

# BOLETÍN DE NOTICIAS URBACT

Oct-Nov '11 #18



Connecting cities  
Building successes





## POBLACIÓN ENVEJECIDA: LA SANIDAD Y EL EMPLEO SON LOS PRINCIPALES RETOS A LOS QUE SE ENFRENTAN LAS CIUDADES

*RESULTADOS FINALES DE ACTIVE A.G.E*

### REPORTAJE

#### **Población envejecida: la sanidad y el empleo son los principales retos a los que se enfrentan las ciudades**

*Resultados finales de Active A.G.E*

El envejecimiento de la población supone un desafío y una oportunidad para la mayoría de países europeos, especialmente en el contexto económico actual. Las reformas estructurales necesarias en los sistemas públicos relacionados con la jubilación, la sanidad, el empleo y la educación a fin de paliar la enorme presión a la que están sometidas las arcas públicas a causa del envejecimiento demográfico. El papel de las ciudades en este proceso es esencial: esta nueva situación demográfica es también una oportunidad para adoptar

políticas integradas y de largo plazo sobre el envejecimiento activo, que también tiene mucho más en cuenta la trayectoria vital de cada individuo, por lo que contribuye también a mejorar la calidad de vida de los mayores y a promover la cohesión social.



Durante tres años, las [nueve ciudades](#) que conformaban la red Active A.G.E. han trabajado sobre tres puntos clave: edad y economía, edad y cuidados, y edad e inclusión.

## Políticas de empleo y sanidad adaptadas a las necesidades de los mayores.

Recomendaciones de Active A.G.E:  
Es necesario desarrollar la colaboración entre los distintos actores sociales implicados a nivel local a fin de crear redes y sistemas de información eficientes. El principal objetivo es que las personas mayores y sus familias tengan acceso a una serie de servicios tan amplia como sea posible.

Es imprescindible **apoyar proyectos que saquen el máximo partido a los recursos humanos de todas las edades**. Los proyectos para jóvenes y los proyectos para mayores tienen mucho en común. El fomentar este tipo de proyectos abre una vía de acciones intergeneracionales con jóvenes, ciudadanos de mediana edad y personas mayores. La experiencia positiva de “Societa Service”, en Praga, es un ejemplo innovador sobre soluciones para el cuidado que combina sanidad y envejecimiento activo.

También es necesario proponer medidas que combinen **sector público y privado** centradas en prestar ayuda a los familiares-cuidadores y en ofrecer soluciones que tengan en cuenta las necesidades individuales y colectivas ([véase el Rome Local Action Plan](#)).

### Las ciudades Active A.G.E identificaron tres objetivos clave de este tipo de políticas: la economía, el cuidado y la inclusión

Respecto a envejecimiento y economía, específicamente las limitaciones y oportunidades en el mercado laboral, la red de ciudades Active AGE insistió en la importancia de los siguientes objetivos:

- La mejora de la calidad del trabajo (condiciones laborales, salubridad, salario, cualificaciones) en un contexto de alta tasa de desempleo y un mercado con muy poca demanda laboral.
- Ampliación de la vida laboral: son necesarias políticas que permitan el acceso al empleo a las personas mayores, junto con su inclusión en la economía y en la vida civil activa.

- El retraso de la edad de jubilación para mejorar la sostenibilidad del sistema de pensiones y del sistema sanitario y de cuidados.
- Fomento del autoempleo, la creación de negocios y empresas.

También está disponible para consulta el siguiente [informe](#) con casos de estudio específicos.



En cuanto a **envejecimiento y cuidados**, la red de ciudades se centró en la búsqueda de soluciones que **mejoraran la salud y la independencia de los mayores**.

Dichas soluciones tienen como objetivos:

- El garantizar la buena salud y una mejor calidad de vida, y luchar contra la depresión y el aislamiento
- El desarrollo de un sistema de cuidado en el hogar y de apoyo a la familia para ayudar a mantener en casa a las personas mayores
- El desarrollo de un sistema de cuidados sanitarios a largo plazo
- La mejora de los servicios sociales
- El aumento de la ayuda doméstica.

También está disponible para consulta el siguiente [informe](#) con casos de estudio específicos. En **edad e inclusión**, las mejoras deberían encaminarse a garantizar:

- Mejor acceso a vivienda adaptada a las personas más vulnerables y con ingresos más bajos, mediante estrategias integradas que favorezcan la vivienda económica y de calidad.
- La participación ciudadana activa y el compromiso con la comunidad, especialmente para los colectivos más vulnerables, como las mujeres

- y las minorías, a través del voluntariado, la reincorporación al trabajo y la formación continua.
- La reducción de la pobreza y la marginalización progresiva a través de la contribución social y pensiones lo bastante altas para mantener el poder adquisitivo.

También está disponible para consulta el siguiente [informe](#) con casos de estudio específicos.

#### Lecturas recomendadas

- [Minisite del proyecto Active A.G.E.](#) – web de URBACT
- [Informe final Active A.G.E.](#) - PDF
- [Zoom sobre Rome](#) - web de URBACT
- [Zoom sobre Edimburgo](#) - web de URBACT

## Por un envejecimiento activo - ZOOM SOBRE PRAGA

Praga, capital de la República Checa, está entre las regiones de la UE más avanzadas económicamente. Con 1,7 millones de habitantes, la ciudad genera casi una cuarta parte del PIB del país, gracias principalmente a la contribución del sector servicios. Por este motivo, los cambios demográficos de Praga podrían, en teoría, afectar a la competitividad y el desarrollo económico de todo el país.

### Retos locales

Praga tiene la estructura demográfica más anciana del país: hay ya más ancianos que niños y las predicciones indican que en el 2027 el número de ancianos se habrá duplicado. La tasa de empleo entre los 55 y los 64 años es en la actualidad del 48% - ha aumentado un 7% desde 2002 – que dista mucho del récord que ostenta Suecia (70%). En los últimos años, el grupo de edad de entre 50-54 es el que cuenta con mayor tasa de desempleo.



La estadística de un estudio sociológico sobre las condiciones de vida de los jubilados en Praga muestra que más de 2/3 no realizan ninguna actividad profesional. Aquellos que sí trabajan, lo hacen para mantener su nivel de vida (27%), para obtener unos ingresos extra (23%), o por seguir formando parte de la sociedad (21%). El 97% de sus ingresos procede de las pensiones públicas pero la mayoría reconoce que no son suficientes.

Entre los factores que impiden a las personas mayores el acceso al mercado laboral figuran la falta de cualificación o una formación obsoleta (personas de 50 años o más); la cultura de discriminación por edad en las empresas; y finalmente, la falta de cooperación entre el mundo empresarial y los centros de formación para adultos, ya que la formación y cualificación que ofrecen no cumple con las necesidades del mercado.



Estos datos han sido la base del Grupo de Apoyo Local URBACT en Praga, que ha desarrollado un Plan de Acción Local dirigido a: desempleados de más de 50 años o empleados de esta edad en situación de vulnerabilidad laboral y jubilados que desean conservar su empleo o volver a trabajar.

## Resultados: un Plan de Acción Local para promover la empleabilidad de los mayores de 50 años

El Plan de Acción Local contó con un presupuesto estimado de 320.000€, y se centraba en los siguientes objetivos:

- Mejorar la información disponible para los demandantes de empleo y los jubilados en temas como las posibilidades de empleo y cómo seguir activo más allá de los 50 mediante el desarrollo de sistemas de información y herramientas de comunicación.

- Aumentar la empleabilidad de los mayores a través de actividades de formación y reorientación, así como el animarles a buscar empleo.
- Convencer a las empresas de que contraten a personal mayor de 50 años y enseñarles a valorar las cualidades de los empleados mayores (competencias, experiencia, menor inversión en formación en el momento de la contratación).
- Mejor desarrollo de la interacción entre empresas y centros de formación para que la oferta cumpla con las necesidades de la demanda.
- Apoyo al empleo flexible y la media jornada.

Lectura recomendada:

- [Plan de Acción Local de Praga](#) - PDF

## Noticias URBACT:

### NOTICIAS: JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS en tu país!

ESPAÑA: 12, 13 o 16 de enero en MADRID

**La finalidad de la jornada de puertas abiertas URBACT INFODAYS es sacar conclusiones de la implementación de los programas URBACT llevados a cabo hasta la fecha, aprender sobre la participación nacional en URBACT, y presentar los términos de referencia de la 3ª convocatoria URBACT.**

Coorganizado por los estados miembros/socios y la secretaría URBACT, el programa de INFODAYS se divide en dos: lecciones aprendidas de la implementación de los programa URBACT, por la mañana; y presentación de la tercera convocatoria URBACT, por la tarde.

Estaremos encantados de que participes en el INFODAY de URBACT si eres:

- Un organismo nacional oficial interesado en temas de desarrollo urbano
- Un organismo nacional/regional encargado de los programas del FSE o ERDF
- Un experto URBACT nacional
- Un punto de disseminación nacional URBACT

Además de los INFODAYS nacionales, se organizará un INFODAY europeo con la Comisión. Tendrá lugar en Bruselas el 18 de enero y estará dirigido a las representaciones permanentes locales, regionales y nacionales en Bruselas.

En breve estará disponible información detallada sobre este evento.

#### Lectura recomendada:

- [Convocatoria URBACT](#) - web de URBACT
- [Implicate](#) - web de URBACT
- [Proyectos URBACT](#) – web de URBACT

### NOTICIAS: 3ª CONVOCATORIA URBACT BASE DE DATOS DE SOCIOS

A partir de la segunda semana de diciembre y hasta mediados de marzo, URBACT abre la 3ª convocatoria para proyectos a partir de los que se crearán las siguientes 19 Redes Temáticas. A partir de ahora ya puedes empezar a preparar tu proyecto y conseguir una ciudad con la que presentarlo ¡Busca en la base de datos de socios para encontrarla!



La base de datos de socios es una herramienta diseñada para ayudarte a encontrar ciudades con las que presentar tu proyecto (fase de Declaración de Interés) o convertirse en socios de un proyecto determinado.

- Si eres un Socio Líder potencial en busca de socios, puedes añadir tu proyecto a la base de datos a través del formulario, simplemente haz clic en "Add a project idea".
- Si te interesa participar en uno de los proyectos, lee la descripción que hizo el Socio Líder potencial que busca socios y haz clic en "Go".

### **Visita la base de datos de socios**

Recuerda que las propuestas de proyectos que aparecen en la base de datos no han sido revisadas ni aprobadas por la Secretaría URBACT. El propósito de la base de datos es proporcionar información y contactos, así como permitirte desarrollar tu proyecto antes de que envíes de forma oficial la Declaración de Interés a la Secretaría URBACT.

### **Lectura recomendada:**

- Convocatoria – web de URBACT
- Comité de Monitorización URBACT: sobre la 3ª convocatoria – web de URBACT
- INFODAY URBACT en tu país – web de URBACT
- <http://urbact.eu/en/header-main/news-and-events/view-one/urbact-events/?entryId=4889>

URBACT II

**URBACT** is a European exchange and learning programme promoting sustainable urban development.

It enables cities to work together to develop solutions to major urban challenges, reaffirming the key role they play in facing increasingly complex societal challenges. It helps them to develop pragmatic solutions that are new and sustainable, and that integrate economic, social and environmental dimensions. It enables cities to share good practices and lessons learned with all professionals involved in urban policy throughout Europe. URBACT is 181 cities, 29 countries, and 5,000 active participants

[www.urbact.eu/project](http://www.urbact.eu/project)



EUROPEAN  
PROGRAMME  
FOR  
SUSTAINABLE  
URBAN  
DEVELOPMENT

