empresas.

4.- Información y acceso a los programas y servicios de Formación Profesional para el empleo y Fomento para el empleo

5.- Ofertas de empleo

# GVAJOBS

Portal de Empleo de la Comunitat Valenciana

## ¡Conéctate!

**www.gvajobs.com**

## te permite una búsqueda más eficaz.

Ahora tú **puedes elegir las ofertas** que mejor se adaptan a ti, porque todas son visibles.
Las empresas **buscan el perfil** que necesitan **sin filtros ni intermediarios**.
Es un **servicio online gratuito**, más **rápido y cómodo.**
El SERVEF gestiona las solicitudes **garantizando la autenticidad de las ofertas y currículums.**

SOM suport

GENERALITAT VALENCIANA

Servef Servici Valencià d'Ocupació i Formació

autoServef

# GVAJOBS

Portal de Empleo de la Comunitat Valenciana

## Trabajador

### *Búsqueda de Empleo*

Consulta todos los detalles de los puestos de trabajo que se necesitan cubrir, registra tu candidatura, adjuntanos tu perfil profesional.

### *Seguimiento de mis Ofertas*

Averigua como van tus candidaturas en las ofertas, obtén tus citas para la entrevista del puesto

### *Creación del perfil Profesional*

Describe y actualiza tu formación, experiencia laboral, habilidades, carnets profesionales, revisa tus datos personales.

## Empresario

### *Presentación de Ofertas de Empleo*

Registra tus necesidades de puestos de trabajos, descríbenos los puestos y sus requisitos

### *Selección de Candidatos*

Participa en la revisión de las candidaturas de trabajadores, barémalos, ordénalos, selecciona y descarta las propuestas obtenidas.

### *Resultado de la Oferta de Empleo*

Dinos cual ha sido tu selección final para tus puestos de trabajo

UNIÓ EUROPEA

*El Fons Social Europeu inverteix en el teu futur*

servipoli fundación

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Fundación Servipoli de la Comunitat Valenciana

**Fecha de creación**
Mayo 2008

**Sede social:**
Camino de Vera, sn edificio 8H, 46022 Valencia

**Tel/Fax**
963394269 / 963394275

**E-mail**
servipoli@servipoli.es

**Web**
www.servipoli.es

**Delegaciones**
Valencia

**Implantación**
Nacional

**Empleados en España**
242

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Departamento de Recursos Humanos
E-mail:
cristina.morgado@servipoli.es

## LA EMPRESA

La Fundación Servipoli es una institución sin ánimo de lucro creada por la Universidad Politécnica de Valencia, con el objetivo de complementar la formación de los alumnos mediante experiencia laboral.

Prestamos servicios en diferentes áreas: en actividades deportivas y culturales, mediante tareas de diseño gráfico, en la elaboración y edición de páginas web y material audiovisual, así como en actividades informáticas. Otra de las áreas en las que la Fundación Servipoli presta servicios es en la recepción de visitantes, información al público y en congresos, seminarios y jornadas. También prestamos servicios en bibliotecas.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Alumnos de titulaciones oficiales de primer y segundo ciclo, grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

La Fundación Servipoli busca personas con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidas.

### Otros aspectos requeridos:

Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: www.servipoli.es. En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio.

Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.

# NUESTROS SERVICIOS SON TU MEJOR ELECCIÓN

servipoli
fundación

www.servipoli.es

SRG GLOBAL
A GUARDIAN COMPANY

## DETAILS OF THE COMPANY

**Name**
SRG Global

**Group of companies it belongs to**
GUARDIAN INDUSTRIES

**Date of creation**
1957

**Global Headquarters**
Warren, Michigan, USA

**Facilities in Europe**
Liria, Spain
Ibi, Spain
Boleslawiec, Poland

**Address of European main office**
Ctra. Valencia-Ademuz, km. 30,5 46160
Liria

**Phone**
962799100

**E-mail**
hr.liria@srgglobal.com

**Web**
www.srgglobal.com

**Implementation**
International

**Number of employees worldwide**
5000

**Selection department**
hr.liria@srgglobal.com
(reference: "FORO UPV")

**E-mail**
hr.liria@srgglobal.com

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

SRG Global Inc., a Guardian Company, is one of the world's leading manufacturers of chrome-plated plastic parts for the automotive, commercial truck and consumer goods industries with a manufacturing presence in major world regions including North America, Western and Central Europe and China.

Through its Advanced development Centers, including one in Liria, Spain, SRG Global works to enhance manufacturing processes by accelerating development and delivery of the next generation of materials and coating technologies. The result is the creation of products that provide not only the decorative attributes eagerly sought by designers, but that are also engineered for greater surface durability, structural integrity and enhanced functionality.

## CAREERS

With over 5.000 employees and 13 manufacturing facilities worldwide, our people are developing new technologies, manufacturing world class products, exceeding customer expectations, and making a difference in their local communities. Experience life in a fast-growing, global company and take your career where you want it to go. Are you ready to experience a corporate culture that values integrity and has an entrepreneurial feel? If so, SRG Global want to hear from you.

## WHY SRG GLOBAL?

We are a dynamic, global company with employees and customers around the world.
We pride ourselves on our employee diversity.
We are focused on leading the way to the next generation of innovation.
We provide career paths that enable professional growth and development.
We support volunteerism and the well-being of the communities in which we operate.

## TO ACHIEVE THIS, WE ASK FOR...

Fluency in English (French or German would be a plus)
Ability to work independently
Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.
Full Geographical mobility.

## WHAT DO WE OFFER?

Position with freedom of action and initiative.
Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact.
Professional development opportunities.
People-focused work environment based on a strong culture of integrity, value creation, customer focus, respect for diversity and entrepreneurship.

## HOW TO JOIN US?

Submit your CV and contact information to hr.liria@srgglobal.com and enter "FORO UPV" in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews.

SRG GLOBAL MEANS TECHNOLOGY, PRODUCTION....

... DEVELOPMENT, NEW TRENDS

DO YOU WANT TO BE PART OF OUR FUTURE?

SRG GLOBAL
A GUARDIAN COMPANY

Follow us on Facebook | Twitter | LinkedIn | www.srgglobal.com

vossloh

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
VOSSLOH ESPAÑA, S.A.

**Grupo de Empresas al que pertenece**
Multinacional VOSSLOH AG

**Fecha de creación**
2005

**Sede social:**
Políg. Industrial Mediterráneo,
C/ Mitjera, 6 C.P. 46550 ALBUIXECH
(a 10km de Valencia ciudad)

**Tel/Fax**
961415000/9614150 06

**E-mail**
vosslohespana_recruitment@ve.vossloh.com

**Web**
www.vossloh-rail-vehicles.com

**Delegaciones**
(Albuixech) Valencia

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
800

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Organización y Desarrollo (RR.HH.)
E-mail:
vosslohespana_recruitment@ve.vossloh.com

## LA EMPRESA

VOSSLOH ESPAÑA, S.A. pertenece a la multinacional VOSSLOH AG, empresa del sector ferroviario, especializada en infraestructura y transporte ferroviario. La multinacional cuenta con más de 5000 trabajadores/as con una cobertura mundial, presente en 30 países.
VOSSLOH ESPAÑA, S.A. pertenece a la división de transporte y está especializada en vehículos ferroviarios. Cuenta con una plantilla aproximada de 800 personas y participa en el diseño, fabricación, ensayos y garantía-mantenimiento de locomotoras, vehículos de pasajeros y bogies.
La empresa con sede social en Albuixech (Valencia) cuenta con más de 100 años de historia en el sector ferroviario, y es conocida por su especialización en Locomotoras Diesel-Eléctricas, tales como la GM 333 y 334, EUROLIGHT, EURO 3200, EURO 4000 y locomotoras de maniobras, para España, Italia, Alemania y otros operadores privados.
En la Comunidad Valenciana ha suministrado la mayor parte del material móvil que circula por las líneas de FGV, destacando las unidades de metro de la línea 3 y 5 de Valencia y alrededores, así como el Tren-Tram de Alicante. VOSSLOH ESPAÑA, S.A. es muy consciente de la necesidad de I+D+I en nuestro panorama industrial actual. Basa parte de su estrategia en la investigación, siendo un centro tecnológico inmerso en el desarrollo de prototipos y productos que son exportados a países como Alemania, UK, Francia, Noruega, Brasil, Egipto, Israel, EEUU, etc.
La empresa apuesta por el esfuerzo de equipo, y por la posibilidad de sumar talento a la organización. Es por eso que la compañía firma habitualmente acuerdos de colaboración con Universidades, Centros de Investigación, y otros organismos públicos y privados.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grados - Ingenieros Industriales, especialidades habituales (Mecánica, Electricidad, Automática y Electrónica Industrial, Ing. Producto), Ingenieros en Materiales e Ingenieros Organización Industrial.
Grados - Ingenieros técnicos, especialidades habituales (Mecánica, Diseño, Aeronáutico).
Master, especialidades habituales;
M. Dirección y Gestión de Proyectos, M. Ing. Mecánica y Materiales, M. CAD-CAM-CIM, M. Ing. Diseño, M. Ing. Mantenimiento, M. Ing. Sistemas Electrónicos, M. Seguridad Industrial y Medio Ambiente.
Grados Ing. Informáticos, Ingenieros de informática de gestión y de sistemas.
Ingenieros de Telecomunicaciones.
Grado en ADE.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Capacidad de trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por investigación, desarrollo técnico.

### Otros aspectos requeridos:

Idiomas: Inglés, Alemán, Francés, Portugués, etc.
Disponibilidad para viajar, y/o residir en otros países en función de los proyectos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Es habitual la oferta de prácticas y/ó proyecto final de carrera en la empresa, y en función de los proyectos, poder pasar a formar parte de la organización.

# Innovación en el transporte ferroviario: El Tramlink de Vossloh

Vossloh Rail Vehicles desarrolla y produce locomotoras interoperables así como vehículos ferroviarios urbanos y de cercanías. Hemos hecho de nuestro negocio crear soluciones innovadoras para el transporte por ferrocarril de mercancías, nuevos conceptos de trenes de pasajeros y servicios de mantenimiento. Nuestro lema es contribuir de manera decisiva connuestros productos en el transporte de pasajeros y mercancías.

www.vossloh.com

vossloh
understanding mobility

accenture
Alto rendimiento. Hecho realidad.

## LA EMPRESA

Accenture es una de las organizaciones líderes en consultoría de gestión, servicios tecnológicos y outsourcing a nivel mundial. A nivel mundial somos 305.000 personas, trabajando en más de 200 oficinas de 56 países. En España somos 9.000 empleados y tenemos oficinas en Madrid, Barcelona, Bilbao, Valencia, Zaragoza y Málaga. Nuestra facturación fue de 30.000 millones de dólares durante el último año fiscal.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos titulados superiores o grados en Ingenierías, dobles grados y, grados o licenciados en Empresa, Ciencias o Matemáticas.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Los candidatos deberán ser personas creativas, con iniciativa, con habilidad para las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo, afán de superación y comprometidas.

### Otros aspectos requeridos:

Es imprescindible tener nivel alto de inglés y valoramos segundo idioma. Valoramos las becas Erasmus y las actividades extra académicas, prácticas en empresas o becas realizadas durante la carrera.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Visita incorporate.accenture.com/ofertas e introduce tu CV en la llamada "Titulados sin Experiencia", indicando la referencia FE- UPVACC15

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Accenture

**Grupo de empresas al que pertenece**
Grupo Accenture

**Fecha de creación**
En Espana desde 1965

**Sede social:**
Plaza Pablo Ruiz Picasso S/N.
Torre Picasso, planta 31. Madrid 28020

**Tel/Fax**
91 596 60 00 / 91 596 66 07

**Web**
www.incorporate.accenture.com

**Delegaciones**
9 oficinas en España

**Implantación**
Nacional e Internacional

**Empleados en España**
9.000

# AENOR

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
AENOR - Asociación Española de Normalización y Certificación

**Fecha de creación**
1986

**Sede social:**
CL Génova 6, Madrid. 28004

**Tel/Fax**
902102201 / 913104032

**E-mail**
info@aenor.es

**Web**
www.aenor.es

**Delegaciones**
A Coruña, Barcelona, Bilbao, Gijón, Las Palmas de Gran Canaria, Logroño, Madrid, Málaga, Mérida, Murcia, Palma de Mallorca, Pamplona, Santander, Sevilla, Tenerife, Toledo, Valencia, Valladolid, Vigo y Zaragoza.

**Implantación**
Brasil, Bulgaria, Chile, Ecuador, El Salvador, Italia, Marruecos, México, Perú, Polonia, Portugal, República Dominicana.

**Empleados en España**
585

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
rrhh@aenor.es

## LA EMPRESA

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), entidad privada y sin fines lucrativos, es el organismo legalmente responsable del desarrollo de las normas técnicas en España. Asimismo, es la certificadora líder ya que sus reconocimientos son los más valorados por todos los agentes económicos. Ha emitido certificados en más de 60 países y tiene presencia permanente en 12 países de Europa, África y América, así como 20 centros en España. Su carácter innovador le ha llevado a desarrollar certificados en nuevos campos como Seguridad y Salud en el Trabajo, I+D+i, Accesibilidad, Seguridad de la Información, Seguridad Alimentaria, etc.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:
Titulaciones superiores.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:
Conocimientos de:
- Normas de calidad.
- Gestión Medio Ambiental.
- Prevención de Riesgos laborales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas y pruebas técnicas.

alfatec sistemas

## LA EMPRESA

Alfatec Sistemas es una empresa de consultoría, desarrollo y mantenimiento de sistemas informáticos, especializada en soluciones para entornos sanitarios. Nuestro joven proyecto empresarial se nutre de la experiencia heredada de la extinta Dimensión Informática (empresa puntera de la Comunidad Valenciana). De esta empresa proceden nuestros directivos, antiguos socios fundadores, a los cuales les avala un exitoso desempeño y reconocimiento profesional en el ámbito empresarial y de las Tecnologías de la Información (TI).

Adicionalmente a nuestra actividad, y con la finalidad de desarrollar nuevas sinergias, participamos en diferentes empresas con especialización en determinados ámbitos de las TICs. Es el caso, de Datanet Consultores SL, especializada en la instalación y el mantenimiento del ERP Microsoft Dynamics Navision; Cronix Tecnologías para la Salud SL, expertos en Telemedicina, asistencia remota a enfermos crónicos y asistencia telefónica médica a través de un Call Center especializado con 1.100 posiciones; 3dicom, empresa innovadora de implantación y soporte de sistemas de imagen médica de código abierto; y Saytec Brasil, empresa dedicada también a soluciones para entornos sanitarios.

Con nuestra sede en Valencia (España), nuestro ámbito de negocio es internacional, trabajando en países como Chile, Brasil, Ecuador, Perú, Argentina, Honduras y Guatemala, además de las futuras alianzas que estamos gestionando en otros muchos países del mundo.

A pesar de su juventud, Alfatec Sistemas, se encuentra posicionada en un escenario de claro crecimiento y hemos decidido apostar por un modelo empresarial adaptable a las nuevas circunstancias económicas y sociales. Contamos con grandes profesionales altamente cualificados, que poseen notables cualidades humanas y que se caracterizan por un exitoso desempeño. Juntos, disfrutamos con lo que hacemos, nos comprometemos, colaboramos y generamos soluciones. Somos un equipo.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros técnicos, superiores y grado en Informática y Telecomunicaciones (especialidad Telemática) y otras carreras afines.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Calidad humana, capacidad de trabajo en equipo, orientacion al cliente, capacidad de aprendizaje, evolución profesional y personal, proactividad, resolutivo, colaboración y compañerismo, positividad

### Otros aspectos requeridos:

Destreza en el uso de las tecnologías específicas necesarias para el desempeño del puesto, habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

La Selección de Personal en Alfatec Sistemas tiene como objetivo encontrar al candidato idóneo para un puesto específico. El modelo establecido en la empresa para este fin es la Selección de Personal por Competencias.

Con la aplicación de este modelo de selección la empresa "encuentra" a profesionales que además de su formación y experiencia adecuadas para un puesto poseen unas competencias concretas predeterminadas por la empresa.

De acuerdo con estas premisas y de manera genérica las competencias que busca la empresa en los candidatos a seleccionar son las siguientes:

Capacidad de trabajo en equipo, colaboración y compañerismo, orientación al cliente interno y externo, empatía, capacidad de aprendizaje, innovación y creatividad; flexibilidad y capacidad de adaptación; orientación a la calidad y la mejora continua, orientación vocacional hacia la tarea, orientación positiva y saludable hacia el trabajo; destreza en el uso de las tecnologías necesarias para el desempeño del puesto; habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
ALFATEC SISTEMAS

**Fecha de creación**
2008

**Sede social:**
Avenida Cataluña 9, entresuelo. 46020 Valencia.

**Tel**
961 931 784
E-mail
edelvalle@alfatecsistemas.es

**Web**
alfatecsistemas.es

**Delegaciones**
Castellón, Alicante, Murcia

**Implantación internacional**
Amércia Latina (Chile, Huruguay, Perú, Brasil)

**Empleados en España**
+100

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
rrhh@alfatecsistemas.es

AIRBUS GROUP

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Airbus Group

**Grupo de empresas al que pertenece**
Airbus Group

**Fecha de creación**
2014

**Sede social:**
Avenida de Aragón 404 Madrid 28022

**Tel**
914433216

**E-mail**
esther.ruiz@military.airbus.com

**Web**
www.airbusgroup.com

**Delegaciones**
Madrid, Illescas, Sevilla y Cádiz

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
11.000

## LA EMPRESA

Airbus Group es líder mundial en aeronáutica, defensa y servicios relacionados. El Grupo está compuesto por Airbus, principal fabricante global de los aviones comerciales y militares más innovadores, Airbus Defence and Space, líder europeo en defensa y espacio, que suministra aviones cisterna, de combate, de transporte y para misiones así como sistemas espaciales, equipos y servicios, y Airbus Helicopters, que ofrece la mayor gama de helicópteros civiles y militares del mundo. Airbus Group es un socio importante del consorcio Eurofighter y accionista del proveedor de sistemas de misiles MBDA, poseyendo asimismo una participación del 50% en ATR, el fabricante de aviones turbopropulsores.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados Universitarios Superiores e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones e Informáticos).

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Idiomas: Nivel alto de Ingles (idioma oficial de la compania). Valorados español, alemán y francés.
Manejo de herramientas informaticas.
Iniciativa, Trabajo en equipo, motivacion por el aprendizaje, capacidad resolutiva.

### Otros aspectos requeridos:

Innovación, orientación al cliente, habilidades de comunicación, internacionalización.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Internships & Special programs

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

ALTEN, the European leader in engineering and technology consulting, provides support for its clients' development strategies in the fields of innovation, R&D and it systems.

Its 15,800 top engineers carry out studies and conception projects for the technical and information systems divisions of large corporate clients in the industrial, telecommunications and services sectors.

ALTEN is active in 20 countries, covers the whole development cycle and offers a choice of service levels, from technology consulting to full-blown project outsourcing. It is the technology partner of choice for Europe's leading companies.

When you join ALTEN, you can expect to grow in a stimulating engineering environment, participate in challenging technology projects and discover a whole range of industries and business sectors with some of the leading players in European industry and the services sector.

## PROFILE REQUESTED

### Qualification required:

Engineering

### Skills/abilities most appreciated:

Aerospace, automotive, energy, defence, rail...
Mechanics, electronics, embedded systems, IT, design, production, quality, manufacturing, project management...

### Other aspects required:

Good command of english and french, Multicultural approach, Accountability and Proactivity
Change management and Flexibility, Communication, Analytical and Conceptual Thinking
Technical Expertise, Information gathering

## SELECCION PROCESS

Interview process

## WAYS OF INCORPORATING

Permanent contract

## DETAILS OF THE COMPANY

**Name**
ALTEN

**Group of companies it belongs to**
ALTEN SA

**Date of creation**
1988

**Address of main office**
40 avenue André Morizet
BOULOGNE CEDEX - 92513

**Phone**
+33 1 46 08 70 00

**E-mail**
cchepsta@alten.fr

**Web**
www.altenrecrute.fr

**Cities in Spain with delegation**
Madrid

**Implementation**
National and international.

**Number of employees in Spain**
1150

altran

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Altran

**Grupo de empresas al que pertenece**
Grupo Altran

**Fecha de creación**
1982

**Sede social:**
C/ Llacunia 56 Barcelona 08005

**Tel/Fax**
932723220

**Web**
www.altran.es

**Delegaciones**
Madrid, Getafe, Barcelona, Valencia, Sevilla, Vitoria, Zaragoza, Cádiz

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
+2500

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Dpto de RR.HH
E-mail:
recruiters.spain@altran.com

## LA EMPRESA

Altran España es una compañía perteneciente al Grupo Altran, líder global en consultoría tecnológica e innovación, presente en nuestro país desde 1992.

Presente en el mercado español desde hace 20 años, Altran está especializada en Consultoría de Innovación, Ingeniería y Tecnología, Organización y Sistemas de la Información, y Estrategia y Negocio.

Nuestra compañía colabora con las empresas más destacadas del país de los principales sectores, entre las que se encuentran Alcatel-Lucent, BBVA, Danone, Gas Natural, Grupo Endesa, Grupo EADS, Grupo Planeta, Grupo Santander, Mapfre, Nissan, Orange, y Telefónica.

Formada por más de 2.500 profesionales, desarrolla su actividad en todo el ámbito estatal a través de siete sedes distribuidas por las principales ciudades españolas. Esta distribución geográfica nos permite una mayor coordinación estratégica para cumplir los retos de nuestros clientes, garantizando la consecución de proyectos más ambiciosos, ofrecer mayores soluciones innovadoras y convertirnos en un aliado de referencia para el desarrollo de negocio de nuestros clientes.

Con el fin de dar respuesta a las necesidades y proyectos de nuestros clientes, en Altran España les acompañamos en aquellos mercados que les resultan relevantes como es el caso de Oriente Medio y Latinoamérica. Este hecho se pone de manifiesto con la apertura de oficinas propias en Dubai y Colombia.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados medios o superiores, grados o másters de ingenierías en Telecomunicaciones, Industriales, Aeronáutica e Informática.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Altas habilidades técnicas, proactividad , buena comunicación, orientadación al cliente y trabajo en equipo e Informática.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y presenciales y dinámicas de grupo. Incluye validación de idiomas (inglés, alemán u otro) en función de los requisitos del puesto.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

A través de un beca o contratación.

aquaservice
prueba a vivir mejor

## LA EMPRESA

Aquaservice es la empresa líder en distribución de agua mineral y bebida refrescante con dispensador en España. Un servicio que ofrece tanto para empresas como para hogares.

Pioneros en introducir las ventajas de beber con una fuente de agua en nuestro país, Aquaservice cuenta en la actualidad con más de un millón de usuarios que disfrutan de su servicio a diario, gracias a más de 125.000 clientes activos.

Nacida en 1997 y con sede central en Valencia, Aquaservice cuenta con catorce delegaciones que ofrecen cobertura a más de 25 provincias españolas.

La compañía forma parte de la multinacional ALPS (American Liquid Packaging Systems) con más de 30 años de experiencia en el sector de las fuentes de agua y que tiene presencia en Europa, Asia y América.

Para ofrecer su servicio cercano y personalizado, Aquaservice no externaliza ninguno de sus servicios ni de reparto de atención al cliente. De ese modo, cuenta con un equipo humano de más de 600 trabajadores y una flota, también propia, de 180 vehículos especializados en el reparto de botellas a domicilio.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

-Ingenieros Agrónomos
-Ingenieria Informática
-Ingenieria Tecnica Superior Organización Industrial
-Administracion y Dirección de Empresa

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Habilidades de comunicación, flexibilidad, capacidad de superación, desarrollo, autonomía en la realización de proyectos, toma de decisiones y compromiso.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
AQUASERVICE

**Grupo de empresas al que pertenece**
ALPS

**Fecha de creación**
1997

**Sede social:**
Centro Empresarial Lumiere, nave 7, Parque Tec Tecnológico de PAterna. 46980 Paterna.

**Tel/Fax**
902 433 433/ 961 415 530

**E-mail**
rrhh@viva-aquaservice.com

**Web**
www.aquaservice.com

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
600 aprox.

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
rrhh@viva-aquaservice.com

BBVA

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
BBVA

**Grupo de empresas al que pertenece**
Grupo BBVA

**Fecha de creación**
1857

**Sede social:**
Plaza San Nicolás 4, Bilbao 48005

**E-mail**
trabajaconnosotros@bbva.com
Las candidaturas son recibidas exclusivamente a través del portal de empleo: empleo.bbva.com/es

**Web**
www.bbva.es

**Delegaciones**
Todas las capitales de provincia

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
Más de 30.000

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Centro Global de Servicios de Selección
E-mail:
trabajaconnosotros@bbva.com

## LA EMPRESA

La historia de BBVA es la historia de muchas personas que, desde mediados del siglo XIX, han formado parte de más de un centenar de entidades financieras que se han ido uniendo para ampliar su proyecto empresarial.

Hoy, en BBVA trabajamos por un futuro mejor para las personas, buscando relaciones duraderas con nuestros clientes que cambian la forma de ver el negocio. Como resultado de este trabajo, BBVA se ha convertido en todo un referente mundial y en uno de los bancos más reconocidos y premiados.

BBVA apuesta firmemente por el futuro y está siendo pionero en la adaptación a las necesidades que impone un mercado cada vez más global, en definitiva, a la banca del siglo XXI.

Una trayectoria de más de 150 años avala esta apuesta.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Licenciatura/Grado en Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Matemáticas, Físicas, Ingenierías Superiores...

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

En función del puesto se valorarán las siguientes habilidades: Orientación a resultados, Gestión del cambio, Visión estratégica, Iniciativa e innovación, Toma de decisiones, Servicio al cliente, Influencia y comunicación, Gestión del equipo, Trabajo en equipo, Integridad y honestidad.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección variará dependiendo de la tipología así como de los requisitos específicos del mismo.

A través de nuestro Campus Virtual de Empleo, puedes hacernos llegar tu CV así como conocer las oportunidades profesionales ofrecidas en cada momento e inscribirte en aquellas que te interesen:

www.empleo.bbva.com/es

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Becas remuneradas para estudiantes de últimos cursos con una duración de entre 6 y 12 meses (media jornada ó jornada completa).

Áreas Centrales (Otras áreas): Buscamos recién titulados y/ó profesionales con experiencia y alto nivel de inglés.

Banca Comercial: Buscamos recién titulados con vocación hacia la venta de productos financieros y orientación al cliente.

Brunel
access to excellence

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

Brunel is a global provider of business services specializing in flexible deployment of professionals in the field of Engineering, IT, Legal, Finance, Marketing & Communication, Healthcare and all disciplines in the Oil & Gas industry. Since our incorporation in 1975, we have developed into an international group with over 13,000 employees and an annual turnover of over □1200 million. We operate from our own international network of 109 offices in 40 countries. Brunel International NV is listed on Euronext Amsterdam NV and included in the Amsterdam Midcap Index (AMX).

## PROFILE REQUESTED

### Qualification required:

We are always looking for talented IT and engineering experts who are eager to pursue their career abroad. We have roles for experienced professionals as well as starters.

### Skills/abilities most appreciated:

Succesful applicants have strong communication skills in English. For recent graduates any industry experience for instance from internships is considered beneficial.

### Other aspects required:

Willingness to move abroad.

## SELECCION PROCESS

After a video interview in which we create a personalized profile which we present to our customers with matching roles. If our customer is interested in speaking with you we arrange a direct interview; either by phone, video or face to face. After a successful application procedure you are hired by Brunel for a project with one of our customers.

## WAYS OF INCORPORATING

After initial on the job training Brunel offers personalized traing and development opportunities after assesment with HR. Potential trainings include time management, personal leadership and a language course.

## DETAILS OF THE COMPANY

**Name**
Brunel Nederland b.v.

**Group of companies it belongs to**
Brunel International b.v.

**Date of creation**
1975

**Address of main office**
John M. Keynesplein 33. Amsterdam
The Netherlands, 1066EP

**Phone**
+314025780000

**E-mail**
globalsourcing@brunel.net

**Web**
www.brunel.nl

**Implementation**
International

**Number of employees**
130.000

**Selection Department**
Name of the Deparment:
Brunel Global Sourcing Center
E-mail:
globalsourcing@brunel.net

# Caja de Ingenieros

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
CAJA DE INGENIEROS

**Grupo de empresas al que pertenece**
GRUPO CAJA DE INGENIEROS

**Fecha de creación**
1967

**Sede social:**
Via Laietana, 39 Barcelona 08003

**Tel/Fax**
932682929 / 933100060

**E-mail**
contacte@caja-ingenieros.es

**Web**
www.caja-ingenieros.es

**Delegaciones**
Alicante, Barcelona, Bilbao, Girona, Lleida, Madrid, Málaga, Mallorca, Sevilla, Valencia, Zaragoza.

**Implantación**
Nacional

**Empleados en España**
392

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Gestión y Desarrollo de Personas
E-mail:
gestionydesarrollodepersonas@caja-ingenieros.es

## LA EMPRESA

Caja de Ingenieros es una sociedad cooperativa de crédito que hace más de 45 años que tiene como objetivo prestar servicios financieros globales a sus socios, con una clara vocación de atención y gestión personalizada. Los socios son, a la vez, clientes y propietarios de la Entidad, por tanto, los beneficios obtenidos revierten directamente en ellos y esto permite ofrecerles numerosas ventajas adicionales.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados en ADE, Economía y Empresariales con experiencia en el sector financiero.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales, pruebas psicotécnicas y de conocimientos.

Capgemini
CONSULTING.TECHNOLOGY.OUTSOURCING

## LA EMPRESA

Capgemini es una compañía global con un marcado carácter internacional cuyo principal activo son sus profesionales, apostamos por el talento como un factor estratégico en nuestro negocio. Trabajarás en un ambiente de colaboración junto a profesionales cualificados, compartiendo ideas, trabajando con procesos y metodologías punteras. Podrás trabajar en el desarrollo de tecnologías innovadoras para nuestros clientes en una amplia gama de proyectos diversos y desafiantes, para clientes nacionales e internacionales de los principales sectores. Podrás especializarte en nuevas tecnologías y en sectores o áreas funcionales concretas.

• Financial Services • Technology Services • Outsourcing Services • Consulting Services

En definitiva, si estás buscando una amplia gama de experiencias y quieres trabajar en una de las compañías líderes en el sector, únete a nuestra Colaborative Business Experience.

### Ven a trabajar con Nosotros...

Nuestros procesos de selección para recien titulados se realizan de manera continua a lo largo del todo el año en las diferentes geografías en las que tenemos presencia. Ofrecemos un rapido aprendizaje, desarrollo profesional y te proporcionamos formación inicial para facilitarte una rápida adaptación al puesto. Nuestro proceso una vez recibida tu candidatura, consta de una serie de pruebas de acceso y entrevistas personales. Algunas de las ventajas de las que podrás disfrutar en Capgemini:

- Pertener a una empresa Global
- Socialmente responsable/sostenible.
- Colaboración
- Desarrollo profesional
- Trabajar en proyectos Innovadores y punteros.
- Empresa Flexible

### ¿Qué Necesitas?

Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.
Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en modulos tecnológicos.
Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.
Habilidades de innovación, comunicación & colaboración.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros tecnicos y superiores en Informatica, Telecomunicaciones, Industriales y Licenciados en Matematicas, Fisica, Quimica, y Administracion y Direccion de Empresas.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.
Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en modulos tecnológicos.
Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.
Habilidades de innovación, comunicación y colaboración.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Test psicotecnicos, entrevistas por competencias y dinamicas de grupo.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Mediante contratos laborales y convenios de colaboración en prácticas con universidades y centros de formación.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
CAPGEMINI

**Grupo de empresas al que pertenece**
GRUPO CAPGEMINI

**Fecha de creación**
1967

**Sede social:**
C/ Anabel Segura nº14, 28108 Alcobendas (Madrid)

**Tel/Fax**
916577000 / 916612019

**E-mail**
careers@capgemini.es

**Web**
www.es.capgemini.com

**Delegaciones**
Madrid, Barcelona, Valencia, Murcia, Sevilla, Langreo (Asturias) y Zaragoza.

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
3800

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
careers@capgemini.es

economistas
Colegio de Valencia

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Colegio de Economistas de Valencia

**Grupo de empresas al que pertenece**
Colegio Profesional en el ámbito de la economía y la empresa

**Fecha de creación**
1971

**Sede social:**
Taquígrafo Marti, 4-3ª Valencia 46005

**Tel/Fax**
963529869 / 963528640

**E-mail**
coev@coev.com

**Web**
www.coev.com

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Área de Orientación y Empleo
E-mail:
orientacionyempleo@coev.com

## LA EMPRESA

El Colegio de Economistas de Valencia es una corporación de derecho público amparada por la Ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines. Agrupa a casi 4.000 Economistas en la provincia de Valencia.

El objetivo principal del COEV es el fomento de la profesión de economista, contribuyendo a la mejora de la calidad de los servicios del economista a la sociedad, lo que se traduce en una estructura de servicios a su disposición, profesionalizada, y en la que destacan entre otros, la Formación, Orientación y apoyo en la búsqueda de Empleo y el de Información.

### Área de Orientación y Empleo:

El Área de Orientación y Empleo (AOE) se ha desarrollado con la vocación de cumplir una importante labor social enfocada al fomento de la empleabilidad de los colegiados, contribuyendo así a su desarrollo profesional independientemente de su situación laboral y de la etapa profesional en la que se encuentre. Además de la importante labor de orientación y asesoramiento profesional que presta el AOE, numerosos son los colegiados que han encontrado su empleo a través del servicio de intermediación que se les ofrece. Empresas y consultoras saben que cuando buscan un perfil de economista, sea cual sea su especialidad y área de actuación, en el Colegio de Economistas pueden encontrar la mayor bolsa especializada de Valencia.

### Formación:

Desde el Colegio se desarrollan actividades de formación y reciclaje profesional que contribuyen a la adaptación y mejor inserción profesional del economista en el cada día más competitivo y especializado mercado de trabajo.

### Información:

Informar en el ámbito de la economía y la empresa a través de jornadas, publicaciones, periódico digital "Economistes digital", boletín electrónico semanal y página web. Todos estos medios recogen actividades desarrolladas y avanzan las que están a punto de ponerse en marcha, a la vez que difunden información específicamente útil para los economistas.

### Precolegiación

El Colegio de Economistas de Valencia ofrece la oportunidad a los estudiantes de disfrutar de sus servicios en las mismas condiciones que los colegiados a través de la Precolegiación. La figura de precolegiado/a es transitoria y previa a la de colegiado/a, creada para dar acceso a los estudiantes de los dos últimos cursos que deseen incorporarse al Colegio.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Licenciados, graduados o estudiantes de Administración y Dirección de Empresas, Economía o similares.

INGENIEROS INDUSTRIALES
COMUNITAT VALENCIANA

## LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana es una corporación de derecho público, amparada por la ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.
La constitución de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales fue autorizada por Decreto del Ministerio de Industrial y Comercio de 9 de abril de 1949, y sus estatutos fueron aprobados en 1950 mediante Orden Ministerial. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia quedó constituido el 10 de noviembre de 1950.

## FINES DEL COLEGIO

* Velar por los derechos y deberes de la profesión. * Impedir el intrusismo y la competencia desleal. * Recoger y encauzar las aspiraciones de la profesión para perfeccionar y regular los servicios que pueden prestar los Ingenieros Industriales. * Impulsar el desarrollo de labores científicas, técnicas, económicas, sociales y culturales relacionadas con la profesión. * Informar de las modificaciones de la legislación vigente relacionadas con la Ingeniería Industrial. * Impulsar la formación, principalmente técnica, de sus colegiados. * Cooperar con la Administración de Justicia y demás organismos oficiales o particulares en la designación de Ingenieros Industriales para la realización de la actividad profesional. * Mantener un servicio de información sobre plazas y trabajos a desarrollar por Ingenieros Industriales.

## SERVICIOS QUE OFRECE EL COLEGIO

* Bolsa de trabajo. * Plataforma Formación Continua de la Ingeniería. * Organización de eventos profesionales: ferias, congresos y foros de debate. * Visado colegial. * Asesoramiento técnico, fiscal, laboral y jurídico. * Préstamo de equipos de medida. * Contratación de pólizas colectivas con tarifas competitivas: seguro de responsabilidad civil, seguro de asistencia sanitaria, seguro de vida, de accidentes y de asistencia familiar y decesos. * Alquiler y cesión de salas de reuniones y salón de actos. * Servicio de información y comunicación: revista Infoindustrial, portal web, memoria de actividades, guía de servicios, etc. * Organización de actividades sociales, lúdicas y culturales: fiesta de Reyes, concierto de San José, cena de compañerismo, viajes, eventos deportivos, etc. * Convenios con empresas: entidades bancarias, centros/servicios médicos, agencias de viajes, alquiler de coches, etc.

## PRECOLEGIACIÓN

La precolegiación es un servicio gratuito puesto en marcha por el Colegio en 2005. Permite a los estudiantes de Ingeniería Industrial con más de 150 créditos aprobados, y a los estudiantes del Grado de Tecnología Industrial con 120 ECTS aprobados, entrar en contacto con el mundo profesional.
Los precolegiados están exentos del pago de las cuotas colegiales y tienen derecho al uso de los siguientes servicios: recepción de la revista Infoindustrial para estar al día de la actualidad del sector, acceso a la biblioteca y hemeroteca del Colegio, asistencia a congresos, jornadas, cursos y seminarios con las tarifas y condiciones de colegiados, asesoramiento técnico, orientación profesional, asesoramiento en la búsqueda de empleo y consulta de las ofertas de trabajo tramitadas por el Colegio.

## PERFILES

Titulaciones requeridas para precolegiarse: Ingenieros Industriales y Grado en Tecnologías Industriales.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana

**Fecha de creación**
10 de noviembre de 1950

**Sede social:**
Av. De Francia, 55 46023 Valencia

**Tel/Fax**
963 516 835 / 963 514 963

**E-mail**
valencia@iicv.net

**Web**
www.iicv.net

**Facebook**
Ingenieros Industriales Comunitat Valenciana

**Twitter**
@industrialesCV

**Delegaciones**
Valencia, Alicante y Castellón

COITIG VALENCIA

COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES Y DE GRADO DE VALENCIA

## DATOS DE LA EMPRESA


**Nombre**
COITIG Valencia

**Sede social:**
C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª
Valencia 46007

**Tel/Fax**
96 351 33 69 / 96 394 22 58

**E-mail**
secretaria@copitival.es

**Web**
www.copitival.es

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Bolsa de trabajo
E-mail:
bolsadetrabajo@copitival.es


## LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales y de Grado de Valencia (COITIG Valencia) es una Corporación de Derecho Público encargada de la ordenación del ejercicio de la profesión.

Su principal fin es la representación de sus colegiados ante las administraciones públicas, instituciones y colectivos de toda índole. Asimismo, se encarga de la defensa de los intereses profesionales de sus titulados en el ámbito de sus competencias profesionales, así como de los intereses de los clientes, asegurando el cumplimiento de la ética profesional y del Código Deontológico de la Ingeniería Técnica Industrial.

El COITIG Valencia potencia y organiza servicios y actividades con objeto de fomentar el empleo y la promoción profesional de sus colegiados.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en la Rama Industrial.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Mediante la colegiación o precolegiación.

## LA EMPRESA

# NO NOS RESIGNAMOS.
# EL FUTURO ES NUESTRO.

### COMISIONES OBRERAS, UN SINDICATO QUE DEFIENDE LOS INTERESES DE LA CLASE TRABAJORA

La prolongada situación de crisis está teniendo graves consecuencias sociales, como el incremento del desempleo, sobre todo entre la población joven. Las diversas reformas laborales han precarizado las condiciones del empleo e individualizado las relaciones laborales, posibilitando la inaplicación de los convenios colectivos.

La Garantía Juvenil impulsada desde Europa es una medida paliativa y complementaria, que puede resultar útil para un colectivo determinado de la juventud, pero insuficiente por sí misma para afrontar la gravísima situación en la que se encuentran los y las jóvenes españoles. Debe ser entendida como un acompañamiento de otras medidas, como son los programas de Formación Profesional Dual de calidad, la lucha contra las becas fraudulentas o el trabajo informal, el fomento de la contratación estable y la recuperación de programas como las Escuelas Taller y Casas de Oficios.

Desde CCOO consideramos necesario volver a aplicar políticas que partan desde el principio de justicia social y redistribución de la renta. Poniendo en el centro las necesidades de las personas más vulnerables, aseguraríamos la extensión de derechos y de condiciones de vida digna.

Algunas de las medidas que proponemos son:

- Dejar sin efecto la última reforma laboral.
- Poner fin a las políticas de austericidio económico y de devaluación de las condiciones de empleo, lo que supone incrementar el salario mínimo y demás prestaciones.
- Promover un Plan de inversiones europeo, que potencie el uso de las energías renovables, el fortalecimiento de los servicios públicos, el desarrollo tecnológico, etc.
- La implantación de medidas recaudatorias como el Impuesto a las Transacciones Financieras o un Impuesto a las grandes fortunas.
- Implantar una reforma fiscal que garantice la protección social y los servicios públicos, que abarate los bienes y servicios básicos a las familias y asegure la sostenibilidad del sistema de la Seguridad Social.
- La instauración de una renta mínima para quienes no disponen de cobertura social y no tienen empleo.

Estas alternativas son aplicables, lo que falta es contar con una mayoría social que presione y las promueva. Por eso es necesario que nos organicemos para revertir la situación actual.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
ORGANIZACIÓN SINDICAL: COMISIONES OBRERAS PV

**Grupo de Empresas al que pertenece**
ORGANIZACIÓN SINDICAL: COMISIONES OBRERAS PV

**Fecha de creación**
1966

**Sede social:**
Pza. Nápoles y Sicilia, 5 VALENCIA CP46003

**Tel/Fax**
963 882 100 / 963 882 107

**E-mail**
empleopv@pv.ccoo.es

**Web**
www.pv.ccoo.es
www.twitter.com/ccoopv
www.facebook.com/ccoopv
www.youtube.com/ccoopv

**Delegaciones**
En toda España

**Implantación**
Nacional e Internacional

CORITEL
An Accenture Company

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Coritel

**Grupo de empresas al que pertenece**
Grupo Accenture

**Fecha de creación**
1984

**Sede social:**
Parque Empresarial La Finca.
Bloque 2 28223
Pozuelo de Alarcón, Madrid

**Tel/Fax**
91 596 70 00

**E-mail**
coritel.seleccion@accenture.com

**Web**
www.coritel.es

**Delegaciones**
9 oficinas en España

**Implantación**
Nacional e Internacional.

**Empleados en España**
3000

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Departamento de Selección
E-mail:
coritel.seleccion@accenture.com

## LA EMPRESA

Coritel es una empresa del Grupo Accenture especializada en la prestación de Servicios Tecnológicos específicos por entorno, lenguaje, plataforma y solución. Con 3.000 empleados, oficinas en Madrid, Barcelona, Bilbao, Valencia, Sevilla, Málaga y Zaragoza y 30 años de experiencia, ayudamos a nuestros clientes a adelantarse al futuro en desarrollo, mantenimiento y operación de sistemas, movilidad y aplicaciones… y en muchas áreas más.
Coritel te ofrece la oportunidad de desarrollarte profesionalmente en proyectos nacionales o internacionales. Acceso a las mejores herramientas. Alianzas con Microsoft, SAP y Oracle, entre otros. Grandes beneficios sociales en un ambiente joven y dinámico, un plan de formación con certificaciones del MIT. Y mucho más…
Visita www.coritel.es y descubre una nueva forma de trabajar en Tecnología formando parte de una compañía líder en España.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos recién titulados en grados en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, Matemáticas o Física... que deseen desarrollar su carrera en el mundo de las TI.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Iniciativa, capacidad de comunicación y de trabajo en equipo, entusiasmo por hacer cosas nuevas, personas dinámicas, con espíritu de aprendizaje e interés por la tecnología.

### Otros aspectos requeridos:

Nivel medio-alto de inglés. Valoramos todas las actividades extra-académicas realizadas, conocimientos y experiencia con herramientas o lenguajes específicos y las practicas cursadas durante la carrera.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección consiste en pruebas psicotécnicas, de inglés, y una entrevista con un profesional de Selección.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Buscamos jóvenes sin experiencia que deseen desarrollar su carrera en el mundo de las TI. Envíanos tu CV a coritel.seleccion@accenture.com o visita nuestra sección de ofertas en www.coritel.es e inscríbete en la que mejor se ajuste a tu perfil, indicando la referencia FE-UPV15

# LA EMPRESA

La actividad del Grupo Dulcesol es la fabricación y comercialización de productos de bollería, pastelería, panadería, galletas y alimentos infantiles. Complementamos esta actividad con la explotación de una granja avícola destinada a la producción de huevos, así como una planta ovoproductora donde obtenemos el huevo líquido para abastecer a nuestras fábricas.
La calidad de los productos ha constituido desde siempre uno de los objetivos primordiales del Grupo Dulcesol. Nuestro Sistema de Aseguramiento de la Calidad cumple con la Norma de Gestión de la Calidad ISO 9001:2000 y con los protocolos internacionales de seguridad alimentaria IFS y BRC, certificados por AENOR. Un reconocimiento que nos permite garantizar que los productos fabricados satisfacen los parámetros de calidad exigidos por nuestros consumidores.
Dulcesol está presente en 39 paises. Los 35 millones de facturación en el mercado internacional ya suponen el 15% de la facturación del grupo. La apertura de la planta cerca de Orán, Argelia, en 2014, es el primer paso hacia un sólida estrategia de expansión internacional.

# PERFILES

## Titulaciones Requeridas:

Ingeniería en Organización Industrial
Ingeniería Mecánica
Ingeniería Eléctrica y Electrónica
Ingeniería Química
ADE - Administración y Dirección de Empresas
Grado en Marketing

## Habilidades/capacidades más apreciadas:

Compromiso
Trabajo en Equipo
Capacidad de Liderazgo y Comunicación

## Otros Apectos valorados:

Idiomas

# PROCESO DE SELECCIÓN

Gestionamos los procesos de selección desde nuestro departamento de Recursos Humanos. En ocasiones contamos con una empresa consultora externa para la preselección de candidatos.

# FORMA DE INCORPORACIÓN

Todos nuestros procesos de selección se publican en Linkendin. Para formar parte de la base de datos de demandantes de empleo, debes contactar en Linkedin con el Departamento de Recursos Humanos.
es.linkedin.com/in/rrhhdulcesol/

# DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
DULCESOL

**Grupo de Empresas al que pertenece**
GRUPO DULCESOL

**Fecha de creación**
1952

**Sede social:**
Avenida de Alicante, 134. 46702 Gandia.

**Tel/Fax**
96 10 21 000/ 96 10 21 001

**E-mail**
atencion.consumidor@dulcesol.es

**Web**
www.dulcesol.com

**Ciudades en España con delegación**
15

**Implantación**
Internacional

**Nº de empleados en España**
1820

**Departamento de selección**
Nombre de departamento
Departamento de Recursos Humanos

E-mail
recursos.humanos@dulcesol.es

edicom
connecting business

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
EDICOM

**Grupo de Empresas al que pertenece**
EDICOM GROUP

**Fecha de creación**
1995

**Sede social:**
c./ CHARLES ROBERT DARWIN 8,
Parque Tecnológico de Paterna
46980

**Tel**
902 119 228 | +34 961 366 565

**Fax**
+34 961 367 117

**E-mail**
info@edicomgroup.com

**Web**
www.edicomgroup.com

**Delegaciones**
Valencia

**Implantación**
Sedes en Milán; París; New York, México D.F.; São Paulo; Buenos Aires

**Nº de empleados en España**
184

**Departamento de selección**
Nombre de departamento
RRHH

E-mail
adarder@edicom.es

## LA EMPRESA

Edicom es uno de los mayores referentes internacionales en el desarrollo de plataformas tecnológicas para soluciones de e-commerce B2B como el EDI (Electronic Data Interchange) o la Factura Electrónica con más de 15 años de experiencia.

Actualmente cuenta con más de 10.000 empresas cliente de todo el mundo, algunas de ellas las más importantes en sus respectivos sectores como Unilever, Bonduelle, Procter & Gamble, Danone, Carrefour, Union Pacific, El Corte Inglés, etc.

Más de 100 millones de transacciones comerciales son generadas en todo el mundo a través de las soluciones de Edicom en modo ASP – SaaS, en múltiples sectores como el Retail, la Sanidad, Logística y Transporte, Automoción, Turismo, Finanzas, etc.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniero en informática
Ingeniero de Telecomunicaciones intensificación Telemática

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Dominio de BD
Conocimientos de programación en JAVA
Dominio a nivel de conversación y escritura de dos idiomas extranjeros además del castellano

### Otros Apectos valorados:

Se valora: experiencia en EDI, asi como programación en otros lenguajes y experiencia en dirección y gestión de proyectos. (todo esto se valora pero no se exige)

## PROCESO DE SELECCIÓN

Por contrato tras pasar proceso de selección, firma de contrato y haber recibido por parte de la empre-

## LA EMPRESA

EF EDUCATION FIRST, es la organización educativa privada mas grande a nivel mundial con 50 años de experiencia y presente en mas de 50 paises y con mas de 400 escuelas para poder asimilar y aprender hasta 7 idiomas distintos. Con escuelas propias y facilitando al estudiante el alojamiento y actividades diversas, EF Education first permite romper la barrera cultura, geografica y lingüística en cualquiera de sus destinos!

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
EF EDUCATION FIRST

**Grupo de empresas al que pertenece**
EF EDUCATION FIRST

**Fecha de creación**
10/02/1965

**Sede social:**
Balmes 155-157 Barcelona 08008

**Tel/Fax**
933672605/933807684

**E-mail**
jorge.bustamante@ef.com

**Web**
www.ef.com

**Ciudades en España con delegación**
Barcelona, Madrid, Valencia, Coruña, Bilbao, Sevilla

**Implantación**
Nacional e Internacional.

**Empleados en España**
150

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Departamento de Marketing
E-mail:
jorge.bustamante@ef.com

elecnor

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
ELECNOR, S.A.

**Grupo de empresas al que pertenece**
GRUPO ELECNOR

**Fecha de creación**
1958

**Sede social:**
C/ Marqués de Mondéjar 33 CP 28028 Madrid

**Tel/Fax**
917251004 / 91 713 08 16

**E-mail**
elecnor@elecnor.com

**Web**
www.elecnor.com

**Delegaciones**
Presencia en España y en más de 30 países

**Empleados en España**
5.875

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Selección
E-mail:
seleccion@elecnor.com

## LA EMPRESA

Elecnor es una de las principales empresas españolas en ingeniería, construcción y desarrollo de proyectos de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

Desde que inició su actividad en 1958, Elecnor siempre ha presentado resultados positivos y un crecimient continuo en toda su trayectoria empresarial. La compañía cotiza en el Mercado Continuo de la Bolsa de Valores española.

Elecnor ha ido diversificando su negocio llegando a multitud de sectores que en la actualidad se engloban en cuatro grandes áreas de negocio:

Elecnor Infraestructuras,

Elecnor Renovables,

Elecnor Concesiones y

Elecnor Deimos, su área tecnológica.

De carácter estratégico ha sido su expansión internacional que se traduce en una presencia estable en más de 30 países, tanto a través de empresas participadas y filiales ubicadas en el exterior, como de proyectos generados directamente desde España. Sus 13.000 profesionales, comprometidos con su filosofía empresarial, imprimen en todas las actuaciones de la compañía los valores de innovación, sostenibilidad y calidad total.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Industrial
Arquitectos
Ingenieros Caminos, Caminos y Puertos.
Ingenieros Telecomunicacion.
Ingenieros del Diseño.

# EURES ALEMANIA

## DESCRIPTION

EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Commission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations. As part of the EURES network, the International Placement Service (ZAV) of the German Federal Employment Agency provides jobseekers from all over Europe with information on living and working in Germany. ZAV/EURES Germany also brings together foreign candidates with German companies. The current focus is on engineers, medical doctors, nurses and hotel and catering staff, because the demand for these professions on the German labor market is high.

## PROFILE REQUESTED

**Qualifications required:** Most demanded professions are...

Welding Engineers, Steel and metal engnineers, Flight Engineers, Applied sciences Engineers, Automotive Engineers, Aerospace Engineers, Mechanical Engineers, Process Engineers, Service Engineers, Automation Engineers, Electrical Engineers, Energy Engineers, Renewable Energy Engineers, Automotiv Electronics Engineers, Television Technology Engineers, Information and communication Engineers, Mechatronics Engineers, Media techology Engineers, Microelectronics, Nanotechnology Engineers, Opto-Electronics Engineers, Robotics autonomous Engineers, Sensor technology Engineers, Technical cybermetics Engineers, Measurement Engineers, Master Electrical Engineers, CAD-Engineers, Research and development Engineers, Commissioning Engineers, Patent Engineers, Product Engineers, Project Engineers, Sports- Engineers, Construction Engineers, Mechatronics Engineers, Refrigerator technology Installer and heating Engineers, Waste Management Engineers, Supply Engineering Engineers

COMPUTER SCIENCES: Bioinformatician, Geoinformatics, Computer scientist, Information manager, Engineer computer engineering, Information manager, Computer Engineering, Computer science engineers. Graduate in business administration / e-business, Media Computer scientist, Medical information scientist, Environmental information scientist, Administrative information systems specialist Business information specialist Software developer Software Engineering Master.

**Skills/abilities most appreciated:** Fluent English / basic-good German language skills.

**Other aspects required:** First work experience / internships. Please send detailed CV (Europass) in German or English including all significant aspects of your qualification and experience.

## SELECTION PROCESS

Personal interviews during the fair, telephone interviews and selection by EURES Germany and/or employers.

# EURES BÉLGICA

## DESCRIPTION

Eures (European Employment Services) is the cooperation network between the European Commission and the public employment services of the EEA member states and other partner organisations. VDAB is one of the Belgian public employment services based in Flanders. Our aim is to match offers from Flemish employers with jobseekers from other countries. We also provide information on living and working in Belgium.

## PROFILE REQUESTED

**Qualifications required:**

Currently we are looking for high technical profiles (e.g. engineers), IT-professionals (programmers, software engineers,...) and medical staff (nurses, doctors).

**Skills / abilities most appreciated:**

Fluent English for technical profiles and IT-professionals. Basic Dutch for medical staff or willing to learn Dutch.

**Other aspects required:**

Willing to learn Dutch (candidates ambitioning work in Flanders) or other official Belgian languages.

# EURES ESPAÑA

## DETAILS OF THE COMPANY

### EURES GERMANY

**Name**
EURES Germany

**Group of Companies it belongs to**
German Federal Employment Agency

**Address of main office**
Villemombler Straße 76 53123 Bonn, Germany

**Phone/Fax**
+49/228/713-1313 + 49/228/713 270 2224

**E-mail**
workingermany@arbeitsagentur.de

**Web**
www.zav.de

**Cities in Spain with delegation**
See EURES Spain

### EURES BELGIUM

**Name**
VDAB Eures

**Group of Companies it belongs to**
VDAB (Flemish Employment Service)

**Address of main office**
Keizerslaan 11 Brussels zip code 1000

**Phone**
+32 2 508 38 11

**E-mail**
eures@vdab.be

**Web**
www.workinflanders.be

**Selection Deparment**

**Name of the Department**
Eures

**e-mail**
eures@vdab.be

### EURES ESPAÑA

**Name**
EURES ESPAÑA

**Web**
http://ec.europa.eu/eures/

# DETAILS OF THE COMPANY

## EURES DENMARK

**Name**
Workindenmark

**Date of creation**
2008

**Phone**
+45 7222 3390

**E-mail**
workindenmark@workindenmark.dk

**Web**
www.workindenmark.dk

## EURES SWEDEN

**Name**
Eures Sweden

**Group of Companies it belongs to**
Swedish Public Employment Service

**Date of creation**
18 abril 2012

**Address of main office**
Hälsingegatan 38 11399 Stockholm

**Phone/Fax**
+46 10 4865538 / +46 40 6641778

**E-mail**
peter.karancsi@arbetsformedligen.se

**Web**
www.arbetsformedlingen.se

**Selection Department**
Name of the Department:
Eures Sweden
E-mail:
peter.karancsi@arbetsformedligen.se

# EURES DINAMARCA

## DESCRIPTION

The objective of Workindenmark is to assist Danish companies in finding highly skilled professionals they are in need of. Our website www.workindenmark.dk provides Danish employers and foreign national job seekers with a comprehensive portal on international recruitment in Denmark. On the website, foreign national job seekers can easily set up a profile and search for vacant jobs in their area of work. Likewise, Danish employers can easily post job adverts and seek new employees in the job and CV database.

## PROFILE REQUESTED

**Qualifications required:**
Engineers, IT-specialists, medical specialits and researchers to the pharmaceutical industry, universities and research centers.

**Skills/abilities most appreciated:**
Bio-Pharma, Regulatory Affairs, chemists, laboratory professionals. Researchers within Biosustainability. Automation Engineer, Quality Engineer, HSE consultant. Patent, RAS specialists, Senior Engineer within HVAC, Fill finish process engineers & Tablet OSD engineers. Engineering, Electrical Engineer, Electronic Engineer, Mechanical Engineer, Engineer within structural or offshore engineerin, Engineers specialised in Metallurgy, Hydraulic engineers, Chemical / Process Engineer, Engineers for design of jacket structures, Electrical, Instrumentation and Telecom Engineer (EIT), Tool Maker or Designer for Prototyping & Mould Manufacturing, Software developers, C+, C++, Java. Medical specialists/consultants in: psychiatry, geriatrics, pathology, pulmonology, neurology with specialisation in dementia, mamma-radiology, oncology.

**Other aspects required:**

# EURES SUECIA

## DESCRIPTION

Eures Sweden will be well represented at the Fair. Peter Karancsi and Raili Tunnel (MS) will be representing Eures Sweden at the Stand. Peter Karancsi will do the presentation and Raili Tunnel involved in Eures Sweden's Graduates Group will provide service for the students.
EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Comission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations.
Eures Sweden will be well represented at the Fair through 4 Eures Advisers. They give information to the graduates and last year students about the employment needs in Sweden.

## PROFILE REQUESTED

**Qualifications required:**
Volvo is recruiting engineers for their graduates program where they recruit. They are also interested in engineers (research and development ) with experience.

**Other aspects required:** Language skills (English) high level of communication.

Building a better working world

## LA EMPRESA

EY es una firma Internacional, líder en la prestación de Servicios Profesionales en Auditoría, Asesoramiento Fiscal y Legal, Transacciones y Advisory, integrada en una Red Internacional con más de 700 oficinas en 140 países. En España cuenta con más de 2.700 profesionales en sus 14 oficinas.
Te ayudamos a alcanzar tu potencial y a conseguir tus objetivos, tanto personales como profesionales. Te ofrecemos experiencias gratificantes y retadoras que te mantienen motivado, dentro de un ambiente de integridad y trabajo en equipo, en algunas de las empresas más importantes del mundo.
Desde el primer día, te animamos a responsabilizarte de tu carrera y te damos apoyo en tu desarrollo profesional, con todas las herramientas que tenemos a nuestra disposición.
Contarás con la flexibilidad que necesitas para dedicar tu tiempo a lo que te importa, tanto en el trabajo como en tu vida personal. En EY, puedes ser tú mismo y expresar tu punto de vista con energía y entusiasmo, independientemente de la oficina del mundo en la que te encuentres.
Es como marcas la diferencia.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de Derecho, Administración y Dirección de Empresas, Dobles Titulaciones, Ciencias Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Matemáticas, Estadística, Ingenierías Informáticas, Industriales o de Telecomunicaciones.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas psicotécnicas y de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinamica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Nuestras incorporaciones se realizan de manera estable, realizando contratos indefinidos y en prácticas.Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
EY

**Grupo de empresas al que pertenece**
EY

**Fecha de creación**
1903

**Sede social:**
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1 Madrid 28020

**Tel/Fax**
915727200 / 915727563

**E-mail**
recruiting@es.ey.com

**Web**
www.ey.com/es/rrhh

**Delegaciones**
14

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
2700

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
recruiting@es.ey.com

# DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Everis

**Grupo de empresas al que pertenece**
Consultoras

**Fecha de creación**
1996

**Sede social:**
Avda. Manoteras, 52. 28050 Madrid

**Tel/Fax**
96 347 73 73

**E-mail**
spain.vlc.hhrr@everis.com

**Web**
www.everis.es

**Delegaciones**
A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Ciudad Real, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Murcia, Sevilla, Valladolid, Valencia, Zaragoza.

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
10.000

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos

## LA EMPRESA

Everis es una compañía multinacional que ofrece soluciones para convertir cada organización en líder de mercado. Somos una consultora que cuenta con las herramientas necesarias para transformar la manera de entender y gestionar los negocios y así hacer que las empresas sean más eficientes, rentables y que puedan ir un paso por delante.

Nos caracterizamos por ser una empresa de espíritu joven, con ganas de mejorar, descubrir algo nuevo todos los días y con gran experiencia en el sector tecnológico.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Everis es una empresa que continua en proceso de crecimiento y buscamos:
-Grado en Ingeniería Informática
-Grado en Ingeniería de Telecomunicaciones
-Grado en Ingeniería en tecnologías Industriales

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Si has trabajado en equipo.
Si eres una persona que siempre busca nuevos retos.
Si haces las cosas con ilusión y ganas…
Si eres así …
Te estamos buscando. Únete a everis.

### Otros aspectos requeridos:

Buen nivel de inglés.
Disponibilidad para viajar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

1. Presentación de la compañía + Test psicotécnico.
2. Entrevista personal con RRHH.
3. Entrevista personal con un gerente o socio de la compañía.
4. Oferta.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Una vez superado el proceso de selección, se ofrecerá contrato indefinido con seis meses de período de prueba. En caso de estar a punto de terminar los estudios, existe la posibilidad de poder entrar en convenios de prácticas remuneradas.

## LA EMPRESA

La Unió General de Treballadors és un sindicat de classe on poden estar integrats totes les i els treballadors assalariats, les treballadores i els treballadors associats a cooperatives, les i els treballadors autònoms que no tinguen assalariats i les i els treballadors en desocupació o que hagen cessat en l'activitat laboral.

En definitiva, afiliat a UGT pot estar tota aquella persona, independentment de la seua afiliació política, religiosa, etc. que no tinga treballadores i treballadors al seu servei.

A la UGT treballem en la defensa dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels i les treballadores. Intentem unir-nos per a reivindicar el benestar social, econòmic i intel·lectual de tots els i les treballadores.

La UGT és una organització democràtica que defén l'Estat social i democràtic de dret i propugna que la llibertat, la justícia i la igualtat siguen reals i efectives.

La nostra organització és independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els i les empleadores, es regeix única i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats i afiliades.

La UGT- PV, treballa permanentment el desenvolupament i la consolidació d'una Organització adequada per a l'acció sindical; per això, es dota d'unes estructures que treballen perquè el sindicat es projecte cap als treballadors i les treballadores i la societat.

Per atendre les necessitats sectorials i socials, la UGT-PV, s'organitza en dues estructures: la professional i la territorial.

## ESTRUCTURA PROFESSIONAL

Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.

Estructura territorial:

L'estructura territorial integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.

## ÁREES SINDICALS

**Aposta Jove:** És l'espai de participació i la veu dels i les joves menors de 33 anys afiliats i afiliades dins del sindicat. Nosaltres som protagonistes en la lluita per a defensar els nostres drets com a ciutadans i cudadanes a través de les nostres campanyes, denúncies, demandes i revindicacions

La Coordinadora Nacional està formada per 15 joves de diferentes sectors productius i comarques que planifiquen el treball a desenvolupar: Assesorament Sindical, Formació Sindical, Formació Profesional, Orientació Laboral, Cooperació, Dona, Inmigració, Medi Ambient, Política Lingüística, Ocupació I Formació, Serveis Socials, Salut Laboral.

APOSTA JOVE UGT-PV

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Unió General De Treballadors Del País Valencià

**Fecha de creación**
1988

**Sede social:**
Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València

**Tel/Fax**
96 3884140 / 96 3884155

**E-mail**
ugt@pv.ugt.org

**Web**
www.ugt-pv.es

**Delegaciones**
En todo el territorio español

**Implantación**
Fundadora de la confederació sindical internacional (csi) i de la confederació europea de sindicats (ces)

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
FICOSA / IDNEO

**Grupo de empresas al que pertenece**
GRUPO FICOSA

**Fecha de creación**
FICOSA - 1949 / IDNEO - 2011

**Sede social:**
POL. IND. CAN MITJANS s/n, 08232 Viladecavalls.

**Tel**
937008200

**E-mail**
ricard.roig@ficosa.com

**Web**
www.ficosa.com / www.idneo.es

**Delegaciones**
Barcelona, Viladecavalls, Soria.

**Implantación**
Internacional

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Selección, Formación y Desarrollo
E-mail:
seleccio.personal@ficosa.com

## LA EMPRESA

FICOSA:
Ficosa is a multinational corporation devoted to the research, development, production and commercialisation of systems and parts for the automobile, as well as for both commercial and industrial vehicles. Founded in 1949, the company has its headquarters in Barcelona (Spain) and presence with production centres, engineering centres and commercial offices in 19 countries in Europe, North America, South America and Asia.
Ficosa is an official supplier and technological partner of a vast majority of the vehicle producing companies from all over the world.
The company invests a 4% of its turnover in R&D every year. His Headquarters are in Viladecavalls (Barcelona).

IDNEO:
IDNEO is an engineering services company specialized in designing and developing technology products. We are a benchmark in our areas of expertise thanks to our competitiveness, and quality of work experience.
Our services offer from concept and product development and subsequent approval to manufacture.
In order to adapt to customer's needs, we develop projects from the following cooperation categories: Turnkey Projects and Idneo Consulting.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:
Ingeniería Informática, Ingeniería Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:
Flexibilidad, Conocimiento técnico, Trabajo en equipo, Capacidad de análisis, Orientación a cliente, Capacidad de resolución de problemas.

### Otros aspectos requeridos:
Nivel alto de inglés. Deseable Francés y/o Aleman.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Rueda de entrevistas o participación en pruebas de evaluación colectiva (assessment center) en función del perfil.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Realizamos contrataciones laborales y convenios de cooperación educativa durante todo el año.

## LA EMPRESA

Empresa dedicada al mantenimiento integral de instalaciones industriales en toda clase de edificios. Comprende Mantenimiento, Correctivo y Preventivo, Modificativo y mejora de las diferentes instalaciones. Así mismo, gestión energética de las instalaciones con análisis de oferta y demanda, auditorías e implantación de medidas correctoras.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías técnicas y superiores relacionadas con las diferentes tipologías de instalaciones.
Ing. Técnico eléctrico.
Ing Técnico mecánico…

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Visión de conjunto tecnológico. Capacidad de análisis y solución, Gestión por Objetivos. Trato con Clientes. Inteligencia emocional, …

### Otros aspectos requeridos:

Deseables diferentes habilitaciones administrativas para el Mantenimiento/Instalación.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Beca de training y evaluación con posible incorporación final.

Selecciones ad-hoc en función de necesidades.

Criba previa de currículums, 2 entrevistas personales.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Beca y/o contratación directa.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Fulton Servicios Integrales

**Fecha de creación**
1976

**Sede social:**
Ronda De Auguste y Louis Lumiere 3
46980 Paterna-Parque Tecnológico

**Tel/Fax**
963310702 / 963310716

**E-mail**
fulton@fulton.es

**Web**
www.fulton.es

**Delegaciones**
3

**Implantación**
Nacional

**Empleados en España**
220

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Dpto. Operaciones
E-mail:
fulton@fulton.es

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Grefusa

**Fecha de creación**
1929

**Sede social:**
Avda de la Llibertat d´Ensenyança, 20.
46600, Alzira.

**Tel/Fax**
962 45 90 22

**E-mail**
recursoshumanos@grefusa.com

**Web**
www.grefusa.com

**Delegaciones**
Alzira (Valencia) y Aldeamayor (Valladolid)

**Implantación**
Nacional

**Empleados en España**
Más de 600

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
recursoshumanos@grefusa.com

## LA EMPRESA

En Grefusa somos especialistas en elaborar frutos secos y snacks de cereales, alimentos para disfrutar.
Nuestro objetivo: divertir y sorprender constantemente a nuestros consumidores con propuestas que están buenas, por su sabor, y que son buenas, porque están elaboradas con los mejores ingredientes y procesos de fabricación.
Líderes en innovación, en Grefusa mantenemos desde hace más de 10 años un fuerte compromiso nutricional, cuidando las materias primas, la selección de ingredientes, los procesos de elaboración, la frescura de nuestros productos y la información al consumidor. Fruto de este compromiso, Grefusa ha sido galardonada en 2012 con el Premio a la Mejor Iniciativa Empresarial por el proyecto "Compromiso Nutricional Grefusa", en la VI Edición de los Premios Estrategia NAOS.
Marcas como Gublins, Papadelta, Pipas G, El Piponazo, MisterCorn o Snatt´s, forman parte de nuestra cartera de productos, de los que cada año se consumen más de 250 millones de bolsas.
Para lograrlo, contamos con más de 600 profesionales que cada día trabajan en nuestras factorías de Alzira (Valencia) y Aldeamayor (Valladolid) y una amplia red de distribuidores, dando cobertura a más de 60.000 puntos de venta de canal impulso, hipermercados y supermercados a nivel nacional e internacional.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, etc. De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másters relacionados con la Industria de Alimentación.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos.
Para ello buscamos a personas que se sientan identificados con las siguientes características: Trabajo en Equipo; Orientación al cliente; Innovación; Capacidad de adaptación y versatilidad; Creatividad; Capacidad de Trabajo; Toma de decisiones; Comunicación; Pasión y Diversión .

### Otros aspectos requeridos:

En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos.
Para ello buscamos a personas que se sientan identificados con las siguientes características: Trabajo en Equipo; Orientación al cliente; Innovación; Capacidad de adaptación y versatilidad; Creatividad; Capacidad de Trabajo; Toma de decisiones; Comunicación; Pasión y Diversión .

## PROCESO DE SELECCIÓN

Si quieres unirte al equipo de Grefusa, deja tus datos en nuestro Portal de Empleo indicando qué áreas de la empresa te resultan más interesantes a través de www.grefusa.com. Realizamos procesos de selección durante todo el año.

¡Contamos contigo!

## FORMA DE INCORPORACIÓN

En Grefusa sabemos que el talento es la clave del éxito. Queremos incorporar a nuestro equipo tanto a personas que quieran aportar su experiencia en el Sector de Alimentación como a jóvenes que busquen un primer contacto profesional. Es por esto que mediante nuestro Programa de Prácticas facilitamos una primera experiencia en empresa a los jóvenes recién titulados o estudiantes de últimos cursos que quieran iniciar su carrera en Grefusa.

## LA EMPRESA

HP es una empresa tecnológica que actúa en más de 170 países de todo el mundo. Investigamos cómo la tecnología y los servicios pueden ayudar a las personas y a las empresas a enfrentarse a sus problemas y desafíos, y a hacer realidad sus posibilidades, aspiraciones y sueños. Aportamos nuevos conceptos e ideas para dar lugar a experiencias tecnológicas que resulten sencillas, valiosas y fiables, mientras mejoramos constantemente la forma de vida y el trabajo de nuestros clientes.
Ninguna otra empresa ofrece una gama de productos tecnológicos tan completa como HP. Ofrecemos infraestructura y soluciones para empresas que abarcan desde dispositivos de bolsillo, hasta algunas de las instalaciones informáticas más potentes del mundo. Ofrecemos a los consumidores una gran variedad de productos y servicios, desde fotografía y entretenimiento digital, hasta equipos informáticos y de impresión. Esta amplia gama nos ayuda a elegir los productos, servicios y soluciones que mejor se adapten a las necesidades específicas de nuestros clientes.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Industriales, Informática, Telecomunicaciones así como perfiles de ADE y Económicas.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Inglés fluído, habilidades de comunicación, iniciativa, motivación, ganas de aprender, trabajo en equipo.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Incorporaciones durante todo el año.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
HP

**Sede social:**
Calle Vicente Aleixandre, 1 P. E. Madrid-Las Rozas.
2823 Madrid - Las Rozas.

**Tel/Fax**
902 027 020/ 916 311 830

**E-mail**
helena.jimenez@hp.com

**Web**
hp.com/jobs

**Implantación**
Internacional

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Talent Acquisition

indra

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Indra

**Fecha de creación**
1993

**Sede social:**
Avenida de Bruselas, 35. 28108 Alcobendas (Madrid)

**Tel/Fax**
91 480 50 00/ 91 480 50 80

**E-mail**
indra@indracompany.com

**Web**
www.indracompany.com

**Empleados en España**
21.648

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Captación de Talento
E-mail:
indraempleo@indra.es

## LA EMPRESA

Un lugar para ti.
Trae tu talento a una compañía global de consultoría y tecnología, con presencia en los 5 continentes y más de 43.000 profesionales. En Indra tendrás una carrera profesional adaptada a tus objetivos personales, con formación continua y en un entorno flexible. Participarás en proyectos internacionales, con equipos multiculturales o locales, según tus preferencias, en un entorno diverso y con igualdad de oportunidades. Disfrutarás de numerosos beneficios sociales y un interesante paquete retributivo, al tiempo que creces en un entorno innovador.
Transformamos el mundo a través de la tecnología y la innovación. ¡Ven a descubrirlo!

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos estudiantes y titulados de Ingenierías y Grados, y licenciados/Grado en Matemáticas, Física y Química, que quieran desarrollar todo su potencial y crecer profesionalmente en una compañía líder en Tecnología.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Si eres innovador, proactivo y tienes interés por trabajar en equipos multidisciplinares, Indra es tu lugar. Al ser una empresa global, valoramos que tengas un buen nivel de inglés y movilidad geográfica.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Se realizan pruebas psicotécnicas, prueba de nivel de inglés y entrevista personal.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

- Posibilidad de realizar prácticas durante el último curso.
- Incorporación inmediata con los estudios ya finalizados.

## LA EMPRESA

ITE, Instituto Tecnológico de la Energía.

Solutions for a Smart Energy World

El Instituto Tecnológico de la Energía, ITE, es una asociación privada sin ánimo de lucro de ámbito internacional. Creada por iniciativa empresarial e impulsada por la Generalitat Valenciana y por la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), ITE orienta sus proyectos y servicios a empresas y organismos públicos pertenecientes al sector energético en sus diferentes ámbitos: Smart Grids, Vehículo Eléctrico, Almacenamiento Energético, Energías Renovables, Green Building, Eficiencia en la Industria, Smart Metering, etc..

Más de 15 años de experiencia en el sector nos avalan, colaborando con las empresas para que sean más competitivas, apoyándolas en la innovación de procesos y productos, impulsando su modernización y diversificación, buscando así, las mejores vías de posicionamiento a nivel internacional.

Desde su nacimiento ITE es socio fundador de REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana), miembro de FEDIT (Federación Española de Centros Tecnológicos) y Centro Tecnológico, con nº registro CT 74 por el Ministerio de Economía y Competitividad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías Técnicas y Superiores, de las siguientes titulaciones: Industriales, Telecomunicaciones, Informática y otros.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Experiencia en el sector, iniciativa, motivación, espíritu de trabajo en equipo, ganas de aprender, profesionalidad en el desempeño de las funciones, experiencia en gestión de proyectos y otras capacidades según el perfil solicitado.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de las ofertas en prensa y Página Web (www.ite.es), análisis y selección de los currículums y posterior entrevista personal.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Contratos laborales, becas y prácticas en empresa.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Instituto Tecnológico de la Energía, ITE

**Fecha de creación**
1994

**Sede social:**
Avda./Juan de la Cierva, 24.
Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna

**Tel/Fax**
961366670 / 961366680

**E-mail**
ite@ite.es

**Web**
www.ite.es

**Delegaciones**
Paterna, Valencia y Castellón

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
65

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
rrhh@ite.es

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
KPMG

**Fecha de creación**
1971

**Sede social**
Paseo de la Castellana 95, 28046 Madrid.

**Tel**
914 563 400

**E-mail**
carlosrubenruiz@kpmg.es

**Web**
www.kpmg.com/es

**Delegaciones en España**
Presente en 16 provincias

**Empleados en España**
21.648

**Implantación**
Nacional e internacional

**Empleados en España**
Más de 2900

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Departamento de RRHH
E-mail:
seleccion@kpmg.es

## LA EMPRESA

¿Tienes ilusión, ganas de aprender y de aportar? ¿Quieres desarrollar tu carrera profesional en una empresa líder del sector servicios profesionales? Tanto para iniciar tu carrera, como para dar un nuevo rumbo a tu desarrollo, KPMG es tu primer paso en una trayectoria llena de éxitos. Conócenos.
KPMG en España presta servicios de auditoría, fiscales y de asesoramiento legal, financiero y de negocio con más de 2.900 profesionales en nuestras 16 oficinas y un claro enfoque sectorial.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:
ADE, Económicas, Ciencias Actuariales, Derecho, Ingeniería Superior, Matemáticas, Física y Estadística

### Habilidades/capacidades más apreciadas:
Jóvenes creativos, con ilusión, con ganas de aprender y de aportar, que quieran desarrollar su carrera profesional en una empresa líder del sector de servicios profesionales.

### Otros aspectos requeridos:
Estudiantes de último año de carrera o recién titulado de las ramas de ADE, Económicas, Ciencias Actuariales, Derecho, Ingeniería Superior, Matemáticas, Física y Estadística. Con buen expediente académico y alto nivel de inglés.

## FORMA DE INCORPORACIÓN
Oportunidades de posiciones Junior, Prácticas y Becas

## LA EMPRESA

Inno+talen25 es un programa de desarrollo y potenciación profesional, con un complemento de formación, impulsado por HP y LEITAT, desde 2010. Incorpora a recién titulados con talento, para prestar servicios durante dos años en proyectos de innovación y, a su vez, ofrece un bloque de formación en tecnología, gestión de proyectos y habilidades interpersonales, impartida en horario laboral por la prestigiosa universidad La Salle Business Engineering School.
El objetivo del programa es que a la finalización del mismo, el recién titulado con talento pase a ser un profesional altamente cualificado, capaz de responder a las necesidades de un modelo industrial basado en la investigación y desarrollo, y que pueda incorporarse con éxito en empresas de primera línea en este sector.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería superior de electrónica.
Ingeniería superior de mecánica.
Ingeniería superior de telecomunicaciones.
Ingeniería superior de informática.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Buen expediente académico y alto nivel de inglés

### Otros aspectos requeridos:

Haber entregado el proyecto final de carrera en el momento de la incorporación. Es posible entrar en el proceso de selección antes de cumplir este requisito.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Examen técnico tipo test, entrevista personalizada y evaluación final

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Contrato en prácticas de 2 años y formación de 500h en horario laboral.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
INNO+TALENT25

**Fecha de creación**
HP & LEITAT

**Sede social:**
C/ de la Innovació, 2 CP 08225 Terrassa

**Tel/Fax**
93 788 23 00

**E-mail**
innotalent@leitat.org

**Web**
www.innotalent25.com

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
LIDL Supermercados S.A.U.

**Grupo de Empresas al que pertenece**
Grupo Schwarz

**Fecha de creación**
1994 en España

**Sede social:**
C/ Beat Oriol s/n E-08110 Montcada i Reixac (Barcelona)

**Web**
www.lidl.es/carrera

**Delegaciones**
Barcelona, Baleares, Madrid, Valencia, Vitoria, Sevilla, Málaga, Narón, Canarias, Murcia.

**Implantación**
Nacional/Internacional

**Empleados en España**
10.000

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Personal Social/Selección

## LA EMPRESA

Empresa alemana de supermercados con la mayor red de tiendas de autoservicio a nivel europeo. Actualmente contamos con más de 530 tiendas y un equipo de más de 10.000 empleados en España que trabajan activamente en la consecución de nuestros objetivos de crecimiento y expansión.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:
Ingeniería Industrial, Arquitectura, Ingeniería Caminos,Canales y Puertos…

### Habilidades/capacidades más apreciadas:
Buscamos personas dinámicas, responsables, proactivas, analíticas, con capacidad de organización y trabajo en equipo.
Conocimientos consolidados en español y alemán o inglés.

### Otros aspectos requeridos:
Licencia de conducir
Movilidad geográfica
En el caso de prácticas: Posibilidad de hacer un convenio universidad-empresa.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y personales
Test psicotécnico
Prueba de idioma
Assessment Center

## FORMA DE INCORPORACIÓN

La oportunidad de hacer prácticas o incorporarse en una empresa multinacional, dinámica y con gran crecimiento en los departamentos de Ventas, Logística, Marketing, RH, Compras, Finanzas, Expansión, IT…

ManagementSolutions
Making things happen

## LA EMPRESA

Management Solutions es una firma líder en consultoría de negocio. Desarrollamos nuestra actividad a través de 18 oficinas, 9 en Europa, 8 en América y 1 en Asia, con un equipo multidisciplinar (funcionales, matemáticos, técnicos, etc.) de más de 1.400 profesionales.
Realizamos proyectos de estrategia, organización, procesos y eficiencia operativa, control y gestión de riesgos y tecnologías relacionadas, trabajando en el sector financiero y en los sectores de energía y telecomunicaciones.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico, preferentemente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, CC Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado), Ingenierías Superiores, Matemáticas, Estadística y Físicas.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinares, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades Financieras, Energía y Utilities, y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Negocios Mayoristas, Negocios Minoristas, CRM, Riesgos, Operaciones, Información para la Gestión, Nuevas Tecnologías).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos interesados en incorporarse a Management Solutions deberán acceder a nuestra web (www.managementsolutions.com) y cumplimentar el formulario de envío de currículum o bien enviar por e-mail a recursos.humanos@msspain.com su C.V. con copia del expediente académico (no es necesario que sea oficial). Si el perfil se ajusta, se iniciará el proceso de selección con la realización de pruebas psicotécnicas y dinámica de grupo. Superada la fase anterior, realizará una serie de entrevistas, tanto en el área de Recursos Humanos como en la línea de negocio donde se ajuste el perfil del candidato.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Tendrás la oportunidad de incorporarte a una compañía en expansión, formando parte de su desarrollo y disfrutando de un rápido crecimiento profesional. Ofrecemos la posibilidad de incorporación en prácticas durante la carrera mediante Convenio de Cooperación con la Universidad, o, una vez titulado, con contrato laboral. Garantizamos un plan de formación continuado, y un plan de carrera claramente definido, donde la evolución de nuestros profesionales depende exclusivamente de sus propios méritos.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Management Solutions

**Fecha de creación**
2002

**Sede social:**
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1 CP 28020 Madrid

**Tel/Fax**
911830800/ 911830900

**E-mail**
recursos.humanos@msspain.com

**Web**
www.managementsolutions.com

**Delegaciones en España**
Madrid, Barcelona y Bilbao

**Implantación**
Europa (España, Reino Unido, Alemania, Polonia, Suiza, Italia y Portugal), Norteamérica (Estados Unidos), Latinoamérica (Puerto Rico, México, Colombia, Brasil, Perú, Chile y Argentina) y Asia (China).

**Nº Empleados**
Más de 1400

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
recursos.humanos@msspain.com

Martínez Loriente®
Especialistas en carne

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Martínez Loriente

**Grupo de Empresas al que pertenece**
Martínez Loriente

**Fecha de creación**
Año 2000

**Sede social:**
POLIGONO INDUSTRIAL CASTILLA C/ V-2
CP 46380 Cheste (Valencia)

**Tel/Fax**
962514078/ 962514085

**Web**
www.martinezloriente.com

**Delegaciones**
Buñol (Valencia) y Tarancón (Cuenca)

**Implantación**
Nacional

**Empleados en España**
Entorno a 1.500

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Dirección de personas
E-mail:
www.martinezloriente.com

## LA EMPRESA

Martínez Loriente nace en el año 2002 de la unión de tres empresas:
- Embutidos Martínez, con un 45%,
- Incarlopsa, con otro 45% y
- Mercadona, con un 10%.

La misión de la compañía es satisfacer las necesidades de productos cárnicos de nuestros clientes y consumidores, garantizando la calidad y seguridad alimentaria del producto y el cumplimiento del servicio. La gama de productos que elabora la empresa es carne fresca y productos cárnicos congelados de vacuno, porcino, porcino ibérico, y ovino, además de hamburguesas, arreglos y productos elaborados. La compañía cuenta con una plantilla de aproximadamente 1.500 personas, repartidas entre las tres plantas de producción de Cheste (Valencia) , Tarancón (Cuenca) y el complejo cárnico de Buñol (Valencia). El complejo cárnico de Buñol cuenta además con un moderno matadero de vacuno.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:
Ingenierías técnicas y superior Industriales
Ingeniero Agrónomo
Licenciatura en Veterinaria
Licenciatura en Ciencia y Tecnología de los Alimentos
Licenciatura en A.D.E.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:
Autocontrol, flexibilidad, adaptabilidad, iniciativa, y capacidad para relacionarse,

### Otros aspectos requeridos:
Carnet de conducir y vehículo propio.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Reclutamiento a través de inserciones en plataformas de empleo . Páginas web de Martínez Loriente (ofertas de empleo).
Recepción de C.V y preselección de candidatos
Realización de entrevistas personales y pase de pruebas psicotécnicas.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

A través de prácticas no laborales (beca) con posibilidad de hacer el P.F.C.
A través de contrato laboral.

## LA EMPRESA

Marvell Hispania, perteneciente a la multinacional Marvell Technology, ubicada en Paterna, es una de las pocas empresas en España dedicadas a entregar soluciones G.hn completas de Powerline /Coax / Phoneline mediante la concepción, diseño e implementación de circuitos integrados, diseños de referencia (PCBs) y firmware embebido para sistemas independientes o plataformas como SmartTVs y HomeGateways.

85% de la estructura de Marvell Hispania se compone de I + D del personal. Marvell cuenta con un personal altamente cualificado, experto en ingeniería, con gran espíritu de innovación, vocación internacional y orientado al cliente, como lo demuestran más de 50 patentes y el liderazgo en la definición de la norma ITU-T G.hn.

Marvell Technology Group es una de las cinco mayores empresas de semiconductores (fabless) del mundo y produce más de mil millones de chips al año, que se utilizan en los productos electrónicos de muchas marcas líderes: Google, Cisco, HP, Canon, Intel, Dell, Samsung, ASUS, Huawei, Lenovo y Sony Ericsson son algunas de las empresas que actualmente utilizan sus chips en soluciones como discos duros, teléfonos inteligentes, routers, switches, tablets y SmartTVs.

Obtenga más información en www.marvell.com

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieria Telecomunicaciones, todas las especialidades.
Informáticos
Ingenieria Industrial especialidad Electrónica

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Idiomas, Inglés imprescindible nivel medio-alto
Trabajo en equipo
Proactivo
Capacidad de comunicación

## PROCESO DE SELECCIÓN

Las ofertas de empleo se publican principalmente por medios eléctronicos: marvell website (www.marvell.com), linkedin y otros. Si se trata de becas, se publican en las universidades con las que se tiene convenio. Los CVs recibidos, son revisados y con los seleccionados se realizan entrevistas personales para evaluar tanto los aspectos técnicas como humanos. Una parte clave suele ser el nivel de inglés.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

La incorporación puede ser como empleados de Marvell o como becarios/personal en prácticas, con posibilidades de continuidad si existen vacantes

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
MARVELL HISPANIA

**Grupo de Empresas al que pertenece**
MARVELL

**Fecha de creación**
Agosto 2010

**Sede social:**
Ronda Narcis Monturiol i Estarriol, 11D
Parque Tecnológico Paterna CP 46980

**Tel/Fax**
96 136 60 04 / 96 136 62 50

**E-mail**
mhsl@marvell.com

**Web**
www.marvell.com

**Delegaciones**
No hay otras delegaciones en España

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
85

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
RRHH
E-mail:
mhsl@marvell.com

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
PwC

**Grupo de Empresas al que pertenece**
PwC

**Fecha de creación**
1849

**Sede social:**
Paseo de la Alameda, 35 BIS 46023 Valencia

**Tel/Fax**
902021111 / 915684428

**E-mail**
jobsite.pwc@es.pwc.com

**Web**
www.pwc.es

**Delegaciones**
20 ciudades en España

**Implantación**
Estamos presentes en 157 países

**Empleados en España**
4000

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Capital Humano
E-mail:
jobsite.pwc@es.pwc.com

## LA EMPRESA

Somos una organización líder de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional. Las principales líneas de negocio son: Auditoría, Consultoría y Asesoramiento Fiscal y Legal.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica Superior en: Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Derecho, doble titulación (Ade y Derecho), Matemáticas, Ingeniería Superior de Telecomunicaciones, Ingeniería Superior Industrial, Ingeniería Superior Informática o Aeronáutica.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

### Otros aspectos requeridos:

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:
- Pruebas de inglés online.
- Fase de Capital Humano: incluye dinámica de grupo y entrevista personal.
- Fase de negocio: entrevistas con la línea de Negocio de preferencia.

Para participar en el proceso es imprescindible inscribirse en la Jobsite (https://jobsite.pwc.es).
El proceso es continuo durante todo el año y la fecha prevista de incorporación es Septiembre de 2014.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

PwC ofrece la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de sus trabajadores todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada. La inserción en nuestra firma será mediante contrato laboral o con beca para aquellas personas que no hayan finalizado la carrera.

## LA EMPRESA

S2 Grupo es una empresa 100% Española especializada en CiberSeguridad y Explotación de Sistemas Críticos, y que usa tecnología propia 100% Nacional.

Desde hace más de 15 años verifica y garantiza la seguridad de sus clientes mediante la realización de proyectos de auditoría y consultoría, la Vigilancia de la seguridad desde S2-CERT que es un gran centro de operaciones de seguridad y respuesta ante incidentes operativo en 24x7 con más de 100 personas, y una completa suite de productos propios entre los que destacan la suite eMas® de monitorización y triton® de correlación de eventos (SIEM) y Carmen 3.0 capacidad nacional para la detección de Amenazas Avanzadas Persistentes. Carmen 3.0 nace como parte de un acuerdo que mantiene S2Grupo con el CNI para el desarrollo de las capacidades nacionales para la detección de APTs.

S2 Grupo ha sido pionera en la implantación de Sistemas de Gestión de Seguridad para sus clientes. Ya en 2004 consiguió la primera certificación de un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información para una empresa industrial de ámbito nacional. En 2010 consiguió que la Autoridad Portuaria de Valencia fuese la primera autoridad portuaria europea y la segunda del mundo en certificarse con la ISO 28000 (Sistema de Gestión de la Seguridad en la Cadena de Suministro).

S2Grupo es una empresa en continuo crecimiento, habiendo obtenido crecimientos en su cifra de ventas en los últimos años de alrededor del 40%.

S2 Grupo lleva invirtiendo en I+D+i de forma continuada desde 2005 más del 20% de su facturación. En estos últimos años, desde 2010, esa cifra se ha incrementado incluso por la concesión de dos proyectos europeos del 7º Programa Marco en calidad de coordinadores: FastFix y MUSES. Esto es una clara apuesta, por parte de una PYME valenciana, para el desarrollo de tecnología nacional

S2Grupo es una compañía donde sus compromisos sociales se han llevado a lo máximo, a través de fuerte trabajo en Responsabilidad Social Empresarial.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial e Ingeniería Telecomunicaciones.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

- Interés en Ciberseguridad y Explotación de Sistemas críticos
- Buen expediente académico
- Nivel de inglés alto
- Capacidad de trabajo en equipo
- Mentalidad proactiva y positiva

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Estudiante en prácticas o empleado.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
S2 GRUPO

**Fecha de creación**
13/04/1999

**Sede social:**
Ramiro de Maeztu, 7 bajo. 46022 Valencia.

**Tel/Fax**
963 110 300/963 106 086

**E-mail**
info@s2grupo.es

**Web**
www.s2grupo.es

**Delegaciones**
Madrid y Barcelona

**Implantación**
Nacional e internacional

**Empleados en España**
150

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Recursos Humanos
E-mail:
empleo@s2grupo.es

# DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
SACYR

**Fecha de creación**
Noviembre de 1986

**Sede social:**
Paseo de la Castellana, 83-85. Madrid 28046

**Tel**
915455000

**E-mail**
selección@sacyr.com

**Web**
www.sacyr.com

**Delegaciones**
Proyectos y Delegaciones a nivel nacional

**Implantación**
Nacional e Internacional

**Empleados en España**
18.108 España y 12.017 en Internacional

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Departamento de Selección
E-mail:
seleccion@sacyr.com

## LA EMPRESA

Sacyr es una compañía multinacional de infraestructuras y servicios que cotiza en el Ibex 35. Su apuesta por la innovación y la expansión internacional le han convertido en una compañía de referencia en la construcción y gestión de infraestructuras y proyectos industriales, patrimonio en alquiler y servicios en más de 20 países.
El 46% de la facturación procede ya de la actividad internacional, el 35% de su plantilla se encuentra en el exterior y más del 44% de su cartera de ingresos de casi 27.000 millones de euros corresponde a los contratos obtenidos fuera de España en Chile, Colombia, Bolivia, Perú, México, Brasil, Panamá, Italia, Portugal, Irlanda, Reino Unido, Israel, Australia, India, Qatar, Argelia, Angola, Mozambique, Togo y Cabo Verde.
El grupo es un referente internacional en grandes proyectos de obra civil y edificación con una elevada capacidad técnica y tecnológica entre los que destacan la ampliación del Canal de Panamá, la autopista Salerno – Reggio Calabria (Italia), el hospital de Antofagasta (Chile), cinco autopistas en Chile, el puerto de Lomé (Togo), el mayor túnel urbano de Europa para la línea de alta velocidad entre Sants y La Sagrera (Barcelona) y la Torre Sacyr en Madrid de 236 metros, entre otros.
En concesiones de infraestructuras, Sacyr Concesiones dispone de más de 30 activos distribuidos en seis países (España, Portugal, Chile, Perú, Italia e Irlanda) en los sectores de autopistas (más de 2.900 kilómetros), intercambiadores de transportes, hospitales (más de 3.000 camas), líneas de metro, aeropuertos y áreas de servicio.
La actividad de Sacyr Industrial reúne toda la experiencia y la capacidad del grupo para diseñar y construir gran variedad de instalaciones y plantas industriales (plantas de tratamiento y valorización energética de residuos, centrales de generación convencional, plantas de cogeneración, subestaciones eléctricas, infraestructuras e instalaciones en Oil & Gas, etc.). Entre los servicios que presta el grupo, destaca los relacionados con el ciclo integral del agua donde Valoriza Agua es la mayor empresa española por capacidad de agua desalada.
Testa gestiona el patrimonio inmobiliario del grupo con una superficie alquilable de 1,3 millones de m2 focalizado en oficinas, centros comerciales y hoteles, que tiene una ratio de ocupación del 96%.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

INGENIERÍAS: Civil, Industrial, en sus distintas especialidades.

LICENCIATURAS, GRADOS, POSTGRADOS: Administración de Empresas, Económicas, Derecho.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Nivel de inglés C1 (imprescindible), habilidades de comunicación, trabajo en equipo, orientación al logro, orientación a aprendizaje y mejora contínua, flexibilidad/capacidad de adaptación a distintos entornos, orientación internacional

### Otros aspectos requeridos:

Movilidad geográfica nacional e internacional

## PROCESO DE SELECCIÓN

En Sacyr apostamos firmemente por las personas. Somos conscientes de la importancia de formar a las nuevas generaciones, integrarlas en el mundo laboral y potenciar su desarrollo, como pilar imprescindible para el crecimiento sostenible de la Compañía y para el progreso de los países en los que operamos. Por eso, queremos tener la oportunidad de conocerte.

Nuestro proceso de selección incluye la realización de entrevistas telefónicas y personales mediante las que pretendemos garantizar el éxito de las incorporaciones, tanto por parte del candidato, como por parte de la empresa.

Por nuestro perfil de compañía multinacional y en pleno proceso de expansión internacional, siempre evaluamos el nivel de Inglés de forma escrita y oral. En todos los casos, es imprescindible aportar un nivel C1 de Inglés, así como disponibilidad para incorporarse a cualquiera de los proyectos que el Grupo tiene en marcha o tenga en el futuro en diferentes partes del mundo.

Además, para determinados perfiles, aplicamos Técnicas de Evaluación como Dinámicas de Grupo o Pruebas Psicotécnicas.

Los profesionales que formamos parte del Departamento de Selección creemos en el potencial y en el crecimiento de los profesionales junior. Si estás interesado en nuestra Compañía, no dudes en preguntarnos sobre las atractivas oportunidades profesionales que puede brindarte.

## LA EMPRESA

"En SanLucar amamos lo que hacemos, porque sólo hacemos lo que amamos"

La empresa SanLucar fue fundada en el año 1993 por el empresario Stephan Rötzer y hoy en día es una empresa multinacional con sede en Valencia y con diferentes filiales en toda Europa, África y América del Sur. Nuestra pasión diaria es el cultivo de fruta y verdura de la calidad más alta y con el mejor sabor. Actualmente ofrecemos alrededor de 100 variedades de deliciosa fruta y verdura, procedentes de más de 35 países diferentes para ser comercializadas en 14 países de destino, con lo cual SanLucar es la marca con la gama más amplia en su mercado. Nuestros ingresos se encuentran en torno a los 300 Millones de Euros.

En todo el mundo trabajamos más de 2.000 colaboradores, apasionadamente y cuidadosamente, para proveer a nuestros clientes de fruta y verdura deliciosa y fresca. Todo se basa en la filosofía de SanLucar "Sabor en armonía con el ser humano y la naturaleza", desde la selección de las variedades adecuadas, sus zonas de cultivo y el cultivo en sí mismo, hasta la presentación de nuestros productos en el supermercado.

La marca simboliza pasión, transparencia y autenticidad. En nuestra filosofía se unen conocimientos de siglos con métodos de cultivo modernos. Renunciamos a modificaciones genéticas de semillas, apostando por el cultivo sostenible y por cooperaciones con nuestros partners a largo plazo. En SanLucar vivimos la pasión, la que se puede saborear, ver, oler y sentir.

Nuestra fruta y verdura, que ha sido premiada varias veces, está cultivada con amor, controlada cuidadosamente, y seleccionada a mano por los socios de SanLucar en todo el mundo, que comparten nuestra filosofía y respetan los altos estándares de calidad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Agrónomo, Organización Industrial, Comercio Internacional, A.D.E, Empresariales

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Los puestos de trabajo de SanLucar son igual de diversificados que nuestros productos. Sea en el ámbito de la compra o la venta, calidad o marketing, finanzas o RRHH, tenemos numerosos puestos muy interesantes. Los requerimientos de cada área de trabajo, por supuesto, son muy diferentes. Sin embargo, la experiencia en el extranjero, los conocimientos de idiomas, el trabajo en equipo y la iniciativa, son muy valorados en cada puesto

### Otros aspectos requeridos:

Persona dinámica, con iniciativa, agilidad en la resolución de problemas, capacidad de organización, flexibilidad, acostumbrada a trabajar con equipos multidisciplinares, disponibilidad para viajar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El modelo de selección en SanLucar está basado en el análisis competencial de los candidatos, en función del perfil de conocimientos, actitudes, habilidades y competencias requeridos por el puesto de trabajo.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Internships y procesos de selección.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
SanLucar Fruit

**Grupo de empresas al que pertenece**
SanLucar Group

**Fecha de creación**
1993

**Sede social:**
Calle Serra Llarga 24, CP 46530 Puzol

**Tel/Fax**
961424040/961424158

**E-mail**
office@sanlucar.com

**Web**
www.sanlucar.com

**Delegaciones**
3

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
180

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
RRHH
E-mail:
CVRRHH@sanlucar.com

secopsa GRUPO

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
SECOPSA GRUPO

**Fecha de creación**
1957

**Sede social:**
R. Auguste y Louis Lumiere, 6 y 8.
Parque Tecnológico 46980 Paterna

**Tel/Fax**
902879679 / 902879779

**E-mail**
secopsa@secopsa.es

**Web**
www.secopsa.es

**Delegaciones**
Alicante y Catellón

**Implantación**
Nacional e Internacional

**Empleados en España**
1.500

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Departamento de Recursos Humanos
E-mail:
rrhh@secopsa.es

## LA EMPRESA

Secopsa es un Grupo multisectorial. Sus actividades se desarrollan en torno a la edificación, sector en el que la empresa tuvo sus orígenes hace más de 50 años. Este Grupo con plena vocación de servicio y un equipo humano de más de 1.500 personas, tiene como objetivo
principal la satisfacción de sus clientes.
La diversificación del Grupo comprende cinco divisiones, todas ellas estrechamente interrelacionadas. Secopsa Construcción, dedicada a la edificación, obra civil, rehabilitación y demolición de edificios. Secopsa Servicios cubre servicios de mantenimiento integral y limpieza de edificios, así como de seguridad y control. Secopsa Concesiones está especializada en el desarrollo, explotación y gestión de todo tipo de infraestructuras y servicios públicos, como aparcamientos, centros infantiles, residencias de tercera edad, centros deportivos y carreteras. Secopsa Medio Ambiente, da una solución global a la gestión de residuos procedentes de la construcción e industriales, así como al Residuo sólido urbano (RSU).

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Arquitectos técnicos

Ingenieros

Administrativos de obra

Licenciados en ADE

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Idiomas, Trabajo en equipo y Liderazgo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas.

## LA EMPRESA

Sopra Group es una multinacional francesa líder europea en consultoría y servicios de TI creada en 1968 y que cotiza en la bolsa de Paris desde 1990. Con presencia en nueve países europeos, una plantilla superior a 16.000 profesionales y un volumen de facturación superior a los 1.220 millones de euros. Sopra Group es un proveedor de soluciones globales dirigido a grandes organizaciones que abarca la consultoría a nivel de los Consejos de Administración, la implementación y gestión de la integración de sistemas, la gestión de aplicaciones en régimen de outsourcing y la gestión de sistemas de producción. En España, Sopra Group ha alcanzado un volumen de facturación de 90 millones de euros, y cuenta con más de 2.050 profesionales repartidos entre sus 10 centros de España y Portugal.
Nuestra oferta se compone de:
Pertenecer a una empresa líder en el sector de las TI, en plena expansión y crecimiento.
Desarrollar al máximo tus capacidades en un entorno laboral que te ofrece innumerables oportunidades de crecimiento personal y profesional. Te facilitamos planes de formación personalizados en diferentes áreas tecnológicas de interés. (Desarrollo, Sistemas, I+D). Te ofrecemos un ambiente ideal, donde la estabilidad, trabajo en equipo y apoyo constante, marcan nuestra operativa de trabajo diaria.
Sopra Group apuesta por las personas como única vía para crecer. Nuestros profesionales representan el activo más importante de la compañía, de ahí, que más del 90% de estos se encuentren actualmente de manera indefinida y con amplias perspectivas de desarrollo profesional.
Una de las formas más habituales de entrar en la plantilla de Sopra Group es a través de una beca de formación remunerada de dos meses de duración, para pasar luego a integrarse en el equipo de profesionales de la empresa. Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en: Informática, Matemáticas, Físicas y Telecomunicaciones.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado o Ingenieros Técnicos ó Superiores en Informática,Telecomunicaciones o Industriales con la rama de electrónica.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

La valía tanto profesional como personal. La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo. En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía.

### Otros aspectos requeridos:

Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en: Informática, Matemáticas, Físicas y Telecomunicaciones.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Ingenieros Superiores en Informática sin experiencia laboral para incorporarse en los diferentes proyectos de nuestra compañía. Valorable buen nivel de francés.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo, ...), redes sociales (Linkedin, ...), a través de la web de Sopra Group (www.sopragroup.com), foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa (seleccion@sopragroup.com).

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Sopra

**Grupo de empresas al que pertenece**
Sopra Steria Group

**Fecha de creación**
1968

**Sede social:**
Avda. Manoteras, 48 edificio B
Madrid CP 28050

**Tel/Fax**
911128000/ 911128001

**E-mail**
info_es@sopragroup.com

**Web**
www.sopra.es

**Delegaciones**
Madrid, Barcelona, Sevilla, Alicante, Valencia, Vitoria, Bilbao

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
2.600

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Departamento de RRHH
E-mail:
seleccion@sopragroup.com

Tecnocom

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Tecnocom

**Grupo de empresas al que pertenece**
Tecnocom

**Fecha de creación**
1967

**Sede social**
Josefa Valcárcel 26, Madrid
28027

**Tel**
901 900 900

**Web**
www.tecnocom.es

**Delegaciones**
12

**Implantación**
Nacional e internacional

**Empleados en España**
5072

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Dirección de Personas
E-mail:
levanteseleccion@tecnocom.es

## LA EMPRESA

Somos una de las empresas líderes del sector de las Tecnologías de la Información, tenemos como clientes a las principales compañías nacionales e internacionales y cotizamos en Bolsa desde el año 1987

En Tecnocom nos diferenciamos por ofrecer mayor eficiencia, flexibilidad, innovación y cercanía a los clientes de las grandes compañías que las compañías de nicho y regionales. Ofrecemos mayor capacidad, solvencia financiera, potencia y un completo catálogo de servicios.

Trabajamos con las principales tecnologías: SAP, Business Intelligence, Java, .Net, Cobol, Unix, Linux, Navision, Axapta, Cisco, PKI, Juniper, etc. y somos partners de Cisco, Microsoft y HP.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería Informática
- Ingeniería Informática
- Ingeniería Técnica en Informática de Gestión/Sistemas
- Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- Ingeniería Técnica/Superior en Telecomunicación

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Personas proactivas y resolutivas con clara orientación al cliente y gran capacidad de trabajo en equipo y aprendizaje.
Se valorará nivel alto en inglés y disponibilidad para viajar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Pruebas psicotécnicas y entrevistas personales.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Si estás a punto de finalizar tus estudios universitarios o eres recién titulado, a través de nuestro programa de becas y prácticas podrás sentir la emoción de cada proyecto, lo que te permitirá tener tu primer contacto con el mundo laboral.
Ofertamos al año en torno a 250 vacantes formativas en España, principalmente para las siguientes titulaciones: Informática, Telecomunicaciones, Matemáticas, ADE, Comercio, Económicas y Estadística.

TORRECID Group

## LA EMPRESA

Torrecid es un grupo empresarial multinacional con sede central en Alcora (Castellón), dedicado a suministrar productos, servicios, soluciones y tendencias de futuro para el sector cerámico (azulejos,vajillas,sanitarios) y para el sector del vidrio.

El grupo Torrecid en sus inicios, centró su actividad en la fabricación y distribución de fritas y esmaltes cerámicos. Progresivamente ha ido ampliando su campo de actuación a los colorantes cerámicos, materias primas, minería, metales preciosos, bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad y, más recientemente a la tecnología de inyección digital de tintas cerámicas.

La trayectoria del grupo Torrecid, presenta una rápida expansión tanto a nivel comercial como tecnológico, lo cual le ha permitido alcanzar el liderazgo mundial en su sector. Prueba de ello es su implantación en la mayoría de países (más de 100) donde se fabrican pavimentos y revestimientos cerámicos a través de sus filiales en 25 países.

La política de de recursos humanos se basa en formar equipos con personas recién tituladas, sin experiencia previa, y que tengan como principales características la ética, la inteligencia entendida como capacidad de evolución, la capacidad de trabajo en equipo y el sentido del humor. Personas que creen en la posibilidad de alcanzar grandes retos, capaces de soñar, con ilusión y pasión.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas las titulaciones de la UPV

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Ambición, liderazgo, iniciativa, energía y dinamismo y orientación a resultados.

### Otros aspectos requeridos:

Buen nivel de Inglés, francés o alemán. Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar y residir en el extranjero.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista de trabajo.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Contrato de trabajo para las personas recién tituladas o prácticas en enmpresa con la finalidad de conteratación psoterior.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
TORRECID,S.A.

**Grupo de empresas al que pertenece**
TORRECID GROUP

**Fecha de creación**
1963

**Sede social:**
Partida Torreta, S/N.12110 Alcora

**Tel/Fax**
964 360 900 / 964 360 063

**E-mail**
rrhh@torrecid.com

**Web**
www.torrecid.com

**Delegaciones**
Alcora, Castellón y Tortosa

**Implantación**
Internacional, en 25 países

**Empleados en España**
900

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Departamento de Recursos Humano
E-mail:
rrhh@torrecid.com

universia

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Universia - Trabajando

**Grupo de empresas al que pertenece**
Grupo Santander

**Fecha de creación**
2000

**Sede social:**
Ciudad Grupo Santander, Avda Cantabria s/n
Avda. de Cantabria s/n. 28660 Boadilla del Monte

**Tel**
912895948

**E-mail**
helena.gonzalez@universia.net

**Web**
www.emplea.universia.es

**Delegaciones**
Madrid

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
80

**Departamento de Selección**
Nombre del Departamento:
Empleo
E-mail:
empleo@universia.net

## LA EMPRESA

Universia, la mayor red de universidades del mundo, trabaja para ofrecer a la comunidad universitaria un espacio común de intercambio de conocimiento y cooperación a través de la formación, la cultura, la investigación y la colaboración con la empresa, contribuyendo de esta forma al desarrollo sostenible de la sociedad.

Para ello, impulsa proyectos con universidades, empresas y estudiantes, desarrollando su actividad con acciones fuera y dentro del espacio virtual y trabajando sobre cuatro líneas estratégicas:

- Empleo.
- Formación.
- Observatorio (del futuro de la ciencia y la educación superior)
- Redes Sociales.

Universia España (www.universia.es) integra 79 instituciones de educación superior, tanto públicas como privadas, que representan a 16,8 millones de estudiantes y profesores, el 100% de la comunidad universitaria española. Es referente internacional de relación universitaria y cuenta con el mecenazgo de Banco Santander.

Universia Emplea es un área íntegramente dedicado al fomento de la inserción laboral de los jóvenes. Para ello, cuenta con el portal de empleo universitario (http://emplea.universia.es), una Feria Virtual de Empleo y un ambicioso Plan de Empleabilidad que se mueve en implantación de portales de empleo en las instituciones universitarias españolas.

Los tipos de puestos ofertados en su mayoría son prácticas, becas y primeros empleos para estudiantes de últimos años de carrera o recién titulados de cualquier titulación universitaria.

Universia opera a través de la colocación de jóvenes universitarios y recién titulados en las empresas para las que colabora (Banco Santander, Repsol, Vodafone, CBRE,...)

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Últimos cursos de Economía, Administración y Dirección de empresas, Periodismo, Psicología, RRHH, Marketing, Publicidad…

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Buscamos gente activa, dinámica, con ganas de aprender y todo tipo de perfiles multidisciplinares orientados a resultados, con buena comunicación, responsables, proactivos y realicen un buen trabajo en equipo.
En cuanto al idioma, dependiendo del puesto debe ser medio-alto, alto o muy avanzado.
En cuanto a la informática se requiere como mínimo dominio del paquete Office, especialmente Excel, Power Point, Word, Outlook. Para puestos más técnicos o de ingeniería se piden programas más específicos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Se realiza una criba curricular en función al perfil, entrevista telefónica, prueba de inglés, dinámica de grupo y finalmente una entrevista por competencias.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Prácticas Profesionales y Primer Empleo

## LA EMPRESA

Zaragoza Logistics Center (ZLC) es un instituto de investigación promovido por el Gobierno de Aragón en colaboración con el Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) y adscrito a la Universidad de Zaragoza. Fundado a finales de 2003, el campus de ZLC se encuentra ubicado en PLAZA, el parque logístico más grande de Europa que sirve de laboratorio para la transferencia de nuevo conocimiento y de nuevos procesos.

La misión de ZLC es desarrollar y difundir el conocimiento en materia logística y gestión de la cadena de suministros a través de un centro internacional de excelencia en investigación y educación que participa activamente con la industria y el sector público.

Además, ZLC pertenece a la red MIT Global Supply Chain and Logistics Excellence (SCALE), una alianza internacional de centros de vanguardia en investigación y educación, formada inicialmente entre el ZLC y el MIT en 2004 y ampliada posteriormente con la inauguración de CLI en Colombia y MISI en Malasia. Esta red se dedica al desarrollo y divulgación de innovación a nivel global de cadenas de suministro y logística.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Estudiantes con formación universitaria de al menos 3 años, principalmente Ingeniería, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Matemáticas, Físicas o Químicas.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**
Zaragoza Logistics Center

**Fecha de creación**
2003

**Sede social:**
C/ Bari 55, Edificio Náyade 5 (PLAZA). 50197 Zaragoza.

**Tel/Fax**
976 077 600 / 976 077 601

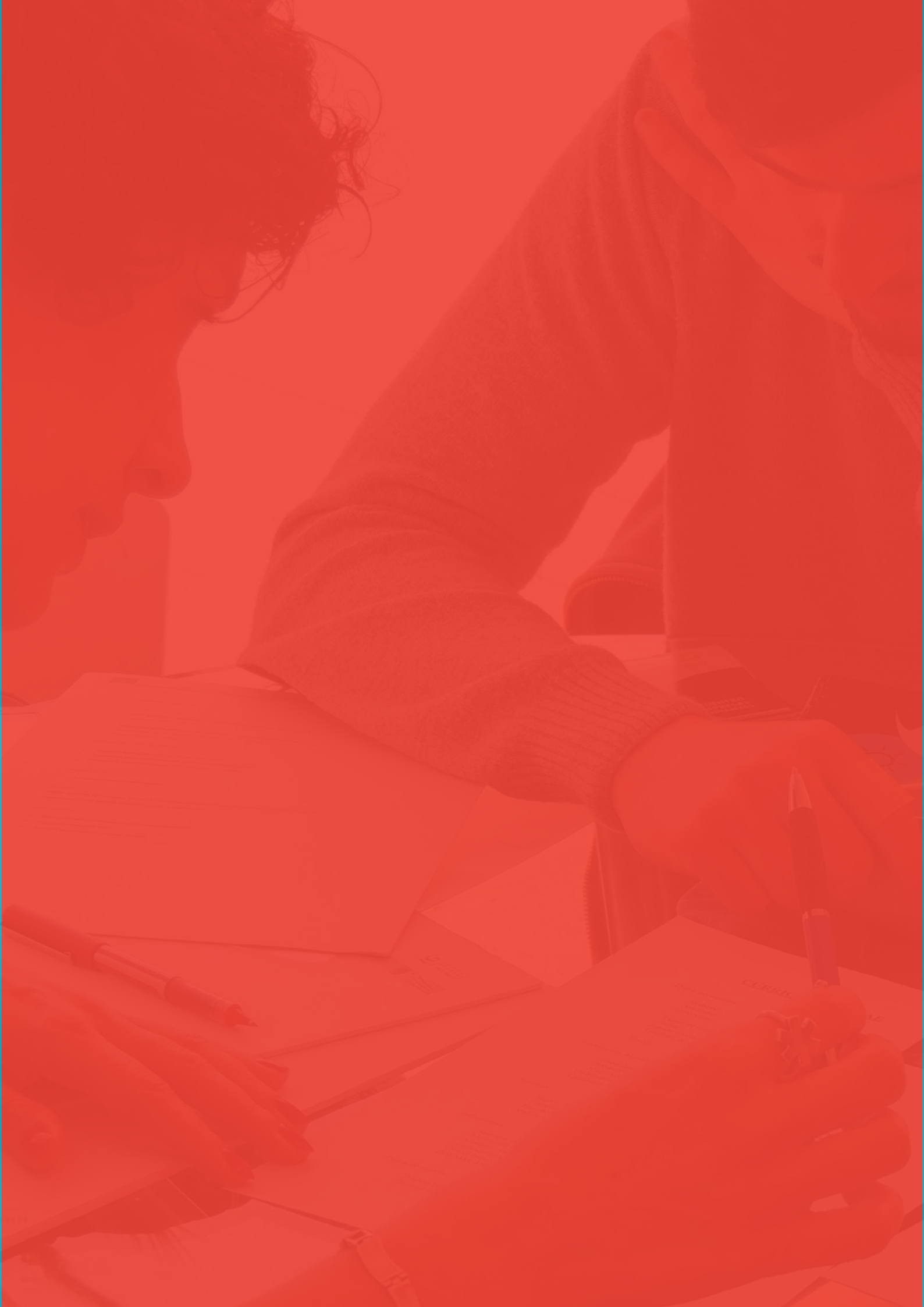
**E-mail**
info@zlc.edu.es

**Web**
www.zlc.edu.es

**Delegaciones**
Zaragoza

**Implantación**
Internacional

**Empleados en España**
40



# MODALIDAD CONFERENCIANTE

## CAATIE VALENCIA

CAATIE VALENCIA
Colegio Oficial de
Aparejadores, Arquitectos Técnicos
e Ingenieros de Edificación de Valencia

## NESTLÉ

Nestlé

HELADOS Nestlé

## SABIC

سابك
sabic

Foro E² en: UPVSIE

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA
SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO
Edificio Nexus (6G) Camino de Vera s/n 46022 Valencia
Tel. 96 387 78 87 Fax 96 387 78 89 E-mail foroempleo@sie.upv.es

Coordinación Carmina Gil, Ester Sanchís
Diseño y Maquetación Andreu Porcar

**Colaboran:**

EMT VALENCIA · Servef · FGV · metrovalencia · EURES: SERVICIOS EUROPEOS DE EMPLEO