

[www.sie.upv.es/foro](http://www.sie.upv.es/foro)

NUEVA UBICACIÓN: junto Casa del Alumno



**FERIA  
DE SALIDAS  
PROFESIONALES  
PARA ESTUDIANTES  
Y TITULADOS DE  
LA UNIVERSITAT  
POLITECNICA DE  
VALENCIA**

**foro e**

VALENCIA **ALCOY GANDÍA**

UPV FORO en:

**9,10 ABRIL 2014**

ABBVIE ACCENTURE AENOR AIRBUS-GROUP ALTEN ALTRAN APPLUS+ IDIADA AYTO. DE VALENCIA - CONCEJALÍA DE JUVENTUD BBVA BESIX NV BWSA-ISW CAAT VALENCIA CAJA DE INGENIEROS CAPGEMINI ESPAÑA CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V. COITIG VALENCIA CCOO PV CORITEL DELOITTE EF EDUCATION FIRST ELECNOR EMT VALENCIA EURES ALEMANIA EURES DINAMARCA EURES ESPAÑA EURES FRANCIA EURES SUECIA EVERIS SPAIN EY (ERNST&YOUNG) FAURECIA FETE-UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV) FGV FULTON SERVICIOS INTEGRALES GD ENERGY SERVICES INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE LEITAT & HP - INNO+TALENT25 LIDL SUPERMERCADOS MANAGEMENT SOLUTIONS MARTÍNEZ LORIENTE MARVELL HISPANIA NESTLÉ NETCENTRIC PwC SABIC SANLUCAR FRUIT SAP SECOPSA GRUPO SERVEF SERVIPOLI SOPRA GROUP SOTHIS ENTERPRISE RESOURCE PLANNING SRG GLOBAL START UPV TECNATOM TELEFÓNICA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TORRECID UNIVERSIA-TRABAJANDO.COM VOSSLOH ESPAÑA



EURES: SERVICIOS EUROPEOS DE EMPLEO



**PRE-**

**SENTA-**

**CIÓN**

**DEL**

**FORO**



# PRESENTACION DEL FORO



D. Francisco J. Mora Mas  
Excmo. y Magfco. Sr. Rector  
de la Universitat Politècnica de València

Tengo la satisfacción de presentar el Foro E 2014 de la Universitat Politècnica de València, un lugar de encuentro que constituye una fuente de oportunidades tanto para los estudiantes y titulados de esta Universidad como para las empresas que congrega.

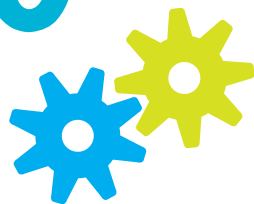
El Foro E pone en valor las relaciones universidad-empresa como vía para facilitar el crecimiento económico y la generación de empleo. Por ello, cuenta con la presencia de empresas e instituciones de distintos sectores y nacionalidades que materializan las buenas relaciones mantenidas por la Universitat Politècnica de València y las empresas. Además de la actividad universidad-empresa desarrollada a lo largo del año, visualiza el fuerte compromiso de esta Universidad con la sociedad valenciana y su vocación internacional.

En la Universitat Politècnica de València somos conscientes de la gran importancia de la preparación de nuestros alumnos para el mundo laboral. En aras de aumentar la empleabilidad de nuestros titulados, de forma complementaria a la formación científico-técnica, apostamos por el emprendimiento y el aprendizaje en competencias transversales para que nuestros estudiantes se conviertan en grandes profesionales.

Animo a los alumnos y a los egresados de la Universitat Politècnica de València a visitar el Foro E, a tomar contacto con las empresas y a que obtengan la información que buscan, aprovechando al máximo todas las actividades programadas en esta decimocuarta edición del encuentro.

Expreso la bienvenida a todos los visitantes del Foro E, con el deseo de que les resulte plenamente satisfactorio. Quiero transmitir mi sincero agradecimiento a las empresas e instituciones participantes, a la comunidad universitaria de la Universitat Politècnica de València y a todas las personas que, con su dedicación, hacen posible la celebración del Foro E 2014.

# PRESENTACION DEL FORO



D. Máximo Buch Torralva  
Honorable Sr. Conseller de Economía,  
Industria, Turismo y Empleo

Un año más, y ya van XIV ediciones, la Universitat Politècnica de València organiza el Foro de Empleo con el fin de poner en contacto directo a estudiantes y titulados con empresas e instituciones que buscan recursos humanos cualificados. Una cita que se ha consolidado como escaparate que ofrece salidas profesionales y orientar a los alumnos en la dirección correcta para encontrar un empleo. Hemos pasado una dura travesía por el desierto de la que empezamos a ver signos evidentes de recuperación. Crecen nuestras exportaciones, los emprendedores, los autónomos los índices de producción industrial y la confianza de los consumidores. Y lo que es más importante, estamos ante un cambio de tendencia en los datos de desempleo. En la Comunitat Valenciana se han creado 6.000 empleos en 2013 y tenemos 4.100 parados menos que en 2012.

La principal preocupación de la sociedad valenciana y del Gobierno de la Generalitat por la que trabajamos día tras día, es la reactivación económica de la Comunitat Valenciana y la creación de empleo. Desde la Generalitat somos conscientes de las dificultades que en los últimos años ha supuesto encontrar un puesto de trabajo adecuado en un mercado laboral especialmente duro con los jóvenes. Por ello, trabajamos para invertir esta tendencia con políticas de empleo más eficientes que contribuyan a paliar esta situación. Sin embargo, es desde la propia empresa desde donde debe nacer el espíritu que haga posible el cambio. Por eso, que mejor lugar que este foro que se celebra en una de las universidades punteras de España para poner en valor la capacidad de nuestros jóvenes titulados como mano de obra cualificada. Futuros empleados que encajan perfectamente en nuestras empresas para crear empleo de alto valor añadido que beneficie al desarrollo económico de nuestra región.

Hoy en día es incuestionable la importancia que tiene la formación en la empleabilidad de los ciudadanos. Y en este mercado laboral tan competitivo es donde los titulados universitarios tienen mejores oportunidades para encontrar empleo o iniciar un negocio. Los ciudadanos

con mayor formación académica tienen la tasa de paro 10 puntos más baja que el total de la población en su conjunto.

Formación y emprendimiento son dos de los pilares sobre los que basamos nuestras políticas activas de empleo. La política de empleo de la Generalitat se fundamenta en estas dos piezas apoyando la mejora en el conocimiento y los proyectos emprendedores. Un buen proyecto empresarial pasa por tener una buena idea inicial y los recursos necesarios para ponerla en marcha. Pero además, para poder culminar con éxito un proyecto empresarial, necesitamos a nuestro lado a los mejores profesionales para poder llevarlo a cabo.

En esta sociedad cada vez más preparada y más competitiva, las empresas necesitan mano de obra cualificada para hacerlas una fuente inagotable de riqueza y empleo para el conjunto de la sociedad valenciana. Un dato muy significativo de qué es lo que buscan las empresas en este mundo tan complejo y competitivo lo hemos visto muy claramente en la Encuesta de Población Activa. El colectivo donde más ha crecido el empleo y donde más ha bajado el paro en 2013, ha sido entre los ciudadanos con estudios universitarios, siendo el colectivo donde más empleo se ha creado con 16.800 nuevos empleos y donde más ha bajado el paro con 13.700 parados menos. Hoy más que nunca las políticas de empleo de la Administración tienen que estar ligadas a las necesidades que nos demandan las empresas y que se alimentan en gran medida de nuestras universidades. Crear un entorno de trabajo que aúne estas tres piezas es fundamental para dar oportunidades a nuestros titulados. Iniciativas como este Foro de Empleo que organiza una vez más la UPV es un ejemplo de este entorno que pone en valor el capital humano que se forman en las universidades con el mundo empresarial. La empresa es el verdadero motor de empleo, y la universidad es el combustible que lo mueve.



D. Fernando Díaz Requena  
Ilmo. Sr. Secretario Autonómico  
de Economía y Empleo

Un año más la Universidad Politécnica de Valencia nos invita a participar en el Foro de Empleo en su decimocuarta edición. Un evento que nuevamente se celebra con la vocación de ofrecer salidas profesionales para estudiantes y titulados de la Universidad. El Foro volverá a permitir que empresas de primer nivel e instituciones concienciadas por el empleo e interesadas en incorporar personal, dispongan de un lugar de encuentro informativo en el campus y de un espacio para participar en actividades, compartir conocimientos y estrechar relaciones con la Universidad y su alumnado.

Gracias a la Universidad y al desarrollo permanente que realiza en el cumplimiento de sus misiones de formación, investigación y transferencia de conocimiento, podemos contar con jóvenes excelentemente preparados para dar el salto a la vida profesional.

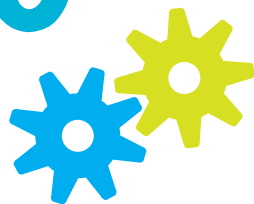
Mediante el Foro, la Universidad, espacio de divulgación y de formación del conocimiento, asume también el papel de favorecer el acceso de los jóvenes universitarios al mercado de trabajo, implicándose en ofrecer respuestas a los problemas y desafíos del momento.

En el mundo de la tecnología, de la información y de la comunicación, los jóvenes exploran espacios virtuales, pero también necesitan contactos reales para vivir la información en directo. En el Foro, hay un contacto estrecho de los jóvenes con las personas del ámbito empresarial, para poder conocer, de primera mano, otras situaciones, experiencias y realidades fuera de las aulas, que les permitan un más fácil y mejor acceso al trabajo y a sus requerimientos.

Desde la Secretaría Autonómica de Economía y Empleo, a través del Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) trabajamos continua y decididamente para fomentar la empleabilidad de los jóvenes, colaborar con las empresas y para apoyar la investigación, la formación, la transferencia y la gestión del conocimiento, aprovechando todas las oportunidades e iniciativas que se generan en el marco internacional, europeo y nacional.

Deseo que el desarrollo del Foro sea una verdadera Feria de oportunidades para el conocimiento y el encuentro, y, por ello, agradezco a sus organizadores la expectativa.

# PRESENTACION DEL FORO



D. José Millet Roig  
Sr. Director Delegado de  
Emprendimiento y Empleo

Este año se cumple la XIV edición del Foro E de la Universitat Politècnica de València, y supone una gran satisfacción para mí, representar este evento desde la Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo. Se trata de una iniciativa consolidada que enriquece las relaciones de nuestro entorno socio-económico con la comunidad universitaria, y sin duda fortalece nuestra apuesta por la empleabilidad cualificada de nuestros estudiantes.

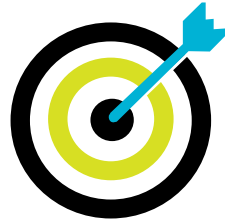
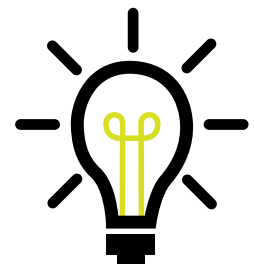
El Foro, es el resultado del gran trabajo que se realiza durante todo el año en materia de prácticas y empleo, y que culmina con la presencia de empresas e instituciones poniendo de manifiesto las buenas relaciones que existen con la UPV. Es habitual la presencia de empresas de ámbito nacional, y comienza a serlo también para las empresas e instituciones internacionales.

A nadie se le escapa los tiempos difíciles de crisis que hemos vivido y seguiremos viviendo, pero por ello, y ahora más que nunca, debemos apostar por el conocimiento y por los valores. En ese sentido, el Foro E, representa un marco ideal donde pueden interactuar empresa y alumnos universitarios, de forma espontánea y desenfadada, en un proceso que sin duda enriquecerá a ambos.

Es una realidad que para mantener una empresa competitiva ésta debe nutrirse de los mejores perfiles, tanto en aptitud como en actitud. Como también es una realidad que el titulado debe encontrar su competencia diferencial y debe gestionar en primera persona su crecimiento profesional, identificando y apostando por aquellos empleos en los que más puede aportar, y porque no decirlo en los que más pueda disfrutar. Todas estas realidades estarán presentes en el Foro, por lo que os animo a que las exploréis de forma proactiva y aprovechéis al máximo las oportunidades que podéis encontrar en el día y medio que dura el evento en un espacio y entorno único que representa el Foro E.

Continuando con las iniciativas anteriores, desde el Foro E, se pretende también dar cabida al emprendiendo, con la presencia de un espacio emprendedor dinamizado por el Instituto IDEAS. Pero este año, además, se cuenta con una representación de empresas que han surgido del ecosistema emprendedor Start UPV. Empresas tecnológicas de gran dinamismo que buscan perfiles emprendedores para incorporarlos a sus plantillas además de transmitir en primera persona la experiencia apasionante de haber creado y desarrollado su propia empresa.

Por último, quiero agradecer a todas las empresas e instituciones participantes que han apostado de forma decidida por el Foro E, pues con su presencia hacen posible que el foro tenga sentido. Hago extensibles este agradecimiento a todos los organismos que colaboran en el mismo, y como no, a los alumnos y titulados que son los auténticos protagonistas de este evento. Y por supuesto a todas las personas del equipo que mantienen la ilusión y el compromiso para que este Foro se realice con éxito año tras año.



[www.sie.upv.es/foro](http://www.sie.upv.es/foro)

## EDITORIAL

El **Foro E** es un encuentro entre empresas, alumnos y titulados de la Universitat Politècnica de València, con el fin de contactar y establecer relaciones de ámbito laboral.

La finalidad es amplia, por una parte, para las empresas que asisten al foro, poner a disposición de los que nos visitan, toda la información posible para dar a conocer su actividad así como obtener el mayor número de currículos de alumnos y titulados que estén interesados en encontrar empleo.

Para los alumnos y titulados, es una gran oportunidad para contactar directamente con las personas de las empresas y poder informarse de aquellas cuestiones que sean de su interés profesional, así como entregar el currículo personalmente. También tienen la oportunidad de conocer cuáles son las necesidades de las empresas y las oportunidades que ofrecen en estos momentos. Las empresas del foro son una muestra importante de la tendencia en materia de empleo.

Además hay conferencias y presentaciones en las Escuelas y Facultades, acordes a las titulaciones que se imparten en las mismas, y que son una gran oportunidad para obtener información que servirá para tomar una decisión profesional.

El Servicio Integrado de Empleo, también pone a disposición de todos los alumnos y titulados, personal técnico, experto en la orientación y la

gestión de empleo para revisar currículos, impartir charlas de orientación profesional, y realizar talleres prácticos que faciliten la inserción laboral.

**Este año se cumple la XIV edición, y se cuenta con la asistencia de 60 empresas de ámbito nacional e internacional, se sigue contando con la presencia de la red Eures de Alemania, Francia, Dinamarca y Suecia, y con instituciones preocupadas y ocupadas por el empleo.**

Del número total de empresas asistentes, el 63% lo hicieron en la edición anterior, y el 37% son nuevas respecto al foro 2013. Destacar que el 23% de las empresas asistentes, participan por primera vez en el foro UPV 2014.

Este año el foro 2014, se emplaza en el Bulevar junto a la Casa del Alumno, por lo que invitamos a todas las personas a que se acerquen y que disfruten del nuevo emplazamiento.

Y por último el agradecimiento a todas las personas que nos visitan, a las empresas que participan en el Foro E y que con su presencia manifiestan las buenas relaciones con la UPV, a las instituciones que nos apoyan en este evento año tras año, a las Escuelas y Facultades que con su aportación hacen que el foro tenga presencia en todos los espacios de la Universitat y por supuesto a todo el personal del Servicio Integrado de Empleo, responsable de la organización y la coordinación y que con su esfuerzo hacen que este Foro E 2014, sea una realidad.





SERVICIO  
INTEGRADO  
DE EMPLEO

# **SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO**

- + INTRODUCCIÓN**
- + PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES**
- + PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO**
- + GESTIÓN DE EMPLEO**
- + ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**
- + OBSERVATORIO DE EMPLEO**
- + CÁTEDRAS DE EMPRESA**

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO



## INTRODUCCIÓN

**El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia de la Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo, gestiona las competencias de empleo delegadas en esta Dirección. El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.**

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo.

El SIE es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras y Aulas de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido colaborar con la Universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

También es el responsable de dirigir y apoyar a la Fundación Servipoli, cuyo objetivo es complementar la formación de los estudiantes mediante experiencia laboral, prestando servicios de apoyo a diferentes tareas de unidades y servicios de la UPV. El SIE representa a la Universitat en el patronato de la Fundación Servipoli.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este

objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral.

La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces universidad y SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, con las ofertas de prácticas en empresa, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. Y cada año, también con la situación actual de crisis, nuevas empresas inician su colaboración con la UPV, para prácticas en empresa en España y en el extranjero, para ofertar empleo para los titulados de esta universidad o para patrocinar una Cátedra de empresa.

# PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES

La Universitat Politècnica de València, desde su Servicio Integrado de Empleo, gestiona las prácticas en empresas e instituciones que se realizan bajo el marco legal de los **Programas de Cooperación Educativa** y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV. Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad – empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de titulados universitarios indican que **son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios. Tanto la empresa como el estudiante y la universidad se ven favorecidos. Veamos cómo:**

## LA UNIVERSITAT

La UPV conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

En el año 2013, 4.682 estudiantes realizaron 6.570 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV en un total de 2.635 empresas. Un 87% de las prácticas realizadas percibieron bolsa de ayuda al estudio y la distribución por género fue de un 59.14% alumnos y un 40.86% alumnas.

## EMPRESA

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat. Las empresas e instituciones al colaborar con la UPV facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

## ESTUDIANTE

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la UPV se complemente con la práctica, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.



## PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO

Fruto del compromiso que nuestra Universitat Politècnica de València tiene con la internacionalización de sus estudiantes y la adquisición de competencias transversales, una de las múltiples actividades que lleva a cabo el Servicio Integrado de Empleo son las prácticas en el extranjero.

Somos conscientes de las necesidades del mercado y, por ello, nuestros estudiantes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para adaptarse y trabajar en contextos internacionales. Lo que supone un apoyo fundamental en la adquisición de competencias lingüísticas e interculturales.

Para ello las prácticas en el extranjero se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

En el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de la gestión de Prácticas en el Extranjero bajo distintos programas. Se comenzó la gestión con un el programa propio de la UPV Blasco Ibáñez, financiado por la Fundación Bancaja, que tuvo su duración hasta 2012. Casi en paralelo, se puso en marcha el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

En febrero de 2010, con el fin de atender las necesidades de internacionalización de nuestros titulados, se creó el Programa de Libre Movilidad para la realización de prácticas en cualquier país extranjero. Éste se concibió como un programa complementario de los programas Bancaja-Blasco-Ibáñez y Leonardo da Vinci, con el fin de que todo titulado que cumpliera los requisitos establecidos y hubiera encontrado empresa pudiera llevar a cabo la práctica.

Durante el año 2013 se han gestionado 132 becas **Leonardo da Vinci** para que nuestros titulados realicen prácticas en empresas, en destinos pertenecientes a la Unión Europea . Por segundo año consecutivo es Alemania el destino que más titulados han experimentado una beca Leonardo da Vinci, con un total de 25 movilidades, le sigue de cerca, Reino Unido con 24 y Países Bajos con 21.

Un total de 39 movilidades fueron gestionadas bajo el programa de **Libre Movilidad**, un 85% de las mismas fueron financiadas por las respectivas empresas.

## GESTIÓN DE EMPLEO

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado para facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica de València todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

- **FACILITAR** a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española, así como a nivel internacional y también información útil sobre dicho mercado.
- **OFRECER** un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- **GESTIONAR** la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la universidad.
- **FIDELIZAR Y SATISFACER** las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.
- **OFRECER** un sitio Web para que empresas y titulados puedan establecer una relación directa, obtener información sobre el mercado laboral y difundir todas las noticias y novedades pertinentes; usando también a tal efecto las Redes Sociales.

**Para las Empresas,** disponemos de una amplia base de datos de titulados UPV, clasificada por perfiles profesionales desde recién titulados hasta perfiles de titulados con una amplia experiencia profesional. La gestión es totalmente gratuita. A las empresas que publican las Ofertas de empleo en el portal dirempleo intermedia, las asesoramos y orientamos acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan para la contratación de personal técnico cualificado.

**Para los Titulados,** que buscan empleo les ofrecemos el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello deben inscribirse en la base de datos de Dirempleo, y mantener activada su alta a lo largo de toda su vida profesional.

A ambos les ofrecemos dirempleo en línea, el portal de empleo para que tanto empresas como demandantes de empleo se relacionen directamente.

Además desde el 1 de Abril de 2012, estamos autorizados por el Sistema Nacional de Empleo como Agencia de Colocación, con el número de identificación 1000000017 que nos permite contribuir a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los titulados UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la UPV.

# SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO



## ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

**El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados, desarrolla actividades de orientación profesional y formación para el empleo y autoempleo.**

**Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los conocimientos y competencias, que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si las poseen y adquirir la formación complementaria, primero para superar los procesos de selección y, más adelante, para avanzar en su carrera profesional. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y a recién titulados acciones de atención individual y en grupo, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.**

Este año, hemos puesto en marcha un nuevo curso Online: **“COMPETENCIAS PROFESIONALES: La Inteligencia Emocional”** con un gran éxito en su primera edición.

La actividad de Orientación Profesional propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento al participante en el proceso de búsqueda de empleo, que incluye tutoría individual, información, y asesoramiento en las distintas fases del proceso de inserción laboral, así como talleres grupales.

Asimismo, se trabajan todos los procesos y herramientas de un proceso de selección como son:

- \* Carta de presentación y currículum. Preparación de entrevistas. Realización de Informe Psicoprofesional individual. Asesoramiento para la adecuada inserción laboral.

- \* Información y recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas, y de enlaces de la web para la inserción Laboral.

Para la adecuada inserción laboral de los graduados son necesarias, también, habilidades sociales y competencias profesionales que demandan los empleadores, complementarias a la formación recibida en los estudios cursados.

El Servicio Integrado de Empleo imparte acciones de formación para el empleo dirigidas a alumnos y recién titulados de esta Universidad, complementarias de las acciones de orientación profesional antes mencionadas, encaminadas a formar en competencias que faciliten el proceso de inserción laboral a nuestros alumnos y titulados.

Añadir que desde el Servicio Integrado de Empleo se gestiona la plataforma PoliOrientaT. Es el espacio virtual de información, formación y orientación creado, con el fin de facilitar instrumentos básicos pero necesarios para alcanzar con éxito la inserción profesional.

## poli(OrientaT)

## OBSERVATORIO DE EMPLEO

El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València surge como una de las respuestas a la gran dimensión social del empleo y la constante preocupación que el tema suscita en nuestra comunidad universitaria y se configura como una unidad técnica de análisis y prospección de nuestros Títulos Oficiales y del mercado laboral y como instrumento de apoyo imprescindible para definir y programar las políticas de formación y empleo.

El Observatorio de Empleo tiene como objetivo contribuir a la adecuación entre nuestra oferta formativa y la demanda de empleo, contribuir a la reducción de las situaciones de desempleo y cooperar en el diagnóstico y la determinación de las competencias profesionales de nuestros titulados, así como de las características profesionales de los demandantes de empleo y las condiciones particulares del mercado laboral.

### Desde el Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València se está trabajando en 3 grandes líneas:

1. Responder a las expectativas, necesidades y demandas de nuestros grupos de interés.
2. Detectar y analizar cuanto suceda en el mercado laboral en el que se insertan nuestros titulados.
3. Ser para todos nuestros grupos de interés el referente informador eficaz y eficiente sobre dicho mercado.

### El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València es el órgano responsable de recoger, procesar y facilitar...

información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico para lo cual es necesario conocer:

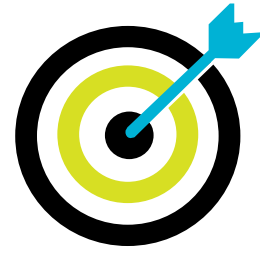
- La opinión de los titulados
- La opinión de los empleadores

### La información recogida debe... cubrir el conjunto de necesidades y expectativas de información y resultados que el observatorio de empleo debe proporcionar a sus grupos de interés:

- Información sobre la formación recibida en la UPV.
- Información sobre la gestión de los títulos oficiales de la UPV.
- Información sobre los servicios y recursos de la UPV.
- Información sobre las competencias adquiridas y las demandadas para el desempeño del puesto de trabajo.
- Información sobre las actividades realizadas por los titulados de la UPV.
- Información sobre los proyectos de futuro de los titulados de la UPV
- Información sobre los resultados de inserción laboral de los titulados de la UPV, las características del mercado laboral, del proceso de inserción laboral y sobre las demandas de los empleadores.

Durante el año 2013 se ha sumado a los programas de encuestas a titulados y empleadores un nuevo programa de encuestas al profesorado de la UPV, permitiendo de esta manera un conocimiento más amplio de la percepción de todos los actores implicados en los procesos de formación e inserción laboral.





## CÁTEDRAS DE EMPRESA

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa-UPV, y del seguimiento de sus actividades

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Durante el año 2011 se ha aprobado el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras y Aulas de empresa de la Universitat Politècnica de València.

Las Aulas de empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.

Durante el año 2013 se han creado tres cátedras de empresa y un aula de empresa:

**CÁTEDRA HEINEKEN**

**CÁTEDRA ARTE Y ENFERMEDADES**

**CÁTEDRA CAJAMAR DE ECONOMIA SOCIAL**

**AULA INFANCIA Y ADOLESCENCIA**

Durante el año 2013 las cátedras y aulas de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras y Aulas de empresa han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

- Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.
- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.
- Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.
- Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

[www.sie.upv.es/foro](http://www.sie.upv.es/foro)

NUEVA UBICACIÓN: junto Casa del Alumno



**FERIA  
DE SALIDAS  
PROFESIONALES  
PARA ESTUDIANTES  
Y TITULADOS DE  
LA UNIVERSITAT  
POLITECNICA DE  
VALENCIA**

**foro e**

VALENCIA **ALCOY GANDÍA**

UPV FORO en:

**9,10 ABRIL 2014**

ABBVIE ACCENTURE AENOR AIRBUS-GROUP ALTEN ALTRAN APPLUS+ IDIADA AYTO. DE VALENCIA - CONCEJALÍA DE JUVENTUD BBVA BESIX NV BWSA-ISW CAAT VALENCIA CAJA DE INGENIEROS CAPGEMINI ESPAÑA CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V. COITIG VALENCIA CCOO PV CORITEL DELOITTE EF EDUCATION FIRST ELECNOR EMT VALENCIA EURES ALEMANIA EURES DINAMARCA EURES ESPAÑA EURES FRANCIA EURES SUECIA EVERIS SPAIN EY (ERNST&YOUNG) FAURECIA FETE-UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV) FGV FULTON SERVICIOS INTEGRALES GD ENERGY SERVICES INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE LEITAT & HP - INNO+TALENT25 LIDL SUPERMERCADOS MANAGEMENT SOLUTIONS MARTÍNEZ LORIENTE MARVELL HISPANIA NESTLÉ NETCENTRIC PwC SABIC SANLUCAR FRUIT SAP SECOPSA GRUPO SERVEF SERVIPOLI SOPRA GROUP SOTHIS ENTERPRISE RESOURCE PLANNING SRG GLOBAL START UPV TECNATOM TELEFÓNICA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TORRECID UNIVERSIA-TRABAJANDO.COM VOSSLOH ESPAÑA



EURES: SERVICIOS EUROPEOS DE EMPLEO





## EMPRESAS COLABORADORAS

Agradecemos la colaboración en la organización de...

# EMPRESAS PARTICIPANTES...

ABBVIE  
ACCENTURE  
AENOR  
AIRBUS-GROUP  
ALTEN  
ALTRAN  
APPLUS+ IDIADA  
AYUNTAMIENTO DE VALENCIA - CONCEJALÍA DE JUVENTUD  
BBVA  
BESIX  
BWSA-ISW  
CAAT VALENCIA  
CAJA DE INGENIEROS  
CAPGEMINI ESPAÑA  
CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE  
COLEGIO DE ECONOMISTAS DE VALENCIA  
COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES C.V.  
COITIG VALENCIA  
CORITEL  
CS CCOO PV  
DELOITTE  
EF EDUCATION FIRST  
ELECNR  
EMT VALENCIA  
EURES ALEMANIA  
EURES DINAMARCA  
EURES ESPAÑA  
EURES FRANCIA  
EURES SUECIA  
EVERIS SPAIN  
EY (ERNST&YOUNG)  
FAURECIA  
FETE-UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV)  
FGV  
FULTON SERVICIOS INTEGRALES  
GD ENERGY SERVICES  
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE  
LEITAT & HP - INNO+TALENT25  
LIDL SUPERMERCADOS  
MANAGEMENT SOLUTIONS  
MARTÍNEZ LORIENTE  
MARVELL HISPANIA  
NESTLÉ  
NETCENTRIC  
PwC  
SABIC  
SANLÚCAR FRUIT  
SAP  
SECOPSA GRUPO  
SERVEF  
SERVIPOLI  
SOPRA GROUP  
SOTHIS  
SRG GLOBAL  
START UPV  
TECNATOM  
TELFÓNICA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO  
TORRECID  
UNIVERSIA-TRABAJANDO.COM  
VOSSLOH ESPAÑA



**Í  
N  
D  
I  
C  
E**

001	Presentaciones	061	COICV
007	Editorial	062	COITIG VALENCIA
009	SIE	063	CS CCOO PV
017	Cartel 2014	064	CORITEL
018	Empresas colaboradoras	065	ELECNOR
019	Empresas participantes	066	EURES ALEMANIA, FRANCIA, ESPAÑA
022	AIRBUS GROUP	067	EURES DINAMARCA, SUECIA
024	AYTO. DE VALENCIA- CONCEJALÍA DE JUVENTUD	068	EY (ERNST & YOUNG)
026	CÁTEDRA BAYER CROPSCIENCE	069	EVERIS SPAIN
028	DELOITTE	070	FETE UGT (SECCIÓN SINDICAL UPV)
030	EMT	071	FULTON SERVICIOS INTEGRALES
032	FAURECIA	072	GD ENERGY SERVICES
034	FGV - METROVALENCIA	073	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGÍA, ITE
036	SAP	074	LEITAT & HP - INNO+TALENT25
038	SERVEF	075	LIDL SUPERMERCADOS
040	SERVIPOLI	076	MANAGEMENT SOLUTIONS
042	SRG GLOBAL	077	MARTINEZ LORIENTE, S.A.
044	START UPV	078	MARVELL HISPANIA
046	VOSSLOH ESPAÑA	079	NETCENTRIC
049	ABBVIE	080	PwC
050	ACCENTURE	081	SANLUCAR FRUIT
051	AENOR	082	SECOPSA GRUPO
052	ALTEN	083	SOPRA GROUP
053	ALTRAN	084	SOTHIS ENTERPRISE RESOURCE PLANNING
054	APPLUS+ IDIADA	085	TECNATOM
055	BBVA	086	TELFÓNICA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
056	BESIX	087	TORRECID
057	BWSA-ISW	088	UNIVERSIA-TRABAJANDO.COM
058	CAJA DE INGENIEROS	090	EMPRESAS CONFERENCIANTES:
059	CAPGEMINI		CAAT VALENCIA
060	COLEGIO DE ECONOMISTAS		EF EDUCATION FIRST
			NESTLÉ
			SABIC

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Airbus Group

### Grupo de empresas al que pertenece

Airbus Group

### Fecha de creación

1 enero 2014 (antigua EADS  
fundada en el año 2000)

### Sede social:

Avenida de Aragón 404 Barajas 28022

### Tel

914431609

### Web

[www.airbusgroup.com](http://www.airbusgroup.com)

### Delegaciones

Madrid, Toledo, Sevilla, Cádiz, Albacete

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

10500

## LA EMPRESA

Airbus Group es líder mundial en aeronáutica, defensa y servicios relacionados. El Grupo está compuesto por Airbus, principal fabricante global de los aviones comerciales y militares más innovadores, Airbus Defence and Space, líder europeo en defensa y espacio, que suministra aviones cisterna, de combate, de transporte y para misiones así como sistemas espaciales, equipos y servicios, y Airbus Helicopters, que ofrece la mayor gama de helicópteros civiles y militares del mundo. Airbus Group es un socio importante del consorcio Eurofighter y accionista del proveedor de sistemas de misiles MBDA, poseyendo asimismo una participación del 50% en ATR, el fabricante de aviones turbopropulsores.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados Universitarios Superiores e Ingenieros (principalmente Aeronáuticos, Industriales, Telecomunicaciones e Informáticos).

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Idiomas: Nivel alto de Inglés (idioma oficial de la compañía). Valorados español, alemán y francés.  
Manejo de herramientas informáticas.

Iniciativa, Trabajo en equipo, motivación por el aprendizaje, capacidad resolutiva.

### Otros aspectos requeridos:

Innovación, orientación al cliente, habilidades de comunicación, internacionalización.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Internships & Special programs





# CHALLENGING PERSPECTIVES

A world of opportunities  
for your career

[www.jobs.airbus-group.com](http://www.jobs.airbus-group.com)





## DATOS DE LA INSTITUCIÓN

**Nombre**

Ayuntamiento de Valencia

**Sede social:**

Pza. Ayuntamiento, 1, 46001 Valencia

**Tel/Fax**

962085222 / 963941698

**E-mail**

serjuventud@valencia.es

**Web**

www.valencia.es

www.juventud-valencia.es

## LA INSTITUCIÓN

La **Concejalía de Juventud del Ayuntamiento de Valencia** pone a disposición de la población joven de la ciudad servicios, actividades e información de su interés que se desarrollan en instalaciones municipales de diversa índole, contribuyendo al desarrollo personal y profesional de la juventud.

Los servicios van dirigidos a jóvenes que viven, estudian o están empadronados en la ciudad, con edades hasta 35 años. La cartera de servicios que se prestan a este sector de población se concreta en estas líneas:

- Formación
- Centros de Juventud
- Asociacionismo
- Ocio y cultura
- Creación
- Empleo
- Vivienda

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas



— Oficina —  
Impulsa **JOVE**

---



**EMPRENEDORIA**



**FORMACIÓ**



**OCUPACIÓ**



**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**  
REGIDORIA DE JOVENTUT



## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**

Bayer CropScience S.L.

**Grupo de empresas al que pertenece**

Bayer

**Fecha de creación**

1863

**Sede social:**Avd. Baix Llobregat 3-5  
Sant Joan Despi 08970**Tel/Fax**

93 228 40 00 / 93 217 41 49

**E-mail**

eshrdirect@bayer.com

**Web**

www.bayer.es

**Delegaciones**

Barcelona, Valencia, Madrid

**Implantación**

Internacional

**Empleados en España**

2121

**Departamento de Selección**

Nombre del Departamento:

HR//direct

E-mail:

eshrdirect@bayer.com

## LA EMPRESA

Bayer es una empresa de innovación con una larga tradición investigadora, que aplica su competencia científica para crear innovaciones que contribuyan a solucionar los grandes retos de nuestra era.

Nuestro énfasis en la innovación es clave para conservar o alcanzar una posición destacada en todos nuestros ámbitos de actividad. Además, constituye la base para mejorar la vida de millones de personas.

- Ayudamos a pacientes de todo el mundo previniendo, aliviando y curando enfermedades y mejorando su diagnóstico.
- Garantizamos un suministro suficiente de alimentos, piensos y materias primas vegetales de alta calidad.
- Realizamos contribuciones importantes en los ámbitos del uso eficiente de la energía y los recursos, el transporte y la vivienda, por citar solo algunos.

Tomando nuestros valores como guía, trabajamos de forma sostenible y comprometidos con nuestro papel como empresa cívica, social y éticamente responsable.

"Bayer: Science For A Better Life": Ciencia para una vida mejor. Esa es la promesa que hacemos a la sociedad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulaciones técnicas/químicas para nuestros centros de producción, así como diferentes perfiles de administración de empresas, contables, comunicación y marketing.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Nuestros valores LIFE resumen las capacidades que buscamos para todos los empleados de Bayer: Leadership, Integrity, Flexibility y Efficiency.

### Otros aspectos requeridos:

Valoramos altamente la flexibilidad y disponibilidad para desarrollar tu carrera en un ámbito internacional como el de Bayer.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Una vez que recibamos tu currículum y referencias, nuestro equipo de reclutamiento revisará tu solicitud y hará una selección preliminar conjuntamente con el departamento de contratación correspondiente.

- Los candidatos con las competencias y cualificaciones más estrechamente alineados con los requisitos del puesto serán contactados directamente por el equipo de selección e invitados a una entrevista telefónica, una entrevista en persona o en un assessment center, en función del trabajo en cuestión.
- El objetivo principal de la entrevista o el assessment center es llegar a conocernos los unos a los otros. Nosotros presentamos nuestra empresa, explicamos lo que hacemos y hablamos de la posición para la que has aplicado en mayor detalle, incluyendo las oportunidades de desarrollo. Tienes que jugar un papel activo y ayudarnos a comprender el nivel de experiencia que aportas a la posición y tu pasión por nuestra empresa.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

En Bayer disponemos de distintas formas de incorporación. Puedes iniciar tu carrera profesional dentro de nuestros programas de prácticas, tanto en España como a nivel internacional. Por otro lado, también disponemos programas de selección para recién titulados y para profesionales



NUESTRO PROPÓSITO:

IMPULSANDO EL FUTURO  
DE LA AGRICULTURA



PIES EN LA TIERRA



MANOS A  
LA OBRA

[www.bayercropscience.es](http://www.bayercropscience.es)

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**  
DELOITTE

**Fecha de creación**  
Auditoría y Consultoría Empresarial

**Sede social:**  
Av. de Aragón nº 30 (Edif Europa, pl.10-11) 46021  
Valencia

**Tel/Fax**  
963070900 / 963070960

**E-mail**  
estufuturo@deloitte.es

**Web**  
www.deloitte.es

**Delegaciones**  
A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Granada, Huesca, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Málaga, Murcia, Oviedo, Palma de Mallorca, Pamplona, San Sebastián, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vigo, Zaragoza.

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
Más de 4.500 en España,  
y más de 150.000 en el mundo.

**Departamento de Selección**  
**Nombre del Departamento:**  
RRHH Levante - Silvia Gras

## LA EMPRESA

Deloitte es una firma multinacional de servicios profesionales que aporta soluciones en las áreas de Consultoría, Auditoría, Corporate Finance, Asesoramiento Fiscal y Legal.

Deloitte es miembro de la mayor firma española de servicios profesional integrados. Es miembro de la organización internacional Deloitte & Touch Tohmatsu, que cuenta con más de un siglo de experiencia en la prestación de servicios profesionales, por lo que contamos con un sólido soporte internacional a través del cual hacemos que nuestros clientes se beneficien de servicios multidisciplinares con capacidad global. Somos más de 4.500 en España, y más de 150.000 en el mundo.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Dado nuestros proyectos multidisciplinares, buscamos integrar en nuestro equipos a personas con todo tipo de titulaciones, preferiblemente del área de Ingenierías (Industrial, Organización Industrial, Telecomunicaciones, Informática...), del área Económica (Ade, etc), Jurídica, etc.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

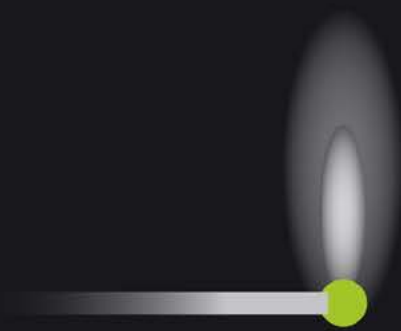
Valoramos personas con alto potencial de crecimiento personal y profesional, capacidad de trabajo en equipo, madurez profesional, sólida formación académica y de idiomas, y con alta motivación por entrar a formar parte de un equipo multidisciplinar y en un ambiente de trabajo dinámico, joven y constantemente innovador.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de selección se realizan a lo largo de todo el año, sin embargo, la mayor parte de nuestras incorporaciones se realizan en septiembre y en enero, coincidiendo con el arranque de nuestros cursos de formación interna.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Los candidatos interesados en incorporarse en Deloitte, pueden entregar su Cv en nuestro stand en el Foro de empleo o bien rellenando un formulario a través de nuestra página web [www.estufuro.es](http://www.estufuro.es) o [www.deloitte.es](http://www.deloitte.es), el cual será evaluado junto al expediente académico.



## Aquí hay una idea brillante

En Deloitte buscamos el mejor talento para que las grandes ideas cobren forma.  
¿Estás buscando nuevas oportunidades? ¿Quieres formar parte de un equipo que saque lo mejor de ti?  
Es tu futuro. ¿Hasta dónde quieres llegar? Visita [www.estufuturo.es](http://www.estufuturo.es)



## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**  
EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES  
(EMT VALENCIA)

**Fecha de creación**  
1986

**Sede social:**  
Plaza del Correo Viejo nº5 46001 Valencia

**Tel**  
96315 8500

**E-mail**  
atencionalcliente@emtvalencia.es

**Web**  
www.emtvalencia.es

**Implantación**  
Nacional

**Empleados en España**  
1.580

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Selección

E-mail:

atencionalcliente@emtvalencia.es

## LA EMPRESA

La EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES, es el organismo gestor que explota la red de autobuses públicos urbanos de la ciudad de Valencia, alcanzando a los municipios de Alboraya, Alfafar, Burjassot, Mislata, Tavernes Blanques, Vinalesa y Xirivella.

Dependiente del Ayuntamiento de Valencia, la empresa se rige por un Consejo de Administración, nombrado por la Junta General de Accionistas, compuesta a su vez por todos los concejales que representan a las distintas formaciones políticas que forman el Consistorio Municipal.

Nuestra Misión es satisfacer la movilidad de los ciudadanos en Valencia con un transporte público colectivo de calidad, competitivo, económicamente eficiente y respetuoso con el medio ambiente.

Es por ello que alcanzar las máximas cotas de calidad en el servicio, mejorar la frecuencia, la comodidad y la seguridad de los viajeros, así como presentar un parque de autobuses que lleven incorporados los últimos avances tecnológicos, son los principales objetivos que persigue EMT, en su esfuerzo continuo por conseguir un servicio público competitivo de cara al usuario y al público en general.

Como prueba de ello, entre las últimas novedades implantadas por EMT Valencia, destacan la venta de títulos on-line, la nueva APP, la expansión de los paneles electrónicos en paradas, el uso de combustibles ecológicos en toda la flota de EMT, la implantación del Sistema Móvilis como una nueva forma de viajar en transporte público y la certificación de calidad en todas las líneas de la entidad reconocida por AENOR con la norma UNE-EN 13816.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Para los perfiles más técnicos de la empresa, se requiere la siguiente formación:

Las titulaciones medias y/o superiores más requeridas son: Ingenierías (Industrial de Organización, Obras Públicas, Caminos, Canales y Puertos, Informática, Telecomunicaciones), Licenciaturas (Administración y Dirección de Empresas, Economía, Marketing)

Formación práctica en conocimiento de mecánica, electricidad, neumática, hidráulica, etc. y de Prevención, Calidad y Medio Ambiente.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Orientación al cliente - negocio - calidad, Trabajo en equipo, Adaptación al cambio, Respeto e Integridad, Interés por el desarrollo personal y profesional.

### Otros aspectos requeridos:

Iniciativa y pro-actividad, Capacidad de relaciones sociales, Empatía, positivismo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los procesos de Reclutamiento y Selección de EMT se establecen en base a criterios objetivos y no discriminatorios y de acuerdo con los valores y objetivos estratégicos de la organización. Cada proceso de selección se ajusta a los distintos perfiles y puestos requeridos en cada momento aunque, para todos ellos, se realizan las siguientes pruebas:

- Reclutamiento a través de la publicación de anuncios en medios de comunicación escrita.
- Entre las pruebas de selección habituales, se encuentra: pruebas psicotécnicas y de personalidad y entrevistas personales.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Los requisitos y certificaciones exigidas, las pruebas selectivas que se realizan y el tipo de contrato, están, en cualquier caso, supeditados a lo que la legislación vigente, autonómica, nacional o europea

3G

9:41 AM



**EMT**  
VALENCIA

Versión 3.0



**Descárgate  
la nueva  
App**

Disponibile en el  
App Store

ANDROID APP ON  
Google play

**Disfruta de  
TODA la MOVILIDAD  
SOSTENIBLE de la ciudad**





## DETAILS OF THE COMPANY

### Name

FAURECIA

### Group of companies it belongs to

FAURECIA

### Date of creation

1997

### Address of main office

Autovía A-3 km. 344-5  
Quart de Poblet (Valencia) 46930

### Phone

96 196 00 00

### Web

www.faurecia.com

### Cities in Spain with delegation

Valencia: Almussafes, Quart de Poblet.  
Barcelona: Abrera, Can Amat, Sant Andreu de la Barca.  
Madrid: Rivas Vaciamadrid, Madrid Villaverde.  
Valladolid: Olmedo, Valladolid.  
Zaragoza: Tarazona.  
Navarra: Orcoyen, Tudela, Burlada, Pamplona.  
País Vasco: Vitoria.  
Galicia: Ourense, Vigo.

### Implementation

International

### Number of employees in Spain

More than 5.000 employees in Spain,  
and 97.500 around the world.

### Selection Department

Name of the Department:

Human Resources & Development Career Department

E-mail:

es-empleo@faurecia.com

(Indicate reference "Foro UPV 2014")

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

"Technical Perfection and automotive passion" is what defines Faurecia. We design, engineer and provide the best in technology, systems and services for automobile makers in every major market on all five continents. If you share our ambition for technical perfection and our passion for all things automotive, Faurecia has a career for you.

*"Faurecia, a driving force... for your professional growth."*

With approximately 97.500 employees, 320 sites including 30 R&D centers in 34 countries around the world, Faurecia is now a global leader in its four areas of business: automotive seating, interior systems, automotive exteriors and emissions control technologies. Faurecia is the world's number one supplier of seat frames and mechanisms, emissions control technologies and vehicle interiors. The Group is also the world's third-largest supplier of complete seat systems and is Europe's leading name in automotive exteriors.

In Spain we are 5.000 employees, 23 Plants and 4 R&D centers. Faurecia supplies to major automakers (Ford, Seat, Volkswagen, Mercedes, Jaguar, Land Rover, Volvo, Audi, Daimler, Renault, Nissan, BMW, Toyota ...) through global platforms. We are the 6th largest global provider of automotive equipment.

As a leader in manufacturing and engineering group, Faurecia offers clients expertise in industry leading technology and first-class performance. In order to maintain its competitive edge, the Group requires the best equipment managers, experts and guided by the same pursuit of excellence operators.

## PROFILE REQUESTED

### Qualification required:

We look to recruit students and recent graduates from all kinds of Degrees, preferably in Engineering and Economic Area. Business areas we are recruiting for: Research and Development, Industrial, Lean Manufacturing, Operations/ Production, Programs, Purchasing, Quality, Sales, Health, Safety and Environment, Finance, Information Technology...

### Skills/abilities most appreciated:

We look for people with the ability to adapt to multidisciplinary teams, dynamism, flexibility and adaptation to change, initiative, autonomy, responsibility, result orientation, internal and external customer achievement.

### Other aspects required:

Fluent in English is required (French or German would be a plus).

Results orientation with strong written and oral communications skills.

Strong teamwork sense.

Ability to work in a matrixed organisation.

International mind set, overseas experience a plus.

Able to travel in different regions of the world.

## SELECTION PROCESS

We are open for students to approach us – this is really an event for you to take steps towards your future. If you are interested in joining our team, please send your resume/cv to [es-empleo@faurecia.com](mailto:es-empleo@faurecia.com) (please indicate "Foro UPV 2014"). Also through the job offers section you can apply to opportunities opened around the world: [www.faurecia-careers.com](http://www.faurecia-careers.com). Our recruiting process is based on a first round interview with the Human Resources / Development Career Department and the second round interviews are with Department for the position and Department Heads.

## WAYS OF INCORPORATING

Internship, recent graduates programs, VIE and laboral contract.

Get your **CAREER** off to a flying start!  
Give your **CAREER** a boost!  
Build your **CAREER** the way you want...



JOIN

US

For jobs and Information:  
[www.faurecia.com](http://www.faurecia.com)

Technical perfection, automotive passion

**faurecia**

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV)

**Grupo de empresas al que pertenece**

Generalitat Valenciana

**Fecha de creación**

Noviembre de 1986

**Sede social:**

Partida de Xirivelleta s/n 46014 Valencia

**Tel/Fax**

96 192 40 00 / 961924001

**Twitter**

@ metrovalencia.

**Facebook**

facebook.com/metrovalencia.fgv

**Web**

www.fgv.es

**Delegaciones**

Alicante

**Implantación**

Comunidad Valenciana

**Empleados en España**

Empleados en 2013: 1.496

**Departamento de Selección**

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

## LA EMPRESA

Empresa responsable de la gestión de las líneas de metro, tren y tranvía de Valencia y Alicante a través de Metrovalencia y el TRAM de Alicante respectivamente.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Desde licenciados superiores a otro tipo de títulos formativos.

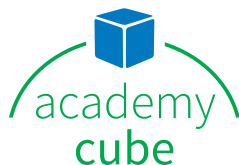
| gva.es |



# SOM mobili- litat



Somos avance y recorrido. Accesibilidad y conexión de lugares y destinos. Inversión en transporte público y apuesta por una sociedad sostenible. Metrovalencia cuenta con 146 kilómetros de red y 133 estaciones, distribuidas en 36 municipios, que son utilizadas por más de 60 millones de viajeros anuales. Somos movilidad. Somos Comunitat Valenciana.



## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

SAP Training and Recruitment / Academy Cube

### Grupo de empresas al que pertenece

SAP

### Fecha de creación

1972

### Sede social:

C/Torrelaguna, 77 Madrid 28043

### Tel/Fax

914567200 / 914567271

### E-mail

webmaster@sap.com

### Web

sap.com#academy-cube.eu

### Delegaciones

Madrid, Barcelona y Bilbao

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

514

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Dpto. Formación/ Recruitment

E-mail:

education.spain@sap.com

## LA EMPRESA

SAP es la tercera mayor compañía mundial de software y la primera de Europa. Con una cartera de 253.500 clientes en 191 países y 25 sectores, la compañía, fundada en Alemania en 1972 y tiene una plantilla de 66.572 empleados. En España está presente desde 1987 con oficinas propias en Madrid, Barcelona y Bilbao. Con más de 500 empleados que dan soporte a más de 5.000 empresas de todos los sectores y tamaños.

SAP definió en 2010 una estrategia para transformarse y pasar de ser un proveedor de aplicaciones de gestión empresarial a un proveedor global de soluciones de Tecnologías de la Información, que le llevó a ampliar su negocio a otras áreas como SAP HANA, Movilidad y Cloud.

El departamento de I+D de SAP está entre los más productivos de la industria con más de 17.000 ingenieros dedicados a transformar las empresas de sus clientes. SAP siente una preocupación especial hacia la falta de competencias de los trabajadores y hacia el desempleo. La compañía está dando los pasos necesarios para crear la fuerza de trabajo del futuro. SAP quiere convertirse en la compañía que elijan los miembros de la Generación del Milenio para trabajar. Para cubrir ambos objetivos, es decir, mejorar las competencias, luchar contra el desempleo y ser la empresa que elijan los denominados "millennials", la compañía ha puesto en marcha y participa en diversas iniciativas tales como:

**ACADEMY CUBE** –El objetivo es desarrollar los talentos de la próxima generación. Academy Cube es una plataforma de formación online única dirigida a titulados universitarios y jóvenes que están buscando el camino a su carrera en Europa, en la que se incorporan ofertas de trabajo. Es una alianza público-privada con agencias de empleo como intermediarios clave que ponen en contacto empresas con talentos. En Academy Cube, las universidades y compañías líderes ofrecen cursos en la mayoría de las tendencias actuales, p. ej. Tecnología, Ingeniería y Big Data para adaptar sus competencias a las necesidades de la industria actual. Mientras los talentos se forman, su perfil es estudiado por empresarios de toda la Unión Europea, que buscan talentos de todo el mundo, cuyas competencias se ajusten a sus necesidades.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Graduate Support Engineer for the Center of Expertise,  
Graduate Support Engineer for the Global Support Centre, Ireland.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

The COE, a subdivision of SAP Active Global Support (AGS), has the goal and mission to ensure optimal performance, availability and smooth operation of SAP software as well as to optimize technical and business processes by delivering engineering services to SAP customers.

The GSC Ireland, a subdivision of SAP Active Global Support (AGS), is responsible for providing technical product support to SAP customers globally with a primary focus on the Americas and EMEA. One of eleven GSC's we provide 24x7 technical support, proactive services and knowledge sharing with customers to deliver first-class service for the complete SAP Technology portfolio.

The CoE and GSC Ireland follows a global team model designed to ensure efficient, cross-regional consistency in employee development, quality of delivery, customer expectation and overall satisfaction. Our immense range of expertise results in world-class recommendations and is an immeasurable value for SAP Maintenance and/or SAP MaxAttention and Safeguarding.

If you are interested in SAP technologies and enhancing your development skills, take a look at Graduate Support Engineer roles at <http://bit.ly/1mQlfa>

### Otros aspectos requeridos:

To find out more about careers at SAP, visit our careers website [www.careersatsap.com](http://www.careersatsap.com) and [www.sap.com/careers/Ireland](http://www.sap.com/careers/Ireland). Follow us on Twitter @SAPireland, and check us out on Facebook and LinkedIn

## PROCESO DE SELECCIÓN

CV, Cover Letter to apply, visit online <http://bit.ly/1mQlfa>  
Interview





**SAP Education**  
Essential for Success.



The Platform for Advanced Training  
and Job Application

# Evolution<sup>3</sup>

Advanced Job Platform

training **Digitalization**

**Oportunidades** tricks  
**globales** students **technology**

register  
working  
**Big Data**  
Creativity  
tips  
use  
**Formación**  
**Online** think Europa  
Group  
**eLearning**  
**Engineering**  
Class

**Consultor** **SAP**  
mean academic  
time  
**Matching profile** voitdo

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**

SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

**Grupo de empresas al que pertenece**

Sector público. Generalitat Valenciana

**Fecha de creación**

Marzo de 2001

**Sede social:**

Navarro Reverter, 246004 Valencia

**Tel/Fax**

961 971 300 / 961 971 345

**E-mail**

servef@gva.es

**Web**

www.servef.es

**Delegaciones**

Comunidad Valenciana

## LA EMPRESA

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Servef) comenzó su andadura en el año 2001 con el objetivo de que la Generalitat Valenciana gestionara de manera integrada las políticas activas de empleo.

Es el organismo del Gobierno autonómico valenciano encargado de la gestión de la intermediación laboral, el fomento del empleo y la formación profesional de los trabajadores.

# SERVEF

Servici Valencià  
d'Ocupació i Formació



GENERALITAT  
VALENCIANA





## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Fundación Servipoli de la Comunitat Valenciana

### Fecha de creación

Mayo 2008

### Sede social:

Camino de Vera, sn edificio 8H, 46022 Valencia

### Tel/Fax

963394269 / 963394275

### E-mail

servipoli@servipoli.es

### Web

www.servipoli.es

### Delegaciones

Valencia

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

242

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

E-mail:

cristina.morgado@servipoli.es

## LA EMPRESA

La Fundación Servipoli es una institución sin ánimo de lucro creada por la Universidad Politécnica de Valencia, con el objetivo de complementar la formación de los alumnos mediante experiencia laboral.

Prestamos servicios en diferentes áreas: en actividades deportivas y culturales, mediante tareas de diseño gráfico, en la elaboración y edición de páginas web y material audiovisual, así como en actividades informáticas. Otra de las áreas en las que la Fundación Servipoli presta servicios es en la recepción de visitantes, información al público y en congresos, seminarios y jornadas. También prestamos servicios en bibliotecas.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Alumnos de titulaciones oficiales de primer y segundo ciclo, grado y master de la Universidad Politécnica de Valencia.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

La Fundación Servipoli busca personas con ganas de trabajar y disponibilidad para compaginarlo con sus estudios, que quieran aprender y sean comprometidas.

### Otros aspectos requeridos:

Haber superado 60 créditos matriculados de la Universidad Politécnica de Valencia y 30 créditos del curso académico anterior o actual.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Para trabajar en la Fundación Servipoli hay que inscribirse en las convocatorias que publicamos en la página web: [www.servipoli.es](http://www.servipoli.es). En ellas, se especifican los requerimientos necesarios para la prestación del servicio.

Los inscritos en las convocatorias se ordenarán por nota media y se validará los requerimientos mediante pruebas de aptitud para proceder a la contratación laboral.



# NUESTROS SERVICIOS SON TU MEJOR ELECCIÓN

[www.servipoli.es](http://www.servipoli.es)





## DETAILS OF THE COMPANY

### Name

SRG GLOBAL LIRIA

**Group of companies it belongs to**  
GUARDIAN INDUSTRIES

### Date of creation

1957

### Address of main office

Ctra. Valencia Ademuz km 30,5 46160 Liria

### Phone

962 799 100 / 962 799 106

### E-mail

hr.liria@srggi.com

### Web

www.srgglobal.com

### Facilities in Europe

SRG Global Liria, SRG Global Ibi, SRG Global Boleslawiec

### Implementation

International

### Number of employees in Spain

1000

### Selection Department

Name of the Department:

rrhh.liria@srggi.com

(Indicate reference "FORO UPV")

E-mail:

hr.liria@srggi.com

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

SRG Global Inc., a Guardian Company, is one of the world's largest manufacturers of chrome plated plastic parts for the automotive, commercial truck and household appliance industries. We are headquartered near Detroit in Warren, Michigan. Unrivaled in product breadth and global reach, SRG has manufacturing operations in major world markets across North America, Europe and Asia. Our Advanced Development Center in Taylor, Michigan, is dedicated to developing the next breakthroughs in plastics coating technology.

SRG has an extensive knowledge base in our employees. All have vast experience in their respective fields and many have over 40 years of longevity with our organization. We are united in the pursuit for innovative solutions to our customers' challenges; ardent in our determination to exceed quality expectations at every stage of product development and production.

## CAREERS

Every day our people are developing new technologies, manufacturing world class products, and exceeding customer expectations. From Spain to China, Poland, Mexico, and the U.S, you'll find an SRG plant. Experience life in a global company and take your career where you want it to go. Are you ready to experience a corporate culture that has an entrepreneurial feel? If so, SRG Global wants you.

## WHY SRG GLOBAL?

We are a dynamic, global company with employees and customers around the world.  
We pride ourselves in our diverse employee workforce.  
We are focused on leading the way to the next generation of innovation.  
We provide career paths that enable professional growth and development.  
We support volunteerism and the well-being of communities where SRG has a significant presence.

## TO ACHIEVE THIS, WE ASK FOR...

- Fluency in English (French or German would be a plus)
- Ability to work independently
- Open minded people and with a mind on their own, with ability to grow within an organization.
- Full Geographical mobility.

## WHAT DO WE OFFER?

Position with a lot of freedom of action and initiative.  
Job with extensive responsibilities.  
To join a very dynamic, professional development opportunities.  
Friendly working environment of mutual understanding.

## HOW TO JOIN US?

You will participate in a recruiting process (2 or 3 interviews).  
The person hired will join us with an unlimited contract.

SRG GLOBAL MEANS TECHNOLOGY, PRODUCTION....



... DEVELOPMENT, NEW TRENDS



DO YOU WANT TO BE PART OF OUR FUTURE?



Follow us on Facebook | Twitter | LinkedIn | [www.srgglobal.com](http://www.srgglobal.com)





## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

STARTUPV - Ecosistema emprendedor de la UPV

### Grupo de empresas al que pertenece

Instituto Ideas

### Fecha de creación

Septiembre 2012

### Sede social:

Valencia 46022

### Tel

96 387 77 26 (ext. 78953)

### E-mail

ideas@ideas.upv.es

### Web

www.ideas.upv.es



IDEASUPV

tu empresa empieza aquí

## LA EMPRESA

STARTUPV es red de ecosistemas emprendedores de la Universitat Politècnica de València. Son los espacios de trabajo en la UPV, ubicados en CPI, Casa del Alumno y espacios[EMPRENDE] en las escuelas, incluidos en el Plan de Emprendimiento Global de la UPV (poli[EMPRENDE]). STARTUPV está abierto a alumnos y titulados (Alumni) de la comunidad universitaria con una iniciativa emprendedora.

Los proyectos podrán disfrutar de las instalaciones de STARTUPV y comenzar a dar los primeros pasos en su carrera hacia el éxito empresarial tras un proceso de selección que establecerá el Instituto Ideas junto con el resto de proyectos que ya se encuentren incubados en STARTUPV.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Iniciativa, gestión de equipos, creatividad y conocimientos técnicos en programación web y TIC.

## PROCESO DE SELECCIÓN

A determinar.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Para formar parte de STARTUPV y poder disfrutar de espacio de incubación, se realizará la inscripción pertinente siguiendo la información ofrecida en la web del Instituto Ideas.

Para incorporarse en cualquiera de las startups y empresas que forman parte de STARTUPV, contactar directamente con ellas en el propio stand, en sus páginas web o en el propio Instituto Ideas.

# EL ECOSISTEMA EMPRENDEDOR DE LA UPV



## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

VOSSLOH ESPAÑA, S.A.

### Grupo de Empresas al que pertenece

Multinacional VOSSLOH AG

### Fecha de creación

2005

### Sede social:

Políg. Industrial Mediterráneo,  
C/ Mitjera, 6 C.P. 46550 ALBUIXECH  
(a 10km de Valencia ciudad)

### Tel/Fax

961415000/961415006

### E-mail

vossilohespana\_recruitment@ve.vossiloh.com

### Web

www.vossiloh-rail-vehicles.com

### Delegaciones

(Albuixech) Valencia

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

800

### Departamento de Selección

#### Nombre del Departamento:

Organización y Desarrollo (RR.HH.)

#### E-mail:

vossilohespana\_recruitment@ve.vossiloh.com

## LA EMPRESA

VOSSLOH ESPAÑA, S.A. pertenece a la multinacional VOSSLOH AG, empresa del sector ferroviario, especializada en infraestructura y transporte ferroviario. La multinacional cuenta con más de 5000 trabajadores/as con una cobertura mundial, presente en 30 países.

VOSSLOH ESPAÑA, S.A. pertenece a la división de transporte y está especializada en vehículos ferroviarios. Cuenta con una plantilla aproximada de 800 personas y participa en el diseño, fabricación, ensayos y garantía-mantenimiento de locomotoras, vehículos de pasajeros y bogies.

La empresa con sede social en Albuixech (Valencia) cuenta con más de 100 años de historia en el sector ferroviario, y es conocida por su especialización en Locomotoras Diesel-Eléctricas, tales como la GM 333 y 334, EUROLIGHT, EURO 3200, EURO 4000 y locomotoras de maniobras, para España, Italia, Alemania y otros operadores privados.

En la Comunidad Valenciana ha suministrado la mayor parte del material móvil que circula por las líneas de FGV, destacando las unidades de metro de la línea 3 y 5 de Valencia y alrededores, así como el Tren-Tram de Alicante. VOSSLOH ESPAÑA, S.A. es muy consciente de la necesidad de I+D+I en nuestro panorama industrial actual. Basa parte de su estrategia en la investigación, siendo un centro tecnológico inmerso en el desarrollo de prototipos y productos que son exportados a países como Alemania, UK, Francia, Noruega, Brasil, Egipto, Israel, EEUU, etc.

La empresa apuesta por el esfuerzo de equipo, y por la posibilidad de sumar talento a la organización. Es por eso que la compañía firma habitualmente acuerdos de colaboración con Universidades, Centros de Investigación, y otros organismos públicos y privados.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grados - Ingenieros Industriales, especialidades habituales (Mecánica, Electricidad, Automática y Electrónica Industrial, Ing. Producto), Ingenieros en Materiales e Ingenieros Organización Industrial.

Grados - Ingenieros técnicos, especialidades habituales (Mecánica, Diseño, Aeronáutico).

Master, especialidades habituales;

M. Dirección y Gestión de Proyectos, M. Ing. Mecánica y Materiales, M. CAD-CAM-CIM, M. Ing. Diseño, M. Ing. Mantenimiento, M. Ing. Sistemas Electrónicos, M. Seguridad Industrial y Medio Ambiente.

Grados Ing. Informáticos, Ingenieros de informática de gestión y de sistemas.

Ingenieros de Telecomunicaciones.

Grado en ADE.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Capacidad de trabajo en equipo, espíritu emprendedor, habilidades de comunicación, liderazgo, interés por investigación, desarrollo técnico.

### Otros aspectos requeridos:

Idiomas: Inglés, Alemán, Francés, Portugués, etc.

Disponibilidad para viajar, y/o residir en otros países en función de los proyectos.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales, pruebas de idiomas y pruebas técnicas.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Es habitual la oferta de prácticas y/o proyecto final de carrera en la empresa, y en función de los proyectos, poder pasar a formar parte de la organización.

 **Innovación en el transporte ferroviario:  
El Tramlink de Vossloh**



Vossloh Rail Vehicles desarrolla y produce locomotoras interoperables así como vehículos ferroviarios urbanos y de cercanías. Hemos hecho de nuestro negocio crear soluciones innovadoras para el transporte por ferrocarril de mercancías, nuevos conceptos de trenes de pasajeros y servicios de mantenimiento. Nuestro lema es contribuir de manera decisiva con nuestros productos en el transporte de pasajeros y mercancías.





## LA EMPRESA

AbbVie (NYSE:ABBV) es una empresa biofarmacéutica global, basada en la investigación, que nace en 2013 tras la separación de Abbott Laboratorios. La misión de la compañía es utilizar su experiencia, el compromiso de sus empleados y su enfoque innovador único para desarrollar y comercializar tratamientos avanzados que abordan algunas de las enfermedades más complejas y graves del mundo. AbbVie emplea aproximadamente a 25.000 personas en todo el mundo y comercializa medicamentos en más de 170 países.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Requerimos todas las titulaciones aunque un porcentaje alto vienen de Ciencias de la Salud (Medicina, Farmacia, Químicas, etc)

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

AbbVie

### Fecha de creación

9 de enero de 2013

### Sede social:

Avenida de Burgos, 91 Madrid 28050

### Tel/Fax

91 384 09 10 / 91 337 52 81

### E-mail

ana.ramirezmuniz@abbvie.com

### Web

www.abbvie.es

### Delegaciones

Madrid

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

Más de 500

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

ana.ramirezmuniz@abbvie.com

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Accenture

### Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Accenture

### Fecha de creación

En España desde 1965

### Sede social:

Plaza Pablo Ruiz Picasso S/N.  
Torre Picasso, planta 31. Madrid 28020

### Tel/Fax

91 596 60 00 / 91 596 66 07

### Web

[www.incorporate.accenture.com](http://www.incorporate.accenture.com)

### Delegaciones

En España tenemos 9 oficinas en Madrid, Barcelona, Bilbao, Málaga, Sevilla, Valencia y Zaragoza.

### Implantación

Tenemos oficinas y operamos en más de 200 ciudades de 54 países.

### Empleados en España

Más de 9.000

### Departamento de Selección

Visita [incorporate.accenture.com/ofertas](http://incorporate.accenture.com/ofertas) e introduce tu CV en la llamada "Accenture Titulados sin Experiencia" indicando la Referencia: FE-UPVACC14.

## LA EMPRESA

Accenture es una compañía global de consultoría de gestión, servicios tecnológicos y outsourcing con aproximadamente 281.000 profesionales que prestan servicio a clientes en más de 120 países. Combinando una experiencia sin precedentes y completas capacidades a lo largo de todos los sectores y funciones de negocio, así como una extensa labor de investigación en las compañías de más éxito del mundo, Accenture colabora con los clientes para ayudarles a convertirse en negocios y gobiernos de alto rendimiento.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos recién graduados y estudiantes de últimos cursos en Ingenierías y grados de Ciencias para nuestras ofertas de titulados sin experiencia.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Es imprescindible tener un nivel alto de inglés y valoramos un segundo idioma. Los candidatos deberán ser personas creativas, con iniciativa, con habilidad para las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo, afán de superación y comprometidas.

### Otros aspectos requeridos:

Valoramos las becas Erasmus y las actividades extra académicas, prácticas en empresas o becas realizadas durante la carrera.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Visita [incorporate.accenture.com/ofertas](http://incorporate.accenture.com/ofertas) e introduce tu CV en la llamada "Titulados Superiores sin Experiencia", indicando la referencia: FE-UPVACC14.

Nuestro proceso de selección consistente en tests psicotécnicos, tests de inglés y una prueba de síntesis/redacción. Si superas la fase de tests, realizaras una entrevista personal con un Técnico de Selección y una dinámica de grupo. Estos procesos de selección suelen durar 20 días y están abiertos todo el año.

## LA EMPRESA

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), entidad privada y sin fines lucrativos, es el organismo legalmente responsable del desarrollo de las normas técnicas en España. Asimismo, es la certificadora líder ya que sus reconocimientos son los más valorados por todos los agentes económicos. Ha emitido certificados en más de 60 países y tiene presencia permanente en 12 países de Europa, África y América, así como 20 centros en España. Su carácter innovador le ha llevado a desarrollar certificados en nuevos campos como Seguridad y Salud en el Trabajo, I+D+i, Accesibilidad, Seguridad de la Información, Seguridad Alimentaria, etc.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulaciones superiores.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Conocimientos de:

- Normas de calidad.
- Gestión Medio Ambiental.
- Prevención de Riesgos laborales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas y pruebas técnicas.

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

AENOR - Asociación Española de Normalización y Certificación

### Fecha de creación

1986

### Sede social:

CL Génova 6, Madrid. 28004

### Tel/Fax

902102201 / 913104032

### E-mail

info@aenor.es

### Web

www.aenor.es

### Delegaciones

A Coruña, Barcelona, Bilbao, Gijón, Las Palmas de Gran Canaria, Logroño, Madrid, Málaga, Mérida, Murcia, Palma de Mallorca, Pamplona, Santander, Sevilla, Tenerife, Toledo, Valencia, Valladolid, Vigo y Zaragoza.

### Implantación

Brasil, Bulgaria, Chile, Ecuador, El Salvador, Italia, Marruecos, México, Perú, Polonia, Portugal, República Dominicana.

### Empleados en España

594

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@aenor.es



ALLEN

## DETAILS OF THE COMPANY

### Name

Alten Sud-Ouest

### Group of companies it belongs to

Alten

### Date of creation

1988

### Address of main office

6 rue Ampère - Bâtiment Ampère  
Labège 31675

### Phone

05 34 42 74 42

### E-mail

acressend@alten.fr

### Web

www.alten.com

### Cities in Spain with delegation

Madrid, Barcelona, Cádiz, Valladolid y Pamplona.

### Implementation

France, Spain, Italy, Germany, Belgium, USA,  
Netherlands, Poland, Romania, UK, Russia,  
Sweden, India, China.

### Number of employees in Spain

1150

### Selection Department

Name of the Department:

Alten Sud-Ouest

E-mail:

acressend@alten.fr

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

For 20 years, ALTEN has consistently grown its business by staying true to the core values that have built the company's success.

Engineering expertise, customer focus, a proven quality management system and a culture of excellence have made ALTEN the market leader in technology consulting & engineering and a major player in IT services in France and Europe.

We know that the men and women who have built our company's brand are our greatest asset. ALTEN offers young consultants an enriching first career experience and provides a range of opportunities for more seasoned professionals to gain specialised technology expertise and hone their project and people management skills.

Even our peers recognise that ALTEN is an ideal place for bright engineers to discover hidden talents and fast-track their careers in high technology. Each year, hundreds of ALTEN consultants have the opportunity to step up to challenging technical projects for our clients, consistently creating value on some of their most strategic projects in industry and the services sector.

We are committed to diversity in the workforce, a hands-on style of local management, and a company-wide career management process that actively promotes professional growth and development.

Strategically located in close proximity to many of the largest clients in France and Europe, we offer our employees exceptional opportunities for mobility across sectors, career paths and geographies. And our shared culture of innovation and creativity provides an ideal environment for our staff to achieve their own ambitions and career goals.

At ALTEN, we believe in growing together.

## PROFILE REQUESTED

### Qualification required:

Engineering

### Skills/abilities most appreciated:

Aerospace, automotive, energy, defence, rail...

Mechanics, electronics, embedded systems, IT, design, production, quality, manufacturing, project management...

### Other aspects required:

Good command of english and french, Multicultural approach, Accountability and Proactivity

Change management and Flexibility, Communication, Analytical and Conceptual Thinking

Technical Expertise, Information gathering

## SELECCION PROCESS

Interview process

## WAYS OF INCORPORATING

Permanent contract

## LA EMPRESA

Altran España es una compañía perteneciente al Grupo Altran, líder global en consultoría tecnológica e innovación, presente en nuestro país desde 1992.

Presente en el mercado español desde hace 20 años, Altran está especializada en Consultoría de Innovación, Ingeniería y Tecnología, Organización y Sistemas de la Información, y Estrategia y Negocio.

Nuestra compañía colabora con las empresas más destacadas del país de los principales sectores, entre las que se encuentran Alcatel-Lucent, BBVA, Danone, Gas Natural, Grupo Endesa, Grupo EADS, Grupo Planeta, Grupo Santander, Mapfre, Nissan, Orange, y Telefónica.

Formada por más de 2.000 profesionales, desarrolla su actividad en todo el ámbito estatal a través de siete sedes distribuidas por las principales ciudades españolas. Esta distribución geográfica nos permite una mayor coordinación estratégica para cumplir los retos de nuestros clientes, garantizando la consecución de proyectos más ambiciosos, ofrecer mayores soluciones innovadoras y convertirnos en un aliado de referencia para el desarrollo de negocio de nuestros clientes.

Con el fin de dar respuesta a las necesidades y proyectos de nuestros clientes, en Altran España les acompañamos en aquellos mercados que les resultan relevantes como es el caso de Oriente Medio y Latinoamérica. Este hecho se pone de manifiesto con la apertura de oficinas propias en Dubai y Colombia.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados superiores y medios y grados de ingenierías en Telecomunicaciones, Industria, Aeronáutica e Informática

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Titulados superiores y medios y grados de ingenierías en Telecomunicaciones, Industria, Aeronáutica e Informática.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Prácticas, becas y contratos

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Altran

### Grupo de empresas al que pertenece

Grupo Altran

### Fecha de creación

1982

### Sede social:

C/ Llacunia 56 BARCELONA 08005

### Tel/Fax

933637700

### E-mail

julia.sanchez@altran.com

### Web

www.altran.es

### Delegaciones

Madrid, Getafe, Barcelona, Valencia, Sevilla, Vitoria, Zaragoza, Cádiz

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

2500

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Dpto de RR.HH

E-mail:

recruiters.spain@altran.com

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Applus+ IDIADA

### Grupo de empresas al que pertenece

Applus

### Fecha de creación

Primeros pasos como Instituto de Investigación Aplicada del Automóvil el año 1971

### Sede social:

L'Albornar S/N Santa Oliva 43710

### Tel/Fax

977166049 / 977166015

### E-mail

rrhh@idiada.com

### Web

www.idiada.com

### Delegaciones

Madrid, Murcia, Santa Oliva, Valencia, Vigo

### Implantación

Internacional (Belgium, Brazil, China, Czech Republic, France, Germany, India, Indonesia, Italy, Japan, Malaysia, Mexico, Poland, Russia, Saudi Arabia, South Africa, South Korea, Taiwan, Thailand, Turkey, UK, USA).

### Empleados en España

900

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@idiada.com

## LA EMPRESA

IDIADA originated in the ETSEIB (UPC) with subsequent support from the Government of Catalonia.

Applus+ IDIADA is the largest engineering service company in Southern Europe devoted to testing, engineering development and homologation for the Automotive Industry, thanks to our premium services (efficiency, quality and close relationship with clients). Moreover, IDIADA is currently undergoing a period of expansion: we have 1730 employees and a strong international presence.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

- Grado en Ingeniería Eléctrica
- Grado de Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Productos
- Grado de Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Grado en Ingeniería Mecánica
- Grado en Ingeniería Química

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Proactiveness, leadership, co-operation, client orientation, creativity and passion for work well done.

### Otros aspectos requeridos:

English (minimum level B2, Cambridge First Certificate). Additionally, fluency in other languages such as Catalan, Spanish, French, German, Italian, Japanese or Chinese is an asset.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Interview, response test and language skills tests.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Intership or Contract.



## LA EMPRESA

La historia de BBVA es la historia de muchas personas que, desde mediados del siglo XIX, han formado parte de más de un centenar de entidades financieras que se han ido uniendo para ampliar su proyecto empresarial.

Hoy, en BBVA trabajamos por un futuro mejor para las personas, buscando relaciones duraderas con nuestros clientes que cambian la forma de ver el negocio. Como resultado de este trabajo, BBVA se ha convertido en todo un referente mundial y en uno de los bancos más reconocidos y premiados.

BBVA apuesta firmemente por el futuro y está siendo pionero en la adaptación a las necesidades que impone un mercado cada vez más global, en definitiva, a la banca del siglo XXI.

Una trayectoria de más de 150 años avala esta apuesta.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Licenciatura/Grado en Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Matemáticas, Físicas, Ingenierías Superiores...

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

En función del puesto se valorarán las siguientes habilidades: Orientación a resultados, Gestión del cambio, Visión estratégica, Iniciativa e innovación, Toma de decisiones, Servicio al cliente, Influencia y comunicación, Gestión del equipo, Trabajo en equipo, Integridad y honestidad.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección variará dependiendo de la tipología así como de los requisitos específicos del mismo.

A través de nuestro Campus Virtual de Empleo, puedes hacernos llegar tu CV así como conocer las oportunidades profesionales ofrecidas en cada momento e inscribirte en aquellas que te interesen:

[www.empleo.bbva.com/es](http://www.empleo.bbva.com/es)

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Becas remuneradas para estudiantes de últimos cursos con una duración de entre 6 y 12 meses (media jornada ó jornada completa).

Áreas Centrales (Otras áreas): Buscamos recién titulados y/ó profesionales con experiencia y alto nivel de inglés.

Banca Comercial: Buscamos recién titulados con vocación hacia la venta de productos financieros y orientación al cliente.

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

BBVA

### Grupo de empresas al que pertenece

Grupo BBVA

### Fecha de creación

1857

### Sede social:

Plaza San Nicolás 4, Bilbao 48005

### E-mail

[trabajaconnosotros@bbva.com](mailto:trabajaconnosotros@bbva.com)

Las candidaturas son recibidas exclusivamente a través del portal de empleo: [empleo.bbva.com/es](http://empleo.bbva.com/es)

### Web

[www.bbva.es](http://www.bbva.es)

### Delegaciones

Todas las capitales de provincia

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

Más de 30.000

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Centro Global de Servicios de Selección

E-mail:

[trabajaconnosotros@bbva.com](mailto:trabajaconnosotros@bbva.com)



## DETAILS OF THE COMPANY

**Name**

NV BESIX SA

**Group of companies it belongs to**

BESIX Group

**Date of creation**

1902

**Address of main office**

Gemeenschappenlaan 100 Brussels ZC 1200

**Phone**

+32 491 96 63 30

**E-mail**

rvansantvoort@besix.com

**Web**

www.besix.com

**Implementation**

International

**Number of employees in Spain**

0

**Selection Department**

Name of the Department:

HR Department

E-mail:

rvansantvoort@besix.com

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

BESIX Group is an international construction group based in Belgium, a conglomerate of companies active in construction of infrastructure, marine works, industrial, commercial, high rise buildings, etc. BESIX and its subsidiaries cover practically all fields of the construction industry and are operating in Western Europe, in Central and Eastern Europe, North and Central Africa, in the Middle East, in Central Asia and in the Caribbean.

In 2011, the Group realized a turnover of approximately 1,7 billion euros. BESIX Group employs over 20,000 people worldwide.

## PROFILE REQUESTED

**Qualification required:**

Master degree in engineering construction, civil and marine works.

**Skills/abilities most appreciated:**

Minimum of 5 years relevant experience and must speak/write good English.

## SELECTION PROCESS

Prescreening candidates at the jobfair after that face to face interviews with hiring managers.

## LA EMPRESA

### Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt e.V.

La Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt e.V. (BWSA e.V.), asociación para la formación económica, tiene como objeto la prestación de servicios para la economía en estrecha colaboración con las Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden Sachsen-Anhalt e.V. (AWSA e.V.), asociaciones patronales y económicas. Conjuntamente con otras organizaciones e instituciones de la región, apoyamos tanto a empresas que buscan profesionales adecuados/as, así como candidato/as que sondan la posibilidad de una perspectiva profesional en Sajonia-Anhalt. Además el BWSA e.V. asesora a empleados y desempleados, estudiantes y profesionales jóvenes referente a la formación continua y la integración en el mercado laboral.

### El isw Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung gGmbH

El isw Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung gGmbH (Instituto para Política Estructural y Fomento Económico) fue fundado en 1991 en Halle (Saale). Lleva sedes en Halle, donde se halla su establecimiento principal, en Magdeburgo y en Berlín con aproximadamente 50 empleados. Nuestro instituto aconseja a gobiernos provinciales y comunidades y acompaña científicamente su trabajo. Sobre todo apoya a decisores y legisladores en las materias de la política económica y educativa. Desde la fundación del instituto el desarrollo regional se ha ubicado en el foco de sus actividades. En este ámbito la formación, el reclutamiento y la integración de empleados cualificados juegan un papel clave.

### El Proyecto Piloto “Cooperación Interregional para el Redutamiento y la Integración de Empleados Cualificados Comunidad Autónoma de Valencia – Sajonia Anhalt”

Nuestro proyecto debe contribuir a la intensificación de la cooperación entre la Comunidad Autónoma de Valencia y el Bundesland Sajonia-Anhalt en el mercado laboral. El objetivo es la mediación de profesionales españoles a compañías en Sajonia-Anhalt que sufran progresivamente de la falta de empleados cualificados. Partimos de que la consejería y asesoría individual es el medio mejor para subir las oportunidades laborales de candidatos. También pertenecen a las tareas del equipo del proyecto la asesoría de aplicantes antes de sus entrevistas de trabajo y el apoyo de solicitantes exitosos durante el proceso de la integración social.

El Portal PFIFF para profesionales cualificados y empresas ([www.pfiff-sachsen-anhalt.de](http://www.pfiff-sachsen-anhalt.de)):

El portal PFIFF se dirige a profesionales altamente cualificados de todos países de la Unión Europea y a empresas en Sajonia-Anhalt. Ofrece a interesados sus servicios en alemán y en inglés. Debe ayudarles a encontrar puestos de trabajo que correspondan con sus capacidades e intereses. El proyecto PFIFF sirve de enlace para posibles socios y multiplicadores. En el portal solicitantes y compañías pueden contactarse a través de una bolsa de trabajo y de candidaturas. Por medio del portal PFIFF interesados tienen la posibilidad de buscar puestos adecuados y de presentar su perfil profesional a empresas.

## DATOS DE LA EMPRESA

### BWSA

**Name**

Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt e.V.

**Date of creation**

1990

**Address of main office**

Seepark 7, 39116 Magdeburg, Germany

**Phone/Fax**

+49 391 74469662 / +49 391 74469605

**Email**

doreen.bullert@bwsa.de

**Web**

[www.bwsa.de](http://www.bwsa.de)

### ISW

**Name**

isw Institut für Strukturpolitik und Wirtschaftsförderung gGmbH

**Date of creation**

1991

**Address of main office**

Seebener Str. 22, 06114 Halle (Saale), Germany

**Phone/Fax**

+49 345-29982805 / +49 345-29982888

**Email**

zachaeus@isw-institut.de

**Web**

[www.isw-institut.de](http://www.isw-institut.de)

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

CAJA DE INGENIEROS

### Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO CAJA DE INGENIEROS

### Fecha de creación

1967

### Sede social:

Via Laietana, 39 Barcelona 08003

### Tel/Fax

932682929 / 933100060

### E-mail

contacte@caja-ingenieros.es

### Web

www.caja-ingenieros.es

### Delegaciones

Alicante, Barcelona, Bilbao, Girona, Lleida, Madrid, Málaga, Mallorca, Sevilla, Valencia, Zaragoza.

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

350

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Gestión y Desarrollo de Personas

E-mail:

gestionydesarrollodepersonas@caja-ingenieros.es

## LA EMPRESA

Caja de Ingenieros es una sociedad cooperativa de crédito que hace más de 45 años que tiene como objetivo prestar servicios financieros globales a sus socios, con una clara vocación de atención y gestión personalizada. Los socios son, a la vez, clientes y propietarios de la Entidad, por tanto, los beneficios obtenidos revierten directamente en ellos y esto permite ofrecerles numerosas ventajas adicionales.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Titulados en ADE, Economía y Empresariales con experiencia en el sector financiero.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas personales, pruebas psicotécnicas y de conocimientos.

## LA EMPRESA

Capgemini es una compañía global con un marcado carácter internacional cuyo principal activo son sus profesionales, apostamos por el talento como un factor estratégico en nuestro negocio. Trabajarás en un ambiente de colaboración junto a profesionales cualificados, compartiendo ideas, trabajando con procesos y metodologías punteras. Podrás trabajar en el desarrollo de tecnologías innovadoras para nuestros clientes en una amplia gama de proyectos diversos y desafiantes, para clientes nacionales e internacionales de los principales sectores. Podrás especializarte en nuevas tecnologías y en sectores o áreas funcionales concretas.

- Financial Services
- Technology Services
- Outsourcing Services
- Consulting Services

En definitiva, si estás buscando una amplia gama de experiencias y quieres trabajar en una de las compañías líderes en el sector, únete a nuestra Collaborative Business Experience.

### Ven a trabajar con Nosotros...

Nuestros procesos de selección para recién titulados se realizan de manera continua a lo largo del todo el año en las diferentes geografías en las que tenemos presencia. Ofrecemos un rápido aprendizaje, desarrollo profesional y te proporcionamos formación inicial para facilitarte una rápida adaptación al puesto. Nuestro proceso una vez recibida tu candidatura, consta de una serie de pruebas de acceso y entrevistas personales. Algunas de las ventajas de las que podrás disfrutar en Capgemini:

- Pertener a una empresa Global
- Socialmente responsable/sostenible.
- Colaboración
- Desarrollo profesional
- Trabajar en proyectos Innovadores y punteros.
- Empresa Flexible

### ¿Qué Necesitas?

Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.

Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos.

Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.

Habilidades de innovación, comunicación & colaboración.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros técnicos y superiores en Informática, Telecomunicaciones, Industriales y Licenciados en Matemáticas, Física, Química, y Administración y Dirección de Empresas.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Inquietud y pasión por embarcarte en nuevos proyectos.

Ser Licenciado, Ingeniero, doble titulación o Titulado superior en módulos tecnológicos.

Capacidad de comunicarte en inglés u otros idiomas.

Habilidades de innovación, comunicación y colaboración.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Mediante contratos laborales y convenios de colaboración en prácticas con universidades y centros de formación.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**  
CAPGEMINI

**Grupo de empresas al que pertenece**  
GRUPO CAPGEMINI

**Fecha de creación**  
1967

**Sede social:**  
C/ Anabel Segura nº14, 28108 Alcobendas (Madrid)

**Tel/Fax**  
916577000 / 916612019

**E-mail**  
careers@capgemini.es

**Web**  
www.es.capgemini.com

**Delegaciones**  
Madrid, Barcelona, Valencia, Murcia,  
Sevilla, Langreo (Asturias) y Zaragoza.

**Implantación**  
Internacional

**Empleados en España**  
3800

**Departamento de Selección**

**Nombre del Departamento:**

Recursos Humanos

**E-mail:**  
careers@capgemini.es

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Colegio de Economistas de Valencia

### Grupo de empresas al que pertenece

Colegio Profesional en el ámbito de la economía y la empresa

### Fecha de creación

1971

### Sede social:

Taquígrafo Martí, 4-3ª Valencia 46005

### Tel/Fax

963529869 / 963528640

### E-mail

coev@coev.com

### Web

www.coev.com

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Área de Orientación y Empleo

E-mail:

orientacionyempleo@coev.com

## LA EMPRESA

El Colegio de Economistas de Valencia es una corporación de derecho público amparada por la Ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines. Agrupa a casi 4.000 Economistas en la provincia de Valencia.

El objetivo principal del COEV es el fomento de la profesión de economista, contribuyendo a la mejora de la calidad de los servicios del economista a la sociedad, lo que se traduce en una estructura de servicios a su disposición, profesionalizada, y en la que destacan entre otros, la Formación, Orientación y apoyo en la búsqueda de Empleo y el de Información.

## ÁREA DE ORIENTACIÓN Y EMPLEO

El Área de Orientación y Empleo (AOE) se ha desarrollado con la vocación de cumplir una importante labor social enfocada al fomento de la empleabilidad de los colegiados, contribuyendo así a su desarrollo profesional independientemente de su situación laboral y de la etapa profesional en la que se encuentre. Además de la importante labor de orientación y asesoramiento profesional que presta el AOE, numerosos son los colegiados que han encontrado su empleo a través del servicio de intermediación que se les ofrece. Empresas y consultoras saben que cuando buscan un perfil de economista, sea cual sea su especialidad y área de actuación, en el Colegio de Economistas pueden encontrar la mayor bolsa especializada de Valencia.

## FORMACIÓN

Desde el Colegio se desarrollan actividades de formación y reciclaje profesional que contribuyen a la adaptación y mejor inserción profesional del economista en el cada día más competitivo y especializado mercado de trabajo.

## INFORMACIÓN

Informar en el ámbito de la economía y la empresa a través de jornadas y publicaciones, periódico digital "Economistas digital", boletín electrónico semanal que recoge todas las actividades desarrolladas y avanza las que están a punto de ponerse en marcha, a la vez que difunden información específicamente útil para los economistas y página web con información actualizada.

## PRECOLEGIACIÓN

El Colegio de Economistas de Valencia ofrece la oportunidad a los estudiantes de disfrutar de sus servicios en las mismas condiciones que los colegiados a través de la Precolegiación. La figura de precolegiado/a es transitoria

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Licenciados, graduados o estudiantes de Administración y Dirección de Empresas, Economía o similares.

## LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana es una corporación de derecho público, amparada por la ley y reconocida por el Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines.

La constitución de los Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales fue autorizada por Decreto del Ministerio de Industrial y Comercio de 9 de abril de 1949, y sus estatutos fueron aprobados en 1950 mediante Orden Ministerial. El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia quedó constituido el 10 de noviembre de 1950.

## FINES DEL COLEGIO

- \* Velar por los derechos y deberes de la profesión. \* Impedir el intrusismo y la competencia desleal.
- \* Recoger y encauzar las aspiraciones de la profesión para perfeccionar y regular los servicios que pueden prestar los Ingenieros Industriales. \* Impulsar el desarrollo de labores científicas, técnicas, económicas, sociales y culturales relacionadas con la profesión. \* Informar de las modificaciones de la legislación vigente relacionadas con la Ingeniería Industrial. \* Impulsar la formación, principalmente técnica, de sus colegiados. \* Cooperar con la Administración de Justicia y demás organismos oficiales o particulares en la designación de Ingenieros Industriales para la realización de la actividad profesional.
- \* Mantener un servicio de información sobre plazas y trabajos a desarrollar por Ingenieros Industriales.

## SERVICIOS QUE OFRECE EL COLEGIO

- \* Bolsa de trabajo. \* Plataforma Formación Continua de la Ingeniería. \* Organización de eventos profesionales: ferias, congresos y foros de debate. \* Visado colegial. \* Asesoramiento técnico, fiscal, laboral y jurídico. \* Préstamo de equipos de medida. \* Contratación de pólizas colectivas con tarifas competitivas: seguro de responsabilidad civil, seguro de asistencia sanitaria, seguro de vida, de accidentes y de asistencia familiar y decesos. \* Alquiler y cesión de salas de reuniones y salón de actos. \* Servicio de información y comunicación: revista Infoindustrial, portal web, memoria de actividades, guía de servicios, etc. \* Organización de actividades sociales, lúdicas y culturales: fiesta de Reyes, concierto de San José, cena de compañerismo, viajes, eventos deportivos, etc. \* Convenios con empresas: entidades bancarias, centros/servicios médicos, agencias de viajes, alquiler de coches, etc.

## PRECOLEGIACIÓN

La precolegiación es un servicio gratuito puesto en marcha por el Colegio en 2005. Permite a los estudiantes de Ingeniería Industrial con más de 150 créditos aprobados, y a los estudiantes del Grado de Tecnología Industrial con 120 ECTS aprobados, entrar en contacto con el mundo profesional.

Los precolegiados están exentos del pago de las cuotas colegiales y tienen derecho al uso de los siguientes servicios: recepción de la revista Infoindustrial para estar al día de la actualidad del sector, acceso a la biblioteca y hemeroteca del Colegio, asistencia a congresos, jornadas, cursos y seminarios con las tarifas y condiciones de colegiados, asesoramiento técnico, orientación profesional, asesoramiento en la búsqueda de empleo y consulta de las ofertas de trabajo tramitadas por el Colegio.

## PERFILES

Titulaciones requeridas para precolegiarse: Ingenieros Industriales y Grado en Tecnologías Industriales.

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana

### Fecha de creación

10 de noviembre de 1950

### Sede social:

Av. De Francia, 55 46023 Valencia

### Tel/Fax

963 516 835 / 963 514 963

### E-mail

valencia@iicv.net

### Web

www.iicv.net

### Facebook

Ingenieros Industriales Comunitat Valenciana

### Twitter

@industrialesCV

### Delegaciones

Valencia, Alicante y Castellón





COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS  
INDUSTRIALES Y DE GRADO DE VALENCIA

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

COITIG Valencia

### Sede social:

C/ Guillem de Castro, nº 9 - planta 3ª MANISES  
46940

### Tel/Fax

96 351 33 69 / 96 394 22 58

### E-mail

secretaria@copitival.es

### Web

www.copitival.es

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Bolsa de trabajo

E-mail:

bolsadetrabajo@copitival.es

## LA EMPRESA

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales y de Grado de Valencia (COITIG Valencia) es una Corporación de Derecho Público encargada de la ordenación del ejercicio de la profesión.

Su principal fin es la representación de sus colegiados ante las administraciones públicas, instituciones y colectivos de toda índole. Asimismo, se encarga de la defensa de los intereses profesionales de sus titulados en el ámbito de sus competencias profesionales, así como de los intereses de los clientes, asegurando el cumplimiento de la ética profesional y del Código Deontológico de la Ingeniería Técnica Industrial.

El COITIG Valencia potencia y organiza servicios y actividades con objeto de fomentar el empleo y la promoción profesional de sus colegiados.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Técnicos Industriales, Ingenieros Técnicos en Diseño Industrial y Graduados en la Rama Industrial.



## LA EMPRESA

### **NO NOS RESIGNAMOS. NO NOS VAMOS. EL FUTURO ES NUESTRO.**

Ante la grave situación, CCOO dice que Hay Alternativas.

### **COMISIONES OBRERAS, UN SINDICATO DE CLASE QUE DEFIENDE LOS INTERESES DE LA CLASE TRABAJORA**

La actual situación de crisis, está provocando entre otras cuestiones, una de las consecuencias más graves para una sociedad, y es el aumento de la tasa de paro en la población joven, que supera el 55%.

Las diversas reformas laborales que sólo benefician a los empleadores, en tanto que abaratan el despido, o posibilitan la no aplicación de los convenios colectivos. Nos encontramos con una legislación laboral que precariza las condiciones de trabajo, y que imposibilitan el establecimiento de proyectos de vida estables..

Ante esta grave situación, desde Europa nos proponen la llamada "Garantía Juvenil", que tiene por objetivo posibilitar el acceso a un trabajo o a continuar nuestra formación, antes de que pasen cuatro meses desde que hayamos finalizado nuestros estudios reglados, sólo viene a paliar de forma voluntarista una situación agonizante y que esta condenando a la pobreza a la población y obligando a abandonar el país a miles de jóvenes que reclamamos el derecho a establecer proyectos de vida estables y dignos.

Desde CCOO afirmamos que se pueden hacer las cosas de otra manera. Tenemos propuestas que de aplicarse además de los principios de justicia social y de redistribución de la renta de forma equitativa, nos posibilitarían a la gran mayoría poder vivir en condiciones de vida digna, tal y como establece nuestra Constitución y la declaración de los derechos humanos.

Estas medidas, entre otras muchas, son:

- Dejar sin efecto las últimas reformas laborales.
- Poner fin a las políticas de "Austericidio" aplicadas por nuestro gobierno, ante la imposición de la Troika (Fondo Monetario Internacional, Banco Central Europeo y Comisión Europea),
- Promover un Plan de inversiones Europeo, potenciar y no penalizar la generación y el uso de las energías renovables, el fortalecimiento de los Servicios Públicos, potenciar el desarrollo de la I+D+i, etc.
- La implantación de medidas como el Impuesto a las Transacciones Financieras o un Impuesto a las Grandes Fortunas como elementos de redistribución, ya que hoy los movimientos especulativos están exentos de impuestos
- Implantar una reforma fiscal que garantice la protección social y los servicios públicos, que abarate los bienes y servicios básicos a las familias y asegure la sostenibilidad del sistema de la Seguridad Social.

Todas estas cuestiones son aplicables, lo que hace falta para ello es que contemos con la mayoría social para poder promoverlas. Por eso es necesario que nos organicemos, como trabajadores y trabajadoras para intentar revertir la situación actual.

Porque podemos. Juntos podemos.

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

ORGANIZACIÓN SINDICAL: COMISIONES OBRERAS PV

### Grupo de Empresas al que pertenece

ORGANIZACIÓN SINDICAL: COMISIONES OBRERAS PV

### Fecha de creación

1966

### Sede social:

Pza. Nápoles y Sicilia, 5 VALENCIA CP46003

### Tel/Fax

963 882 100 / 963 882 107

### E-mail

empleopv@pv.ccoo.es

### Web

[www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es)  
[www.twitter.com/ccoopv](https://www.twitter.com/ccoopv)  
[www.facebook.com/ccoopv](https://www.facebook.com/ccoopv)  
[www.youtube.com/ccoopv](https://www.youtube.com/ccoopv)

### Delegaciones

En toda España

### Implantación

Nacional e Internacional

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**

Coritel

**Grupo de empresas al que pertenece**

Grupo Accenture

**Fecha de creación**

1984

**Sede social:**

Parque Empresarial La Finca.  
Paseo de la Finca, 1. Bloque 2 28223  
Pozuelo de Alarcón, Madrid

**Tel/Fax**

91 596 70 00

**E-mail**

coritel.seleccion@accenture.com

**Web**

www.coritel.es

**Delegaciones**

Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla,  
Bilbao, Zaragoza, Alicante, Málaga y La Coruña

**Implantación**

Nacional e Internacional.

**Empleados en España**

Más de 4.000 .

**Departamento de Selección**

Nombre del Departamento:

Departamento de Selección

E-mail:

coritel.seleccion@accenture.com

## LA EMPRESA

Coritel es una empresa del Grupo Accenture especializada en la prestación de Servicios Tecnológicos específicos por entorno, lenguaje, plataforma y solución. Con más de 25 años de experiencia, ayudamos a nuestros clientes a adelantarse al futuro en desarrollo, mantenimiento y operación de sistemas, movilidad y aplicaciones... y en muchas áreas más. Además Coritel dispone de una extensa red de Centros de Desarrollo con un alto grado de especialización en Business Intelligence, Web 2.0, Gestión de Contenidos, SAP, SOA, ORACLE, Delivery, Testing o AM. Coritel forma parte del Grupo Accenture a nivel global, operando en más de 200 oficinas de 54 países.

Coritel te ofrece la oportunidad de desarrollarte profesionalmente en proyectos nacionales o internacionales. Acceso a las mejores herramientas. Alianzas con Microsoft, SAP y Oracle, entre otros. Grandes beneficios sociales en un ambiente joven y dinámico, un plan de formación con certificaciones del MIT. Y mucho más.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos recién titulados en Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, Matemáticas o Física.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Iniciativa, capacidad de comunicación y de trabajo en equipo, entusiasmo por hacer cosas nuevas, personas dinámicas, con espíritu de aprendizaje e interés por la tecnología.

### Otros aspectos requeridos:

Nivel medio-alto de inglés. Valoramos todas las actividades extra-académicas realizadas, conocimientos y experiencia con herramientas o lenguajes específicos y las prácticas cursadas durante la carrera.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestro proceso de selección consiste en pruebas psicotécnicas, de inglés, y una entrevista con un profesional de Selección.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Buscamos jóvenes sin experiencia que deseen desarrollar su carrera en el mundo de las TI. Envíanos tu CV a [coritel.seleccion@accenture.com](mailto:coritel.seleccion@accenture.com) o visita nuestra sección de ofertas en [www.coritel.es](http://www.coritel.es) e insíbete en la que mejor se ajuste a tu perfil, indicando la referencia FE-UPV14 .

## LA EMPRESA

Elecnor es una de las principales empresas españolas en ingeniería, construcción y desarrollo de proyectos de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías.

Desde que inició su actividad en 1958, Elecnor siempre ha presentado resultados positivos y un crecimiento continuo en toda su trayectoria empresarial. La compañía cotiza en el Mercado Continuo de la Bolsa de Valores española.

Elecnor ha ido diversificando su negocio llegando a multitud de sectores que en la actualidad se engloban en cuatro grandes áreas de negocio:

Elecnor Infraestructuras,

Elecnor Renovables,

Elecnor Concesiones y

Elecnor Deimos, su área tecnológica.

De carácter estratégico ha sido su expansión internacional que se traduce en una presencia estable en más de 30 países, tanto a través de empresas participadas y filiales ubicadas en el exterior, como de proyectos generados directamente desde España. Sus 13.000 profesionales, comprometidos con su filosofía empresarial, imprimen en todas las actuaciones de la compañía los valores de innovación, sostenibilidad y calidad total.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Industrial

Arquitectos

Ingenieros Caminos, Caminos y Puertos.

Ingenieros Telecomunicación.

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

ELECNOR, S.A.

### Grupo de empresas al que pertenece

GRUPO ELECNOR

### Fecha de creación

1958

### Sede social:

C/ Marqués de Mondéjar 33 CP 28028 Madrid

### Tel/Fax

917251004 / 91 713 08 16

### E-mail

elecnor@elecnor.com

### Web

www.elecnor.com

### Delegaciones

Presencia en España y en más de 30 países

### Empleados en España

5.875

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Selección

E-mail:

seleccion@elecnor.com



## DETAILS OF THE COMPANY

### EURES GERMANY

**Name**

EURES Germany

**Group of Companies it belongs to**

German Federal Employment Agency

**Address of main office**

Villemombler Straße 76 53123 Bonn, Germany

**Phone/Fax**

+49/228/713-1313 + 49/228/713 270 2224

**E-mail**

workinggermany@arbeitsagentur.de

**Web**

www.zav.de

**Cities in Spain with delegation**

See EURES Spain

### EURES FRANCE

**Name**

EURES France

**Web**

<http://ec.europa.eu/eures/>  
[www.pole-emploi.fr/accueil/](http://www.pole-emploi.fr/accueil/)

### EURES ESPAÑA

**Name**

EURES ESPAÑA

**Web**

<http://ec.europa.eu/eures/>

## EURES ALEMANIA



### DESCRIPTION

EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Commission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations. As part of the EURES network, the International Placement Service (ZAV) of the German Federal Employment Agency provides jobseekers from all over Europe with information on living and working in Germany. ZAV/EURES Germany also brings together foreign candidates with German companies. The current focus is on engineers, medical doctors, nurses and hotel and catering staff, because the demand for these professions on the German labor market is high.

### PROFILE REQUESTED

**Qualifications required:** Most demanded professions are...

Welding Engineers \* Steel and metal engineers \* Flight Engineers \* Applied sciences Engineers \* Automotive Engineers \* Aerospace Engineers \* Mechanical Engineers \* Process Engineers \* Service Engineers \* Automation Engineers \* Electrical Engineers \* Energy Engineers \* Renewable Energy Engineers \* Automotiv Electronics Engineers \* Television Technology Engineers \* Information and communication Engineers \* Mechatronics Engineers \* Media technology Engineers \* Microelectronics \* Nanotechnology Engineers \* Opto-Electronics Engineers \* Robotics autonomous Engineers \* Sensor technology Engineers \* Technical cybernetics Engineers \* Measurement Engineers \* Master Electrical Engineers \* CAD-Engineers \* Research and development Engineers \* Commissioning Engineers \* Patent Engineers \* Product Engineers \* Project Engineers \* Sports- Engineers \* Construction Engineers \* Mechatronics Engineers \* Refrigerator technology Installer and heating Engineers \* Waste Management Engineers \* Supply Engineering Engineers  
COMPUTER SCIENCES: Bioinformatician, Geoinformatics, Computer scientist, Information manager, Engineer computer engineering, Information manager, Computer Engineering, Computer science engineers.

Graduate in business administration / e-business

Media Computer scientist

Medical information scientist

Environmental information scientist

Administrative information systems specialist Business information specialist Software developer Software Engineering Master.

**Skills/abilities most appreciated:** Fluent English / basic-good German language skills.

**Other aspects required:** First work experience / internships. Please send detailed CV (Europass) in German or English including all significant aspects of your qualification and experience.

### SELECTION PROCESS

Personal interviews during the fair, telephone interviews and selection by EURES Germany and/or employers.

## EURES FRANCIA



## EURES ESPAÑA



## EURES DINAMARCA



### DESCRIPTION

The objective of Workindenmark is to assist Danish companies in finding highly skilled professionals they are in need of. Our website [www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk) provides Danish employers and foreign national job seekers with a comprehensive portal on international recruitment in Denmark. On the website, foreign national job seekers can easily set up a profile and search for vacant jobs in their area of work. Likewise, Danish employers can easily post job adverts and seek new employees in the job and CV database.

### PROFILE REQUESTED

#### Qualifications required:

Life Science specialists. ICT specialists. Engineers. Doctors. Life Science researchers.

#### Skills/abilities most appreciated:

Bio-Pharma \* Regulatory Affairs, chemists, laboratory professionals. \* Researchers within Biosustainability. \* Automation Engineer, Quality Engineer, HSE consultant. Patent, RAS specialists, Senior Engineer within HVAC, Fill finish process engineers & Tablet OSD engineers. \* Engineering, Electrical Engineer, Electronic Engineer \* Mechanical Engineer, Engineer within structural or offshore engineerin, Engineers specialised in Metallurgy, Hydraulic engineers \* Chemical / Process Engineer \* Engineers for design of jacket structures \* Electrical, Instrumentation and Telecom Engineer (EIT) \* Tool Maker or Designer for Prototyping & Mould Manufacturing \* Software developers, C+, C++, Java. \* Medical specialists/consultants in: psychiatry, geriatrics, pathology, pulmonology, neurology with specialisation in dementia, mamma-radiology, oncology.

#### Other aspects required:

High level of English, Experience

## EURES SUECIA



### DESCRIPTION

Eures Sweden will be well represented at the Fair. Peter Karancsi and Raili Tunnel (MS) will be representing Eures Sweden at the Stand. Peter Karancsi will do the presentation and Raili Tunnel involved in Eures Sweden's Graduates Group will provide service for the students.

EURES (European Employment Services) is the cooperation network between the European Commission and the Public Employment Services of the EEA member states and other partner organizations.

Eures Sweden will be well represented at the Fair through 4 Eures Advisers. They give information to the graduates and last year students about the employment needs in Sweden.

### PROFILE REQUESTED

#### Qualifications required:

Volvo is recruiting engineers for their graduates program where they recruit. They are also interested in engineers (research and development ) with experience.

**Other aspects required:** Language skills (English) high level of communication.

## DETAILS OF THE COMPANY

### EURES DENMARK

#### Name

Workindenmark

#### Date of creation

2008

#### Address of main office

Gyldenløvesgade 11, 1 Copenhagen 1600

#### Phone

+45 7222 3300

#### E-mail

[workindenmark@workindenmark.dk](mailto:workindenmark@workindenmark.dk)

#### Web

[www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk)

### EURES SWEDEN

#### Name

Eures Sweden

#### Group of Companies it belongs to

Swedish Public Employment Service

#### Date of creation

18 april 2012

#### Address of main office

Hälsingegatan 38 11399 Stockholm

#### Phone/Fax

+46 10 4865538 / +46 40 6641778

#### E-mail

[peter.karancsi@arbetsformedlingen.se](mailto:peter.karancsi@arbetsformedlingen.se)

#### Web

[www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)

#### Selection Department

Name of the Department:

Eures Sweden

#### E-mail:

[peter.karancsi@arbetsformedlingen.se](mailto:peter.karancsi@arbetsformedlingen.se)





Building a better  
working world

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

EY

### Grupo de empresas al que pertenece

EY

### Fecha de creación

1903

### Sede social:

Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1 Madrid 28020

### Tel/Fax

915727200 / 915727563

### E-mail

[www.ey.com/es/rrhh](http://www.ey.com/es/rrhh)

### Web

[www.ey.com/es/rrhh](http://www.ey.com/es/rrhh)

### Delegaciones

14

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

2300

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

[www.ey.com/es/rrhh](http://www.ey.com/es/rrhh)

## LA EMPRESA

EY es una firma Internacional, líder en la prestación de Servicios Profesionales en Auditoría, Asesoramiento Fiscal y Legal, Transacciones y Advisory, integrada en una Red Internacional con más de 700 oficinas en 140 países. En España cuenta con más de 2.300 profesionales en sus 14 oficinas.

Te ayudamos a alcanzar tu potencial y a conseguir tus objetivos, tanto personales como profesionales. Te ofrecemos experiencias gratificantes y retadoras que te mantienen motivado, dentro de un ambiente de integridad y trabajo en equipo, en algunas de las empresas más importantes del mundo.

Desde el primer día, te animamos a responsabilizarte de tu carrera y te damos apoyo en tu desarrollo profesional, con todas las herramientas que tenemos a nuestra disposición.

Contarás con la flexibilidad que necesitas para dedicar tu tiempo a lo que te importa, tanto en el trabajo como en tu vida personal. En EY, puedes ser tú mismo y expresar tu punto de vista con energía y entusiasmo, independientemente de la oficina del mundo en la que te encuentres.

Es como marcas la diferencia.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Nuestras ofertas están dirigidas a Titulados o estudiantes de último curso de Derecho, Administración y Dirección de Empresas, Dobles Titulaciones, Ciencias Económicas, Ciencias Actuariales y Financieras, Matemáticas, Estadística, Ingenierías Informáticas, Industriales o de Telecomunicaciones.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Alto nivel de inglés, capacidad de liderazgo, integridad, pasión e iniciativa y motivación por formar parte de un equipo de profesionales innovador y dinámico, capaz de ofrecer a las empresas soluciones de éxito para unos mercados cada vez más globales.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. Una primera con Recursos Humanos, donde se realiza entrevista personal por competencias así como pruebas de inglés y aptitud. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Nuestras incorporaciones se realizan de manera estable, realizando contratos indefinidos y en prácticas. Nuestro objetivo es invertir en la formación y el desarrollo de carreras de nuestros profesionales.



an NTT DATA Company

## LA EMPRESA

Everis es una compañía multinacional que ofrece soluciones para convertir cada organización en líder de mercado. Somos una consultora que cuenta con las herramientas necesarias para transformar la manera de entender y gestionar los negocios y así hacer que las empresas sean más eficientes, rentables y que puedan ir un paso por delante.

Nos caracterizamos por ser una empresa de espíritu joven, con ganas de mejorar, descubrir algo nuevo todos los días y con gran experiencia en el sector tecnológico.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Everis es una empresa que continua en proceso de crecimiento y buscamos:

- Ingenieros en Informática
- Ingenieros Técnicos en Informática de Gestión
- Ingenieros Técnicos en Informática de Sistemas
- Ingenieros de Telecomunicaciones
- Ingenieros Técnicos de Telecomunicaciones

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Si has trabajado en equipo.

Si eres una persona que siempre busca nuevos retos.

Si haces las cosas con ilusión y ganas...

Si eres así...

Te estamos buscando. Únete a everis.

### Otros aspectos requeridos:

Buen nivel de inglés.

Disponibilidad para viajar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

1. Presentación de la compañía + Test psicotécnico.
2. Entrevista personal con RRHH.
3. Entrevista personal con un socio de la compañía.
4. Oferta.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Una vez superado el proceso de selección, se ofrecerá contrato indefinido con seis meses de período de prueba. En caso de estar a punto de terminar los estudios, existe la posibilidad de poder entrar en convenios de prácticas remuneradas.

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Everis

**Grupo de empresas al que pertenece**  
Consultoras

### Fecha de creación

1996

### Sede social:

Avda. Manoteras, 52. 28050 Madrid

### Tel/Fax

96 347 73 73

### E-mail

spain.vlc.hhrr@everis.com

### Web

www.everis.es

### Delegaciones

A Coruña, Alicante, Barcelona, Bilbao, Ciudad Real, Las Palmas de Gran Canaria, Madrid, Murcia, Sevilla, Valladolid, Valencia, Zaragoza.

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

7.000

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:  
Recursos Humanos

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Unió General De Treballadors Del País Valencià

### Fecha de creación

1988

### Sede social:

Arquitecte Mora, 7 CP 46010 València

### Tel/Fax

96 3884140 / 96 3884155

### E-mail

ugt@pv.ugt.org

### Web

www.ugt-pv.es

### Delegaciones

En todo el territorio español

### Implantación

Fundadora de la confederación sindical internacional (csi) i de la confederación europea de sindicatos (ces)

## LA EMPRESA

La Unió General de Treballadors és un sindicat de classe on poden estar integrats totes les i els treballadors assalariats, les treballadores i els treballadors associats a cooperatives, les i els treballadors autònoms que no tinguen assalariats i les i els treballadors en desocupació o que hagen cessat en l'activitat laboral.

En definitiva, afiliat a UGT pot estar tota aquella persona, independentment de la seua afiliació política, religiosa, etc. que no tinga treballadores i treballadors al seu servei.

A la UGT treballem en la defensa dels interessos sociopolítics, econòmics, professionals, socials i culturals dels i les treballadores. Intentem unir-nos per a reivindicar el benestar social, econòmic i intel·lectual de tots els i les treballadores.

La UGT és una organització democràtica que defén l'Estat social i democràtic de dret i propugna que la llibertat, la justícia i la igualtat siguen reals i efectives.

La nostra organització és independent dels governs, els partits polítics, les confessions religioses, les administracions i els i les empleadores, es regeix única i exclusivament per la voluntat dels seus afiliats i afiliades.

La UGT- PV, treballa permanentment el desenvolupament i la consolidació d'una Organització adequada per a l'acció sindical; per això, es dota d'unes estructures que treballen perquè el sindicat es projecte cap als treballadors i les treballadores i la societat.

Per atendre les necessitats sectorials i socials, la UGT-PV, s'organitza en dues estructures: la professional i la territorial.

## ESTRUCTURA PROFESSIONAL

Agrupa als treballadors i treballadores en funció del sector productiu a què pertanguen (transports, alimentació, serveis públics, etc.), l'objectiu general és la defensa de les condicions de treball a l'empresa i el sector.

Estructura territorial:

L'estructura territorial integra les i els treballadors d'un territori, sense distinció de branca o sector de producció a què pertanyen. El seu fi és coordinar els esforços de tots els organismes existents al seu àmbit i el manteniment del principi de solidaritat entre els treballadors i les treballadores.

## ÀREES SINDICALS

**Aposta Jove:** És l'espai de participació i la veu dels i les joves menors de 33 anys afiliats i afiliades dins del sindicat. Nosaltres som protagonistes en la lluita per a defensar els nostres drets com a ciutadans i ciutadanes a través de les nostres campanyes, denúncies, demandes i reivindicacions

La Coordinadora Nacional està formada per 15 joves de diferents sectors productius i comarques que planifiquen el treball a desenvolupar: Assessorament Sindical, Formació Sindical, Formació Professional, Orientació Laboral, Cooperació, Dona, Inmigració, Medi Ambient, Política Lingüística, Ocupació I Formació, Serveis Socials, Salut Laboral.



## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Fulton Servicios Integrales

### Fecha de creación

1976

### Sede social:

Ronda De Auguste y Louis Lumiere 3  
46980 Paterna-Parque Tecnológico

### Tel/Fax

963310702 / 963310716

### E-mail

fulton@fulton.es

### Web

www.fulton.es

### Delegaciones

3

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

220

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Dpto. Operaciones

E-mail:

fulton@fulton.es

## LA EMPRESA

Empresa dedicada al mantenimiento integral de instalaciones industriales en toda clase de edificios. Comprende Mantenimiento, Correctivo y Preventivo, Modificativo y mejora de las diferentes instalaciones. Así mismo, gestión energética de las instalaciones con análisis de oferta y demanda, auditorías e implantación de medidas correctoras.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías técnicas y superiores relacionadas con las diferentes tipologías de instalaciones.

Ing. Técnico eléctrico.

Ing Técnico mecánico...

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Visión de conjunto tecnológico. Capacidad de análisis y solución, Gestión por Objetivos. Trato con Clientes. Inteligencia emocional, ...

### Otros aspectos requeridos:

Deseables diferentes habilitaciones administrativas para el Mantenimiento/Instalación.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Beca de training y evaluación con posible incorporación final.

Selecciones ad-hoc en función de necesidades.

Criba previa de currículums, 2 entrevistas personales.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Beca y/o contratación directa.

## LA EMPRESA

Grupo Dominguis es una organización internacional especializada en servicios de vanguardia para la industria, con singular énfasis en el sector energético. Se caracteriza por su vocación innovadora, la cual le permite aportar a sus clientes soluciones eficaces y eficientes que les sume un importante valor añadido. La variedad de servicios ofrecidos comprende:

Descontaminación Radiactiva. Mantenimiento Nuclear e Industrial.

Desmantelamiento de Plantas Nucleares e Instalaciones Radiactivas.

Servicios de Protección Radiológica.

Limpiezas Químicas.

Mantenimiento en plantas de Energías Renovables.

Emergencias.

Tratamiento de superficies.

Outsourcing Logístico.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías Industriales

Ingenierías Técnicas Industriales

Ingeniería Química

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Comunicación.

Trabajo en equipo.

Orientación al cliente.

Orientación a la consecución de objetivos.

Planificación y organización.

Nivel medio-alto de inglés.

No es necesario que cuentes con experiencia y conocimientos técnicos específicos de las actividades o sectores en los que estamos presentes, nosotros te los proporcionaremos.

### Otros aspectos requeridos:

Disponibilidad geográfica total a nivel nacional e internacional.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Todos los CV recibidos por GD Energy Services pasarán a formar parte de una bolsa de empleo que permitirá dar respuesta a presentes y futuras necesidades de personal.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Remite tu CV a través del canal de empleo de nuestra web: [www.gdes.com](http://www.gdes.com)

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

GD Energy Services

### Grupo de empresas al que pertenece

GD Energy Services

### Fecha de creación

1932

### Sede social:

AV. CORTES VALENCIANAS, 58, Local 10,  
Sorolla Center, Valencia 46015

### Tel

963 540 300

### E-mail

[info@gdes.com](mailto:info@gdes.com)

### Web

[www.gdes.com](http://www.gdes.com)

### Delegaciones

Valencia, Madrid, Islas Canarias, Cataluña.

### Implantación

Nacional e Internacional

### Empleados en España

Más de 800

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Dpto. RR.HH. y Organización

E-mail:

[foroempleo@gdes.com](mailto:foroempleo@gdes.com)

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Instituto Tecnológico de la Energía, ITE

### Fecha de creación

1994

### Sede social:

Avda./Juan de la Cierva, 24.  
Parque Tecnológico de Valencia 46980 Paterna

### Tel/Fax

961366670 / 961366680

### E-mail

ite@ite.es

### Web

www.ite.es

### Delegaciones

Paterna, Valencia y Castellón

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

65

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@ite.es

## LA EMPRESA

ITE, Instituto Tecnológico de la Energía.

Solutions for a Smart Energy World

El Instituto Tecnológico de la Energía, ITE, es una asociación privada sin ánimo de lucro de ámbito internacional. Creada por iniciativa empresarial e impulsada por la Generalitat Valenciana y por la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), ITE orienta sus proyectos y servicios a empresas y organismos públicos pertenecientes al sector energético en sus diferentes ámbitos: Smart Grids, Vehículo Eléctrico, Almacenamiento Energético, Energías Renovables, Green Building, Eficiencia en la Industria, Smart Metering, etc..

Más de 15 años de experiencia en el sector nos avalan, colaborando con las empresas para que sean más competitivas, apoyándolas en la innovación de procesos y productos, impulsando su modernización y diversificación, buscando así, las mejores vías de posicionamiento a nivel internacional.

Desde su nacimiento ITE es socio fundador de REDIT (Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana), miembro de FEDIT (Federación Española de Centros Tecnológicos) y Centro Tecnológico, con nº registro CT 74 por el Ministerio de Economía y Competitividad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías Técnicas y Superiores, de las siguientes titulaciones: Industriales, Telecomunicaciones, Informática y otras.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Experiencia en el sector, iniciativa, motivación, espíritu de trabajo en equipo, ganas de aprender, profesionalidad en el desempeño de las funciones, experiencia en gestión de proyectos y otras capacidades según el perfil solicitado.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de las ofertas en prensa y Página Web ([www.ite.es](http://www.ite.es)), análisis y selección de los currículums y posterior entrevista personal.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Contratos laborales, becas y prácticas en empresa.



## LA EMPRESA

INNO+TALENT25 es un programa de desarrollo y potenciación profesional, con un complemento de formación, impulsado por HP y LEITAT, desde 2010. Incorpora a recién titulados con talento, para trabajar durante dos años en proyectos de innovación en las instalaciones de Hewlett Packard y, a su vez, ofrece un bloque de formación en tecnología, gestión de proyectos y habilidades interpersonales, impartida en horario laboral por la prestigiosa universidad La Salle Business Engineering School.

La división de HP Barcelona es la responsable a nivel mundial de I+D, Marketing y Operaciones en toda la gama de impresoras de gran formato, cubriendo un amplio rango de necesidades y mercados. LEITAT es un Centro Tecnológico Avanzado, de referencia en Catalunya, cuya principal actividad es la transferencia tecnológica a las empresas a través de sus 15 áreas de I+D. Ambas empresas aseguran un entorno de trabajo de alto valor tecnológico.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería superior de electrónica.

Ingeniería superior de mecánica.

Ingeniería superior de telecomunicaciones.

Ingeniería superior de informática.

Graduados e ingenieros técnicos con máster de las especialidades citadas.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Buen expediente académico y alto nivel de inglés

### Otros aspectos requeridos:

Haber entregado el proyecto final de carrera en el momento de la incorporación

## PROCESO DE SELECCIÓN

Examen técnico tipo test, entrevista personalizada y evaluación final

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Contrato en prácticas de 2 años y formación de 500h en horario laboral.

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

INNO+TALENT25

### Fecha de creación

LEITAT & HP

### Sede social:

C/ de la Innovació, 2 CP 08225 Terrassa

### Tel/Fax

93 788 23 00

### E-mail

innotalent@leitat.org

### Web

[www.leitat.org/Inno+Talent25](http://www.leitat.org/Inno+Talent25)



## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

LIDL Supermercados S.A.U.

### Grupo de Empresas al que pertenece

Schwarz Group

### Fecha de creación

1930 en Alemania y 1994 en España

### Sede social:

C/ Beat Oriol s/n Pol. Ind. La Granja.  
CP E-08110 Montcada i Reixac (Barcelona)

### Delegaciones

Barcelona, Baleares, Madrid, Valencia, Vitoria,  
Sevilla, Málaga, Narón, Canarias, Murcia.

### Implantación

Nacional/Internacional

### Empleados en España

9700

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Personal Social

## LA EMPRESA

LIDL es una empresa alemana de supermercados con la mayor red de tiendas de autoservicio a nivel europeo. Actualmente contamos con más de 530 tiendas y un equipo de más de 9.500 empleados en España que trabajan activamente en la consecución de nuestros objetivos de crecimiento y expansión.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Buscamos a personas altamente cualificadas recién licenciados/ cursando el último año de las licenciaturas de ADE o Arquitectura con un alto grado de motivación y compromiso hacia la empresa.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, responsables, proactivas, analíticas, con capacidad de organización y trabajo en equipo.

Conocimientos consolidados en español y alemán o inglés.

### Otros aspectos requeridos:

Licencia de conducir

Movilidad geográfica

En el caso de prácticas: Posibilidad de hacer un convenio universidad- empresa

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas telefónicas y personales

Test psicotécnico

Prueba de idioma

Assessment Center

## FORMA DE INCORPORACIÓN

La oportunidad de hacer prácticas o incorporarse en una empresa multinacional, dinámica y con gran crecimiento en los departamentos de Ventas, Logística, Marketing, RH, Compras, Finanzas, Expansión, IT...

## LA EMPRESA

Management Solutions es una firma líder en consultoría de negocio. Desarrollamos nuestra actividad a través de 18 oficinas, 9 en Europa, 8 en América y 1 en Asia, con un equipo multidisciplinar (funcionales, matemáticos, técnicos, etc.) de más de 1.300 profesionales.

Realizamos proyectos de estrategia, organización, procesos y eficiencia operativa, control y gestión de riesgos y tecnologías relacionadas, trabajando en el sector financiero y en los sectores de energía y telecomunicaciones.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Recién titulados o estudiantes de último curso, con buen expediente académico, preferentemente de titulaciones del área empresarial (Administración y Dirección de Empresas, Económicas, CC Actuariales y Financieras, Investigación y Técnicas de Mercado), Ingenierías Superiores, Matemáticas, Estadística y Físicas.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Buscamos personas dinámicas, maduras, responsables, con capacidad de trabajo y facilidad de integración en equipos multidisciplinarios, para incorporarse a nuestras áreas de conocimiento: industrias (Entidades Financieras, Energía y Utilities, y Telecomunicaciones) o líneas de actividad (Negocios Mayoristas, Negocios Minoristas, CRM, Riesgos, Operaciones, Información para la Gestión, Nuevas Tecnologías).

## PROCESO DE SELECCIÓN

Los candidatos interesados en incorporarse a Management Solutions deberán acceder a nuestra web ([www.managementsolutions.com](http://www.managementsolutions.com)) y cumplimentar el formulario de envío de currículum o bien enviar por e-mail a [recursos.humanos@msspain.com](mailto:recursos.humanos@msspain.com) su C.V. con copia del expediente académico (no es necesario que sea oficial). Si el perfil se ajusta, se iniciará el proceso de selección con la realización de pruebas psicotécnicas y dinámica de grupo. Superada la fase anterior, realizará una serie de entrevistas, tanto en el área de Recursos Humanos como en la línea de negocio donde se ajuste el perfil del candidato.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Tendrás la oportunidad de incorporarte a una compañía en expansión, formando parte de su desarrollo y disfrutando de un rápido crecimiento profesional. Ofrecemos la posibilidad de incorporación en prácticas durante la carrera mediante Convenio de Cooperación con la Universidad, o, una vez titulado, con contrato laboral. Garantizamos un plan de formación continuado, y un plan de carrera claramente definido, donde la evolución de nuestros profesionales depende exclusivamente de sus propios méritos.

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Management Solutions

### Fecha de creación

2002

### Sede social:

Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1 CP 28020 Madrid

### Tel/Fax

911830800/ 911830900

### E-mail

[recursos.humanos@msspain.com](mailto:recursos.humanos@msspain.com)

### Web

[www.managementsolutions.com](http://www.managementsolutions.com)

### Delegaciones

Madrid, Barcelona y Bilbao

### Implantación

Europa (España, Reino Unido, Alemania, Polonia, Suiza, Italia y Portugal), Norteamérica (Estados Unidos), Latinoamérica (Puerto Rico, México, Colombia, Brasil, Perú, Chile y Argentina) y Asia (China).

### Empleados en España

Más de 1300

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

[recursos.humanos@msspain.com](mailto:recursos.humanos@msspain.com)

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Martínez Loriente

### Grupo de Empresas al que pertenece

Martínez Loriente

### Fecha de creación

Año 2000

### Sede social:

POLIGONO INDUSTRIAL CASTILLA C/ V-2  
CP 46380 Cheste (Valencia)

### Tel/Fax

962514078/ 962514085

### Web

www.martinezoriente.com

### Delegaciones

Buñol (Valencia) y Tarancón (Cuenca)

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

Entorno a 1.500

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Dirección de personas

E-mail:

www.martinezoriente.com

## LA EMPRESA

Martínez Loriente nace en el año 2002 de la unión de tres empresas:

- Embutidos Martínez, con un 45%,
- Incarlopsa, con otro 45% y
- Mercadona, con un 10%.

La misión de la compañía es satisfacer las necesidades de productos cárnicos de nuestros clientes y consumidores, garantizando la calidad y seguridad alimentaria del producto y el cumplimiento del servicio. La gama de productos que elabora la empresa es carne fresca y productos cárnicos congelados de vacuno, porcino, porcino ibérico, y ovino, además de hamburguesas, arreglos y productos elaborados. La compañía cuenta con una plantilla de aproximadamente 1.500 personas, repartidas entre las tres plantas de producción de Cheste (Valencia), Tarancón (Cuenca) y el complejo cárnico de Buñol (Valencia). El complejo cárnico de Buñol cuenta además con un moderno matadero de vacuno.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenierías técnicas y superior Industriales

Ingeniero Agrónomo

Licenciatura en Veterinaria

Licenciatura en Ciencia y Tecnología de los Alimentos

Licenciatura en A.D.E.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Autocontrol, flexibilidad, adaptabilidad, iniciativa, y capacidad para relacionarse,

### Otros aspectos requeridos:

Carnet de conducir y vehículo propio.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Reclutamiento a través de inserciones en plataformas de empleo . Páginas web de Martínez Loriente (ofertas de empleo).

Recepción de C.V y preselección de candidatos

Realización de entrevistas personales y pase de pruebas psicotécnicas.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

A través de prácticas no laborales (beca) con posibilidad de hacer el P.F.C.

A través de contrato laboral.

## LA EMPRESA

Marvell Hispania, perteneciente a la multinacional Marvell Technology, ubicada en Paterna, es una de las pocas empresas en España dedicadas a entregar soluciones G.hn completas de Powerline /Coax / Phone-line mediante la concepción, diseño e implementación de circuitos integrados, diseños de referencia (PCBs) y firmware embebido para sistemas independientes o plataformas como SmartTVs y HomeGateways.

85% de la estructura de Marvell Hispania se compone de I + D del personal. Marvell cuenta con un personal altamente cualificado, experto en ingeniería, con gran espíritu de innovación, vocación internacional y orientado al cliente, como lo demuestran más de 40 patentes y el liderazgo en la definición de la norma ITU-T G.hn.

Marvell Technology Group es una de las cinco mayores empresas de semiconductores (fabless) del mundo y produce más de mil millones de chips al año, que se utilizan en los productos electrónicos de muchas marcas líderes: Google, Blackberry, Intel, Dell, Samsung, ASUS, Huawei, Lenovo, Motorola, Palm y Sony Ericsson son algunas de las empresas que actualmente utilizan sus chips en soluciones como discos duros, teléfonos inteligentes, routers, switches, tablets y SmartTVs.

Obtenga más información en [www.marvell.com](http://www.marvell.com)

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingeniería Telecomunicaciones, todas las especialidades.  
Informáticos  
Ingeniería Industrial especialidad Electrónica

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Idiomas, Inglés imprescindible nivel medio-alto  
Trabajo en equipo  
Proactivo  
Capacidad de comunicación

## PROCESO DE SELECCIÓN

Las ofertas de empleo se publican principalmente por medios electrónicos: marvell website ([www.marvell.com](http://www.marvell.com)), linkedin y otros. Si se trata de becas, se publican en las universidades con las que se tiene convenio. Los CVs recibidos, son revisados y con los seleccionados se realizan entrevistas personales para evaluar tanto los aspectos técnicos como humanos. Una parte clave suele ser el nivel de inglés.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

La incorporación puede ser como empleados de Marvell o como becarios/personal en prácticas, con posibilidades de continuidad si existen vacantes

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

MARVELL HISPANIA

### Grupo de Empresas al que pertenece

MARVELL

### Fecha de creación

Agosto 2010

### Sede social:

Ronda Narcís Monturiol i Estarriol, 11D  
Parque Tecnológico Paterna CP 46980

### Tel/Fax

96 136 60 04 / 96 136 62 50

### E-mail

[mhsl@marvell.com](mailto:mhsl@marvell.com)

### Web

[www.marvell.com](http://www.marvell.com)

### Delegaciones

No hay otras delegaciones en España

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

76

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RRHH

E-mail:

[mhsl@marvell.com](mailto:mhsl@marvell.com)

## DETAILS OF THE COMPANY

**Name**

Netcentric- enterprise web excellence

**Date of creation**

2012

**Address of main office**

Av. Diagonal 123 - 8ª Barcelona 08005

**Phone**

+34 93 342 65 35

**E-mail**

info@netcentric.biz

**Web**

http://netcentric.biz

**Implementation**

International

**Number of employees in Spain**

40

**Selection Department**

**Name of the Department:**

Talent Management

**E-mail:**

join@netcentric.biz

## DESCRIPTION OF THE COMPANY

We are a young, competitive start-up with a passion for cutting edge web & search technologies. We specialize in large-scale web experience projects, and provide the knowledge and tools to support our customers' entire eStrategy, including content management, social media, mobile delivery and enterprise search. Our company is home to some of the leading experts in enterprise web excellence, and is expanding its expertise into the domain of enterprise search.

## PROFILE REQUESTED

**Qualification required:**

Bachelor/Master's Degree in Computer Engineering,

Bachelor/Master's Degree in Software Engineering, Formal Methods and Information Systems

**Skills/abilities most appreciated:**

Java, experience with Servlets, JSP, JEE, XML, ReST, JSON, HTML, JavaScript, GIT.

**Other aspects required:**

Good English skills.

## SELECTION PROCESS

Our selection process has three steps:

The objective of the first interview is to get to know each other and check if there is a general match. In a second interview we do assess the technical knowledge that is required for the position the student is applying for. In the last interview a member of the executive board is joining in order to make a final decision.

## WAYS OF INCORPORATING

Junior Software Engineer

Junior Quality Assurance Engineer

## LA EMPRESA

Somos una organización líder de servicios profesionales en el mundo, ofrecemos las soluciones que actualmente demandan las empresas ante los riesgos, retos y oportunidades que plantea la globalización de la economía mundial. En España, 4000 profesionales desarrollan su actividad en todas las áreas de negocio a través de una amplia red de oficinas que cubre todo el territorio nacional. Las principales líneas de negocio son: Auditoría, Consultoría y Asesoramiento Fiscal y Legal.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Los perfiles más solicitados incluyen formación académica Superior en: Actuariales, Administración y Dirección de Empresas, Económicas, Derecho, doble titulación (Ade y Derecho), Matemáticas, Ingeniería Superior de Telecomunicaciones, Ingeniería Superior Industrial, Ingeniería Superior Informática o Aeronáutica.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Se requiere nivel un nivel alto de inglés valorándose el conocimiento de otros idiomas y el manejo de herramientas informáticas.

### Otros aspectos requeridos:

Buscamos personas con afán de superación, ganas de participar en un proyecto empresarial desafiante, dinámicas, con capacidad de trabajo, madurez, responsabilidad y facilidad de integración en equipos multidisciplinares.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

- Pruebas de inglés online.
- Fase de Capital Humano: incluye dinámica de grupo y entrevista personal.
- Fase de negocio: entrevistas con la línea de Negocio de preferencia.

Para participar en el proceso es imprescindible inscribirse en la Jobsite (<https://jobsite.pwc.es>).

El proceso es continuo durante todo el año y la fecha prevista de incorporación es Septiembre de 2014.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

PwC ofrece la oportunidad de desarrollar una carrera profesional prometedora, poniendo a disposición de sus trabajadores todo tipo de herramientas, metodología y recursos para progresar de forma continuada. La inserción en nuestra firma será mediante contrato laboral o con beca para aquellas personas que no hayan finalizado la carrera.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**

PwC

**Grupo de Empresas al que pertenece**

PwC

**Fecha de creación**

1849

**Sede social:**

Paseo de la Alameda, 35 BIS 46023 Valencia

**Tel/Fax**

902021111 / 915684428

**E-mail**

[jobsite.pwc@es.pwc.com](mailto:jobsite.pwc@es.pwc.com)

**Web**

[www.pwc.es](http://www.pwc.es)

**Delegaciones**

20 ciudades en España

**Implantación**

Estamos presentes en 157 países

**Empleados en España**

4000

**Departamento de Selección**

**Nombre del Departamento:**

Capital Humano

**E-mail:**

[jobsite.pwc@es.pwc.com](mailto:jobsite.pwc@es.pwc.com)





## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

SanLucar Fruit

### Grupo de empresas al que pertenece

SanLucar Group

### Fecha de creación

1993

### Sede social:

Calle Serra Llarga 24, CP 46530 Puzol

### Tel/Fax

961424040/961424158

### E-mail

office@sanlucar.com

### Web

www.sanlucar.com

### Delegaciones

3

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

180

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

RRHH

E-mail:

CVRRHH@sanlucar.com

## LA EMPRESA

"En SanLucar amamos lo que hacemos, porque sólo hacemos lo que amamos"

La empresa SanLucar fue fundada en el año 1993 por el empresario Stephan Rötzer y hoy en día es una empresa multinacional con sede en Valencia y con diferentes filiales en toda Europa, África y América del Sur. Nuestra pasión diaria es el cultivo de fruta y verdura de la calidad más alta y con el mejor sabor. Actualmente ofrecemos alrededor de 100 variedades de deliciosa fruta y verdura, procedentes de más de 35 países diferentes para ser comercializadas en 14 países de destino, con lo cual SanLucar es la marca con la gama más amplia en su mercado. Nuestros ingresos se encuentran en torno a los 300 Millones de Euros.

En todo el mundo trabajamos más de 2.000 colaboradores, apasionadamente y cuidadosamente, para proveer a nuestros clientes de fruta y verdura deliciosa y fresca. Todo se basa en la filosofía de SanLucar "Sabor en armonía con el ser humano y la naturaleza", desde la selección de las variedades adecuadas, sus zonas de cultivo y el cultivo en sí mismo, hasta la presentación de nuestros productos en el supermercado.

La marca simboliza pasión, transparencia y autenticidad. En nuestra filosofía se unen conocimientos de siglos con métodos de cultivo modernos. Renunciamos a modificaciones genéticas de semillas, apostando por el cultivo sostenible y por cooperaciones con nuestros partners a largo plazo. En SanLucar vivimos la pasión, la que se puede saborear, ver, oler y sentir.

Nuestra fruta y verdura, que ha sido premiada varias veces, está cultivada con amor, controlada cuidadosamente, y seleccionada a mano por los socios de SanLucar en todo el mundo, que comparten nuestra filosofía y respetan los altos estándares de calidad.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Agrónomo, Organización Industrial, Comercio Internacional, A.D.E, Empresariales

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Los puestos de trabajo de SanLucar son igual de diversificados que nuestros productos. Sea en el ámbito de la compra o la venta, calidad o marketing, finanzas o RRHH, tenemos numerosos puestos muy interesantes. Los requerimientos de cada área de trabajo, por supuesto, son muy diferentes. Sin embargo, la experiencia en el extranjero, los conocimientos de idiomas, el trabajo en equipo y la iniciativa, son muy valorados en cada puesto

### Otros aspectos requeridos:

Persona dinámica, con iniciativa, agilidad en la resolución de problemas, capacidad de organización, flexibilidad, acostumbrada a trabajar con equipos multidisciplinares, disponibilidad para viajar.

## PROCESO DE SELECCIÓN

El modelo de selección en SanLucar está basado en el análisis competencial de los candidatos, en función del perfil de conocimientos, actitudes, habilidades y competencias requeridos por el puesto de trabajo.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Internships y procesos de selección.

## LA EMPRESA

Secopsa es un Grupo multisectorial. Sus actividades se desarrollan en torno a la edificación, sector en el que la empresa tuvo sus orígenes hace más de 50 años. Este Grupo con plena vocación de servicio y un equipo humano de más de 2.200 personas, tiene como objetivo principal la satisfacción de sus clientes.

La diversificación del Grupo comprende cinco divisiones, todas ellas estrechamente interrelacionadas. Secopsa Construcción, dedicada a la edificación, obra civil, rehabilitación y demolición de edificios. Secopsa Servicios cubre servicios de mantenimiento integral y limpieza de edificios, así como de seguridad y control. Secopsa Concesiones está especializada en el desarrollo, explotación y gestión de todo tipo de infraestructuras y servicios públicos, como aparcamientos, centros infantiles, residencias de tercera edad, centros deportivos y carreteras. Secopsa Medio Ambiente, da una solución global a la gestión de residuos procedentes de la construcción e industriales, así como al Residuo sólido urbano (RSU). Secopsa Inmobiliaria, centrada en la promoción de suelo industrial y de VPP en régimen de alquiler con opción a compra.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Arquitectos técnicos

Ingenieros

Administrativos de obra

Licenciados en ADE

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Idiomas, Trabajo en equipo y Liderazgo.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

SECOPSA GRUPO

### Fecha de creación

1957

### Sede social:

R. Auguste y Louis Lumiere, 6 y 8.  
Parque Tecnológico 46980 Paterna

### Tel/Fax

902879679 / 902879779

### E-mail

secopsa@secopsa.es

### Web

www.secopsa.es

### Delegaciones

Alicante y Castellón

### Implantación

Nacional e Internacional

### Empleados en España

2.200

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de Recursos Humanos

E-mail:

rrhh@secopsa.es

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Sopra Group

### Grupo de empresas al que pertenece

Sopra Group

### Fecha de creación

1968

### Sede social:

Avda. Manoteras, 48 edificio B  
Madrid CP 28050

### Tel/Fax

911128000/ 911128001

### E-mail

info\_es@sopragroup.com

### Web

www.sopragroup.com

### Delegaciones

Madrid, Barcelona, Sevilla, Alicante,  
Valencia, Vitoria, Bilbao

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

2.050

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Departamento de RRHH

E-mail:

seleccion@sopragroup.com

## LA EMPRESA

Sopra Group es una multinacional francesa líder europea en consultoría y servicios de TI creada en 1968 y que cotiza en la bolsa de París desde 1990. Con presencia en nueve países europeos, una plantilla superior a 16.000 profesionales y un volumen de facturación superior a los 1.220 millones de euros. Sopra Group es un proveedor de soluciones globales dirigido a grandes organizaciones que abarca la consultoría a nivel de los Consejos de Administración, la implementación y gestión de la integración de sistemas, la gestión de aplicaciones en régimen de outsourcing y la gestión de sistemas de producción. En España, Sopra Group ha alcanzado un volumen de facturación de 90 millones de euros, y cuenta con más de 2.050 profesionales repartidos entre sus 10 centros de España y Portugal. Nuestra oferta se compone de:

Pertenecer a una empresa líder en el sector de las TI, en plena expansión y crecimiento.

Desarrollar al máximo tus capacidades en un entorno laboral que te ofrece innumerables oportunidades de crecimiento personal y profesional. Te facilitamos planes de formación personalizados en diferentes áreas tecnológicas de interés. (Desarrollo, Sistemas, I+D). Te ofrecemos un ambiente ideal, donde la estabilidad, trabajo en equipo y apoyo constante, marcan nuestra operativa de trabajo diaria. Sopra Group apuesta por las personas como única vía para crecer. Nuestros profesionales representan el activo más importante de la compañía, de ahí, que más del 90% de estos se encuentren actualmente de manera indefinida y con amplias perspectivas de desarrollo profesional.

Una de las formas más habituales de entrar en la plantilla de Sopra Group es a través de una beca de formación remunerada de dos meses de duración, para pasar luego a integrarse en el equipo de profesionales de la empresa. Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en: Informática, Matemáticas, Físicas y Telecomunicaciones.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Grado o Ingenieros Técnicos ó Superiores en Informática, Telecomunicaciones o Industriales con la rama de electrónica.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

La valía tanto profesional como personal. La iniciativa y entusiasmo en el desempeño de las funciones; el compromiso y la implicación en el crecimiento de la empresa; el esfuerzo y dedicación en el trabajo realizado. El trabajo en equipo. En definitiva, nuestra compañía valora de la misma forma, tanto las actitudes, como los conocimientos de los profesionales que integran la compañía.

### Otros aspectos requeridos:

Como empresa de servicios en Tecnología de la Información, nuestra compañía requiere profesionales titulados superiores en: Informática, Matemáticas, Físicas y Telecomunicaciones.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Ingenieros Superiores en Informática sin experiencia laboral para incorporarse en los diferentes proyectos de nuestra compañía. Valorable buen nivel de francés.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

A través de los portales de empleo (Infojobs, Tecnoempleo, ...), redes sociales (LinkedIn, ...), a través de la web de Sopra Group ([www.sopragroup.com](http://www.sopragroup.com)), foros de empleo y contacto con trabajadores de la propia empresa ([seleccion@sopragroup.com](mailto:seleccion@sopragroup.com)).



GrupoSothis

## LA EMPRESA

Grupo Sothis es un proveedor tecnológico para empresas y otras entidades, formado por cuatro unidades de negocio:

- UNIDAD SAP: Empresa de Servicios de consultoría del software de gestión empresarial SAP.
- UNIDAD AC: Empresa proveedora de soluciones de automatismos y control.
- UNIDAD SSII: Empresa proveedora de soluciones de sistemas (Hardware, comunicaciones, microinformática...)
- UNIDAD MDONA: Empresa proveedora de Soluciones de sistemas a Mercadona.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Ingenieros Superiores y Técnicos  
ADE

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Ingenieros Telecomunicaciones  
Ingenieros Informáticos  
Ingenieros Industriales, Caminos y Aeronáuticos.  
Buenos Analistas y Programadores.  
Experiencia SAP

### Otros aspectos requeridos:

Inglés, Movilidad, Mente abierta, Autonomía, carnet de conducir.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista con Aurora Belda o en su defecto responsable del departamento que solicita a la persona.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Contrato en prácticas. En caso de conocimiento SAP se incorporan en prácticas desde el Máster para ofrecerles un contrato fijo al terminar la práctica.

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**  
SOTHIS

**Grupo de empresas al que pertenece**  
GRUPO SOTHIS

**Fecha de creación**  
2007

**Sede social:**  
Centro Empresarial Lumiere, nave 20  
Parque Tecnológico de Paterna 46980

**Tel**  
960451789

**E-mail**  
aurora.belda@sothis-ti.com

**Web**  
www.gruposothis.com

**Delegaciones**  
Valencia, Paterna, Madrid, Barcelona, Sevilla

**Implantación**  
Nacional y proyectos Internacionales

**Empleados en España**  
250

**Departamento de Selección**  
**Nombre del Departamento:**  
Departamento de Personas Grupo Sothis  
**E-mail:**  
veronica.aldazosa@sothis-ti.com

## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**

Tecnatom

**Grupo de empresas al que pertenece**

Tecnatom

**Fecha de creación**

1957

**Sede social:**

Avda. Montes de Oca 1,  
San Sebastián de los Reyes (Madrid) 28703

**Tel/Fax**

91 659 86 00 / 91 659 86 77

**Web**

www.tecnatom.es

**Delegaciones**

Madrid y Tarragona

**Implantación**

Internacional

**Empleados en España**

836

**Departamento de Selección**

Nombre del Departamento:

Formación Nuclear

## LA EMPRESA

Ingeniería que presta servicios de inspección e integridad estructural de componentes, el adiestramiento de personal de operación mediante simuladores de alcance total y la ingeniería de ayuda a la operación de centrales en el sector nuclear.

## PERFILES

**Titulaciones Requeridas:**

Ingenieros técnicos / Grado Industriales, Minas.

**Habilidades/capacidades más apreciadas:**

Capacidad de aprendizaje.

Fuerte orientación técnica.

**Otros aspectos requeridos:**

Buen expediente académico.

Disponibilidad de cambio de residencia.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Selección de Operadores de Sala Central

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Contratación a jornada completa.

## LA EMPRESA

Telefónica I+D, la empresa del Grupo Telefónica dedicada a la Innovación y el Desarrollo, nace en 1988 con la misión de contribuir a la competitividad y modernidad del grupo basada en la innovación y el desarrollo tecnológico, y con la aplicación de nuevas ideas, conceptos y métodos, desarrolla productos y servicios avanzados.

Telefónica I+D es uno de los primeros centros privados de I+D en España en cuanto actividad y recursos, y es la primera empresa del continente en número de proyectos europeos de investigación en los que participa. El principal activo de Telefónica I+D es su plantilla, integrada en un 97% por titulados universitarios de más de 18 nacionalidades.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Los perfiles más demandados son Ingenieros Informáticos y de Telecomunicaciones.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Conocimientos en nuevas tecnologías y nivel alto de inglés.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Enviar Curriculum Vitae a través de la web ([www.tid.es](http://www.tid.es))

Entrevista técnica

Entrevista de Recursos Humanos

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Nuestro programa de becas está dirigido a jóvenes estudiantes universitarios y a recién titulados que no disponen de experiencia laboral. Ofrecemos:

- Procesos de selección abiertos todo el año
- Becas de 6 meses con posibilidad de ampliar otros 6 meses.
- Flexibilidad de horarios
- Atractiva ayuda económica
- Posibilidad de convalidar créditos de libre elección y realizar el PFC con nosotros.

Además, puedes consultar nuestras oportunidades de empleo en:

[www.tid.es/es/Carreras/Paginas/Oportunities.aspx](http://www.tid.es/es/Carreras/Paginas/Oportunities.aspx)

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

TELEFÓNICA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

**Grupo de empresas al que pertenece**  
GRUPO TELEFÓNICA

### Fecha de creación

1988

### Sede social

Distrito C – Edificio Oeste 1  
Ronda de la Comunicación s/n  
28050 Madrid – España

### E-mail

[e.internships@tid.es](mailto:e.internships@tid.es)

### Web

[www.tid.es](http://www.tid.es)

### Delegaciones

Madrid, Barcelona, Valladolid, Granada, Huesca

### Implantación

Nacional

### Empleados en España

670

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Recursos Humanos

E-mail:

[e.internships@tid.es](mailto:e.internships@tid.es)



## DATOS DE LA EMPRESA

**Nombre**

TORRECID,S.A.

**Grupo de empresas al que pertenece**

GRUPO TORRECID

**Fecha de creación**

1963

**Sede social:**

Partida Torreta, S/N.12110 Alcora

**Tel/Fax**

964 360 900 / 964 360 063

**E-mail**

torrecid@torrecid.com

**Web**

www.torrecid.com

**Delegaciones**

Alcora, Castellón y Tortosa

**Implantación**

Internacional. En 23 países

**Empleados en España**

850

**Departamento de Selección****Nombre del Departamento:**

Departamento de Recursos Humano

**E-mail:**

rrhh@torrecid.com

## LA EMPRESA

Torrecid es un grupo empresarial multinacional con sede central en Alcora (Castellón), dedicado a suministrar productos, servicios, soluciones y tendencias de futuro para el sector cerámico (azulejos, vajillas, sanitarios) y para el sector del vidrio.

El grupo Torrecid en sus inicios, centró su actividad en la fabricación y distribución de fritas y esmaltes cerámicos. Progresivamente ha ido ampliando su campo de actuación a los colorantes cerámicos, materias primas, minería, metales preciosos, bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad y, más recientemente a la tecnología de inyección digital de tintas cerámicas.

La trayectoria del grupo Torrecid, presenta una rápida expansión tanto a nivel comercial como tecnológico, lo cual le ha permitido alcanzar el liderazgo mundial en su sector. Prueba de ello es su implantación en la mayoría de países donde se fabrican pavimentos y revestimientos cerámicos a través de sus filiales: Torrecid Italia, Torrecid Portugal, Torrecid México, Torrecid Brasil, PT Torrecid Indonesia, Torrecid China, Torrecid U.K, Torrecid Tailandia, Torrecid Polonia, Torrecid Taiwan, Reimbold & Strick, Reimbold Strick Italia, CCT Portugal, CCT Colores Cerámicos de Tortosa, Torrecid India, Torrecid Marruecos, Torrecid Turquía, Torrecid Vietnam y Torrecid Rusia, Torrecid Colombia y Torrecid Midle East (Dubai) a los cuales se han añadido en 2013 Torrecid Korea del Sur y Torrecid EEUU.

Este crecimiento se ve consolidado con la integración en el grupo Al-Farben, fabricante de colorantes cerámicos, Eracles fabricante de bolas y revestimientos de alúmina de alta densidad, Chilches Materials procesador de materias primas, Glazura y Surcotech fabricantes de esmaltes, colores y metales preciosos, Wandegar 2001, líder en sistemas de fachadas ventiladas y Digitile Service Ceramic, fabricante de tintas para sistemas de inyección.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todas las ingenierías de UPV y Administración y Dirección de Empresas.

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Ambición, liderazgo, iniciativa, energía y dinamismo y orientación a resultados.

### Otros aspectos requeridos:

Buen nivel de Inglés, francés o alemán. Disponibilidad para fijar su residencia en la zona de Castellón. Se valorará especialmente la disponibilidad de viajar y residir en el extranjero.

## PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista de trabajo.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Prácticas de Empresa. Becas TORRECID. Becas ERASMUS. Becas LEONARDO. Becas IAESTE. Procesos de Selección. Programa Jóvenes Profesionales 2014.

## LA EMPRESA

Universia, la mayor red de universidades del mundo, trabaja para ofrecer a la comunidad universitaria un espacio común de intercambio de conocimiento y cooperación a través de la formación, la cultura, la investigación y la colaboración con la empresa, contribuyendo de esta forma al desarrollo sostenible de la sociedad.

Para ello, impulsa proyectos con universidades, empresas y estudiantes, para atender a las necesidades de pre-universitarios, universitarios, estudiantes de postgrado y profesorado. Universia desarrolla su actividad impulsando acciones fuera y dentro del espacio virtual y trabaja sobre cuatro líneas estratégicas:

- **Empleo:** Prácticas, empleo y desarrollo profesional
- **Formación:** Información para el aprendizaje y apoyo a la formación continua
- **Observatorio:** Observatorio del futuro de la ciencia y la educación superior
- **Redes Sociales:** Comunidades para el ocio y el tiempo libre universitario.

En la actualidad, forman parte de Universia 1.070 instituciones educativas, presentes en 11 países (Argentina, Brasil, Colombia, Chile, España, México, Perú, Portugal, Puerto Rico, Uruguay y Venezuela) y que representan a 10,9 millones de estudiantes y profesores.

Universia España ([www.universia.es](http://www.universia.es)) integra 77 instituciones de educación superior, tanto públicas como privadas, que representan a 1,5 millones de estudiantes y profesores, el 100% de la comunidad universitaria española. Asimismo Universia cuenta con el apoyo de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) y del Consejo Superior de Investigaciones Científicas Español (CSIC).

Universia es uno de los pilares fundamentales de Santander Universidades, el programa que gestiona la colaboración estratégica del Santander con el mundo universitario, que vertebra el Plan de Responsabilidad Social Corporativa de la entidad financiera con el objeto de fomentar la educación y la cultura.

## PERFILES

### Titulaciones Requeridas:

Todos los perfiles

### Habilidades/capacidades más apreciadas:

Todas las habilidades

## PROCESO DE SELECCIÓN

Actualmente tenemos varios procesos de selección abiertos. Además, gestionamos de forma permanente las prácticas profesionales de Banco Santander, Repsol y Vodafone.

## FORMA DE INCORPORACIÓN

Prácticas Profesionales y Primer Empleo

## DATOS DE LA EMPRESA

### Nombre

Universia - Trabajando.com

### Fecha de creación

2000

### Sede social:

Avda de Cantabria s/n 28660  
Boadilla del Monte, Madrid

### Tel

912895948

### E-mail

[paula.munoz@universia.net](mailto:paula.munoz@universia.net)

### Web

[www.emplea.universia.es](http://www.emplea.universia.es)

### Delegaciones

Madrid

### Implantación

Internacional

### Empleados en España

150

### Departamento de Selección

Nombre del Departamento:

Empleo

E-mail:

[empleo@universia.net](mailto:empleo@universia.net)





punto de encuentro.



**CAAT VALENCIA**

Colegio Oficial de  
Aparejadores, Arquitectos Técnicos  
e Ingenieros de Edificación de Valencia



**EMPRESAS  
CONFERENCIANTES**





UPV FORO en:  

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA  
SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

Edificio Nexus (6G) Camino de Vera s/n 46022 Valencia  
Tel. 96 387 78 87 Fax 96 387 78 89 E-mail [foroempleo@sie.upv.es](mailto:foroempleo@sie.upv.es)

Coordinación Carmina Gil, Ester Sanchis, Ramiro Arenas  
Diseño y Maquetación Marta Comín

Colaboran:

