

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

DAS PHOTONICS UNLOCK YOUR POTENTIAL WITH

Ponentes:

Marta Navalморal (Directora RRHH)

Delfín Rodríguez (Dirección desarrollo de negocio)

¿QUIÉNES SON?

Fundada en 2005 como spin-off de NTC. Desarrollo de soluciones tecnológicas.

-Trabajan en el sector de la defensa, espacio y aviónica.

- Introduciendo la tecnología cuántica, la criptografía, para prevención de cyber ataques.

- Dentro de las redes 6G

- Sistema posicionamiento GPS, red Galileo.

- Una nueva generación de satélites.

- Participan en el nuevo avión de combate europeo.

- Intercepción de señales radar.

. Todo a través de proyectos europeos.

- Ingeniería, desarrollo e integración de sistemas, SW/HW.

¿DÓNDE ESTAMOS?

Están ubicados en la UPV pero en breve van a trasladarse a la Alboraya.

PROCESOS DE SELECCIÓN

Fase 1: publicación de ofertas en su web, infojobs, LinkedIn, SIE, unidad de prácticas.

Fase 2: preselección y llamada (aspectos de CV, disponibilidad...)

Fase 3: entrevistas o pruebas (inglés, experiencia, pequeño test de conocimientos y entrevistas, ahora on-line).

Pruebas: idiomas, prueba técnica sencilla, expediente académico.

¿QUIERES UNIRTE A SU EQUIPO?

Son 100 empleados, el 83% son perfiles técnicos y de ellos el 16% son mujeres.

El 95% son contratos indefinidos y muchos de ellos comienzan con prácticas en empresa.

QUÉ OFRECEN

- Prácticas en empresa

- Contratación indefinida

- Contratación de doctores

- Marie Curie para proyectos de investigación de la Unión Europea.

QUÉ BUSCAN

- Ingenieros de telecomunicaciones (MsC/PhD)

- Ingenieros electrónicos.

- Físicos y Matemáticos.

- Doctores.

- Ingenieros informáticos.

- Ingenieros Mecánicos.

INCORPORACIÓN

Prácticas en empresa:

- Último año o máster
- Buen expediente académico
- Inglés B2 operativo
- Mínimo disponibilidad 20 hrs. semanales
- Implicación y compromiso
- Tutorización intensiva y trabajo en cercanía con los ingenieros.
- Convenio de 4 a 9 meses.
- Retos tecnológicos.
- Ambiente joven e innovador.
- Probabilidades reales de incorporación.

Contrato laboral:

Titulados

Buen expediente académico

Inglés

Ofrecen:

- Aprendizaje continuo
- Ambiente colaborativo
- Horario flexible y jornada intensiva en verano.
- Tarjeta TUI UPV
- 30 días de vacaciones + días (4 o 5 al año).

Incorporación de 80 personas durante este año por nuevos proyectos, plan de crecimiento ambicioso.

Ofrecen la oportunidad de realizar prácticas en empresa para los periodos de verano, si es así, recomiendan entregar la candidatura durante febrero-marzo para poder incorporarse una vez terminado el periodo lectivo.