



# foro de empleo

Empresa, Empleo y Formación

17-18 MAYO 2023  
CAMPUS DE VERA, VALÈNCIA

EN LA UPV  
JUNTO A LA CASA DEL ALUMNO



Organiza:



## +175 EMPRESAS

ACCENTURE · ACCIONA · ACTEMIUM · ADECCO · ADIF · AENOR · AIMPLAS · AIRBUS · AITANA MANAGEMENT · AJUNTAMENT DE VALÈNCIA  
 ALHIST SPAIN · ALTEN · ALUMNI UPV · AMS R&D SPAIN · ANALOG DEVICES · APPLUS NORCONTROL · ARDO · ARISNOVA · ARKAS · ASPOR  
 ATMIRA · ATSISTEMAS · AVANTIO · AVIA · AXIAL · BECSA · BIGBUY · BOSONIT · BP ENERGIA ESPAÑA · CAIXABANK TECH · CAJA DE INGENIEROS  
 CAPGEMINI · CCOO PV · CELESTICA · CSIF · CHM · CLASICA URBANA · CLEARPEAKS · COEV · COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES  
 DE LA COMUNIDAD VALENCIANA · DACSA · DANONE · DELEGACION DE ALUMNOS UPV · DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALEN-  
 CIANA · DELIBREADS · DELOITTE · DEME · DEXTROMÉDICA · DIVERXIA · DR. FRANZ SCHNEIDER · DRAGADOS · EDICOM · EDICOVER · EDWARDS  
 LIFESCIENTES · EL CORTE INGLÉS · ELECNOR · ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO · EMR · ETRA · EURES ALEMANIA, BÉLGICA, DINAMARCA, ESPAÑA,  
 FRANCIA, SUECIA · EY · FAMILIA MARTINEZ · FAURECIA · FEMERN · FERMAX · FINSA · FLYWIRE · FORD · FORWARD · FOURVENUES · FUJITSU  
 FULTON · FUNDACION PARA EL DESARROLLO Y LA INNOVACION · FUNDACIÓN SERVIPOLI · FUTURE CONNECTIONS · GFT IT CONSULTING · GH  
 INDUCTION · GMV · GREFUSA · GRUPO ALTADIA · GRUPO BERTOLIN · GRUPO GIMENO · GRUPO GLOBAL OMNIUM · GRUPO HINOJOSA · GRUPO  
 PAVASAL · GRUPO SEGURA · GRUPOTEC · GRUPO ZARAGOZÁ · HIBERUS · HP · HUAWAI · HUHTAMAKI · IBERDROLA · IDEAS UPV / GENERACIÓN  
 ESPONTÁNEA · INDUSTRIAS OCHOA · INETUM · INFOPORT · INFOVERITY · ITE · ITERA · IV-GROEP · IZERTIS · JONES ENGINEERING · KPMG  
 LÁBERIT · LABORA · LAYAKK · LEROY MERLIN · MAHLE · MAIBORNWOLFF · MANAGEMENT SOLUTIONS · MAXLINEAR · MECALUX · MERCADONA  
 MIARCO · MINSAIT (AN INDRA COMPANY) · MIRE · MIV · NACIONES UNIDAS (UNICC, UNICEF, IOM, UNGSC) · NAVANTIA · NOVO NORDIS · NTT  
 DATA · NUNSYS – SOTHIS · OBRAMAT · ODOO · ÓRBITA INGENIERÍA · ORONA · PANAMAR · PHOTONICS · PILKINGTON · PLANIFICACIÓN  
 DE ENTORNOS TECNOLÓGICOS · PLUG AND PLAY · POWER ELECTRONICS · POWER HOLDCO · PRINCIPAL33 · PROSOLIA ENERGY · PVHARDWARE  
 PWC · QUIRONPREVENCION · RAMBOLL · REFRESCO IBERIA · ROVER GRUPO · S2 GRUPO · SALES LAYER · SANLUCAR FRUIT · SANTANDER  
 SCHNEIDER ELECTRIC · SDG GROUP · SEIDOR CONSULTING · SIE UPV · SOLLERS CONSULTING · SOPRA STERIA · SRG GLOBAL · STADLER · TALEN-  
 TOTECA · TEJAS BORJA · THE NATURAL FRUIT · TIMACAGRO · TMEIC · TORRECID · T-SYSTEMS · UMBRELLA SOLAR INVESTMENT · UGT-PV · VINV  
 VERSA DESIGN · VESTEL INGENIEROS · VK STUDIO · WALTER GROUP · XPLORE GROUP · ZELEROS · ZIGOR · ZIMVIE

COLABORA:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

¡NO TE PIERDAS NINGUNA ACTIVIDAD!

DESCÁRGATE NUESTRA APP O ENTRA EN:

+135 EMPRESAS

  
sie.upv.es/foro

¿Quieres saber más?  
Síguenos en:  
@upvsie

GRANIPY SIEUPY

¡Estudiantes y titulados, aquí comienza vuestro futuro profesional!

# PRESENTACIÓN DEL FORO e



**JOSÉ E. CAPILLA ROMÁ**  
RECTOR MAGNÍFICO DE LA  
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE  
VALÈNCIA

Como rector de la Universitat Politècnica de València es una gran satisfacción dar la bienvenida a la XXI edición del Foro de Empleo UPV. Una nueva edición que, con la participación de más de 175 empresas y superando con amplitud la dimensión de todas las ediciones anteriores, vuelve a demostrar el compromiso de nuestra universidad con el éxito de nuestros estudiantes y egresados en su desarrollo y proyección tanto personal como profesional.

Promover la interacción del estudiantado con la empresa y, en general, todas aquellas entidades potenciales empleadoras de nuestro talento, es crucial para garantizar que el estudiantado adquiera las habilidades, competencias y conocimientos necesarios para tener éxito en el mundo laboral. De esta forma, la excelencia universitaria se ve reflejada no solo en los conocimientos académicos que se imparten dentro del aula, sino también en las capacidades y las habilidades transversales adquiridas fuera de ella. Formar líderes altamente capacitados es nuestra misión y permite a la comunidad enfrentarse a los desafíos sociales actuales de forma brillante y resolutiva, reportando todo lo aprendido en beneficio y bienestar para la sociedad.

Este foro brinda una oportunidad única y singular para establecer contactos y acceder a expertos en diversas industrias y campos, y así poder competir en un mercado laboral cada vez más cambiante. Es sin lugar a duda, un instrumento que impulsa la capacidad para encontrar el empleo adecuado, ajustado a las diferentes habilidades, conocimientos y experiencias de nuestra comunidad universitaria. Y es una excelente oportunidad para que las empresas conecten y encuentren en nuestro ecosistema el talento y las habilidades que desean incorporar en sus equipos.

Por ello, mi felicitación a la Vicerrectora de Empleo y Formación Permanente y a todo su equipo que hacen posible el impulso, el esfuerzo, la implicación y la gran coordinación que requiere el Foro de Empleo. Una increíble labor que es fruto del compromiso de la UPV con nuestra comunidad universitaria y el entorno social.

Y mi agradecimiento a todas las entidades y empresas participantes por el reconocimiento y la confianza en la UPV, y por recurrir al talento UPV para integrarlo en sus plantillas como apuesta de futuro para un mejor desarrollo de sus proyectos institucionales, y para cumplir con sus compromisos con la sociedad.

A todas y todos los asistentes, os deseo el máximo aprovechamiento de este histórico Foro, que nuevamente rompe registros históricos de calidad y participación, y que encontréis tanto inspiración para mejorar vuestros proyectos, como oportunidades para desarrollarlos con garantías de éxito.

¡Bienvenidas y bienvenidos al XXI Foro de Empleo UPV!



**D. RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ**

HONORABLE SR. CONSELLER DE  
ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES  
PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO

És un plaer tornar a estar de nou amb vosaltres, amb motiu d'aquest nou Fòrum d'Ocupació de la Universitat Politècnica de València, que ja constitueix una fita fonamental any rere any.

Ara per ara, estem sotmesos a una doble transformació, l'energètica i la digital, que estan canviant la manera de produir i de viure.

És per això que el nostre territori i les seues empreses, organitzacions, i administracions públiques estan necessitant de persones joves, ben formades que han de pilotar aquestes transformacions. Perquè en tot procés de canvi, el talent és el motor que possibilita els avanços i les millores.

Atall d'exemple, tenim davant ja de nosaltres una bona mostra de projectes transformadors, com la nova Giga-fàbrica de bateries en Sagunt, els nous projectes en l'àmbit de la producció d'hidrogen verd, o la futura fabricació de vehicles elèctrics.

I no sols de grans projectes podem fer-ne ressò, perquè les nostres pimes estan també ampliant les seues capacitats, amb una aposta clara per la innovació, la tecnologia, el disseny, per la diversificació i per productes d'alt valor afegit, a més de ser més sostenibles. Tot plegat es manifesta l'aposta de la Generalitat Valenciana per l'economia real, centrada en el territori i basada en el coneixement. La innovació i la cooperació entre els centres d'investigació i les empreses.

I la Universitat és una peça fonamental en aquest escenari, perquè ofereix una formació de qualitat i crea l'ecosistema ideal per al desenvolupament de les habilitats i del talent emprenedor.

Així les coses, les persones joves, formades i amb talent són les que lideraran els projectes innovadors, amb més i millors ocupacions, impulsant així una economia cada vegada més dinàmica, més diversa i més sostenible, per tal de fer possible que guanyem el futur.

Aquest Fòrum d'Ocupació, que ja compleix la seua vint-i-unena edició és un molt bon exemple del fet que amb treball i entusiasme s'aconsegueix l'èxit. Felicitats.



**Mª DOLORES SALVADOR MOYA**

SR. VICERRECTOR DE  
EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

Como Vicerrectora de Empleo y Formación Permanente de la Universitat Politècnica de València de la UPV, es un honor para mí anunciar la realización de nuestro Foro de Empleo, los días 17 y 18 de mayo, evento de gran relevancia para nuestra Universidad, que pone en valor la interfaz de la comunidad universitaria con el entorno empresarial con el objetivo de favorecer la empleabilidad.

Este año, más de 175 empresas e instituciones asisten al Foro de Empleo. Con esta cifra nuestro foro se convierte en la mayor feria de empleo universitaria celebrada hasta el momento en España. Las empresas participantes manifiestan de esta forma, estar concienciadas con la empleabilidad, y tener un fuerte compromiso con nuestra universidad. A todas las empresas e instituciones participantes, agradezco su involucración y su participación.

El Foro de empleo es fruto del gran trabajo realizado durante todo el año. Durante una semana, las actividades de empleabilidad se convierten en protagonistas de la universidad, produciéndose una magnífica interrelación entre las empresas, instituciones y comunidad universitaria.

Los responsables de las empresas e instituciones, entran en contacto directo con aquellos que buscan empleo, favoreciendo así la inserción laboral de nuestros egresados y egresadas. Tienen tanto la oportunidad de entregar el currículum, como de poder realizar entrevistas de selección con personal de recursos humanos de empresas.

También quiero mostrar mi mayor agradecimiento al personal del Servicio Integrado de Empleo, ya que trabajan intensamente durante todo el año, superándose y haciendo que sea posible este evento. Además, debo agradecer, a toda la comunidad universitaria su predisposición incondicional y colaboración, que consigue que este foro sea un evento institucional y un éxito de toda la universidad.

Al estudiantado, egresados y egresadas de la Universitat Politècnica de València, os animo a que asistáis para aprovechar todo lo que ofrece el Foro. Poned en valor vuestro talento, sacadle el máximo partido y disfrutad al máximo estos días. Y recordad que la semana previa al Foro, en el Ágora de la UPV también tenéis actividades muy interesantes para orientaros a preparar vuestro Curriculum vitae y futura entrevista de trabajo.



**FRANCISCO J. ESPINOS GUTIERREZ**

DIRECTOR DE ÁREA DE CÁTEDRAS DE EMPRESAS Y EMPLEO (CEE)

Un año más, el Foro de Empleo de la Universitat Politècnica de València en su XXI edición se ha ido convirtiendo en uno de los eventos mas relevantes capaz de poner en valor el encaje de los diferentes sectores empresariales con la propia Universidad.

La Universidad necesita retornar a la sociedad conocimiento y sobre todo la introducción en ella del capital humano que se ha formado durante años en la misma, así pues, la captación de talento para la inclusión en un mercado laboral y de calidad es una labor conjunta difícil de separar.

Por otra parte, sin olvidar nuestra faceta primordial de Formación es también el Foro de Empleo una manera de contactar con el alumnado y titulados para evaluar sus intereses sobre la Formación no reglada y las necesidades concretas de la empresa para poder abordarlas desde el propio Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente mediante su servicio Centro de Formación Permanente.

Me gustaría dar las gracias a los dos servicios del Vicerrectorado tanto al SIE como al CFP por su implicación total en este evento.

Por último quiero agradecer a las empresas e Instituciones su fidelización con el Foro de Empleo de “La Politècnica” y el respaldo que año tras año nos obliga a incrementar nuestras instalaciones para acoger a un mayor número de ellas.



# EDITORIAL



Un año más, estamos de nuevo ante el Foro de Empleo UPV, este año cumpliendo la XXI edición y como viene siendo habitual, nos reuniremos nuevamente con las empresas inscritas en el Foro de Empleo 2023 y disfrutaremos de unos días orientados a la empleabilidad de nuestro estudiantado.

El Foro de Empleo, se ha transformado en un modelo innovador de relaciones Universidad Empresa, para y por la empleabilidad de nuestro alumnado.

El Foro de Empleo, está organizado y coordinado por el Servicio Integrado de Empleo, dependiente del Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente y se ha ido consolidando año tras año con la participación de empresas colaboradoras, estudiantes, titulados y tituladas, profesores y profesoras y unidades y servicios de la UPV, que hacen posible este encuentro.

El Foro de Empleo 2023, se celebra en el Campus de Vera, entre los días 17 y 18 de mayo y contará además, como viene siendo habitual, con otras actividades que fomentarán el acercamiento del alumnado a las empresas.

Con el fin de facilitar el apoyo necesario para el éxito del empleo, durante la semana previa al foro, se realizarán actividades de orientación y formación profesional, como son la revisión de currículum y el Interview Lab, donde se ofrece la posibilidad de establecer vínculos directos entre los expertos de las empresas y quienes buscan empleo.

Destacar que en los campus de Gandía y Alcoy, también se celebra el Foro de Empleo, en Alcoy es el 30 de marzo y en Gandía el 27 de abril. El formato es similar en los tres campus, lo que permite establecer y estrechar las relaciones entre las empresas del entorno y estudiantes de los campus.

El Foro de Empleo, cuenta este año con la presencia de más de 175 empresas asistentes, un hito en la historia del foro, una cifra de asistencia de difícil superación, fruto de un gran trabajo que se viene consolidando como modelo de empleabilidad universitaria y que pone de manifiesto la confianza que las empresas depositan en este encuentro profesional. El foro UPV, está alcanzando un

reconocimiento internacional y sobre todo supone una muestra de las buenas relaciones que la Universitat Politècnica de València mantiene con las empresas y que vienen canalizadas durante todo el año a través del Servicio Integrado de Empleo.

Este encuentro, permite a las empresas la captación del talento necesario para crecer en proyectos y en ideas, permite captar talento de alto nivel, innovador, exigente, con grandes conocimientos y preparados y motivados para crecer profesionalmente.

Para el alumnado de la UPV, supone una gran oportunidad poder optar a tener un contacto directo con las empresas y poder conocer las necesidades de empleo que ofrecen en el ámbito de los estudios de la Universitat Politècnica de València.

Se cuenta una vez más con la presencia de empresas e instituciones de ámbito internacional tal como son la Red Eures, que ofrecen oportunidades profesionales en Europa.

Las empresas estarán ubicadas, como ya viene siendo habitual, en el Bulevar de la UPV y próximo a la casa del alumno, pero además, este año y ante el crecimiento del número de inscritas, la zona se expande hacia el este, entre la zona del edificio Nexus y la Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño, lo que esperamos que suponga un espacio muy apropiado, amplio y perfecto para el fomento de las relaciones profesionales.

Transmitir un profundo agradecimiento a todas las Empresas e Instituciones que siguen apostando año tras año por el Foro de Empleo UPV, a las que vienen por primera vez, al estudiantado, a titulados/as, a la comunidad universitaria y especialmente, a las personas del Servicio Integrado de Empleo que hacen de este foro un proyecto propio y consiguen año tras año que sea un éxito.

[WWW.SIE.UPV.ES/FORO](http://WWW.SIE.UPV.ES/FORO)



SERVICIO  
INTEGRADO  
DE EMPLEO

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

sie.upv.es

EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA, BAJO LA DEPENDENCIA DEL VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE, TIENE ENCOMENDADA LA GESTIÓN EN MATERIA DE EMPLEABILIDAD Y POR TANTO ES EL ÓRGANO IMPULSOR Y GESTOR DE CUANTAS INICIATIVAS SE ADOPTAN EN MATERIA DE EMPLEO EN ESTA UNIVERSIDAD.

EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO TIENE COMO OBJETIVO CONTRIBUIR A LA INSERCIÓN LABORAL DE SUS ESTUDIANTES Y MEJORAR LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE SUS TITULADOS Y TITULADAS.

La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente, para dar impulso a todas las actividades relacionadas con la inserción laboral, del alumnado. En octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo, SIE, desde donde se ha contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer la empleabilidad del alumnado y de los/as titulados/as UPV.

El Servicio Integrado de Empleo proporciona al alumnado orientación profesional y formación para el empleo; desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los/as titulados/as mediante el observatorio de empleo.

Durante el año 2022 el total de usuarios atendidos ha sido de 5.091, entre acciones de orientación, acciones de formación y actividades informativas del servicio, con un total de 1.229 horas y 59 cursos.



## PRÁCTICAS EN CIFRAS

El Servicio Integrado de Empleo promueve y gestiona la realización de prácticas en empresas e instituciones en España, poniendo al alcance del alumnado y de las empresas, los mecanismos necesarios para cumplir con los compromisos adquiridos, a través de convenios de colaboración. Durante el año 2022 un total de 5.540 estudiantes, aproximadamente un 4% más que el año anterior, realizaron 9.680 prácticas en empresa en España mediante los programas de cooperación educativa llevándose a cabo en 2.458 empresas e instituciones.

Desde el Servicio Integrado de Empleo se ha continuado apostando por las nuevas tecnologías ofreciendo las vías telemáticas para acceder y consultar dudas a través de plataformas web.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados/as y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y apoyarles en la búsqueda de empleo. Durante 2022 se han gestionado 1.858 ofertas de empleo solicitadas mediante el portal de empleo de la UPV, cuyo objetivo es la intermediación laboral entre los/as titulados/as de la UPV, ha-

biendo alcanzado durante este año 2022, un total de 2.345 inscritos como demandantes de empleo y estar activos como candidatos a las ofertas de las empresas que necesitan incorporar personal técnico cualificado.

Durante este 2022 el SIE ha continuado prestando el servicio de intermediación laboral, como Agencia de Colocación autorizada por el Sistema Nacional de Empleo con el N.º de Identificación 1000000017-T, en fecha 1 de abril de 2012. Asimismo, se han recuperado los programas de captación de talento como el programa Quédate, en su sexta edición y clave la presencialidad del mismo, para su realización.

El observatorio de empleo, durante el año 2022 ha continuado con las encuestas de empleabilidad, realizándose, en tres fases; la T0 al finalizar los estudios, T1 al año de finalización y T3 a los tres años de finalización y su objetivo es identificar la evolución de la empleabilidad de nuestro alumnado y por lo tanto obtener la información de manera consecutiva de la evolución profesional de los mismos.







El Servicio Integrado de Empleo tiene el compromiso de promover las relaciones entre la Universitat Politècnica de València y las empresas a través de convenios de colaboración para la creación de Cátedras y Aulas de Empresa y poder realizar, actividades de formación, de investigación, de transferencia y difusión de conocimiento. Durante el año 2022 se han creado 20 nuevas Cátedras de Empresa, pasando a sumar un total de 93 cátedras y aulas de empresa UPV. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de Empresa sirven para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración con la UPV.

El foro de Empleo UPV foro de Empresa, Empleo y Formación, es un foro abierto a empresas, al estudiantado y titulados y tituladas UPV. En el año 2022 se ha vuelto a recuperar su celebración en los campus de Valencia, Alcoy y Gandia de manera presencial, celebrándose su XX edición. El Foro e se desarrolló del 2 al 12 de mayo de 2022, con interesantes actividades relacionadas con la empleabilidad como son: Corrección de Currículums, Jornada sobre trabajar en el extranjero e Interview Lab. y durante los días 11 y 12 de mayo tuvo lugar la presencia de más de 135 empresas con stands en el boulevard UPV del campus de Valencia.



Con el fin de avanzar hacia la gestión de calidad total, inicialmente certificado para la actividad de Prácticas en Empresa, en junio de 2011 el SIE certificó con AENOR, de acuerdo con el sistema de gestión de calidad de la norma ISO 9001:2008, todos los servicios en una única certificación, cumpliendo actualmente con los requisitos de calidad acordes a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2015.

En este año 2022, el SIE realizó la auditoria de seguimiento del certificado, con resultado favorable. Los resultados de la última encuesta PEGASUS UPV, realizada a los usuarios del SIE, publicada en 2022 sobre la satisfacción en la calidad de los servicios prestados por las unidades administrativas, técnicas y de gestión de la Universitat Politècnica de València indican, un 94.43 % de satisfacción general con el SIE, siendo el 100 % sistema de la información del proceso de inserción laboral de los egresados UPV, el 92.34 % con la Gestión de prácticas en empresa dirigida a estudiantes, el 98.26 % con la Gestión de prácticas en empresa, dirigida a empresas e instituciones, el 96.64 % con la Gestión y publicación de ofertas de empleo para titulados UPV y el 90.24 % con la Orientación profesional y formación para el empleo, el 89,91 % con la Gestión de búsqueda de empleo para titulados UPV, el 100 % con la Gestión de las Cátedras de Empresa dirigida a empresas e instituciones y el 95.83 % con la Gestión de las Cátedras

# foro de empleo

Empresa, Empleo y Formación

17-18 MAYO 2023  
CAMPUS DE VERA, VALENCIA

EN LA UPV  
JUNTO A LA CASA DEL ALUMNO



## +175 EMPRESAS

ACCENTURE · ACCIONA · ACTEMIUM · ADECCO · ADIF · AENOR · AIMPLAS · AIRBUS · AITANA MANAGEMENT · AJUNTAMENT DE VALÈNCIA · ALHIST SPAIN · ALTEN · ALUMNI UPV · AMS R&D SPAIN · ANALOG DEVICES · APPLUS NORCONTROL · ARDO · ARISNOVA · ARKAS · ASPOR · ATMIRA · ATSISTEMAS · AVANTIO · AVIA · AXIAL · BECSA · BIGBUY · BOSONIT · BP ENERGIA ESPAÑA · CAIXABANK TECH · CAJA DE INGENIEROS · CAPGEMINI · CCOO PV · CELESTICA · CSIF · CHM · CLASICA URBANA · CLEARPEAKS · COEV · COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA · DACSA · DANONE · DELEGACION DE ALUMNOS UPV · DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA · DELIBREADS · DELOITTE · DEME · DEXTROMÉDICA · DIVERXIA · DR. FRANZ SCHNEIDER · DRAGADOS · EDICOM · EDICOVER · EDWARDS LIFESCIENTES · EL CORTE INGLÉS · ELECNOR · ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO · EMR · ETRA · EURES ALEMANIA, BÉLGICA, DINAMARCA, ESPAÑA, FRANCIA, SUECIA · EY · FAMILIA MARTINEZ · FAURECIA · FEMERN · FERMAX · FINSA · FLYWIRE · FORD · FORWARD · FOURVENUES · FUJITSU · FULTON · FUNDACION PARA EL DESARROLLO Y LA INNOVACION · FUNDACIÓN SERVIPOLI · FUTURE CONNECTIONS · GFT IT CONSULTING · GH INDUCTION · GMV · GREFUSA · GRUPO ALTADIA · GRUPO BERTOLIN · GRUPO GIMENO · GRUPO GLOBAL OMNIUM · GRUPO HINOJOSA · GRUPO PAVASAL · GRUPO SEGURA · GRUPOTEC · GRUPO ZARAGOZÁ · HIBERUS · HP · HUAWEI · HUHTAMAKI · IBERDROLA · IDEAS UPV / GENERACIÓN ESPONTÁNEA · INDUSTRIAS OCHOA · INETUM · INFOPORT · INFOVERITY · ITE · ITERA · IV-GROEP · IZERTIS · JONES ENGINEERING · KPMG · LÄBERIT · LABORA · LAYAKK · LEROY MERLIN · MAHLE · MAIBORNWOLFF · MANAGEMENT SOLUTIONS · MAXLINEAR · MECALUX · MERCADONA · MIARCO · MINSAIT (AN INDRÁ COMPANY) · MIRE · MIV · NACIONES UNIDAS (UNICC, UNICEF, IOM, UNGSC) · NAVANTIA · NOVO NORDIS · NTT DATA · NUNSYS – SOTHIS · OBRAMAT · ODOO · ÓRBITA INGENIERÍA · ORONA · PANAMAR · PHOTONICSENS · PILKINGTON · PLANIFICACIÓN DE ENTORNOS TECNOLÓGICOS · PLUG AND PLAY · POWER ELECTRONICS · POWER HOLDCO · PRINCIPAL33 · PROSOLIA ENERGY · PVHARDWARE · PWC · QUIRONPREVENCION · RAMBOLL · REFRESCO IBERIA · ROVER GRUPO · S2 GRUPO · SALES LAYER · SANLUCAR FRUIT · SANTANDER · SCHNEIDER ELECTRIC · SDG GROUP · SEIDOR CONSULTING · SIE UPV · SOLLERS CONSULTING · SOPRA STERIA · SRG GLOBAL · STADLER · TALENTOTECA · TEJAS BORJA · THE NATURAL FRUIT · TIMACAGRO · TMEIC · TORRECID · T-SYSTEMS · UMBRELLA SOLAR INVESTMENT · UGT-PV · VINV · VERSA DESIGN · VESTEL INGENIEROS · VK STUDIO · WALTER GROUP · XPLORE GROUP · ZELEROS · ZIGOR · ZIMVIE

Organiza:  
SIEUPV UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

# ÍNDICE

004	PRESENTACIONES	087	APPLUS NORCONTROL	159	HIBERUS
005	JOSÉ E CAPILLA ROMÁ: RECTOR MAGNÍFICO DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA	088	ARDO BENIMODO	160	HP PRINTING AND COMPUTING SOLUTIONS
006	D. RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ HONORABLE SR. CONSELLER DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	089	ARISNOVA	161	HUHTAMAKI
007	M <sup>ª</sup> DOLORES SALVADOR MOYA SRA. VICERRECTORA DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO	090	ARKAS SPAIN	162	IBERDROLA ESPAÑA
008	FRANCISCO J. ESPINOS GUTIERREZ DIRECTOR DE ÁREA DE CÁTEDRAS DE EMPRESAS Y EMPLEO (CEE)	091	ASPOR INGENIERIA	163	INDUSTRIAS OCHOA
009	EDITORIAL	092	ATMIRA	164	INETUM ESPAÑA
014	SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO	093	ATSISTEMAS	165	INFOPORT VALENCIA
018	CARTEL DEL FORO 2023	094	AVANTIO	166	INFOVERITY
021	MIV	095	AVIA	167	ITE
023	AJUNTAMENT DE VALÈNCIA	096	AXIAL STRUCTURAL SOLUTIONS	168	ITERA MOBILITY ENGINEERING
025	BP ENERGIA ESPAÑA	097	SANTANDER	169	IV-GROEP
027	COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE LA CV	098	BECSA	170	IZERTIS
029	FORVIA	099	BIGBUY	171	JONES ENGINEERING
031	FERMAX	100	BOSONIT	172	KPMG
033	FLC - FEMERN LINK CONTRACTORS	101	CAIXABANK TECH	173	LEROY MERLIN
035	HUAWEI	102	CAJA DE INGENIEROS	174	MAIBORNWOLFF
037	IDEAS UPV / GENERACIÓN ESPONTÁNEA	103	CAPGEMINI	175	MAXLINEAR HISPANIA
039	LABORA	104	CCOO PV	176	MECALUX
041	LÄBERIT	105	CELESTICA	177	MIARCO
043	LAYAKK SEGURIDAD INFORMÁTICA	106	CENTRAL SINDICAL INDEPENDIENTE Y DE FUNCIONARIOS	178	MINSAIT (AN INDRÁ COMPANY)
045	MAHLE ELECTRONICS	107	CHM	179	MIRE
047	MERCADONA	108	CLASICA URBANA	180	NAVANTIA
049	NACIONES UNIDAS (UNICC, UNICEF, IOM, UNGSC)	109	CLEARPEAKS	181	NTT DATA
051	NOVO NORDISK	110	COEV	182	OBRAMAT
053	NUNSYS – SOTHIS	111	DACSA GROUP	183	ODOO
055	ORONA	112	DANONE	184	ÓRBITA INGENIERÍA
057	PLUG AND PLAY	113	DELEGACION DE ALUMNOS UPV	185	PANAMAR BAKERY GROUP
059	POWER ELECTRONICS	114	DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA	186	PHOTONICSENS
061	POWER HOLDCO SPAIN	115	DELIBREADS EUROPE	187	NSG GROUP
063	PRINCIPAL33	116	DELOITTE	188	PLANIFICACIÓN DE ENTORNOS TECNOLÓGICOS
065	RAMBOLL DANMARK	117	DEME	189	PROSOLIA ENERGY
067	TORRECID	118	DEXTROMÉDICA	190	PVHARDWARE
069	VERSA DESIGN	119	DIVERXIA INFRASTRUCTURE	191	PWC
071	ACCENTURE	120	DR. FRANZ SCHNEIDER	192	QUIRONPREVENCION
072	ACCIONA	121	DRAGADOS	193	REFRESCO IBERIA
073	ACTEMIUM ASAS	122	EDICOM	194	ROVER GRUPO
074	ADECCO	123	EDICOVER	195	S2 GRUPO
075	ADIF	124	EDWARDS LIFESCIENTES	196	SALES LAYER
076	AENOR INTERNACIONAL	125	EL CORTE INGLÉS	197	SANLUCAR FRUIT
077	GRUPO GLOBAL OMNIUM	126	ELECNOR	198	SCHNEIDER ELECTRIC
078	AIMPLAS	127	ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO	199	SDG GROUP
079	ALHIST SPAIN	128	ESTUDIO MÉTODOS DE LA RESTAURACIÓN	200	SEIDOR CONSULTING
080	AIRBUS	129	ETRA	201	SIE UPV
081	AITANA MANAGEMENT	130	EURES ALEMANIA	202	SOLLERS CONSULTING
082	GRUPO ALTADIA	131	EURES BÉLGICA	203	SOPRA STERIA
083	ALTEN	132	EURES DINAMARCA	204	SRG GLOBAL
084	ALUMNI UPV	133	EURES FRANCIA	205	STADLER RAIL VALENCIA
085	AMS R&D SPAIN	134	EURES SWEDEN	206	T-SYSTEMS IBERIA
086	ANALOG DEVICES	135	EY	207	TALENTOTECA
087	APPLUS NORCONTROL	136	FAMILIA MARTINEZ	208	TEJAS BORJA
088	ARDO BENIMODO	137	FINSA	209	THE NATURAL FRUIT
089	ARISNOVA	138	FLYWIRE	210	TIMACAGRO ESPAÑA
090	ARKAS SPAIN	139	FORD ESPAÑA	211	TMEIC PORT TECHNOLOGIES
091	ASPOR INGENIERIA	140	FORWARDKEYS	212	UMBRELLA SOLAR INVESTMENT
092	ATMIRA	141	FOURVENUES	213	UGT-PV
093	ATSISTEMAS	142	FUJITSU TECHNOLOGY	214	VESTEL INGENIEROS
094	AVANTIO	143	FULTON	215	VINV
095	AVIA	144	FUNDACION PARA EL DESARROLLO Y LA INNOVACION	216	VK STUDIO
096	AXIAL STRUCTURAL SOLUTIONS	145	FUNDACIÓN SERVIPOLI	217	WALTER GROUP
097	SANTANDER	146	FUTURE CONNECTIONS	218	XPLORE GROUP COMMERCE
098	BECSA	147	GFT IT CONSULTING	219	ZELEROS
099	BIGBUY	148	GH INDUCTION	220	ZIGOR RESEARCH AND DEVELOPMENT
100	BOSONIT	149	MANAGEMENT SOLUTIONS	221	BIOMET 3I DENTAL IBÉRICA
101	CAIXABANK TECH	150	GMV INNOVATING SOLUTIONS		
102	CAJA DE INGENIEROS	151	GREFUSA		
103	CAPGEMINI	152	GRUPO BERTOLIN		
104	CCOO PV	153	GRUPO GIMENO		
105	CELESTICA	154	GRUPO HINOJOSA		
106	CENTRAL SINDICAL INDEPENDIENTE Y DE FUNCIONARIOS	155	GRUPO PAVASAL		
107	CHM	156	GRUPO SEGURA		
108	CLASICA URBANA	157	GRUPOTEC		
109	CLEARPEAKS	158	GRUPO ZARAGOZÁ		

# Mesa de la Ingeniería Valenciana

Mesa de la Ingeniería Valenciana

## Mesa De La Ingeniería Valenciana (Miv)

Foro Empleo UPV



Mesa de la Ingeniería Valenciana

### FORO EMPLEO UPV 2023

La unión hace la fuerza



COGITI VALENCIA



**SORTEO GAFAS 3D**

PRE-COLEGIATE Y ENTRA EN SORTEO DE GAFAS 3D

La Mesa de la Ingeniería Valenciana, como Asociación que se acoge a la Ley 14/2008 de la Comunitat Valenciana y al amparo del artículo 22 de la Constitución, nace en 2017 como plataforma común de formación e intercambio de conocimiento que aporte VALOR A LA INGENIERÍA, como marco de COLABORACIÓN CON Y PARA LA SOCIEDAD valenciana, como vínculo entre el mundo universitario y el empresarial para PROMOVER LA FIGURA DEL INGENIERO, y como elemento de visibilidad a través del FORO DE INGENIERÍA Y SOCIEDAD

### LA EMPRESA

La Mesa de la Ingeniería Valenciana -MIV- es una plataforma común de formación e intercambio de conocimiento que aporta VALOR A LA INGENIERÍA, como marco de COLABORACIÓN CON Y PARA LA SOCIEDAD valenciana, vínculo entre el mundo universitario y el empresarial para PROMOVER LA FIGURA DEL INGENIERO, y como elemento de visibilidad a través del FORO DE INGENIERÍA Y SOCIEDAD.

En definitiva, su fin es promover la figura del ingeniero como un activo fundamental para conseguir un crecimiento económico sostenible, mediante la optimización de procesos, sistemas y operaciones, creando valor y conocimiento en una sociedad moderna permeable, comunicativa, transversal y transparente.

Los Colegios profesionales que actualmente integran la MIV son:  
Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales y de Grado de Valencia (COGITIVAL)  
Colegio de Ingenieros Técnicos Agrícolas y Graduados de Valencia y Castellón (COITAVC)  
Ilustre Colegio Oficial de Ingeniería Geomática y Topográfica (COIGT)  
Colegio de Ingenieros Técnicos de Obras Públicas, zona de Valencia y Castellón (CITOP)

### PROCESO DE SELECCIÓN

A través de la precolegiación en el correspondiente colegio profesional, en caso de estudiantes de últimos cursos, o de la colegiación en caso de estudiantes que ya disponen de una de las titulaciones universitarias que dan acceso a la profesión regulada, entregan curriculum vitae que se facilita directamente a las empresas del sector colaboradoras con la asociación.

#### Formas de incorporación:

Posibilidad de prácticas en empresa o proceso de selección para contrato laboral

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Las titulaciones que agrupa la MIV son:  
Ingeniero Técnico Industrial y/o de Graduado en Ingeniería Eléctrica, Graduado en Ingeniería Mecánica, Graduado en Ingeniería Electrónica Industrial y Graduado en Ingeniería en Química Industrial.  
Ingeniero Técnico Agrícola y/o Graduado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural  
Ingeniero Técnico de Obras Públicas y/o Graduado en Obras Públicas y/o Graduado en Ingeniería Civil.  
Ingeniero Técnico en Topografía y/o Graduado en Ingeniería en Geomática y Topografía.

Fecha de creación  
2018

Sede social  
Guillem De Castro 9 - 3  
Valencia

Teléfono  
963513369

E-mail  
info@mesaingenieria  
valenciana.com

Web  
[Ver aquí](#)

Implantación  
Nacional

Departamento de Selección  
[Ver aquí](#)

# Ajuntament DE VALÈNCIA

## València Activa

• *Empleo*

• *Formación*

• *Emprendimiento e  
innovación económica*

• *Igualdad entre mujeres y  
hombres en el ámbito laboral*



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA  
ÀREA DE DESENVOLUPAMENT INNOVADOR  
DELS SECTORS ECONÒMICS I OCUPACIÓ

valènciactiva

AJUNTAMENT DE VALÈNCIA  
ÀREA DE DESENVOLUPAMENT INNOVADOR  
DELS SECTORS ECONÒMICS I OCUPACIÓ

valènciactiva

## Ajuntament De València

### LA EMPRESA

La Concejalía de Formación y Empleo del Ayuntamiento de València, a través de València Activa, tiene como objetivo prioritario convertirse en el principal referente en materia de formación y promoción del empleo en la ciudad de València, consiguiendo que las personas demandantes de empleo cuenten con un apoyo personalizado a lo largo de toda su vida laboral, mejorando su empleabilidad de forma que puedan acceder a un puesto de trabajo, a través del empleo, y la mejora de su formación y cualificación profesional.

Servicios prestados:

- Ofrecer información y orientación a la ciudadanía en materia de formación, empleo y emprendimiento
- Realizar contrataciones laborales temporales en el Ayuntamiento de València
- Subvenciones a empresas y personas autónomas en València
- Asesorar e informar a personas emprendedoras
- Tramitar el alta de personas autónomas y sociedades
- Fomentar la cultura emprendedora
- Proporcionar espacios a empresas
- Otorgar reconocimiento a proyectos empresariales y empresas de la ciudad de València
- Ofrecer formación sobre empleo y emprendimiento a la ciudadanía

### PROCESO DE SELECCIÓN

En el caso de los programas subvencionados de fomento de empleo, la selección se efectuará siguiendo el procedimiento establecido en las resoluciones e instrucciones de LABORA para cada programa.

#### Formas de incorporación:

En el caso de los programas subvencionados de fomento de empleo, se efectuarán contratos laborales temporales en la modalidad contractual indicada en cada convocatoria. Estos contratos no se enmarcan en el ámbito de las ofertas públicas de empleo, reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Dependerá de las necesidades de los servicios municipales del Ayuntamiento de València, para la realización de actuaciones específicas en el ámbito de sus competencias.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En el caso de programas subvencionados de fomento de empleo, los requisitos serán los establecidos en cada resolución de convocatoria por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Se solicitará la titulación académica oficial asociada a la ocupación a desempeñar y acorde al nivel profesional que se pretenda cubrir.

### Sede social

Pza. Ayuntamiento, 1  
València

### Teléfono

962081713

### E-mail

jefempleo@valencia.es

### Web

[Ver aquí](#)

### Implantación

Local



# Reimaginamos la energía



# Bp

## LA EMPRESA

bp es una empresa global de energía con un amplio alcance en todo el sistema energético mundial. En febrero de 2020 dimos un paso firme en nuestro camino hacia la descarbonización con el lanzamiento de nuestro nuevo propósito como compañía. Nuestro propósito es reimaginar la energía para las personas y el planeta. Queremos ayudar al mundo a alcanzar el objetivo de cero emisiones netas y mejorar la vida de las personas. Nuestra ambición es ser una empresa cero emisiones netas en 2050 o antes y ayudar al mundo a conseguirlo. Eso significa que queremos ser el socio energético mundial de confianza en el camino hacia las cero emisiones netas. Estamos llevando a cabo esta ambición a través de la reducción de las emisiones en operaciones, mejorando la huella de carbono de productos propios y apostando por el desarrollo de nuevos modelos de negocio alrededor de las energías renovables. En 2030, esperamos haber multiplicado por 10 nuestras inversiones bajas en carbono, hasta los 5.000 millones de dólares anuales, a través del desarrollo de un portafolio integrado de tecnologías bajas en carbono, incluyendo renovables, bioenergía e hidrógeno. Presentes en España desde 1954, somos una de las principales empresas energéticas del país, donde hemos puesto en marcha y tenemos previsto seguir desarrollando importantes proyectos en el ámbito de las energías renovables y energía baja en carbono para avanzar en nuestra ambición y acompañar al país en su liderazgo como hub europeo de producción y distribución de energías renovables. En bp ofrecemos un mundo de oportunidades, tanto a profesionales como a recién graduados. Recibirás formación de alto nivel, la posibilidad de alcanzar tu máximo potencial, y un paquete retributivo y de beneficios que consideramos realmente interesante. ¡Ven a conocernos!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Prácticas en empresa: valoramos expediente, nivel de idiomas y habilidades personales, si el perfil es elegido, realizará una video-entrevista.

Programa graduados: se realiza una criba curricular, pruebas psicotécnicas, idiomas y entrevista con agencia externa, adicionalmente dos fases de entrevistas de panel en la compañía.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Nivel muy alto de inglés y español.
- Conocimientos de otros idiomas, preferiblemente alemán.
- Elevadas capacidades técnicas.
- Elevado potencial para la gestión.
- Trabajo en equipo.
- Motivación por el aprendizaje y el sector.
- Capacidad resolutive.
- Internacionalización: valoramos positivamente estancias internacionales tanto académicas como personales (voluntariados, prácticas en empresas, otros cursos o estudios..)

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grados en Ingeniería Química
- Grado en Ing. Tecnologías Industriales
- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Másteres universitarios en Dirección Financiera y Fiscal, en Gestión Administrativa, en Gestión de Empresas, Productos y Servicios.
- Másteres universitarios relacionados con el sector energético: Ingeniería Industrial (especialidad Eléctrica, Mecánica), Química, Seguridad Industrial y Medio Ambiente, Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible.
- Otras titulaciones relevantes para el sector energético.

### Otros aspectos:

Trabajar en bp requiere de un liderazgo basado en nuestros valores (seguridad, respeto, excelencia, valor y un único equipo).

## Grupo Empresarial

bp

**Fecha de creación**  
1954

**Sede social**  
POLIGONO INDUSTRIAL  
EL SERRALLO, S/N  
Grao De Castellon

**Teléfono**  
+34 964347000

**E-mail**  
learningcsrefinery@  
bp.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Actualmente operamos en Europa, América del Norte y del Sur, Australia, Asia y África. En España, tenemos delegaciones en Madrid y Castellón.

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
883

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

# DESARROLLANDO EL TALENTO

**5** ACTITUD VS APTITUD

**4** INTERMEDIACIÓN CON EMPRESAS

**2** ENTRENANDO HABILIDADES

**MI RUTA HACIA LA EMPLEABILIDAD**

**3** CONECTANDO CON OTRAS PERSONAS

**1** LA MEJOR VERSIÓN DE TI MISMO

**6** BÚSQUEDA/MEJORA DE EMPLEO

[www.iicv.net](http://www.iicv.net)

COIICV  
Sede Valencia:  
46023 Valencia,  
Avda. Francia 55  
E-mail: [colegio@iicv.net](mailto:colegio@iicv.net)

- Formación que te prepara para tu futuro
- Más de 300 ofertas laborales tramitadas y más de 2.000 empresas empleadoras
- Te preparamos para tus entrevistas profesionales
- Programa Lanzadera Laboral
- Veladas Jr. Networking con figuras destacadas



## Colegio Oficial de Ingenieros Industriales Comunitat Valenciana

### LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana es una corporación de derecho público, amparada por la ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.

La constitución de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales fue autorizada por Decreto del Ministerio de Industrial y Comercio de 9 de abril de 1949, y sus estatutos fueron aprobados en 1950 mediante Orden Ministerial. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia quedó constituido el 10 de noviembre de 1950.

**Fecha de creación**  
1950

**Sede social**  
Av. De Francia, 55.  
Valencia

**Teléfono**  
963 516 835

**E-mail**  
[valencia@iicv.net](mailto:valencia@iicv.net)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Valencia, Alicante y Castellón

**Empleados en España**  
23

### PROCESO DE SELECCIÓN

No aplica.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa, proceso de selección y contrato laboral

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingeniero Industrial/  
Máster Universitario en Ingeniería Industrial

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades en comunicación y desarrollo directivo.  
Capacidad de organización  
Habilidades comerciales  
Habilidades tecnológicas

#### Otros aspectos:

Idiomas: Nivel B2-C1  
Manejo de herramientas informáticas (excel, word, acces)



I'm not  
just working  
on innovation  
I'm making  
mobility  
sustainable

**FORVIA intends to halve CO2 emissions of its products until 2030.**

Faurecia, company of the Group FORVIA, operates through four areas of business: Seating, Interiors, Clarion Electronics and Clean Mobility.

**Join a global automotive technology leader!**

**JOIN US**

[es-empleo@faurecia.com](mailto:es-empleo@faurecia.com)



**FORVIA**  
Inspiring mobility

**FORVIA**

**LA EMPRESA**

Together, we inspire mobility.

At Forvia, our mission as a global automotive and technology leader is to inspire a safer, more comfortable, more personalized and more sustainable mobility. We develop innovative technologies for the cockpit of the future and create advanced solutions that are shaping the future of mobility. We are fully engaged to achieve total customer satisfaction. In our continuous drive for excellence, speed and quality count. Our transformation is on, and it is impacting the world positively.

We believe people matter.

You want to be part of a company that recognizes performance. You are looking to grow and develop your potential with a successful industrial and technology leader. We are looking for people who share our passion to transform the world of mobility, to meet the needs and challenges of future generations.

Take a journey that matters. Join FORVIA Faurecia.

**PROCESO DE SELECCIÓN**

We are open for students to approach us. This is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to [es-empleo@faurecia.com](mailto:es-empleo@faurecia.com) (please indicate reference "Foro UPV 2023"). Also through the job offers section you can apply to opportunities opened around the world: [www.faurecia.com](http://www.faurecia.com). Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources/Talent Acquisition Department and the second round interviews are with the hiring manager of the position.

**Formas de incorporación:**

Internship /trainees  
Recent graduates  
V.I.E (Voluntariat International En Entreprise)International Internship Program

**Otros aspectos:**

Fluent in English is required (French or German would be a plus).  
Results orientation with strong written and oral communications skills.  
Strong teamwork sense.  
Ability to work in a matrixed organization.  
International mindset, overseas experience is a plus.  
Able to travel in different regions of the world.  
Able to be relocated at country or international level.

**PERFILES**

**Titulaciones Requeridas:**

We look for students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in: Industrial Engineering (Organization) and Economic Area. Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial, Lean Manufacturing, Operations/ Production, Programs, Purchasing, Quality, Sales, Health, Safety and Environment, Finance, Information Technology...

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**

We work on challenges that matter.

We welcome people who can thrive in this fast-changing environment. People who share our strong values. Team players with a collaborative mindset. Energetic, passionate and agile people. Lifelong learners. High performers. People who can work in the global ecosystem of a transforming industry.

**Forvia**

**Grupo Empresarial**

Forvia

**Fecha de creación**

1997

**Sede social**

Calle Charles Robert Darwin, 38. PARQUE TECNOLÓGICO PATERNA

**Teléfono**

961 960 000

**E-mail**

[es-empleo@faurecia.com](mailto:es-empleo@faurecia.com)

**Web**

[Ver aquí](#)

**Delegaciones**

Production plants and R&D centers in Barcelona, Madrid, Ourense, Pamplona, Valencia, Valladolid, Vigo, Vitoria and Zaragoza.

**Implantación**

International

**Empleados en España**

4200

**Departamento de Selección**

[es-empleo@faurecia.com](mailto:es-empleo@faurecia.com)

# Do you want to develop your career within construction? Join FLC!



Be a part of our team!  
See more on our website:



## FLC - Femern Link Contractors

### LA EMPRESA

Femern Link Contractors, FLC, is the Joint Venture in charge of the Design & Construction of the immersed tunnel (Tunnel North Contract & Tunnel South Contract), the tunnel portals and ramps (Tunnel Portal and Ramps Contract).

Our Joint Venture is constituted by international civil works companies which have individual experience in major infrastructure projects:

Aarsleff  
Max Bögl  
BAM Infra  
BAM International  
Wayss & Freytag Ingenieurbau AG  
VINCI Construction Grands Projets  
Soletanche Bachy  
CFE  
Dredging International

We commit to jointly cooperate to deliver a state of the art immersed tunnel, portals & ramps that is timely and safely executed, in a sustainable and ethical manner.

### PROCESO DE SELECCIÓN

- application via FLC website
- if selected - 1st. online (Teams) interview with responsible manager
- scope of the interview: to clarify the technical competences
- if qualified: 2.nd. interview with HR Department regarding soft skills and salary negotiations
- the final decision

### Formas de incorporación:

- Traineeships minimum 6 months
- Job offers

### Otros aspectos:

- ability to relocation to Denmark
- ability to work in the international environment - we are 39 nationalities
- willing to work in the fast pace work environment
- good judgment with the ability to make timely and sound decisions
- creative, flexible, and innovative team player
- ability to work independently and as a member of various teams and committees

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Bachelor  
Master

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- sound mathematical, scientific and IT skills
- the ability to think methodically and to manage projects
- problem-solving skills
- ability to work to deadlines and within budgets
- ability to maintain an overview of entire projects while continuing to attend to detailed technicalities
- high standard of written and spoken English - as the corporate language is English

### Fecha de creación

2016

### Sede social

Hedegaardsvej 88  
Copenhagen (Zealand)

### E-mail

info@flc-jv.com

### Web

[Ver aquí](#)

### Implantación

International

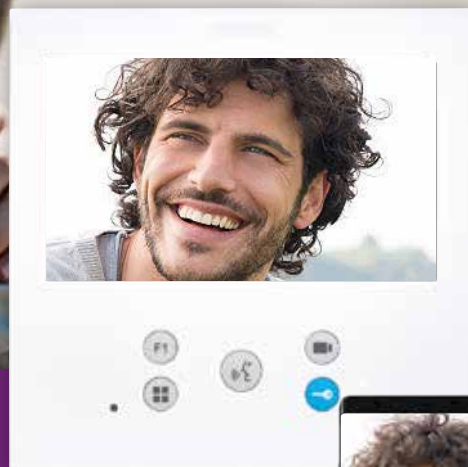
### Departamento de Selección

[Ver aquí](#)



# FERMAX

## CONECTAR ES COSA DE DOS.



Nuestros **videoporteros conectados con desvío de llamada a móvil** no entienden de barreras.

Te permiten estar allí donde quieras estar y en tu hogar al mismo tiempo.

# FERMAX

### LA EMPRESA

FERMAX es una empresa tecnológica valenciana que diseña, desarrolla, fabrica y distribuye internacionalmente equipos de comunicaciones para edificios y proyectos emblemáticos de Control de Accesos, Comunicaciones en grandes urbanizaciones y Seguridad en más de 80 países.

Comprometida con la excelencia, desde 1949, evoluciona, afronta retos y abre puertas en el campo de las Instalaciones de Telecomunicaciones para Edificios.

Durante los últimos años, FERMAX ha creado y afianzado su propio cloud BLUE, que actualmente se encuentra en plena fase de consolidación, creando el ecosistema digital que nos ha metido de lleno en el mundo de IoT.

Conoce FERMAX en su momento de mayor disrupción tecnológica.  
¡El mejor momento para aprender y crecer juntos!

### PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso de selección personal tanto para Prácticas (curriculares y/o extracurriculares), como para contrato en prácticas y/o contratación indefinida.

Filtrado curricular, entrevista telefónica, entrevista personal y justificación documental del CV, pruebas técnicas y/o psicométricas, entrevista técnica, por competencias y ajuste con los valores y la cultura corporativa.  
FERMAX colabora con los nuevos MÁSTER en modalidad DUAL de la UPV.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, Proceso de selección/ contrato laboral, Programa propio de graduados

Prácticas curriculares y extracurriculares de mínimo 6 meses de duración, con horario flexible.

Contrato en prácticas  
Contratación indefinida  
Síguenos en LinkedIn, FERMAX Spain

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Desarrollo de producto:  
Ingeniería Informática  
Ingenierías en el ámbito de las Telecomunicaciones, Sonido e Imagen  
Ingeniería Mecánica

Operaciones e Ingeniería industrial:  
Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicaciones  
Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones, Sonido e Imagen  
Ingeniería Informática  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería en Organización Industrial  
Ingeniería Tecnologías Industriales  
Tecnologías Interactivas

International Sales  
Ingenierías de Sistemas de Telecomunicaciones

Formación profesional en Instalaciones de Telecomunicaciones, Sistemas, Mantenimiento electrónico, electromecánica y fabricación mecánica.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

FERMAX es una empresa dinámica e innovadora que requiere de personas comprometidas con la excelencia, dispuestas a alcanzar niveles excepcionales de rendimiento, ser eficaces en el trabajo en equipo y tener la disposición para aceptar nuevas ideas y aprender continuamente.

Habilidades requeridas: Excelente comunicación verbal y no verbal, inglés fluido, digital Skills.

Valorable: Experiencia en el extranjero, Erasmus u otros programas internacionales.  
Conocimientos en otros idiomas.

### Otros aspectos:

Valoración positiva de los perfiles profesionales provenientes de la Formación Profesional en Electrónica, Electromecánica, Informática, Mecatrónica y Telecomunicaciones y que luego han realizado estudios universitarios.

Actitud proactiva.  
Dinamismo.

Interés por participar en proyectos tecnológicos innovadores.

# Fermax

### Grupo Empresarial

Fermax

### Fecha de creación

1949

### Sede social

Avenida Tres Cruces, 133  
Valencia

### Teléfono

963178000 - 600523832

### E-mail

rrhh@fermax.com

### Web

[Ver aquí](#)

### Delegaciones

Sede central en Valencia y delegaciones comerciales en Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Santiago de Compostela

### Implantación

Internacional: Filiales en Bélgica, Francia, Inglaterra, Polonia, Turquía, Colombia, Shanghai y Singapur

### Empleados en España

260

### Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

5G · IOT · BIGDATA · CLOUD · STORAGE · SEGURIDAD · IA

**¿QUIERES DESARROLLAR  
TU CARRERA EN ESTAS ÁREAS?**



HUAWEI DIGITAL UNIVERSITY es nuestra institución virtual que trabaja en la construcción de capacidades digitales, apoyando la generación y desarrollo del Talento TIC y contribuyendo a la digitalización del sector educativo español.

Un espacio de aprendizaje virtual donde podrás aprender sobre las áreas digitales más relevantes de la actualidad, en el mejor entorno y de la mano de los profesionales más prestigiosos.

**PASSION  
UNLOCKS  
POTENTIAL**

ÚNETE YA



#### LA EMPRESA

Huawei es un proveedor líder global de soluciones de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC). Nos apoyamos en una operación responsable, una innovación constante y una colaboración abierta, y hemos establecido un catálogo competitivo de soluciones TIC de extremo a extremo en redes de empresas y de telecomunicaciones, de dispositivos y de computación en la nube. Nuestras soluciones, productos y servicios de TIC se utilizan en 170 países y áreas geográficas, y dan servicio a más de un tercio de la población mundial. Con 180.000 empleados, Huawei se ha comprometido a facilitar la sociedad de la información del futuro y a construir un Mundo Mejor Conectado.

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Presencial, telefónico, dinámicas de grupo.

#### PERFILES

##### Titulaciones Requeridas:

Actualmente estamos expandiendo nuestra búsqueda de talento joven a diversos perfiles. Por el sector de la empresa, los perfiles más demandados son aquellos titulados en:

- Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- En las ramas de:
  - Sistemas de Telecomunicación
  - Telemática
  - Sistemas Electrónicos
  - Sonido e imagen
  - Ingeniería informática

##### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nivel medio/alto inglés

# Huawei

#### Grupo Empresarial

Huawei

#### Fecha de creación

1987

#### Sede social

C/Isabel Colbrand, 22,  
Sede Central Madrid

#### Teléfono

677146904

#### E-mail

alba.rubio.mateos@  
huawei.com

#### Web

[Ver aquí](#)

#### Implantación

Internacional

#### Departamento de Selección

spaincampus@huawei.  
com

We are **STARTUP**  
UPV  
entrepreneurs

WWW.IDEAS.UPV.ES

Impulsando el emprendimiento desde 1992



UNIVERSITAT  
POLITÀCNICA  
DE VALÈNCIA



IDEASUPV  
tu empresa empieza aquí



UNIVERSITAT  
POLITÀCNICA  
DE VALÈNCIA

VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES  
Y EMPRENDIMIENTO

Generación Espontánea  
es aprender haciendo



GENERACIÓN  
ESPONTÁNEA



## IDEAS UPV - Generación Espontánea UPV

### LA EMPRESA

IDEASUPV

IDEAS UPV es el área de emprendimiento de la Universitat Politècnica de València que, desde 1992, apoya y fomenta las iniciativas emprendedoras de los miembros de la Comunidad UPV.

¿Te gustaría trabajar en una startup o una spin-off de la UPV?  
Acércate a nuestro stand y conoce las empresas de nuestra red con ofertas de empleo activas.

¿Tienes una idea de negocio, o quieres mejorar tus habilidades en emprendimiento?  
Pregúntanos por nuestros servicios para toda la Comunidad UPV (estudiantes, egresados, PDI y PAS).

IDEAS UPV ha ayudado a la creación y desarrollo de cerca de mil empresas innovadoras y de base tecnológica que han generado un gran impacto en la sociedad. Además, más de 200 startups han sido incubadas y aceleradas en el ecosistema universitario StartUPV.

### GENERACIÓN ESPONTÁNEA UPV

Generación Espontánea es un programa que da cabida a las iniciativas promovidas y lideradas por estudiantes de la UPV, en forma de proyectos científicos, tecnológicos, profesionalizantes o culturales.

Ser parte de un equipo es la mejor forma de poner a prueba no solo tus conocimientos, también tus competencias transversales. Es formar parte de una comunidad, una forma de compartir ideas y experiencias en un equipo multidisciplinar.

¡Generación Espontánea es aprender haciendo!

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Disponemos de ofertas de empleo para todo tipo de titulaciones.

Los servicios de IDEAS UPV van dirigidos a la Comunidad UPV: estudiantes, titulados y personal UPV.

Los equipos de Generación Espontánea son multidisciplinarios, y pueden participar estudiantes de todas las titulaciones.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Ganas de aprender, flexibilidad, actitud positiva, creatividad, trabajo en equipo.

### Sede social

Universitat Politècnica  
de València

### Teléfono

96 387 77 26

### E-mail

ideas@ideas.upv.es

### Web

[Ver aquí](#)

### Delegaciones

Alcoi - Gandia - València

### Implantación

Nacional

# Empieza desde arriba.

Trabaja con nosotros y aplica tu talento tecnológico, para que puedas llegar más alto.



**LÄBERIT**  
PEOPLE + INNOVATION + TECHNOLOGY

**LÄBERIT**  
PEOPLE + INNOVATION + TECHNOLOGY

## LA EMPRESA

Läberit es un grupo de empresas encabezado por la matriz del mismo nombre que ofrece soluciones de negocio, estrategia, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones tecnológicas, outsourcing y formación especializada en tecnologías de información y comunicaciones. Desarrolla su actividad en los sectores de automoción, industria, administración pública, puertos, sanidad banca, seguros, telecomunicaciones y media y alcanzó una facturación de 55 M de euros en el último ejercicio fiscal. En la actualidad, cuenta con 1000 profesionales distribuidos en sus oficinas y centros de alto rendimiento nacionales e internacionales con su sede central en Valencia.

Las personas son el corazón de Läberit, competencias como el trabajo en equipo, la colaboración, compañerismo, compromiso, flexibilidad, motivación y la autoconfianza son parte de los valores de la empresa y definen a los profesionales que forman parte de ella.

Entre las políticas de Läberit destacan:

- Oficinas flexibles, teletrabajo, empresa saludable, actividad sostenible y responsable con el medio ambiente.
- Plan de igualdad y responsabilidad social corporativa
- Conciliación de la vida laboral, personal y familiar
- Innovación e investigación.

Läberit dispone, además, de un Centro de Formación propio de especialización TIC, gestión de proyectos y gestión empresarial que mantiene actualizado el conocimiento de sus trabajadores y clientes. El trabajo de Läberit se ha reconocido con: Premio Sapiens, Conciliate 2012 por Ayto. de Valencia, Partner Gold de Microsoft Dynamics Nav, Google Partner, IBM BuSiness Partner, Certificación Scrum Level y Premio a la Excelencia en la Gestión Empresarial por la Cámara de Comercio de Valencia, entre otros.

## PROCESO DE SELECCIÓN

La Selección de Personal en Läberit busca encontrar a personas con competencias personales y tecnológicas específicas para cada puesto que concuerden con los valores que nos caracterizan como empresa. El Reclutamiento se realiza principalmente por los portales de empleo y redes habituales, así como a través de eventos presenciales como los foros de empleo

### Formas de incorporación:

Prácticas académicas (curriculares y extracurriculares)  
Programas propios de prácticas de empresa vinculadas a nuestro Centro de Formación TIC  
Proceso de Selección/Contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos, Superiores y Grado en Informática y Telecomunicaciones y otras carreras afines que incluyan programas de estudios orientados al desarrollo de sistemas de información.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Calidad humana, empatía, trabajo en equipo, colaboración, orientación al cliente, capacidad de aprendizaje, capacidad de organización, potencial de crecimiento, flexibilidad, proactividad y orientación al logro.

### Otros aspectos:

Destreza en el uso de tecnologías específicas, habilidades en el manejo de las TIC en general e idiomas Inglés, Alemán, Francés y Árabe.

## Läberit

### Grupo Empresarial

Läberit

### Fecha de creación

2008

### Sede social

Avenida Cataluña 9,  
entresuelo. Valencia

### Teléfono

960075817

### E-mail

personas@laberit.com

### Web

[Ver aquí](#)

### Delegaciones

Valencia, Alicante,  
Castellón, Murcia,  
Madrid, Santa Cruz de  
Tenerife, Las Palmas de  
Gran Canarias, Mallorca,  
América Latina.

### Implantación

América Latina  
(Colombia, Chile,  
Uruguay, México, Perú,  
Honduras), África  
(Mauritania, Nigeria,  
Uganda), Reino Unido,  
USA, Italia

### Empleados en España

1000

### Departamento de Selección

personas@laberit.com

# AMB GANES



# DE FUTUR

#AvalemJoves



GENERALITAT  
VALENCIANA

LABORA  
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

## Labora

### LA EMPRESA

Labora, el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, es el organismo público de empleo dependiente de la Generalitat valenciana que tiene asignadas las competencias autonómicas de empleo, formación y orientación. Labora trabaja con una misión: Ofrecer servicios públicos gratuitos que faciliten a las personas el acceso, el mantenimiento y la mejora del empleo en condiciones de igualdad; así como satisfacer a los empleadores sus necesidades de empleo, en el ámbito de la Comunidad Valenciana. Tenemos como principal objetivo ocuparnos de las personas, proporcionándoles herramientas y ayudas para mejorar su empleabilidad.

Como servicio público, nos regimos por los siguientes principios:

- Orientación a las personas, igualdad de oportunidades, empatía y responsabilidad social.
- Confianza, credibilidad, transparencia y visibilidad.
- Responsabilidad, integridad, honestidad, ética y equidad.
- Trabajo en equipo, colaboración, rigor y sentido del bien común.
- Eficiencia, excelencia, calidad, innovación y mejora continua.

Desde Labora ofrecemos:

- Cursos de formación gratuitos con certificado de profesionalidad y orientación laboral personalizada.
- Ayudas para fomentar el empleo atendiendo de manera prioritaria a las personas pertenecientes a los colectivos más vulnerables.
- Apoyo a las empresas de la Comunitat para que encuentren a los mejores profesionales para hacer crecer su proyecto empresarial.

**Fecha de creación**  
2001

**Sede social**  
C/Navarro Reverter,2  
Valencia

**Teléfono**  
12

**E-mail**  
labora@gva.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Comunidad Valenciana

**Implantación**  
Nacional

**Empleados en España**  
1500

## LOS SERVICIOS DE CIBERSEGURIDAD MÁS AVANZADOS



El futuro de la seguridad informática está aquí

¿Quieres ser parte de él?

[jobs@layakk.com](mailto:jobs@layakk.com)

### LA EMPRESA

En Layakk hacemos nuestra la famosa cita atribuida a Confucio: "Elige un trabajo que te guste y no tendrás que trabajar ni un día de tu vida". Nos dedicamos a lo que nos apasiona, que es la ciberseguridad en su vertiente más técnica:

- Somos uno de los pocos laboratorios acreditados por ENAC y el Centro Criptológico Nacional para evaluar la seguridad de productos TIC conforme a metodologías LINCE y COMMON CRITERIA.
- Realizamos servicios de Red Team para grandes corporaciones
- Desarrollamos herramientas de seguridad para uso interno y de nuestros clientes
- Encontramos y explotamos (siempre de manera legal) vulnerabilidades en software, hardware y protocolos de comunicaciones
- Impartimos formación en temas especializados como la Seguridad en Comunicaciones Móviles Además, estamos siempre abiertos a proyectos de seguridad que nos supongan un reto. Cada proyecto es diferente y en cada uno de ellos aprendemos algo nuevo. Nuestras oficinas y laboratorio están en Paterna, en las afueras de Valencia, que es donde desempeñarías tu labor principalmente si decides unirse a nosotros.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Enviar CV a [jobs@layakk.com](mailto:jobs@layakk.com). Se contactará con todas las personas que envíen el CV y, tras una primera selección en base a ellos, se indicarán siguientes pasos en el proceso de selección.

#### Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral  
Prácticas en empresas

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Grado o máster en informática, telecomunicaciones o similar

#### Otros aspectos:

Si no tienes la titulación o los requisitos pero crees que puedes encajar, mándanos tu candidatura igualmente.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas con pasión por las tecnologías, inquietud por la ciberseguridad, y ansia por aprender. No nos importa tanto tu nivel de experiencia actual como tu interés, tu actitud y tu capacidad de aprendizaje. No obstante, si tienes conocimientos en alguna de las siguientes áreas no dudes en hacérselo saber: - Ingeniería inversa (análisis estático y dinámico) - Pentest Web - Seguridad de aplicaciones móviles (IOS y/o ANDROID) - Análisis de seguridad de protocolos de comunicación - Pentest Hardware - Seguridad de comunicaciones inalámbricas (WiFi, Bluetooth, otros...) - Metodología y arquitectura de seguridad (LINCE, Common Criteria) - Programación - Técnicas de fuzzing - Programación de exploits.

Requisitos indispensables son, eso sí:

- Pasión por la tecnología y por resolver problemas
- Dominio del idioma inglés sobre todo a nivel de lectura y escritura (aprox. B2)

**Fecha de creación**  
2013

**Teléfono**  
963 687 948

**E-mail**  
[info@layakk.com](mailto:info@layakk.com)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Empleados en España**  
7

**Departamento de Selección**  
[jobs@layakk.com](mailto:jobs@layakk.com)



Descubre el espíritu de equipo de MAHLE!

Únete a nuestro equipo y seremos #StrongerTogether.

¿Te motiva dar forma a la movilidad del futuro? Entonces MAHLE es para ti.

Juntos somos más exitosos, es por eso que #StrongerTogether significa mucho para nosotros en MAHLE. La combinación del trabajo en equipo junto con nuestra pasión por la movilidad nos ha convertido en lo que somos hoy en día: un socio de desarrollo internacional líder y proveedor para la industria automotriz.

¡Ahora estamos buscando jugadores de equipo adicionales para unirse a nosotros en la configuración de la movilidad del mañana! Conviér-

tete también en parte de un movimiento visionario con 79.000 empleados en todo el mundo creando nuevas soluciones sostenibles para la movilidad eléctrica y los motores de combustión. Sube a bordo, avanza en tu carrera y crece con nosotros mientras trabajas en grandes equipos. Encuentra tus oportunidades profesionales. ¡Únete a MAHLE!

[jobs.mahle.com](https://jobs.mahle.com)



## Mahle Electronics

### LA EMPRESA

Juntos movemos el mundo. Como socio de desarrollo y proveedor del sector automovilístico líder a nivel internacional, en MAHLE nos dedicamos con pasión a desarrollar soluciones innovadoras para la movilidad climáticamente neutra del mañana. Nuestro enfoque se encuentra en la movilidad eléctrica y la gestión térmica, así como otras áreas tecnológicas para la reducción de las emisiones de CO2, por ejemplo, pilas de combustible o motores de hidrógeno. En el año 2021, MAHLE alcanzó con más de 71 000 empleados un volumen de ventas de unos 11 000 millones de euros y está representado en más de 30 países con 160 localizaciones, entre ellos 12 grandes centros de investigación y desarrollo. ¡Forme parte de nuestro equipo MAHLE! #StrongerTogether

El centro de MAHLE Electronics S.L.U. en Valencia (Paterna) es uno de los epicentros de MAHLE para la movilidad eléctrica y una meca para las personas interesadas en el vehículo eléctrico. Un equipo de más de 450 personas trabaja en este, nuevo y totalmente equipado, centro de I+D con el objetivo de desarrollar soluciones innovadoras para la movilidad del futuro. Adicionalmente, MAHLE Electronics S.L.U. colabora con la Universidad Politécnica de Valencia, a través de una Cátedra para introducir a los estudiantes al mundo de la electro-movilidad.

¿Quieres formar el futuro de la movilidad junto a nosotros? ¡No esperes y únete a nuestro equipo!

Para nuestro centro de I+D en Valencia buscamos perfiles especializados en las distintas ramas de la electrónica del automóvil como software, hardware, electrónica de potencia, mecánica, simulaciones, validaciones, compatibilidad electromagnética, etc. - con pasión para el mundo de automoción y con ganas de desarrollar soluciones innovadoras para la movilidad del futuro. Ofrecemos a nuestros empleados proyectos innovadores, roles desafiantes y una amplia gama de oportunidades de desarrollo. Y eso no es todo: encontrarás un ambiente de trabajo inmejorable, un equipo internacional y dinámico, una remuneración atractiva, horarios de trabajo flexibles y formación continua.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Valoración de CVs recibidos a través de nuestra plataforma. Entrevistas con RRHH y los responsables técnicos en el caso de cumplir con los requisitos. Para programa de prácticas y graduados: Assessment center con prueba de inglés y entrevistas técnicas con el responsable del departamento.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa, Contrato laboral, Programa propio para graduados de Grado y Master.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Informática, Ingeniería en Telecomunicaciones y similares.

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Conocimientos de Software y/o Hardware u otros áreas. Conocimientos de Electrónica de potencia. Proactividad y ganas de aportar sus ideas e iniciativas. Gran capacidad de comunicación, compromiso y espíritu de equipo. Pasión por el sector de la automoción. Inglés B2.

### Grupo Empresarial

Mahle

### Fecha de creación

2017

### Sede social

Calle Nicolas Copérnico  
12, Parque Tecnológico  
Paterna (Valencia)

### Teléfono

961 366 014

### E-mail

[sarah.leisering@mahle.com](mailto:sarah.leisering@mahle.com)

### Web

[Ver aquí](#)

### Delegaciones

Valencia, Motilla del Palancar + sedes internacionales

### Implantación

Internacional.

### Empleados en España

1800

### Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

# BE LIMITLESS

Diseña el futuro del retail

Más información:  
[www.mercadona.es](http://www.mercadona.es) >  
conocenos > empleo



MERCADONA IT

MERCADONA IT

## Mercadona Sa

### LA EMPRESA

Mercadona, empresa de capital familiar, es una de las principales compañías de supermercados físicos y de venta online en España.

Actualmente nos encontramos inmersos en un Plan de Transformación Digital con el que buscamos agilizar al máximo la toma de decisiones, incrementando la eficiencia y agilidad de los procesos a través de datos de calidad, para seguir mejorando el servicio que damos a nuestros clientes y otros componentes de la compañía.

### PROCESO DE SELECCIÓN

#### Formas de incorporación:

Prácticas de empresa / contrato laboral

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería / Graduado Informática  
SAP  
Ingeniería / Graduado  
Telecomunicaciones

### Grupo Empresarial

Supermercados

### Fecha de creación

1977

### Sede social

Calle Valencia  
Número 1  
Tavernes Blanques  
(Valencia)

### Web

[Ver aquí](#)

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

95800

### Departamento de Selección

Recursos Humanos





# One UN Working together.



DEPARTMENT OF  
**OPERATIONAL  
SUPPORT**

United Nations  
Global  
Service Centre



**UNICC**  
UN International  
Computing Centre



**IOM**  
UN MIGRATION



## NACIONES UNIDAS (UNICC, UNICEF, IOM, UNGSC)

### LA EMPRESA

The United Nations is an international organization made up of 193 Member States

The International Organization for Migration (IOM) is part of the UN as the leading inter-governmental organization promoting since 1951 humane and orderly migration for the benefit of all, with 174 member states and a presence in over 100 countries.

United Nations Global Service Centre (UNGSC) meets the needs of UN peace operations worldwide since 1994. Its mandate is to provide critical Logistics, Geospatial, Information & Telecommunications Technologies services and Training to all Secretariat Entities, Peacekeeping and Special Political missions, Agencies, Funds and Programmes of the UN system worldwide.

The United Nations International Computing Centre (UNICC) is the leading provider of digital business solutions within the United Nations system. UNICC has positioned its footprint in Valencia as the ICT Centre of Excellence for the entire UN system for innovative solutions, including a UN-wide Security Operations Centre.

The United Nations Children's Fund (UNICEF) works in some of the world's toughest places, to reach the world's most disadvantaged children. It is going through an exciting digital transformation that will influence the work of the entire organization. As part of this transformation, UNICEF has opened a new ICTD Digital Core office in Valencia, Spain to execute ICTD's digital strategy across all UNICEF locations globally.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Visit careers' web site and follow instructions posted in the web for open positions. Only shortlisted candidates are contacted, and they are invited for a written assessment and subsequently an interview.

### Formas de incorporación:

Internships  
UN Volunteers  
Staff positions  
Individual consultants/contractors

### Otros aspectos:

Overall attitude at work: Maintains integrity and takes a clear ethical approach and stance; demonstrates commitment to the Organization's mandate and promotes the values of the Organization in daily work and behaviour; is accountable for work carried out in line with own role and responsibilities; is respectful towards, and trusted by, colleagues and counterparts. Communication: Expresses oneself clearly in conversation and interaction with others; actively listens. Produces effective written communications. Ensures that information is shared. Teamwork: Develops and promotes effective relationships with colleagues and team members. Demonstrates ability to work constructively with people with different backgrounds and orientations. Producing results: Produces and delivers quality results. Is action oriented and committed to achieving outcomes. Moving forward in a changing environment: Is open to and proposes new approaches and ideas. Adapts and responds positively to change.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

UN covers many technological and professional areas, so we are open to all UPV students

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Knowledge of latest technologies related to Cybersecurity  
Software development and Automation  
Data science  
Networks  
Artificial Intelligence  
Administration  
Engineering

### Grupo Empresarial

Naciones Unidas

### Fecha de creación

1945

### Sede social

Avda Comarques del país  
Valencia, 2

Quart de Poblet (Valencia)

### Teléfono

34677058234

### E-mail

unictf-liaison@un.org

### Web

[Ver aquí](#)

### Delegaciones

all around the world

### Implantación

International

### Empleados en España

600

### Departamento de Selección



**Kick-start your career in a global pharmaceutical company**

Scan to read more about the below career opportunities

**Process Scientist & Process Engineers**



**Digitalisation & Automation Engineers**



**life-changing careers**



# Novo Nordisk

## LA EMPRESA

Novo Nordisk is a leading global healthcare company, founded in 1923 and headquartered in Denmark. Our purpose is to drive change to defeat diabetes and other serious chronic diseases. We employ more than 50,000 people in 80 offices around the world, including 9 manufacturing sites, and market our products in 170 countries.

At Novo Nordisk Manufacturing Kalundborg, our 3500 employees produce half of the world's insulin and a number of biopharmaceutical products. Novo Nordisk invests more than 2.4 billion EUR in four new manufacturing facilities and expansion of three existing facilities. With the investment, 420 new jobs will be created.

This is your opportunity to be part of our exciting journey and help establish the future factories of Novo Nordisk. The new facilities include state-of-the-art production technologies, which will be bridged with our more than 50 years of experience in biomanufacturing. We also have many interesting career opportunities in our existing facilities.

Read more at [novonordisk.com/kalundborg-careers](http://novonordisk.com/kalundborg-careers)

## PROCESO DE SELECCIÓN

At the fair candidates can meet hiring managers from Novo Nordisk Kalundborg. The hiring managers have the opportunity to refer the candidates for screening for open positions at Novo Nordisk Manufacturing Kalundborg. With the referral, the candidate will be screened and receive a link with specific information about relevant job openings and application procedures.

### Formas de incorporación:

Job offers, Graduate programs, Others

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

We are seeking a diverse background of applicants within science, engineering, IT & automation, and robotics on both Bachelors level and Master level.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

The candidate should have the following or developing qualifications:  
 -MSc or BSc in Chemistry, Biochemistry, Protein Chemistry, Biophysical Chemistry or (Bio-) Analytical chemistry  
 -MSc or BSc in chemical, industrial or mechanical engineering  
 -MSc or BSc in IT, Automation, or Robotics

### Otros aspectos:

We are looking for someone who is motivated by and enjoys analyzing data, making sense of that data using descriptive and prescriptive analytics and, developing and maintaining process monitoring systems. Specifically, you will:

- Analyze large amounts of data for extracting correlation and causation for process understanding
- Analyze and understand data from quality control (QC) analyses
- Develop, maintain, and recommend statistical process control charts for process monitoring
- Use a science, data-based approach for quantifying process deviations
- Use a team-based approach for recommending process improvements-optimizations

This job gives you a great opportunity to play a part in shaping the future of manufacturing across the organization, in close collaboration with teach-transfer in Novo Nordisk. For all job roles, it is key that you understand how to convey complex information to varying audiences and thereby, explain the purpose to get everyone onboard. In addition, you should have proficient oral and written communications skills in English.

## Fecha de creación

1923

## Sede social

Novo Allé, 2880 Bagsvaerd, Denmark Bagsvaerd

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

International

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)



# Nunsys - Sothis

## LA EMPRESA

En Nunsys+Sothis somos expertos en combinar diferentes tecnologías para ofrecer soluciones únicas.

Nuestros servicios/productos están enfocados en 9 grandes especialidades:

- SAP
- Aplicaciones de Negocio (Analytics & IA, Desarrollo a Medida, ERPs, CRMs)
- Cloud (Workplace, Data Center, Cloud)
- Industria (IoT, PLM, Smart Software, MOM, Factory Automation)
- Soluciones Documentales, Audiovisuales y de Impresión
- Servicios Gestionados
- Seguridad de la Información (GRC, Ciberseguridad, Ciberseguridad OT)
- Comunicaciones (Network, Telco, Seguridad Física, Network, Cableado, Contact Center)
- Productos propios (BatonRoute, Lupe Time, Happydonia, Safe Cloud, G-Consulting)

Además, nuestro crecimiento en los últimos años nos hace posicionarnos como referentes a nivel nacional y contar con más de 1.600 empleados y una facturación de más de 155M€. Actualmente tenemos 17 delegaciones en la Zona Ibérica y nuestra sede central está ubicada en Valencia.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

- Filtro telefónico para conocer los intereses del estudiante y comprobar el encaje en la empresa.
- Entrevista técnica con el Responsable del círculo.
- Entrevista competencial por parte del equipo de Personas y Cultura.

## Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas
- Bootcamp
- Contrato laboral

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Orientación a personas
- Trabajo en equipo
- Proactividad
- Capacidad resolutive
- Flexibilidad
- Liderazgo
- Desarrollo de negocio

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- G. Ing. Informática
- G. Ciencia de Datos
- M. Gestión de la Información
- M. Ing. Informática
- Doble G. ADE + Ing. Informática
- G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- G. Tecnología Digital y Multimedia
- M. Ing. Telecomunicación
- M. Tecnologías, Sistemas y Redes de Comunicación
- Doble G. ADE + Ing. Tec. y Servicios de Telecom
- M. Computación en la Nube y de Altas Prestaciones
- M. Ing. Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones
- M. Ing. Computadores y Redes
- M. Ing. y Tecnología de Sistemas Software
- M. Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

## Fecha de creación

2008

## Sede social

Calle Gustave Eiffel 3  
Paterna (Valencia)

## Teléfono

960 500 631 / 900 923  
533

## E-mail

personasytalento@nunsys.com / personas@sothis.tech

## Web

[Ver Nunsys aquí](#)  
[Ver Sothis aquí](#)

## Delegaciones

Madrid, Barcelona, Alicante, Castellón, Sevilla, Mallorca, Valladolid, Albacete, Murcia, Málaga, Cádiz, Tarragona, Oporto, Aranda del Duero

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

1600

## Departamento de Selección

personasytalento@nunsys.com / personas@sothis.tech


# ESTAMOS CREANDO LA MEJOR EMPRESA PARA TRABAJAR

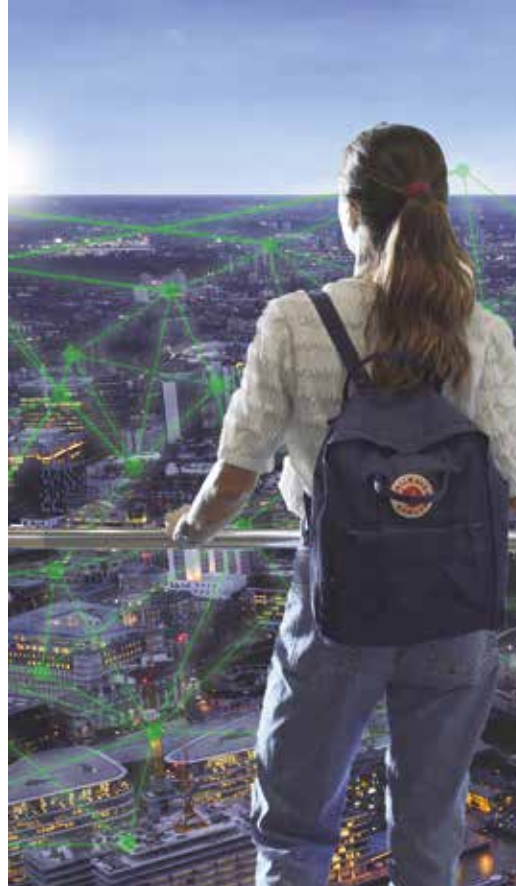
- ESTABILIDAD
- DESARROLLO PROFESIONAL
- PLAN RETRIBUTIVO COMPETITIVO
- FORMACIÓN EN IDIOMAS
- RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

nunsys.com

sothis.tech



 Orona Headquarters



# Sube a Orona, el destino merece la pena

Líder europeo en movilidad vertical  
que conecta personas



## LA EMPRESA

Somos Orona ([www.orona-group.com](http://www.orona-group.com)), un grupo empresarial europeo líder en el sector de la elevación vertical mundial con 60 años de experiencia. Nuestra oferta abarca el diseño, fabricación, instalación, mantenimiento y modernización de ascensores y escaleras mecánicas para todos los segmentos del mercado, respaldados por una fuerte capacidad de I + D e ingeniería.

Nuestras soluciones de transporte vertical aportan innovaciones técnicas que incorporan soluciones punteras en la capacidad de gestión del tráfico, optimización del espacio disponible, comodidad de viaje y seguridad en el uso del ascensor, facilitando la vida a más de 25 millones de personas cada día.

Somos personas que servimos a personas, entregando valor a nuestros clientes desde la innovación pragmática y relevante continua aplicada a nuestras soluciones de transporte vertical.

Nuestro modelo organizativo, comprometido con las personas, está formado por un equipo humano de 5.500 profesionales, presentes en 12 países europeos donde actúa en toda la cadena de valor del sector de elevación. Además exportamos nuestros productos a más de 100 países vía empresas distribuidoras.

Nos situamos entre las 5 primeras empresas del sector de la elevación y la movilidad urbana con una cifra de negocio que asciende a 896 mill euros.

- 1 de cada 10 ascensores nuevos que se instalan en Europa es Orona.
- Nº1 en Europa en capacidad productiva de ascensores completos
- 2 plantas productivas en España.
- Más de 100 países instalan producto tecnología Orona
- Existen 300.000 ascensores en el mundo con tecnología propia.

Contribuimos a una movilidad más sostenible aplicando el ecodiseño. Somos la primera compañía mundial de elevación en obtener el certificado de ecodiseño ISO 14006

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1.- Registro (creación perfil a través de apartado Careers en [www.orona-group.com](http://www.orona-group.com))
- 2.- Inscripción a oferta específica
- 3.- Selección (criba curricular)
- 3.- Entrevista
- 4.- Test
- 5.- Contratación

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Habilidades de comunicación, de relación y de trato con cliente
- Dinamismo, proactividad y autonomía
- Capacidad de liderazgo
- Trabajo en equipo y entornos colaborativos
- Actitud de aprendizaje e interés por mantenerse actualizado en tecnología
- Inglés técnico conversacional

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería superior o máster en Ingeniería de Telecomunicaciones, Sistemas Embebidos o Automática, Robótica y Control o similar, Licenciatura en Físicas o Matemáticas

Buscamos Ingenieros/as de I+D en:

- Accionamientos y energía
- Internet of things (IoT)
- Seguridad Funcional

Para participar en proyectos tecnológicos siendo parte de un equipo multidisciplinar que requerirá del trabajo conjunto de los equipos de I+D en Innovación Tecnológica (mecánica, control, accionamientos, conectividad, ...), otros departamentos de ORONA (industrialización, procesos de montaje y conservación, etc), y la interacción con partners externos y organismos notificados.

# Orona

## Grupo Empresarial

Grupo Orona

## Fecha de creación

1964

## Sede social

Polígono Lastaola S/N  
Hernani (Gipuzkoa)

## Teléfono

34943336600

## E-mail

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

En España: 50 centros de trabajo en todas las Comunidades Autónomas

## Implantación

Nacional e Internacional (en 12 países con presencia y equipos propios: España, Portugal, Francia, UK, Irlanda, Bélgica, Holanda, Luxemburgo, Noruega, Polonia, Malta y Brasil)

## Empleados en España

3300

## Departamento de Selección

[equiposeleccion@orona-group.com](mailto:equiposeleccion@orona-group.com)

# PLUGANDPLAY

We connect the best technology startups to the world's largest corporations

**\$9bn**

Plug and Play's startup community has raised \$9bn in venture funding

**500+**

Corporate partners

**50+**

Offices worldwide

We focus on sourcing the top startups that can provide the best solutions to these challenges. By leveraging our capital and network of startups, VCs, corporate partners, governments, and universities, we give our entire ecosystem an unfair advantage.

## VISION

To build the world's leading innovation platform and make innovation open to anyone, anywhere.

## MISSION

To drive innovation by connecting entrepreneurs, corporations, and investors worldwide.

## The largest corporate network in the world

Partnering with the largest corporations worldwide gives us a line of sight to identify the main pain points affecting each industry. We then focus on sourcing the best startups that can provide the best solutions to these challenges.



Want to be part of Plug And Play? More info at our Careers page.

Visit [pnptc.com](https://pnptc.com)



# PLUGANDPLAY

## Plug and Play Platform Spain S.L

### LA EMPRESA

Our goal is to help startups grow and succeed. We believe that technology has the power to make the world a better place and we invest our time and resources into entrepreneurs that are making an impact. Since 2006, we've been accelerating startups, matchmaking them with corporate clients, and investing in them. Since 2010, corporate partners have been a fundamental part of our innovation platform. Through various levels of partnership, we provide corporate partners with exposure to our ecosystem and access to qualified and strategically aligned early-and-growth stage startups. As one of the most active VCs in Silicon Valley, our goal is to fund the teams that are building the defensible businesses of the future. By leveraging our capital, our network of VCs, and our corporate partners, we give our portfolio companies an unfair advantage.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Prueba práctica  
Entrevistas presenciales

#### Formas de incorporación:

Contrato Laboral

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros informáticos  
Administración y Dirección de Empresas

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Inglés

#### Otros aspectos:

### Grupo Empresarial

Amidi Group

### Sede social

Carrer del Testar8, Zona Industrial el Molí Paterna (Valencia)

### Teléfono

660 83 02 01

### E-mail

[candela@pnptc.com](mailto:candela@pnptc.com)

### Web

[www.plugandplay.techcenter.com](http://www.plugandplay.techcenter.com)

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

30



¿Quieres cambiar el mundo?  
Somos la generación que reinventa  
la energía. Somos tu generación

¡Únete a la  
revolución  
energética!



¿Quieres   
saber más?  
Conoce nuestro día  
a día en @lifeatpe



# Power Electronics

## LA EMPRESA

Power Electronics es una compañía especializada en electrónica de potencia con 35 años de experiencia que fabrica productos para sectores industriales, divididos en 4 divisiones: solar, almacenamiento, industria y movilidad eléctrica. Con presencia en más de 100 países y 28 delegaciones en todo el mundo. Actualmente es #1 en ventas en EEUU, UK, Latam y España de inversores solares utility scale.

Con el nacimiento de PE Generation, trabajamos por responder las necesidades de generaciones como la tuya. Invertimos en formación y apostamos por la salud y el deporte, concibiendo un bienestar laboral 360. Nuestro CampusPE en Liria incluye servicios como restaurante, gimnasio, médico, salón de actos y un diseño orientado al bienestar y la sostenibilidad.

Forma parte de este proyecto y comparte nuestro objetivo común: contribuir a la implantación de la energía renovable como modelo energético futuro.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1) Captación de candidatos: Web Corporativa, Redes Sociales (LinkedIn, Infojobs...), Universidades y Colegios Oficiales, Consultoras de selección.
- 2) Criba curricular
- 3) Entrevistas personales
- 4) Toma de decisión y oferta final

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa - TGEENER PROGRAM
- Proceso de selección/Contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniero /a de Diseño Eléctrico  
Ingeniero /a de Diseño Mecánico  
Ingeniero /a de Proyectos (Solar)  
Ingeniero /a de Desarrollo Hardware  
Ingeniero /a de Sistemas de Control  
Ingeniero /a de Procesos  
Ingeniero /a Industrial  
Ingeniero /a de Telecomunicaciones  
Ingeniero /a Orhanización Industrial  
Ingeniero /a Informático  
Ingeniero /a de Servicio Técnico  
Desarrollador /a de Software  
Ingeniero /a de sistemas eléctricos  
G. Administración y Dirección de Empresas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo / Innovación /  
Flexibilidad / Excelencia / Proactividad  
/ Resiliencia

## Grupo Empresarial

Power Electronics  
España

## Fecha de creación

1987

## Sede social

Parcela M-13. Sector SI-1 Pla  
de Carrases CV-35 (Ctra.  
Valencia-Ademuz) Salida 30  
Liria (Valencia)

## Teléfono

961366557

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

EEUU, REINO UNIDO,  
AUSTRALIA, NUEVA  
ZELANDA, JAPÓN, FRANCIA,  
MEXICO

## Implantación

Nacional/Internacional

## Empleados en España

2500

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)



The battery future needs you.

PowerCo sets out to make battery cells better. For generations to come.

Work together in a growing team of diverse experts and push the boundaries of our unified cell technology. Build battery lifecycle-management, move battery technology and production forward, to shape the future of emission free mobility.



**PowerCo**  
BATTERIES. FOR GENERATIONS TO COME.

# Power HoldCo Spain S.A.

## LA EMPRESA

The Volkswagen Group is bundling its global battery activities in the European company (SE) PowerCo. From Salzgitter, the company will, with immediate effect, manage international factory operations, the further development of cell technology, the vertical integration of the value chain and the supply of machinery and equipment to the factories. Looking ahead, further products such as major storage systems for the energy grid are planned. Since its launch in July 2022, PowerCo has already decided three gigafactory locations: Salzgitter in Germany, Valencia in Spain and St. Thomas in Canada. The company plans to set up cell factories with a total capacity of 240 GWh/year in 2030.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Depending on the position and professional experience, the application process includes different steps. Different competencies from the professional as well as the interdisciplinary area are evaluated. This takes place via a multi-stage selection process (telephone/video interview).

### Formas de incorporación:

Permanent employment (full-time, part-time)  
soon to come: internships, thesis, PHD

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

We are looking for battery experts in operations and technology, as well as experts in procurement, finance, strategy, human resources and IT from around the world. We are looking for experienced professionals, managers, as well as graduates and young professionals who bring relevant qualifications and experience. Above all, however, we are looking for committed people who share our energy and passion. We need people who think outside the box and dare to break new ground. People who, like us, question the status quo.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Experience in battery production or cells manufacturing is highly valued  
Distinct team orientation and social competence  
good communication skills  
Structured and responsible way of working  
High analytical competence and a high degree of initiative  
High level of commitment  
Pioneering spirit and the desire to help shape and move things

### Otros aspectos:

Fluent in English, German or other languages are a plus  
Willingness to travel nationally/internationally

## Grupo Empresarial

Grupo Volkswagen

## Fecha de creación

2022

## Sede social

Avenida Marques de Sotelo nº6  
Valencia

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

23

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

principal<sup>33</sup>  
IT'S FUN TO GET THINGS DONE!

READY TO  
# BOOST  
YOUR CAREER?

follow

US



check out our  
job openings



Or contact us directly, via e-mail: [✉ recruiting@principal33.com](mailto:recruiting@principal33.com)

principal<sup>33</sup>

Principal33

#### LA EMPRESA

Desde Principal33 trabajamos junto con nuestros socios para que el camino hacia la digitalización sea lo más eficiente y ágil de posible. Ofrecemos servicios integrales de consultoría estratégica, desarrollo e integración de software hasta el mantenimiento y soporte. Nuestro objetivo es crear el mejor resultado para nuestros socios, planificar e implementar de forma colaborativa y efectiva. Trabajamos con empresas líderes internacionales en diferentes sectores como el energético, farmacéutico, automoción, FinTech.

Nuestro mantra: Siempre actuar con respeto, curiosidad y apertura.

Nos esforzamos por hacer realidad la felicidad en el trabajo. Porque no se trata solo del dinero, también se trata del ambiente de trabajo y la apreciación. Se trata de crear la mejor configuración de equipo que puedas imaginar y de involucrarte en las cosas que te apasionan. ¡Y puedes formar parte de ello!

Queremos que nuestros empleados innoven y les permitimos hacer lo que realmente les apasiona. Basado en esta convicción, Principal33 alinea su estrategia en torno a su visión: convertirse en una de las principales empresas de servicios de TI y una vida laboral mejor. Actualmente, alrededor de 200 empleados de diferentes países están dando forma activamente al futuro del trabajo.

#### PROCESO DE SELECCIÓN

Se realiza una primera criba de CV y a los perfiles más interesantes se les pasará a una entrevista con People&Talent.

Siempre que la primera entrevista sea exitosa, en una segunda fase los candidatos pasarán a una entrevista técnica según el perfil y tecnologías que se dominen.

Una vez finalizado de forma positiva tanto la fase de inicial y técnica, dependiendo de las vacantes, puede haber otra entrevista o bien con el CTO de alguno de los proyectos, con un Teamlead o puede haber una contratación directa.

#### Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral

#### PERFILES

##### Titulaciones Requeridas:

Grado/Máster Ingeniería Informática  
Grado/Máster Ciencias de la computación  
Grado/Máster Matemáticas  
Grado/Máster en Telecomunicaciones  
Grado/Máster Ciencias de los datos  
Formación relacionada

##### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Pasión por la tecnología puntera  
Análisis de datos  
Aprendizaje  
Flexibilidad ante cambios  
Teamwork  
Proactividad  
Motivación

##### Otros aspectos:

Nuestros equipos son internacionales, solamente nos comunicamos en inglés en nuestro día a día, nivel fluido hablado y escrito es un "must".

#### Fecha de creación

2018

#### Sede social

C/ Asturias 61 Bajo  
Valencia

#### Teléfono

633553967

#### E-mail

recruiting@principal33.com

#### Web

[Ver aquí](#)

#### Delegaciones

España y Rumanía

#### Implantación

Internacional

#### Empleados en España

24

#### Departamento de Selección

recruiting@principal33.com



# Join us

Come and meet us at UPV  
Job Fair on 17 and 18 of May.

Ramboll is a global architecture, engineering and consultancy company. Our mission is to create sustainable societies where people and nature flourish.

At Ramboll, we put people at the heart of what we do. We have a strong set of values and a long and proven track record of developing and implementing sustainable change.

Being open and curious is a cornerstone of our culture and we embrace the mindset of always looking for new and better solutions. This mindset defines how we engage with our clients, with our diverse organisation of skilled domain experts driving co-creation and collaboration.

We're dedicated to listening carefully to client and user needs and this is how we build lasting relationships. Although we've done this for more than 75 years, we're just getting started. Because now - more than ever - the world needs to close the gap to a sustainable future.

## Ready to join us?

See our open positions at: [ramboll.dk/careers](https://ramboll.dk/careers)  
or join our talent community:



# Let's close the gap to a sustainable future



**RAMBOLL**

Bright ideas.  
Sustainable change.

## Ramboll Danmark A/S

### LA EMPRESA

Ramboll is a global architecture, engineering and consultancy company founded in Denmark in 1945.

Our 17,000 experts create sustainable solutions across Buildings, Transport, Energy, Environment & Health, Water, Management Consulting and Architecture & Landscape.

Across the world, Ramboll combines local experience with a global knowledge base to create sustainable cities and societies. We combine insights with the power to drive positive change for our clients, in the form of ideas that can be realised and implemented.

We call it: Bright ideas. Sustainable change.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Candidates will be able to apply for open positions or register in our Students Talent Community for future roles.

The recruiting process is the following:

- 1) Upload your CV, cover letter(optional) and register with our candidate applicant tracking system(SmartRecruiters)
- 2) CV screened by our Recruiters and presented to hiring managers
- 3) Recruiter or Hiring Managers will contact the candidate if there is a possible match with either open or future positions across our 7 different business areas/markets
- 4) First interview conducted virtually by Hiring Manager or Recruiter
- 5) Second interview will be conducted at our office
- 6) Personality test conducted (depending on job position level)
- 7) Decision made and feedback is given to the final candidate
- 8) Offer made and contract of employment send to the final candidate

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Bachelor's degree in Engineering or the equivalent  
Master's degree in Engineering or the equivalent

#### Formas de incorporación:

At Ramboll, we offer the following:

- Internship & student positions
- Graduate/entry-level positions
- Experienced professional positions

### Grupo Empresarial

Ramboll Group A/S

### Fecha de creación

1945

### Sede social

Hannemanns Allé 53  
Copenhagen  
(Copenhagen area)

### Teléfono

+45 5161 1000

### E-mail

[ramboll.com](mailto:ramboll.com)

### Web

[Ver aquí](#)

### Implantación

International

### Empleados en España

79

### Departamento de Selección

[Ver aquí](#)



# TORRECID

A Family & Green Company

# 60 YEARS INNOVATING 1963 - 2023

DISEÑANDO UN FUTURO SOSTENIBLE  
A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN



WWW.TORRECID.COM



# TORRECID,S.A.

## LA EMPRESA

TORRECID a Family & Green Company:

TORRECID es un grupo Empresarial Multinacional Globalizado dedicado a suministrar productos, servicios, soluciones y tendencias de futuro a los sectores de la Cerámica y el Vidrio.

El Grupo Torrecid está presente en más de 29 países y cuenta con clientes en más de 130 países, teniendo su Sede Central en Alcora – Castellón (España).

¿Quieres ser parte de nuestro proyecto? TORRECID es la empresa líder mundial en innovación que marca la moda y las tendencias en su sector, con un excelente ambiente de trabajo, en un entorno ético y relaciones basadas en la confianza, donde aprenderás continuamente y podrás desarrollar tu carrera profesional, con un sistema de promoción interna 100% basado en la meritocracia.

La empresa TORRECID,S.A. viene colaborando desde hace muchos años con la UPV, colaboración que se vió reforzada en los último años con la firma de la CÁTEDRA FUNDACIÓN TORRECID, con la finalidad de fomentar habilidades emprendedoras y la mentalidad internacional entre los estudiantes de la UPV para proporcionar futuros líderes empresariales, que basados en el campo de la cerámica y el vidrio, puedan abrir nuevos caminos en éstos u otros sectores.

Las principales actividades desarrolladas por la Cátedra están siempre dirigidas hacia el estudiantado y destacan:

- Premios TALENCID
- Premios TFG
- Ayudas para intercambios internacionales (Erasmus, Dobles titulaciones,...)
- Premios Mejores Expedientes Académicos
- Realización de Charlas, Ponencias y Seminarios
- Visitas a Empresa
- Participación en el Foro de Empleo, Programa Quédate, Interview Lab, Skills Up,...
- Colaboración con algunos grupos de Generación Espontánea UPV (LideraT, Club de Debate, Azalea,...)

## PROCESO DE SELECCIÓN

Las personas que pasen la criba curricular, pasarán al proceso de selección en el que se irán sucediendo una serie de pruebas:

- Video-entrevistas
- Dinámicas de grupo
- Entrevistas online
- Entrevistas presenciales

## Formas de incorporación:

La forma de incorporarse a la empresa es bien a través de "Prácticas en empresa" si todavía no eres titulado, o bien "Proceso de selección/contrato laboral" si ya eres titulado.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas las titulaciones de la UPV

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Con ganas de enfrentarse a grandes retos y desarrollar su alto potencial en un ambiente internacional.

### Otros aspectos:

IDIOMAS: Inglés y/o Francés  
Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón.  
Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar y/o residir en el extranjero.

## Grupo Empresarial

Grupo Torrecid

## Fecha de creación

1963

## Sede social

Partida Torreta, S/N.  
Alcora (Castellon)

## Teléfono

964 360 900

## E-mail

rrhh@torrecid.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Alcora, Castellón y Tortosa

## Implantación

Internacional, en 29 países

## Empleados en España

1000

## Departamento de Selección

seleccion@torrecid.com

# ESPECIALISTAS EN CONECTIVIDAD

Líderes en España desarrollando soluciones de ingeniería electrónica para el mundo industrial, consumo e Internet de las Cosas.

## NUESTRAS MARCAS



¡Envíanos tu CV!



VERSA DESIGN

# Versa Design

### LA EMPRESA

VERSA DESIGN es una empresa especializada en ingeniería electrónica que se dedica al desarrollo de soluciones innovadoras para la industria y la electrónica de consumo. Trabajamos en proyectos que siempre implican un fuerte componente de innovación, combinando soluciones creativas e industrializables para un amplio rango de aplicaciones.

Nuestros productos van desde productos propios como rodillos de ciclismo y bicicletas indoor bajo la marca ZYCLE, cargadores de coche eléctrico bajo la marca WOLTIO, trackers y equipos de medida y test. Hasta equipos para terceros de electromedicina, sistemas de depuración de aguas, equipos para seguridad ferroviaria...

Como empresa, estamos orgullosos de tener un equipo altamente experimentado en el departamento de investigación y desarrollo, quienes se encargan de diseñar y fabricar nuestros productos en nuestras cinco líneas de montaje equipadas con robots de serigrafía y pick & place y hornos de última generación.

Además, contamos con amplia experiencia en la ejecución de ensayos de compatibilidad electromagnética y seguridad eléctrica para asegurar que nuestros productos cumplen con las normativas vigentes. El 100% de los productos que desarrollamos pasan estrictos test tanto en laboratorio propio como en laboratorios certificadores externos.

Si estás buscando un ambiente de trabajo dinámico y desafiante, en el que puedas aplicar tus habilidades y conocimientos, VERSA DESIGN es la empresa para ti. Creemos en la formación continua, es por ello que si lo deseas podrás seguir formándote en áreas específicas, con el coste de dicha formación a cargo de la empresa.

¡Esperamos recibir tu solicitud y contar con tu talento en nuestro equipo!

### PROCESO DE SELECCIÓN

VERSA DESIGN busca encontrar a personas con valores humanos, competencias personales y tecnológicas específicas para cada puesto, para ello se utilizamos el sistema de selección por competencias.

¡Únete al equipo de VERSA DESIGN! Buscamos talentos durante todo el año. Ingresar en nuestra página web [www.versades.com](http://www.versades.com) y déjanos tu CV.

No dudes en consultar nuestras posiciones abiertas tanto en Infojobs como LinkedIn.

### Formas de incorporación:

VERSA DESIGN ofrece tanto programas de prácticas como contratos laborales para recién graduados, con la posibilidad de desarrollar su carrera laboral con nosotros.

### Otros aspectos:

Deseable un nivel medio de inglés. Valorable otros idiomas.  
Buscamos compañeros con mentalidad curiosa y que disfruten aprendiendo.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

- Graduado en Ingeniería electrónica y automática
- Graduado en Ingeniería eléctrica
- Graduado en Ingeniería informática
- Graduado en Ingeniería mecánica
- Graduado en Ingeniería telecomunicaciones
- Graduado en Ingeniería aeroespacial
- Graduado en Ingeniería informática Industrial y Robótica
- Graduado en Ingeniería ciencia de datos
- Graduado en Ingeniería diseño industrial y desarrollo de productos
- Graduado en Ingeniería energía
- Graduado en Ingeniería física

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Programación
- Diseño de Hardware
- Proactividad
- Actitud positiva
- Trabajo en equipo
- Capacidad resolutoria
- Capacidad de aprendizaje
- Rápida adaptación al cambio
- Habilidades de colaboración y comunicación

### Grupo Empresarial

Versa Design

### Fecha de creación

2008

### Sede social

Calle Mitgera,19  
Massalfassar (Valencia)

### Teléfono

+34 96 162 32 63

### E-mail

[admin@versa.com](mailto:admin@versa.com)

### Web

[Ver aquí](#)

### Delegaciones

Sabadell

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

90

### Departamento de Selección

[Ver aquí](#)



## LA EMPRESA

En Accenture abrimos paso al cambio. Ayudamos a nuestros clientes para continuar liderando el mercado: aceptar el cambio y transformar continuamente nuestro negocio para crear valor, impulsados por nuestro talento y creatividad. Déjate guiar por tus buddies y tu leadership team para formar parte de la promesa de la tecnología y el ingenio humano y súmate a nuestra estrategia de "valor 360°" ayudando a todos nuestros stakeholders. Nos encantaría conocerte y poder alinear tu perfil con la mejor versión de One Accenture. Donde podrás desarrollar tus conocimientos y asumir responsabilidades desde el primer día en proyectos end to end. ¿Eres un amante de la tecnología?, ¿estás a punto de finalizar tus estudios o los acabas de finalizar?, ¿tienes un buen nivel de inglés? Únete a nosotros y forma parte de proyectos innovadores con impacto real, ayuda a nuestros clientes a transformar sus negocios.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección para titulados sin experiencia está abierto todo el año y consiste en una prueba de inglés online y una entrevista personal con RRHH.

### Formas de incorporación:

Proceso de selección/Contrato laboral  
Prácticas en empresas

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Recién titulados en Grado o Máster Universitario en Ingenierías, Grado en Empresas, Matemáticas o Física y Dobles Grados. Con buen expediente académico y nivel alto de inglés.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Valoramos positivamente: segundo idioma, intercambio internacional, formación extra universitaria, las prácticas en empresa y las actividades extraacadémicas.

## Grupo Empresarial

Grupo Accenture

## Fecha de creación

1965

## Sede social

Castellana 85  
Madrid

## Teléfono

91 596 60 00

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

9 oficinas en España

## Implantación

Nacional e Internacional

## Empleados en España

13000

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)



# Acciona

**Grupo Empresarial**  
Acciona

**Fecha de creación**  
1997

**Sede social**  
Avenida de Europa 18  
Alcobendas (Madrid)

**Teléfono**  
650723208

**E-mail**  
lucastillo@acciona.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Departamento de Selección**  
[jsuay.bec@acciona.com](mailto:jsuay.bec@acciona.com)

## LA EMPRESA

ACCIONA es un grupo global de desarrollo y gestión de soluciones sostenibles de infraestructuras, especialmente de energía renovable. Nuestra actividad cubre toda la cadena de valor de diseño, construcción, operación y mantenimiento.

En ACCIONA abanderamos una manera diferente de hacer negocios que impulsa el bienestar de la sociedad y del planeta, más allá de los intereses económicos. Por eso, invertimos en proyectos sostenibles que hagan del mundo un lugar mejor.

Nuestro objetivo es liderar la transición hacia una economía baja en carbono, para lo que ponemos al servicio de todos los proyectos excelencia técnica e innovación para diseñar un planeta mejor y contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades en las que operamos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección se lleva a cabo de la siguiente manera:

1. Llamada telefónica para conocer un poco al candidato.
2. Realización de pruebas.
3. Entrevista competencial.
4. Entrevista técnica.

## Formas de incorporación:

- Programas de Becas
- Programa Academy
- Programa Graduate

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería Civil y Territorial.
- Ingeniería Mecánica.
- Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.
- Ingeniería Industrial.
- Ingeniería de la Energía.
- Ingeniería Química.
- Ingeniería de la Edificación.



# Actemium ASAS

## LA EMPRESA

Actemium ASAS, perteneciente al Grupo VINCI Energies, es una compañía dinámica, tecnológicamente innovadora que ofrece el desarrollo de proyectos de manutención, sistemas de transporte y logística automatizados a nivel mundial, desde estudios técnicos hasta la ejecución de proyectos llave en mano de instalaciones completas.

Su amplia experiencia en el sector del automóvil le permite ofrecer soluciones tecnológicas adaptadas a cada cliente.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales (RRHH)  
Entrevistas manager (departamento final)

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa con posibilidad de continuidad en la empresa mediante contrato.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- \*Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales.
- \*Grado/Máster en Ingeniería de Organización Industrial.
- \*Grado/Máster en Ingeniería Mecánica.
- \*Grado/Máster en Arquitectura Técnica.
- \*Grado/Máster en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.
- \*Grado/Máster en Ingeniería Civil.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- \*Capacidad de Aprendizaje
- \*Flexibilidad y adaptación al cambio
- \*Afán de superación
- \*Trabajo en equipo
- \*Compromiso
- \*Proactividad
- \*Motivación

## Grupo Empresarial

Vinci Energies

## Fecha de creación

2005

## Sede social

C/ la granja, 3, P.I. Rey Juan Carlos I  
Almussafes (Valencia)

## Teléfono

961788159

## E-mail

rrhh@actemium.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Barcelona, Valencia, Valladolid, Alemania y Estados Unidos

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

115

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

# Adecco



THE ADECCO GROUP

## Grupo Empresarial

The Adecco Group

## Fecha de creación

1984

## Sede social

Camino del Cerro de los Gamos 3  
Pozuelo de Alarcón  
(Madrid)

## Teléfono

678795230

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

275

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

2000

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

The Adecco Group es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a 19.916 personas mayores de 45 años y hemos formado a 69.714 alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros anuales en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de 275 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.400 empleados. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

## PROCESO DE SELECCIÓN

Administración y gestión de pruebas (conocimientos y competencias) personalizadas para cada perfil  
Check de Acreditaciones y Certificaciones necesarias y Validación Técnica de conocimientos Generales y Específicos del puesto  
Entrevista por competencias a través de consultores de selección expertos, en base al diccionario de competencias propio del Grupo Adecco.  
Posibilidad de entrevistas individuales o grupales en remoto  
Comprobación de referencias profesionales

## Formas de incorporación:

Proceso de selección Adecco y contrato laboral directamente por Empresa Cliente.  
Contratación por Adecco y puesta a disposición en empresa cliente.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Desde Adecco Group seleccionamos todo tipo de perfiles con diferentes titulaciones

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Según la posición se requieren unas Habilidades y competencias, las más demandadas son;

Orientación al cliente  
Pensamiento Crítico  
Adaptación al cambio  
Evaluar la información y adoptar nuevas tecnologías  
Curiosidad y Aprendizaje  
Comunicación



# Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF)

## LA EMPRESA

Somos una entidad pública empresarial adscrita al Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana. Adif ejerce un papel principal como dinamizador del sector ferroviario, haciendo del ferrocarril el medio de transporte por excelencia y facilitando el acceso a la infraestructura en condiciones de igualdad.

Gestionamos más de 15.000 kilómetros de líneas de alta velocidad, convencionales y de ancho métrico; contamos con alrededor de 1.500 estaciones y con 38 terminales de mercancías. Por nuestras vías circulan anualmente cerca de dos millones de trenes.

Nuestra "Misión" es operar, gestionar y construir una red ferroviaria inteligente adaptada al nuevo ecosistema tecnológico, competitivo y sostenible, contribuyendo de esta forma a los ODS

Nuestra "Visión" es ser un referente como organización focalizada en la gestión de infraestructuras resilientes, sostenibles, seguras e inteligentes que contribuyan al nuevo modelo de transición ecológica.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Tenemos en marcha un Plan de Relevamiento Generacional que contempla la incorporación de miles de trabajadores a lo largo de los próximos años. La incorporación a nuestra empresa se realiza a través de Oferta de Empleo Público. Las plazas se publican en el Boletín Oficial del Estado y los perfiles y los procesos selectivos concretos (temarios, pruebas, etc) pueden consultarse en nuestra web: [www.adif.es](http://www.adif.es)

## Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral  
Las prácticas en nuestra empresa se gestionan a través de los servicios de empleo de las Universidades con las que mantenemos acuerdos.  
Formas de incorporación - proceso de selección por concurso-oposición.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Somos una gran empresa que requiere empleados cualificados en diferentes perfiles y titulaciones, con una especial atención a las titulaciones stem de grado y postgrado.

## Grupo Empresarial

Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana

## Fecha de creación

2005

## Sede social

Sor Ángela de la Cruz 3  
Madrid

## Teléfono

917704057

## E-mail

[Ver aquí](#)

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

12000

## Departamento de Selección

Dirección General de Gestión de Personas

# Aenor



# Grupo Global Omnium

## Grupo Empresarial

**Fecha de creación**  
2017

**Sede social**  
CL GENOVA, 6  
Madrid

**Teléfono**  
914326000

**E-mail**  
info@aenor.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
A Coruña, Barcelona, Bilbao, Logroño, Madrid, Málaga, Mérida, Murcia, Palma de Mallorca, Pamplona, Santander, Sevilla, Tenerife, Toledo, Valencia, Valladolid, Vigo y Zaragoza

**Implantación**  
Brasil, Chile, China, Centroamérica, Colombia, Ecuador, Italia, México, Perú, Portugal, República Dominicana

**Empleados en España**  
698

**Departamento de Selección**  
[dcv@aenor.com](mailto:dcv@aenor.com)

## LA EMPRESA

AENOR es una entidad de servicios profesionales que identifica y ayuda a corregir las brechas de competitividad del tejido económico y social gracias a la generación de plataformas de confianza que agrupan soluciones para cada reto. Contribuye a la transformación de la sociedad creando confianza entre las organizaciones y las personas mediante servicios de evaluación de conformidad (certificación, inspección y ensayos), formación e información. AENOR es la entidad líder en certificación en España. Más de 87.000 centros de trabajo en el mundo tienen alguno de los certificados de AENOR en campos como la Gestión de la Calidad, Sostenibilidad, Verificación de Información no financiera, Bienestar Animal, Seguridad y Salud en el Trabajo, Digitalización o Compliance. Entre las ventajas competitivas diferenciales de AENOR se encuentran el reconocimiento de marca más elevado entre las empresas (B2B) y los consumidores (B2C); contar con personal propio, lo que le permite gestionar el conocimiento acumulado en beneficio de sus clientes; innovar en la resolución de nuevas brechas de competitividad gracias a su proximidad con las fuentes de conocimiento; y su capilaridad geográfica y sectorial. AENOR es una entidad global, que ya desarrolla operaciones en 87 países. En España dispone de 19 sedes en todas las Comunidades Autónomas con auditores propios.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas y pruebas técnicas.  
**Formas de incorporación:**  
Proceso de Selección/Contrato laboral

## PERFILES

**Titulaciones Requeridas:**  
Titulaciones superiores

## LA EMPRESA

Global Omnium, es un grupo empresarial especializado en gestionar el ciclo integral del agua, asumimos esta labor con enorme responsabilidad por ser uno de los bienes más necesarios y escasos. En un ejercicio de responsabilidad y compromiso con las generaciones futuras, cuidamos del agua con criterios de respeto, protección y conservación del Medio Ambiente.

Global Omnium, es un referente nacional e internacional, su labor y línea de desarrollo, siempre de la mano de la innovación y las últimas tecnologías, han marcado un antes y un después en el sector del tratamiento, abastecimiento, depuración y recuperación del agua. Centra su actividad en la gestión del Ciclo Integral del Agua, desarrollando diversas líneas de negocio complementarias que generan las sinergias adecuadas para optimizar los recursos hídricos -abastecimiento y saneamiento, depuración de aguas residuales, desnitrificación o gestión de regadíos- entre otras.

A lo largo de su historia, para lograr el desarrollo de las actividades propias y, especialmente, su expansión tanto por las diferentes comunidades autónomas como por el mercado internacional, ha ido creando o participando en diversas sociedades de diferentes áreas geográficas y diversificando su área de negocio.

Grupo Global Omnium, comprometido con la Diversidad "igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo, así como, con la integración de personas con diversidad funcional"

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Detección de necesidad, búsqueda interna (promoción), contratación de personal.
- Definición del perfil y publicación de oferta de empleo.(RRSS, portales de empleo).
- Recibidas las candidaturas, criba curricular, y preselección de candidaturas.
- Contactamos con las personas que se ajustan al perfil y realizamos entrevistas presenciales/on line, con personal técnico y de RRHH.
- Entrevista final con candidato seleccionado.
- Propuesta de contratación.
- Plan de acogida y formación.
- Cuestionario de satisfacción y seguimiento del candidato.

## Formas de incorporación:

Prácticas curriculares/extracurriculares en la empresa.  
Criba curricular a través de nuestra base de datos, con acceso desde nuestra web. Proceso de selección externo en portales de empleo y RRSS.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Incorporamos a nuestros equipos de trabajo, personas con formación técnica, en todas las especialidades de Ingeniería de las siguientes escuelas:

- ETS. Arquitectura
- ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural
- ETS. Ing. del Diseño
- ETS. Ing. Industriales
- ETS. Ing. Caminos, Canales y Puertos
- ETS. Ing. Informática
- ETS. Ing. Industriales
- ETS. Ing. Telecomunicación
- ETS. Ing. Geodésica, Cartográfica y Topográfica

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, capacidad de aprendizaje, resiliencia, innovación, proactividad, flexibilidad.

### Otros aspectos:

Focalizamos nuestro esfuerzo, en crear equipos de trabajos que inspiren con pensamiento positivo y aporten ideas brillantes para seguir creciendo.

## Grupo Empresarial

Grupo Global Omnium

**Fecha de creación**  
1890

**Sede social**  
Gran Vía Marqués del Turia, 19  
Valencia

**Teléfono**  
963860600

**E-mail**  
curriculum@globalomnium.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Más de 300 delegaciones en España.

**Implantación**  
Nacional e Internacional.

**Empleados en España**  
3100

**Departamento de Selección**  
[curriculum@globalomnium.com](mailto:curriculum@globalomnium.com)

# Aimplas

## Fecha de creación

1990

## Sede social

Calle Gustave Eiffel, 4  
 Paterna (Valencia)

## Teléfono

961366040

## E-mail

rrhh@aimplas.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Empleados en España

220

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

[talento@aimplas.es](mailto:talento@aimplas.es)

### LA EMPRESA

AIMPLAS es un Centro de Innovación y Tecnología (CIT) reconocido por el Ministerio de Ciencia e Innovación ubicado en Valencia (España). Nuestro campo de actuación es la investigación aplicada al sector de transformación de los materiales plásticos y el apoyo al desarrollo e innovación tecnológica del sector a través de soluciones integrales adaptadas a las empresas.

Contamos con más de 30 años de experiencia en el sector del plástico. Aportamos soluciones a las empresas, en toda la cadena de valor, desde fabricantes de materia prima a transformadores y usuarios finales.

Nuestra misión es doble:

- Damos valor a las empresas para que estas sean capaces de crear riqueza y así generar empleo.

- A través de la I+D+i, contribuimos a resolver los retos que se plantea la sociedad en relación con los plásticos, para mejorar la calidad de vida de las personas y asegurar la sostenibilidad medioambiental.

En enero de 2017, AIMPLAS se adhirió a la iniciativa UN Global Compact, la mayor iniciativa mundial en sostenibilidad. Además, nuestros proyectos están alineados con el desarrollo de los ODS, la creación de valor compartido: económico, social y medioambiental.

AIMPLAS pone a disposición de sus asociados y clientes más de 10500 m2 de instalaciones con los últimos avances tecnológicos. Más de 30 plantas piloto cubren todos los procesos de transformación del plástico, tanto termoplásticos, como termoestables o composites.

Además, nuestros laboratorios cuentan con el mayor número de acreditaciones para plásticos según la norma UNE-EN ISO/IEC 17025.

### PROCESO DE SELECCIÓN

Primero, necesitas conocer bien la empresa a la que estás aplicando. AIMPLAS es un referente por sus servicios y tecnologías innovadoras en torno a los materiales plásticos.

El proceso de selección en AIMPLAS está bastante estandarizado:

1. Generalmente comienza con una entrevista telefónica o bien online en la que el Dpto de Personas solicita a la persona que aplica potencial información básica para comprender si el perfil encaja con la posición ofertada y si existen las condiciones para mantener una entrevista presencial.
2. Sigue una entrevista grupal, con la Dirección del área a la que se aplica y con la Dirección de Personas. En esta fase, la entrevista no es solo técnica. Las soft skills y los valores son fundamentales para el éxito de una compañía. Los principales valores y rasgos que buscamos en AIMPLAS son:

- Mostrar asertividad con su equipo y saber expresarse adecuadamente, centrarse en las Personas.
- Compromiso.
- Pasión por los retos.

Esta fase se complementa con una prueba de competencias profesionales digital y una prueba de inglés.

3. Es caso de superar con éxito esta fase, conocerás al director Gerente. Por último, cuando la persona es seleccionada se incorpora en el programa Onboarding de la compañía en el que se transmite la cultura y la estrategia de la compañía para garantizar el éxito de las nuevas incorporaciones. La formación del Onboarding se centra en tres tipos de contenidos: el conocimiento de AIMPLAS, los procesos internos y herramientas y las políticas de AIMPLAS.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales  
 Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos  
 Máster Universitario en Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria  
 Máster Universitario en Biotecnología Biomédica  
 Máster Universitario en Ingeniería Biomédica  
 Máster Universitario en Ingeniería del Diseño  
 Máster Universitario en Ingeniería Industrial  
 Máster Universitario en Ingeniería del Mantenimiento  
 Máster Universitario en Ingeniería Mecánica  
 Máster Universitario en Ingeniería, Procesado y Caracterización de Materiales  
 Máster Universitario en Ingeniería Química

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente  
 Capacidad innovadora  
 Desarrollo de negocio  
 Trabajo en equipo  
 Expertise  
 Capacidad resolutive  
 Liderazgo  
 Desarrollo de personas

#### Otros aspectos:

Creatividad, innovación, tolerancia a la frustración, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso, actitud abierta y flexible, pasión por los retos y autonomía.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
 Proceso de selección/contrato

# Alhist Spain

### LA EMPRESA

ALHIST SPAIN es una empresa dentro del Grupo AIR LIQUIDE, líder mundial en gases medicinales, cuidado de la salud en el hogar, higiene e ingredientes galénicos, con más de 67.000 empleados repartidos en diferentes sectores.

Como parte de la organización Air Liquide Healthcare Digital & IT, ALHIST SPAIN tiene como misión proporcionar a Air Liquide herramientas y soluciones innovadoras, enfocadas a pacientes y profesionales sanitarios que faciliten la gestión integral de la enfermedad, contribuyendo con todo nuestro conocimiento en el sector sanitario y en el desarrollo de dispositivos médicos. Adicionalmente, ALHIST Spain se encarga del desarrollo de herramientas para realizar analítica avanzada de datos, inteligencia de negocio e inteligencia artificial.

Nuestra visión es, junto con las operaciones de Air Liquide Home Healthcare, y a través de las soluciones que desarrollamos, lograr la transformación del modelo de provisión de atención médica en todo el mundo y junto a ello:

- Preservar la calidad de vida de los pacientes en el hogar.
- Mejorar la atención y comprensión de la enfermedad gracias a la eSalud
- Anticiparse a las necesidades de los pacientes y de los profesionales sanitarios.
- Y construir un sistema de salud que sea eficiente y virtuoso para todos

### PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos tendrán una entrevista con el responsable de RRHH y el técnico responsable para ver la idoneidad con el puesto al que aplica y posteriormente se realiza una entrevista en inglés con el manager del proyecto.

#### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa / contrato laboral

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Ingenier@s biomédic@s, ingenier@s informátic@s, ingenier@s telecomunicaciones

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de trabajar en equipo y priorizar tareas, así como tener una mente analítica y metódica y saber trabajar bajo presión.

Responsabilidad, compromiso y rigor en el desempeño de las funciones. Del mismo modo, la organización y la disciplina son cualidades necesarias mientras trabajamos en remoto.

Implicación, iniciativa y un alto grado de autonomía.

#### Otros aspectos:

Se valorarán conocimientos de programación (orientada a objetos)

### Grupo Empresarial

Air Liquide Healthcare

### Fecha de creación

2015

### Sede social

Av. Alfahuir 45 - 4ª planta  
 Valencia

### Teléfono

96 0088 912

### E-mail

sara.hernandez@airliquide.com

### Web

[Ver aquí](#)

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

35

### Departamento de Selección

[sara.hernandez@airliquide.com](mailto:sara.hernandez@airliquide.com)



# Airbus

**Grupo Empresarial**  
Aeroespacial

**Fecha de creación**  
1970

**Sede social**  
Avda. John Lennon, s/n  
Getafe (Madrid)

**Teléfono**  
+34 914 43 30 00

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
13

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Airbus is a leader in designing, manufacturing and delivering aerospace products, services and solutions to customers on a worldwide scale.

With around 130,000 employees and as the largest aeronautics and space company in Europe and a worldwide leader, Airbus is at the forefront of the aviation industry. We build the most innovative commercial aircraft and consistently capture about half of all commercial airliner orders. Thanks to our deep understanding of changing market needs, customer focus and technological innovation, we offer products that connect people and places via air and space.

## PROCESO DE SELECCIÓN

-Application process: our recruitment team will assess whether you match the requirement of the role  
- Video Interview: you will be able to demonstrate your motivation, potential and professionalism in person  
- Selection: welcome on board! We look forward to work with you

### Formas de incorporación:

If you are a graduate, have an excellent academic background, high level of English, passion for aviation and are interested in Airbus, you could be the right candidate for one of our programmes in Spain. DISCOVER Programme: Airbus has developed an exclusive program (DISCOVER) designed for those interested in the best training in new areas of knowledge essential to be able to develop as professionals of the future.

You will have the opportunity to study a Master, organized in three training blocks, that will allow you to DISCOVER the skills most in demand today. It will be combined with an 11 month internship at Airbus in an area related to your degree, where you can learn and complete your academic background. The start of the internship will be in early March\* or October, and will last 11 months (August disabled for all purposes). It is a full-time experience (40h/week).

\*You can develop your Master's Thesis with us if needed.

# AIRBUS

**AITANA**  
Tecnología | Innovación | Compromiso

# AITANA MANAGEMENT

## LA EMPRESA

Consultoría tecnológica de IT, en sectores de comercio y distribución, industria, servicios y turismo. Soluciones de ERP y CRM

Conseguir la transformación digital es uno de los objetivos más deseados por las empresas. La misión del Grupo Aitana es acompañar a los clientes en su digitalización aportando valor en la definición y optimización de sus procesos. Para ello, contamos con un amplio portafolio de soluciones que funcionan como motor de cambio en las empresas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Recepción de CV al mail corporativo, entrevista y valoración de RRHH

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, proceso de selección/contrato laboral.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Electrónica de Telecomunicaciones.  
Grado en Administración y Dirección de empresas.  
Grado en Ingeniería Informática.  
Grado en Matemáticas.  
Grado en Física

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente  
Trabajo en equipo y relaciones interpersonales  
Capacidad de aprendizaje y comunicación  
Orientación al logro  
Compromiso  
adaptación al cambio

### Otros aspectos:

Valorable idioma inglés.

**Grupo Empresarial**  
AITANA MANAGEMENT, S.L

**Fecha de creación**  
1982

**Sede social**  
AVD. JACINTO  
BENAVENTE, 3  
Valencia

**Teléfono**  
902 509 222.

**E-mail**  
belen.carceller@aitana.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
9

**Implantación**  
Nacional

**Empleados en España**  
280

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)  
[Ver aquí](#)

# Grupo Altadia

<b>Grupo Empresarial</b> Grupo Altadia
<b>Fecha de creación</b> 2021
<b>Sede social</b> CV-20 KM 2,3 Vila-Real (Castellon)
<b>Teléfono</b> 625501139
<b>E-mail</b> meritxell.castello@ younexa
<b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a>
<b>Delegaciones</b> Provincia de Castellón
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 1700
<b>Departamento de Selección</b> <a href="mailto:talent@esmalglass-&lt;br/&gt;itaca.com">talent@esmalglass- itaca.com</a>

## LA EMPRESA

Altadia es un grupo empresarial -compuesto por Esmalglass, Itaca, Fritta, Younexa, Endeka y Quimicer- internacionalmente reconocido como una compañía pionera en el desarrollo de fritas, esmaltes, pigmentos, tintas y aditivos cerámicos, ofreciendo una completa variedad de productos con la máxima calidad y una total cooperación con todos y cada uno de nuestros clientes.

Nuestro equipo consta de más de 3600 personas en 19 países. Con 32 plantas de producción y 19 centros de distribución y servicios posventa, ayudamos a nuestros clientes a diseñar ubicaciones inspiradoras que satisfagan sus necesidades y sean respetuosas con su bienestar y su entorno.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Incorporación a través de prácticas y evolución dentro de empresa.
- Incorporación con contrato laboral

### Formas de incorporación:

- Incorporación a través de prácticas en empresa y evolución dentro de empresa
- Programa de recién licenciados.
- Incorporación con contrato laboral.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería Química.
- Grado en Química.
- Grado en Ingeniería Industrial.
- Grado en Ingeniería Diseño Industrial.
- Grado en Ingeniería Mecánica.
- Grado en Bellas Artes.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en equipo.
- Capacidad analítica.
- Aprendizaje continuo.
- Innovación y creatividad.

### Otros aspectos:

- Inglés fluido
- Disponibilidad para viajar.
- Abierto a trabajar en entorno multinacional y multicultural.



AL TEN

## LA EMPRESA

AL TEN es una compañía multinacional que se ha situado entre las primeras empresas de consultoría aportando experiencias globales, importantes partners y calidad en sus ideas, respuestas y equipos. Presente en más de 30 países, con más de 52.700 empleados/as, ofrecemos servicios en Tecnología Avanzada, Telecomunicaciones, TI y Consultoría en Ingeniería en una cobertura completa de los principales industrias y sectores del mercado:

- Aeronáutica, Espacio & Defensa
- Automoción, Ferroviario & Naval
- Energía e Industria
- Banca & Seguros
- Telco & Media
- Servicios
- Administraciones Públicas
- Life Sciences

Nuestro objetivo es afrontar los desafíos del mañana apoyando a nuestros clientes en sus proyectos, impulsando a nuestro equipo para alcanzar su máximo potencial.

AL TEN es una empresa de ingenieros/as para ingenieros/as. El desarrollo personal y profesional de las personas que trabajan en AL TEN viene impulsado por los proyectos técnicos en los que participan y por las altas dosis de motivación, creatividad, comunicación, capacidad de análisis y de trabajo a nivel individual.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

- "Prácticas en empresas"
- "Proceso de selección/contrato laboral"

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Pasión por la ingeniería y la tecnología
- Motivación por aprendizaje constante y por nuevos retos
- Empatía, capacidad de adaptación y orientado al trabajo en equipo
- Conocimientos avanzando de otros idiomas

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingenier@s Técnic@s y Superiores en todas las disciplinas (informática, telecomunicaciones, sistemas, mecánica, electrónica, etc.)
- Estudiantes o técnicas/as de Formación Profesional en ramas técnicas o tecnológicas.
- Personas que hayan estudiado carreras vinculadas con matemáticas, estadística o físicas
- Profesionales con experiencia en contabilidad, selección, laboral, facturación o administración en general.

# Alten

## Fecha de creación

2000

## Sede social

Parque Empresarial  
Cristalia, Vía de los  
Pobladós, 3 - Edificio 5,  
Planta 2ª - 28033, Madrid

## Teléfono

917910000

## E-mail

gestiondeforos@alten.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Departamento de Selección

[foros@alten.es](mailto:foros@alten.es)

# Alumni Upv

## Fecha de creación

2011

## Sede social

Universitat Politècnica de València - Edificio 3Q (Primera planta)  
València - Alcoi - Gandia (Valencia)

## Teléfono

963879006

## E-mail

alumni@upv.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Empleados en España

3

## Departamento de Selección

[alumni@upv.es](mailto:alumni@upv.es)

## LA EMPRESA

Alumni UPV es el servicio oficial de la Universitat Politècnica de València dirigido a mantener el contacto con sus titulados y tituladas. Depende del Vicerrectorado de Arte, Ciencia, Tecnología y Sociedad.

Las finalidades principales de Alumni son las siguientes:

- Mantener vivo el contacto de la Universidad Politécnica de Valencia con los antiguos alumnos, y de éstos entre ellos.
- Facilitar la relación de los antiguos alumnos con los centros docentes, los servicios universitarios y otras entidades de la Universidad Politécnica de Valencia.
- Fomentar, entre los antiguos alumnos, la obtención de los medios necesarios para que la Universidad Politécnica de Valencia alcance sus fines.
- Solicitar, por medio de encuestas, la opinión de los antiguos alumnos sobre la oferta docente de la Universidad Politécnica de Valencia y otras materias que sean de interés para mejorar la calidad de la Universidad.
- Informar a los titulados sobre las actividades de la Universidad que sean de su interés y contribuyan a mantener los vínculos con la comunidad universitaria.
- Promover el mecenazgo a favor de la Universidad Politécnica de Valencia. Facilitar el acceso de los antiguos alumnos a los servicios de la Universidad Politécnica de Valencia en las condiciones en que ésta acuerde en cada caso.
- Prestar ayuda material y estimular la Universidad Politécnica de Valencia para contribuir a la mejora y el desarrollo, así como difundir la imagen, los valores y el prestigio de la institución en todo el mundo.
- Promover foros de debate sobre temas universitarios y sobre asuntos científicos, económicos, sociales, medioambientales y culturales en general.
- Acreditar la pertenencia a Alumni, y mantener actualizada una base de datos a fin de facilitar la relación y la comunicación con la Universidad.
- Cualquier otro que se considere de interés para la Universidad Politécnica de Valencia.

# ams R&D Spain, S.L.

## LA EMPRESA

ams designs and manufactures high-performance sensor solutions for applications requiring the highest level of miniaturization, integration, accuracy, sensitivity and lower power.

Our comprehensive solutions take sensing to the next level by providing a seamless interface between humans and technology. Products include sensor solutions, sensor ICs, interfaces and related software for mobile, consumer, communications, industrial, medical, and automotive markets

ams design center in Valencia is focused in the design and industrialization of mixed signal IC for medical imaging applications (Computer Tomography, radiography, Magneto-Resonance imaging) and sensors for industrial application (optical, temperature, seismic, inductive proximity...)

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos son seleccionados con entrevistas personales con ingenieros experimentados y profesionales de recursos humanos. Los posiciones abiertas pueden encontrarse permanentemente actualizadas en <https://careers.ams-osram.com/en/>

## Formas de incorporación:

Estamos interesados en titulados universitarios que puedan desarrollar su proyecto fin de carrera o tesis doctoral, así como incorporarse como personal a cualquiera de nuestras delegaciones repartidas por el mundo

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros electrónicos, telecomunicación, licenciados en física

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personal innovador y deseoso de trabajar en un entorno internacional en el ámbito I+D con enfoque en el diseño microelectrónico y de sensores inteligentes

## Grupo Empresarial

ams-OSRAM

## Fecha de creación

2008

## Sede social

Camino de Vera S/N  
Universidad Politecnica de Valencia. Edificio 9B,

## Teléfono

963726825

## E-mail

rafael.serrano-gotarredona@ams.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

20

## Departamento de Selección

[career@osram.com](mailto:career@osram.com)  
[Ver aquí](#)



# Analog Devices

**Grupo Empresarial**  
Adi

**Fecha de creación**  
2005

**Sede social**  
C/Catedratico Agustin Escardino N°9. 46980 Paterna-Valencia

**Teléfono**  
963386797

**E-mail**  
Javier.calpe@Analog.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
160

**Departamento de Selección**  
[adispain\\_careers@analog.com](mailto:adispain_careers@analog.com)

## LA EMPRESA

ANALOG DEVICES, INC es una empresa líder de la industria de los semiconductores y la electrónica. Analog Devices, SLU es un centro de excelencia dedicado al diseño de circuitos integrados microelectrónicos y en desarrollos para los mercados del consumo, la automoción y la medicina que ofrece soluciones verdaderamente diferenciadoras para nuestros clientes. Nuestros equipos de ingenieros trabajan en tecnologías nuevas en las áreas de diseño de señales analógicas, digitales y mixtas, verificación, diseño, evaluación de diseño, aplicaciones médicas, CAD y desarrollo de firmware y análisis de datos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de hasta 3 entrevistas. Son entrevistas técnicas y se llevarán a cabo en inglés. Cada entrevista tiene una duración de una a dos horas, aproximadamente.

- Fase inicial: Entrevista técnica con selección de personal
- Fase intermedia: Entrevista técnica con dos ingenieros
- Fase final: Entrevista con el supervisor y equipo en el que vaya a integrarse

## Formas de incorporación:

En Analog Devices, no hemos dejado de incorporar recién titulados o estudiantes en el último curso, pues trabajamos para atraer a jóvenes talentos.

Ofrecemos prácticas curriculares o extracurriculares remuneradas. Los becarios, recibirán una ayuda de 1.166 euros mensuales por 40 horas semanales. En dichas prácticas, el estudiante es un miembro más de la empresa, participará en un proyecto grupal que le permitirá aprender de los mejores. Invertimos tiempo en la formación de los recién llegados, así como los recursos más avanzados.

Todos los años tenemos ofertas de trabajo en contrato indefinido para recién titulados, tanto en nuestro centro de trabajo en Valencia como en otras sedes de nuestra matriz fuera de España.

El desarrollo de un plan de carrera es una iniciativa básica en Analog. El plan de carrera constituye una motivación para el trabajador, el desarrollo profesional dentro de la organización, un incentivo para retener el talento en la empresa. Con él, se contribuye a planificar el desarrollo y crecimiento futuro del empleado estableciendo metas y objetivos profesionales, para que nuestros trabajadores altamente cualificados puedan asumir mayores responsabilidades cuando llegue la oportunidad. Es una iniciativa de crecimiento.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Los perfiles más relevantes son los ingenieros electrónicos y los especialistas en hardware, tratamiento de datos, aplicaciones o layout. También buscamos personas con un perfil en firmware, software, ingeniería biomédica y ciencia de datos.

Nuestra empresa se caracteriza por contar con personas altamente cualificadas. Para ello se ofrece una formación continua a los empleados titulados, invirtiendo tiempo, esfuerzo y los recursos más avanzados a través de contratos y proyectos estables. En Analog Devices, sabemos que las personas son lo más importante, nuestro mayor activo.

### Otros aspectos:

Se requiere un nivel aceptable de inglés



# Applus+

## LA EMPRESA

Applus+ es una de las empresas líderes mundiales en el sector de la inspección, los ensayos y la certificación. Somos un partner de confianza reconocido en el mercado, que ayuda a sus clientes a potenciar la calidad y la seguridad de sus activos, infraestructuras y operaciones. Nuestra capacidad técnica, de innovación y nuestro equipo humano altamente cualificado y motivado nos permiten desarrollar la excelencia operacional de cualquier proceso industrial.????

## PROCESO DE SELECCIÓN

Contacto telefónico.  
Entrevista técnica y competencial (RRHH + responsables departamento)

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.  
Proceso de selección/contrato laboral.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo.  
Capacidad de comunicación.  
Adaptabilidad.  
Motivación.  
Ganas de aprender e ilusión por la profesión.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado Ingeniería Eléctrica.  
Grado Ingeniería Electrónica.  
Grado Ingeniería Mecánica.  
Grado Ingeniería Industrial.  
Grado Ingeniería en Diseño Industrial.  
Grado Ingeniería en Organización Industrial.  
Grado Ingeniería en Tecnologías de Telecomunicación.  
Grado en Edificación.  
Grado Ingeniería Civil.  
Grado en Arquitectura.  
Grado en Biología.  
Grado en Química Industrial.  
Grado en Ingeniería Química.  
Grado en Ciencias Ambientales.  
Máster en Gestión Ambiental.  
Máster en Prevención de Riesgos Laborales.

**Grupo Empresarial**  
Applus+

**Sede social**  
Ct. Nacional VI Km. 582 Sada (A Coruña)

**Teléfono**  
954467710

**E-mail**  
cristina.mendez@applus.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Departamento de Selección**  
[cristina.mendez@applus.com](mailto:cristina.mendez@applus.com)

# Ardo Benimodo



We preserve nature's gifts

<b>Grupo Empresarial</b> Ardo
<b>Fecha de creación</b> 1959
<b>Sede social</b> Wezestraat 61, 8850 Ardoe, Bélgica Benimodo (Valencia)
<b>Teléfono</b> 962989000
<b>E-mail</b> benimodo@recruitment.ardo.com
<b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a>
<b>Delegaciones</b> 20
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 270
<b>Departamento de Selección</b> <a href="#">benimodo@recruitment.ardo.com</a>

## LA EMPRESA

¿Te apetece trabajar en ARDO BENIMODO ?

¿Tienes un talento innato?

Ardo es una empresa familiar en expansión internacional, cuenta con 20 fábricas presentes en 9 países, con experiencia en el sector de las verduras, hierbas y frutas frescas ultracongeladas.

Cada día recolectamos lo mejor de la naturaleza para proporcionar una alimentación sana a los consumidores. Defensor de la sostenibilidad en el sector de los alimentos congelados, Ardo es apreciado en todos los rincones del mundo y es nuestra intención seguir siendo la referencia en el sector.

Queremos sentarnos junto a personas que compartan nuestra pasión y que quieran ocupar un puesto de trabajo con futuro. ¿Te apetece? Toma asiento.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Si el perfil del candidato se ajusta al perfil demandado, contactaremos con éste para tener una primera entrevista.

### Formas de incorporación:

Convenio de prácticas y/o contrato laboral

### Otros aspectos:

Idioma: Inglés medio-alto (B2)  
Excel: medio-alto

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería química  
Ingeniería de las tecnologías industriales  
Grado en ciencia y tecnología de los alimentos  
ADE  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería Eléctrica  
Ingeniería Organización industrial  
Ingeniería Informática

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas que comparta nuestros valores:

Somos apasionados.  
Tenemos sentido de pertenencia.  
Nos comprometemos con nuestros clientes.  
Somos auténticos.

Si tú también compartes estos valores... ¡queremos contar contigo!



# Arisnova

## LA EMPRESA

Somos una empresa tecnológica valencia con más de 30 años de historia, especializados en el desarrollo de aplicaciones software a medida en entornos industriales. Implantamos soluciones que permiten centralizar datos de la empresa (muchos datos provienen del entorno industrial como fábricas, máquinas o edificios y otros vienen de otras aplicaciones como ERPs del cliente) con el objetivo de mejorar y facilitar la toma de decisiones y aumentar la productividad.

Nuestra plataforma es un gemelo digital pensado y creado para que aporte valor en todos los niveles de tu organización, desde la persona responsable de una máquina con los problemas operativos y de producción, hasta comerciales no técnicos que la utilizan como herramienta estratégica de venta gracias a la interfaz de usuario intuitiva, muchas veces acompañada de un 3D realista (sí, como si fueran videojuegos).

Trabajamos como partners tecnológicos con clientes referentes sus sectores como el Naval (Navantia), Retail (Mercadona), Sanitario (Hospital Sant Joan de Deu), Químico (Isaval)... todos ellos con una relación de largo plazo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Una primera entrevista telefónica u online con el responsable del área de Desarrollo de personas, con el objetivo de entender si encajas con el modelo de empresa (y si a ti también te encaja).  
Una segunda entrevista (idealmente presencial) con el responsable del área técnica a la que estés aplicando.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas con facilidad para una posterior incorporación.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Informática.  
Grado en Ciencia de Datos.  
Grado en Ingeniería Electrónica Automática Industrial.  
Grado en Tecnología Digital y Multimedia.  
Grado en Diseño y Tecnologías Creativas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En Arisnova buscamos perfiles Junior con ganas de aportar, aprender y empaparse de conocimiento en un entorno laboral que favorece al crecimiento profesional y personal. Buscamos personas abiertas y sociables que les motive trabajar en equipo.  
Buscamos personas que quieran hacer carrera con nosotros.

## Grupo Empresarial

Actividades de programación informática

## Fecha de creación

1989

## Sede social

Calle Pianista martinez carrasco, 6. Ent A Valencia

## Teléfono

628793770

## E-mail

pablo.perez@arisnova.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

50

## Departamento de Selección

[pablo.perez@arisnova.com](#)



# Arkas Spain

**Grupo Empresarial**  
Arkas Holding

**Fecha de creación**  
2005

**Sede social**  
Paseo Alameda, 34, 6ª planta (Edificio Mozart) Valencia

**Teléfono**  
960440060

**E-mail**  
arkas-spain@arkas-spain.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Valencia, Castellón, Barcelona

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
80

**Departamento de Selección**  
[hr@arkas-spain.com](mailto:hr@arkas-spain.com)

## LA EMPRESA

Arkas Holding inició su actividad en Turquía a principios de 1900. Actualmente es un holding multinacional que ofrece trabajo a 7.300 personas en sus 66 compañías.

Además de Turquía, Arkas está operando en 23 países a través de 61 oficinas, siendo España uno de los mercados más importantes. Arkas Spain se establece en 2005 como agente consignatario, representando a las navieras del grupo Arkas, con sede central en Valencia y oficinas en Barcelona y Castellón.

Arkas Spain ofrece trabajo a 80 personas y gestiona anualmente un volumen cercano a los 80.000 TEUS, entre importaciones y exportaciones. Conecta los puertos españoles con más de 35 puertos distintos, y gestiona 25 escalas mensuales de buques en España, ofreciendo servicios regulares semanales para atender la demanda de sus clientes. Arkas Spain se preocupa por ofrecer un servicio completo a sus clientes, complementando en tierra el servicio principal de transporte marítimo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Todos los CV recibidos se incluyen en una base de datos interna que servirá para cubrir vacantes actuales y futuras.

Tras un primer cribado de CV, el proceso de selección de Arkas Spain está compuesto por una primera toma de contacto telefónico, tras la que se establece una entrevista presencial con el departamento de Recursos Humanos y/o el/la manager del departamento. En la entrevista se abordan aspectos como los estudios, la experiencia laboral, las inquietudes de los/las candidatos/as, su visión sobre la vacante, el inglés y aspectos técnicos del puesto.

Una vez cerrado el proceso de selección, si no se considera necesaria una segunda entrevista técnica, se realiza la propuesta laboral, se fija una fecha de inicio y se genera el correspondiente contrato.

¡En Arkas Spain siempre estaremos encantados/as de conocerte!

### Formas de incorporación:

- Proceso de selección/contrato laboral
- Prácticas en empresa (curriculares y extracurriculares)

### Otros aspectos:

- Buena comunicación
- Organización y autogestión
- Permiso de conducir (según el puesto)
- Dinamismo

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Gestión del Transporte y la Logística
- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado Ingeniería Informática
- Grado en Ciencia de Datos
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Turismo
- Doble grado en Administración y Dirección de empresas + Matemáticas
- Máster Universitario en Dirección de Empresas
- Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal
- Máster Universitario en Ingeniería de Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones
- Máster Universitario en Social Media y Comunicación Corporativa

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

¡En Arkas Spain nos encanta el trabajo en equipo!

Si quieres incorporarte a una empresa joven y dinámica, tienes un buen nivel de inglés y te consideras una persona resolutiva y comprometida en el trabajo, ¡estaremos encantados/as de conocerte!



# Aspor Ingenieria

## LA EMPRESA

Aspor es una empresa que nace con un claro objetivo, el SERVICIO INTEGRAL alrededor del sector de la edificación logística e industrial. Nuestros procedimientos de trabajo se rigen según los sistemas de gestión de calidad Lean Manufacturing, ISO 9001 e ISO 14001. Nos dedicamos a realizar servicios de ingeniería como diseño y estudio de implantación, redacción de proyectos, dirección y coordinación de obras, obras y reformas, legalización de actividades, mantenimiento integral de edificios, etc...

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Recepción de currículum
- Selección según necesidades
- Entrevista
- Comunicación resultado entrevista
- Posible segunda entrevista
- Toma de decisiones

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas
- Proceso de selección / contrato laboral

### Otros aspectos:

- Negociación
- Elaboración de presupuestos
- Planificación
- Microsoft
- Seguimiento subcontratas
- Capacitación técnica
- Ingeniería
- Trabajo en equipo
- Microsoft Project

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

ARQUITECTO, ARQUITECTO TECNICO, INGENIERO INDUSTRIAL, INGENIERO TECNICO INDUSTRIAL, ICCP E ITOP

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Formación técnica: Ingeniería / Arquitectura.
- Idiomas: nivel medio-alto inglés.
- Deseable: experiencia en proyectos reales de BIM.
- Deseable: conocimientos en proyectos Revit MEP (instalaciones).
- Deseable: conocimientos en mediciones y presupuestos con BIM (Cost-it)
- Conocimiento Prevención Riesgos Laborales
- Autocad
- Microsoft Project
- Deseable: conocimiento en BIM.
- Flexibilidad y adaptación al cambio.
- Trabajo en equipo
- Orientación al logro
- Iniciativa

## Fecha de creación

2007

## Sede social

CTRA. NACIONAL III, KM 339  
- EDIFICIO MASIA REVA  
Ribarroja Del Turia (Valencia)

## Teléfono

902107500

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Ribarroja Del Turia

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

12

## Departamento de Selección

[emaeso@aspor.es](mailto:emaeso@aspor.es)

**Grupo Empresarial**  
atmira

**Fecha de creación**  
2005

**Sede social**  
Calle Santiago de Compostela 94  
Madrid

**Teléfono**  
626 31 47 83

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Nacional

**Empleados en España**  
900

**Departamento de Selección**  
[seleccion@atmira.com](mailto:seleccion@atmira.com)

## LA EMPRESA

Atmira es una compañía que pertenece al sector de la consultoría informática, nos dedicamos a dar soluciones técnicas a nuestros clientes, trabajando y acompañándolos en su proceso de transformación digital y en la creación de sus productos y servicios. De igual modo también colaboramos con ellos en la estrategia de sostenibilidad de su negocio, poniéndole a su disposición nuestra metodología, tecnología y todos nuestros procesos a su alcance.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Primero realizamos un filtro telefónico, después una entrevista con el departamento de atracción y por último, entrevista con negocio.

## Formas de incorporación:

Prácticas y contratos indefinidos.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado de ingeniería informática
- Máster especializados del sector

## LA EMPRESA

Somos la unión de personas, tecnología y negocio. La COLABORACIÓN y el gran espíritu de equipo de todos los que formamos parte de atSistemas son algunos de los ingredientes que nos han permitido ser un equipo de profesionales de más de 2300 personas con más de 25 nacionalidades diferentes.

¿Cuál es nuestra trayectoria?

No entendemos de límites; nuestros más de 30 años de experiencia nos han convertido en uno de los referentes del mercado. Gracias a nuestros profesionales dedicados desde 1994 a la consultoría, servicios de TI y desarrollo de software, combinamos nuestra especialización en tecnologías de vanguardia con un amplio conocimiento de los retos de negocio de nuestros clientes. Todo ello, unido a nuestra gran apuesta por la INNOVACIÓN, ha hecho que más de 300 compañías de todos los sectores hayan confiado en nosotros para ofrecerles soluciones innovadoras y acompañarlas en su Transformación Digital.

Además, nuestra apuesta internacional nos ha hecho globales, actualmente desarrollamos proyectos en más de 12 países.

¿Te gustaría inventar el futuro con nosotros? Si pudieras diseñar la tecnología del futuro, ¿cómo sería? Tenemos una visión y la queremos compartir contigo, porque la tecnología digital del futuro es posible hoy con nosotros. ¿Hablamos?

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

- Filtro telefónico para conocer los intereses del estudiante y comprobar el encaje en atSistemas
- Entrevista competencial por parte del equipo de Talent&People
- Charla técnica a cargo del Responsable de la Comunidad tecnológica

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En atSistemas somos más de 2300 talentos pero, ¿nos faltas tú!

Llegamos a 2023 dispuestos a seguir apostando por la tecnología y la innovación, con muchos retos que descubrir y sueños por cumplir. ¿Serás tú el nuevo miembro de la #Familiaat que estamos buscando? Cuidamos de las personas, creando y reforzando vínculos que nos hacen más fuertes gracias a las herramientas digitales. Hemos incrementado nuestra cifra de negocio en un 24% y esperamos seguir haciéndolo en este año que acaba de empezar. ¿Nos ayudas?

Si eres un apasionado de lo que haces, no buscas solo un lugar para trabajar, sino un sitio donde soñar y seguir creciendo como profesional y como persona, pero en el que, además la formación continua también sea protagonista: ¡este es el lugar! Contamos con un gran portafolio de servicios que nos ayudará en este crecimiento de cara a afrontar nuevas metas.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- G. Ing. Informática
- G. Ciencia de Datos
- M. Gestión de la Información
- M. Ing. Informática
- Doble G. ADE + Ing. Informática
- G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- G. Tecnología Digital y Multimedia
- M. Ing. Telecomunicación
- M. Tecnologías, Sistemas y Redes de Comunicación3
- Doble G. ADE + Ing. Tec. y Servicios de Telecom
- M. Computación en la Nube y de Altas Prestaciones
- M. Ing. Análisis de Datos, Mejora de Procesos y Toma de Decisiones
- M. Ing. Computadores y Redes
- M. Ing. y Tecnología de Sistemas Software
- M. Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

### Formas de incorporación:

- Programa de prácticas UGrowth Xperience.
- Contrato laboral

Las principales áreas dónde buscamos talento:

IT Consulting, eCommerce, Mobile, DevOps, Agile, IT Infrastructure Services, Big Data, JavaScript Architectures, UX/UI, Atlassian, Quality Assurance, Cloud, PMO, Enterprise Content Management, SOA, BPM, Application Performance Management, API Management, Portals, Document Management, ERPs, API Management y Blockchain

**Grupo Empresarial**  
atSistemas

**Fecha de creación**  
1994

**Sede social**  
C/ Valle de Alcadia, nº 3,  
Edificio 2, 28232, Las Rozas de Madrid, Madrid.  
Madrid

**Teléfono**  
673642903

**E-mail**  
[mroldan@atsistemas.com](mailto:mroldan@atsistemas.com)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
A Coruña, Barcelona, Cádiz, Huelva, Madrid, Palma de Mallorca, Santiago de Compostela, Sevilla, Valencia y Zaragoza

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
2300

**Departamento de Selección**  
[mroldan@atsistemas.com](mailto:mroldan@atsistemas.com)

## Fecha de creación

2001

## Sede social

Carrer Charles Robert  
Darwin 5  
Paterna (Valencia)

## Teléfono

963530451

## E-mail

rjorge@avantio.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

España y EEUU

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

160

## Departamento de Selección

[peopleandtalent@avantio.com](mailto:peopleandtalent@avantio.com)

## LA EMPRESA

Avantio es un software de alquiler vacacional cuya misión es proveer soluciones tecnológicas basadas en la nube, dinámicas e innovadoras, a las agencias profesionales de gestión de alojamientos turísticos, que gestionan un número significativo de propiedades. Aportamos a nuestros clientes las herramientas necesarias para estar en cabeza del mercado, y así dar la oportunidad de empoderar sus negocios, maximizar recursos e impulsar su desarrollo.

Somos una empresa global con servicio a nivel global y un equipo de más de 110 profesionales, en su mayoría personas nativas de cada mercado, lo que hace de Avantio una empresa de cultura y ambiente internacionales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Recepción de CVs a través de la web ([www.avantio.es](http://www.avantio.es))
- Screening (videollamada: valoración del perfil a nivel personal y técnico con un primer adelanto del proyecto Avantio
- Prueba técnica
- Revisión de la prueba y entrevista final

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería Informática
- Ingenierías en general

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Estas habilidades dependerán del perfil pero, de forma general, cualquier persona necesitará:

- Habilidades comunicativas, alto nivel resolutivo e iniciativa
- Actitud emprendedora.
- Habilidad para estimar de forma precisa los alcances.
- Organización, responsabilidad y calidad de trabajo
- Buen dominio de inglés.

### Otros aspectos:

- Pertenencia a comunidades técnicas

## LA EMPRESA

AVIA es la entidad de referencia multisectorial que acoge en su seno a una amplia red de empresas, proveedoras del sector de automoción y movilidad de la Comunitat Valenciana, así como entidades de conocimiento.

El objetivo de AVIA es trabajar por la competitividad de las empresas asociadas, aumentar la eficacia y eficiencia en sus procesos e incrementar el valor del sector. Además AVIA busca mantener su posición de liderazgo y de interlocución con los diferentes agentes sociales.

AVIA cuenta con empresas asociadas, relacionadas con los sectores metalmecánico, plástico, ingenierías, seguridad, logística, envase y embalaje, químico, reciclaje y consultoras. También pertenecen institutos tecnológicos y universidades públicas valencianas. El clúster cuenta, además, con el apoyo de la Administración.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal y bolsa de empleo

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingenieros
- Telecos
- Informáticos
- ADE
- Marketing

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, liderazgo, sentido de la responsabilidad, flexibilidad, proactividad,...

### Otros aspectos:

Idiomas

## Grupo Empresarial

## Fecha de creación

2003

## Sede social

P. I. Juan Carlos I.  
Avenida de la Foia,  
número 8, edificio 3, 1º,  
puerta 2.  
Almussafes (Valencia)

## Teléfono

963941258

## E-mail

formacion@avia.com.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

2

## Implantación

Regional

## Empleados en España

25500

## Departamento de Selección

[formacion@avia.com.es](mailto:formacion@avia.com.es)



# Axial Structural Solutions

## Grupo Empresarial

Grupo Alonso

## Fecha de creación

2008

## Sede social

Carrer Botiguers, 5  
Paterna (Valencia)

## Teléfono

901233814

## E-mail

info@axialstructural.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Oficinas en España,  
Brasil, UK y Francia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

250

## Departamento de Selección

[rrhh@axialstructural.com](mailto:rrhh@axialstructural.com)

## LA EMPRESA

Axial Structural es una compañía especializada en diseño, fabricación e instalación de seguidores solares y estructuras fijas para grandes plantas fotovoltaicas.

El carácter innovador de la compañía le ha llevado a ser pionera en parcelas como sistemas de seguridad para seguidores solares, estructuras para módulos bifaciales y estructuras en altas pendientes.

Como experto fabricante de estructuras fotovoltaicas, Axial Structural es un partner con experiencia, presencia internacional, actitud innovadora y un gran know-how acumulado. Con más de 400 proyectos ejecutados en 31 países, cuenta con una dilatada trayectoria diseñando y fabricando soluciones personalizadas para cada proyecto.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1º.Publicaciones en LinkedIn  
2º.Criba curricular  
3º.Entrevista con RRHH  
4º.Entrevista con el/la Responsable de Departamento  
5º.Proceso de contratación

## Formas de incorporación:

Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal.

También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos. Un amplio porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.

## Otros aspectos:

Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
Grado en Ingeniería Eléctrica  
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Grado en Ingeniería de la Energía  
Grado en Ingeniería Mecánica  
Grado en Ingeniería de Organización Industrial  
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales  
Grado en Ingeniería Civil  
Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos de la UPV  
Máster universitario en ingeniería estructural y geotécnica  
Máster en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil  
Máster Universitario en Tecnología Energética para el Desarrollo Sostenible  
Máster Universitario en Ingeniería Industrial  
Máster Universitario en Ingeniería Mecánica

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en idiomas como inglés, francés y/o portugués.

# Be Tech! with Santander

# Santander

## LA EMPRESA

La misión de Santander es contribuir al progreso de las personas y de las empresas.

Nuestra visión como banco es ser la mejor plataforma abierta de servicios financieros, actuando con responsabilidad y ganándonos la confianza de nuestros empleados, clientes, accionistas y de la sociedad.

Todo lo que hacemos ha de ser Sencillo, Personal y Justo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección para nuestros programas de prácticas consta de cuatro fases:

- Criba curricular.
- Filtro telefónico.
- Dinámica de grupo.
- Entrevista con manager.

## Formas de incorporación:

Ofrecemos a los estudiantes tanto programas de prácticas como oportunidades laborales.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Si estás terminando tus estudios o cuentas con una titulación en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, Industrial, Matemáticas, Estadística, ADE, Finanzas, Derecho, Marketing y RRHH, así como un FP de formaciones técnicas o Bootcamps digitales, con Santander Start podrás poner en práctica tu conocimiento y talento.

## Grupo Empresarial

Grupo Santander

## Fecha de creación

1857

## Sede social

PASEO DE PEREDA, 9-12  
Santander (Cantabria)

## Teléfono

692869740

## E-mail

earlycareershq@  
gruposantander.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

206

## Departamento de Selección

[earlycareershq@gruposantander.com](mailto:earlycareershq@gruposantander.com)

# Becsa



## Grupo Empresarial

Grupo Simetría

## Fecha de creación

1969

## Sede social

PASEO BUENAVISTA, S/N,  
EDIFICIO SIMETRÍA. GRAO  
DE CASTELLÓN  
Castellón

## Teléfono

964343300

## E-mail

macalvo@simetriagrupo.  
com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

ALICANTE, ALBACETE,  
LA RIOJA, MADRID,

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

600

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

En BECSA desarrollamos el futuro en todo tipo de construcciones, desde carreteras, puertos o urbanizaciones, hasta edificación industrial, centros sanitarios y educativos, o rehabilitación de edificios

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas de trabajo individuales centradas en las capacidades profesionales.

## Formas de incorporación:

Abierta a cualquier opción de incorporación, si bien en Becsa, somos conscientes de que aquellas personas que se incorporan al mercado laboral en nuestra organización, desarrollan una gran capacidad para adaptarse a proyectos y entornos en continua evolución.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en ingeniería civil  
grado en ingeniería de obras públicas  
grado en arquitectura técnica  
master universitario en ingeniería de caminos, canales y puertos  
master universitario en edificación

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Compromiso  
innovación  
adaptabilidad  
visión integral  
calidad

### Otros aspectos:

Ímpetu y ganas de seguir aprendiendo forma constante, con el fin de crecer profesionalmente de forma continua.



# Bigbuy

## LA EMPRESA

BigBuy somos un proveedor tecnológico integral de e-commerce presentes en toda Europa y en plena expansión. Con una historia de solo 10 años a nuestras espaldas, ya somos más de 350 personas y nos hemos convertido en el referente de nuestro sector. Seguimos en proceso imparable de expansión y buscamos a los mejores profesionales para que nos ayuden a dar el siguiente salto, y superar nuestros límites consolidando el proyecto a escala mundial.

Somos una organización donde lo más importante es que nuestro equipo esté formado por buenas personas, responsables y con ganas de dejar huella. Las personas que la formamos somos el mayor activo y nos esforzamos para crear una empresa en la que todos seamos felices.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería informática  
dam  
daw

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

React  
symfony  
odoo

## Grupo Empresarial

Bigbuy Group

## Fecha de creación

2010

## Sede social

CALLE SAN PASCUAL,  
62,  
Aldaia (Valencia)

## Teléfono

961155806

## E-mail

rrhh@a4bgroup.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Empleados en España

350

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## Grupo Empresarial

NWorld

## Fecha de creación

2015

## Sede social

Calle Portales 71, oficinas 7.8.9 y 10 Logroño (La Rioja)

## Teléfono

651801386

## E-mail

talento@bosonit.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Logroño, Pamplona, Bilbao, Zaragoza, Jaén, Madrid, Sevilla, Valencia, México, Miami...

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

550

## Departamento de Selección

[talento@binaia.es](mailto:talento@binaia.es)

## LA EMPRESA

Ayudamos a nuestros clientes aportando conocimiento en tecnologías diferenciales y disruptivas como pilar principal para impulsar la transformación digital.

Formando a el talento que demanda el futuro a través de programas formativos de última generación y colaboramos con empresas y corporaciones en el desarrollo continuo.

Como motor y en nuestro ADN.Hemos creado un espacio de innovación abierta donde se unen todas las capacidades clave para hacer que un negocio explote todo su potencial.

Especialización y verticalización : N World está formado por 3 compañías especializadas que proveen servicios en los diferentes eslabones de la cadena de valorGestión global del servicio: Damos cobertura end to end para que nuestros clientes se centren en lo esencial de su negocioInnovación en el ADN: Construimos los servicios del futuro desde la idea inicial y su definición, la financiación y su puesta en el mercadoGeneración y retención del talento: Creamos entornos que nos ayuden a captar y formar el talento en nuestros equipos

## PROCESO DE SELECCIÓN

Test competencial y entrevista personal.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral, Programa propio de graduados, etc

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ciencia de Datos, GADE + Ingeniería, Ingeniería informática, Ingeniería Industrial, Matemáticas, Estadística, etc.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Lógica de programación básica en lenguajes tales como C, Java, Python, etc. Nociones de SQL.

## LA EMPRESA

Conoce CaixaBank Tech,un lugar donde poner a prueba tu ingenio y subir de nivel trabajando con y para los mejores. Nuestra principal misión es potenciar el talento tecnológico para idear soluciones de futuro capaces de posicionar al Grupo CaixaBank como líder del sector. Buscamos tener una repercusión real y tangible en la sociedad a través de nuestro código y de las soluciones tecnológicas que desarrollamos.

Cuatro valores que nos definen allá donde vamos:

- NO-LIMITS: Orientados a la conquista de nuevos territorios, la curiosidad es la fuerza que nos empuja a crear soluciones increíbles porque, si se puede imaginar, se puede codificar.
- ONE TEAM: En esta partida no estamos solos. Como equipo, combinamos y sumamos las habilidades y el talento de cada uno, aprendiendo los unos de los otros, e impulsando la carrera profesional de todos.
- TECH4U: Nuestra dinámica de trabajo es interdisciplinar, respondiendo a tus inquietudes de crecimiento y especialización en tecnología. En CaixaBank Tech no tenemos límites: podrás desarrollar tu carrera según tus necesidades, especializándote en un solo rol o en varios.
- COMMITED: Cada avance que realizamos tiene un impacto directo en la sociedad para crear un futuro más accesible y sostenible para todos. En CaixaBank Tech, los #Teamers somos impulsores del cambio, inconformistas que sueñan con dejar su huella en el futuro de la industria financiera.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Entrevista competencial
3. Entrevista con Recursos Humanos
4. Entrevista con el/la Manager

## Formas de incorporación:

Contrato laboral.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Arquitectura & Infraestructuras
- Desarrollo y Mantenimiento de Aplicaciones
- Inteligencia Artificial
- Data Analytics
- Experiencia del Puesto de Trabajo (WorkPlace Experience)
- Blockchain
- Big Data
- Machine Learning
- Biometría
- Salesforce
- SAP
- Cloud
- RPA
- Mobile
- UX/UI
- MIFID

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería Informática
- Telecomunicaciones
- Ciencia de datos
- Informática Industrial y Robótica
- Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- Tecnología Digital y Multimedia
- Tecnologías Interactivas
- Matemáticas

### Otros aspectos:

- Tienes habilidades en comunicación e influencia, orientación al cliente y los resultados, iniciativa y proactividad, empatía y asertividad y curiosidad intelectual.
- Eres una persona estratégica orientada a planificar y conseguir objetivos.
- Compartes nuestros valores y tienes interés en el sector financiero.
- Capacidad comunicativa
- Agilidad en la resolución de problemas
- Responsabilidad y liderazgo

## Grupo Empresarial

Grupo CaixaBank

## Fecha de creación

2011

## Sede social

Carrer de Sabino Arana, 54 Barcelona

## Teléfono

934 04 65 32

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

700

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

# Caja de Ingenieros

# Capgemini España

**Grupo Empresarial**  
Grupo Caja De Ingenieros

**Fecha de creación**  
1967

**Sede social**  
Via Laietana, 39  
Barcelona

**Teléfono**  
932682929

**E-mail**  
contacte.cdi@caja-ingenieros.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
33 oficinas

**Implantación**  
Nacional

**Empleados en España**  
425

**Departamento de Selección**  
Area personas

## LA EMPRESA

El Grupo Caja de Ingenieros es un grupo cooperativo de servicios financieros y aseguradores que busca aportar a sus socios valor sostenible en los ámbitos profesional y personal.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Asesor Financiero

### Formas de incorporación:

Proceso de Selección/Contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Imprescindible Diplomatura o Licenciatura/Grado en ADE / Económicas/Finanzas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Motivación en el ámbito comercial de una entidad financiera, iniciativa, conocimiento productos financieros.

### Otros aspectos:

Experiencia mínima de tres años asesorando y comercializando productos financieros en oficina bancaria.

## LA EMPRESA

Líder global en servicios de consultoría, servicios de tecnología y transformación digital, Capgemini está a la vanguardia de la innovación para abordar la diversidad de oportunidades que tienen sus empresas clientes en el dinámico entorno de las plataformas, la nube y lo digital. Respaldada por una sólida trayectoria de 50 años y una dilatada experiencia multisectorial, Capgemini ayuda a las compañías a alcanzar sus objetivos de negocio mediante una amplia gama de servicios que cubre desde la estrategia, hasta las operaciones. Capgemini actúa bajo la firme convicción de que el valor de negocio de la tecnología se genera y desarrolla a través de las personas. Capgemini es una compañía multicultural de 200.000 profesionales, presente en más de 40 países.

En definitiva, si estás buscando una amplia gama de experiencias y quieres trabajar en una de las compañías líderes en el sector, únete a nuestra Collaborative Business Experience.

Ven a trabajar con Nosotros... Nuestros procesos de selección para recién titulados se realizan de manera continua a lo largo del todo el año en las diferentes geografías en las que tenemos presencia. Ofrecemos un rápido aprendizaje, desarrollo profesional y te proporcionamos formación inicial para facilitarte una rápida adaptación al puesto.

Nuestro proceso una vez recibida tu candidatura, consta de una serie de pruebas de acceso y entrevistas personales. Algunas de las ventajas de las que podrás disfrutar en Capgemini tienen que ver con nuestros valores: Diversión (Fun), Espíritu de equipo (Team Spirit), Confianza (Trust), Honestidad (Honesty), Modestia (Modesty), Audacia (Boldness), Libertad (Freedom): ¿Qué Necesitas? Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos. Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos. Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas. Habilidades de innovación, comunicación & colaboración.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas con recursos humanos, y con el equipo técnico. Entrevistas por competencias, entrevistas técnicas y de idiomas.

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa y/o proceso de selección/contrato.

### Otros aspectos:

Valorable otros idiomas, concretamente inglés B1-B2 en adelante. Capacidad para comunicarse con gente del equipo y clientes.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros técnicos y superiores en informática, Telecomunicaciones, Industriales, matemáticas, física y ADE.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.
- Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos.
- Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.
- Habilidades de innovación, comunicación & colaboración

**Grupo Empresarial**  
Consultoría IT

**Fecha de creación**  
1967

**Sede social**  
C/Puerto de Somport 9.  
Planta 4, Zona C  
Madrid

**Teléfono**  
91-657-70-00

**E-mail**  
careers@capgemini.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Madrid, Barcelona, Valencia, Murcia, y Langreo (Asturias)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
5179

**Departamento de Selección**  
[careers.spain@capgemini.com](mailto:careers.spain@capgemini.com)



# Ccoo Pv

## Grupo Empresarial

Organización Sindical:  
Comisiones Obreras

## Fecha de creación

1966

## Sede social

Pza. Nápoles y Sicilia, 5  
Valencia

## Teléfono

963882100

## E-mail

empleopv@pv.ccoo.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

En toda España

## Implantación

Nacional e Internacional

## LA EMPRESA

VOLEM MÉS. COMPTEM AMB TU

CCOO es el primer sindicato de España por número de personas afiliadas y por delegados elegidos en las elecciones sindicales.

CCOO se estructura en Federaciones, según la actividad o sector al que pertenece la empresa, y Uniones, según el territorio donde se ubica el centro de trabajo.

CCOO es una organización sindical democrática y de clase que está formada por trabajadores y trabajadoras que nos afiliamos de forma voluntaria y solidaria para defender nuestros intereses y para conseguir una sociedad más justa, democrática y participativa.

CCOO es un sindicato reivindicativo y participativo que pretende representar y defender de forma adecuada los intereses del mundo asalariado, de los y de las pensionistas, de las personas que están en el paro, de los emigrantes, de la inmigración y de la juventud.

CCOO es un sindicato de hombres y mujeres que tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad de oportunidades, así como combatir la discriminación por razón de sexo. Para ello se propone desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y condiciones de trabajo, así como la consecución de una representación equilibrada de hombres y mujeres en todos los niveles, removiendo todos los obstáculos para alcanzar la proporcionalidad a la afiliación existente en todos los órganos de dirección del sindicato.

CCOO es un sindicato plural, abierto a todos los trabajadores y trabajadoras, cualquiera que sea su ideología, filosofía, concepción política o religiosa, dentro del respeto a los derechos humanos y las normas democráticas.

CCOO es un sindicato unitario y democrático, en el que trabajamos por conseguir la unidad del conjunto de trabajadores y trabajadoras y en el que decidimos las actuaciones sindicales y nuestro funcionamiento a partir de las asambleas de las personas afiliadas y de los órganos de dirección y gestión que elegimos democráticamente.

CCOO es un sindicato que actúa de manera autónoma e independiente de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.

CCOO es un sindicato sociopolítico que además de reivindicar la mejora de las condiciones de trabajo y de vida, asume la defensa de todo aquello que nos afecta como trabajadoras y trabajadores, dentro y fuera de la empresa.

CCOO es un sindicato internacionalista, desde el cual fomentamos la solidaridad con todos los pueblos del mundo que luchan por las libertades democráticas, y con los refugiados y refugiadas, trabajadoras y trabajadores que padecen persecución por el hecho de ejercer sus derechos sindicales y democráticos.

CCOO es un sindicato pluriétnico y multicultural que lucha contra el racismo y la xenofobia, que promueve los valores del respeto, la tolerancia y la convivencia entre los miembros de las distintas etnias y pueblos, que quiere agrupar y defender las reivindicaciones de los trabajadores y trabajadoras inmigrantes, garantizándoles la plena igualdad de derechos y deberes dentro de nuestra organización, y su inserción en nuestra comunidad.



# Celestica Valencia

## LA EMPRESA

Celestica es una multinacional canadiense dedicada al diseño y fabricación de componentes electrónicos que cuenta con más de 40 plantas de producción repartidas por todo el mundo con centros de excelencia para sectores muy variados como aeroespacio y defensa, sector médico, sector automoción o sector industrial. La planta de Valencia está especializada tanto en las áreas de diseño como en montaje de sistemas y subconjuntos electrónicos sobre circuito impreso (PCBA) en productos de alta complejidad. Proporciona servicios de ingeniería e introducción de nuevos productos (NPI) para numeros clientes a nivel mundial, siendo capa de dar un soporte completo durante todo el ciclo de vida de los productos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Personal

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Contrato en prácticas  
Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros industriales (mecánica, electrónica, organización industrial).  
Ingenieros de telecomunicaciones.  
Ingenieros aeronáuticos.  
Ingenieros Diseño Industrial

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo. Proactividad.  
Motivación. Innovación.

### Otros aspectos:

Inglés avanzado

## Fecha de creación

1994

## Sede social

CTRA VALENCIA-ADEMUZ,  
KM. 17,6  
LA POBLA DE VALLBONA  
(Valencia)

## Teléfono

962754321

## E-mail

[rmricart@celestica.com](mailto:rmricart@celestica.com)

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

450

## Departamento de Selección

[Nataliaj@Celestica.com](mailto:Nataliaj@Celestica.com)

# Central Sindical Independiente Y De Funcionarios



## Web

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) es una Central Sindical de corte moderno y europeo integrada en la Confederación Europea de Sindicatos Independientes (CESI) consolidada como tercera vía sindical de ámbito estatal.

Se presenta como una nueva opción sindical para los trabajadores de este país, con un carácter distinto a los clásicos sindicatos de clase.

Nuestro modelo sindical

**Independiente:** El no estar supeditado a ningún tipo de ideología política ni estar vinculado a organizaciones extrasindicales garantiza nuestra libertad de actuación, manteniendo en nuestras actuaciones como único interés la defensa de los derechos laborales.

**Profesional:** Nuestro modelo sindical está basado en este principio. Cada grupo de trabajadores defiende y negocia sus propias demandas sin intromisiones de terceros, que pueden entorpecer o perjudicar las reivindicaciones de los diferentes sectores laborales.

**Solidario:** El carácter de profesionalidad de CSIF no implica que cada sector laboral se encuentre aislado o al margen de los demás, ya que existe en nuestra organización un fuerte sentido de solidaridad, apoyándose entre sí todos los Sectores en sus reivindicaciones.

**Participativo:** Que garantiza a los afiliados la posibilidad de poder tomar parte en la elaboración de plataformas reivindicativas, negociaciones, etc., así como en la elección democrática de sus órganos.

**Negociador:** En CSIF entendemos que la mejor forma de conseguir beneficios y mejoras laborales es a través de la negociación, manteniendo nuestros representantes este talante hasta el último extremo y mientras sea posible.

**Reivindicativo:** Teniendo en cuenta el carácter negociador nos declaramos como sindicato reivindicativo, abanderando las peticiones de los trabajadores y llevando a cabo cuantas acciones sean necesarias para facilitar su consecución.

**Servicios:** Siguiendo la línea de los Sindicatos europeos y considerando que una Central Sindical no debe limitarse a la acción sindical nos abrimos en una línea de servicios que faciliten el bienestar, la calidad de vida y la formación de nuestros afiliados.



## LA EMPRESA

Nuestra empresa está integrada en el Grupo Vallalba, un ejemplo de constancia y capacidad competitiva que engloba distintas sociedades especializadas que abarcan los sectores de construcción, servicios urbanos, mantenimiento de infraestructuras, empresas industriales de fabricación de materiales (áridos, mezclas bituminosas y hormigones hidráulicos) y promoción inmobiliaria y urbanística.

CHM abarca diversas actividades, siendo las principales líneas de negocio las obras viarias (carreteras, ferrocarriles, aeroportuarias y de urbanización), la conservación de infraestructuras, la edificación (residencial, no residencial e industrial), los servicios urbanos y las obras hidráulicas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

La publicación la realizamos por varias vías...sea por portales de empleo tipo Infojobs...buscamos perfiles a través de LinkedIn, bolsas de empleo de colegios de Ingeniería, etc...por tanto pueden inscribirse a través de estas vías...

Además, aquellas personas interesadas pueden enviar su perfil profesional por autocandidatura por mail a [rrhh@chm.es](mailto:rrhh@chm.es) indicando la referencia de la oferta por la cual has recibido nuestra oferta.

### Formas de incorporación:

Disponemos tanto de prácticas en empresa para aquellas personas en último año de carrera, como procesos de selección para contratar directamente al trabajador con contrato indefinido.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Caminos Canales y Puertos, Ingenieros-as Técnicos Obras Públicas, Ingenieros-as Civiles, Ingenieros-as Industriales, Ingenieros-as Mecánica, etc...

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad analítica, organizativa, visión estratégica, persona planificada, acostumbrada resolución de conflictos y toma de decisiones, gestión de equipos a su cargo, negociación, identificar prioridades y ejecución...

### Otros aspectos:

Conocimientos de programas relacionados con el mundo de construcción. Alto manejo de excel.

# Chm

## Grupo Empresarial

Grupo Vallalba Sa

## Fecha de creación

1948

## Sede social

AVDA JEAN CLAUDE  
COMBALDIEU, S/N  
Alicante

## Teléfono

965145205

## E-mail

[rrhh@chm.es](mailto:rrhh@chm.es)

## Web

[Ver aquí](#)

## Empleados en España

600

## Departamento de Selección

[rrhh@chm.es](mailto:rrhh@chm.es)

Indicando ref. Foro empleo UPV 2023

# Clasica Urbana

## Grupo Empresarial

Clasica Urbana

## Fecha de creación

1995

## Sede social

Avenida De Los Deportes N° 21  
Alzira (Valencia)

## Teléfono

962455168

## E-mail

seleccion@clasicaurbana.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Madrid, Barcelona y Valencia

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

150

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

EN CLÁSICA URBANA, NOS GUSTA CONSTRUIR!

En Clásica Urbana llevamos más de 25 años asumiendo desafíos constructivos con calidad, garantía y rigor. Estamos comprometidos con la mejora continua y el desarrollo de nuevos métodos constructivos basados en la innovación y la industrialización. Apostamos por el talento conscientes de que, sólo a través de la formación de equipos excelentes, seremos capaces de afrontar los retos a los que se enfrenta el sector de la construcción. Para nosotros las personas son la clave del éxito de nuestro proyecto empresarial, que se fundamenta en la calidad profesional y personal de nuestra plantilla.

### ÁREAS DE NEGOCIO

Edificación: Más de 100 obras singulares construidas en plazo.

Residencial: Más de 1.500 viviendas construidas.

Comercial Retail: Miles de clientes compran cada día en locales construidos por Clásica Urbana.

Industrial y Logístico: Ejecutados más de 1 millón de m2 de naves industriales todos los sectores.

Obra Civil: Más de 2 Millones de m2 de Urbanización Industrial, Residencial y Comercial.

Infraestructuras Eléctricas: Más de 30 Km. de canalizaciones subterráneas de Alta Tensión ejecutadas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso: Entrevista personal y entrevista técnica

### Formas de incorporación:

Prácticas de empresa, Contrato laboral en práctica, Contrato por obra y servicio, contrato mercantil, colaboraciones, contrato indefinido.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Arquitectos técnicos, Ingenieros Industriales, Ingenieros mecánicos, Ingenieros Civiles. ITOP, ICCP.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos candidatos recién titulados en las ramas de construcción e instalaciones industriales que destaquen por su laboriosidad, sus cualidades para el trato personal y su capacidad de aprendizaje. Nuestro principal requisito es que cuenten con un buen expediente académico en una de las siguientes titulaciones: Ingeniería, Ingeniería Técnica o Arquitectura Técnica. Si te interesa enfocar tu futuro profesional en el sector de la construcción, en Clásica encontrarás una gran oportunidad de desarrollo profesional y un excelente clima laboral.

### Competencias buscadas:

Liderazgo, Trabajo en equipo, Organización y Planificación, Resolución de problemas, Autonomía, Relaciones interpersonales, Actitud positiva, habilidades de comunicación, Capacidad de aprendizaje y Gestión de costes.

# ClearPeaks

## LA EMPRESA

ClearPeaks is a specialist consulting firm delivering services and solutions in "Everything Data" – Business Intelligence, Advanced Analytics, Big Data & Cloud, and Web & Mobile Applications. Founded in 2000, we have been a trusted partner to our customers in over 15 industry verticals and functional areas, with operations spanning Europe, Middle East, the United States, and Africa.

Our services are based on the latest market-leading enterprise Technology platforms, and delivered by a dynamic team of expert consultants. Our strength lies in our ability to efficiently deliver customer insight and value, gained through our decades of experience with real-world challenges.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- HR interview (call or videocall)
- Technical/Final Interview

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas
- Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Computer Science, Telecommunications Engineering, Mathematics and Statistics with a passion for Data.

## Fecha de creación

2000

## Sede social

Travessera de Gràcia 56, 6<sup>o</sup>1<sup>a</sup>  
Barcelona

## Teléfono

+34664487373

## E-mail

laia.bofarull@clearpeaks.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Barcelona, Reus, Zagreb y Abu Dhabi

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

127

## Departamento de Selección

[laia.bofarull@clearpeaks.com](mailto:laia.bofarull@clearpeaks.com)

# Coev

<p><b>Grupo Empresarial</b> Colegio Profesional en el ámbito de la economía y la empresa</p>
<p><b>Fecha de creación</b> 1971</p>
<p><b>Sede social</b> c/ Martí, 4-3ª Valencia</p>
<p><b>Teléfono</b> 963529869</p>
<p><b>E-mail</b> coev@coev.com</p>
<p><b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a></p>
<p><b>Delegaciones</b> Provincial</p>
<p><b>Implantación</b> Nacional</p>
<p><b>Empleados en España</b> 9</p>
<p><b>Departamento de Selección</b> <a href="mailto:orientacionyempleo@coev.com">orientacionyempleo@coev.com</a></p>

## LA EMPRESA

El Colegio de Economistas de Valencia, COEV, es una corporación de derecho público amparada por la Ley y reconocida por la Constitución que agrupa a casi 4.000 Economistas en la provincia de Valencia. Su objetivo principal es el fomento y defensa de la profesión de economista y la mejora de la calidad de los servicios que éste presta a la sociedad a través de la capacitación de sus colegiados. Esto se traduce en una estructura de servicios a disposición del colegiado, una estructura profesionalizada en la que destacan, entre otros, los servicios de Formación, Orientación y apoyo en la búsqueda de empleo y el de Información al colectivo.

Formación. Desde el Colegio se desarrollan actividades de formación y reciclaje profesional que contribuyen a la adaptación y mejor inserción profesional del economista en el cada día más competitivo y especializado mercado de trabajo.

Información. A través de medios como Entorno Economistas, periódico digital, boletín electrónico, página web y redes sociales, se facilita a los colegiados información profesional interesante del ámbito de la economía y de todas aquellas áreas de actuación profesional de los economistas.

Orientación. La principal misión del Área de Orientación y Empleo es mantener y fomentar la empleabilidad de los colegiados y contribuir a su desarrollo profesional independientemente de su situación laboral y de la etapa profesional en la que se encuentre. Además del asesoramiento profesional, numerosos son los colegiados que han encontrado su empleo a través del servicio de intermediación al que recurren empresas y consultoras cuando precisan seleccionar un perfil de economista, sea cual sea su especialidad y área de actuación, sabiendo que en el Colegio de Economistas pueden encontrar la mayor bolsa especializada de Valencia.

Pensando en los perfiles más junior el COEV ha creado el Grupo de Trabajo de Jóvenes Economistas, que ofrece servicios y actividades especialmente diseñadas para cubrir las necesidades de nuestros economistas más jóvenes.

Precolegiación. Dirigida a estudiantes de últimos cursos que deseen ir tomando contacto con el mundo profesional. A través de esta forma de vinculación tendrán la oportunidad de disfrutar de sus servicios en las mismas condiciones que los colegiados, sin tener que abonar cuotas de colegiación mientras están completando sus estudios de grado.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Licenciados, graduados o estudiantes de Administración y Dirección de Empresas, Economía u otras titulaciones universitarias que tengan que ver con la economía y la empresa.

# DACSA GROUP

## LA EMPRESA

Dacsa Group es un grupo industrial dedicado al desarrollo de Ingredientes Alimentarios y cuenta con tres áreas de negocio: Molienda de Arroz, Molienda de Maíz y Soluciones Alimentarias.

Con nueve plantas de producción distribuidas en seis localizaciones distintas en Europa (España, Portugal, Polonia y el Reino Unido) y más de 500 empleados, Dacsa Group es la empresa líder en Europa en molienda de maíz en todos sus sectores: cereales de desayuno, snacks e industria cervecera, y es un reconocido productor de arroz en España y Portugal.

Dacsa Group tiene como objetivo convertirse en el socio de confianza de sus clientes aportando nuevas soluciones de valor añadido a la industria alimentaria. Nuestros Valores: Integridad, Eficiencia, Orientación al Cliente y Compromiso. Para más información visite [www.dacsa.com](http://www.dacsa.com)

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de selección se coordinan desde la el Departamento de Personas Corporativo y se ejecutan bien desde el mismo departamento o bien en local desde cada una de las localizaciones del grupo en función del perfil a seleccionar.

### Formas de incorporación:

Prácticas de empresas  
Contrato de formación  
Proceso de selección  
Programa propio de desarrollo del talento junior

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ciencia y Tecnología de los Alimentos  
Administración y Dirección de Empresas  
Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural  
Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Ingeniería de Organización Industrial  
Ingeniería en Tecnologías Industriales

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de aprendizaje  
Idiomas y multiculturalidad  
Compromiso  
Motivación  
Valores  
Habilidades Sociales

### Otros aspectos:

Movilidad Geográfica

## Grupo Empresarial

Dacsa Group

**Fecha de creación**  
1958

### Sede social

Carretera Barcelona  
KM 5  
Almassera (Valencia)

**Teléfono**  
961850052

### E-mail

[c.lopez@dacsa.com](mailto:c.lopez@dacsa.com)

### Web

[Ver aquí](#)

### Delegaciones

Valencia - Sevilla - Zamora  
- Polonia - Reino Unido -  
Ucrania

### Implantación

Internacional

**Empleados en España**  
204

### Departamento de Selección

Departamento de Personas





# Danone SA

**Grupo Empresarial**  
Danone Group

**Fecha de creación**  
1919

**Sede social**  
C/Buenos Aires, 21  
Barcelona

**E-mail**  
noelia.garcia@danone.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Barcelona, Valencia, Madrid, Canarias, y Gerona

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
1000

**Departamento de Selección**  
Talent Acquisition

## LA EMPRESA

Con la misión de llevar la salud a través de la alimentación al mayor número de personas posible, somos líderes mundial en alimentación y bebidas basada en tres negocios: productos lácteos frescos y de origen vegetal, aguas y nutrición especializada.

En Danone, nuestro objetivo es inspirar prácticas de alimentación y bebida más saludables y sostenibles, de acuerdo con nuestra visión: Danone, One Planet. One Health, que refleja una fuerte creencia de que la salud de las personas y la salud del planeta están interconectadas, Concentramos nuestro negocio en categorías centradas en la salud, y nos comprometemos a operar de manera eficiente, sostenible y responsable.

Este enfoque único, históricamente definido como nuestro doble proyecto económico y social, nos permite crear al mismo tiempo valor para los accionistas y la sociedad. Nos comprometemos con los más altos estándares, como lo refleja nuestra ambición de convertirnos en una de las primeras multinacionales certificadas como B Corp, algo que ya hemos conseguido en España desde el año 2017. Con productos vendidos en más de 120 mercados, generamos ventas por más de 25.3 mil millones de € en 2019. En nuestro portfolio tenemos marcas reconocidas en todo el mundo (Activia, Actimel, Alpro, Danette, Danonino, Danio, evian, Volvic, Nutrilon / Aptamil, Nutria) y al mismo tiempo marcas icónicas a nivel local como puede ser Lanjarón, Font Vella o Danacol en España.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista con RH + Entrevista con el N+1 de la posición.

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa y fábrica

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado universitario.
- Valorable Master.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Inglés B2
- Conocimiento del paquete office.
- Habilidades de comunicación y trabajo en equipo.
- Razonamiento lógico y analítico.
- Potencial de aprendizaje.



DELEGACIÓN DE ALUMNOS  
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

# Daupv

## LA EMPRESA

La Delegació d'Alumnes de la Universitat Politècnica de València representa tots els alumnes de la Universitat. Com a tal, s'ha d'encarregar de l'enfortiment i la coordinació de les distintes delegacions d'alumnes de cada centre, així com fomentar la participació dels alumnes en les labors de representació estudiantil, tant a les escoles com en l'àmbit nacional i internacional. A més a més, ha de reivindicar els servicis i necessitats que aquesta universitat requereix, especialment amb la màxima diversitat de gènere, i fomentar així la participació de tots els estudiants per igual independentment de la titulació que cursen.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Es considera representant de l'alumnat de la Universitat Politècnica de València tota persona que haja sigut escollida com a tal mitjançant els procediments establits en els Estatuts de la Universitat, en el seu Reglament de règim electoral i en el Reglament de la Delegació d'Alumnes de la Universitat Politècnica de València.

Així mateix, també tenen la consideració de representant de l'alumnat de la Universitat Politècnica de València els estudiants que representen la Delegació d'Alumnes de la Universitat i/o una delegació de centre en associacions de representants de l'alumnat i sectorials en l'àmbit nacional i internacional, reconegudes per la Delegació d'Alumnes de la Universitat Politècnica de València.

### Formas de incorporación:

Contacte directe amb la delegació de centre

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulacions oficials de la UPV

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Treball en equip, comunicació, capacitat de negociació.

## Sede social

Camí de Vera s/n Edifici 4K VALÈNCIA

## Teléfono

+34 963877408

## E-mail

dalumnos@upvnet.upv.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

DAED, DAEPSA, DAEPSTG, DAETSA, DAETSIAMN, DAETSICCP, DAETSID, DAETSIE, DAETSIGCT, DAETSII, DAETSINF, DAETSIT, DAFADE, DAFBBAA



# Delegación De Defensa En La Comunidad Valenciana

## Grupo Empresarial

Ministerio De Defensa

## Sede social

Paseo Alameda 28  
Valencia

## Teléfono

961963436

## E-mail

reclutamientovalencia@oc.mde.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

120000

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Las Fuerzas Armadas ofrecen un ambiente de trabajo dinámico donde hombres y mujeres tienen la misión de garantizar la defensa, seguridad y bienestar de la sociedad española.

## PROCESO DE SELECCIÓN

PROCESOS SELECTIVOS  
CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA  
Fase 1: Concurso  
Consiste en la comprobación y valoración de tus méritos, establecimiento de un orden de prelación entre los aspirantes, conforme a la Orden DEF/420/2020 de 14 de mayo (BOE nº 142).  
Fase 2: Oposición  
En esta fase se realizarán las siguientes pruebas:  
Prueba de conocimientos de Ciencias Matemáticas y de Ciencias Físicas.  
Primer ejercicio  
Consistirá en contestar por escrito un cuestionario tipo test de un máximo de 100 preguntas teórico-prácticas en un plazo máximo de dos horas.  
Segundo ejercicio  
Consistirá en resolver por escrito los problemas planteados en un plazo máximo de tres horas.  
Prueba de lengua inglesa, que constará de ejercicios de comprensión escrita, gramática y vocabulario, de nivel B1.  
Prueba psicológica, reconocimiento médico y pruebas físicas.  
Última convocatoria del proceso selectivo: Resolución 452/38148/2021  
CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA  
Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes y en el establecimiento de su orden de prelación, conforme al Anexo II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010).  
Fase 1: Concurso  
La fase de concurso consistirá en la comprobación y valoración de los méritos aportados por los aspirantes admitidos y en el establecimiento de su orden de prelación. Se realizará conforme a lo que establecen los anexos I y II de la Orden DEF/792/2010 (BOE núm. 77, de 30 de marzo de 2010), siendo modificado el anexo II por la disposición adicional segunda de la Orden DEF/689/2012 (BOE núm. 84, de 7 de abril de 2012), y el anexo I por la Orden DEF/1486/2012 (BOE núm. 163, de 9 de julio de 2012), y por la Instrucción 18 /2017 (BOE núm. 114, de 13 de mayo de 2017), de la Subsecretaría de Defensa.  
Fase 2: Oposición  
Prueba de lengua inglesa (competencias propias del nivel B2), Prueba psicológica, Reconocimiento médico y Pruebas físicas.

## Formas de incorporación:

Concurso-oposición

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Si eres titulado universitario, las Fuerzas Armadas (FAS) te ofrecen una gran oportunidad de desarrollo profesional y personal. Puedes vincularte profesionalmente como militar de carrera o como militar de complemento.

### Otros aspectos:

Tener nacionalidad española.  
Estar en posesión de la titulación exigida en cada convocatoria.  
Superar los reconocimientos médicos y psicotécnicos necesarios para el acceso.  
No estar privado de los derechos civiles.  
Carecer de antecedentes penales.  
No hallarse procesado o imputado, investigado o encausado en algún procedimiento judicial por delito doloso.  
No haber sido separado del servicio ni estar inhabilitado para el servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas.  
Requisitos de edad  
CUERPO DE INGENIEROS DE LOS EJÉRCITOS Y ARMADA: Tener cumplidos o cumplir en el año de la convocatoria los dieciocho (18) años y no cumplir ni haber cumplido en ese año treinta (30) años para militar de complemento.  
CUERPOS GENERALES O CUERPO DE INFANTERÍA DE MARINA: No cumplir ni haber cumplido la edad de veintisiete (27) años.

# Delibreads

# Delibreads Europe

## LA EMPRESA

Delibreads Europe SL somos una empresa fabricante de tortillas de trigo, bases de pizza y piadinas de alta calidad. Líderes en España y con presencia internacional, con venta en más de 50 países.

Nuestros canales de venta son supermercados, fabricantes, y hostelería y restauración.

Actualmente nos encontramos en plena expansión y crecimiento, ofreciendo un proyecto ilusionante, creando nuevas líneas productivas y ampliando el número de nuestros trabajadores.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Fase 1: Entrevista inicial
- Fase 2: visita a planta + supuestos prácticos
- Fase 3: café con personas senior de la Compañía

### Formas de incorporación:

Prácticas empresa + contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- ETSII
- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales
- Grado en Ingeniería Química
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial
- Máster Universitario en Ingeniería Química
- Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro

- ETSIAMN
- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural
- Máster Universitario en Ingeniería Agronómica

Escuela Técnica Superior de Ingeniería del Diseño  
-Grado en Ingeniería Eléctrica  
-Grado en Ingeniería Mecánica  
-Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Perfil analítico, proactivo y metódico.
- Inquietud por hacer cosas nuevas y crecer dentro de la empresa.

### Otros aspectos:

Vehículo propio

## Fecha de creación

2010

## Sede social

P.I. Les Carrases, Parcela D,  
Ctra. Valencia-Ademuz, 30  
Liria (Valencia)

## Teléfono

962 78 16 42

## E-mail

joseantonio.mirallas@delibreads.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Empleados en España

110

## Departamento de Selección

[joseantonio.mirallas@delibreads.com](#)

### Grupo Empresarial

PM&S Recursos, S.L.U.

### Fecha de creación

1845

### Sede social

Plaza Pablo Ruiz  
Picasso, 1  
Madrid

### Teléfono

963070900

### E-mail

cdeantoniocuellas@  
deloitte.es

### Web

[Ver aquí](#)

### Delegaciones

A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Granada, Huesca, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Málaga, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo, Zaragoza.

### Implantación

Nacional e Internacional

### Empleados en España

9000

### Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

### LA EMPRESA

Deloitte presta servicios de auditoría, consultoría, asesoramiento fiscal y legal y asesoramiento en transacciones y reestructuraciones a organizaciones nacionales y multinacionales de los principales sectores del tejido empresarial. Con más de 200.000 profesionales y presencia en 150 países en todo el mundo, Deloitte orienta la prestación de sus servicios hacia la excelencia empresarial, la formación, la promoción y el impulso del capital humano, manteniendo así el reconocimiento como la firma líder de servicios profesionales que da el mejor servicio a sus clientes.

Deloitte es la mayor firma española de servicios profesionales. Estamos orientados hacia la excelencia empresarial, la formación, la promoción e impulso de nuestro capital humano y a mantener el reconocimiento como la firma de servicios profesionales que da el mejor servicio a sus clientes.

Desde Deloitte te ofrecemos:

- Participar en proyectos globales y con equipos multidisciplinares
- Un entorno flexible en el que aprenderás y colaborarás con un equipo de profesionales a nivel local y global
- Un programa de formación continua, alineado con las necesidades y tendencias del mercado actual y en colaboración con las diferentes firmas miembro de Deloitte del mundo
- Oportunidades de crecimiento y desarrollo globales, aportando valor a los proyectos desde el primer día

### PROCESO DE SELECCIÓN

Realizamos proceso de selección a lo largo de todo el año, focalizando nuestros periodos de incorporación principalmente en los meses de septiembre y enero.

### Formas de incorporación:

- Proceso de selección/contrato laboral
- Programa propio de graduados

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Si eres estudiante de último año o ya estás titulado en cualquier titulación ADE, Economía, Derecho, doble titulaciones, Ingenierías (Informática, Telecomunicaciones, Industriales etc.) o en alguna carrera de Ciencias (Matemáticas, Física) y con un nivel alto de inglés, ¡este es tu lugar!

No necesitamos que tengas experiencia previa, ¡te enseñaremos todo lo que necesites!

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Los Valores Compartidos por los profesionales de Deloitte son los siguientes:

- Integridad
- Valor excepcional para mercados y clientes
- Compromiso mutuo
- Fortaleza proveniente de la diversidad cultural

En este sentido, valoramos personas comprometidas, orientadas a la excelencia, con alto potencial y capacidad de trabajo en equipo con alta motivación por entrar a formar parte de un equipo multidisciplinar y en un ambiente de trabajo dinámico, joven y constantemente innovador.



## DEME

Dredging, Environmental  
& Marine Engineering

### LA EMPRESA

DEME is a world leader in the highly specialised fields of dredging, marine engineering and environmental remediation. The company can build on more than 140 years of know-how and experience and has fostered a pioneering approach throughout its history, being a front runner in innovation and new technologies.

DEME's vision is to work towards a sustainable future by offering solutions for global challenges: a rising sea level, a growing population, reduction of CO2 emissions, polluted rivers and soils and the scarcity of natural resources. Although DEME's activities originated with the core dredging business, the portfolio diversified substantially over the decades, including dredging and land reclamation, solutions for the offshore energy market, infra marine solutions and environmental solutions.

While the company's roots are in Belgium, DEME has built a strong presence in all of the world's seas and continents, operating in more than 90 countries worldwide. DEME can rely on 5,200 highly skilled professionals across the globe. With a versatile and modern fleet of over 100 vessels, backed by a broad range of auxiliary equipment, the company can provide solutions for even the most complex projects. DEME achieved a turnover of 2.19 billion euros in 2020. [www.deme-group.com](http://www.deme-group.com)

### PROCESO DE SELECCIÓN

At DEME, sustainability has been in our DNA and in our way of working for decades. With our typical pioneering spirit and a clear vision, we at DEME are working towards a sustainable future. We provide solutions to global challenges. As a leader in innovation and new technologies, our aim, with like-minded partners: is to achieve the single goal of a thriving, blue economy as we see an ocean of opportunities ahead. With over 140 years of experience and 5200 highly skilled professionals, we have built up a vast bank of knowledge and expertise which has allowed us to foster a pioneering approach throughout our history. Are you the talent we are looking for? Apply now! [www.deme-group.com/jobs](http://www.deme-group.com/jobs)

#### Formas de incorporación:

Take a look at our vacancies on [www.deme-group.com/jobs](http://www.deme-group.com/jobs) and push the boundaries of your talent. DEME also offers Traineeships and Graduate programs.

#### Otros aspectos:

The market is continually developing and moves on rapidly. DEME has to be able to mobilise our experts at a moment's notice.

An expert team of professionals can be tailored to an individual project, giving our customers peace of mind that they have the right people to get the job done, no matter how challenging. Our employees build partnerships with our customers based on mutual trust and respect. Team work and cooperation are the key to success.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Master in Electromechanical Engineering, Master in Marine Engineering, Master in Construction Engineering

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Continuous education and qualifications are crucial, but we also seek for people with an entrepreneurial, creative spirit, people who are keen to take on responsibility and those that can be team players.

Our people are passionate about what they do. DEME makes every effort to create an environment in which they can flourish and are stimulated to further strengthen their competencies, share their knowledge and develop their skills to make them strong team players ready to be deployed around the world.

### Grupo Empresarial

Deme

### Fecha de creación

1880

### Sede social

Haven 1025 - Scheldedijk  
30  
Zwijndrecht (Belgium)

### Teléfono

+32 3 250 55 97

### E-mail

recruitment@deme-  
group.com

### Web

[Ver aquí](#)

### Implantación

International (5200  
employees worldwide )

### Empleados en España

50

### Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

# Dextromedica

## Fecha de creación

1980

## Sede social

Avda Pío XII N°1  
Valencia

## Teléfono

963468610

## E-mail

dextro@dextromedica.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Empleados en España

93

## Departamento de Selección

[rrhh@dextromedica.com](mailto:rrhh@dextromedica.com)

## LA EMPRESA

En medicina, no sólo hay que disponer de la última tecnología aplicada a la salud sino, también, de la más adecuada para cada necesidad concreta.

Gracias a nuestros más de 30 años de experiencia exclusiva en el sector y a nuestros socios tecnológicos, en Dextro podemos hoy identificar, seleccionar y ofrecer a cada centro sanitario las soluciones óptimas a las necesidades de cada una de sus áreas; soluciones ya probadas y medidas en los Centros de Referencia.

Con este fin, desde nuestro origen, nos hemos situado a la vanguardia de las nuevas tecnologías, las mejores prácticas y la optimización de los recursos, para aportar una solución interna global y completamente personalizada a cada caso.

Así, Dextro es la suma del compromiso de cada uno de los 70 profesionales que integramos la empresa, ofreciendo nuestra formación constante y la máxima experiencia en todo el territorio nacional.

Porque sólo de este modo, hoy podemos aportar todo tipo de soluciones adaptadas a la necesidad real de cada hospital.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Personal

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección /contrato laboral  
Programa propio de graduados

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado telecomunicaciones  
Grado informática  
Grado ingeniería biomédica

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo  
Proactividad  
Resiliencia

### Otros aspectos:

Inglés nivel medio  
conocimientos básicos: programación

# Diverxia Infraestructure

## LA EMPRESA

Proyectos renovables en cualquier parte del mundo

En Diverxia Infrastructure focalizamos nuestras actividades en la promoción de grandes proyectos renovables en cualquier parte del mundo. Disponemos de una dilatada experiencia de más de 15 años en el sector de las renovables, además de un trabajo conciso, impecable y comprometido con el medio ambiente a través de los más altos estándares de calidad.

Nuestros equipos cuentan con una gran capacidad de adaptación y flexibilidad, que aunados a nuestra experiencia, nos permite ejecutar con total garantía cualquier proyecto en todo el planeta. En los últimos años Diverxia Infrastructure ha experimentado una fuerte expansión internacional que le ha permitido tener presencia prácticamente en cualquier punto del planeta. Un trabajo de adaptación a todo tipo de mercados, idiomas y culturas en un tiempo récord gracias al esfuerzo y voluntad de una compañía sin fronteras.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1º. Publicaciones en LinkedIn  
2º. Criba curricular  
3º. Entrevista con RRHH  
4º. Entrevista con el/la Responsable de Departamento  
5º. Proceso de contratación

### Formas de incorporación:

Ofrecemos contrataciones directas con la empresa. Son contratos INDEFINIDOS con periodos de prueba establecidos por el Convenio del Metal.

También tenemos la opción de contratar personas en prácticas, pues existen diversos convenios con Universidades, Centros de Formación Profesional e Institutos.

Un amplio porcentaje de quienes ingresan en prácticas, continúan su carrera profesional con nosotros.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
Grado en Ingeniería Eléctrica  
Grado en Ingeniería de la Energía  
Máster Universitario en Ingeniería Industrial

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, habilidades sociales, compromiso, innovación, proactividad, perfil multitasking, interés y conocimiento en otros idiomas (inglés, alemán y/o portugués).

### Otros aspectos:

Pasión por tu trabajo, ganas de compartir tus conocimientos y aprendizaje constante.

## Grupo Empresarial

Grupo Alonso

## Fecha de creación

2006

## Sede social

C/Botiguers 3 Ed. Onofre 2ºC  
Paterna (Valencia)

## Teléfono

902565274

## E-mail

[info@diverxia.net](mailto:info@diverxia.net)

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

España, Rumanía, Colombia, USA y Puerto Rico

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

40

## Departamento de Selección

[rrhh@diverxia.net](mailto:rrhh@diverxia.net)

# Dr. Franz Schneider

## Sede social

Polígono Industrial  
Picassent  
Picassent (Valencia)

## Teléfono

961221300

## E-mail

rrhh@dr-schneider.com

## Web

[ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

1200

## LA EMPRESA

Para Dr. Franz Schneider, nuestro nombre es sinónimo de fuerza y estética innovadoras, calidad y perfección excepcionales, fiabilidad y sentido de la responsabilidad. Con nuestra pasión por las últimas tecnologías, por el fascinante mundo de los automóviles, por las personas y por la precisión, establecemos nuevos estándares en forma, función y tecnología.

El Grupo Dr. Schneider se ha consolidado como un especialista para productos de primera clase en interiores de vehículos, desde innovadores sistemas de ventilación hasta revestimientos altamente integrados y módulos sofisticados para paneles de instrumentos y consolas centrales. Como socio estratégico y flexible para nuestros clientes, ahora estamos trabajando en soluciones innovadoras para el mundo móvil del mañana, siempre con el <sus\_comillas>Enfoque en la excelencia<sus\_comillas>.

Nuestros valores son:

### RESPONSABILIDAD:

Nos sentimos responsables de los empleados, el entorno, el medio ambiente y la sociedad.

### RESPECTO Y SOSTENIBILIDAD:

En la utilización de todos nuestros recursos.

### CULTURA DE INNOVACION :

Disposición constante para ir por nuevos caminos de forma leal y apasionada.

### SINCERIDAD Y TRANSPARENCIA

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Solemos incorporar estudiantes de último año que tengan mínimo de 6 a 8 al día de disponibilidad horaria

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Cualquiera que sienta orientación al mundo de la automoción, rama Química, Organización industrial. Lo importante es la actitud y las ganas de aprender

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al aprendizaje  
Proactividad  
Honestidad  
Iniciativa  
Humildad  
Trabajo en equipo  
habilidades comunicativas



# DRAGADOS

## LA EMPRESA

Nuestro Grupo Construcción, está formado por:

- DRAGADOS cuenta con una experiencia internacional inigualable en proyectos de infraestructuras, puentes, autopistas, túneles, presas y obras marítimas, y es líder en la ejecución de proyectos concesionales. Dragados ha construido más de 7.000 kilómetros de Autopistas, 3.500 Kilómetros de carreteras, 1.500 puentes, 1.380 kilómetros de túneles, 545 obras marítimas, 250 presas y centrales hidroeléctricas, 1.700 kilómetros de vías férreas, transporte ferroviario y numerosas instalaciones ferroviarias y 70 millones de metros cuadrados de edificios de diferentes tipologías como aeropuertos, hospitales, museos, edificios en altura y edificación residencial.

- VIAS es una empresa cuya área de negocio con mayor peso e importancia es la construcción de obra civil, destacando por sus importantes proyectos ferroviarios, en los que mantiene un claro liderazgo, incorporando las técnicas más avanzadas en su ejecución. También es altamente competitiva en la actividad de edificación residencial y no residencial.

- DRACE GEOCISA está especializada en la construcción de estaciones potabilizadoras y desaladoras, depuradoras de aguas residuales urbanas e industriales, tratamiento de residuos o estaciones de transferencia, así como en trabajos de cimentaciones especiales, ingeniería del terreno, inspección y diagnóstico de estructuras y restauraciones de edificios del patrimonio histórico

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista por Competencias (online / Presencial)
- Pruebas Psicotécnicas (online)
- Prueba de Inglés

### Formas de incorporación:

La incorporación a cualquiera de las empresas, que forman parte de nuestro Grupo de Construcción, será mediante "Proceso de selección / contrato laboral" entrando a formar parte del "Programa Talento" creado y diseñado para personas que han finalizado sus estudios recientemente y que buscan la oportunidad de incorporarse a una empresa que los forme y desarrolle profesionalmente.

### Otros aspectos:

- Motivación e interés por desarrollarse y crecer profesionalmente en empresa constructora a pie de obra
- Nivel de Inglés medio - alto
- Disponibilidad para viajar y cambiar de residencia

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos
- Máster en Ingeniería Industrial
- Máster en Arquitectura
- Grado en Ingeniería Civil
- Grado en Edificación
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Contabilidad y Finanzas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Orientación a Resultados
- Capacidad de Aprendizaje
- Comunicación
- Iniciativa
- Adaptabilidad y Flexibilidad a los cambios
- Trabajo en Equipo
- Planificación y Organización
- Integridad
- Orientación al Negocio

## Grupo Empresarial

Grupo ACS

## Fecha de creación

1941

## Sede social

Avda. del Camino de Santiago, nº 50  
Madrid

## Teléfono

91 343 93 00

## E-mail

programatalento@dragados.com

## Web

[Dragados](#)  
[Vías](#)  
[Drace](#)

## Delegaciones

Territorio nacional e internacional

## Implantación

Nacional e Internacional en Norteamérica (USA y Canadá), Sudamérica (Chile, Perú y Argentina) y Europa (Reino Unido y Polonia)

## Empleados en España

4

## Departamento de Selección

[programatalento@dragados.com](#)

# Edicom

## Grupo Empresarial

Edicom Capital, S.L.

## Fecha de creación

1995

## Sede social

Charles Robert Darwin, 8 Paterna (Valencia)

## Teléfono

902 11 92 29

## E-mail

iripoll@edicomgroup.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Valencia, Murcia y Sevilla

## Implantación

Sedes en Valencia, Murcia, Sevilla, Casa Blanca, Milán, París; New York, México D.F. São Paulo, Buenos Aires, Colombia

## Empleados en España

520

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

¿Sabías que EDICOM es una de las principales empresas de EDI (Electronic Data Interchange) y facturación electrónica del mundo? Nuestras soluciones conectan empresas y grandes multinacionales sitas en los cinco continentes e integran sus sistemas de gestión.

EDICOM ayuda a digitalizar empresas mediante el desarrollo de soluciones SaaS (Software as a Service) automatizando e integrando el intercambio de datos (EDI) eliminando así, errores de inserción manual y el uso innecesario de papel en todo el mundo. Cuenta con delegaciones en Nueva York, Milán, París, Valencia, Sevilla, Murcia, Ciudad de México, Bogotá, Buenos Aires, Sao Paulo y Casablanca.

Nuestras operaciones internacionales se están fortaleciendo en Europa y expandiendo hacia el este y Oriente desde nuestras sedes en las ciudades de Valencia, Murcia, Sevilla y Casablanca.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista desde el área de Preselección.
- Pruebas técnicas y de idiomas.
- Entrevista con el responsable técnico.

### Formas de incorporación:

Contrato indefinido o prácticas en empresa con compromiso de contrato indefinido y/o posibilidades de realizar el TFG, o el TFM con nosotros.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en ingeniería informática
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática
- Grado en ingeniería de Telecomunicaciones intensificación Telemática
- Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- Grado en Ciencia de Datos
- Grado en Ingeniería en Geomática y Topografía
- Grado en Ingeniería Física
- Grado en Matemáticas
- Doble grado en Matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Se valora experiencia previa en las tecnologías requeridas y en las responsabilidades definidas, así como recién titulados o candidaturas de estudiantes de últimos años de grado que busquen estabilidad y carrera profesional.
- Persona con gran capacidad de trabajo y disciplinada. Facilidad de comunicación, resolutiva y trato agradable.
- Buen nivel de inglés (mínimo B2). Valoramos un segundo idioma internacional como el italiano, portugués, francés, turco, árabe, holandés, alemán, griego o polaco.
- Se valorará expedientes académicos y/o posibles experiencias profesionales.

# EDICOVER

## LA EMPRESA

Edicover es una empresa constructora valenciana que viene desplegando su actividad desde 1996, poseemos un equipo humano estable con más de veinte años de experiencia en el sector que nos hace ser una empresa capaz de controlar con eficacia y eficiencia todas las etapas de proyectos de edificación.

En la actualidad se está implantando el Sistema Integrado de Gestión según las normas UNE-EN ISO 9001:2008, UNE-EN ISO 14001:2004 y UNE-EN ISO 18001:2008 "OHSAS".

## PROCESO DE SELECCIÓN

Criba curricular y posterior entrevista con el equipo técnico de los candidatos seleccionados.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado de Ingeniería de Caminos, Civiles o de Obras Públicas.  
Grado de Ingeniería de edificación.  
Grado de Arquitectura.  
Grado de Ingeniería de obras públicas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades de trabajo:  
-Capacidad analítica  
-Trabajo en equipo  
-Resolución de problemas  
-Planificación y organización

Habilidades técnicas:  
-Interpretación de planos.  
-Utilización de programas ofimáticos.  
-Utilización de programas específicos de construcción (PRESTO, REVIT, Autocad, BIM).  
-Análisis de presupuestos de obra.  
-Juicio de procesos constructivos.  
-Análisis y planificación económico-temporal de proyectos.

## Fecha de creación

1996

## Sede social

Cl Doctor Vila Barbera nº 5 - bajo - izq  
València

## Teléfono

963410155

## E-mail

spt.administracion@edicover.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

45

## Departamento de Selección

[info@edicover.com](mailto:info@edicover.com)

# Edwards Lifesciences

## Fecha de creación

1958

## Sede social

Rda. de Narcís Monturiol,  
11, Bloque A  
Valencia

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Valencia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

150

## Departamento de Selección

[UniversityRelations.EMEACLA@edwards.com](#)

## LA EMPRESA

Edwards Lifesciences es el líder mundial en la ciencia de las válvulas cardíacas y la monitorización hemodinámica. Impulsada por una pasión por ayudar a los pacientes, colaboramos con los médicos para desarrollar tecnologías innovadoras en las áreas de cardiopatía estructural y monitorización de cuidados intensivos que les permitan salvar vidas y mejorarlas.

Con más de 60 años de experiencia, nos hemos convertido en una empresa global, con presencia en aproximadamente 100 países y con cerca de 17.000 empleados en todo el mundo. Cada uno de ellos se dedica a promover la visión original de Edwards de ayudar a que los médicos, los pacientes y sus familias trabajen juntos como una comunidad unida para luchar contra las enfermedades cardiovasculares y las enfermedades críticas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

- Prácticas de empresa
- Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería biomédica
- Ingeniería biotecnología
- Ingeniería industrial
- Ingeniería de las telecomunicaciones
- Cualquier ingeniería o máster con conocimientos en ciencias de la salud

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Orientación al detalle
- Altas habilidades comunicativas
- Capacidad para resolver problemas y visión de mejora continua
- Trabajo en equipo

### Otros aspectos:

- Inglés Alto

# El Corte Inglés

## LA EMPRESA

El modelo empresarial de El Corte Inglés está basado en la innovación, la adaptación constante a las nuevas tendencias y necesidades de la sociedad, la amplitud de surtido, la especialización, la calidad, la atención personalizada, la diferenciación, el servicio y la buena relación calidad-precio que logran la máxima satisfacción del cliente.

Todo ello bajo unos principios empresariales que se resumen en:

- Ética y Responsabilidad.
- Garantía y Servicio al cliente.
- Relación y vinculación con el entorno.
- Compromiso medioambiental.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Inscripción en la web : <https://empleo.elcorteingles.es/>

### Formas de incorporación:

- Prácticas.
- Contrato laboral.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

E.s.o.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

En función del puesto

### Otros aspectos:

En función del puesto

## Grupo Empresarial

Distribución

## Fecha de creación

1940

## Sede social

Hermosilla 112  
Madrid

## Teléfono

914018500

## E-mail

comunicacion@  
elcorteingles.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

España y Portugal

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

79800

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

# Elecnor



## Grupo Empresarial

Grupo Elecnor

## Fecha de creación

1958

## Sede social

Calle Marqués De  
Mondéjar 33  
Madrid

## Teléfono

963134565

## E-mail

daniel.castano@elecnor.  
com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Nacional E Internacional

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

10

## Departamento de Selección

[rrheste@elecnor.com](mailto:rrheste@elecnor.com)

## LA EMPRESA

Elecnor es una compañía global presente en más de 50 países que desarrolla y construye proyectos y servicios en los sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección incluye la criba curricular de los aspirantes, entrevistas de selección, entrevistas con el responsable departamental y la propuesta de contratación para ser validada por la Dirección de la empresa.

## Formas de incorporación:

"Prácticas en empresas" y "Proceso de selección/contrato laboral"

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías de la rama Industrial, Eléctrica, Electrónica, Mecánica, Civil, Edificación, Caminos, etc.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Proactividad y conocimiento



# ESL Idiomas en el Extranjero

## LA EMPRESA

ESL Idiomas es una organización dedicada a la organización de los viajes de idiomas en el extranjero y años escolares con una trayectoria de más de 20 años. Disponemos de más de 40 delegaciones en todo el mundo, en las que trabajan asesores expertos que han vivido la experiencia de aprender un idioma en total inmersión cultural.

Nuestra misión es clara: crear experiencias personalizadas en el extranjero que no solo ayuden a nuestros clientes a aprender un idioma, sino que también contribuyan a su desarrollo personal. El sector de los viajes lingüísticos ha reconocido en múltiples ocasiones nuestra experiencia y el enfoque innovador de nuestros cursos de idiomas en el extranjero. Por ello, hemos sido galardonados con un Lifetime Award tras ser elegidos, por nuestros propios compañeros de sector y en varias ocasiones, Mejor Agencia de Europa en los ST Star Awards.

En ESL trabajamos para tender puentes entre países a través de la educación, los idiomas y el intercambio cultural. Nuestro objetivo es abrir las puertas a un futuro prometedor a personas de todas las edades, nacionalidades y orígenes que se consideren ciudadanos y ciudadanas del mundo.

## Grupo Empresarial

ESL Educación España S.L.

## Fecha de creación

1995

## Sede social

C/ Princesa 2 planta 7  
oficina 7  
Madrid

## Teléfono

963287099

## E-mail

valencia@esleducation.  
com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Madrid, Barcelona,  
Valencia, Bilbao, Sevilla

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

50



# Estudios Métodos de la Restauración



**Grupo Empresarial**  
Grupo Torrescamara

**Fecha de creación**  
2000

**Sede social**  
C/SANTA AMALIA 2, ENT. 1, LOCAL 8  
Valencia

**Teléfono**  
600499524

**E-mail**  
estudios@emr.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Madrid, Castilla-León y Barcelona

**Implantación**  
Nacional

**Empleados en España**  
70

**Departamento de Selección**  
[laboral@emr.es](mailto:laboral@emr.es)

## LA EMPRESA

EMR, cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector de la restauración del patrimonio histórico los cuales nos ha permitido convertirnos en una de las empresas referentes del sector. El compromiso, la seriedad y la constante búsqueda de la excelencia son tres de los principios que EMR considera fundamentales para desarrollar nuestra actividad con éxito. Como empresa especializada acometemos proyectos de elevada exigencia técnica tanto para clientes privados como institucionales. En EMR disponemos de un equipo cualificado de técnicos y artesanos convirtiéndonos en un equipo multidisciplinar formado por restauradores, arquitectos, arqueólogos, historiadores del arte, ingenieros de caminos, aparejadores, vidrieros, albañiles, canteros, etc. fundiendo el arte y los conocimientos antiguos con la ciencia y las últimas técnicas; hemos evolucionado a lo largo de los años para potenciar los servicios relacionados con una mayor especialización, destacar por la perfección y ser los mejores en nuestro campo de actuación gracias al talento y profesionalidad de nuestro equipo humano. Hemos realizado todo tipo de trabajos de restauración, rehabilitación, conservación a lo ancho del territorio nacional, como la Lonja de los Mercaderes (Valencia), el Pont del Diable (Tarragona), el Mercado de Colón (Valencia), la Catedral de Santiago de Compostela (A Coruña), Iglesia de San Nicolas (Valencia), Iglesia de la Almudena (Madrid), Sagrada Familia (Barcelona entre otros...

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Entrevista

### Formas de incorporación:

- Practicas en empresa

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Arquitectura técnica
- Arquitectura
- Restauración

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en grupo
- Trabajo bajo presión



# Etra

## LA EMPRESA

ETRA es un grupo empresarial y centro de excelencia en soluciones Smart City, líder en el mercado de las soluciones tecnológicas para la movilidad sostenible e inclusiva, la eficiencia energética y la descarbonización, y la seguridad de las infraestructuras críticas. ETRA lleva a cabo una intensa actividad en proyectos I+D+i que la sitúan en el top 1% de las empresas más innovadoras de Europa, siendo su misión poner al servicio de la sociedad las tecnologías más avanzadas en las áreas de movilidad, alumbrado, energía, seguridad y comunicaciones. ETRA desarrolla el modelo tecnológico de la smart city con la provisión de soluciones concretas y tangibles que mejoran la calidad de vida de los ciudadanos y la rentabilidad en el uso de los recursos de los gestores de servicios urbanos, tanto públicos como privados. Estas soluciones abarcan desde MaaS (movilidad como servicio) a electromovilidad, pasando por sistemas de generación de energías renovables, smart grids, sistemas de auto consumo, sistemas de gestión de emergencias, de apoyo a first responders... Poniendo siempre a las personas en el centro, como destinatarias últimas de todos los beneficios que la tecnología pueda traer.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos cuyos CVs recibidos se ajusten a las necesidades de la empresa serán convocados para una entrevista personal.

### Formas de incorporación:

En función de la situación del candidat@ existe la posibilidad de incorporación como becarí@ (si no ha terminado la carrera) o mediante un contrato de formación.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería de Telecomunicación, Informática, Industrial y asimilables.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Iniciativa, capacidad de trabajo en equipo, curiosidad por aprender cosas nuevas.

### Otros aspectos:

Buenos conocimientos de inglés.

**Grupo Empresarial**  
Grupo Etra

**Fecha de creación**  
1979

**Sede social**  
C/ Tres Forques 147  
Valencia

**Teléfono**  
963134082

**E-mail**  
comunicacion@grupoetra.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
En toda España, Latam y Europa

**Implantación**  
Nacional e Internacional

**Empleados en España**  
1700

**Departamento de Selección**  
[jobs.etraid@grupoetra.com](mailto:jobs.etraid@grupoetra.com)

# EURES Alemania



**Grupo Empresarial**  
Bundesagentur für Arbeit

**Sede social**  
(Germany)

**E-mail**  
stefanie.mohr3@arbeitsagentur.de

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
National (Germany)

## LA EMPRESA

Servicio Público De Empleo Alemán

## PROCESO DE SELECCIÓN

**Formas de incorporación:**  
Job offers

## PERFILES

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Scientists and IT specialists, Physicians, Engineers and Nursing professionals



# EURES Bélgica

## LA EMPRESA

The international services of the Flemish (Belgium) Public Employment Services focuses on connecting Flemish job opportunities with Spanish graduates and skilled candidates

## PROCESO DE SELECCIÓN

Intake, signposting & guidance  
**Formas de incorporación:**  
Job offers

## PERFILES

**Titulaciones Requeridas:**  
Bachelor and University, Engineering and ICT  
**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Technical Profiles  
Programming  
Engineering: Mechanical, Electrical, Elektronika  
Different sectors: construction, industry, logistics, IT

**Grupo Empresarial**  
Vdab-Eures

**Fecha de creación**  
1998

**Sede social**  
Keizerslaan 11  
Brussel (Belgium)

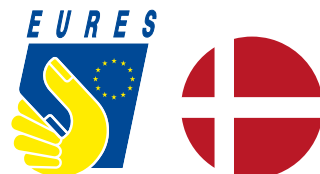
**Teléfono**  
003256247863

**E-mail**  
international@vdab.be

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
International

# EURES Dinamarca



## Grupo Empresarial

Danish Ministry of Employment

**Fecha de creación**  
2008

## Sede social

Dannebrogsgade 3,1  
Odense (Denmark)

## Teléfono

+45 7222 3300

## E-mail

workindenmark@  
workindenmark.dk

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

International

## LA EMPRESA

Workindenmark provides international jobseekers and Danish employers with the information, guidance and tools to find each other.

Workindenmark is a public employment service for highly qualified international candidates and skilled labour force within areas of lack looking for a job in Denmark, and Danish companies searching for foreign candidates. Workindenmark is part of the Danish Ministry of Employment and member of European Employment Service (EURES).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Workindenmark offer a series of recruitment services to employers and information and guidance to international jobseekers.

In addition, workindenmark.dk provides with the information to bring together Danish employers and foreign candidates.

## Formas de incorporación:

Job offers and information regarding living and working in Denmark can be found here: [www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk)

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Denmark is looking for highly skilled professionals such as:

- Engineers
- IT-specialists
- Biotechnology and Pharmaceutical specialists
- Medical specialists
- Business and finance
- Researchers

Denmark is also looking for skilled workers within these professions:

- hospitality
- construction
- transport/Logistics
- industry



# EURES Francia

## LA EMPRESA

French Public Employment Service: Pole Emploi

## Grupo Empresarial

Pole Emploi

**Fecha de creación**

## Sede social

Equipe Mobilité  
internationale 770 rue Alfred  
Sauvy CS 10300 34477  
PEROLS CEDEX

## Teléfono

04 67 13 51 65 - 06 80 77  
02 12

## E-mail

helima-nadia.maulion@  
pole-emploi.fr;  
amandine.coste@pole-  
emploi.fr

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

## Implantación

Nacional

# EURES Sweden



**Grupo Empresarial**  
Swedish Public Employment Services

**Fecha de creación**  
1991

**Sede social**  
Hälsingegatan 38, 113 99 Stockholm

**Teléfono**  
+46 771 416416

**E-mail**  
eures@arbetsformedlingen.se

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
International

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

EURES Sweden is part of "Arbetsförmedlingen", the Swedish Public Employment Services. We provide employment services to both jobseekers and employers. The Swedish labor market is currently short of professionals in the IT and engineering sectors. Please visit our Swedish EURES Advisers at Foro e2 for questions regarding job seeking in Sweden.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Job offers

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Work experience within ICT or engineering
- Preferably a university degree within ICT or engineering
- English – very good written and spoken

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Specific experience within one of the following areas:
- Software development with C#, .Net, C/C++, Java, or other object-oriented languages
  - Embedded systems
  - Software test engineers

## LA EMPRESA

EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría, con más de 250.000 profesionales en más de 150 países. Nuestro lema, <sus\_comillas>Building a better working world<sus\_comillas>, consiste en contribuir a construir un entorno mejor en todos nuestros ámbitos de actuación y ser relevantes para nuestros clientes. La Firma tiene una estrategia conocida como Visión 2020, cuyo objetivo es impactar en los valores y la calidad de nuestro trabajo. Gira en torno a tres pilares: ser relevantes para el mercado, potenciar los equipos de alto rendimiento y apostar en sinergias globales para reforzar el entorno local. Todo esto nos permitirá dar un servicio excepcional a nuestros clientes.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

### Formas de incorporación:

- Nuestras incorporaciones se realizan como:
- Prácticas en empresa
  - Proceso de selección/ Contrato laboral

Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de:

- Derecho
- Administración y Dirección de Empresas
- Dobles Titulaciones
- Ciencias Económicas
- Ciencias Actuariales y Financieras
- Matemáticas, Estadística
- Ingeniería Informática
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería de Telecomunicaciones

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.

**Grupo Empresarial**  
Ey

**Fecha de creación**  
1903

**Sede social**  
Calle de Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid, España Madrid

**Teléfono**  
+34916578305

**E-mail**  
Maria.Trujillo.Hidalgo@es.ey.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
15

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
4000

**Departamento de Selección**  
[EYTalent@es.ey.com](mailto:EYTalent@es.ey.com)

# Familia Martínez

## Grupo Empresarial

Familia Martínez

## Fecha de creación

1963

## Sede social

Pol.Ind.Castilla S/N,  
parcela 8, Vial 3  
Chestre (Valencia)

## Teléfono

961 17 80 70

## E-mail

ipoveda@  
cincotenedores.es

## Web

[Cinco Tenedores](#)  
[Embutidos Martínez](#)  
[Platos Tradicionales](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

1600

## Departamento de Selección

ipoveda@  
cincotenedores.es

## LA EMPRESA

Familia Martínez es un conjunto de empresas de alimentación e ingeniería, que tiene como objetivo mejorar el día a día de las personas a través de la alimentación creando soluciones para que las personas coman de manera sabrosa, sencilla y sostenible.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Recepción de candidaturas.  
Entrevista online o presencial.  
Acogida previa a la incorporación

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa con posible incorporación laboral posterior a cualquiera de las empresas del grupo.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Cualquier titulación es interesante, especialmente las relacionadas con las áreas operacionales, de calidad y mantenimiento/ingeniería.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Actitud positiva y ganas de aprender

### Otros aspectos:

Se precisa de vehículo para poder acudir al centro de trabajo.

# Finsa

## Grupo Empresarial

Finsa

## Fecha de creación

1931

## Sede social

CARRETERA NACIONAL  
550, KM 127  
Santiago De Compostela  
(A Coruña)

## Teléfono

978650050

## E-mail

personal-cella@finsa.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Delegaciones comerciales en diferentes países

## Implantación

internacional

## Empleados en España

3000

## Departamento de Selección

[personal-cella@finsa.es](#)

## LA EMPRESA

FINSA somos una empresa productora y proveedora mundial de soluciones en madera. Desde nuestras 6 fábricas y 18 delegaciones comerciales, continuamos creciendo día a día teniendo como guía la sostenibilidad, la innovación y el diseño, gracias al trabajo de las más de 3.000 personas que integran nuestra empresa y crecen a nuestro lado. Nuestro principal reto es el de ofrecer soluciones en madera, personalizadas e innovadoras a nuestros clientes, impulsando el desarrollo y crecimiento profesional de las personas que forman parte de FINSA.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección constará de diferentes entrevistas personales.

### Formas de incorporación:

Ofrecemos diferentes formas de incorporación:

- A través de contrato.
- A través de prácticas
- A través de Beca
- Ya también ofrecemos TFM y TFG

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grados en:  
- Ingeniería mecánica.  
- Ingeniería electrónica.  
- Ingeniería química  
- Ingeniería en organización industrial  
- Ingeniería en tecnologías industriales

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Necesitamos personas que quieran iniciar un desarrollo profesional en producción y/o mantenimiento industrial, con curiosidad, ganas de aportar y disponibilidad de aprender en entornos diferentes.

# Flywire



## Fecha de creación

2011

## Sede social

Valencia

## Teléfono

## E-mail

careers@flywire.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Empleados en España

230

## Departamento de Selección

[careers@flywire.com](#)

## LA EMPRESA

Flywire is a global payments enablement and software company, founded a decade ago to solve high-stakes, high-value payments in education, using modern technology.

Today, we've digitized payments for more than 3,100 global clients across education, healthcare, travel & B2B, covering more than 240 countries and territories and supporting over 140 currencies. And, we're just getting started! With over 1,000+ global FlyMates, representing more than 40 nationalities, and in 14 offices world-wide, we're looking for FlyMates to join the next stage of our journey as we continue to grow.

## PROCESO DE SELECCIÓN

We are excited to get to know you! Throughout our process you can expect to meet with different FlyMates including the Hiring Manager, Peers on the team, the VP of the department, and a skills assessment. Your Talent Acquisition Partner will walk you through the steps and be your "go-to" person for any questions.

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas
- Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Computer Science / IT / Telecommunication
- Business Administration
- Social / Legal Science
- Mathematics

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- language skills (English)
- software engineering
- finance & accounting
- Passion, excitement, global collaboration

### Otros aspectos:

learn more about us:

<https://flywire.foleon.com/report/flywire-esg-report-2022/contents>

<https://www.instagram.com/insideflywire>



# FORD ESPAÑA

## LA EMPRESA

La factoría de Ford En Almussafes es la fábrica europea de vehículos de Ford que produce más variedad de modelos y la más grande del mundo en cuanto a extensión: 2.700.000 m<sup>2</sup> de superficie (el equivalente a 250 campos de fútbol) 650.000 de los cuales corresponden en edificios y plantas de producción. Tiene una capacidad productiva de más de 2000 vehículos y de 1800 motores diarios. En junio de 2022, Ford anunció que la planta de Almussafes será la encargada de desarrollar sus nuevos vehículos eléctricos de plataforma grande en Europa.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Prácticas en empresas  
Proceso de selección

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas

Bolsa de talento, a través del este [enlace](#).

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulado en Ingeniería. Principalmente conocimientos en Tecnologías Industriales, Telecomunicaciones, Aeronáutica, Informática, Ciencia de datos, Mecatrónica.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés: Equivalente a C1 o superior

Conocimiento en Tecnologías Digitales: Inteligencia artificial, análisis y tratamiento de datos, digitalización, conectividad.

Conocimiento en Tecnologías de Automatización: Robótica Colaborativa, Robótica Móvil, Visión Artificial, Fabricación aditiva.

Conocimiento sobre Electrificación y Vehículo Conectado.

## Grupo Empresarial

Ford Motor Company

## Sede social

Factoría Ford. Pol. Ind. Almussafes, s/n Almussafes (Valencia)

## Teléfono

961791861

## E-mail

eroig@ford.com

## Web

[Www.ford.es](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

6200

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

# Forwardkeys

## Fecha de creación

2010

## Sede social

Passeig de l'Albereda, 48  
Valencia

## Teléfono

962063973

## E-mail

info@forwardkeys.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

100

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

ForwardKeys is an innovative travel analytics company. It was established in 2010 when the founders realised that the air reservation data used by airlines could serve every industry with an interest in global travellers. Since then, we have built an online platform through which our clients monitor and qualify traveller flows, map global demand and forecast travel trends. Our team now comprises over 90 people and continues to grow – and we are always looking to develop new datasets and products to help our clients understand the travel landscape.

The working environment at ForwardKeys is international, challenging and flexible:

- International because our employees come (and work) from all around the world, just like our clients.
- Challenging is making the transition from a start-up to a bigger company, and everything that entails – from developing and selling new products to seeking and seizing new opportunities.
- Flexible means we understand that doing your job well is more important than being in the office from 9 to 6. To ensure everyone is working towards the same goals, we have biannual company weeks during which we make sure to have fun.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Do you believe you fit our company culture and have what it takes to join ForwardKeys? Please send an email to [jobs@forwardkeys.com](mailto:jobs@forwardkeys.com)

## Formas de incorporación:

- Internships Program
- Employment contract.

## Otros aspectos:

- High level of English

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Telecomunicaciones, Grado en Administración y Dirección de Empresas, Grado en Ingeniería Informática, Grado en Ciencia de Datos.

-Doble Titulación. Grado en Ingeniería Informática y Grado en Administración y Dirección de Empresas.

-Doble grado en Administración y Dirección de empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.

-Doble grado en Administración y Dirección de empresas + Turismo.

-Máster universitario en Gestión de la Información.

-Máster universitario en Ingeniería Informática.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Have an eye for details and being thorough
- Be a team player
- Good written and verbal communication skills
- Be excited and looking to have fun.

# Fourvenues

## LA EMPRESA

Fourvenues es el SaaS líder a nivel nacional para los locales de ocio y ocio nocturno (música en directo, discotecas, lounges, fun business..). Somos la solución ideal para que nuestros clientes optimicen sus negocios, capten el máximo número de asistentes, ofrezcan una experiencia totalmente personalizada y conozcan en tiempo real que está pasando en el local.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1ª Entrevista con el departamento de HR ( primera toma de contacto, ver por ambas partes si hay encaje, y valorar las skills)

2ª Entrevista con el manager del departamento requerido (Entrevista más técnica + prueba técnica)

3ª Entrevista con uno de los socios (entrevista final + oferta)

## Formas de incorporación:

"Prácticas en empresas", "Proceso de selección/ contrato laboral"

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ciencia de Datos
- Grado en Ingeniería Informática
- Doble Grado en Administración y Dirección de empresas + Ingeniería Informática
- Grado en Administración de Empresas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Proactividad
- Nivel de Inglés alto
- Autonomía
- Trabajo en equipo

## Fecha de creación

2016

## Sede social

Avenida del Cid 88, Bajo  
Valencia

## Teléfono

623 04 77 63

## E-mail

neus.lozoya@fourvenues.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Valencia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

38

## Departamento de Selección

[empleo@fourvenues.com](mailto:empleo@fourvenues.com)



# Fujitsu Technology

## Fecha de creación

1973

## Sede social

CAMINO CERRO DE LOS GAMOS, 1  
Pozuelo De Alarcon  
(Madrid)

## Teléfono

917849000

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Madrid, Barcelona,  
Sevilla, Valencia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

1800

## Departamento de Selección

[Spain.TalentAttraction@fujitsu.com](mailto:Spain.TalentAttraction@fujitsu.com)

## LA EMPRESA

Fujitsu es la compañía líder japonesa en tecnología digital, de la información y comunicaciones, y uno de los cinco principales proveedores de estos servicios en el mundo. Contamos con más de 50 años de experiencia en la entrega de soluciones tecnológicas a clientes de todo el globo y somos más de 140.000 expertos con el propósito de crear un mundo más sostenible a través de la innovación.

Somos una compañía que pone en valor la DIVERSIDAD y el TALENTO de TODOS; una empresa que reconoce los valores profesionales, la capacitación laboral y la pasión, independientemente de las diferentes capacidades de cada uno que, lejos de alejarnos, nos enriquecen.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista presencial o remota con RRHH y áreas de negocio.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas.  
Proceso de selección/contrato laboral  
Programa propio de graduados

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Proactividad.  
Trabajo en Equipo.

### Otros aspectos:

Inglés nivel alto

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Estudiantes del último año de las siguientes titulaciones:

Grado en Ingeniería Informática  
Grado en Ingeniería de sistemas de Telecomunicación, sonido e imagen.  
Grado en Ingeniería de Tecnologías y servicios de Telecomunicación.  
Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería Informática  
Doble grado en Administración y Dirección de Empresas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación  
Doble grado en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Sonido e Imagen + Comunicación Audiovisual  
Doble grado en Matemáticas + Ingeniería Informática  
Doble grado en Matemáticas + Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación



# Fulton

## LA EMPRESA

Empresa de ingeniería y construcción, dedicada a la gestión de proyectos energéticos y al mantenimiento integral de toda clase de edificios. Eficiencia Energética: gestión energética de las instalaciones con análisis de oferta y demanda, auditorías e implantación de medidas correctoras. Instalación de Salas Blancas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa  
Proceso de Selección/Contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías relacionadas con la gestión energética y el mantenimiento de instalaciones.

### Otros aspectos:

Prácticas en Empresa  
Proceso de Selección/Contrato laboral

## Grupo Empresarial

Fulton

## Fecha de creación

1966

## Sede social

Ronda Auguste y Louis Lumiere nº3  
Paterna (Valencia)  
(València)

## Teléfono

963310702

## E-mail

[fulton@fulton.es](mailto:fulton@fulton.es)

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

MADRID, ZARAGOZA,  
VALLADOLID

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

500

## Departamento de Selección

[enviatucurriculo@fulton.es](mailto:enviatucurriculo@fulton.es)  
[rrhh@fulton.es](mailto:rrhh@fulton.es)





# Fundación Para El Desarrollo Y La Innovación

## Fecha de creación

2001

## Sede social

Polígono Industrial de Almussafes (Valencia) · Factoría Ford España Almussafes (Valencia)

## Teléfono

961 791 666

## E-mail

formacio@ford.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

12

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

La Fundación para el Desarrollo y la Innovación de la Comunidad Valenciana (FDI) fue creada por la Generalitat Valenciana en colaboración con Ford España a mediados de 2001; dentro de FDI se creó a su vez el Área de Formación, cuya finalidad inicial consistió en paliar la carencia formativa existente en el sector de la automoción, contribuyendo así a la consolidación de la industria del automóvil y sus proveedores.

Con el paso del tiempo este objetivo se ha visto ampliado a todas las áreas de conocimiento, así como a otros sectores productivos. Para ello, el Área de Formación de FDI dispone de las instalaciones idóneas, contando además con los profesionales más especializados en las diferentes áreas formativas. El Área de Formación de FDI ofrece planes de formación profesional y continua orientados a las cambiantes demandas del mercado; a la vez, mantenemos las mejores tarifas para satisfacer la demanda y las expectativas de nuestros clientes. FDI pretende así contribuir a la potenciación del capital humano de las empresas del tejido industrial de la Comunidad Valenciana.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas



# Fundación Servipoli

## LA EMPRESA

La Fundación Servipoli es una institución sin ánimo de lucro creada por la Universidad Politécnica de Valencia, y que tiene como fin fundacional completar la formación de los alumnos de la UPV con la experiencia laboral, para fomentar competencias que favorezcan su integración en el ámbito laboral.

En la Fundación, los estudiantes realizan tareas de todo tipo: atención e información, auxiliar de congreso, dinamización de redes sociales, diseño de páginas webs, programación, diseño gráfico (cartelería, folletos etc.), actualización de contenidos informativos en páginas web y otras plataformas, análisis de datos y elaboración de informes, visitas guiadas a museos o colecciones, etc.

Todo ello con el punto de vista fresco e innovador que los estudiantes de la UPV pueden aportar a los servicios que prestamos a nuestros clientes.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: [www.servipoli.es](http://www.servipoli.es). En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio. Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Alumnos de titulaciones oficiales de grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

La Fundación Servipoli busca estudiantes con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidos.

### Otros aspectos:

Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.

## Fecha de creación

2008

## Sede social

Camino de Vera, sn edificio 8H Valencia

## Teléfono

963394269

## E-mail

[servipoli@servipoli.es](mailto:servipoli@servipoli.es)

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Valencia

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

250

## Departamento de Selección

[Departamento de Recursos Humanos](#)

# Future Connections

## Fecha de creación

2017

## Sede social

Alameda Principal, 21, 4ª plta, Oficina 405  
Málaga

## Teléfono

+34951214377

## E-mail

people@futureconnections.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

40

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Future Connections ofrece servicios y productos encaminados a la transformación digital de los principales operadores móviles. Contamos con un equipo experto que aplica el desarrollo de software junto con las últimas tendencias tecnológicas para conseguir automatizar y optimizar la red de nuestros clientes. Esto nos permite trabajar con tecnologías de Inteligencia Artificial, Big Data, Machine Learning, Cloud, redes 4G/5G, Open RAN...

En definitiva, ofrecemos la oportunidad a los ingenieros/as a ayudarnos a romper el statu-quo del sector, trabajando con la red real de nuestros clientes y combinando su conocimiento en esta área con la experiencia en desarrollo de software y analítica de datos en un entorno en constante evolución.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de 2 fases:

- Una primera, que consiste en una conversación con RRHH en la que trataremos la experiencia de la persona, sus intereses, su trayectoria y a nivel global valoraremos el encaje que tiene en la compañía.
- Una segunda fase con uno de nuestros responsables en la que se conversará con mayor profundidad sobre la experiencia y conocimientos que aporta la persona a nivel técnico, así como sobre su día a día en Future Connections.

## Formas de incorporación:

Para estudiantes de último año, de reciente finalización y personal investigador ofrecemos:

- Plan de prácticas remuneradas de 6 meses orientado a la incorporación final de la persona estudiante.
- Ofertas de empleo de nuestros perfiles más demandados: Telecom Developers (ingenieros/as que combinan el conocimiento Telco con desarrollo de software), Software Developers (Front-End y Back-End) y dentro del área de Big Data (Data Engineers, Data Scientists, etc.).

A través de nuestro sistema de categorías, puedes crecer ayudándonos a crecer y a consolidarnos como uno de los mayores potenciadores de la transformación digital en el sector Telco a nivel europeo.

Además de ello, contamos con diversos beneficios complementarios al salario como la libre elección del modelo de trabajo que más se ajuste a ti (remoto, híbrido o presencial), flexibilidad horaria en la entrada y la salida, presupuesto anual de formación y seguro.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Por el tipo de trabajo que hacemos, nuestros perfiles vienen principalmente de Ingenierías de Telecomunicaciones (Tecnologías, Telemática, Sistemas..) e Informática.

Además, también valoramos formación en alguna de las áreas anteriormente mencionadas: Redes, Software, IA, Machine Learning, Big Data...

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Valoramos experiencia y/o conocimientos en:

- Redes 2G, 3G, 4G y 5G
- Programación con Python
- Desarrollo Front-End (React, Javascript) y Back-End (Django, Flask)
- Bases de datos SQL y No-SQL (MySQL, PostgreSQL, MongoDB...)
- Tecnologías Big Data (Hadoop, Spark...), Cloud (AWS, Azure, Google Cloud), Machine Learning (Tensorflow, Keras)...

También competencias no técnicas como autonomía y proactividad, flexibilidad, trabajo en equipo y organización.

### Otros aspectos:

Se valorará un nivel de inglés B2 o superior.

# GFT IT Consulting

## LA EMPRESA

Consultora de tecnología alemana fundada hace 30 años, presencia en 16 mercados (UK, US, Canadá, Alemania, Suiza, Hong Kong,...), más de 10k trabajadores alrededor del mundo, 2k en España, diferentes oficinas en España (Alicante, Barcelona, Lleida, Valencia, Madrid, Zaragoza), especializados en el sector financiero, industria, seguros, retail, automóvil

Ofrecemos servicios de consultoría de negocio y desarrollo de aplicaciones IT a medida con diferentes tecnologías (IA, IoT, Cloud, Blockchain, Open API's, Mainframe, Frontend, Backend...) así como la implementación de soluciones de nuestros Partners (Guidewire, Thought Machine, AWS, GCP, Azure...).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista de recursos humanos + entrevista técnica

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, programa de juniors, programa referenciados, Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ciclo formativo grado superior  
Grado universitario  
Bootcamps  
Cursos especializados

## Fecha de creación

1987

## Sede social

Av. Alcalde Barnils, 71, 08174 Sant Cugat del Vallès, Barcelona  
Sant Cugat del Vallès (Barcelona)

## Teléfono

935 63 90 00

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

2001

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

# Gh Induction



<b>Grupo Empresarial</b> Gh Induction Group
<b>Fecha de creación</b> 1961
<b>Sede social</b> Vereda Real, s/n San Antonio de Benageber (Valencia)
<b>Teléfono</b> 96135 20 20
<b>E-mail</b> asempere@ghinduction.com
<b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a>
<b>Delegaciones</b> 1
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 120

## LA EMPRESA

Somos una empresa de ingeniería líder en la creación de soluciones de aplicación de calentamiento por inducción para el sector industrial.

Nuestra empresa matriz se encuentra en San Antonio de Benagéber (Valencia), pero contamos con presencia internacional con filiales en 7 países (Alemania, Francia, EEUU, India, China, Brasil y México). Contamos con más de 4000 clientes y 50 años de know-how e innovación, siendo pioneros en tecnología de inducción.

El Compromiso con nuestro trabajo, la Cooperación, la Pasión por lo que hacemos y la Innovación, son valores que admiramos y fomentamos en nuestros equipos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de las siguientes fases:

1. Publicación de la oferta en portales de empleo (principalmente Infojobs) y LinkedIn.
2. Criba curricular.
3. Entrevistas telefónicas.
4. Entrevistas personales por competencias.
5. Realización de pruebas técnicas si procede en función del puesto vacante (idiomas, manejo de software de diseño eléctrico / mecánico, programación, etc.)
5. Entrevistas personales de los candidatos finalistas con el responsable del departamento correspondiente.
6. Comunicación al candidato finalista y descarte de candidatos no seleccionados.

## Formas de incorporación:

Prácticas en nuestra empresa a través de convenio con la UPV. Intentamos hacer convenios de prácticas de un año de duración, con estudiantes que se encuentran cursando el último curso del grado. Contrato laboral (normalmente indefinido con periodo de prueba de 6 meses)

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Las titulaciones que más nos interesan son:

- Grado Ing. Electrónica Ind. y Automática
- Grado Ing. Eléctrica
- G. Ing. Mecánica
- G. Ing. Diseño Ind. y Desarrollo de Productos
- Ingeniería Industrial

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Estas son las competencias que más valoramos en nuestros equipos:

- Compromiso y Rigor Profesional
- Cooperación y Comunicación
- Innovación y Mejora Continua
- Orientación al Cliente
- Toma de Decisiones

### Otros aspectos:

Somos una empresa multinacional y alrededor del 80% de nuestros clientes son internacionales, por lo que el dominio de idiomas y fundamentalmente del inglés, es un aspecto que también valoramos y medimos en nuestros procesos de selección.

El dominio de un segundo idioma (por ejemplo Alemán), también es un aspecto que valoramos muy positivamente.



# Management Solutions

## LA EMPRESA

Management Solutions es una firma internacional de consultoría centrada en el asesoramiento de negocio, finanzas, riesgos, organización, tecnología y procesos, tanto en sus componentes funcionales como en la implantación de sus tecnologías relacionadas. Contamos actualmente con un equipo multidisciplinar (funcional, matemático, técnico y de integración de sistemas) de más de 3.200 profesionales, que desarrolla su actividad a través de 37 oficinas (17 en Europa, 17 en América, 2 en Asia y 1 en África), desde donde atendemos de manera recurrente a clientes que operan en más de 40 países de cuatro grandes áreas geográficas (Europa, América, Asia y África).

Ayudamos a afrontar y gobernar de manera efectiva los retos de la gestión empresarial actual, partiendo de un profundo conocimiento de los negocios y los sectores en los que operan nuestros clientes.

Management Solutions destaca por su alto nivel de especialización sectorial y funcional. Nuestros consultores tienen la oportunidad de desarrollarse personal y profesionalmente a través de una amplia gama de competencias, caracterizadas por su relevancia estratégica y constante innovación.

## PROCESO DE SELECCIÓN

La mejor manera de iniciar el proceso de incorporación a Management Solutions es utilizar nuestro apartado de <https://www.managementolutions.com/es/carreras-profesionales/envia-tu-cv>, en el que encontrarás toda la información necesaria sobre cómo aplicar. A través del mismo podemos conocer mejor las capacidades de los candidatos, intereses profesionales, así como las preferencias de localización.

Disponemos de un estricto procedimiento estructurado en:

- Dinámica de grupo.
- Entrevistas personales

A través de este exhaustivo proceso, perseguimos un único objetivo: descubrir las habilidades para trabajar en equipo y la manera de enfocar y resolver problemas empresariales. En definitiva, tratamos de conocer el potencial ante el día a día de nuestra actividad profesional.

## Formas de incorporación:

Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Contratación laboral

## Otros aspectos:

Sólida trayectoria académica. Dinamismo, madurez, responsabilidad y capacidad de trabajo. Nivel de inglés avanzado. Manejo avanzado de herramientas informáticas. Alta capacidad de aprendizaje. Facilidad de integración en equipos multidisciplinarios.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico e inglés fluido. Valoramos el conocimiento de otros idiomas, estudios de postgrado, cursos especializados, el manejo avanzado de herramientas informáticas y la realización de prácticas.

Buscamos personas con una sólida trayectoria académica, dinamismo, voluntad de superación, capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad para integrarse en equipos multidisciplinarios.

Contamos con equipos multidisciplinarios, procedentes generalmente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Ciencias Actariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado, Derecho), ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, Aeronáutica), Matemáticas, Estadística y Físicas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinarios, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades financieras, Energía y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Estrategia, Gestión comercial y marketing, Gestión y control de riesgos, Información de gestión y financiera, Transformación: organización y procesos, y Nuevas tecnologías).

<b>Fecha de creación</b> 2002
----------------------------------

<b>Sede social</b> Plaza Pablo Ruiz Picasso 1, Torre Picasso Madrid
--

<b>Teléfono</b> 911830800
------------------------------

<b>E-mail</b> recursos.humanos@managementolutions.com
--

<b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a>
--

<b>Delegaciones</b> Madrid, Barcelona, Bilbao y La Coruña
---

<b>Implantación</b> Desarrollamos nuestra actividad a través de 37 oficinas, 17 en Europa, 17 en América, 2 en Asia y 1 en África.
---

<b>Empleados en España</b> 3200
------------------------------------

<b>Departamento de Selección</b> <a href="mailto:recursos.humanos@msspain.com">recursos.humanos@msspain.com</a> <a href="#">Ver aquí</a>
--



# GMV INNOVATING SOLUTIONS

**Grupo Empresarial**  
Ingeniería

**Fecha de creación**  
1984

**Sede social**  
C/Isaac Newton, 11. PTM  
Tres Cantos (Madrid)

**Teléfono**  
91 807 21 00

**E-mail**  
cespartero@gmv.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Madrid, Valladolid,  
Barcelona, Valencia,  
Sevilla y Zaragoza.

**Implantación**  
Nacional e Internacional

**Empleados en España**  
3000

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

**ABOUT US**  
Have you ever dreamed of controlling a satellite, designing an autonomous vehicle, developing the drones of the future, protecting against cyberattacks, helping to cure cancer, creating a new intelligent transport system and much more? This is what we do at GMV.

If you don't know us yet, we are an engineering and innovation company with more than 2,800 employees and an international presence in 12 countries. We are passionate about challenges and technology; do you dare to engineer the future with us?

**WHAT WE OFFER**  
We offer internships and contracts to recent graduates, as well as the opportunity to develop your career with us. You will be able to inspire and lead change, contribute your vision, and make a positive impact on society and our business.  
-Learn and collaborate with an international team in innovative projects.  
-Total flexibility to be able to combine the internship with your studies.  
-Learning and development programs  
-Join our team activities and sports competitions with us.  
-You will have free days to enjoy. You also deserve a break!  
-Interesting economical aid for your studies.  
-No dress code! Be comfortable at work.  
-Do you want to switch off? You will find free fruit and coffee at your disposal in our canteen.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección de GMV se basa en los conocimientos técnicos aportados y en competencias como trabajo en equipo, capacidad de innovación e interés por la tecnología

**Formas de incorporación:**  
Ofrecemos prácticas y contratos a recién titulados, así como la posibilidad de desarrollar tu carrera profesional con nosotros.

## PERFILES

**Titulaciones Requeridas:**  
Las actividades tecnológicas de GMV requieren estudiantes o titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicaciones, Informática, Industrial, Física, Matemáticas etc

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
Pasión por la tecnología y los retos  
Capacidad de trabajo en equipo  
Pensamiento analítico e innovación

**Otros aspectos:**  
Nivel alto de inglés



# Grefusa

## LA EMPRESA

Grefusa: "Especialistas en elaborar, los mejores alimentos para disfrutar"  
Somos una empresa familiar, española, fabricante de frutos secos y snacks de cereales, alimentos para disfrutar. Nuestro objetivo: divertir y sorprender constantemente a nuestros consumidores con propuestas que están buenas, por su sabor, y que son buenas, porque están elaboradas con los mejores ingredientes y procesos de fabricación.

Líderes en innovación, en Grefusa mantenemos desde hace más de 15 años un fuerte compromiso nutricional, cuidando las materias primas, la selección de ingredientes, los procesos de elaboración, la frescura de nuestros productos y la información al consumidor. Desde el año 2002 sólo utilizamos aceite de oliva y girasol en la elaboración de nuestros productos y gracias a nuestra apuesta por hacer productos cada vez mejores, en 2015 fuimos reconocidos con el Premio Alimentos de España a la Industria Alimentaria, otorgado por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

En 2018 firmamos una alianza estratégica con Intersnack, líder europeo en frutos secos, patatas fritas y snacks salados.  
Marcas como Gublins, Papadelta, Pipas G, El Piponazo, MisterCorn o Snatt´s, forman parte de nuestra cartera de productos, de los que cada año se consumen más de 275 millones de bolsas. Un universo de propuestas diferentes para hacer únicos los momentos de snacking.

Con un equipo de más de 600 personas y dos plantas de fabricación en España y una en Portugal, trabajamos para poder ofrecer productos con todo el sabor, cuidando siempre la selección de ingredientes y procesos de elaboración. Sólo así conseguimos elaborar ¡Los mejores alimentos para disfrutar!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Realizamos procesos de selección durante todo el año. Únete al equipo Grefusa dejando tus datos en [www.grefusa.com](http://www.grefusa.com), apartado "Trabaja con nosotros", así como en las ofertas que vamos abriendo tanto en Infojobs como en LinkedIn ¡Contamos contigo!

**Formas de incorporación:**  
Proceso de Selección/Contrato laboral  
Prácticas en Empresa

**Otros aspectos:**  
En Grefusa sabemos que el talento es la clave del éxito. Queremos incorporar a nuestro equipo tanto a personas que quieran aportar su experiencia en el Sector de Alimentación como a jóvenes que busquen un primer contacto profesional. Mediante nuestro Programa de Prácticas facilitamos una primera experiencia en empresa a los recién titulados o estudiantes de últimos cursos que quieran iniciar su carrera en Grefusa.

## PERFILES

**Titulaciones Requeridas:**  
En Grefusa nos gusta innovar constantemente, por ello trabajamos en equipos multidisciplinares que trabajan juntos para lograr el mejor resultado para nuestros consumidores. Algunas de las titulaciones que encajan mejor en nuestro día a día son: Ingeniería Industrial; Ingeniería en Organización Industrial; Administración y Dirección de Empresas; Ingeniería Agroalimentaria; Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Recursos Humanos, Marketing etc.

De igual modo, nos gustaría contar con estudiantes de Másters relacionados con la Industria de Alimentación.

**Habilidades / capacidades más apreciadas:**  
En Grefusa queremos contar con profesionales que disfruten de su trabajo, que con su pasión e ilusión consigan que los grefufans disfruten con nuestros productos, alimentos nutritivos y divertidos.

Para ello buscamos personas que tengan visión de equipo, que sean cercanos y que disfruten con lo que hagan como los que más. Además, queremos a una persona que se atreva a enfrentarse a nuevos retos y que aspire siempre a dar lo mejor de sí mismo, dejando huella positiva en todo lo que hace y de la cara en todas sus acciones.

**Fecha de creación**  
1929

**Sede social**  
Avda. de la Lliberta  
d'Ensenyança, 20  
Alzira (Valencia)

**Teléfono**  
962459022

**E-mail**  
recursoshumanos@  
grefusa.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Alzira (Valencia),  
Aldeamayor (Valladolid)

**Implantación**  
Nacional

**Empleados en España**  
600

# Grupo Bertolín



## Sede social

Ronda Guglielmo Marconi nº 11 -Parque Tecnológico- Paterna (Valencia)

## Teléfono

963841234

## E-mail

bertolin@grupobertolin.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Paterna (Valencia) y Alicante

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

300

## Departamento de Selección

[curriculums@grupobertolin.es](mailto:curriculums@grupobertolin.es)

## LA EMPRESA

Grupo Bertolín es una empresa dedicada al sector de la construcción, especializada en la totalidad de actividades y procesos que se derivan de este ámbito de actuación. Más de 50 años avalan la trayectoria de la empresa. Una trayectoria marcada por la seriedad, la calidad y la capacidad de realizar con éxito proyectos de gran envergadura. Proyectos de calidad, realizados con seguridad y respeto a nuestro entorno. Un equipo humano altamente cualificado, la experiencia adquirida con el paso de los años, así como una constante inversión en medios propios ha hecho posible que Grupo Bertolín mire hoy al futuro con la ilusión de afrontar nuevos retos. Nuevas metas que tienen por objetivo satisfacer las necesidades del cliente, ajustándonos siempre a los compromisos adquiridos dentro del marco de la calidad, el servicio y la eficiencia.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de selección se inician tras la detección de necesidades de la que obtenemos los puestos a cubrir. Detectadas las necesidades se define el perfil del candidato y se inicia el reclutamiento de los mismos por distintas vías. Con los candidatos que se presentan a la oferta se realiza una preselección de los mismos, de los preseleccionados pasarán a la fase de entrevistas personales y demás pruebas. Finalizando con la toma de decisión sobre el candidato idóneo para el puesto y su posterior contratación.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa y contratación laboral tras los procesos de selección realizados.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Las habilidades y capacidades más apreciadas en la compañía con las que van en consonancia con los valores de la misma.

- Valores propios.  
Grupo Bertolín busca la satisfacción de todas las partes interesadas, clientes, empleados, socios, proveedores y la sociedad en general, siempre con un comportamiento ético y social y comprometido con el Medio Ambiente. Grupo Bertolín define como valores propios los siguientes: Innovación / opción competitiva; Sostenibilidad, respeto al Medio Ambiente; Desarrollo socio-económico; Calidad en nuestro trabajo diario; Profesionalidad y formación continua; Excelencia empresarial.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grupo Bertolín S.A.U. ofrece a sus clientes un equipo humano capaz de afrontar las tareas que una empresa como la nuestra necesita. Como empresa constructora contamos con todas las áreas necesarias a nivel técnico y de apoyo para acometer nuestras obras con toda garantía y fiabilidad, dependientes de nuestra Dirección Técnica. Con intercomunicación entre todos los departamentos implicados en su resolución. Las principales áreas de negocio de la compañía son:  
CONSTRUCCIÓN. Obra civil, obra de urbanización, obra de edificación, obras industriales.  
GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS. Desde Grupo Bertolín se ofrece a nuestros clientes un servicio de Gestión Integral de sus proyectos dando la máxima fiabilidad en la consecución de objetivos, eliminando incertidumbres y aportando protección y seguridad a sus proyectos e inversiones.



# Grupo Gimeno

## LA EMPRESA

Grupo Gimeno es un grupo empresarial de origen familiar con más de 145 años de historia, cuyo principal propósito es ofrecer servicios urbanos a la ciudadanía, el turismo y la industria para acercarles un futuro mejor y más sostenible a través de sus más de 40 empresas, apostando siempre por la innovación y el compromiso social como ejes vertebradores de su actividad.

Todo ello gracias a un equipo de más de 6.500 personas caracterizado por su experiencia, talento, esfuerzo, entusiasmo y dedicación.

Desde su fundación, la compañía ha evolucionado y crecido de forma paralela a la sociedad hacia nuevos y decisivos sectores económicos, lo que le ha llevado a crear nuevas áreas de actividad que han contribuido a consolidar a Grupo Gimeno como una compañía valenciana de referencia, que ya presta servicio a más de 3,5 millones de personas de todo el territorio nacional.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Ante una necesidad y apertura de un proceso de selección, recurrimos tanto a nuestra base de datos interna como a reclutamiento divulgando ofertas en redes profesionales. De igual modo, realizamos entrevistas personales y valoración de candidaturas, de forma previa a la toma de decisiones.

## Formas de incorporación:

- Convenios en prácticas con universidades
- Acogida becas titulados con algunas Fundaciones
- Contratos laborales en prácticas
- Contratos laborales de todo tipo en función de la necesidad.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Capacidad de aprendizaje
- Adaptación a diferentes contextos
- Iniciativa
- Trabajo en equipo

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Dado que tenemos una gran diversidad de sectores (servicios, construcción y turismo), abarcamos la práctica totalidad de las titulaciones que ofrece el mercado.

- Titulaciones técnicas área medioambiente (químicas, ambientales, biología, etc.)
- Titulaciones técnicas sector construcción (ITOP, ICCPP, diseño, etc.)
- Ingenierías varias, industriales, eléctricas, mecánicas, etc.
- Titulaciones área administración, ADEM, TURISMO, personal con idiomas.
- Tecnologías de la información, informáticas programación, etc.
- Titulaciones área Telecomunicaciones
- Titulaciones relacionadas con Área Energías renovables

## Otros aspectos:

Compromiso con la empresa y ganas de crecer profesionalmente dentro de ella.

## Grupo Empresarial

Grupo Gimeno

## Fecha de creación

1873

## Sede social

Avenida del Mar, 53 Castellón

## Teléfono

964300063

## E-mail

[mnevado@grupogimeno.com](mailto:mnevado@grupogimeno.com)

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Presencia a nivel nacional con

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

6500

## Departamento de Selección

[personal@grupogimeno.com](mailto:personal@grupogimeno.com)

ASUNTO FERIA EMPLEO UPV 2023

[Ver aquí](#)

# Grupo Hinojosa

<b>Grupo Empresarial</b> Grupo Hinojosa
<b>Fecha de creación</b> 1947
<b>Sede social</b> CRTA DE SIMAT, S/N Xàtiva (Valencia)
<b>Teléfono</b> 962275111
<b>E-mail</b> aabellon@hinojosa.es
<b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a>
<b>Delegaciones</b> 20
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 2500
<b>Departamento de Selección</b> <a href="#">Ver aquí</a>

## LA EMPRESA

Hinojosa, líder en el sector de envase y embalaje, está considerado como uno de los principales grupos familiares con más solvencia y más importantes a nivel nacional, debido a su rápido crecimiento y siempre a la vanguardia de las innovaciones.

Con más de 70 años de experiencia, 20 plantas de producción en España, Francia y Portugal, y presencia en Europa a través de Blue Box Partners, nos hemos convertido en referente en innovación y servicio en nuestro sector.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Necesidad.
- Solicitud de recurso.
- Publicación de oferta.
- Recepción de CV.
- Criba Curricular.
- Entrevista telefónica.
- Entrevista personal.
- Selección del candidato.
- Oferta de Condiciones.
- Formalización del convenio de prácticas o firma del contrato laboral (según sea el proceso).

## Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa o Proceso de Selección/contrato laboral.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería Informática.
- Grado en Ingeniería de Organización Industrial.
- Grado en Ingeniería Química.
- Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto.
- Grado en Ingeniería Mecánica.
- Grado en ADE.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Orientación al Cliente.
- Excelencia.
- Actitud Positiva.
- Confianza.

# Grupo PAVASAL

## LA EMPRESA

En la actualidad, nuestro grupo empresarial está formado por más de 1.200 personas y se compone de compañías especializadas en distintos sectores afines a la construcción como:

- [PAVASAL](#) EMPRESA CONSTRUCTORA S.A. especializada en obra civil, industrial y logística,
- [PAVAPARK](#) MOVILIDAD S.L. especializada en la movilidad urbana y Smart City,
- [PAVAGUA](#) AMBIENTAL S.L. especializada en la gestión del ciclo integral del agua,
- [PAVENER](#) SERVICIOS ENERGÉTICOS S.L.U. especializada en la eficiencia energética,
- [EDIFESA](#) OBRAS Y PROYECTOS S.A. especializada en la edificación residencial y su rehabilitación,
- [ELIT](#) S.L. especializada en edificación logística, industrial y terciaria,
- COMPAÑÍA ADMINISTRADORA DE RECURSOS Y OBLIGACIONES S.L. empresa holding del grupo,
- MULTIACTIVIDADES REUNIDAS S.L. especializada en el área inmobiliaria,
- [PAVABITS](#) S.L. especializada en desarrollo software y asesoramiento para soluciones Cloud.

Nuestra actividad se desarrolla principalmente por todo el territorio de levante, pasando por Valencia, Alicante, Castellón, Oliva, Murcia o Madrid entre otros.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección se suele dividir en las siguientes partes:

- 1) Recepción de CV y evaluación del perfil para distintos puestos.
- 2) Entrevista telefónica.
- 3) Entrevista presencial (en la mayor parte de los casos, tiene lugar una segunda entrevista).
- 4) Propuesta y/o negociación de las condiciones contractuales.
- 5) Solicitud de documentación para gestionar la incorporación.
- 6) Acogida e inicio de la relación laboral.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección / Contrato laboral

## Otros aspectos:

Los VALORES que buscamos en las nuevas incorporaciones se pueden resumir en Transparencia, Empatía, Curiosidad y Responsabilidad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado Arquitectura
- Grado Ingeniería Civil
- Grado Ingeniería Eléctrica
- Grado Ingeniería Electrónica
- Grado Ingeniería Industrial
- Grado Ingeniería Informática
- Grado Ingeniería Mecánica
- Grado Ingeniería Química
- Grado Ingeniería Obras públicas
- Grado Ingeniería Informática
- Grado Ingeniería Telecomunicación
- Grado Ingeniería Tecnologías y Servicios de Telecomunicación

Máster Ingeniería Caminos, Canales y Puertos  
Máster Ingeniería Industrial - Especialidad en Construcción e Instalaciones Industriales  
Máster Ingeniería Industrial - Especialidad en Organización y Gestión Industrial

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

HABILIDADES VALORADAS: Comunicativas (oral y escrita), Relaciones interpersonales, Creatividad, Manejo de nuevas tecnologías.

COMPETENCIAS BUSCADAS: Trabajo en equipo, Liderazgo, Iniciativa, Resolución de problemas, Capacidad de análisis, Capacidad de planificación, Trabajo bajo presión, Planificación y Organización.

<b>Grupo Empresarial</b> Grupo PAVASAL
<b>Fecha de creación</b> 1943
<b>Sede social</b> Avda. Tres Forques, nº149 Valencia
<b>Teléfono</b> 961920809
<b>E-mail</b> gestiondeltalento@pavasal.com
<b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a>
<b>Delegaciones</b> Valencia, Castellón, Alicante, Murcia, Madrid,
<b>Implantación</b> Nacional
<b>Empleados en España</b> 1200
<b>Departamento de Selección</b> <a href="#">Ver aquí</a>

# Grupo Segura

**Grupo Empresarial**  
Estampaciones metálicas

**Fecha de creación**  
1970

**Sede social**  
Calle Conde Alessandro Volta 2, Paterna (Valencia)

**Teléfono**  
963465090

**E-mail**  
zsantos@fsegura.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
400

**Departamento de Selección**  
[seleccionrrhh@fsegura.com](mailto:seleccionrrhh@fsegura.com)  
[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

SEGURA es un grupo industrial dedicado al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para el automóvil, principalmente mediante procesos de estampación y soldadura. Estamos especializados en el desarrollo e industrialización de piezas metálicas para la industria del automóvil, así como en diseño, ingeniería y desarrollo de matrices de estampación.

Los diseños de nuestras piezas, permiten a nuestros clientes fabricar vehículos más seguros y ligeros, y por tanto más ecológicos, contribuyendo a optimizar el consumo de combustible y minimizando el impacto medioambiental.

Desde su nacimiento en 1970 Segura ha mantenido el objetivo de ser un proveedor global, capaz de añadir un valor diferencial a sus clientes. Desde esa fecha Segura no ha dejado de crecer, incorporando progresivamente nuevos productos y tecnologías, lo cual nos ha permitido ser líderes en el diseño y fabricación de componentes de automoción, y uno de los principales proveedores del sector del automóvil.

En GRUPO SEGURA tenemos vocación de crecimiento y permanencia. Nuestro objetivo como grupo industrial está en aportar valor a nuestro cliente, en toda nuestra cadena de operaciones, y generar una posición de liderazgo e innovación en el sector de automoción.

El Grupo Segura ofrece los más modernos procesos de fabricación, la ingeniería más eficiente, y el diseño y construcción de utillajes y de prototipos más competitivos del Sector del Automóvil pudiendo servir nuestros productos en cualquier lugar el mundo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas de empresa  
Proceso de selección/ contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías industrial, mecánica, Organización, Diseño  
Logística, ADE, Económicas

# Grupotec

## LA EMPRESA

GRUPOTEC - Empresa multidisciplinar de ingeniería y arquitectura y líder en el sector de la energía fotovoltaica.

A la vanguardia de la ingeniería y la construcción fotovoltaica durante más de dos décadas. Fundada en 1997, Grupotec opera en todo el mundo con más de 1300 MW construidos.

Como líder actual en el mercado, Grupotec ha experimentado un crecimiento sustancial. Esta expansión se debe a una importante inversión en experiencia y diversificación de servicios, incluido el crecimiento, el desarrollo y capacitación de un equipo internacional de expertos.

25 años de experiencia  
450+ empleados  
1300 MW instalados  
650 MW en operación

## PROCESO DE SELECCIÓN

Solemos hacer una primera entrevista con RRHH, posteriormente una entrevista técnica junto al responsable técnico del departamento y en ocasiones una dinámica de grupo.

### Formas de incorporación:

-Prácticas en empresa.  
-Contrato laboral para la obtención de la práctica profesional.  
-Contrato indefinido.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Energía  
Electricidad  
Industriales  
Arquitectura  
Mecánica  
Civil

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

ENERGÍA  
TRABAJO EN EQUIPO  
COMUNICACIÓN  
HONESTIDAD

### Otros aspectos:

Sin comentarios

**Fecha de creación**  
1997

**Sede social**  
Avenida De Los Naranjos  
33 Bajo - Izquierda  
Valencia

**Teléfono**  
963391890

**E-mail**  
recursoshumanos@grupotec.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
450

**Departamento de Selección**  
[recursoshumanos@grupotec.es](mailto:recursoshumanos@grupotec.es)

# Grupo Zaragoza

**Fecha de creación**  
2005

**Sede social**  
Calle Cronista Carreres,  
11 3ªA  
Valencia

**Teléfono**  
+34963411301

**E-mail**  
info@grupozaragoza.  
com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Italia, Reino Unido,  
Argelia y Grecia

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
50

**Departamento de Selección**  
[rrhh@grupozaragoza.com](mailto:rrhh@grupozaragoza.com)

## LA EMPRESA

Grupo Zaragoza es un grupo empresarial que ha crecido y se ha adaptado a las oportunidades de negocio que han ido surgiendo.

En la actualidad priorizamos nuestra actividad en el mercado de las energías renovables, más concretamente en el desarrollo, construcción y mantenimiento de plantas fotovoltaicas; manteniendo un crecimiento sostenido y rentable basado en una filosofía propia de servicio y calidad, un fuerte compromiso social y una estrategia empresarial innovadora.

Creemos en hacer bien las cosas para asegurar una mejor calidad de vida.

Nuestros retos siempre parten de una búsqueda previa de las necesidades actuales de la sociedad para que disfrutemos de una vida mejor. Para ello nos adaptamos a cada una de las situaciones, con flexibilidad y análisis, valorando en todo momento que nuestras actuaciones no comprometan las generaciones futuras. Nuestro objetivo principal es ofrecer alternativas para crear un desarrollo sostenible a través de todas nuestras áreas de actividad.

Bajo el compromiso de cumplir con nuestras premisas, nos apoyamos en una serie de valores:

Responsabilidad social  
Respeto al medio ambiente  
Orientación al cliente  
Innovación y creatividad  
Honestidad  
Liderazgo  
Excelencia en el logro de objetivos  
Profesionalidad

En Grupo Zaragoza apostamos por las personas, por formar un equipo que se sienta parte de lo que hacemos y ofreciéndoles la posibilidad de crecer juntos y evolucionar profesional y personalmente.

La gran fuerza creativa de las personas que trabajamos en el Grupo está en la entrega diaria de cada una de ellas, en la capacidad de adaptarse a los cambios, en el ambiente que se respira y en la certeza de sentirse valorados y apreciados por la empresa.

Para que el equipo funcione todos y cada uno de las personas que lo conforman es importante, cada uno desarrolla una actividad imprescindible para el cumplimiento de nuestros retos y justamente es el conjunto de todas las personas lo que nos permite crecer y evolucionar juntos.

Nuestra organización, con su actividad, contribuye a cuidar el medioambiente, reduciendo emisiones de CO2 y, por tanto, combatiendo activamente contra el cambio climático.

Buscando siempre un crecimiento empresarial sostenible, focalizamos todo el esfuerzo en los objetivos de nuestra política integrada.

Formación en el área del medioambiente de todos los colaboradores.  
Reducción al máximo del impacto medioambiental derivado de la construcción de las plantas fotovoltaicas.  
Disminución de la huella de carbono de la organización.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Proceso de selección:

Entrevista telefónica/presencial  
Entrevista con responsable de departamento  
Prueba de nivel  
Envío de propuesta de contratación  
Incorporación

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ing. Industrial (eléctricos/as)  
Ing. Caminos  
Ing. Obra Civil

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, orientación a objetivos y al detalle, sentido del humor, calidez humana

### Otros aspectos:

Nivel intermedio de inglés (hay que hablar con clientes, y son angloparlantes)

# hiberus

# Hiberus

## LA EMPRESA

Somos una de las principales compañías de consultoría tecnológica con un capital 100% privado a nivel nacional.

Especializados en la prestación de servicios de consultoría de negocio, desarrollo tecnológico, transformación digital y outsourcing. Referentes a nivel nacional para múltiples entidades públicas y entidades privadas a las que hoy, gracias a nuestro trabajo, nos consideran como su socio principal a la hora de resolver (de la mano de la tecnología) sus necesidades vinculadas a negocio y procesos.

En la actualidad contamos con más de 2.300 empleados en plantilla y, al término del año 2022, facturamos más de 90M€. A nivel nacional, tenemos oficinas en Alicante, Barcelona, Bilbao, Huesca, Logroño, Madrid, Palma, Pamplona, Sevilla, Soria, Valencia, Valladolid, Oviedo, Vitoria y Zaragoza. En Europa, nuestras sedes son Berlín, Bucarest y Londres y en LATAM, estamos presentes en Buenos Aires, México DF, Medellín, Miami y Resistencia.

Nuestra amplia oferta tecnológica y de soluciones queda estructurada a través de 5 grandes unidades de servicio (Enterprise Efficiency, Digital Total Experience, Cloud Challenge, Data & Intelligence y Solutions) y 48 áreas de competencia tecnológica. Con el objetivo de aportar un valor diferencial frente otras consultoras globales.

Dicha estructura, junto a un modelo basado en la "hiperespecialización" TIC y la excelencia en el servicio, nos han permitido convertirnos en una de las 5 principales compañías de tecnología españolas

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. inscripción a las ofertas publicadas
2. entrevista personal
3. siguientes pasos a indicar en la entrevista personal

### Formas de incorporación:

Prácticas de empresa  
Programas propios (programa Héroes y Heroínas, Hiberus University...)

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática  
Ingeniería multimedia  
Grado en ciencia de datos  
Grado en informática industrial  
Grado en ingeniería de telecomunicaciones  
Grado en tecnología digital y multimedia  
O similares

**Grupo Empresarial**  
Henneo

**Fecha de creación**  
2003

**Sede social**  
Sede Central Zaragoza:  
Pº de ISABEL LA  
CATÓLICA, 6 / OFICINA

**Teléfono**  
681208029

**E-mail**  
Scollada@Hiberus.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Empleados en España**  
2

**Departamento de Selección**  
[scollada@hiberus.com](mailto:scollada@hiberus.com)



# HP Printing and Computing Solutions



## Grupo Empresarial

HP Inc

## Fecha de creación

1939

## Sede social

Calle Jose Echegaray 18,  
LAS ROZAS  
Madrid

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

3000

## LA EMPRESA

Desarrollo de productos informáticos para clientes de gran formato, incluyendo las aplicaciones software asociadas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Cribar Curricular, entrevista con recursos humanos, test técnico y entrevista con el Manager

### Formas de incorporación:

Prácticas curriculares y extracurriculares  
Programa de graduados propio  
Contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería de datos, informática, telecomunicaciones e industrial  
Matemáticas  
Física

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo  
Creatividad para resolución de problemas  
Inglés

# Huhtamaki

# Huhtamaki

## LA EMPRESA

Huhtamaki is a key global provider of sustainable packaging solutions for consumers around the world, enabling wellbeing and convenience. Our innovative products protect on-the-go and on-the-shelf food and beverages, ensuring hygiene and safety, and help prevent food waste. We embed sustainability in everything we do. We are committed to achieving carbon neutral production and designing all our products to be recyclable, compostable or reusable by 2030.

We are a participant in the UN Global Compact and as of 2020, we received an MSCI ESG Rating of A, on a scale of AAA ? CCC. To play our part in managing climate change, we have committed to set science-based targets through the Science Based Targets initiative. Huhtamaki has been awarded the Silver medal by EcoVadis for performance in sustainability.

With 100 years of history and a strong Nordic heritage we operate in 35 countries and 81 sites around the world. Our values Care Dare Deliver guide our decisions and help our team of 18,600 employees make a difference where it matters. Our 2019 net sales totaled EUR 3.4 billion. Huhtamaki Group is headquartered in Espoo, Finland and our parent company, Huhtamäki Oyj, is listed on Nasdaq Helsinki Ltd. Find out more about how we are protecting food, people and the planet on [www.huhtamaki.com](http://www.huhtamaki.com)

Inspired to grow with your experience, learn and share with new colleagues?

We are committed to protecting food, people and the planet and are on the lookout for passionate and consummate professionals to join our growing team to help us deliver on our ambitious 2030 Strategy. We look for colleagues who Care, Dare and Deliver.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Criba curricular  
1ª Entrevista personal  
Pase de pruebas  
2ª Entrevista personal

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas curriculares y/o extracurriculares  
Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos:

Nivel de inglés avanzado  
Nivel avanzado Excel  
Programas de diseño: Solidworks, AutoCad

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Industrial  
Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería de Organización Industrial  
Ingeniería en Tecnologías Industriales

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Compromiso organizativo  
Flexibilidad  
Orientación a Resultados  
Trabajo en Equipo  
Orientación al Cliente  
Planificación y Organización  
Capacidad analítica y resolutiva

## Grupo Empresarial

Huhtamaki Group

## Fecha de creación

1985

## Sede social

Ctra Nal 340 km 955 Pol.  
Ind. Polar 1  
Nules (Castellón)

## Teléfono

964659470

## E-mail

[rrhh@huhtamaki.com](mailto:rrhh@huhtamaki.com)

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Nules

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

430

## Departamento de Selección

[rrhh@huhtamaki.com](mailto:rrhh@huhtamaki.com)

# Iberdrola España

**Grupo Empresarial**  
Iberdrola

**Sede social**  
Plaza Euskadi nº5  
Bilbao. (Bizcaia)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
9

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Con más de 170 años de trayectoria, Iberdrola es hoy un líder energético global, el primer productor eólico y una de las mayores compañías eléctricas por capitalización bursátil del mundo. Apostamos por la transición energética con un modelo de negocio sostenible basado en energías renovables, redes inteligentes, almacenamiento de energía a gran escala y transformación digital para ofrecer los más avanzados productos y servicios a nuestros clientes.

El grupo Iberdrola ha experimentado una profunda transformación, anticipándose en 20 años a la transición energética actual para afrontar los retos del cambio climático y la necesidad de un modelo de negocio limpio, fiable e inteligente.

Hoy, es líder en energías renovables y redes inteligentes, tiene una cartera diversificada de negocios y geografías, está presente en países altamente calificados y ha demostrado su solidez financiera, experiencia y capacidad de ejecución. Además, el 90% del plan de inversiones a largo plazo del grupo está alineado con los criterios de inversión verde incluidos en la taxonomía de la UE.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de Selección tiene varias fases y consta de las siguientes pruebas:

- \* Pruebas psicotécnicas.
- \* Cuestionario de personalidad.
- \* Prueba de nivel de inglés.
- \* Cuestionario de Autoevaluación.
- \* Entrevista Personal.

## Formas de incorporación:

Prácticas en Empresa.  
Programa Becas Máster Iberdrola.  
Programa Graduates.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado Ingeniería Industrial.  
Grado Ingeniería de la Energía.  
Grado Ingeniería en tecnologías Industriales (Eléctrica, Mecánica, etc).  
Grado Ingeniería Informática.  
Grado Ingeniería Telecomunicación.  
Ciberseguridad.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad y motivación por el aprendizaje.  
Trabajo en equipo  
Flexibilidad y adaptabilidad.  
Comunicación verbal y escucha activa.

### Otros aspectos:

Nivel alto de inglés  
Nivel alto en el manejo de herramientas informáticas.  
Movilidad geográfica.

# Industrias Ochoa

**Grupo Empresarial**  
Industrias Ochoa S.L.

**Fecha de creación**  
1970

**Sede social**  
Polígono Entrevies, C/  
Sèquia del Quint, parc.31  
Ribarroja del Turia  
(Valencia)

**Teléfono**  
962779009

**E-mail**  
[ybalaguer@ind-ochoa.es](mailto:ybalaguer@ind-ochoa.es)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Querétaro (México)

**Empleados en España**  
240

**Departamento de Selección**  
[ybalaguer@ind-ochoa.es](mailto:ybalaguer@ind-ochoa.es)

## LA EMPRESA

Industrias Ochoa es una empresa familiar fundada en 1970 dedicada a la matricería y estampación metálica, cuyos procesos principales son:

- Diseño y fabricación de troqueles
- Desarrollo de producto y procesos de fabricación
- Estampación metálica
- Soldadura
- Montaje

Bajo el nombre de Industrias Ochoa, hay un equipo de personas que dan carácter a una empresa de origen valenciano y vocación internacional, líder en su sector, cuyo objetivo principal es ofrecer un servicio de calidad a sus clientes.

En nuestra compañía, sus personas y sus medios se combinan para dar la mejor respuesta al cliente.

Trabajar en Industrias Ochoa significa pertenecer a una organización que ofrece buenas perspectivas profesionales, y a un equipo humano con vocación de futuro.

Estamos construyendo, entre todos, una empresa de la que nos podemos sentir orgullosos y somos los primeros en reconocer que el activo más importante de la empresa son sus empleados.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y presenciales.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería industrial, mecánica, eléctrica, diseño, organización.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Compromiso e implicación.  
Iniciativa.  
Ganas de aprender.  
Entusiasmo y una actitud positiva frente al puesto.  
Capacidad para resolver problemas.  
Trabajo en equipo  
Relaciones interpersonales.  
Flexibilidad y adaptabilidad.

# Inetum España

**Grupo Empresarial**  
Inetum España S.a.

**Fecha de creación**  
1989

**Sede social**  
CALLE MARIA DE PORTUGAL, 9  
Madrid

**Teléfono**  
637512412

**E-mail**  
victor.hita@inetum.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
BARCELONA,  
VALENCIA, SEVILLA,

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
7000

**Departamento de Selección**  
[nayare.huertas@inetum.com](mailto:nayare.huertas@inetum.com)

## LA EMPRESA

Inetum es una compañía de servicios ágil que proporciona servicios y soluciones digitales y un grupo global que ayuda a compañías e instituciones a aprovechar al máximo el flow digital. En un contexto de continuo movimiento, en el que las necesidades y los usos se reinventan constantemente, el grupo Inetum se compromete con todos esos actores a innovar, seguir adaptándose y mantenerse a la vanguardia. Con su perfil multi-experto, Inetum ofrece a sus clientes una combinación única de proximidad, organización sectorial y soluciones de última generación. Presente en más de 26 países, el Grupo tiene cerca de 27.000 empleado.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista telemática/ presencial por parte de selección y parte técnica

### Formas de incorporación:

Prácticas En Empresa Con Posibilidad De Contratación Y Desarrollo Profesional

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en informática  
Grado en telecomunicaciones

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo  
Proactividad  
Implicación  
Compromiso

### Otros aspectos:

Conocimientos De Idiomas

# INFOPORT VALENCIA

## LA EMPRESA

INFOPORT VALENCIA es una empresa de servicios TIC creada en 1998 con el objetivo de contribuir al incremento de la competitividad de las empresas del sector logístico portuario mediante el uso de las tecnologías de la información. La empresa cuenta con 25 años de experiencia y está reconocida como un referente en la prestación de servicios tecnológicos gracias al equipo altamente especializado y la experiencia acumulada en más de 100 proyectos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal para conocer el candidato/a y explicar los proyectos en los que podrá participar.

### Formas de incorporación:

Posibilidad de contratación

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Informática  
Grado en Telecomunicaciones  
Grado en Tecnologías Interactivas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo  
Análisis de productos y soluciones  
Redacción de documentos técnicos  
Adaptación al cambio

### Otros aspectos:

Inglés técnico (nivel medio)

## Grupo Empresarial

INFOPORT VALENCIA, S.A.

**Fecha de creación**  
1998

## Sede social

Calle Moreres, 2, bajo  
Valencia

**Teléfono**  
960115400

## E-mail

administracion@infoport.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

82

## Departamento de Selección

[rrhh@infoport.es](mailto:rrhh@infoport.es)

# Infoverity

## Fecha de creación

2011

## Sede social

Av. de Cortes  
Valencianas 58, Edificio  
Sorolla, Piso 8, Ofic. 803.  
Valencia

## Teléfono

963 313 974

## E-mail

dcova@infoverity.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

España, Estados Unidos

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

54

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Fundada en 2011, Infoverity es una organización global líder en servicios profesionales enfocada en resolver problemas causados por la proliferación y diversificación de datos en grandes empresas. Infoverity proporciona conocimiento especializado en estrategia e implementación de Master Data Management (MDM), Product Information Management (PIM), Data Governance, Business Intelligence, Servicios Administrados y soluciones de alojamiento que ayudan a los clientes en los sectores minorista, bienes de consumo, fabricación, financiero y salud a simplificar y maximizar el valor de su información. Infoverity se encuentra en la lista Inc. 5000 de las empresas de más rápido crecimiento en EEUU, en el Columbus Fast 50 y es nombrado entre los mejores lugares para trabajar en TI por Computerworld de IDG y Columbus Business First. Los socios incluyen Informatica, Dell Boomi, Stibo Systems, inRiver, Priint, Perfion, Reltio y Riversand. La sede mundial de Infoverity se encuentra en Dublin, Ohio, los headquarters de EMEA se encuentran en Valencia, España y equipos de servicio y soporte adicionales se encuentran en Alemania, Rusia e India.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos serán contactado en primer lugar por RRHH para un sondeo inicial de expectativas, motivaciones, conocimientos y experiencia. Los candidatos calificados pasarán a entrevistas con RRHH, entrevista técnica y con el manager del área.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniero en Computación  
Grado en Ciencia de Datos  
Doble Grado ADE + Ingeniería en Computación

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Programación en Java u otros lenguajes de programación orientada a objetos.  
Desarrollo en SQL.  
Inglés B2 o superior.

### Otros aspectos:

Para perfiles especializados, estamos en búsqueda de:

Conocimientos o Experiencia en soluciones de Master Data Management (Gestión de Datos Maestro).  
Conocimientos o Experiencia en soluciones de Product Information Management.

## LA EMPRESA

El Instituto Tecnológico de la Energía es un Centro Tecnológico privado sin ánimo de lucro que nació en 1994 por iniciativa empresarial e impulsado por la Generalitat Valenciana (IVACE) y por la Universidad Politécnica de Valencia (UPV). Hoy, 28 años después de su creación, representa una de las piezas clave para el desarrollo e impulso de la Investigación y la Innovación en la Comunidad Valenciana. ITE orienta sus proyectos y servicios a empresas y organismos públicos pertenecientes al sector energético en los líneas estratégicas de movilidad sostenible, sostenibilidad y economía circular, redes del futuro y almacenamiento energético.

Más de 28 años de experiencia en el sector nos avalan, colaborando con las empresas para que sean más competitivas, apoyándolas en la innovación de procesos y productos, impulsando su modernización y diversificación, buscando así, las mejores vías de posicionamiento a nivel internacional.

Desde su nacimiento ITE es socio fundador de REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana), miembro de FEDIT (Federación Española de Centros Tecnológicos) y Centro Tecnológico, con nº registro CT 74 por el Ministerio de Economía y Competitividad.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- Detección necesidades de contratación y/o promoción interna.
- Definición del perfil del candidato.
- Publicación oferta de empleo en portales especializados, centros de colaboración y [Bolsa de Empleo](#).
- Criba curricular.
- Pruebas de selección y dinámicas de grupo.
- Fase de entrevistas: Primer contacto con RRHH, Entrevista técnica, Entrevista final.
- Propuesta de Contratación
- Plan Acogida: Wellcome pack + Formación de Acogida + Procesos Onboarding (6 meses)

### Formas de incorporación:

- Contratación laboral tras Proceso de selección.
- Prácticas en empresa (curriculares o extracurriculares).
- Proyectos de final de carrera o de máster.
- Doctorado en ITE.

## PERFILES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas proactivas, que compartan nuestra pasión por la innovación y las nuevas tecnologías y que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la I+D+i.

Valoramos las siguientes competencias:  
Creatividad e Innovación  
Curiosidad y capacidad de aprendizaje.  
Adaptabilidad al cambio  
Capacidad analítica y resolutiva  
Capacidad de trabajo en equipo.  
Capacidad de motivación y liderazgo.  
Planificación y organización.  
Orientación a resultados.

### Otros aspectos:

Inglés - nivel alto. Valorable otros idiomas (francés, alemán).  
Experiencia o formación en Gestión de Proyectos.

# ITE

## Grupo Empresarial

ENERGETICO,  
TECNOLÓGICO, I+D+i

## Fecha de creación

1994

## Sede social

Avda./Juan de la Cierva,  
24. Parque Tecnológico de  
Valencia 46980 Paterna  
Valencia (Paterna)

## Teléfono

961366670

## E-mail

ite@ite.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Parque Tecnológico  
(Paterna-Valencia),  
Fuente del Jarro y UPV  
Valencia

## Implantación

Nacional e Internacional

## Empleados en España

100

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)  
Concepto: CV Foro  
Empleo 2023

# Itera Mobility Engineering

**Fecha de creación**  
2003

**Sede social**  
Ronda Auguste y Louis  
Lumière, 23 (Nave 7)  
Paterna (Valencia)

**Teléfono**  
961059260

**E-mail**  
info@iteraengineering.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Valencia (Paterna)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
100

## LA EMPRESA

Itera es un proveedor integral de servicios de Ingeniería orientado a dar respuesta a los retos del sector de movilidad (automoción, ferroviario y aerospacial). Fundada en Valencia con vocación global, contamos con un equipo multidisciplinar de más de 100 personas en Valencia, India, China, Alemania, UK y USA que nos permiten abordar una gran tipología de retos técnicos.

El desarrollo de producto es nuestra principal actividad, abordando completamente su ciclo de vida, desde la fase de concepto hasta el soporte durante la producción.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Las fases del proceso de selección consisten en:

- Dinámica de grupo.
- Entrevista con RRHH.
- Entrevista técnica con el Responsable del Departamento y el Gerente.

## Formas de incorporación:

- Formas de incorporación:
- Prácticas en empresa.
  - Proceso de selección / contrato laboral.

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

El principal valor de Itera son las personas que la componen y por ello no solamente buscamos personas con la formación adecuada, sino también que compartan el espíritu y los valores de Itera. Es por ello que buscamos personas flexibles que sepan adaptarse a situaciones cambiantes, con iniciativa y proactividad, con liderazgo y capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares y en diferentes ubicaciones geográficas, con dotes de comunicación, orientados a resultados y capacidad de aprendizaje. Y sobre todo, jóvenes apasionados por la industria de la movilidad en los diferentes ámbitos que abarca (ya sea automoción, ferroviario, etc) y con ganas de demostrar todo su potencial.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Itera apuesta por el talento local y por ello acudimos a la universidad de nuestra ciudad en busca de jóvenes apasionados por la industria de la movilidad. Las titulaciones que requerimos son:
- Ing. Industrial, especialidad:
  - Ingeniería de Producto
  - Mecánica
  - Grado en Ingeniería de Diseño Industrial y desarrollo de Productos.
  - Grado en Ingeniería Mecánica
  - Ing. Técnica Diseño Industrial
  - Máster CAD-CAM-CIM
  - Máster Ingeniería del Diseño

Además es imprescindible poseer un buen nivel de inglés (mínimo B2) y se valora muy positivamente tener un buen nivel de alemán.

## LA EMPRESA

Iv-Groep is a globally operating multidisciplinary engineering company. Since 1949, Iv has been devising technical solutions for projects of any size and complexity within the following sectors: Industry, Infrastructure & Traffic, Buildings & Installations, Handling, Maritime, Offshore & Energy and Water.

Working at Iv means working in an organisation where every day is different. With more than 900 specialists sharing the same passion for technology, you can devise solutions for the greatest technical challenges and most diverse projects. At the office or on location. What makes working at Iv so nice? Plenty of room for entrepreneurship and personal development. This helps you to set your own goals and immediately take responsibility for your project!

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Job offers. Graduate programs.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Electrical Engineering, Instrumentation Engineering, Electrical and Instrumentation Engineering, Design Engineering, Industrial Design Engineering, Industrial Engineering, Energy Engineering, Mechanical Engineering.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

English  
Willing to relocate

# Iv-Groep

**Grupo Empresarial**  
Iv-Groep

**Fecha de creación**  
1949

**Sede social**  
Noordhoek 37  
Papendrecht (Zuid-Holland  
, The Netherlands / Países Bajos)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
International

**Departamento de Selección**  
[aviejogarcia@iv-groep.nl](mailto:aviejogarcia@iv-groep.nl)

# Izertis

## Grupo Empresarial

Informática / Software / Consultorías Informáticas

## Fecha de creación

1987

## Sede social

Avenida Del Jardin  
Botanico 1345  
Gijon (Asturias)

## Teléfono

671070552

## E-mail

recruitment@izertis.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Barcelona, Madrid,  
Valencia, Gijón, Bilbao,  
Sevilla, Valladolid

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

1500

## Departamento de Selección

[recruitment@izertis.com](mailto:recruitment@izertis.com)

## LA EMPRESA

Izertis con 25 años de experiencia, incluida en el índice BME Growth y entre las 1.000 empresas que más rápido crecen entre los países europeos, te da la oportunidad de desarrollar tu carrera profesional junto a más de 1.500 emplead@s a través de sus oficinas distribuidas por Europa, América y África y con presencia en más de 50 países donde prestamos servicios y proyectos a través de su amplio portfolio de soluciones tales como: IA, Data & Intelligence, Digital Experience, Devops, Cloud, Cyber Security, Smart Software Labs, Quality Assurance, Hyper Automation, It Sourcing, Business Solutions, Blockchain, Project & IT Governance Consulting y otras tecnologías habilitadoras de los procesos de transformación.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección/ contrato laboral

Todo ello va en función de la situación del candidato.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Carreras STEM (Ciencias, Tecnologías, Ingeniería y Matemáticas)

### Otros aspectos:

Valorables competencias Lingüísticas (Inglés, francés, alemán, etc.)



# Jones Engineering

## LA EMPRESA

En Jones Engineering somos una empresa constructora internacional, actualmente contamos con más de 3.000 empleados en todas las disciplinas en Irlanda, Reino Unido, Europa, Oriente Medio y próximamente en España. Reconocemos que nuestra principal fuerza reside en nuestro personal y nuestra reputación se debe a ello. Ofrecemos a las personas la oportunidad de iniciar y desarrollar su carrera profesional con nosotros y aspiramos a promocionar internamente en la medida de lo posible. Nuestros empleados tienen una antigüedad media de 20 años. Contamos con un presupuesto anual de formación de 2 millones de euros y animamos a todos nuestros empleados a asistir regularmente a cursos de formación internos y externos.

Somos un empleador que promueve la igualdad de oportunidades y ofrecemos salarios competitivos, oportunidades de trabajar en el extranjero, formación y desarrollo continuos, amplios programas de formación para licenciados y apoyo financiero para la formación continua. Algunas de las ventajas que recibirás son: una gran red social, rotación de trabajo, creación de equipos de trabajo, revisiones periódicas del desarrollo profesional, formación interna, tutoría, incentivos por rendimiento y la posibilidad de progresar en tu carrera profesional con un contratista de ingeniería de talla mundial.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Selección de candidatos (CV)  
Entrevista 1  
Entrevista 2 (Inglés)

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Programa propio de graduados

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado y/o Máster asociado de Ingeniería Mecánica  
Grado y/o Máster asociado de Ingeniería Eléctrica  
Grado y/o Máster asociado de Arquitectura Técnica  
Grado y/o Máster asociado de Ingeniería de Tecnologías Industriales

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Dibujo / Diseño en 3D (CAD / BIM)  
Inglés  
Conocimiento sistemas mecánicos / eléctricos

## Grupo Empresarial

Jones Engineering Group

## Fecha de creación

1890

## Sede social

Calle Poeta Querol num 9 , Primero, la Valencia

## E-mail

spainbim@joneseng.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Valencia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

10

## Departamento de Selección

[hr@joneseng.com](mailto:hr@joneseng.com)

# KPMG



**Grupo Empresarial**  
Servicios Profesionales

**Fecha de creación**  
1987

**Sede social**  
Torre de Cristal. Paseo de la Castellana 259C. Madrid

**Teléfono**  
91 456 34 00

**E-mail**  
[Ver aquí](#)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Valencia, Madrid, Barcelona, Oviedo,

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
5500

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Descripción: KPMG es una red global de firmas de servicios profesionales que ofrece servicios de auditoría, asesoramiento legal y financiero.

¿Eres únic@?  
Entonces eres KPMG Originals. Un modo de entender la vida y tu profesión diferente desde donde marcar la diferencia. Un modo de crecer en un ambiente profesional que busca cambiar las cosas, transformar las empresas y la sociedad. Ven, alcanza tus metas, supera tus límites en un ambiente profesional único y únete a una firma que es más que una firma de Servicios Profesionales. Sé KPMG Originals.

Nuestros pilares:

- Come as you are: Nuestras distintas experiencias y perspectivas, tanto individuales como trabajando en equipo, nos enriquecen e impulsan la innovación.
- Thrive with us: Formamos un equipo cuya base es el apoyo mutuo para ayudarnos a dar lo mejor de nosotros mismos y crear oportunidades para todos.
- Do work that matters: Creamos oportunidades y bienestar en un mundo cada vez más complejo, al aportar un valor diferencial para nuestros clientes y las comunidades en las que estamos presentes.
- Make your mark: Somos reconocidos por el valor de nuestras aportaciones, el impacto de nuestras ideas y nuestro liderazgo. Todos podemos marcar la diferencia.
- Learn for a lifetime: Trabajamos con los mejores profesionales y aplicamos nuevas prácticas en entornos tecnológicos emergentes para favorecer un aprendizaje individualizado y continuo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Pruebas psicotécnicas - Filtro telefónico - Dinámica de grupo - Entrevista RRHH - Entrevista Negocio

### Formas de incorporación:

Contamos con:

- Rocket Program que es un programa de becas
- Graduate Program: para recién graduados
- Blue Summer: Programa de prácticas de verano

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

¿Qué buscamos?

- Estudiantes y Graduado@ o dobles grado en Ingenierías; o profesionales con experiencia en nuestras diferentes líneas de negocio.
- Nivel avanzado de Inglés y nativo de Castellano.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Personas acostumbradas a trabajar en equipo, extrovertida, con capacidad de comunicación, análisis y organización. Con iniciativa, espíritu crítico y ganas de aprender. Con capacidad para gestionar equipos.



# Leroy Merlin

## LA EMPRESA

Leroy Merlin España es la compañía líder en acondicionamiento del hogar en nuestro país (decoración, bricolaje, jardinería y construcción) y ofrece sus productos y soluciones a millones de clientes a través de 60 tiendas, gracias a la labor profesional de más de 8.000 colaboradores, de los cuales más de un 90% son accionistas de la compañía. En 2012, Leroy Merlin España alcanzó una cifra de venta de 1.454 millones de euros y en 2013, la cifra fue de 1.507 millones de euros. Es el Tercer actor mundial en el ámbito del bricolaje, el 1º en Europa y España. Cuenta con más de 300 tiendas en 13 países distintos. Como empresa pionera de GROUPE ADEO, Leroy Merlin está especializado en la venta de productos y soluciones de bricolaje, decoración, jardinería y construcción con una sola promesa: ayudar a los clientes a dar vida a sus ideas de hogar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Programa para graduados, contratación de vendedores, mandos y mandos intermedios.

### Formas de incorporación:

Programa propio de graduados  
Proceso de selección/Contrato laboral

### Otros aspectos:

Buscamos personas con una clara vocación hacia el cliente y visión de negocio, que les apasione el trabajo en comercio, con capacidad para desarrollar a su equipo, e impulsar su continuo crecimiento e implicarles en la construcción de los objetivos de su sección. Con iniciativa, responsabilidad, dinamismo, planificación y organización.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos Agrícolas  
Ingenieros Obras Públicas  
Licenciados en ADE  
Grado Arquitectura

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente y a resultados, trabajo en equipo.  
Gestión de personas, liderazgo, influencia, comunicación.

**Grupo Empresarial**  
Centro Comercial De Bricolaje

**Fecha de creación**  
1989

**Sede social**  
Avenida De La Ilustración 6  
Valencia

**Teléfono**  
619116537

**E-mail**  
gemma.almazan@leroymerlin.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Nacional E Internacional

**Empleados en España**  
18000

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

# Maibornwolff



MAIBORNWOLFF

## Grupo Empresarial

MaibornWolff GmbH

## Fecha de creación

1989

## Sede social

Calle Almirante Cadarso  
26  
Valencia

## Teléfono

+49 151 544 22 669

## E-mail

malte.rutkat@  
maibornwolff.de

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Alemania, España, Tunes

## Implantación

internacional

## Empleados en España

45

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Somos una consultora alemana de soluciones orientadas a la innovación tecnológica. Somos transparentes, colaborativos y compartimos una pasión por la tecnología y los altos estándares de calidad. Siempre estamos aprendiendo cosas nuevas y enfrentando retos increíbles. Ven a nuestro stand en foro-e a conocerlos :)

## PROCESO DE SELECCIÓN

El objetivo de nuestro proceso de selección es conocerte y contarte todo sobre MaibornWolff. Queremos conocerte, saber qué te gusta hacer, cuáles son tus motivaciones, quién eres y cómo podemos trabajar juntos en tu desarrollo profesional.

## Formas de incorporación:

Ofrecemos contratos indefinidos, prácticas y trabajos de fin de carrera (los trabajos de fin de carrera también están remunerados ;)

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

No buscamos titulaciones concretas. Buscamos personas que compartan nuestra cultura y forma de hacer, así como nuestra pasión por la tecnología y la innovación.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Para nosotros, todo gira en torno a las personas: Buscamos sumar al equipo personas con curiosidad por la tecnología y por proveer las mejores soluciones. Gente que disfrute trabajando en equipo, enfrentando nuevos retos y apoyando el crecimiento del equipo.

### Otros aspectos:

Nuestro idioma vehicular es el inglés por lo que un nivel B2 o superior es un requisito indispensable. Serás parte de un equipo internacional y participarás desde el primer día en todas las reuniones. Por supuesto, el proceso de selección es en inglés.



# Maxlinear Hispania

## LA EMPRESA

MaxLinear is a global, NASDAQ-traded company (MXL) where the entrepreneurial spirit is alive and well. We are a fabless system-on-chip product company, striving to improve the world's communication networks for everyone through our highly integrated radio-frequency (RF), analog, digital, and mixed-signal semiconductor solutions for access and connectivity, wired and wireless infrastructure, and industrial and multi-market applications.

We hire the best people in the industry and engage them in some of the most exciting opportunities that connect the world we live in today. Our growth has come from innovative, bold approaches to solving some of the world's most challenging communication technology problems in the most efficient and effective manner.

MaxLinear began by developing the world's first high-performance TV tuner chip using standard CMOS process technology. Others said we couldn't achieve the extremely high-performance requirements using CMOS, but we proved them wrong and achieved enduring global market leadership with our designs. Since then, we've developed a full line of products that drive 4G and 5G infrastructure; enable data center, metro and long-haul optical interconnects; bring 10Gbit to the home; power the IoT revolution; and enable robust and reliable communication in harsh industrial environments. Over the years, we've expanded through organic growth and through several acquisitions that have perfectly complemented our existing portfolio and enabled us to deliver complete end-to-end solutions in our target markets. One such example was the acquisition of Intel's Home Gateway Platform Division that added Wi-Fi, Ethernet, and Broadband Gateway Processor SoC technology to our connected home portfolio creating a complete and scalable platform of connectivity and access solutions to fully address our customers' needs.

Our headquarters are in Carlsbad, near San Diego, California. We also have major design centers in Irvine and San Jose, California; Waltham, Massachusetts; Vancouver, Canada; Valencia, Spain; Bangalore, India; Villach, Austria; Munich, Germany; Israel; and Singapore.

We have approximately 1,500 employees, a substantial majority of whom have engineering degrees and include masters and Ph.D. graduates from many of the premiere universities around the world. Our employees thrive on innovation, outstanding execution, outside-the-box thinking, nimbleness, and collaboration. Together, we form a high-energy business team that is focused on building the best and most innovative products on the market.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Career opportunities will be published on MaxLinear website [www.maxlinear.com/company/careers/Linkedin](http://www.maxlinear.com/company/careers/Linkedin) and other sites. Intern positions as available will be published at the University and also in MaxLinear website. CV's are reviewed and people selected are invited to our office for a personal interview to evaluate technical and personal skills. Strong English language is a very important skill.

## Formas de incorporación:

There are continuous opportunities in both internship and employee positions

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Telecommunication, Electronic & Computer Engineers

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

High English level  
Team work player, proactive person  
Good communications skills

## Grupo Empresarial

Maxlinear Inc

## Fecha de creación

2010

## Sede social

Ronda Narcis Monturiol,  
11D  
Paterna (Valencia)

## Teléfono

+34961366004

## E-mail

mestruich@maxlinear.  
com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Valencia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

130

## Departamento de Selección

[HRHispania@maxlinear.com](mailto:HRHispania@maxlinear.com)





# Mecalux

## Fecha de creación

1966

## Sede social

Calle Silici, 1 - 5  
Cornellà de Llobregat  
(Barcelona)

## Teléfono

932616900

## E-mail

seleccion@mecalux.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

20. España, Italia, Portugal,  
Francia, Reino Unido,  
Alemania, Holanda, etc

## Empleados en España

2000

## Departamento de Selección

[seleccion@mecalux.com](mailto:seleccion@mecalux.com)

## LA EMPRESA

Mecalux es uno de los líderes mundiales en el mercado de sistemas de almacenaje, con más de 50 años de experiencia en el sector. Su actividad principal consiste en aplicar las tecnologías más avanzadas de la industria en el diseño, fabricación, comercialización y presentación de servicios relacionados con almacenes automáticos, software de gestión de almacenes y estanterías metálicas, complementada con una sólida imagen de marca apoyada por continuas actividades de marketing y una extensa red de distribución.

Con 4 centros tecnológicos en Europa y Estados Unidos, 11 centros productivos en Europa, América del Norte y América del Sur, y ventas en más de 70 países, la compañía fundamenta su sólida posición de liderazgo a nivel internacional en la apuesta por nuevos mercados. Pioneros en innovación e investigación con una marcada visión de futuro, buscamos a profesionales con talento que deseen incorporarse a una empresa dinámica en continua expansión y desarrollar su carrera en el sector de la logística, uno de los más sobresalientes del actual tejido empresarial.

Desde Mecalux buscamos personas con iniciativa, siempre dispuestas a innovar y aprender, con ganas de crecer e impulsar su carrera profesional junto a nosotros/as, ya que uno de nuestros principales objetivos es la mejora continua de las competencias de nuestro/as empleado/as, así como el desarrollo de sus capacidades y conocimientos profesionales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Curricular - Entrevista Técnica - Prueba Psicotécnica.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas, Proceso de selección/contrato laboral.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas.



# Miarco

## LA EMPRESA

MIARCO, S.L. es una compañía familiar fundada en 1969, especializada en cintas técnicas y soluciones adhesivas para el sector industrial, profesional y de bricolaje.

Con gran experiencia en la distribución y la transformación, en MIARCO siempre hemos centrado nuestros esfuerzos en la creación de valor, investigación y mejora continua, convirtiéndonos en partner tecnológico que ofrece respuestas innovadoras, atendiendo a las necesidades de un mercado en constante evolución.

Nuestro éxito radica en un profundo conocimiento de los productos, sectores y de nuestros/as clientes/as para ofrecerles, con toda confianza, las aplicaciones y soluciones que necesitan. Con este objetivo, disponemos de un extenso y experto equipo humano de más de 170 profesionales con amplios conocimientos y formación en el mercado y producto.

Contamos con un moderno centro productivo con laboratorio propio, desde el cual desarrollamos rigurosos controles de calidad y atendemos a nuestros clientes en todo el mundo dando la mejor y más competitiva respuesta. Además MIARCO cuenta con certificaciones ISO que avalan nuestro compromiso con la calidad en todas nuestras actividades.

MIARCO transforma y comercializa su gama de productos a través de dos líneas de negocio, dependiendo del canal de distribución. Nuestras marcas son nuestra garantía de calidad y servicio.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de selección de Miarco son exhaustivos ya que nos gusta asegurarnos al máximo de que ambas partes estaremos satisfechas con la selección final. El proceso consta de las siguientes fases:

- Criba curricular
- Entrevista telefónica
- Entrevista con el Departamento de Personas
- Entrevista con Personas + Departamento para el cual se está seleccionando
- Caso práctico + otra prueba si fuese necesario

## Formas de incorporación:

Prácticas Ingeniería de Procesos

## PERFILES

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Habilidades Transversales:

Proactividad  
Dinamismo  
Resolución de problemas  
Capacidad de análisis

Habilidades Técnicas:

Ingeniería de Procesos  
Oficina Técnica  
Planificación  
Compra Técnica  
Habilidades Comerciales  
Mejora Continua

### Otros aspectos:

Inglés mínimo B2  
Adaptación a nuevos entornos digitales

## Fecha de creación

1969

## Sede social

C/ Charles Robert Darwin 18, Parque Tecnológico Paterna (Valencia)

## Teléfono

963177700

## E-mail

info@miarco.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Marruecos, Portugal y Shangai

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

172

## Departamento de Selección

[a.cardo@miarco.com](mailto:a.cardo@miarco.com)

# Minsait (An Indra Company)

## Grupo Empresarial

Indra

## Fecha de creación

1993

## Sede social

Avenida de Bruselas 35  
Alcobendas (Madrid)

## Teléfono

914805000

## E-mail

minsaituniversity@minsait.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

46000

## Departamento de Selección

minsaituniversity@minsait.com

## LA EMPRESA

Somos una empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica. Minsait presenta un alto grado de especialización y conocimiento sectorial, que complementa con su alta capacidad para integrar el mundo core con el mundo digital, su liderazgo en innovación y en transformación digital y su flexibilidad. Con ello, enfoca su oferta en propuestas de valor de alto impacto, basadas en soluciones end-to-end, con una notable segmentación, lo que le permite alcanzar impactos tangibles para sus clientes en cada industria bajo un enfoque transformacional. Sus capacidades y su liderazgo se muestran en su oferta de productos, bajo la denominación Onesait, y su oferta transversal de servicios.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Pruebas de selección y entrevista de RRHH y técnica

### Formas de incorporación:

Prácticas y primer empleo

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Stem

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Proactividad y ganas de aprender

### Otros aspectos:

Inglés B2

## LA EMPRESA

MIRE sas es una empresa francesa del Grupo NGE, especializada en topografía. Trabajamos sobre todo en el ámbito de las obras ferroviarias, pero también en obras subterráneas, movimientos de tierras, auscultación, interferometría e ingeniería civil. En Francia y en el extranjero, nuestros empleados son apreciados por su experiencia. La reactividad de nuestros equipos es nuestra mejor baza.

## PROCESO DE SELECCIÓN

En función de los CV recibidos, se realizará una criba y posteriormente se realizará una entrevista personalizada.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.  
Proceso de selección/contrato laboral.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Geomática.  
Ingeniero técnico en topografía.  
Ingeniero en Geodesia y Cartografía.  
Ingenieros en general (relacionados con obras públicas).

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Saber trabajar en equipo, ser responsable y con ganas de aprender.

### Otros aspectos:

Puntualidad

## Grupo Empresarial

Nge

## Fecha de creación

2000

## Sede social

22-24 Rue Lavoisier -Bat C-2 ° Piso  
Nanterre (Haut seine)

## Teléfono

+33141915060

## E-mail

paul.guardiola@mire-sas.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Lyon (France)

## Departamento de Selección

[Recrutement@Mire-Sas.com](#)

# NAVANTIA



## Grupo Empresarial

Sector Naval

## Fecha de creación

1717

## Sede social

VELÁZQUEZ, 132  
Madrid

## Empleados en España

4432

## Departamento de Selección

[Tgald@Navantia.es](mailto:Tgald@Navantia.es)

## LA EMPRESA

Navantia es una empresa pública (Grupo SEPI), que diseña y construye buques de alto contenido tecnológico para la Armada española y otras Marinas. Integramos sistemas y prestamos servicios de apoyo al ciclo de vida, reparaciones, modernizaciones y de transferencia de tecnología (ToT) en 20 países. Somos una empresa altamente exportadora.

Nuestra actividad se centra en tres áreas: Construcción y reparación naval, Sistemas y servicios y Energías verdes, donde somos una referencia internacional en energía eólica marina.

Transformación digital y sostenibilidad son nuestros ejes de futuro: Con más de 300 años de historia, Navantia es hoy una empresa que desarrolla tecnología punta (gemelo digital, 5G, Internet de las Cosas, diseño ecoeficiente, tecnologías de hidrógeno) y tiene un efecto tractor en toda la cadena de valor, innovando y creando empleo altamente cualificado y crecimiento.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ciencia de Datos
- Grado en Informática Industrial y Robótica
- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería de la Energía
- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Sonido e Imagen
- Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación
- Grado en Tecnología Digital y Multimedia

# NTT DATA

# Ntt Data

## LA EMPRESA

NTT Data somos todas las personas que la formamos. Un equipo de más de 139.000 profesionales, tan diverso como diversos son los 50 países en los que estamos presentes y los diferentes sectores en los que desarrollamos nuestra actividad; telecomunicaciones, sector financiero (banca y seguros), industria, utilities, sector público y sanidad.

¿Nuestra misión? Ofrecer soluciones tecnológicas, de negocio, estrategia, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones, siendo un referente en consultoría. Todo gracias a la colaboración entre equipos, la calidad humana de nuestra gente y a que no nos conformamos con lo establecido, buscamos siempre la innovación que nos acerca al futuro.

Nuestra esencia nos ha llevado a la vanguardia de la tecnología, a romper paradigmas y a brindar las soluciones que realmente se corresponden a las necesidades de cada cliente. Nuestro talento nos ha hecho poder decir con orgullo que somos una de las 6 empresas TOP de tecnologías en el mundo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de dos partes: una primera entrevista con el departamento de RRHH y una segunda entrevista con una persona de negocio donde se informarán de las funciones que se llevarán a cabo en el proyecto y del stack tecnológico que estará vinculado.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Contrato laboral indefinido

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

Por encima de todo creemos en las personas, en su desarrollo profesional y en el talento que representan.

En NTT DATA apostamos firmemente por el talento, y nuestro principal objetivo es conseguir nuevos profesionales que quieran desarrollar su carrera profesional en proyectos importantes a nivel de mercado y de vanguardia tecnológica.

## Otros aspectos:

Buen nivel de inglés

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en ciencia de datos
- Grado en ingeniería física
- Grado en ingeniería informática
- Grado en tecnología digital y multimedia
- Grado en ingeniería de tecnologías y servicios de telecomunicación
- Grado en administración y dirección de empresa + ingeniería informática
- Grado en administración y dirección de empresas + ingeniería de tecnologías y servicios de la telecomunicación
- Doble grado en matemáticas + ingeniería de tecnologías y servicios de telecomunicación
- Máster universitario en ingeniería informática
- Máster universitario en gestión de la información
- Máster universitario en ingeniería de sistemas electrónicos
- Máster universitario en ingeniería y tecnología de sistemas software
- Máster universitario en tecnologías, sistemas y redes de comunicaciones
- Doble máster universitario en ingeniería de telecomunicación (1) + ingeniería de sistemas electrónicos
- Doble máster universitario en ingeniería de telecomunicación (1) + tecnologías, sistemas y redes de comunicaciones

## Grupo Empresarial

Ntt Data

## Fecha de creación

1989

## Sede social

Camino Fuente de la Mora, 1  
Madrid

## Teléfono

917 49 00 00

## E-mail

[seleccion.valencia@nttdata.com](mailto:seleccion.valencia@nttdata.com)

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Ciudad Real, Madrid, Murcia, Sevilla, Valladolid, Valencia, Zaragoza.

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

50000

# Obramat



## Grupo Empresarial

Adeo

## Fecha de creación

1986

## Sede social

Calle Margarita Salas  
nº 6 Leganés - Madrid  
(Madrid )

## Teléfono

650512274

## E-mail

reclutamientoyseleccion@  
obramat.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

1

## Implantación

25

## Empleados en España

3500

## Departamento de Selección

[reclutamientoyseleccion@  
obramat.es](#)  
[vanessa.navarro@ext.  
obramat.es](#)

## LA EMPRESA

OBRAMAT (antes BRICOMART) es un almacén de venta especializada de productos para el mercado de la construcción y la reforma.

Comprometidos con lo que hacemos: Nos esforzamos día a día por ofrecer a todos nuestros Clientes la mejor experiencia de compra: calidad profesional, precios de Almacén, disponibilidad de stock y rapidez de compra. Todo ello con un asesoramiento profesional.

Comprometidos con nuestros Clientes: Nuestra razón de ser es la de hacer ganar tiempo y dinero a nuestros Clientes, con el mejor Equipo, la mayor disponibilidad de Stock y la gama más adaptada a sus necesidades.

Comprometidos con nuestro Equipo: Nuestros Equipos y su talento están en el corazón de todo lo que hacemos. Entre todos construimos y desarrollamos nuestro presente y nuestro futuro como empresa.

[¿Quieres conocer más?](#)

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y presenciales

## Formas de incorporación:

Contrato laboral para jóvenes graduados y prácticas en empresa.

## Otros aspectos:

- Movilidad a nivel nacional
- Carnet de conducir
- Titulación universitaria (especialidades técnicas).

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Titulaciones técnicas y ADE

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

¿Eres joven, proactivo/a y te gustan los retos? ¿Buscas un trabajo que no requiera experiencia previa y en el que puedas coordinar proyectos? Participa en el Programa Telémaco, dos años de trabajo y formación para llegar a ser Jefe/a de Sector (manager en un Almacén, miembro del Comité de Dirección).

- Motivación por los entornos dinámicos.
- Flexibilidad, capacidad de toma de decisiones y de resolución de retos.
- Con ganas de aprender y demostrar su valía comenzando desde las bases del negocio.



# Odoo

## LA EMPRESA

Odoo es un software de ERP integrado que cuenta con una versión "comunitaria" de código abierto bajo licencia LGPLv3 y una versión empresarial bajo licencia comercial que complementa la edición comunitaria con características y servicios comerciales y desarrollada por la empresa belga Odoo S.A. Odoo surge como una alternativa de código abierto a SAP ERP y Microsoft Dynamics. La compañía tiene sucursales en varias partes del mundo.

Nuestra familia de aplicaciones para la gestion empresarial funciona a la perfección, lo que te permite automatizar y rastrear todo lo que haces: centralizado, en línea y accesible desde cualquier lugar con cualquier dispositivo.

El modelo de desarrollo de código abierto de Odoo nos ha permitido aprovechar a cientos de desarrolladores y expertos empresariales para construir el ecosistema más grande del mundo de aplicaciones empresariales totalmente integradas.

Con un diseño técnico moderno y elegante, el marco de Odoo es único. Nos permite a nosotros y a los desarrolladores de nuestra comunidad proporcionar usabilidad de primer nivel que se adapta a todas las aplicaciones.

Se aplicarán automáticamente todas las mejoras realizadas a Odoo respecto a la usabilidad en todas tus aplicaciones integradas.

Finalmente, Odoo evoluciona mucho más rápido que cualquier otra solución gracias a sus lanzamientos anuales regulares.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección es corto, tras un primer llamado con RRHH se decide si se pasa a la segunda ronda en la cual, según el puesto aplicado, se harán diversos ejercicios inherentes al rol y se mantendrá una charla detallada sobre los conocimientos y que se puede aportar al equipo de Odoo.

## Formas de incorporación:

Ofrecemos practicas en empresas y/o proceso de seleccion con contrato indefinido. Revisamos salarios de forma anual.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos candidatos altamente motivados, curiosos y con sólidos conocimientos empresariales.

Titulacion minima: Grado

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Motivación
- Curiosidad
- Proactividad
- Responsabilidad
- Autonomía
- Comunicación
- Negociación
- Vision analitica
- Espiritu de superación
- Interes genuino por la informatica

### Otros aspectos:

- Español nativo
- Ingles C1/C2

## Grupo Empresarial

Odoo

## Fecha de creación

2004

## Sede social

Calle Guillem de Castro  
9 , Planta 2  
Valencia

## Teléfono

911870700

## E-mail

info@odoo.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

25

## Departamento de Selección

[brs@odoo.com](#)

# Órbita Ingeniería



## Fecha de creación

2006

## Sede social

Polígono Industrial L'Alter.  
Carrer Dels Ferrers, 22  
Alcàsser (Valencia)

## Teléfono

961433995

## E-mail

empleo@  
orbitaingenieria.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Valencia y Valladolid

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

112

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

¿Quiénes somos?

Una empresa dedicada al diseño, fabricación y puesta en marcha de soluciones tecnológicas que mejoran los procesos operativos de nuestros clientes, aumentando su eficacia en la gestión y por lo tanto sus resultados empresariales.

Como especialistas en sistemas industriales y expertos en diversas disciplinas tecnológicas proporcionamos soluciones integradas que aportan valor añadido y niveles de calidad óptimos.

Trabajamos con grandes clientes.

Trabajamos con empresas y organizaciones de primer nivel en distintos sectores de la actividad industrial: Automoción, Aguas, Alimentación y Bebidas, Farmacéutica, Cosmética y Química, entre otras.

Un proyecto apasionante.

Nuestra meta en cada proyecto es dar la mejor solución en términos tecnológicos, de servicio y económicos. Para ello es imprescindible un amplio conocimiento técnico, un aprovechamiento racional de la experiencia y una plena adecuación a las necesidades de nuestros clientes.

La mejora constante de nuestras capacidades, la alianza con los principales proveedores tecnológicos y un profundo conocimiento del estado del arte de las últimas tecnologías es la base de nuestro trabajo.

Con sedes en Valencia y Valladolid, desarrollamos nuestra actividad en todo el mundo. Nuestro equipo humano, altamente cualificado, supera las 100 personas.

No te limites a diseñar, pon en marcha tus soluciones de ingeniería.

Ofrecemos proyectos llave en mano que incluyen el ciclo integral de vida de los proyectos: consultoría, diseño de ingeniería, integración de sistemas, gestión y desarrollo de proyectos, fabricación y montaje, servicios de mantenimiento y asistencia técnica 24/7.

## PROCESO DE SELECCIÓN

| Cómo nos llegan tus datos  
[Ver aquí](#)

| Entrevista telefónica  
Hablamos por teléfono para una primera toma de contacto.

| Entrevista presencial  
Te presentamos cómo es la empresa, te explicamos qué rol desempeñarías y qué posibilidades tienes a tu alcance. Por tu parte, queremos conocerte y saber qué esperas en tu desarrollo profesional.

| Pruebas técnicas  
Dependiendo de la posición vacante llevamos a cabo pruebas para evaluar tus conocimientos técnicos actuales.

| Evaluación por competencias  
En esta última entrevista comprobamos que estamos alineados en valores y que tus competencias encajan con la posición que tenemos abierta.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección / contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Grado en Ingeniería Eléctrica  
Grado en Ingeniería Mecánica  
Grado en Ingeniería Informática  
Grado en Ingeniería Química  
Máster Universitario en Ingeniería Industrial  
Máster Universitario en Inteligencia Artificial,  
Reconocimiento de Formas e Imagen Digital

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Apasionados por la ingeniería y la tecnología.

Con ganas de aportar soluciones creativas en proyectos que se materializan en entornos industriales.

Personas proactivas que trabajan a gusto en equipo, que se adaptan al cambio y que mantienen la mente abierta.

Honestidad | Profesionalidad | Compromiso | Excelencia.

Resiliencia y aprendizaje continuo.

Valorable conocimientos de idiomas.



# Panamar Bakery

## LA EMPRESA

Panamar Bakery Group es uno de los líderes en fabricación y distribución de masas congeladas, con un extenso surtido de pan y bollería y una gestión orientada a satisfacer las necesidades de los clientes, basada en la calidad, servicio, atención y asesoramiento. Contamos con una plantilla de 1800 trabajadores y 10 plantas de fabricación, lo que nos permite estar presentes en todos los canales de comercialización. Trabajamos con la mayoría de los operadores de la gran distribución, tanto a nivel nacional como internacional.

Panamar Bakery Group is one of the leaders in the manufacturing and distribution of frozen doughs, with an extensive assortment of bread and pastries and a management oriented to satisfy the needs of customers, based on quality, service, attention and advice. We have a staff of 1800 workers and 8 manufacturing plants, which allows us to be present in all distribution channels. We work with most of the large distribution operators, both nationally and internationally.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Para el proceso de selección trabajamos con la siguiente sistemática:

- Apertura de vacante tras definición de perfil profesional y competencial
- Atracción de candidatos
- Criba de candidatos
- Evaluación psicotécnica según competencias requeridas
- Entrevista personal por competencias
- Incorporación
- Proceso de onboarding

## Formas de incorporación:

- Selección directa
- Prácticas en empresa
- Selección a través de empresas de headhunting

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

El Grupo Panstar se organiza en diferentes Áreas:  
EXPORTACIÓN, COMERCIAL NACIONAL, COMPRAS, FINANZAS, PERSONAS-SEGURIDAD-SALUD, CONTROL DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN, INGENIERÍA, INDUSTRIA, I+D+I, TI, MARKETING.

Por ello todas las titulaciones pueden tener cabida en nuestra organización.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Somos una empresa con un alto nivel de exigencia y un alto nivel de humanidad. Nuestros valores son, COMPETITIVIDAD, AMBICIÓN, COMPROMISO, CONFIANZA, RESPONSABILIDAD. Nos caracterizamos por nuestra capacidad de adaptación a las exigencias del mercado y la rapidez en el servicio al cliente. Buscamos profesionales con actitud positiva y mucho empuje y ganas para desarrollarse en un entorno profesional, con la capacidad para tomar decisiones y proactividad para plantear alternativas ante cualquier reto que se presente.

## Grupo Empresarial

Grupo PanStar

## Fecha de creación

2000

## Sede social

Calle Noria, 3, Albuixech,  
España  
Albuixech (Valencia)

## Teléfono

+34650525471

## E-mail

mlopez@panamar.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

8 fábricas y 11 delegaciones comerciales

## Implantación

Nacional - Internacional

## Empleados en España

1800

## Departamento de Selección

[tecnicorhh@panamarbakery.com](mailto:tecnicorhh@panamarbakery.com)  
[recursoshumanos@grupopanstar.es](mailto:recursoshumanos@grupopanstar.es)

# PhotonicSENS

**Fecha de creación**  
2014

**Sede social**  
Calle Carboner 11, Parque  
Táctica  
Paterna (Valencia)

**Teléfono**  
960097481

**E-mail**  
info@photonicSENS.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Taiwan

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
28

**Departamento de Selección**  
[info@photonicSENS.com](mailto:info@photonicSENS.com)

## LA EMPRESA

Nuestra misión es hacer que cualquier dispositivo pueda capturar el 3D. Para esto, hemos desarrollado un módulo de cámara de una sola lente que impulsará una explosión de nuevas aplicaciones inmersivas: aplicaciones para realidad aumentada y realidad virtual, metrología y reconstrucción 3D.

Diseñamos, integramos y fabricamos sensores de imagen con nuestro propio diseño óptico avanzado y algoritmos propios para crear una imagen 3D (imagen y mapa de profundidades) usando una sola lente (frente a las soluciones actuales basadas en dos cámaras o dos lentes). Nuestro primer producto, que se comercializa bajo el nombre apiCAM, es una minicámara con un único sensor de profundidad que permite captar la geometría 3D de cualquier escena: en un solo disparo, y en tiempo real.

Los clientes de apiCAM son líderes en gafas inteligentes, robótica y electrónica de consumo.

Todo lo que hacemos está orientado a desafiar el estado-del-arte de las tecnologías actuales de imagen y vídeo. Nos esforzamos para lograr la excelencia en el desarrollo de nuevos productos y al mismo tiempo nos divertimos empujando los límites del estado-del-arte y de lo que una imagen 3D puede expresar.

El equipo es mayormente joven y liderado por emprendedores con dilatada experiencia. Ofrecemos un contrato permanente con un salario competitivo y la oportunidad de desarrollar una carrera en una empresa en crecimiento con ámbito y ambiciones globales. Estamos buscando los mejores talentos en procesamiento de imágenes digitales, procesamiento digital, diseño óptico, computación paralela y software.

Si tienes experiencia y/o un grado/postgrado en uno de los siguientes campos - Computación, Ingeniería de Telecomunicaciones, Computación paralela, Ingeniería Electrónica, Física o Matemáticas nos gustaría hablar contigo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1-3 entrevistas presenciales  
- Pruebas de nivel y habilidades para diferentes puestos

### Formas de incorporación:

- "Prácticas en empresas"  
- "Proceso de selección/contrato laboral"

### Otros aspectos:

Inglés - nivel alto (C1-C2)

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Informática  
- Física  
- Ingeniería de Telecomunicaciones  
- Ingeniería Electrónica  
- Matemáticas

Se valora Máster y/o PhD

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Interés en aprender nuevos conocimientos  
- Capaz de trabajo en equipo  
- Personas proactivas y con capacidad de autoaprendizaje  
- Interés en resolver problemas

# Nsg Group

## LA EMPRESA

El Grupo NSG es uno de los mayores fabricantes mundiales de productos de vidrio y acristalamiento para los sectores de la arquitectura, la automoción y el vidrio técnico. Fundado en 1918, NSG adquirió en junio de 2006 el fabricante de vidrio Pilkington plc, líder en el Reino Unido. En la actualidad, el Grupo cuenta con unos 27.000 empleados fijos, operaciones principales en 30 países y ventas en más de 100. Geográficamente, algo más de un tercio de las ventas del Grupo se realizan en Europa, alrededor de un tercio en Japón y el resto principalmente en América del Norte y del Sur, el Sudeste Asiático y China. El Grupo opera en tres sectores principales: Arquitectónico suministra vidrio para edificios y aplicaciones de energía solar. Automoción abastece a los mercados de equipos originales, recambios y acristalamiento especializado para el transporte. Los productos de Vidrio Técnico incluyen vidrio muy fino para pantallas, lentes y guías de luz para impresoras, y fibra de vidrio, utilizada en separadores de baterías y sincronización de motores.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Normalmente se publican las vacantes por LinkedIn o a través de proveedores de consultoría

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa/Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería industrial /Org industrial  
Ingeniería mecánica  
Ingeniería química  
ADE

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Autonomía  
Trabajo en equipo  
Comunicación

### Otros aspectos:

Inglés B2

**Grupo Empresarial**  
Nsg Group

**Fecha de creación**  
1987

**Sede social**  
Polígono Calle Vial Iv  
Planta Km 2.8 S/N  
Sagunto (Valencia)

**Teléfono**  
659770779

**E-mail**  
esther.berenguerorts@nsg.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
320

**Departamento de Selección**  
[rrhh.spain@nsg.com](mailto:rrhh.spain@nsg.com)



# Planificación de Entornos Tecnológicos

## Grupo Empresarial

Planificación de Entornos Tecnológicos, S.L.

## Fecha de creación

1998

## Sede social

C/ Antigua Senda Senent 8, 4ª planta Valencia

## Teléfono

963937433

## E-mail

admon@pentec.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

94

## Departamento de Selección

[admon@pentec.es](#)

## LA EMPRESA

Planificación de Entornos Tecnológicos (PENTEC), fundada en 1998, es una empresa del sector de las TIC ubicada en Valencia, y especializada en el análisis, diseño, desarrollo e implantación de sistemas de información a medida.

Con una red 200 profesionales (100 internos).

Contamos con un área especializada en el sector de EduTech a nivel internacional bajo la marca Samoo ([www.samoo.es](#)). Actualmente contamos con más de 25 socios líderes en el sector EduTech que nos permite tener una posición fuerte en una de las áreas de negocio que más ha crecido en los últimos años y que ahora mismo ofrece numerosas oportunidades profesionales.

Tenemos implantadas políticas de:

- Conciliación vida laboral, personal y familiar.
- Flexibilidad máxima, Teletrabajo
- Plan de Igualdad
- Formación Continua y evolución profesional

## PROCESO DE SELECCIÓN

Reclutamiento en los portales de Empleo  
Captación a través de redes sociales profesionales

### Formas de incorporación:

Prácticas en Empresas  
Incorporación a los programas propios de formación y especialización.  
Procesos de selección y contratación laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado o Ingenieros Técnicos o Superiores en Informática, Telecomunicaciones  
Grados o Titulaciones en las áreas de Contenidos Digitales  
Grados o Titulaciones en el área Edutech (Elearning - Metodología Educativa, ...)

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Las capacidades y valías tanto a nivel profesional como personal.  
Trabajo en equipo, implicación, compromiso.  
Interés e iniciativa por la evolución profesional de la persona y la empresa.

### Otros aspectos:

Destreza en el uso de las Tecnologías del sector IT  
Desenvolverse en diferentes idiomas, principalmente Inglés



# Prosolia Energy

## LA EMPRESA

Prosolia Energy es un productor de energía integrado verticalmente, líder en el sector solar fotovoltaico.

Además de desarrollador e instalador de referencia de instalaciones de producción de energía solar fotovoltaica en Europa, Prosolia Energy ha logrado posicionarse como un verdadero pionero en el sector solar fotovoltaico, ofreciendo continuamente soluciones innovadoras de eficiencia energética y sostenibilidad.

Prosolia Energy se centra en proyectos de autoconsumo industrial en cubierta y suelo mediante contratos bilaterales de energía, PPA, onsite.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Criba curricular  
Entrevista con el equipo de HR para las personas que superen la criba curricular  
Entrevista con el manager responsable para las personas que superen la primera entrevista

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa y contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Eléctrica, de la Energía, Industrial o Mecánica.  
Master en Ingeniería Industrial, Mecánica o Energías Renovables

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, proactividad, resolución y creatividad.

### Otros aspectos:

Inglés

## Grupo Empresarial

Prosolia Energy

## Fecha de creación

2003

## Sede social

Plaza del Ayuntamiento 27 - 3 Valencia

## Teléfono

963201336

## E-mail

ana.martinez@prosolia.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Portugal, Francia e Italia

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

90

## Departamento de Selección

[marina.farled@prosolia.com](#)

# PVHARDWARE



**Grupo Empresarial**  
Gransolar

**Fecha de creación**  
2005

**Sede social**  
Polígono Industrial Castilla  
Vial I, nº 13 Chestre  
Valencia

**Teléfono**  
634704961

**E-mail**  
eibanez@pvhardware.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Valencia, Madrid,  
Almería (en España)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
700

**Departamento de Selección**  
[talent@pvhardware.es](mailto:talent@pvhardware.es)

## LA EMPRESA

El Grupo Gransolar es un conjunto de empresas o líneas de negocio que se ubica dentro de las Energías Renovables y está focalizada en concreto en la Tecnología Fotovoltaica. Tiene una integración vertical y abarca toda la cadena de valor de un proyecto fotovoltaico, exceptuando que lo único que no fabrica en la casa son los módulos fotovoltaicos y los inversores.

En PVHardware somos proveedores de innovadores servicios de seguimiento solar para proyectos fotovoltaicos en todo el mundo, incluyendo seguidores, estructuras fijas y sistema SCADA. Nuestra empresa se dedica a la fabricación y suministro de estructuras solares con presencia internacional en varios países.

PVH se divide en dos áreas:

1. Una en Valencia donde disponemos de tres plantas de producción dedicadas a la producción y fabricación de los trackers (Cuenta con una capacidad de producción de 50 Mw al día o 6 Gw al año). También tenemos fábrica en Arabia Saudí y abriendo en USA.

El seguidor solar/ tracker o estructura metálica es lo que soporta el panel o modulo fotovoltaico. Actualmente, PVH es el tercer suministrador a nivel mundial, solo teniendo por delante a Nextracker y a Array Technologies.

2. Otra en Madrid dedicada a la parte de SCADA (Supervisor y Control And Data Acquisition / Supervisión, Control y Adquisición de Datos) con lo que consiguen monitorizar el estado de las plantas.

A su vez, dentro de PVH, disponemos de una sublínea de negocio dedicada a la fabricación de los controladores llamada Deeptrack.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Entrevista con RRHH
2. Entrevista con el responsable del departamento/oferta
3. Posible visita a las instalaciones

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección/contrato laboral

### Otros aspectos:

Nivel medio-alto de inglés (B2 mínimo)  
Coche propio para desplazarse hasta las instalaciones  
Proactividad

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías y Máster (Mecánica, Energía, Industrial, Teleco, Electrónica, Eléctrica, Topografía, Geología, Producto, Diseño, Civil...) trabajamos en industria

Logística y Supply Chain

Ingeniería Informática

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Cooperación / Trabajo en equipo  
Resolución de Problemas  
Orientación al Logro  
Servicio al Cliente  
Flexibilidad  
Atrevimiento y Toma de decisiones



## LA EMPRESA

Somos la mayor firma de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional.

Las principales líneas de negocio en las que trabajamos son:

- Auditoría
- Consulting y Estrategia
- Deals
- Asesoramiento Jurídico y FiscalWw

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

Para participar en los procesos de selección es imprescindible inscribirse en nuestra Jobsite. Se puede acceder a través de este [enlace](#)

### Otros aspectos:

En PwC ofrecemos a los nuevos profesionales sin experiencia, formación específica, según la línea de negocio de incorporación, en las principales escuelas de negocio. Adicionalmente, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de nuestros profesionales todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica superior en Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, doble titulación, Económicas, Matemáticas y perfiles de Ingeniería Superior: Aeronáutica, Industrial, Informática, Telecomunicaciones. Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

# PwC

**Grupo Empresarial**  
PricewaterhouseCoopers, S.L.

**Fecha de creación**  
1849

**Sede social**  
Plaza de Euskadi, 5  
Madrid

**E-mail**  
beatriz.delamota.  
galindez@pwc.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
20

**Implantación**  
Presencia en más de 157 países

**Empleados en España**  
4500

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)



# QuironPrevencion

## Grupo Empresarial

Grupo Quiron

## Sede social

Madrid

## E-mail

guillermo.ruiz.delacruz@quironprevencion.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Departamento de Selección

[guillermo.ruiz.delacruz@quironprevencion.com](mailto:guillermo.ruiz.delacruz@quironprevencion.com)

### LA EMPRESA

Somos la compañía líder en Prevención de Riesgos Laborales y nuestro objetivo es garantizar la seguridad en tu compañía y cuidar de la salud de tus profesionales

### PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista telefónica, entrevista presencial, video entrevista, realización de tests de competencias...

### Formas de incorporación:

Prácticas y contrato laboral

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

Titulación Universitaria o FP

# Refresco Iberia

### LA EMPRESA

¿Quiénes somos?

Somos el embotellador independiente más grande del mundo para minoristas y marcas de distribución en Europa y Norteamérica. Combinamos la producción de marcas de minoristas y la fabricación por contrato para las empresas de bebidas de primeras marcas en una plataforma de producción multiusuario eficaz que se beneficia de las ventajas de escala y los servicios adicionales. Nuestra plataforma de producción cubre más de 60 plantas de fabricación en Europa, EE.UU., Canadá y México, proporcionando a los clientes una proximidad cercana y un servicio fiable en todas las zonas geográficas. Nuestra experiencia en la cadena de suministro global y nuestras capacidades de innovación local ofrecen una variedad casi ilimitada de refrescos, zumos de frutas y otras bebidas, fabricados según las especificaciones y requisitos individuales de los clientes.

### PROCESO DE SELECCIÓN

¿Crees que tienes lo que buscamos? Solicita esta vacante a través de nuestro sitio web. Por favor incluye tu currículum en tu solicitud.

Revisaremos tu solicitud y, cuando pensemos que podríamos ser compatibles, te invitaremos a una entrevista para conocerte mejor. El proceso de entrevistas puede tardar varias semanas.

Si eres la persona que buscamos para el puesto, ¡te ofreceremos un contrato y te daremos la bienvenida al equipo de Refresco!

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresas y proceso de selección/contrato laboral.

### PERFILES

#### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería Industrial
- Administración y Dirección de Empresas
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería de las organizaciones

#### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nuestros valores son esenciales para impulsar el rendimiento en nuestro negocio y para ayudarnos a lograr nuestra visión. Están en el corazón de todo lo que hacemos. Guiamos la manera en que pensamos y actuamos.

- Juntos somos...
- Emprendedor@s
- Apasionad@s
- Ágiles
- Responsables
- Excelentes

## Grupo Empresarial

Refresco Iberia Sau

## Fecha de creación

2003

## Sede social

N-332, 9  
oliva (Valencia)

## Teléfono

962 85 02 00

## E-mail

info@resfrescoiberia.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

700

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

# Rover Grupo

# S2 Grupo

## Grupo Empresarial

Rover Grupo

## Fecha de creación

1962

## Sede social

Botanico Cavanilles 28  
Valencia

## Teléfono

963390950

## E-mail

jldelgado@softin.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Madrid

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

359

## Departamento de Selección

[allopis@rovergrupo.com](mailto:allopis@rovergrupo.com)

## LA EMPRESA

Rover Grupo tiene su origen en 1962, año desde el que ha ido evolucionando hasta lograr hoy estar a la vanguardia de la ingeniería civil, y contar con amplia experiencia en todo tipo de infraestructuras terrestres y marítimas.

Nuestras actividades entrañan una gran complejidad y especialización. En la actualidad incluyen las siguientes áreas principales de negocio, en las que se especializan las distintas compañías del Grupo, lo que no es óbice para que las empresas compaginen estas áreas de actividad de su especialidad con otras distintas.

### Áreas principales de negocio

Obra Civil en general	Especialización en obra marítima:
- Rover Infraestructuras. - Construed. - Rover Rail. - Rover Maritime.	- Rover Maritime.
Edificación:	Conservación de Infraestructura:
- Rover Infraestructuras. - Construed.	- Rover Infraestructuras.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1º) Entrevista inicial para conocer al candidato
- 2º) Pruebas Psicotécnicas con el fin de conocer mejor el perfil de candidato.
- 3º) Segunda entrevista técnica con los responsables interesados en la contratación

### Formas de incorporación:

- Prácticas en empresa
- Proceso de selección

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería Civil.
- Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos.
- Ingeniería de Obras Públicas
- Ingeniería de Minas
- Ingeniería Topográfica
- Arquitectura
- Arquitectura Técnica
- Ingeniería Técnica

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Proactividad y capacidad de autoaprendizaje
- Responsabilidad
- Autocrítica
- Búsqueda de soluciones
- Resiliencia
- Habilidades Sociales
- Adaptabilidad
- Innovación

## LA EMPRESA

Compañía referente a nivel nacional en materia de Ciberseguridad y Ciberinteligencia y que ha desarrollado las únicas herramientas nacionales de ciberdefensa.

Hoy por hoy S2 Grupo somos una de las principales compañías a nivel nacional especializadas en CiberSeguridad y Explotación de Sistemas de Misión Crítica. Somos la única empresa 100% Española en este ámbito que usa tecnología 100% propia y, por tanto, Nacional. Actualmente, con crecimientos en los últimos años en torno al 30%, cuenta con más de 330 profesionales de

Las líneas de negocio que ofrecemos en S2 Grupo son:

- Consultoría de ciberseguridad : Definición e implantación de estrategias y políticas de seguridad para proteger los procesos de negocio y mejorar la seguridad de las organizaciones:
- Gestión de la Seguridad , Seguridad de Software, Cumplimiento normativo, Inteligencia y Ciberdelitos Y Concienciación
- Centro de servicios 24x7 Administración, monitorización y gestión de infraestructuras para garantizar la seguridad y la disponibilidad de las mismas. Protección y control de sistemas e instalaciones industriales. Explotación completa de sistemas de misión crítica.
- Ciberseguridad Gestionada, Ciberseguridad Industrial Gestionada, Explotación de sistemas de misión crítica, Gestión de incidencias de ciberseguridad y Cibervigilancia
- Soluciones Software propio para la monitorización de infraestructuras, procesos, aplicaciones y toma de decisiones basada en lógica de negocio. Detección avanzada de intrusos y APT 's.

Los jóvenes talentos aportan un gran valor a nuestro proyecto profesional. Desde S2 Grupo apostamos por la inserción de estudiantes y recién titulados a nuestros equipos de trabajo ofreciéndoles una oportunidad no sólo de crecimiento profesional sino también personal.

Somos una empresa con una cultura de empresa orientada a las personas, enfocada a la formación y desarrollo de su equipo de trabajo, en un entorno comunicativo y de respeto. S2 Grupo ofrece formación, seguro médico privado, retribución flexible, contrato indefinido, participación en proyectos de alcance nacional e internacional y posibilidades de desarrollo profesional.

¡Seguimos creciendo y queremos incorporar talento a nuestro equipo!

Da un paso más en tu carrera profesional y únete a la experiencia S2 Grupo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

- Estudiante en prácticas
- Proceso de selección/contrato laboral

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Interés en Ciberseguridad, buen expediente académico; Nivel de inglés alto; Capacidad de trabajo en equipo; Mentalidad proactiva y positiva

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Informática, Ingeniería Industrial, Ingeniería Telecomunicación Ingeniería Bioquímica, Ingeniería Física y Matemáticas.

## Fecha de creación

1999

## Sede social

Ramiro de Maeztu, 7  
bajo.  
Valencia. (Valencia)

## Teléfono

963 110 300

## E-mail

[info.enigma@s2grupo.es](mailto:info.enigma@s2grupo.es)

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Valencia, Madrid, Barcelona y San Sebastián

## Implantación

Nacional e internacional

## Empleados en España

550

# Sales Layer

**Fecha de creación**  
2013

**Sede social**  
C/ Álvaro de Bazán, 10-12.  
Valencia

**Teléfono**  
610365336

**E-mail**  
people@saleslayer.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Valencia (España),  
Londres (UK).

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
56

**Departamento de Selección**  
[people@saleslayer.com](mailto:people@saleslayer.com)

## LA EMPRESA

Sales Layer es una plataforma PIM (Product Information Management) líder mundial que ayuda a las empresas a automatizar procesos B2B complejos y conectar sus productos a cualquier plataforma o herramienta de ventas en toda la cadena de suministro.

Desde una única plataforma, los usuarios de Sales Layer pueden gestionar y optimizar datos de producto, SKU, activos digitales y especificaciones técnicas, para garantizar la coherencia en todos los canales de distribución.

Sales Layer permite a fabricantes y proveedores aumentar el valor del producto, mejorar la experiencia de compra y ahorrar tiempo y dinero en sus procesos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Envío de CV a través de oferta publicada o al correo [people@saleslayer.com](mailto:people@saleslayer.com)
2. Primer filtrado RRHH (posible llamada).
3. Primera entrevista RRHH (posiblemente online).
4. Prueba técnica a realizar por el candidato.
4. Segunda entrevista responsable área (online o presencial).
5. Posible última entrevista o visita a oficina para comentar condiciones.
6. Llamada y envío de carta oferta por email.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresa.  
Contrato laboral indefinido.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería informática.  
Cursos de especialización en programación, ciberseguridad, arquitectura informática.  
ADE o International Business.  
Contabilidad y Finanzas.  
Ventas, Comercio, Negociación, Marketing.  
Diseño gráfico.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nivel alto inglés y español.  
Superación, creatividad, pasión, constancia, resolución de problemas, efectividad, trabajo en equipo, comunicación, empatía, honestidad, respeto.



# SanLucar Fruit

## LA EMPRESA

En SanLucar no vestimos de traje, nos tuteamos, somos un grupo multicultural con más de 30 nacionalidades, trabajamos muy bien en equipo, nuestra estructura organizativa es horizontal y nos encanta nuestra fruta y verdura. Fundada en 1993 en Valencia por Stephan Rötzer de Múnich, nuestra compañía cuenta en la actualidad con cerca de 3.000 empleados, la mayoría de ellos ubicados en las fincas y oficinas que tenemos en cuatro continentes. Contamos con sedes en España, Alemania, Austria, Túnez, Sudáfrica, Ecuador, Benelux, Italia y Dubái.

Somos la marca premium de fruta y verdura con el surtido más amplio del mercado, con más de 100 variedades procedentes de más de 35 países. Bajo el lema <sus\_comillas>Sabor en armonía con las personas y la naturaleza<sus\_comillas>, desarrollamos nuestra actividad empresarial de forma responsable en el mercado mundial de frutas y verduras. En la actualidad nos estamos expandiendo a los países del Golfo, Rusia y Canadá.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro modelo de selección en SanLucar está basado en el análisis competencial de los candidatos y en función del perfil de conocimientos, actitudes, habilidades y competencias requeridas para el puesto de trabajo. Tratamos de que el proceso sea lo más transparente posible y con una comunicación de tú a tú entre el candidato y la persona de contacto de Recursos Humanos. Además, durante el proceso vas a conocer a tu manager y, por supuesto, nosotros también queremos conocerte a ti para descubrir contigo cuáles son tus talentos y qué es lo que te gusta hacer.

## Formas de incorporación:

Si compartes nuestra visión, misión y nuestros valores podemos ofrecerte una carrera profesional, ¡estés en la etapa que estés de tu vida laboral! Continuamente contamos con ofertas de empleo tanto para posiciones junior como senior, ofertas de prácticas y plazas para nuestro programa de formación profesional dual.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Agrónomo, Organización Industrial, Comercio Internacional, A.D.E., Empresariales

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Nuestro abanico de oportunidades laborales es tan amplio como nuestra oferta de productos. ¡Y tenemos más de 100 variedades de fruta y verdura! Compra y Venta, Logística, Calidad, I+D, Finanzas, Recursos Humanos, Comunicación, Responsabilidad Corporativa, Legal, Packaging, Brand, y un largo etcétera... en SanLucar trabajamos toda la cadena de valor, desde el campo hasta el punto de venta. Cada perfil requiere conocimientos específicos, pero ¿qué tienen todos en común? La experiencia internacional, el conocimiento de idiomas, el trabajo en equipo y la motivación e iniciativa.

## Otros aspectos:

Para nosotros es importante que os identifiquéis con nuestros cinco valores corporativos: Commitment, Drive for Learning, Partnership, Innovation Spirit, Performance Orientation. Si además eres una persona multidisciplinar, organizada, capaz de adaptarse con facilidad al cambio y con disponibilidad para viajar... ¡Te esperamos en SanLucar!

**Grupo Empresarial**  
SanLucar Group

**Fecha de creación**  
1993

**Sede social**  
Calle Serra Llarga 24  
Valencia (Puzol)

**Teléfono**  
961424040

**E-mail**  
[hr.international@sanlucar.com](mailto:hr.international@sanlucar.com)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
9

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
270

**Departamento de Selección**  
[Rrh](#)

# Schneider Electric

## Grupo Empresarial

Schneider Electric

## Fecha de creación

1836

## Sede social

Bac de Roda 52 Edificio A  
Barcelona (Catalunya)

## Teléfono

934 84 31 00

## E-mail

catarina.malheiro@se.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Barcelona, Madrid, Bilbao, Valencia, Navarra, Sevilla

## Implantación

Nacional e internacional

## Empleados en España

4000

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

¿Te atreves a liderar la transformación digital del mundo?

Si tienes a estar en busca de oportunidades en las que puedas impulsar tu carrera, retar tu creatividad y co-crear soluciones para construir un mundo más sostenible, en definitiva queremos conocerte e innovar contigo.

En Schneider Electric somos el partner digital líder en sostenibilidad y eficiencia, estamos presentes en más de 110 países y contamos con un equipo talentoso y disruptivo de más de 137.000 personas. Nuestro objetivo es que todos seamos capaces de aprovechar al máximo nuestra energía y recursos, uniendo progreso y sostenibilidad para todo el mundo. Esto es lo que nosotros llamamos "Life Is On".

Se parte de proyectos internacionales en los que impulsarás la transformación digital mediante la integración de procesos, el Big Data, IIOT y tecnologías energéticas de referencia que permiten una gestión integrada de edificios, viviendas, centros de datos, industrias y ciudades.

¡Reinventa el futuro y únete a nuestra #SEGreatPeople!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección empieza por una video-entrevista y posterior a ello, te invitamos al Schneider Challenge Day, dinámica en la que deberás resolver un reto relacionado a la vacante y tendrás la entrevista final con la o el manager de la posición.

## Formas de incorporación:

Schneider Trainee Program: programa ideal si aún estas estudiando o estas en el último semestre y en busca de unas prácticas remuneradas que lleven tus habilidades a otro nivel.

Contrato laboral acorde a tu experiencia.

## Otros aspectos:

- Inglés

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería electrónica industrial y automática
- Ingeniería industrial
- Ingeniería de organización industrial
- Ingeniería eléctrica
- Ingeniería en telecomunicaciones
- Ingeniería en robótica
- Ingeniería informática
- Data science / Big data
- Project Management

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Creatividad
- Disrupción
- Innovación
- Flexibilidad
- Facilidad para trabajar en equipo y cocrear soluciones a retos clave de la industria.
- Conocimiento de los softwares relacionados con su campo de expertise

## LA EMPRESA

Aunque somos poco conocidos entre el gran público, en SDG trabajamos para la mitad de grupos del IBEX-35 y en multitud de empresas internacionales. Gracias al boom de la analítica, estamos en un ritmo constante de crecimiento y desde 1994 ayudamos a nuestros clientes a entender y analizar sus datos.

Contamos con equipos capacitados, apasionados por la innovación y comprometidos con nuestros valores fundamentales de meritocracia, trabajo en equipo, honestidad integral y compromiso con la excelencia.

Nuestros equipos:

- Plataformas de datos y análisis (soluciones y análisis como servicio, aplicaciones como servicio)
- Ingeniería y arquitectura de datos en entornos de datos complejos (Extreme Data, Data Warehouse, Cloud, Serverless Architectures)
- Business Analytics (Enterprise Reporting, Augmented Intelligence, Visual Discovery)
- Ciencia de datos (PNL, modelos predictivos y prescriptivos, aprendizaje automático, inteligencia artificial)
- Gestión del Desempeño (Consolidación Financiera, CPM & Planificación Integrada)
- Business Insights, Estrategia, Transformación y Software Factory

## PROCESO DE SELECCIÓN

En nuestros procesos realizarás 3? sesiones:

- Primera toma de contacto con nuestra área de People First (donde trataremos temas de crecimiento profesional, banda salarial y definiremos qué áreas se adaptan a ti).
- Segunda sesión técnica donde podrás sorprendernos con todos tus conocimientos y habilidades en entornos tecnológicos (y así poder ofrecerte un proyecto que encaje con tus conocimientos e intereses).
- Reunión con el responsable del equipo en el que te incorporarías para poder solucionar todas las dudas que te hayan podido surgir en el proceso.

¿Has superado todas las fases? ¡Buenas noticias! Recibirás una llamada de People First donde te presentaremos nuestra propuesta para que te unas a nosotrxs, y poder resolverte cualquier duda que tengas al respecto. Cuando nos confirmes que quieres formar parte de la familia SDG, empezaremos a preparar todo para recibirte con mucha ilusión.

¿No te puedes incorporar ahora, pero tienes curiosidad e interés en SDG Group? No te preocupes, puedes realizar ahora el proceso de selección y te tendremos en cuenta en las próximas vacantes que encajen con tu perfil profesional.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Que estés en último curso o hayas finalizado tus estudios en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, Ciencia de datos, Industriales u otra salida académica que te haya dotado de capacidad de desarrollo y pensamiento crítico en este ambiente.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Valoraremos muy positivamente formación adicional en Analytics, Big Data, o alguna disciplina similar, si no cuentas con ella no te preocupes ya que estamos para aprender!
- Buscamos apasionadxs de los datos con espíritu innovador y muchas ganas de crecer con nosotrxs ya que podrás participar en proyectos que se mueven en entornos cambiantes en los que podrás tener un aprendizaje continuo.
- Capacidad de comunicación de cara a tus compañerxs, es muy importante para nosotrxs que puedas coordinarte con el/ls, apoyarles y levantar la mano para pedir ayuda.
- Cómo trabajamos en un entorno global, ¡será un plus que puedas comunicarte en inglés!

## Formas de incorporación:

En prácticas (estudiantes último curso grado o máster) o en contrato laboral

# Sdg Group

## Grupo Empresarial

Sdg Group

## Fecha de creación

1994

## Sede social

Av. diagonal, 427 bis, 4a planta  
Barcelona

## Teléfono

932 89 08 20

## E-mail

barcelona@sdggroup.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Madrid, Barcelona, Logroño, Santiago de Compostela, Valencia (apertura próximos meses), 16 países

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

1100

## Departamento de Selección

[cv-spain@sdggroup.com](mailto:cv-spain@sdggroup.com)



# Seidor Consulting

**Grupo Empresarial**  
Seidor

**Fecha de creación**  
1983

**Sede social**  
Calle eix onze de Setembre, 41 - 43 BJ, vic, 08500 , Barcelona

**Teléfono**  
911274849

**E-mail**  
alicia.molina@seidor.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, La Coruña, Gijón, Vigo, Palma...

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
8000

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

SEIDOR es una multinacional tecnológica, referente en soluciones de Consultoría de software de gestión y en servicios TIC de valor añadido. Gracias al conocimiento tecnológico de vanguardia adquirido por los más de 8000 profesionales con los que cuenta la compañía y su especialización sectorial, hemos conseguido estar presentes con 81 sedes en 44 países, ofreciendo nuestras soluciones a 8500 clientes. Flexibilidad horaria, teletrabajo y plan de carreras y formación. ¿Quieres conocer más? ¡Ven a visitarnos!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Criba telefónica  
Prueba técnica  
Test

### Formas de incorporación:

Proceso de selección/contrato laboral  
Prácticas en empresas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Bases de datos: MySQL, SQLserver.  
Tecnologías: HTML, JavaScript, CSS, Ajax, Less, Bootstrap, Java, Spring, GIT, jQuery, Angular.  
Gestión proyectos: Jira.

### Otros aspectos:

- Trabajo en equipo
- Autogestión y planificación y organización
- Comunicación efectiva.
- Autonomía y compromiso

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería informática
- Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación, Sonido e Imagen
- Ingeniería de Telecomunicación
- Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación
- Máster Universitario en Ingeniería y Tecnología de Sistemas Software
- Máster Universitario en Tecnologías, Sistemas y Redes de Comunicación
- Máster Universitario en Ingeniería Informática
- Máster Oficial Universitario en Gestión de la Información
- Máster Universitario en Computación Paralela y Distribuida
- Máster Universitario en Ingeniería de Computadores y Redes
- Máster Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital



# SIE UPV

## LA EMPRESA

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia del Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente, gestiona las competencias de empleo delegadas en este Vicerrectorado. El SIEUPV es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El SIEUPV fomenta y gestiona la realización de PRÁCTICAS y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos ORIENTACIÓN PROFESIONAL y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO, desarrolla políticas activas de INTERMEDIACIÓN LABORAL entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el OBSERVATORIO DE EMPLEO.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Estudiantes y titulados de la UPV. La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten.

**Grupo Empresarial**  
Universitat Politècnica de València

**Fecha de creación**  
2000

**Sede social**  
Camino de Vera, s/n Valencia

**Teléfono**  
963877887

**E-mail**  
sie@upvnet.upv.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Alcoi y Gandía

**Implantación**  
Comunidad Valenciana

**Empleados en España**  
2500

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

# Sollers Consulting

**Fecha de creación**  
2000

**Sede social**  
Avenida de Aragon 30  
Valencia

**E-mail**  
job@sollers.eu

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
International

**Empleados en España**  
21

**Departamento de Selección**  
[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Sollers Consulting is a consultancy and software integrator. The company supports insurers, banks and leasing companies in transforming their business through the use of modern technologies. Since its foundation in 2000, Sollers has helped around 100 financial groups to expand their digital capabilities. Sollers Consulting works with more than 15 technology providers including Guidewire Software, Fadata, Oracle, AWS, Google Cloud and Microsoft. Over 900 business and IT specialists from Poland, Germany, France, Japan, Spain and many other countries help financial institutions reap the benefits of digitalisation.

As an international company with offices & projects around the world and Sollers of 20+ nationalities, we thrive in our multi-culture. We guarantee you will feel like you belong here, whether you are from Spain, the West, the East or another hemisphere.

## PROCESO DE SELECCIÓN

If you are interested in joining our team, please send your application via our career website: [www.sollers.eu/career](http://www.sollers.eu/career)  
Our recruiting process is based on 3 main steps:  
1) CV evaluation  
2) Online Code Testing (optional)  
3) Technical Interview  
-> Welcome onboard!

## Formas de incorporación:

Job offers

## Otros aspectos:

You will totally impress us if, on top of all of the above, you have any of the below:  
· Awareness of the software development best practices  
· Understanding of design patterns  
· Any of the following: Web services (REST/SOAP), Microservices, JMS knowledge, Spring, or any similar hands-on experience

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

We look for students and graduates, preferably in Information Technology. Our team is the heart of our company. Thanks to the Team we realize our mission.  
We are looking for the best people, open to cooperation of business and technology.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Fluency in English
- Good understanding of OOP principles - no professional experience needed
- Ability to learn quickly in a friendly but challenging environment.
- Willingness to learn new technologies and solutions.
- Good communication and teamwork skills
- Full-time job availability
- Readiness to travel regularly.

# Sopra Steria

## LA EMPRESA

Sopra Steria, reconocido líder europeo en consultoría, servicios digitales y desarrollo de software, ayuda a sus clientes a impulsar su transformación digital para obtener beneficios tangibles y sostenibles. Ofrece soluciones integrales para hacer que las grandes empresas y organizaciones sean más competitivas al combinar un conocimiento profundo de una amplia gama de sectores empresariales y tecnologías innovadoras, con un enfoque totalmente colaborativo.

Sopra Steria coloca al ser humano en el centro de su acción y se compromete con sus clientes a aprovechar al máximo sus capacidades digitales para construir un futuro positivo. Con 47.000 empleados en casi 30 países, el Grupo generó ingresos de 4.700 millones de euros en 2021.

En España, Sopra Steria cuenta con más de 4.000 profesionales repartidos entre 10 centros de trabajo en España. Nuestra misión es guiar a nuestros clientes, socios y empleados hacia opciones audaces aprovechando la tecnología digital para construir un futuro positivo para todos. Creemos en la tecnología, pero también en nuestra capacidad de utilizar nuestra inteligencia colectiva para ayudar al mundo a avanzar. The world is how we shape it!

## PROCESO DE SELECCIÓN

Ingenieros Técnicos, Superiores y Graduados en Informática, Telecomunicaciones, Matemáticas, Física, Geomática sin experiencia laboral para incorporarse en los diferentes proyectos de nuestra compañía. Valorable buen nivel de francés y/o Inglés.

## Formas de incorporación:

A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo), redes sociales (LinkedIn), a través de la web de Sopra Steria ([www.soprasteria.es](http://www.soprasteria.es)), foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa ([seleccion@soprasteria.com](mailto:seleccion@soprasteria.com)).

## Otros aspectos:

Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en: Informática, Matemáticas, Física y Telecomunicaciones.

Debido a nuestra dimensión internacional valoramos perfiles que aporten buen nivel de idiomas en inglés y/o francés.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado o Ingenieros Técnicos o Superiores en Informática, Telecomunicaciones o Industriales. Licenciados o Graduados en Matemáticas, Física o Estadística. Graduados en Geomática y Topografía.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

La valía tanto profesional como personal. La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo. En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía.

**Grupo Empresarial**  
Sopra Steria Group

**Fecha de creación**  
1968

**Sede social**  
Avda. Manoteras, 48  
edificio B  
Madrid

**Teléfono**  
911128000

**E-mail**  
[info\\_es@soprasteria.com](mailto:info_es@soprasteria.com)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Madrid, Barcelona, Sevilla, Málaga, Alicante, Valencia, Vitoria, Bilbao, Santander, Logroño

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
4000

**Departamento de Selección**  
[marta.navalmoral@soprasteria.com](mailto:marta.navalmoral@soprasteria.com)



# SRG Global

**Grupo Empresarial**  
GUARDIAN INDUSTRIES  
(a Koch Company)

**Fecha de creación**  
1957

**Sede social**  
Ctra. Valencia-Ademuz,  
km. 30,5  
Liria (Valencia)

**Teléfono**  
962799100

**E-mail**  
hr.liria@srgglobal.com

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
In Europe: Liria, Spain  
;Ibi, Spain; Boleslawiec,  
Poland; Munich,  
Germany

**Implantación**  
International

**Empleados en España**  
1200

**Departamento de Selección**  
[hr.liria@srgglobal.com](mailto:hr.liria@srgglobal.com)  
(reference: "FORO UPV")

## LA EMPRESA

SRG Global®, a Guardian company, is one of the world's leading manufacturers of high value coatings on plastic for the automotive and commercial truck industries with a manufacturing presence in major world regions including North America, Western and Central Europe and Asia. SRG Global is headquartered in Troy, Mich., USA. Through its Research and Development Center in Taylor, Mich, USA, and its global advanced development process, SRG Global works to enhance manufacturing processes and accelerates development and delivery of the next generation of coating technologies and subsystems.

SRG Global engineers solutions for greater surface durability, structural integrity, enhanced functionality, vehicle efficiency and design flexibility. The result is the development of innovative exterior and interior products and processes that create value for customers and consumers and a positive impact in our environment and society. Beyond the finish™.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Personal interviews

### Formas de incorporación:

Submit your CV and contact information to [hr.liria@srgglobal.com](mailto:hr.liria@srgglobal.com), [hr.ibi@srgglobal.com](mailto:hr.ibi@srgglobal.com) or [hr.boleslawiec@srgglobal.com](mailto:hr.boleslawiec@srgglobal.com) and enter "FORO UPV" in the subject line. After contact, our standard recruiting process includes 2-3 interviews

### Otros aspectos:

Fluency in English (French or German would be a plus)  
Ability to work independently  
Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.  
Full Geographical mobility.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Engineers

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Company based on principles and not on rules, with freedom of action and initiative.  
Job with extensive responsibilities and opportunity to make an impact.  
Professional development opportunities.  
People-focused work environment based on a strong culture of integrity, long-term value creation, transformation, self-actualization, respect for diversity and entrepreneurship.



# Stadler Rail Valencia

## LA EMPRESA

Stadler es uno de los principales suministradores de vehículos ferroviarios a nivel mundial. Tiene su sede en Suiza. Cuenta con una plantilla superior a las 13.000 personas repartidas entre sus diferentes plantas de producción e ingeniería y sus más de 70 centros de servicios posventa. La compañía es consciente de su responsabilidad social para con la movilidad sostenible y, por lo tanto, fabrica productos innovadores, sostenibles, duraderos y de calidad. Stadler ofrece una amplia gama de productos en los segmentos del transporte ferroviario y urbano: trenes de alta velocidad, trenes de larga distancia, regionales y de cercanías, metros, trenes-tram y tranvías. Además, suministra locomotoras de línea, locomotoras de maniobras y coches de pasajeros. Stadler es el fabricante líder mundial de vehículos ferroviarios de cremallera.

Stadler Valencia es la planta española de Stadler ubicada en el municipio de Albuixech cuenta con una plantilla de 1870 personas de las que más de 400 son ingenieros/as dedicados/as al diseño y desarrollo de nuestros productos. Este centro tecnológico y productivo valenciano lleva 125 años aportando soluciones innovadoras al sector ferroviario y es centro de competencia dentro del grupo Stadler de locomotoras y vehículos ferroviarios ligeros para el transporte urbano y suburbano. Las principales áreas de actividad dentro de Stadler Valencia son: ingeniería o desarrollo de productos, compras, producción, calidad, gestión de proyectos, homologación y puesta en servicio de los vehículos, servicios posventa, comercial y marketing.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.

### Formas de incorporación:

Formas de incorporación: - Prácticas en empresa

### Otros aspectos:

Idiomas: Alemán, Inglés.  
Disponibilidad para viajar y/o residir en otros países.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en Ingeniería Aeroespacial  
Grado en Ingeniería Diseño Industrial y Desarrollo de productos  
Grado en Ingeniería Eléctrica  
Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática  
Grado en Ingeniería Mecánica  
Grado en Ingeniería Organización Industrial  
Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales  
Grado en Ingeniería Informática  
Grado en Ingeniería de tecnologías y Servicios Telecomunicaciones  
Grado en Administración y Dirección de empresas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por la investigación y desarrollo técnico.

**Grupo Empresarial**  
multinacional STADLER  
AG

**Fecha de creación**  
2005

**Sede social**  
Pol. Industrial  
Mediterráneo. C/  
Mitjera,6  
Valencia (Albuixech)

**Teléfono**  
961 415 000

**E-mail**  
[agueda.vilarrasa@stadlerrail.com](mailto:agueda.vilarrasa@stadlerrail.com)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Albuixech (Valencia)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
2

**Departamento de Selección**  
[practicas.stadler@stadlerrail.com](mailto:practicas.stadler@stadlerrail.com)

# T-SYSTEMS IBERIA



<b>Grupo Empresarial</b> Deutsche Telekom
<b>Fecha de creación</b> 1995
<b>Sede social</b> C. de Luis Merelo y Mas, 6, 46023 València Valencia
<b>E-mail</b> DT_IT_Spain@telekom. com
<b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a>
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 300
<b>Departamento de Selección</b> <a href="#">DT_IT_Spain@telekom.com</a>

## LA EMPRESA

Deutsche Telekom is one of the world's leading integrated telecommunications companies, with some 245 million mobile customers, 25 million fixed-network lines, and 21 million broadband lines.

Deutsche Telekom IT is internal IT service provider. Telekom IT is responsible for the design, development, and operation for all its own systems and those handed over IT Systems to support business processes within Deutsche Telekom. DT IT Spain, hosted by T-Systems Iberia, is located in a digital, scientific and cultural hub of Spain - Valencia.

We started our history with the first relocated colleagues, and we are still growing and looking forward to meeting more international talented employees from Spain and other countries. With our highly skilled engineers and experts, we are committed to continue developing the culture of creativity and agility, foster innovations, and be an international tech center.

## PROCESO DE SELECCIÓN

You will pass several stages of interviews to evaluate your technical background, soft skills. We will explore your interests and identify the area where you're most passionate about growing and working in

### Formas de incorporación:

We can offer different forms of cooperation like "Internships in companies", "Selection process/ employment contract", "Own graduate program".

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

We welcome employees with a diverse range of IT-related skills, including software development, DevOps, and test automation. Your level of experience is not a determining factor, as long as you share our passion for technology.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Main profiles which are needed for our company are Software Developers (backend, frontend, architectures), DevOps, Test engineers with automation skills, Business Analysts.

### Otros aspectos:

As international company we use English as a main language.



# Talentoteca

## LA EMPRESA

Talentoteca es el portal donde encontrarás una amplia oferta de prácticas curriculares, talleres de empleabilidad, programas de posgrado que te prepararán para lanzarte al mundo profesional y oportunidades de primer empleo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Una vez te registres en [nuestra web](#) y muestres interés en alguna plaza, nuestro equipo de talento te contactará para informarte sobre siguientes pasos en el proceso.

### Formas de incorporación:

Prácticas presenciales y en remoto para estudiantes universitarios.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

En Talentoteca hay oportunidades para todas las especialidades.

Los distintos programas que promueve la FUE incorporan formación innovadora y diferencial que, diseñada en estrecha colaboración con las universidades y los departamentos de recursos humanos de las compañías, proporciona a los estudiantes y titulados las claves para desarrollar plenamente su potencial profesional en un entorno cada vez más volátil, complejo y competitivo.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Un aspecto importante a tener en cuenta son los idiomas, la capacidad de trabajar en equipo y las ganas de aprender poniendo en práctica los conocimientos teóricos adquiridos.

## Fecha de creación

1973

## Sede social

C/Alberto Aguilera 62,  
1º A  
Madrid

## Teléfono

91548 9976

## E-mail

comunicacion@fue.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Madrid

## Implantación

Nacional e Internacional

## Empleados en España

50

## Departamento de Selección

[comunicacion@fue.es](#)





# Tejas Borja

## Grupo Empresarial

Tejas Borja

## Fecha de creación

1899

## Sede social

Ctra. Liria A Pedralba  
Km3  
Liria (Valencia)

## Teléfono

962798014

## E-mail

lfort@tejasborja.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

250

## Departamento de Selección

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Un siglo entre tejas

Cinco generaciones respaldan la tradición de una empresa familiar enamorada por un objeto único, centenario, casi eterno: la teja. Desde 1899 extraemos nuestras arcillas de las mejores canteras del Mediterráneo. La esencia centenaria de nuestras tejas es la garantía y la experiencia de una marca única en el mercado.

Pioneros en la exportación nacional de teja cerámica. Nuestra estrategia de expansión está basada en consolidar relaciones a largo plazo. Crecemos colaborando con nuestros clientes y distribuidores en países de todo el mundo. Hoy 4 de cada 10 tejas españolas vendidas fuera de nuestro país, tienen la firma de Tejas Borja.

La inversión constante en I+D junto con la innovación, son parte de nuestra filosofía de trabajo. Tejas Borja es un ejemplo en el uso de tecnologías de vanguardia y la robotización del proceso de fabricación de tejas. Que junto a los laboratorios propios en nuestras instalaciones, y la realización de controles informatizados durante todo el proceso de producción, aseguran un estándar de calidad que diferencia las tejas y accesorios de nuestra marca.

Actualmente, formamos parte del grupo multinacional EDILIAN, con 15 fábricas entre Francia, España y Portugal.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales  
Pruebas psicotécnicas

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Procesos de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros industriales: Diseño y desarrollo de producto, mecánica, electricidad, automatismos, químicos  
Ingenieros de organización. Ingenieros de sistemas de la información.  
Arquitectos técnicos.  
Grado edificación.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Adaptabilidad frente a los cambios  
Iniciativa  
Resolución de problemas  
Mejora continua  
Honestidad  
Orientación al cliente

### Otros aspectos:

Ingles fluido y/o francés fluido



# THE NATURAL FRUIT

## LA EMPRESA

The Natural Fruit Company es la unión de la experiencia y la visión de futuro de empresas líderes con presencia en la gran distribución de cítricos, melón y sandía en toda Europa. Un equipo experto y de avalada trayectoria que forma hoy una gran familia, altamente comprometida con un proyecto, que habla de sostenibilidad, innovación y excelencia a todos los niveles.

The Natural Fruit Company es un referente en el sector gracias a su cesta completa de cítricos, su sólido posicionamiento como productores BIO y sus afianzadas relaciones comerciales con las principales cadenas de distribución europeas. Un modelo de negocio que se apoya sobre dos pilares fundamentales: áreas de cultivo sostenibles y bioinclusivas, localizadas a lo largo de todo el arco mediterráneo español, y una red eficiente de 10 instalaciones de envasado especializadas, equipada con tecnología de última generación, localizadas a lo largo de todo el arco mediterráneo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de reclutamiento se compone de:

1. Análisis y descripción de puestos
2. Solicitud de posiciones
3. Tipos de procesos
4. Publicación de ofertas
5. Recepción y organización de candidaturas
6. Criba curricular
7. Citación de candidat@
8. Entrevista y pruebas
9. Informe finalistas
10. Comunicación candidat@ descartados
11. Evaluación del proceso
12. Incorporación
13. Onboarding

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Industrial  
Ingeniería Agrícola  
Ingeniería Química  
Ingeniera Ambiental  
Master en Seguridad Alimentaria  
Ingeniería Informática  
Relaciones Laborales y RR.HH.  
Derecho  
ADE  
Económicas

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Adaptación?  
Innovación y creatividad?  
Habilidades sociales?  
Trabajo en equipo

## Grupo Empresarial

Global Agro Investment

## Fecha de creación

2019

## Sede social

CALLE ALMAGRO 3 PLANTA  
3, PUERTA DCH  
Madrid (Comunidad Autónoma de Madrid)

## Teléfono

+34638243430

## E-mail

luis.perez@  
thenaturalfruit.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

Sevilla (La Algaba), Murcia (Torreagüera, Alquerías, Alhama), Valencia (Corbera, Alzira, Xeresa, Benifairó, Alberic, Bellreguard, Alcalá de Xivert), Francia, Reino Unido, Brasil, Senegal.

## Implantación

Ambas

## Empleados en España

5

## Departamento de Selección

[luis.perez@  
thenaturalfruit.com](mailto:luis.perez@thenaturalfruit.com)

# TimacAGRO España

**Grupo Empresarial**  
Sector agropecuario

**Fecha de creación**  
1959

**Sede social**  
Polígono Arazuri-Orkoien Calle C32. Orkoien (Navarra)

**Teléfono**  
683547986

**E-mail**  
inigo.ciriza@timacagro.es

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Nacional

**Implantación**  
Nacional

**Empleados en España**  
500

**Departamento de Selección**  
[asier.baztan@timacagro.es](mailto:asier.baztan@timacagro.es)

## LA EMPRESA

Timac AGRO, perteneciente al Grupo Roullier, es una compañía dedicada al desarrollo, fabricación y comercialización de fertilizantes y productos de nutrición animal. Líder del mercado nacional de fertilizantes especiales.

Los tres pilares de Timac AGRO son: Innovación, Potencial Humano y Potencial Industrial.

1. INNOVACIÓN: Un esfuerzo constante para ofrecer soluciones innovadoras en el campo de la nutrición vegetal y animal.

Contamos con un Centro Mundial de Investigación situado en Saint-Malo (Francia), que junto con la Cátedra Timac AGRO - Universidad de Navarra y el Centro de Desarrollo de Producto en nuestra planta de Lodosa, nos permiten el lanzamiento al mercado de productos patentados de alto valor añadido.

2. POTENCIAL HUMANO: Más de 225 Asesores Técnicos de Campo, altamente cualificados, colaboran diariamente con nuestra red de distribución en el asesoramiento de agricultores y ganaderos.

Con 200.000 visitas comerciales anuales y disponiendo de modernas tecnologías de gestión comercial, nuestro equipo trabaja de manera permanente junto al agricultor/ganadero y distribuidor para ofrecerles asesoramiento enfocado a maximizar la rentabilidad de nuestros clientes. Este contacto permite conocer de primera mano las necesidades del cliente en cada momento y ajustarnos a las tendencias del mercado.

3. POTENCIAL INDUSTRIAL: La planta productiva de Timac AGRO en España se encuentra en Lodosa. Fundada en 1908, en ella se fabrican productos para abastecer nuestra red nacional y nos permite exportar a 114 países. Actualmente trabajan en ella 90 personas.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería Agroalimentaria y del Medio Rural
- Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural
- Grado en Ciencias Ambientales
- Grado en Biotecnología
- Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos
- Máster Universitario en Biotecnología Molecular y Celular de Plantas
- Máster Universitario en Ciencia e Ingeniería de los Alimentos
- Máster Universitario en Enología
- Máster Universitario Erasmus Mundus en Sanidad Vegetal en Agricultura Sostenible
- Máster Universitario en Mejora Genética Vegetal
- Máster Universitario en Sanidad y Producción Vegetal
- Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Ciencia e Ingeniería de los Alimentos
- Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Economía Agroalimentaria y del Medio Ambiente
- Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Gestión de la Seguridad y Calidad Alimentaria
- Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Producción Animal
- Doble Máster Universitario en Ingeniería Agronómica + Sanidad y Producción Vegetal
- Máster Universitario en Ingeniería Agronómica
- Máster Universitario en Ingeniería de Montes
- Máster Universitario en Producción Animal

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Aptitud comercial.
- Conocimiento de los cultivos de la zona.
- Dinamismo y proactividad.
- Constancia.
- Organización.

## PROCESO DE SELECCIÓN

### Formas de incorporación:

- Proceso de selección / contrato laboral.

# Tmeic (Toshiba Mitsubishi Electric)

## LA EMPRESA

TMEIC (Toshiba Mitsubishi Electric) es una multinacional que opera en diferentes sectores y que tiene su headquarters en Tokio, Japón. TMEIC Port Technologies con sede en Valencia es una filial de la matriz americana, TMEIC Corporation Americas, que opera en el Sector del Puerto automatizando y digitalizando las operaciones que se llevan a cabo en las terminales de los puertos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Primera entrevista con HR Manager  
Segunda entrevista con el/la Responsable del área  
Tercera entrevista con el/la Director/a del Área

### Formas de incorporación:

Convenio en prácticas con la UPV durante un periodo mínimo de 6 meses o Contrato Indefinido.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- G. Ingeniería Eléctrica
- G. Ing. Electrónica Industrial y Automática
- G. Ing. Mecánica
- G. Informática Industrial y Robótica
- G. Ingeniería informática
- G. Ing. Tecnologías y Servicios de Telecomunicación.
- M. Automática e Informática Industrial
- M. Dirección y Gestión de Proyectos
- M. Ingeniería Industrial
- M. Ingeniería Mecánica
- M. Ing. Mecatrónica
- M. Ing. Informática
- M. Ing. Telecomunicación

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Capacidad de trabajar en un entorno internacional  
Capacidad de trabajo en equipo  
Proactividad  
Capacidad innovadora

### Otros aspectos:

Capacidad de poder comunicarse en inglés

**Grupo Empresarial**  
Tmeic

**Fecha de creación**  
2022

**Sede social**  
Avenida Cortes Valencianas 15 Valencia

**Teléfono**  
633857154

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
55

**Departamento de Selección**  
[mbenavent@tmeicports.com](mailto:mabenavent@tmeicports.com)

# Umbrella Solar Investment

<b>Grupo Empresarial</b> Im2 Energía Solar, Turbo Energy
<b>Fecha de creación</b> 2003
<b>Sede social</b> Plaza América, 2, 4º, Valencia Valencia
<b>Teléfono</b> 961 196 250
<b>E-mail</b> rrhh@umbrellasolarinvestment.com
<b>Web</b> <a href="#">Ver aquí</a>
<b>Delegaciones</b> Valencia y Castellón
<b>Implantación</b> Internacional
<b>Empleados en España</b> 100
<b>Departamento de Selección</b> <a href="mailto:rrhh@umbrellasolarinvestment.com">rrhh@umbrellasolarinvestment.com</a>

## LA EMPRESA

Umbrella Solar Investment actualmente cotiza en el mercado BME Growth Equity. Nos orientamos a capturar todo el potencial de negocio en la cadena de valor de la energía solar fotovoltaica, generando electricidad renovable desde la compañía Im2 Energía Solar y produciendo equipos avanzados destinados al autoconsumo solar residencial desde la empresa Turbo Energy.

En Im2 Energía Solar somos líderes en el sector de la energía solar fotovoltaica. Con presencia en España y Latinoamérica, nos dedicamos al desarrollo, construcción integral, producción de energía independiente y O&M. Contamos con una potencia instalada y gestionada de más de 200MW y actualmente estamos desarrollando más de 500MW.

En Turbo Energy somos especialistas en el desarrollo y producción de soluciones solares fotovoltaicas inteligentes para instalaciones residenciales, comerciales e industriales. Siendo pioneros en la comercialización de baterías Ion Litio, desde nuestro departamento de I+D centramos nuestros esfuerzos en la creación de productos y soluciones inteligentes de almacenamiento de energía, adaptados a las necesidades cambiantes del sector fotovoltaico.

Desde el grupo Umbrella somos la respuesta al gran reto que tiene la sociedad frente a los graves problemas de crisis climática, pobreza energética y transición hacia un modelo energético sostenible. Ésta es nuestra motivación y compromiso.

## PROCESO DE SELECCIÓN

- 1- Primer contacto
- 2- Entrevista presencial (una o dos)

## Formas de incorporación:

- Prácticas en empresas
- Contrato laboral

## Habilidades / capacidades más apreciadas:

- Trabajo en equipo
- Integridad y Honestidad
- Compromiso con el sector de las energías renovables

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- G. Ing. de la Energía
- G. Ing. de Organización Industrial
- G. Ing. en Tecnologías Industriales
- M. Construcciones e Instalaciones Industriales
- M. Dirección y Gestión de Proyectos
- M. Ing. Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministro
- M. Ing. Industrial, especialidades en: Construcción e Instalaciones Industriales, Diseño y Fabricación de Producto, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica, Organización y Gestión Industrial, Generación de energía, Utilización de energía
- M. Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible
- G. Ing. Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
- G. Ing. Eléctrica
- G. Ing. Electrónica Industrial y Automática
- G. Ingeniería Informática
- DG. ADE + Ing. Informática
- G. Administración y Dirección de Empresas
- M. Dirección Financiera y Fiscal
- M. Ing. Sistemas Electrónicos
- M. Prevención de Riesgos Laborales



## LA EMPRESA

La Unió General de Treballadors és un sindicat de classe on poden estar integrats totes les i els treballadors assalariats, les treballadores i els treballadors associats a cooperatives, les i els treballadors autònoms que no tinguen assalariats i les i els treballadors en desocupació que hagen cessat en l'activitat laboral.

En definitiva, afiliat a UGT pot estar tota aquella persona, independentment de la seua afiliació política, religiosa, etc. que no tinga treballadores i treballadors al seu servei.

A la UGT treballem en la defensa dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels i les treballadors. Intentem unir-nos per a reivindicar el benestar social, econòmic i intel·lectual de tots els i les treballadors. La UGT és una organització democràtica que defén l'Estat social i democràtic de dret i propugna que la llibertat, la justícia i la igualtat siguen reals i efectives.

La nostra organització és independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els i les ocupadores, es regeix única i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats i afiliades.

La UGT-PV treballa permanentment el desenvolupament i la consolidació d'una organització adequada per a l'acció sindical; per això, es dota d'unes estructures que treballen perquè el sindicat estiga cap als treballadors i les treballadores i la societat. Per atendre les necessitats sectorials i socials, la UGT-PV, s'organitza en dues estructures: la professional i la territorial.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Estructura professional:

Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.

Estructura territorial:

Integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.

### Otros aspectos:

Aposta Jove:

Desde Aposta Jove tenemos como objetivo dar voz e impulsar a la juventud a informarse y formarse sobre cualquier aspecto laboral o social que les afecte, creando un espacio seguro al que poder acudir. Creemos que es posible un cambio y una mejora en las políticas de juventud, por ello abrimos el sindicato a todas aquellas personas jóvenes (desde 14 a 35 años), sea cual sea su situación actual, para que participemos activamente en construir nuestro presente y futuro. La Coordinadora Nacional está actualmente formada por 7 personas jóvenes de diferentes sectores productivos y comarcas que conjuntamente planificamos el trabajo a desarrollar.

# Ugt-Pv

## Fecha de creación

1988

## Sede social

Arquitecte Mora, 7 CP  
46010 València  
València

## Teléfono

96 3884140

## E-mail

ugt@pv.ugt.org

## Web

[Ver aquí](#)

## Delegaciones

En todo el territorio español

## Implantación

Fundadora de la Confederación Sindical Internacional (CSI) i de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)

# Vestel Ingenieros



## Grupo Empresarial

Vestel

## Fecha de creación

2004

## Sede social

Ronda de Auguste y Louis Lumiere, números 6 y 8, Parque Tecnológico, Paterna, Paterna (Valencia)

## Teléfono

963231621

## E-mail

equipo@vestelingenieros.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

100

## Departamento de Selección

[rrhh@vestelingenieros.com](mailto:rrhh@vestelingenieros.com)

[Ver aquí](#)

## LA EMPRESA

Vestel Ingenieros lo formamos un equipo de más de 80 profesionales con una alta especialización en distribución y proyectos eléctricos. Desde hace más de 18 años trabajamos en proyectos multidisciplinares y acumulamos experiencia en diversos sectores económicos.

Nuestro firme compromiso con la calidad de nuestros trabajos y la satisfacción de cada uno de nuestros clientes, así como el inconformismo y el esfuerzo diario nos han convertido en una empresa competitiva y reconocida en el sector.

En Vestel le hemos dado un vuelco a lo que se entiende como ingeniería tradicional y lo hemos conseguido gracias al esfuerzo, dedicación y por supuesto, al talento que tenemos en cada uno de nuestros equipos

Nuestra línea Gplanet materializa el firme convencimiento de que la Sostenibilidad y el compromiso con el Medio Ambiente es una línea estratégica dentro de nuestra organización desde hace ya varios años.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Seleccionamos mediante entrevistas presenciales con los líderes de cada Equipo.

## Formas de incorporación:

Prácticas en empresas  
Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Eléctrica  
Ingeniería Electrónica  
Delineantes  
Ingeniero de Edificación  
Arquitectura  
Ingeniería Telecomunicaciones  
Ingeniería Industrial  
Ingeniería Mecánica  
Ingeniería de la Energía  
Ingeniería Civil

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Personas comprometidas con el equipo  
Proactividad  
Trabajo en equipo  
Manejo de Softwares específicos de cada área.

### Otros aspectos:

Disponibilidad geográfica (Parque Tecnológico Paterna)  
Vehículo propio



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

# Vicerrectorado de Investigación de la UPV

## LA EMPRESA

Vicerrectorado de Investigación es el responsable de la coordinación y gestión de la investigación básica y estratégica de la UPV, la Escuela de Doctorado, las bibliotecas y los programas de ciencia abierta y documentación científica, la Estrategia de Recursos Humanos para la Investigación (HRS4R), así como de las estructuras de apoyo a la investigación.

Entre otras funciones, se le encomienda la coordinación, programación y difusión de la actividad investigadora, el mantenimiento de un registro de estructuras y personal de los institutos universitarios de investigación, centros y grupos de investigación así como proporcionar asesoramiento y apoyo en la gestión de proyectos de I+D+i.

La Estrategia de Recursos Humanos para la Investigación (HRS4R) promovida a distintos niveles por la Comisión Europea, tiene como objetivo mejorar el empleo y las condiciones de trabajo de los investigadores y las investigadoras a lo largo de Europa. La herramienta para conseguir este objetivo es la Carta y el Código Europeo del Investigador. La UPV cuenta con el sello "HR Excellence" desde 20/10/2020.

El Área de Programas de Investigación es la encargada de gestionar el Programa de Ayudas a la Investigación que ofrece el Vicerrectorado de Innovación y Desarrollo a todos los investigadores de la UPV: ayudas para asistencia a congresos, estancias de investigadores de prestigio en la UPV, publicación de artículos, primeros proyectos de investigación, etc. Asimismo, el Área es la encargada de mantener actualizada la base de datos de resultados de investigación de toda la UPV, más conocida por SENIA, y en base a la cual se calcula el índice de actividad investigadora (IAI).

El Servicio de Gestión de la I+D+i tiene por objeto soportar y potenciar la coordinación y ejecución de los procesos de gestión económica administrativa de la actividad de investigación, innovación y transferencia del conocimiento de la Universitat Politècnica de València.

La Escuela de Doctorado de la Universitat Politècnica de València es la estructura universitaria responsable, desde el punto de vista académico y administrativo, de los estudios de Doctorado de la Universitat. Se trata de una Escuela multidisciplinar que acoge la actividad de programas de doctorado de diferentes ramas: Ingeniería y Arquitectura, Ciencias, Arte y Humanidades y Ciencias sociales y desarrolla su propia estrategia ligada a la estrategia de investigación de la Universitat en sus diferentes estructuras de investigación.

El Servicio de Biblioteca y Documentación Científica Provee y gestiona la documentación e información bibliográfica de apoyo al estudio, la docencia y la investigación de la comunidad UPV; y además, ofrece actividades de formación sobre el manejo de sus recursos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Según la convocatoria.

## Formas de incorporación:

Según la convocatoria.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado, máster, doctorado

## Grupo Empresarial

Upv

## Sede social

Camino de Vera s/n, Edificio 3A (Rectorado), 2a planta Valencia

## Teléfono

+34 963877103

## E-mail

[vinv@upv.es](mailto:vinv@upv.es)

## Web

[Ver aquí](#)



# VK Studio

## Fecha de creación

1952

## Sede social

Building A - n°4  
Guldensporenpark  
Merelbeke (Oost-  
vlaanderen)

## Teléfono

0474825605

## E-mail

hr@vk-architects-  
engineers.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

International

## Empleados en España

6

## Departamento de Selección

[hr@vk-architects-  
engineers.com](mailto:hr@vk-architects-engineers.com)

## LA EMPRESA

VK architects+engineers® is a multidisciplinary design firm that has <sus\_comillas>out of the box</sus\_comillas> and long-term thinking in its genes. For the past 70 years, they have been using their ingenuity and multidisciplinary teams to design sustainable solutions. The many realizations in healthcare, industry, infrastructure and buildings attest to this. The firm has since grown to 600 employees, spread across Belgium, the Netherlands, Luxembourg, Spain and the United Kingdom.

Since 2020, VK architects+engineers has once again taken the lead in the sector with the introduction of its 'full lifecycle' approach: even more future-oriented thinking, by focusing on strategic collaborations with clients and stakeholders throughout the entire lifecycle of its realizations, including after the construction phase. In 2022 VK architects+engineers received the Best Managed Company label for the second time.

**Why work at VK?**  
Because building the world of tomorrow is challenging and stimulating! The shared sense of responsibility, the cross-pollination of different disciplines and innovative ideas, the attention to the ecological impact of our realizations are just a few examples of why it is such a pleasure to be part of the VK team.

The well-being of our employees is essential to VK. We encourage a healthy work-life balance, between individual focus and stimulating teamwork, between job satisfaction and serious intellectual challenges. After all, for a knowledge-based company like VK, our employees are our first priority and greatest asset. VK offers opportunities and challenges within a healthy business framework, within which each employee can develop to their full intellectual and creative potential with the common goal of designing the most diverse "state of the art" projects.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Send your resume and motivation to [HR@vk-architects-engineers.com](mailto:HR@vk-architects-engineers.com) or find our vacancies at our LinkedInpage.

## Formas de incorporación:

Job offers

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Master in Architecture  
Master in Civil Engineering  
Master in Industrial Engineering  
Master in Digital Engineering

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Revit  
Autocad

### Otros aspectos:

Excellent knowledge of english  
Preferably also knowledge of Dutch or French, or the motivation to learn one of these languages



# Walter Group

## LA EMPRESA

Die WALTER GROUP mit mehr als 4.800 Mitarbeiter\*innen ist einer der erfolgreichsten österreichischen Privatkonzerne. Die beiden größten Unternehmen der Gruppe sind LKW WALTER und die CONTAINEX. Wir organisieren Transporte in ganz Europa, Nordafrika und dem Nahen Osten. Die Firma CONTAINEX ist Spezialist für mobile Raumsysteme.

## PROCESO DE SELECCIÓN

2 Bewerbungsgespräche

## Formas de incorporación:

Practicas en empresas  
contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Schulabschluss, Uniabschluss oder Hochschulabschluss

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Kommunikationsfähigkeit,  
Sprachgewandtheit,  
Verhandlungsgeschick,  
wirtschaftliches Interesse

## Grupo Empresarial

Walter Group

## Fecha de creación

1924

## Sede social

Zellerstraße 1  
Kufstein (Tirol)

## Teléfono

+43577777149

## E-mail

[jehart@walter-group.com](mailto:jehart@walter-group.com)

## Web

[Ver aquí](#)

## Departamento de Selección

[jehart@walter-group.com](mailto:jehart@walter-group.com)

# Xplore Group Commerce

## Grupo Empresarial

Xplore Group

## Fecha de creación

2018

## Sede social

Avenida De Aragon 30  
Piso 13 Puerta F  
Valencia

## Teléfono

653227681

## E-mail

info@xploregrup.es

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Internacional

## Empleados en España

20

## Departamento de Selección

[jobs@xploregrup.es](mailto:jobs@xploregrup.es)

## LA EMPRESA

Xplore Group es una consultora informática de origen Belga y con sede en España desde hace 5 años. Tenemos oficinas en Bélgica, Holanda y España. Nuestra empresa está conformada por más de 55 startups cada una especializada en diferentes tecnologías, nos destacamos especialmente por trabajar en el comercio electrónico. Nuestros centros de competencia se complementan entre sí, ya que comparten su conocimiento y experiencia y, por lo tanto, pueden ofrecer la respuesta correcta a cada problema digital. De principio a fin, diseñamos, configuramos, monitorizamos, mantenemos la infraestructura y las aplicaciones. Esto da como resultado un sistema fiable que funciona con un rendimiento óptimo, y que garantiza la continuidad de los negocios de nuestros clientes. Juntos, llevamos las ideas al siguiente nivel.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado en ingeniería informática.  
Master universitario en ingeniería informática.

# Zeleros

## LA EMPRESA

Zeleros es la empresa europea con sede en España que lidera el desarrollo de un sistema hyperloop escalable. Las tecnologías únicas de Zeleros integradas en el vehículo reducen radicalmente los costos por kilómetro de infraestructura de hyperloop. El sistema también acorta el camino al mercado y ofrece un proceso de certificación simplificado gracias a su operación a niveles de presión de aviación, utilizando sistemas para avión ampliamente probados para aviones y trenes. La compañía aplica estas tecnologías pioneras en el desarrollo de soluciones de movilidad avanzada para la automatización de puertos y aeropuertos como SELF (Sustainable Electric Freight-forwarder). La misión de Zeleros es convertirse en el sistema hyperloop más escalable del mundo, y está validando las tecnologías con pruebas exhaustivas, incluida la promoción de un Centro Europeo de Desarrollo hyperloop en España, que incluye una pista de pruebas de alta velocidad y bancos de pruebas para demostrar la eficiencia del sistema. La compañía moviliza a más de 180 personas en todo el mundo, trabajando con líderes de renombre mundial en los sectores ferroviario, de infraestructuras, aviación y energético tales como Airbus, Acciona, ArcelorMittal, CAF, Capgemini Engineering, EIT Innoenergy, ITP Aero, Red Eléctrica de España y Renfe, así como Universidades y centros de investigación como CIEMAT, UPV, UPM e inversores internacionales como Plug and Play Tech Center (Silicon Valley). Más en: [www.zeleros.com](http://www.zeleros.com)

## PROCESO DE SELECCIÓN

1. Cribado de currículums.
2. Entrevista online con nuestra Talent Acquisition Manager.
3. Entrevista presencial en nuestras HQ con People + Responsable del departamento.

### Formas de incorporación:

1. Prácticas en empresa. Enero, Junio y Septiembre.
2. Programa de graduados de 1 año. Orientado a personas que comenzaron en prácticas en la empresa, recién graduados o estudiantes con 1 año de experiencia.
3. Contrato Laboral indefinido.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Ingeniería Eléctrica.
- Ingeniería Industrial.
- Grado en ADE.
- Ingeniería Mecánica (Grado y Máster)
- Ingeniería Aeroespacial (Grado y Máster)
- Grado Ingeniería Electrónica Industrial y Automática.
- M. Automática e informática Industrial.
- Grado en Matemáticas.
- Grado en Economía.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Amplio conocimiento técnico y experiencia adaptada al puesto, así mismo nuestro equipo se compone de las siguientes capacidades core:

- Proactividad y ambición por mejorar continuamente como profesional.
- Trabajo en equipo y comunicación de manera efectiva.
- Capacidad e intención de resolver problemas/retos/situaciones de manera simple y eficaz.
- Autonomía y mentalidad constructiva y flexible.

## Fecha de creación

2016

## Sede social

Muelle de la Aduana s/n  
- Edificio Lanzadera  
Valencia

## Teléfono

657471017?

## E-mail

people@zeleros.com

## Web

[Ver aquí](#)

## Implantación

Nacional

## Empleados en España

60



# ZIGOR Research and Development

**Grupo Empresarial**  
Zigor Corporación

**Fecha de creación**  
1988

**Sede social**  
Portal de Gamarra, 28  
Vitoria-Gasteiz (Álava)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Madrid, Córdoba,  
Valencia, México,  
Colombia

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
200

**Departamento de Selección**  
[apoveda@zigor.com](mailto:apoveda@zigor.com)

## LA EMPRESA

Zigor se constituye en 1998 como una compañía de Tecnología dentro del sector de la Electrónica de Potencia que combina su larga experiencia con una visión rompedora dentro de los esquemas de la industria tradicional, que apuesta constantemente por la creatividad y la innovación para ofrecer soluciones dentro de los sectores de Energía, Transmisión y Distribución e Industria.

Zigor se constituye como una realidad empresarial con vocación internacional, que gracias a la experiencia, conocimiento y vocación de servicio de su equipo humano proporciona soluciones innovadoras, robustas y eficientes a sus clientes.



# Biomet 3i Dental Ibérica

## LA EMPRESA

ZimVie es una empresa líder mundial en productos sanitarios, presente en los mercados dentales y de la columna vertebral que desarrolla, fabrica y suministra una completa cartera de productos y soluciones diseñadas para el tratamiento de patologías de columna vertebral y procedimientos de sustitución y restauración dental.

La empresa se fundó en marzo de 2022 como una escisión independiente que cotiza en bolsa de las unidades de negocio de odontología y columna vertebral de Zimmer Biomet para dar nueva vida, energía dedicada y enfoque estratégico a su cartera de marcas y productos de confianza.

Desde su sede en Westminster, Colorado, y otras instalaciones en todo el mundo, la empresa atiende a clientes en más de 70 países con una sólida oferta de soluciones dentales y de columna vertebral que incluye plataformas de productos diferenciadas respaldadas por amplias pruebas clínicas.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección consta de dos fases. Se realiza una primera ronda de entrevistas telefónicas, seguida de una segunda ronda de entrevistas personales con el equipo de Talent Acquisition y el/la Hiring Manager, en las que analizamos competencias técnicas, personales y el nivel de inglés.

### Formas de incorporación:

Prácticas en empresa  
Proceso de selección/contrato laboral

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Preferentemente, buscamos perfiles de Grado/Máster en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Organización Industrial, Mecánica, Biomédica, Informática, Tecnologías y Servicios de Telecomunicación, Química, así como especialidades afines.

### Habilidades / capacidades más apreciadas:

Curiosidad  
Autenticidad  
Responsabilidad  
Mentalidad de crecimiento  
Capacidad de aprendizaje  
Flexibilidad y adaptación al cambio  
Habilidades comunicativas  
Análisis y resolución de problemas

### Otros aspectos:

Nivel alto de inglés  
Manejo de herramientas informáticas  
Conocimiento de herramientas de mejora continua

**Grupo Empresarial**  
Zimvie

**Fecha de creación**  
1961

**Sede social**  
ISLAS BALEARES, 50 POL  
IND FUENTE DEL JARRO  
Paterna (Valencia)

**Teléfono**  
961379500

**E-mail**  
[vlc.zimviespain@zimvie.com](mailto:vlc.zimviespain@zimvie.com)

**Web**  
[Ver aquí](#)

**Delegaciones**  
Barcelona y Valencia

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
600

**Departamento de Selección**  
[vlc.zimviespain@zimvie.com](mailto:vlc.zimviespain@zimvie.com)



# foro de empleo

Empresa, Empleo y Formación

17-18 MAYO 2023  
CAMPUS DE VERA, VALÈNCIA

EN LA UPV  
JUNTO A LA CASA DEL ALUMNO



Organiza:



## +175 EMPRESAS

ACCENTURE · ACCIONA · ACTEMIUM · ADECCO · ADIF · AENOR · AIMPLAS · AIRBUS · AITANA MANAGEMENT · AJUNTAMENT DE VALÈNCIA  
 ALHIST SPAIN · ALTEN · ALUMNI UPV · AMS R&D SPAIN · ANALOG DEVICES · APPLUS NORCONTROL · ARDO · ARISNOVA · ARKAS · ASPOR  
 ATMIRA · ATSISTEMAS · AVANTIO · AVIA · AXIAL · BECSA · BIGBUY · BOSONIT · BP ENERGIA ESPAÑA · CAIXABANK TECH · CAJA DE INGENIEROS  
 CAPGEMINI · CCOO PV · CELESTICA · CSIF · CHM · CLASICA URBANA · CLEARPEAKS · COEV · COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES  
 DE LA COMUNIDAD VALENCIANA · DACSA · DANONE · DELEGACION DE ALUMNOS UPV · DELEGACIÓN DE DEFENSA EN LA COMUNIDAD VALEN-  
 CIANA · DELIBREADS · DELOITTE · DEME · DEXTROMÉDICA · DIVERXIA · DR. FRANZ SCHNEIDER · DRAGADOS · EDICOM · EDICOVER · EDWARDS  
 LIFESCIENTES · EL CORTE INGLÉS · ELECNOR · ESL IDIOMAS EN EL EXTRANJERO · EMR · ETRA · EURES ALEMANIA, BÉLGICA, DINAMARCA, ESPAÑA,  
 FRANCIA, SUECIA · EY · FAMILIA MARTINEZ · FAURECIA · FEMERN · FERMAX · FINSA · FLYWIRE · FORD · FORWARD · FOURVENUES · FUJITSU  
 FULTON · FUNDACION PARA EL DESARROLLO Y LA INNOVACION · FUNDACIÓN SERVIPOLI · FUTURE CONNECTIONS · GFT IT CONSULTING · GH  
 INDUCTION · GMV · GREFUSA · GRUPO ALTADIA · GRUPO BERTOLIN · GRUPO GIMENO · GRUPO GLOBAL OMNIUM · GRUPO HINOJOSA · GRUPO  
 PAVASAL · GRUPO SEGURA · GRUPOTEC · GRUPO ZARAGOZÁ · HIBERUS · HP · HUAWAI · HUHTAMAKI · IBERDROLA · IDEAS UPV / GENERACIÓN  
 ESPONTÁNEA · INDUSTRIAS OCHOA · INETUM · INFOPORT · INFOVERITY · ITE · ITERA · IV-GROEP · IZERTIS · JONES ENGINEERING · KPMG  
 LÁBERIT · LABORA · LAYAKK · LEROY MERLIN · MAHLE · MAIBORNWOLFF · MANAGEMENT SOLUTIONS · MAXLINEAR · MECALUX · MERCADONA  
 MIARCO · MINSAIT (AN INDRA COMPANY) · MIRE · MIV · NACIONES UNIDAS (UNICC, UNICEF, IOM, UNGSC) · NAVANTIA · NOVO NORDIS · NTT  
 DATA · NUNSYS – SOTHIS · OBRAMAT · ODOO · ÓRBITA INGENIERÍA · ORONA · PANAMAR · PHOTONICS · PILKINGTON · PLANIFICACIÓN  
 DE ENTORNOS TECNOLÓGICOS · PLUG AND PLAY · POWER ELECTRONICS · POWER HOLDCO · PRINCIPAL33 · PROSOLIA ENERGY · PVHARDWARE  
 PWC · QUIRONPREVENCION · RAMBOLL · REFRESCO IBERIA · ROVER GRUPO · S2 GRUPO · SALES LAYER · SANLUCAR FRUIT · SANTANDER  
 SCHNEIDER ELECTRIC · SDG GROUP · SEIDOR CONSULTING · SIE UPV · SOLLERS CONSULTING · SOPRA STERIA · SRG GLOBAL · STADLER · TALEN-  
 TOTECA · TEJAS BORJA · THE NATURAL FRUIT · TIMACAGRO · TMEIC · TORRECID · T-SYSTEMS · UMBRELLA SOLAR INVESTMENT · UGT-PV · VINV  
 VERSA DESIGN · VESTEL INGENIEROS · VK STUDIO · WALTER GROUP · XPLORE GROUP · ZELEROS · ZIGOR · ZIMVIE